

INDICE

CONDIZIONI GENERALI	1
1.1. Durc, rispetto delle norme di tutela delle condizioni di lavoro e dei contratti collettivi.....	1
1.1.1. Requisiti.....	2
1.1.2. Regolarizzazione.....	3
1.1.3. Verifica di regolarità.....	3
1.1.4. Cause ostantive.....	5
1.1.5. Dichiarazione all'ispettorato territoriale del lavoro per benefici contributivi.....	6
1.1.6. Durc interno INPS.....	8
1.1.7. Durc di congruità nel settore edile.....	9
1.1.8. Rispetto degli obblighi di legge.....	12
1.1.9. Rispetto dei contratti collettivi.....	13
1.1.10. Verifiche ispettive.....	15
1.1.11. Onere della prova.....	16
1.2. Principi generali di fruizione degli incentivi.....	17
1.2.1. Assunzione in attuazione di un obbligo legale o contrattuale.....	17
1.2.2. Violazione del diritto di precedenza.....	19
1.2.3. Sospensioni dal lavoro connesse a crisi o riorganizzazione aziendale.....	19
1.2.4. Fruizione dell'agevolazione in capo allo stesso gruppo di imprese.....	20
1.2.5. Agevolazioni e contratto di somministrazione.....	20
1.2.6. Cumulabilità degli incentivi.....	20
1.2.7. Inoltro tardivo delle comunicazioni obbligatorie.....	22
1.3. Sanzioni.....	24
1.4. Stato di disoccupazione.....	25
1.5. Contribuzione non agevolabile.....	28
1.6. Cumulo.....	29
1.6.1. Cumulo dei periodi.....	29
1.6.2. Cumulo di agevolazioni.....	30
DISCIPLINA COMUNITARIA	35
2.1. Aiuti di Stato.....	35
2.2. Impresa comunitaria.....	37
2.2.1. Impresa unica.....	37
2.2.2. Dimensione aziendale.....	38
2.2.3. Aree ammesse a beneficiare del finanziamento dei Fondi strutturali.....	40
2.3. Divieto di concessione di aiuti di Stato – clausola Deggendorf.....	41
2.4. Regolamenti (UE) <i>de minimis</i>	42
2.4.1. Periodo di osservazione.....	44

2.4.2. Registro nazionale degli aiuti.....	45
2.4.3. Dichiarazione degli aiuti ricevuti	48
2.4.4. Incentivi in materia di lavoro	48
2.5. Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014	49
2.5.1. Lavoratore svantaggiato	49
2.5.2. Lavoratore molto svantaggiato	55
2.5.3. Lavoratore disabile	56
2.5.4. Requisiti per l'impresa.....	57
2.6. Comunicazione del 19 marzo 2020 – <i>Temporary Framework</i>	60
2.6.1. Massimali.....	62
2.6.2. Decreto MEF 11 dicembre 2021	63
2.6.3. Deroga imprese in difficoltà.....	64
2.6.4. Deroga clausola Deggendorf	64
2.6.5. Imprese escluse dal <i>Temporary Framework</i>	65
AGEVOLAZIONI	67
3.1. Esonero contributivo per assunzione di giovani (art. 1, commi 100–108, 113–114, legge n. 205/2017).....	67
3.1.1. Datori di lavoro beneficiari.....	67
3.1.2. Lavoratori agevolati.....	69
3.1.3. Rapporti di lavoro agevolati	72
3.1.4. Misura dell'agevolazione	73
3.1.5. Condizioni.....	75
3.1.6. Revoca.....	77
3.1.7. Cumulo	78
3.1.8. Procedura per l'accesso	79
3.1.9. Casi particolari	79
3.2. Esonero contributivo per assunzione di giovani nel 2021/2022 (art. 1, commi 10–19, legge n. 178/2020)	81
3.2.1. Datori di lavoro beneficiari.....	81
3.2.2. Lavoratori ammessi.....	84
3.2.3. Rapporti di lavoro agevolati	87
3.2.4. Misura dell'agevolazione	88
3.2.5. Condizioni.....	91
3.2.6. Revoca	96
3.2.7. Cumulo	96
3.2.8. Procedura per l'accesso	97
3.2.9. Casi particolari.....	97
3.3. Esonero contributivo donne (art. 4, commi 8–11, legge n. 92/2012).....	99
3.3.1. Datori di lavoro beneficiari.....	99
3.3.2. Lavoratori ammessi.....	102
3.3.3. Tipologie contrattuali	107

