GESTIONE BUSTA PAGA NEL SETTORE AGRICOLO - OPERAI

LC135

Docente:
Dott. LUIGI ARMENTANO
Consulente del Lavoro

Disponibile anche in Videoconferenza:
Diretta/Differita

Materiali Didattici:
Nella quota di partecipazione è compreso il materiale didattico propedeutico alla trattazione in formato pdf.

Sede Data e Durata:
TRENTO - SEAC Cefor srl, Via Solteri, 56
16 aprile 2020
14 ottobre 2020
Durata 3 ore (14.00 – 17:00)

Programma

Ambito di applicazione e quadro normativo:
- Quando il datore di lavoro è "agricolo"
- Aziende del "Settore Agricolo Tradizionale":
- Quali sono i datori di lavoro esclusi e quali inclusi nel campo di applicazione delle norme speciali
- Architettura contrattuale e livelli di negoziazione
- Vari CCNL: elenco e verifica generale degli aspetti più importanti dei CCNL riguardanti il "Settore Agricolo"

Tipologie contrattuali e disciplina del rapporto di lavoro:
- Operai agricoli a tempo determinato (OTD) e le loro caratteristiche
- Rapporto di lavoro stagionle nel settore agricolo
- operai agricoli a tempo indeterminato (OTI) rapporto a tempo determinato
- Tutela INAIL in agricoltura
- INPS e la denuncia periodica delle retribuzioni. Dal DMAG al POSAGRI
- Anticipo delle prestazioni INPS da parte del datore di lavoro e la corresponsione diretta delle prestazioni da parte dell'INPS.

Aspetti pratici:
- Obblighi preliminari all'assunzione del lavoratore e assunzione del lavoratore
- Iscrizione INPS dell'azienda Agricola e "denuncia di attività" Agricola.
- Contratti di lavoro individuali e deroghe contrattuali
- Retribuzione e funzionamento del cedolino paga per gli OTD e per gli OTI
- Aanalisi del foglio paga
- Cessazione del rapporto di lavoro
- Trattamento di fine rapporto
- Denuncia delle retribuzioni e compilazione POSAGRI ex DMAG
- Calcolo dei contributi INPS

Obiettivi e metodologia

I rapporti di lavoro in agricoltura presentano alcune particolari caratteristiche contrattuali e previdenziali, sia con riferimento alla tipologia di imprese, sia per le categorie legali dei lavoratori occupati. Far luce sulle particolarità, analizzare le specifiche previsioni del settore e fornire linee guida per identificare soluzioni alle problematiche, è lo scopo del presente corso.
Di taglio prevalentemente pratico, il corso cerca di fornire al partecipante uno strumento di analisi e di possibile soluzione dei problemi connessi alla gestione dei rapporti di lavoro in agricoltura.
Dopo aver illustrato i principi normativi e contrattuali che regolano i rapporti di lavoro nel settore agricolo, il corso entra nel dettaglio delle disposizioni del settore. Viene affrontata successivamente in modo dettagliato la procedura di redazione degli adempimenti previdenziali specifici. Il corso dedica la parte finale ad una esercitazione pratica di quanto esaminato.

Destinatari e Requisiti

Il corso è rivolto al personale già operante nell'ufficio paghe. Per la frequenza del corso non è richiesto alcun particolare requisito.

Quota di adesione

In aula: euro 145 per ogni partecipante. In Videoconferenza diretta/differita euro 160.
I prezzi sono al netto di IVA 22%.