

# INDICE

## SEZIONE I – GLI STRUMENTI DI GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI

<b>CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA .....</b>	<b>3</b>
1.1. Campo di applicazione .....	3
1.2. Causali .....	5
1.2.1. Fattispecie .....	8
1.2.2. Esclusioni .....	10
1.3. Durata.....	10
1.4. Esame congiunto.....	12
1.4.1. La rotazione.....	16
1.5. Domanda .....	16
1.5.1. Relazione tecnica .....	17
1.5.2. Termine di presentazione .....	22
1.6. Istruttoria e provvedimento di concessione/rigetto.....	22
1.7. Misura e pagamento .....	25
1.8. Contribuzione.....	26
<b>FONDI DI SOLIDARIETÀ SETTORIALI E FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (FIS) ...</b>	<b>31</b>
2.1. Premessa .....	31
2.2. Fondi di solidarietà bilaterali.....	34
2.2.1. Costituzione dei fondi.....	38
2.2.2. Campo di applicazione .....	39
2.2.3. Causali di intervento del fondo .....	40
2.2.4. Assegno di integrazione salariale .....	41
2.2.5. Tabella di sintesi .....	44
2.2.6. Domanda.....	44
2.2.7. Contribuzione .....	46
2.2.8. Pagamento e rimborso.....	47
2.3. Fondi di solidarietà bilaterali alternativi: artigianato e somministrazione .....	48
2.3.1. Costituzione dei fondi e contribuzione .....	49
2.3.2. Prestazioni.....	50
2.3.3. Somministrazione .....	51
2.3.4. Artigianato .....	52
2.4. Il fondo di integrazione salariale .....	52
2.4.1. Prestazioni.....	53
2.4.2. Lavoratori destinatari.....	56
2.4.3. Consultazione sindacale.....	57

2.4.4. Domanda .....	58
2.4.5. Contribuzione .....	59
2.4.6. Rimborso delle prestazioni e pagamento diretto .....	60
2.5. Fondi territoriali intersettoriali delle Province autonome di Trento e di Bolzano .....	61
<b>CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA .....</b>	<b>65</b>
3.1. Campo di applicazione .....	65
3.1.1. Dimensione occupazionale .....	66
3.2. Causali .....	68
3.2.1. Riorganizzazione aziendale .....	68
3.2.1.1. Contenuto del programma .....	69
3.2.1.2. Criteri per l'approvazione del programma .....	71
3.2.1.3. Ore autorizzabili .....	72
3.2.1.4. Durata .....	74
3.2.2. Crisi aziendale.....	74
3.2.2.1. Contenuto del programma.....	74
3.2.2.2. Criteri per l'approvazione del programma .....	75
3.2.2.3. Ore autorizzabili.....	76
3.2.2.4. Durata.....	76
3.3. Esame congiunto .....	77
3.4. Domanda.....	82
3.4.1. Termine di presentazione .....	84
3.5. Istruttoria e provvedimento di concessione o rigetto .....	86
3.6. Pagamento delle prestazioni .....	86
3.7. Contribuzione .....	87
3.7.1. Contribuzione ordinaria .....	87
3.7.2. Contributo addizionale .....	88
3.8. Condizionalità e riqualificazione professionale .....	95
3.9. Durata massima complessiva tra i diversi trattamenti .....	95
3.9.1. Il quinquennio mobile .....	96
<b>CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ DIFENSIVI .....</b>	<b>99</b>
4.1. Campo di applicazione .....	99
4.1.1. Esclusioni.....	99
4.2. Esubero del personale .....	100
4.3. Riduzione dell'orario di lavoro .....	101
4.4. Trattamento retributivo .....	102
4.5. Durata .....	102
4.6. Procedura .....	103

