

# INDICE

<b>Introduzione</b> .....	pag.	9
<b>1. Premessa</b> .....	pag.	10
1.1 Il contratto di lavoro a tempo determinato.....	»	10
1.2 Cenni storici.....	»	10
<b>2. Disposizioni generali</b> .....	pag.	15
2.1 Definizione di “contratto a termine” .....	»	15
2.2 Durata massima .....	»	15
2.2.1 Apposizione del termine scritto .....	»	19
2.2.2 Prosecuzione del contratto di lavoro oltre il termine inizialmente fissato .....	»	19
2.2.3 Pluralità di contratti.....	»	20
2.3 Causali.....	»	21
2.3.1 Proroghe e rinnovi .....	»	23
2.4 Divieti .....	»	23
2.5 Limiti quantitativi e relative eccezioni.....	»	24
2.6 Criteri di computo .....	»	27
2.7 ULA.....	»	28
<b>3. Svolgimento del rapporto di lavoro</b> .....	pag.	29
3.1 Instaurazione del rapporto di lavoro.....	»	29
3.2 Comunicazione obbligatoria telematica.....	»	29
3.3 Forma e contenuti del contratto.....	»	30
3.4 Indicazione del termine.....	»	31
3.5 Periodo di prova.....	»	33
3.5.1 Il riproporzionamento della durata del periodo di prova nel contratto a termine.....	»	34
3.6 Principio di non discriminazione .....	»	36
3.7 Diritto di precedenza .....	»	37
3.8 Facsimile del Contratto .....	»	39
3.9 Proroghe e rinnovi.....	»	43
3.9.1 Caso pratico: proroga vs rinnovo di un contratto a termine per sostituzione .....	»	46
3.9.2 Rinnovo del contratto presso l’ITL (deroga assistita) .....	»	48

3.9.3	Continuazione del rapporto oltre la scadenza del termine .....	»	52
3.9.4	Rispetto dei limiti numerici.....	»	52
3.10	Conversione a tempo indeterminato .....	»	54
3.10.1	La giurisprudenza in relazione alla conversione del contratto di lavoro a tempo determinato.....	»	57
3.11	Certificazione del Contratto.....	»	59
3.11.1	Oggetto, modalità e sede della certificazione .....	»	60
3.11.2	I vantaggi della certificazione .....	»	61
3.11.3	I rimedi esperibili contro la certificazione .....	»	62
3.11.4	La procedura operativa .....	»	63
3.11.5	Modulo di istanza .....	»	64
<b>4.</b>	<b>Trattamento economico - fiscale - contributivo .....</b>	<b>pag.</b>	<b>67</b>
4.1	Premessa .....	»	67
4.2	Trattamento economico .....	»	67
4.3	Trattamento fiscale: la dichiarazione dei redditi del lavoratore.....	»	68
4.3.1	Trattamento fiscale: la dichiarazione dei redditi del datore di lavoro - deduzione del costo del lavoro ai fini IRAP .....	»	69
4.4	Trattamento contributivo: contributo addizionale NASpI .....	»	70
4.4.1	Contributo addizionale e trasformazione del contratto.....	»	77
4.5	Previdenza complementare.....	»	78
<b>5.</b>	<b>Assunzioni agevolate nazionali e regionali .....</b>	<b>pag.</b>	<b>79</b>
5.1	Sostituzione maternità.....	»	79
5.1.1	Soggetti beneficiari .....	»	80
5.1.2	Rapporti incentivati .....	»	80
5.1.3	Misura dell'agevolazione.....	»	80
5.1.4	Accesso al beneficio .....	»	81
5.2	Assunzione donne e over 50 Legge n. 92/2012 .....	»	81
5.2.1	Soggetti beneficiari .....	»	82
5.2.2	Rapporti incentivati .....	»	82
5.2.3	Misura dell'agevolazione.....	»	82
5.2.4	Accesso al beneficio .....	»	83
5.3	Assunzione donne ex Legge n. 178/2020 e Legge n. 197/2022.....	»	84
5.3.1	Soggetti beneficiari .....	»	84
5.3.2	Rapporti incentivati .....	»	84
5.3.3	Misura dell'agevolazione.....	»	85
5.3.4	Accesso al beneficio .....	»	85
5.4	Assunzione giovani under 30 Legge n. 205/2017 .....	»	86
5.4.1	Soggetti beneficiari .....	»	87

