

INDICE

1. Avviamento al lavoro	pag.	57
1.1	Struttura e organi di collocamento..... »	57
1.1.1	Rete dei servizi per le politiche del lavoro..... »	58
1.1.2	Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)..... »	59
1.1.3	Sistema informativo unitario..... »	60
1.1.4	Cliclavoro..... »	61
1.2	Il Centro per l'impiego e l'Elenco anagrafico..... »	61
1.2.1	Centri per l'impiego (Cpi)..... »	61
1.2.2	Elenco anagrafico..... »	62
1.3	Agenzie per il lavoro e gli altri operatori autorizzati..... »	63
1.3.1	Soggetti legittimati e requisiti necessari..... »	64
1.3.2	Autorizzazione all'attività..... »	64
1.3.3	Altri operatori autorizzati..... »	64
1.3.4	Albo Informatico..... »	65
1.3.5	Accreditamenti..... »	65
1.3.6	Obblighi dei soggetti esercitanti attività di selezione e intermediazione..... »	66
1.3.7	Divieto di transazione commerciale tra agenzie..... »	67
1.3.8	Comunicazione dei dati..... »	68
1.4	Assunzioni obbligatorie..... »	68
1.4.1	Soggetti obbligati..... »	68
1.4.2	Criteri di calcolo..... »	71
1.4.3	Soggetti aventi titolo all'iscrizione negli elenchi..... »	74
1.4.4	Soggetti privi della vista..... »	76
1.4.4.1	Centralinisti non vedenti..... »	76
1.4.4.2	Terapisti non vedenti..... »	78
1.4.4.3	Massaggiatori e massofisioterapisti non vedenti..... »	78
1.4.5	Iscrizione alle liste speciali per il collocamento dei disabili e graduatorie..... »	78
1.4.6	Procedura per le assunzioni..... »	79
1.4.6.1	Assunzione nominativa..... »	79
1.4.6.2	Assunzione mediante convenzioni..... »	82
1.4.6.3	Cooperative sociali..... »	83
1.4.6.4	Convenzioni di inserimento lavorativo..... »	84
1.4.7	Agevolazioni economiche per il datore di lavoro..... »	86
1.4.8	Modalità di svolgimento del rapporto..... »	86
1.4.9	Sospensione dell'obbligo..... »	86
1.4.10	Esonero parziale..... »	88
1.4.10.1	Procedure per richiedere l'esonero..... »	89

1.4.11	Compensazione territoriale.....	»	92
1.4.12	Licenziamento dell'invalido.....	»	93
1.4.13	Prospetto informativo annuale.....	»	93
1.4.14	Partecipazione a bandi per appalti pubblici.....	»	94
1.4.15	Sanzioni.....	»	95
1.4.16	Profughi, orfani e care leavers	»	97
1.4.16.1	Profughi.....	»	97
1.4.16.2	Orfani e coniugi superstiti	»	98
1.4.16.3	Care Leavers	»	98
2.	Sgravi e incentivi all'assunzione	pag.	99
2.1	Principi generali per la fruizione degli incentivi.....	»	99
2.2	Apprendistato.....	»	101
2.2.1	Incentivi economici e retributivi	»	101
2.2.2	Misura della contribuzione a carico del datore di lavoro	»	101
2.2.2.1	Regime generale.....	»	101
2.2.2.2	Datori di lavoro che occupano un numero di dipendenti pari o inferiore a nove, anche con contratto di apprendistato di primo livello.....	»	102
2.2.2.3	Datori di lavoro soggetti a CIGO, CIGS, Fondi di solidarietà.....	»	105
2.2.2.4	Misura della contribuzione nel caso di assunzione in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, di lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione.....	»	106
2.2.3	Misura della contribuzione a carico dell'apprendista	»	107
2.3	Sgravio contributivo per l'assunzione di studenti.....	»	108
2.4	Giovani Genitori	»	108
2.5	Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani fino a trentasei anni.....	»	110
2.5.1	Condizioni per il diritto all'esonero contributivo	»	111
2.5.2	Rapporti di lavoro incentivati.....	»	114
2.5.3	Ammontare della agevolazione e durata	»	114
2.5.4	Funzionalità volte ad agevolare l'accertamento dei requisiti in capo al lavoratore.....	»	115
2.5.5	Compatibilità con altre forme di incentivo all'occupazione.....	»	116
2.5.6	Datori di lavoro destinatari	»	117
2.6	Lavoratori con disabilità.....	»	118
2.7	Assunzioni particolari nelle cooperative sociali.....	»	119
2.7.1	Soggetti svantaggiati.....	»	119
2.7.2	Donne vittime di violenza di genere	»	120
2.7.3	Esonero contributivo per il personale assunto in seguito alla costituzione di nuove cooperative.....	»	120
2.8	Assunzioni di detenuti, internati, ex degenti degli ospedali psichiatrici, condannati e internati ammessi al lavoro esterno.....	»	121
2.9	Decontribuzione Sud.....	»	122
2.9.1	Datori di lavoro con sede legale in regione diversa dalle regioni ammesse. Attribuzione del codice autorizzazione "0L"	»	124