<b>IMPRESE IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA</b> .....	107
5.1. Campo di applicazione .....	107
5.2. Programma di recupero e cessione.....	107
5.2.1. Obblighi del cessionario .....	108
5.2.2. Accordo sindacale.....	109
5.3. Cassa integrazione guadagni straordinaria .....	109
5.3.1. Caratteristiche.....	109
5.3.2. Durata .....	110
5.3.3. Procedura di accesso .....	110
5.3.4. Disciplina speciale (c.d. "Decreto Marzano") .....	111
5.3.5. Agevolazioni .....	111
<b>IL CONTRATTO DI ESPANSIONE</b> .....	113
6.1. Requisiti occupazionali .....	113
6.2. Tipologia di lavoratori .....	114
6.2.1. Requisiti per accedere al piano di esodo .....	115
6.2.2. Assenza di requisiti: riduzione dell'orario di lavoro .....	115
6.3. I contenuti del contratto di espansione .....	115
6.4. Procedura sindacale .....	117
6.5. Prestazione .....	118
6.5.1. Regime fiscale.....	119
6.6. Adempimenti amministrativi .....	119
6.7. Modelli.....	128
6.7.1. Richiesta di convocazione sindacale.....	128
6.7.2. Contratto di espansione .....	129
6.7.3. Richiesta aziendale di conferma di adesione .....	137
6.7.4. Conferma di adesione del lavoratore .....	137
6.7.5. Verbale individuale di conciliazione.....	138
6.8. Simulazioni di costo.....	140
<b>CRISI NEL SETTORE DELL'EDITORIA</b> .....	143
7.1. La cassa integrazione guadagni straordinaria nel settore editoriale .....	143
7.1.1. Campo di applicazione.....	143
7.1.2. Causali di intervento e durata .....	144
7.1.3. Criteri di riconoscimento del trattamento di CIGS .....	144
7.1.4. Durata massima complessiva dei trattamenti .....	146
7.1.5. Misura.....	146
7.1.6. Contribuzione.....	146
7.1.7. Pagamento.....	146
7.2. Prepensionamento dei giornalisti professionisti .....	147

7.2.1. Pre pensionamento durante la CIGS.....	148
7.2.1.1. Causali e ipotesi ammesse.....	148
7.2.1.2. Requisiti di accesso.....	148
7.2.1.3. Opzione.....	148
7.2.2. Piani di riorganizzazione o ristrutturazione.....	149
7.3. Pre pensionamento dei lavoratori poligrafici.....	149
<b>CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ.....</b>	<b>155</b>
8.1. Procedura di prenotifica di cessazione dell'attività.....	155
8.1.1. Modalità della comunicazione preventiva.....	156
8.1.2. Il piano di gestione degli esuberi.....	156
8.1.3. Approvazione del piano e accordo sindacale.....	157
8.1.4. Mancata presentazione del piano o mancato accordo sindacale.....	158
8.2. CIGS per cessazione di attività.....	158
8.2.1. Caratteristiche e durata.....	159
8.2.2. Condizioni di ricorso al trattamento.....	159
8.2.3. Procedura di accesso.....	160
8.2.4. Presentazione dell'istanza.....	161
8.3. Accordo di ricollocazione.....	164
8.3.1. Assegno di ricollocazione.....	165
8.3.2. Accettazione di un'offerta di lavoro: benefici per il lavoratore.....	168
8.4. CIGS per accordo di transizione occupazionale.....	170
8.4.1. Campo di applicazione.....	171
8.4.2. Procedura.....	171
8.4.3. Presentazione della domanda.....	172
8.4.4. Obblighi dei lavoratori.....	172
8.4.5. Vantaggi per i lavoratori: agevolazioni alla assunzione.....	172
<b>SEZIONE II - I TRATTAMENTI A FAVORE DEI LAVORATORI</b>	
<b>INTEGRAZIONI SALARIALI.....</b>	<b>177</b>
1.1. Lavoratori beneficiari.....	177
1.1.1. Apprendisti.....	177
1.1.2. Anzianità di lavoro.....	178
1.1.3. Unità produttiva.....	179
1.1.4. Obblighi del lavoratore.....	180
1.2. Misura.....	181
1.2.1. Massimali mensili.....	182
1.2.2. Compatibilità con: ANF, malattia, maternità, congedo straordinario, ferie.....	187
1.3. Durata massima.....	189
1.4. Pagamento.....	190

