

ASSENZE DAL LAVORO

LC212



- Maternità
- Malattia
- Infortunio
- Congedi familiari e matrimoniali
- Donazione di sangue e midollo
- Cariche elettive
- Portatori di handicap



Docente:

Dott. Luca TORNI
Consulente del Lavoro in Padova



Materiali Didattici:

Nella quota di partecipazione è compreso il materiale didattico propedeutico alla trattazione in formato pdf.



Disponibile anche in Videoconferenza:

Diretta/Differita



Sede:

TRENTO - Centro Formazione SEAC
Cefor srl, Via Solteri, 56

Data e Durata:

22 maggio 2020

19 ottobre 2020

Durata 6 ore (09:30 – 16:30)

Programma

Malattia:

- NOZIONE: soggetti beneficiari, condizioni, requisiti, adempimenti
- EFFETTI SUL RAPPORTO DI LAVORO: sospensione attività, svolgimento di altra attività, conservazione del posto, periodo di comporto
- TRATTAMENTO ECONOMICO: indennità a carico INPS, decorrenza, limite indennizzabile, misura, esclusioni e sospensioni, trattamento a carico del datore di lavoro
- ADEMPIMENTI DEL LAVORATORE: comunicazione al datore di lavoro, effettuazione visita medica, trasmissione certificazione, obbligo reperibilità, assenza visita controllo, continuazione della malattia

Maternità:

- FORME DI TUTELA: permanenza effettiva del rapporto, sicurezza economica
- E copertura contributiva, protezione del bambino
- CONGEDO DI MATERNITÀ: domanda, durata, flessibilità, anticipazione e proroga, documentazione, interruzione, parto prematuro, ricovero del neonato
- CONGEDO PARENTALE: condizioni, requisiti e durata, modalità di fruizione frazionata o oraria, richiesta
- CONGEDO DI PATERNITÀ: condizioni e requisiti, documentazione, permessi
- Giornalieri, malattia del bambino, congedo obbligatorio e congedo facoltativo

- PERMESSI E RIPOSI: visite mediche gestanti, permessi allattamento, malattia del bambino e certificazione
- TRATTAMENTO ECONOMICO: indennità INPS, pagamento, perdita del trattamento, prescrizione, condizioni e periodo di fruizione, misura

Infortunio:

- CAMPO APPLICAZIONE: nozione, attività assicurate, soggetti assicurati, occasione di lavoro, causa violenta
- INFORTUNIO IN ITINERE: nozione, normale percorso, rischio elettivo
- ADEMPIMENTI DEL LAVORATORE: informazione, sottoposizione a cure mediche
- ADEMPIMENTI DATORE DI LAVORO: denuncia infortunio, soccorso, accesso ispezioni
- PRESTAZIONI: sanitarie, fornitura protesi, cure termali, inabilità temporanea assoluta, inabilità permanente, danno biologico, assegno incollocabilità

Assenze:

- TIPOLOGIE DI ASSENZE: congedo matrimoniale, familiari, donatori di sangue e midollo osseo, formazione, cariche elettive, volontari, donne vittime di violenza
- ADEMPIMENTI: adempimenti carico datore di lavoro e adempimenti carico lavoratore, documentazione da esibire e trattamento economico

Obiettivi e metodologia

Il corso si propone di fornire le conoscenze e le modalità pratiche per gestire le assenze del lavoratore; inoltre da un punto di vista pratico, gli adempimenti e la documentazione necessaria per regolare da un punto di vista sia normativo che economico la mancata prestazione lavorativa dovuta all'assenza.

Quota di adesione

In aula: euro 180 per il primo partecipante, euro 145 per ogni altro partecipante.

In Videoconferenza diretta/differita euro 210. I prezzi sono al netto di IVA 22%.