3.3.4. Misura e durata dell'agevolazione.....	108
3.3.5. Condizioni.....	110
3.3.6. Cumulo.....	116
3.3.7. Procedura per l'accesso.....	117
3.3.8. Casi particolari.....	117
3.4. Esonero contributivo assunzione donne (art. 1, commi 16-19, legge n. 178/2020).....	119
3.4.1. Datori di lavoro beneficiari.....	119
3.4.2. Lavoratori ammessi.....	122
3.4.3. Tipologie contrattuali.....	128
3.4.4. Misura e durata dell'agevolazione.....	129
3.4.5. Condizioni.....	131
3.4.6. Cumulo.....	138
3.4.7. Procedura per l'accesso.....	138
3.4.8. Casi particolari.....	139
3.5. Esonero contributivo per assunzione di cinquantenni (art. 4, commi 8-11, legge n. 92/2012).....	141
3.5.1. Datori di lavoro beneficiari.....	141
3.5.2. Lavoratori ammessi.....	144
3.5.3. Tipologie contrattuali.....	147
3.5.4. Misura e durata dell'agevolazione.....	148
3.5.5. Condizioni.....	149
3.5.6. Cumulo.....	155
3.5.7. Procedura per l'accesso.....	156
3.5.8. Casi particolari.....	156
3.6. Assunzione di disabili.....	158
3.6.1. Datori di lavoro beneficiari.....	158
3.6.2. Lavoratori ammessi.....	162
3.6.3. Tipologie contrattuali.....	163
3.6.4. Misura dell'agevolazione.....	164
3.6.5. Condizioni.....	165
3.6.6. Cumulo.....	171
3.6.7. Procedura per l'accesso.....	172
3.7. Reddito di cittadinanza.....	174
3.7.1. Datori di lavoro beneficiari.....	174
3.7.2. Lavoratori ammessi.....	178
3.7.3. Tipologie contrattuali.....	178
3.7.4. Misura dell'agevolazione.....	180
3.7.5. Durata dell'agevolazione.....	182
3.7.6. Assunzioni a seguito di percorsi formativi e di riqualificazione.....	183
3.7.7. Condizioni.....	184
3.7.8. Decadenza.....	192
3.7.9. Cumulo.....	193

3.7.10. Procedura per l'accesso.....	193
3.7.11. Casi particolari.....	194
3.8. Agevolazioni per lavoratori svantaggiati di cooperative sociali e detenuti	196
<i>Sezione A – Assunzione di soggetti svantaggiati nelle cooperative sociali</i>	
3.8.1. Datori di lavoro beneficiari	196
3.8.2. Lavoratori ammessi.....	198
3.8.3. Misura dell'agevolazione	199
3.8.4. Tipologie contrattuali.....	200
3.8.5. Condizioni.....	200
3.8.6. Procedura per l'accesso	202
<i>Sezione B – Assunzione di detenuti nelle cooperative sociali e presso altri datori di lavoro</i>	
3.8.7. Datori di lavoro beneficiari	203
3.8.8. Lavoratori ammessi	204
3.8.9. Tipologie contrattuali	205
3.8.10. Misura dell'agevolazione	206
3.8.11. Durata dell'agevolazione.....	206
3.8.12. Condizioni	206
3.8.13. Procedura per l'accesso	207
3.8.14. Credito di imposta.....	208
3.9. Decontribuzione sud	210
3.9.1. Datori di lavoro beneficiari.....	210
3.9.2. Lavoratori ammessi.....	213
3.9.3. Misura dell'agevolazione	214
3.9.4. Tipologie contrattuali	216
3.9.5. Condizioni.....	217
3.9.6. Cumulo	220
3.9.7. Procedura per l'accesso	222
3.9.8. Casi particolari.....	223
3.10. Incentivo fruitori NASpl	224
3.10.1. Datori di lavoro beneficiari	224
3.10.2. Lavoratori ammessi	227
3.10.3. Misura dell'agevolazione	228
3.10.4. Durata dell'agevolazione	229
3.10.5. Tipologie contrattuali.....	229
3.10.6. Condizioni	232
3.10.7. Procedura per l'accesso	237
3.11. Lavoratori in CIGS.....	238
<i>Sezione A – Lavoratori in CIGS</i>	
3.11.1. Datori di lavoro beneficiari	238
3.11.2. Lavoratori ammessi	239