2.9.2	Natura dell'esonero e condizioni di spettanza	»	124
2.9.3	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato	»	125
2.9.4	Coordinamento con altri incentivi	»	125
2.10	Lavoratori Over 50	»	126
2.11	Occupazione femminile.....	»	127
2.11.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio.....	»	128
2.11.2	Lavoratrici per le quali spetta l'incentivo	»	128
2.11.3	Rapporti di lavoro incentivati	»	130
2.11.4	Assetto e misura dell'incentivo.....	»	131
2.11.5	Condizioni di spettanza dell'incentivo	»	132
2.11.6	L'incremento occupazionale netto.....	»	134
2.11.7	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato	»	136
2.11.8	Coordinamento con altri incentivi.....	»	136
2.12	Assunzione in sostituzione di lavoratori assenti per maternità o paternità.....	»	137
2.13	Lavoratori beneficiari di CIGS.....	»	140
2.13.1	Imprese e Cooperative.....	»	140
2.13.2	Ricollocazione lavoratori di aziende in crisi.....	»	140
2.13.3	Assunzione di lavoratori in CIGS durante o al termine del periodo formativo.....	»	142
2.14	Lavoratori in NASpI.....	»	143
2.15	Assunzione percettori Reddito di Cittadinanza (Rdc).....	»	144
2.15.1	Assunzione diretta.....	»	144
2.15.2	Assunzione al termine del periodo di formazione	»	145
2.16	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per aziende che non richiedono trattamenti di cassa integrazione COVID-19.....	»	146
2.17	Credito d'imposta per formazione	»	146
2.18	Esonero contributivo 0,80% a favore dei lavoratori dipendenti.....	»	149
2.18.1	Soggetti che possono accedere all'esonero	»	150
2.18.2	Assetto, misura e durata dell'esonero.....	»	150
2.18.3	Condizioni di spettanza dell'esonero	»	151
2.18.4	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato	»	151
2.18.5	Coordinamento con altri incentivi.....	»	152
2.18.6	Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione	»	152
2.19	Indennità una tantum per i lavoratori dipendenti - Art. 31	»	152
2.20	Misure a sostegno dell'impresa	»	154
2.20.1	Nuove imprese a tasso zero	»	154
2.20.2	Creazione di impresa - SELFIEmployment.....	»	155
2.20.3	Costituzione di nuove imprese al Sud.....	»	157
3.	Costituzione del rapporto di lavoro.....	pag.	159
3.1	Il lavoro subordinato	»	159
3.1.1	Praticantato e lavoro subordinato	»	160
3.2	Le fonti che regolano il rapporto di lavoro.....	»	160
3.2.1	Costituzione della Repubblica Italiana	»	160

