

# INDICE

## Sezione Prima - COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

☐ <b>Introduzione</b> .....	<b>pag. 8</b>
☐ <b>Lavoratori coinvolti ed adempimenti</b> .....	<b>pag. 12</b>
■ Invalidi civili.....	» 12
■ Invalidi del lavoro.....	» 19
■ Invalidi di guerra, civili di guerra e per servizio.....	» 21
■ Centralinisti non vedenti.....	» 22
■ Massaggiatori e massofisioterapisti ciechi, terapisti della riabilitazione non vedenti.....	» 23
■ Categorie protette .....	» 25
☐ <b>Datori di lavoro soggetti all'obbligo</b> .....	<b>pag. 28</b>
■ Obbligo occupazionale.....	» 28
■ Quota di riserva .....	» 28
■ Casi particolari.....	» 30
☐ <b>Base occupazionale e casi di esclusione</b> .....	<b>pag. 33</b>
■ Tipologie contrattuali escluse .....	» 33
■ Settori esclusi.....	» 41
☐ <b>Modalità di assolvimento dell'obbligo</b> .....	<b>pag. 47</b>
■ Assunzione nominativa .....	» 47
■ Stipula convenzioni .....	» 49
■ Esonero parziale.....	» 55
■ Esonero autocertificato.....	» 58
☐ <b>Rapporto con altri istituti contrattuali</b> .....	<b>pag. 64</b>
■ Costituzione del rapporto.....	» 64
■ Contratto a tempo determinato .....	» 66
■ Contratto a tempo parziale.....	» 67
■ Patto di prova .....	» 68
■ Mansioni .....	» 69
■ Licenziamento .....	» 72
☐ <b>Compensazione territoriale, verifica ottemperanza, sospensione dell'obbligo..</b>	<b>pag. 75</b>
■ Compensazione territoriale.....	» 75

■ Compatibilità delle mansioni con lo stato di salute.....	»	76
■ Verifica di ottemperanza .....	»	78
■ Sospensione dell'obbligo.....	»	80
■ Computabilità.....	»	82
<b>□ Il prospetto informativo.....</b>	<b>pag.</b>	<b>87</b>
■ Contenuto del prospetto .....	»	87
■ Modalità di invio .....	»	88
■ Obbligatorietà e periodicità.....	»	89
<b>□ Benefici relativi all'assunzione .....</b>	<b>pag.</b>	<b>92</b>
■ Principi generali.....	»	92
■ Principi specifici .....	»	96
■ Misura, durata, modalità di richiesta e di utilizzo .....	»	98
<b>□ Sanzioni relative al mancato rispetto dei vari adempimenti .....</b>	<b>pag.</b>	<b>108</b>
■ Mancata o ritardata presentazione del prospetto informativo.....	»	109
■ Mancata copertura della quota per cause imputabili al datore di lavoro .....	»	110
■ Omesso pagamento contributo esonerativo.....	»	113

## Sezione Seconda - LEGGE N. 104/1992

<b>□ Lavoratori portatori di handicap grave .....</b>	<b>pag.</b>	<b>118</b>
■ Fonte normativa .....	»	118
■ Beneficiari .....	»	119
■ Requisiti .....	»	119
■ Modalità di utilizzo.....	»	120
■ Modalità di richiesta .....	»	121
■ Compatibilità con altre agevolazioni .....	»	122
■ Trattamento economico.....	»	122
■ Sede di lavoro e trasferimento .....	»	126
■ Priorità di accesso al lavoro agile .....	»	127
<b>□ Lavoratore che assiste un familiare portatore di handicap grave.....</b>	<b>pag.</b>	<b>128</b>
■ Requisiti .....	»	128
■ Congedo straordinario di 2 anni .....	»	130
■ Prolungamento del congedo parentale.....	»	136
■ Riposi orari giornalieri .....	»	142
■ Permessi mensili retribuiti .....	»	147

## Sezione Terza - INVALIDITÀ CIVILE

❑ <b>Invalidità civile</b> .....	pag. 158
■ Compilazione telematica del certificato medico.....	» 158
■ Convocazione a visita .....	» 159
■ Esito della visita medica .....	» 163
■ Contenzioso .....	» 165
■ Percentuali di invalidità e benefici ottenibili.....	» 167
■ Agevolazioni fiscali e contrassegno .....	» 186
■ Esenzione spese sanitarie.....	» 188
■ Rilascio sistema qr code per i verbali.....	» 188
■ Illegittimità .....	» 189
■ Carta europea della disabilità.....	» 190
❑ <b>Congedo per cure per gli invalidi</b> .....	pag. 193
■ Fonte normativa .....	» 193
■ Beneficiari .....	» 193
■ Modalità di richiesta .....	» 193
■ Trattamento economico e normativo .....	» 194
❑ <b>Lavoratore affetto da patologia oncologica</b> .....	pag. 196
■ Congedo per cure.....	» 196
■ Stato di handicap grave e permessi retribuiti.....	» 197
■ Sede di lavoro e trasferimento .....	» 197
■ Passaggio da full-time a part-time .....	» 198