

INDICE

☐	Introduzione	pag.	11
	■ La registrazione del cedolino paga.....	»	12
Sezione Prima - ASPETTI GENERALI			
☐	I campi del cedolino paga	pag.	16
	■ Dati anagrafici.....	»	17
	■ Elementi retributivi.....	»	17
	■ Sviluppo del cedolino paga.....	»	17
	■ Calcolo contributi previdenziali.....	»	18
	■ Totali.....	»	18
	■ Calcolo delle imposte.....	»	18
	■ Netto in busta.....	»	18
	■ Gestione ferie e permessi.....	»	18
	■ Sezione delle presenze.....	»	18
☐	Il Libro Unico del Lavoro	pag.	19
	■ Datori di lavoro obbligati.....	»	19
	■ Datori di lavoro esclusi.....	»	20
	■ Lavoratori interessati.....	»	20
	■ Lavoratori esclusi.....	»	21
	■ Contenuti del Libro Unico.....	»	21
	■ Modalità di istituzione e tenuta.....	»	23
	■ Termini di registrazione.....	»	23
☐	I principali elementi del cedolino paga	pag.	24
	■ Dati relativi al lavoratore dipendente.....	»	25
	■ Elementi della retribuzione.....	»	27
	■ Sviluppo del cedolino paga.....	»	29
☐	La retribuzione	pag.	31
	■ Principi generali.....	»	31
	■ Forma della retribuzione.....	»	32
	■ Pagamento della retribuzione.....	»	34
	■ Aspetti contabili.....	»	36
☐	Le variabili del periodo di paga	pag.	37
	■ Il tempo di lavoro.....	»	37
	■ L'orario normale di lavoro.....	»	38
	■ I tempi di riposo.....	»	42
	■ Il lavoro straordinario.....	»	43
	■ Il lavoro notturno.....	»	45

■ Gli esempi.....	»	47
■ Festività	»	50
■ Ferie.....	»	52
■ Riposo settimanale	»	56

Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI

<input type="checkbox"/> Il rapporto datore di lavoro - INPS	pag.	60
■ Soggetti obbligati	»	60
■ Inquadramento previdenziale	»	62
■ Posizione contributiva.....	»	62
■ Unicità della posizione contributiva	»	62
■ Ammortizzatori sociali	»	63
■ Lo sgravio contributivo per l'anno 2023	»	68
■ Le tabelle aliquote in vigore dal 1° gennaio 2023.....	»	68
■ Armonizzazione delle basi imponibili	»	87
■ Principio di competenza e principio di cassa.....	»	87
■ Il minimale retributivo.....	»	89
■ Il concetto di giornata retribuita.....	»	92
■ Quando il minimale non va rispettato	»	92
■ Il massimale contributivo	»	93
■ Aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente.....	»	93
■ Esempio di calcolo	»	93
■ Aspetti contabili.....	»	95
<input type="checkbox"/> Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione	pag.	96
■ Le trasferte di lavoro.....	»	96
■ Servizio di mensa: il trattamento previdenziale.....	»	106
■ Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale	»	112
■ Le indennità di fine rapporto	»	112
<input type="checkbox"/> Assegno unico e universale e assegni al nucleo familiare (ANF)	pag.	114
■ Assegno al nucleo familiare (ANF)	»	114
■ Assegno unico e universale.....	»	118

Sezione Terza - ASPETTI FISCALI

<input type="checkbox"/> La tassazione del normale periodo di paga	pag.	124
■ Regole di tassazione.....	»	124
■ Addizionali all'IRPEF	»	139
■ Aspetti contabili.....	»	142
<input type="checkbox"/> Imponibile fiscale: casi particolari di determinazione	pag.	143
■ Indennità di trasferta.....	»	143
<input type="checkbox"/> Trattamento integrativo	pag.	146
■ Lavoratori beneficiari	»	146

■ Condizioni richieste.....	»	146
■ Natura e misura del trattamento.....	»	148
■ Adempimenti dei sostituti d'imposta.....	»	148
■ Compilazione del Modello F24.....	»	149
■ Aspetti contabili.....	»	149
■ Esempi di compilazione del cedolino.....	»	150
□ Detassazione dei premi.....	pag.	154
■ Ambito soggettivo di applicazione.....	»	154
■ Somme agevolabili.....	»	155
■ Limiti massimi agevolabili.....	»	155
■ Contrattazione di secondo livello.....	»	156
■ Rilevanza delle somme detassate.....	»	156
■ Esempio: detassazione premio di risultato.....	»	156
□ Welfare aziendale.....	pag.	159
■ Beni, servizi e prestazioni riconducibili ad un piano di welfare aziendale.....	»	159
■ Welfare aziendale come alternativa al premio di risultato.....	»	166
■ Esempio: fruizione di beni e servizi.....	»	167