5.4.2	Rapporti incentivati .....	»	87
5.4.3	Misura dell'agevolazione.....	»	88
5.4.4	Accesso al beneficio .....	»	88
5.5	Assunzione giovani under 36 Legge n. 178/2020 e Legge n. 197/2022..	»	88
5.5.1	Soggetti beneficiari .....	»	89
5.5.2	Rapporti incentivati .....	»	90
5.5.3	Misura dell'agevolazione.....	»	90
5.5.4	Accesso al beneficio .....	»	90
5.6	Disabili .....	»	91
5.6.1	Soggetti beneficiari .....	»	91
5.6.2	Rapporti incentivati .....	»	92
5.6.3	Misura dell'agevolazione.....	»	92
5.6.4	Accesso al beneficio .....	»	92
5.7	Detenuti.....	»	94
5.7.1	Soggetti beneficiari .....	»	94
5.7.2	Rapporti incentivati .....	»	94
5.7.3	Misura dell'agevolazione.....	»	94
5.7.4	Accesso al beneficio .....	»	94
5.8	Assunzioni agevolate percettori di Reddito di Cittadinanza .....	»	95
5.8.1	Soggetti beneficiari .....	»	96
5.8.2	Rapporti incentivati .....	»	96
5.8.3	Misura dell'agevolazione.....	»	96
5.8.4	Accesso al beneficio .....	»	96
5.9	Assunzioni agevolate percettori di Reddito di Cittadinanza - Legge n. 29 dicembre 2022, n. 197.....	»	98
5.9.1	Soggetti beneficiari .....	»	98
5.9.2	Rapporti incentivati .....	»	98
5.9.3	Misura dell'agevolazione.....	»	98
5.9.4	Accesso al beneficio .....	»	98
5.10	Soggetti svantaggiati delle Cooperative Sociali di tipo "B" .....	»	99
5.10.1	Soggetti beneficiari .....	»	99
5.10.2	Rapporti incentivati .....	»	100
5.10.3	Misura dell'agevolazione.....	»	100
5.10.4	Accesso al beneficio .....	»	100
<b>6.</b>	<b>Estinzione del rapporto di lavoro .....</b>	<b>pag.</b>	<b>102</b>
6.1	Scadenza del termine .....	»	102
6.1.1	Comunicazioni per scadenza del termine.....	»	102
6.2	Recesso anticipato.....	»	103
6.3	Dimissioni per giusta causa.....	»	106

6.4.	Licenziamento per giusta causa .....	»	110
6.4.1	Forma del licenziamento.....	»	112
<b>7.</b>	<b>Regime di impugnazione .....</b>	pag.	114
7.1	Premessa .....	»	114
7.2	Termini di impugnazione.....	»	114
7.2.1	Modalità di impugnazione .....	»	116
7.3	Cause di impugnazione del contratto a tempo determinato .....	»	117
7.4	Tutele per i lavoratori .....	»	118
7.4.1	Trasformazione del contratto a tempo determinato e indennità risarcitoria .....	»	118
7.4.2	Conversione del contratto e successivo licenziamento.....	»	120
<b>8.</b>	<b>Discipline speciali.....</b>	pag.	123
8.1	Premessa .....	»	123
8.2	Start-up innovative.....	»	123
8.3	Fondazioni di produzione musicale .....	»	124
8.4	Attività di ricerca .....	»	125
8.4.1	Esenzione dall'incremento del contributo addizionale in caso di rinnovo .....	»	127
<b>9.</b>	<b>Contratti di prossimità.....</b>	pag.	128
9.1	Premessa .....	»	128
9.1.1	Il contratto di prossimità: disposizioni generali .....	»	128
9.2	Contratto a termine e contratto di prossimità: studio di fattibilità ....	»	129
9.2.1	I soggetti che possono stipulare accordi di prossimità aziendale e territoriale.....	»	130
9.2.2	Gli obiettivi di scopo del contratto di prossimità .....	»	130
9.2.3	Le materie oggetto dell'accordo .....	»	131
9.2.4	Il contratto di prossimità nell'apposizione del termine .....	»	132
9.2.5	Le procedure per il deposito dei contratti di prossimità .....	»	134
<b>10.</b>	<b>Rapporti con altri istituti.....</b>	pag.	156
10.1	Ferie.....	»	156
10.2	Permessi .....	»	157
10.3	Lavoro supplementare e straordinario.....	»	157
10.4	Malattia .....	»	158
10.5	Maternità.....	»	159
10.5.1	Mancato rinnovo del contratto a termine per la lavoratrice in stato di gravidanza.....	»	159