3.2.2	Legge e atti aventi pari forza.....	»	161
3.2.3	Leggi comunitarie	»	161
3.2.4	La contrattazione collettiva	»	161
3.2.5	Usi, equità e autonomia individuale.....	»	161
3.2.6	I regolamenti aziendali.....	»	161
3.2.7	Circolari	»	162
3.2.8	La legge applicabile ai contratti di lavoro	»	162
3.3	Documentazione da produrre da parte dei lavoratori addetti a particolari attività o in possesso di specifici requisiti e/o condizioni	»	165
3.3.1	Guardie giurate.....	»	166
3.3.2	Portieri e custodi.....	»	166
3.3.3	Conduttori di apparecchi a pressione.....	»	167
3.3.4	Addetti all'impiego, custodia, conservazione e trasporto di gas tossici.....	»	167
3.3.5	Autisti.....	»	168
3.3.6	Infermieri.....	»	168
3.3.7	Addetti alla preparazione, produzione e vendita di sostanze alimentari.....	»	168
3.3.8	Lavoratori a contatto con minori	»	168
3.4	Visita medica preventiva in fase preassuntiva.....	»	169
3.4.1	Modalità	»	169
3.4.2	Vaccinazione antitetanica	»	170
3.4.3	Sanzioni.....	»	170
3.5	Stipulazione del contratto	»	171
3.5.1	Forma del contratto.....	»	172
3.6	Periodo di prova.....	»	172
3.6.1	Durata.....	»	174
3.6.2	Recesso durante il periodo di prova	»	175
3.6.3	Diritti del lavoratore in prova	»	175
3.6.4	Conferma in servizio.....	»	175
3.7	Annullabilità o nullità del contratto.....	»	175
3.7.1	Annullabilità.....	»	175
3.7.2	Nullità del contratto per illiceità della prestazione	»	176
3.8	Certificazione del contratto di lavoro.....	»	176
3.8.1	Campo di applicazione.....	»	177
3.8.2	Organi abilitati.....	»	180
3.8.3	Procedura.....	»	181
3.8.4	Efficacia giuridica dell'accertamento.....	»	181
3.8.5	Incidenza della certificazione sul processo del lavoro	»	182
3.9	Comunicazioni obbligatorie (COB) e adempimenti.....	»	182
3.9.1	Comunicazione al Centro per l'impiego	»	182
3.9.1.1	Termini e modalità di trasmissione.....	»	186
3.9.1.2	Soggetti abilitati	»	192
3.9.1.3	Accentramento dell'invio presso un unico portale.....	»	193

3.9.2	Contratti di rete – comunicazioni obbligatorio del rapporto di lavoro in regime di codatorialità	»	193
3.9.3	Lavoro a chiamata – comunicazioni obbligatorie.....	»	194
3.9.4	Lavoro occasionale accessorio – comunicazione preventiva obbligatoria.....	»	194
3.9.5	Informativa nei confronti del lavoratore.....	»	194
3.9.6	Lavoratori domestici.....	»	196
3.10	Lavoro irregolare: sanzioni.....	»	196
3.10.1	Mancata o ritardata comunicazione obbligatoria (COB).....	»	196
3.10.2	Maxi sanzione per lavoro irregolare.....	»	196
3.10.2.1	Ambito temporale di applicazione della maxisanzione	»	215

4. Libri e documenti di lavoro pag. 217

4.1	Libro Unico del Lavoro	»	217
4.1.1	Finalità.....	»	217
4.1.2	Soggetti obbligati.....	»	218
4.1.3	Soggetti da registrare	»	219
4.1.3.1	Lavoratori inclusi	»	219
4.1.3.2	Lavoratori esclusi	»	220
4.1.4	Modalità di tenuta e conservazione.....	»	221
4.1.5	Tempi di conservazione	»	222
4.1.6	Soggetti delegati alla tenuta (conservazione) del Libro Unico.....	»	222
4.1.7	Vidimazione	»	224
4.1.8	Numerazione sequenziale	»	225
4.1.9	Numerazione unitaria da parte degli operatori abilitati	»	226
4.1.10	Luogo di tenuta (conservazione).....	»	227
4.1.11	Composizione del Libro Unico	»	228
4.1.12	Dati da registrare sul Libro Unico.....	»	228
4.1.13	Il layout del Libro Unico.....	»	234
4.1.14	I tempi e le modalità di registrazione.....	»	234
4.1.15	Modalità di stampa	»	236
4.1.16	La consegna al lavoratore	»	237
4.1.17	Elenchi riepilogativi.....	»	237
4.1.18	Sanzioni.....	»	238
4.2	Busta o prospetto paga	»	243
4.2.1	Sanzioni.....	»	244
4.3	Registro infortuni	»	245
4.4	Documentazione per la tutela della salute sul luogo di lavoro	»	245
4.4.1	Cartella sanitaria di rischio.....	»	246
4.5	Fascicolo elettronico del lavoratore	»	246
4.6	Tesserino di riconoscimento nei cantieri e negli appalti	»	247