3.11.3. Misura e durata dell'agevolazione	240
3.11.4. Tipologie contrattuali	240
3.11.5. Casi particolari.....	242
<i>Sezione B – Lavoratori in CIGS con assegno di ricollocazione</i>	
3.11.6. Datori di lavoro beneficiari	243
3.11.7. Lavoratori ammessi	245
3.11.8. Misura dell'agevolazione.....	246
3.11.9. Durata dell'agevolazione.....	248
3.11.10. Tipologie contrattuali.....	248
3.11.11. Procedura per l'accesso	252
3.11.12. Casi particolari	252
<i>Sezione C – Agevolazione all'assunzione di lavoratori in CIGS (art. 1, commi 243-247, legge n. 234/2021)</i>	
3.11.13. Datori di lavoro beneficiari	253
3.11.14. Lavoratori ammessi	254
3.11.15. Tipologie contrattuali	257
3.11.16. Misura e durata dell'agevolazione.....	258
3.11.17. Condizioni.....	258
3.11.18. Procedura per l'accesso	263
<i>Sezione D – Incentivo alle assunzioni da imprese in crisi (art. 1, comma 119, legge n. 234/2021)</i>	
3.11.19. Datori di lavoro beneficiari	263
3.11.20. Lavoratori ammessi	266
3.11.21. Rapporti di lavoro agevolati	267
3.11.22. Misura dell'agevolazione	268
3.11.23. Condizioni	271
3.11.24. Revoca	275
3.11.25. Cumulo.....	275
3.11.26. Procedura per l'accesso.....	277
3.11.27. Casi particolari.....	277
3.12. Esonero contributivo giovani interessati da percorsi di alternanza scuola lavoro (art. 1, comma 108, legge n. 205/2017)	277
3.12.1. Datori di lavoro beneficiari	277
3.12.2. Lavoratori ammessi	279
3.12.3. Rapporti di lavoro agevolati	284
3.12.4. Misura dell'agevolazione	285
3.12.5. Condizioni	287
3.12.6. Revoca.....	289
3.12.7. Cumulo	289
3.12.8. Procedura per l'accesso	291
3.12.9. Casi particolari	291

3.13. Assunzione per sostituzione di lavoratore/lavoratrice in congedo di maternità, paternità, parentale	292
3.13.1. Datori di lavoro beneficiari	292
3.13.2. Lavoratori ammessi	294
3.13.3. Tipologie contrattuali.....	295
3.13.4. Misura dell'agevolazione	296
3.13.5. Durata	296
3.13.6. Procedura per l'accesso.....	296
3.14. Decontribuzione INPS per i lavoratori – Legge di Bilancio 2022.....	297
3.14.1. Lavoratori ammessi	297
3.14.2. Misura e durata dell'agevolazione	297
3.14.3. Tipologie contrattuali	298
3.14.4. Condizioni.....	299
3.14.5. Cumulo	299
3.14.6. Procedura per l'accesso	299
3.15. Decontribuzione 2022 per le lavoratrici madri	300
3.15.1. Lavoratrici ammesse	300
3.15.2. Misura e durata dell'agevolazione	302
3.15.3. Tipologie contrattuali.....	303
3.15.4. Condizioni	303
3.15.5. Cumulo.....	303
3.15.6. Procedura per l'accesso.....	303
3.16. Esonero contributivo per assunzioni nel settore del turismo (art. 4, commi 16-19, legge n. 178/2020).....	303
3.16.1. Datori di lavoro beneficiari	303
3.16.2. Settore del turismo e degli stabilimenti termali.....	306
3.16.3. Lavoratori ammessi	308
3.16.4. Tipologie contrattuali	308
3.16.5. Misura e durata dell'agevolazione	309
3.16.6. Condizioni	311
3.16.7. Cumulo	314
3.16.8. Procedura per l'accesso	315
3.16.9. Casi particolari	315
3.17. Rapporti di lavoro con lavoratori sportivi	316
3.17.1. Datori di lavoro beneficiari	316
3.17.2. Lavoratori ammessi e rapporti di lavoro.....	316
3.17.3. Misura e durata dell'agevolazione.....	316
3.17.4. Cumulo	316
3.18. Riduzione contributi edilizia	317
3.18.1. Datori di lavoro beneficiari	317
3.18.2. Lavoratori ammessi	317
3.18.3. Misura dell'agevolazione.....	317

3.18.4. Tipologie contrattuali	317
3.18.5. Condizioni	318
3.18.6. Cumulo	318
3.18.7. Procedura per l'accesso	318
WELFARE AZIENDALE E PREMI DI RISULTATO	325
4.1. Welfare aziendale e contrattuale	325
4.1.1. Ambito soggettivo	325
4.1.2. Agevolazione	327
4.1.3. Welfare contrattuale	337
4.2. Premi di risultato	339
4.2.1. Datori di lavoro beneficiari	339
4.2.2. Lavoratori ammessi e tipologie contrattuali	341
4.2.3. Misura dell'agevolazione	343
4.2.4. Incremento del premio	345
4.2.5. Sostituzione dei premi con beni e servizi	346
4.2.6. Condizioni/Decadenza	348
4.2.7. Procedura per l'accesso	350
4.2.8. Adempimenti del datore di lavoro e del lavoratore	353
SOVVENZIONI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	357
5.1. Ambito oggettivo	357
5.2. Ambito soggettivo	359
5.3. Esclusioni	360
5.4. Modalità e scadenza della comunicazione	361
5.5. Sanzioni	363