Sezione Quarta - INDENNITÀ INPS

□ Le principali indennità INPS.....	pag.	172
■ La gestione dell'evento malattia.....	»	172
■ La gestione dell'evento maternità.....	»	202
■ La gestione dei permessi e congedi per disabilità (Legge n. 104/1992).....	»	241

Sezione Quinta - INDENNITÀ INAIL

□ Infortunio sul lavoro.....	pag.	270
■ Adempimenti del medico che presta la prima assistenza.....	»	270
■ Adempimenti del lavoratore infortunato.....	»	270
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro.....	»	271
■ Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro.....	»	272
■ Esempi di gestione dell'evento infortunio.....	»	279

Sezione Sesta - CONGUAGLIO

□ Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto.....	pag.	300
■ Il conguaglio di fine anno.....	»	300
■ Il conguaglio di fine rapporto.....	»	304

Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

□ Il concetto di retribuzione differita.....	pag.	306
■ La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive.....	»	306
■ Aspetti contabili.....	»	310

Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730

<input type="checkbox"/>	Operazioni di conguaglio 730	pag. 312
■	Termini e modalità del conguaglio 730	» 312
■	Effetti del conguaglio sulla busta paga	» 312
■	Aspetti contabili.....	» 316
■	Rateizzazione.....	» 316
■	Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730.....	» 318
■	Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni.....	» 318
■	Liquidazione in presenza di sole imposte a credito	» 319
■	Liquidazione in presenza di sole imposte a debito.....	» 321
■	Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito.....	» 324
■	Incapienza della retribuzione	» 329

Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

<input type="checkbox"/>	Trattamento di fine rapporto	pag. 338
■	Fonti normative	» 338
■	Soggetti beneficiari	» 338
■	Retribuzione annua accantonabile.....	» 338
■	Calcolo quota annua.....	» 344
■	Rivalutazione del fondo TFR.....	» 345
■	Calcolo del fondo TFR.....	» 347
■	Tassazione del TFR	» 348
■	Aspetti contabili	» 360
<input type="checkbox"/>	Arretrati a tassazione separata	pag. 361
<input type="checkbox"/>	Previdenza complementare	pag. 364
■	Tipologie di fondi pensione.....	» 364
■	Finanziamento dei fondi pensione.....	» 366
■	Possibilità di scelta.....	» 367

Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO

<input type="checkbox"/>	La disciplina del contratto di apprendistato	pag. 374
■	Le tipologie di apprendistato	» 374
■	Finalità.....	» 374
■	Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato.....	» 375
■	Regime previdenziale e assicurativo	» 380
■	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	» 387
■	Apprendistato professionalizzante.....	» 390
■	Apprendistato di alta formazione e ricerca	» 394
■	Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze.....	» 396

<input type="checkbox"/>	L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio	pag. 400
■	Decorrenza.....	» 400
■	Disciplina generale.....	» 401
■	Apprendistato professionalizzante.....	» 406
■	Apprendistato professionalizzante per gli operatori di vendita.....	» 409
■	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca.....	» 410
■	La compilazione del cedolino.....	» 411

Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

<input type="checkbox"/>	Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio	pag. 418
■	Assunzione e contratto di lavoro.....	» 418
■	Durata della prestazione.....	» 420
■	Trattamento economico.....	» 422
■	Dirigenti di prima nomina.....	» 423
■	Agevolazioni contributive per nuove assunzioni o nomine.....	» 423
■	Fondi di previdenza e assistenza integrativi.....	» 425
■	Assicurazione previdenziale all'INPS.....	» 431
■	Assicurazione all'INAIL.....	» 432
■	La retribuzione del dirigente commercio.....	» 433

Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA

<input type="checkbox"/>	La retribuzione nel settore edile	pag. 440
■	Contrattazione collettiva.....	» 441
■	Gli importi del cedolino dell'operaio edile.....	» 442
■	Servizio di mensa e indennità sostitutiva.....	» 453
■	Servizio di trasporto.....	» 454
■	Ulteriori indennità.....	» 456
■	Ferie - La particolarità del settore edile.....	» 457
<input type="checkbox"/>	La Cassa edile	pag. 460
■	L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile.....	» 460
■	Funzioni e prestazioni della Cassa edile.....	» 461
■	I contributi alla Cassa edile.....	» 466
■	La denuncia contributiva alla Cassa edile.....	» 474
<input type="checkbox"/>	Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia	pag. 475
■	La contribuzione "virtuale".....	» 475
■	La riduzione contributiva del settore edile.....	» 477
■	Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile.....	» 482
<input type="checkbox"/>	Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia	pag. 486
■	Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile fino ad aprile 2021.....	» 486
■	Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile da maggio 2021.....	» 487
■	Contribuzione al Fondo sanitario SANEDIL.....	» 488

❑ La trasferta in edilizia	pag. 491
■ La trasferta nel CCNL edilizia industria.....	» 491
■ Il ruolo della contrattazione collettiva territoriale.....	» 492
■ Il trattamento previdenziale e fiscale.....	» 493
❑ L'evento malattia in edilizia	pag. 497
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera.....	» 497
■ Percentuali di indennizzo INPS.....	» 499
■ Indennità Cassa edile.....	» 500
■ Malattia e trasferta.....	» 502
■ Le festività in malattia.....	» 502
■ Esempio di compilazione del cedolino.....	» 503
❑ La gestione dell'evento infortunio	pag. 518
■ Gli obblighi del datore di lavoro.....	» 518
■ Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta.....	» 519
■ L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione.....	» 519
■ Lavoratore pagato a ore.....	» 520
■ L'integrazione: la particolarità del settore edile.....	» 520
■ Festività durante l'evento infortunio.....	» 522
■ Esempio di compilazione del cedolino.....	» 523
❑ La cassa integrazione guadagni nel settore edile	pag. 528
■ Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie.....	» 528
■ Le cause di intervento.....	» 530
■ Durata massima.....	» 532
■ Richiesta di concessione dell'integrazione salariale.....	» 534
■ La misura dell'intervento.....	» 534
■ Il tetto mensile.....	» 535
■ La retribuzione di riferimento.....	» 535
■ Festività.....	» 537
■ Determinazione delle ore integrabili.....	» 537
■ Esempio di compilazione del cedolino.....	» 539

Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA

❑ I lavoratori agricoli	pag. 544
■ Assunzioni congiunte in agricoltura.....	» 544
■ Prestazioni di lavoro subordinato occasionale.....	» 545
❑ Gli impiegati agricoli	pag. 546
■ Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli.....	» 546
■ Particolarità retributive e previsioni territoriali.....	» 549
■ L'ENPAIA.....	» 550
■ L'INPS.....	» 552
■ Infortunio, malattia e maternità.....	» 553

☐ Gli operai agricoli	pag. 558
■ Tipo di rapporto	» 558
■ La retribuzione	» 561
■ Orario di lavoro	» 563
■ Lavoro straordinario, festivo, notturno	» 563
■ Festività	» 564
■ Welfare agricolo	» 565
■ Inquadramento previdenziale e assicurativo	» 566
■ Il cedolino dell'operaio agricolo	» 568
■ Malattia e infortunio	» 575
■ Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA).....	» 584
☐ Integrazione nell'UniEmens della dichiarazione della manodopera agricola	pag. 590
■ DMAG UNICO	» 590
■ Passaggio dal DMAG all'UniEmens	» 590

Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI

☐ Il rapporto di lavoro con i giornalisti	pag. 594
■ Il CCNL giornalisti	» 596
■ Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti.....	» 600
■ Assicurazione previdenziale all'INPS	» 602
■ CASAGIT	» 608
■ Fondo integrativo contrattuale "ex Fissa"	» 610
■ Fondo di perequazione.....	» 610
■ Assicurazione infortuni	» 611
■ Libri obbligatori.....	» 612
■ Esempi di calcolo.....	» 613

Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO

☐ I lavoratori dello spettacolo	pag. 620
■ Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo.....	» 621
■ Certificato di agibilità.....	» 626
■ Iscrizione del lavoratore.....	» 629
■ Iscrizione del datore di lavoro.....	» 629
■ Retribuzione imponibile	» 630
■ Calcolo dei contributi	» 632
■ Indennità di malattia, maternità e disoccupazione.....	» 638