1.4.1. Anticipo.....	190
1.4.2. Pagamento diretto.....	190
<b>1.5. Contribuzione figurativa e anzianità di servizio .....</b>	<b>192</b>
1.5.1. Anzianità di servizio.....	192
1.5.2. Contribuzione figurativa .....	193
<b>1.6. Compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa.....</b>	<b>193</b>
<b>DISOCCUPAZIONE .....</b>	<b>197</b>
<b>2.1. Destinatari.....</b>	<b>197</b>
2.1.1. Requisito dello stato di disoccupazione involontaria .....	198
2.1.2. Requisito delle 13 settimane di contribuzione.....	200
2.1.3. Requisito delle 30 giornate di lavoro effettivo.....	203
<b>2.2. Misura dell'indennità.....</b>	<b>204</b>
<b>2.3. Durata.....</b>	<b>205</b>
<b>2.4. Adempimenti e obblighi del lavoratore .....</b>	<b>206</b>
2.4.1. Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro .....	206
2.4.2. Patto di servizio.....	207
2.4.3. Presentazione della domanda .....	211
<b>2.5. Decorrenza dell'indennità .....</b>	<b>212</b>
2.5.1. Malattie e maternità durante il periodo di NASpl .....	213
<b>2.6. Pagamento.....</b>	<b>214</b>
2.6.1. Liquidazione anticipata.....	215
<b>2.7. Condizionalità.....</b>	<b>217</b>
<b>2.8. Compatibilità.....</b>	<b>217</b>
2.8.1. Cumulabilità con il rapporto di lavoro subordinato.....	219
2.8.2. Cumulabilità con trattamenti pensionistici.....	221
2.8.3. Cumulabilità con il servizio civile .....	221
<b>2.9. Sanzioni .....</b>	<b>222</b>
2.9.1. Violazione degli obblighi formativi, lavorativi e legati alle politiche attive .....	222
2.9.2. Perdita dello stato di disoccupazione e pensionamento/assegno di invalidità .....	224
2.9.3. Gravi reati.....	224
2.9.4. Sanzione e ricorso .....	225
<b>2.10. Contribuzione figurativa .....</b>	<b>226</b>
<b>2.11. Finanziamento della NASpl .....</b>	<b>227</b>
<b>2.12. Regime fiscale.....</b>	<b>230</b>
<b>2.13. Ricorsi .....</b>	<b>231</b>
<b>2.14. Categorie e ipotesi particolari.....</b>	<b>231</b>
2.14.1. Agricoli beneficiari della NASpl .....	232
2.14.2. Operai agricoli .....	233

2.14.3. Domestici .....	236
2.14.4. Lavoratori intermittenti e somministrati .....	237
2.14.5. Collaboratori coordinati e continuativi.....	237
<b>SEZIONE III – LE AGEVOLAZIONI AL REIMPIEGO DEI LAVORATORI</b>	
<b>LAVORATORI PROVENIENTI DA IMPRESE IN CRISI .....</b>	<b>245</b>
1.1. Campo di applicazione .....	245
1.2. Misura e durata .....	245
<b>LAVORATORI IN CIGS PER ACCORDO DI TRANSIZIONE OCCUPAZIONALE .....</b>	<b>247</b>
2.1. Campo di applicazione .....	247
2.2. Misura e durata .....	248
2.3. Condizioni generali di applicabilità .....	248
2.3.1. Principi di carattere generale .....	248
2.4. Revoca del beneficio .....	249
2.5. Costituzione di cooperativa .....	249
<b>LAVORATORI IN CIGS CHE ABBIANO RICHiesto L'ANTICIPAZIONE DELL'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE (ADR) .....</b>	<b>251</b>
3.1. Campo di applicazione .....	251
3.1.1. Condizionalità .....	251
3.2. Benefici per il datore di lavoro .....	252
3.3. Rapporti incentivabili .....	252
3.4. Durata dell'esonero .....	253
3.5. Procedura amministrativa .....	253
3.6. Compatibilità .....	253
3.7. Condizioni per la fruizione dell'agevolazione .....	253
<b>LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI .....</b>	<b>255</b>
4.1. Campo di applicazione .....	255
4.2. Misura e durata del beneficio .....	255
4.3. Condizioni generali di applicabilità .....	255
4.3.1. Principi di carattere generale .....	256
<b>APPRENDISTATO DI RICOLLOCAZIONE .....</b>	<b>257</b>
5.1. Campo di applicazione .....	257
5.2. Incentivi .....	260
5.2.1. Contribuzione ridotta.....	261