10.6	Banca Ore.....	»	160
10.7	Richiamo alle armi .....	»	162
10.8	Congedo straordinario.....	»	163
10.9	Distacco .....	»	164
10.9.1	Sentenza Corte di Cassazione del 17 marzo 2020 .....	»	166
<b>11.</b>	<b>Categorie particolari .....</b>	<b>pag.</b>	<b>169</b>
11.1	Premessa .....	»	169
11.2	Agenti e rappresentanti .....	»	169
11.3	Agricoli .....	»	169
11.3.1	Il contratto di lavoro occasionale in agricoltura.....	»	171
11.3.2	La retribuzione dei lavoratori agricoli a tempo determinato..	»	172
11.3.3	Le prestazioni previdenziali e a sostegno del reddito per i lavoratori agricoli a tempo determinato.....	»	173
11.4	Categorie protette e disabili.....	»	174
11.5	Dirigenti .....	»	176
11.6	Docenti e personale ATA.....	»	177
11.7	Domestici .....	»	177
11.8	Edili.....	»	178
11.9	Giornalisti .....	»	179
11.10	Somministrati.....	»	179
11.10.1	Rapporti a termine tra agenzia di somministrazione e lavoratore.....	»	181
11.11	Marittimi.....	»	182
11.12	Stagionali .....	»	182
11.13	Sportivi.....	»	193
11.14	Stranieri.....	»	193
11.15	Tossicodipendenti.....	»	194
11.16	Intermittenti .....	»	194
11.17	Servizi di durata non superiore a 3 giorni nel settore del turismo ( <i>extra</i> ) e fornitura di lavoro portuale temporaneo .....	»	198
<b>12.</b>	<b>Incidenza sulla normativa privacy e sicurezza .....</b>	<b>pag.</b>	<b>203</b>
12.1	Premessa .....	»	203
12.2	Informazione e formazione privacy .....	»	203
12.3	Informazione e formazione sicurezza.....	»	205
12.3.1	I contenuti della formazione e le modalità di erogazione.....	»	205
12.4	Integrazioni al DVR.....	»	208
12.4.1	La giurisprudenza.....	»	209
12.5	La sorveglianza sanitaria .....	»	210

12.6	Il ruolo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) nella tutela dei lavoratori flessibili: il principio di non discriminazione .....	»	212
12.7	Criteri di computo dei lavoratori a tempo determinato nel sistema sicurezza .....	»	213
12.8	Allegato 1.a - Informazione e formazione privacy: nomina dell'incaricato al trattamento .....	»	215
12.9	Allegato 1.b - Informazione e formazione privacy: l'informativa ai lavoratori per il corretto trattamento del dato .....	»	217
12.10	Allegato 1.c - Checklist per la gestione dell'informazione e della formazione dei lavoratori.....	»	237
<b>13.</b>	<b>Normativa Covid-19</b> .....	pag.	239
13.1	Premessa .....	»	239
13.2	Decreto "Cura Italia" .....	»	240
13.2.1	Chiarimenti INL.....	»	241
13.3	Decreto "Rilancio" .....	»	242
13.3.1	Chiarimenti INL.....	»	243
13.3.2	Conversione decreto Rilancio e proroga <i>ope legis</i> .....	»	243
13.4	Decreto "Agosto" .....	»	244
13.4.1	Chiarimenti INL.....	»	245
13.4.2	Ministero del Lavoro, Interpello n. 2/2021 .....	»	246
13.5	Legge di Bilancio 2021.....	»	248
13.6	Decreto "Sostegni" .....	»	249
13.7	Decreto "Sostegni-bis" .....	»	251
13.7.1	Chiarimenti INL.....	»	254
<b>14.</b>	<b>Analisi dei principali CCNL</b> .....	pag.	255
14.1	CCNL maggiormente diffusi.....	»	259
<b>15.</b>	<b>FAQ</b> .....	pag.	292
<b>16.</b>	<b>Check list assunzione lavoratore a tempo determinato - Documentazione e adempimenti</b> .....	pag.	302
16.1	Premessa .....	»	302
16.2	Procedura di assunzione .....	»	302
16.3	Schema check-list.....	»	303