5. Contratto di apprendistato..... pag. 249

5.1	Nozione.....	»	249
5.2	Tipologie del contratto di apprendistato	»	249

5.2.1	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art. 43 D.Lgs. n. 81/2015)	»	250
5.2.1.1	Durata	»	250
5.2.1.2	Protocollo con istituzione formativa	»	250
5.2.1.3	Attività stagionali	»	251
5.2.1.4	Trasformazione in apprendistato professionalizzante	»	251
5.2.1.5	Alternanza scuola-lavoro (ridenominata "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento")	»	251
5.2.1.6	Sgravio contributivo del 100% per il 2022	»	253
5.2.2	Apprendistato professionalizzante	»	253
5.2.2.1	Durata	»	254
5.2.2.2	Lavoro stagionale	»	254
5.2.2.3	Beneficiari di indennità o trattamento di disoccupazione	»	254
5.2.2.4	Apprendistato professionalizzante dei giovani lavoratori sportivi	»	255
5.2.3	Apprendistato di alta formazione e ricerca (art. 45 D.Lgs. n. 81/2015)	»	255
5.2.3.1	Durata	»	256
5.2.3.2	Protocollo con istituzione formativa	»	256
5.3	Campo di applicazione e limiti all'assunzione	»	256
5.3.1	Conseguenze del superamento dei limiti numerici	»	258
5.3.2	Clausola legale di stabilizzazione	»	258
5.4	Disciplina generale e principi fondamentali	»	258
5.5	Costituzione del rapporto di lavoro	»	259
5.5.1	Forma e contenuto del contratto	»	259
5.5.2	Durata	»	260
5.5.3	Apprendisti minorenni	»	261
5.5.4	Comunicazioni Obbligatorie	»	261
5.6	Svolgimento del rapporto di lavoro	»	262
5.6.1	Retribuzione	»	262
5.6.2	Obblighi di registrazione	»	262
5.6.3	Retribuzione per festività	»	262
5.6.4	Retribuzione per ferie	»	262
5.6.5	Gratifica natalizia	»	262
5.6.6	Congedo matrimoniale	»	262
5.6.7	Orario di lavoro	»	263
5.6.8	Lavoro straordinario	»	263
5.6.9	Sicurezza sul luogo di lavoro	»	263
5.6.10	Formazione e informazione dell'apprendista in materia di sicurezza	»	263
5.7	Formazione	»	263
5.7.1	La formazione nell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore	»	264
5.7.2	La formazione nell'apprendistato professionalizzante	»	265
5.7.3	La formazione nell'apprendistato di alta formazione e ricerca	»	266

5.7.4	Tutor.....	»	267
5.7.5	Fascicolo elettronico del lavoratore.....	»	267
5.8	Assistenza e previdenza sociale.....	»	268
5.9	Ammortizzatori Sociali.....	»	268
5.10	Estinzione del rapporto.....	»	269
5.10.1	Recesso prima della scadenza del periodo formativo.....	»	269
5.10.2	Recesso al termine del periodo formativo.....	»	269
5.10.3	Conclusione o conferma anticipata del rapporto di apprendistato.....	»	270
5.11	Regime Sanzionatorio.....	»	270
6.	Tirocini formativi – stage.....	pag.	274
6.1	Definizione, tipologie e soggetti coinvolti.....	»	274
6.2	Tirocini curriculari.....	»	275
6.3	Tirocini extra-curriculari.....	»	276
6.3.1	Le Linee Guida 2017.....	»	277
6.3.1.1	Durata e sospensione del tirocinio.....	»	277
6.3.1.2	Soggetti promotori.....	»	277
6.3.1.3	Soggetti ospitanti.....	»	278
6.3.1.4	Premialità.....	»	279
6.3.1.5	Comunicazioni obbligatorie.....	»	279
6.3.1.6	Interruzione del tirocinio.....	»	280
6.3.1.7	Divieti.....	»	280
6.3.1.8	Modalità di attivazione.....	»	281
6.3.1.9	Condizioni di attivazione.....	»	282
6.3.1.10	Garanzie assicurative.....	»	282
6.3.1.11	Modalità di attuazione.....	»	282
6.3.1.12	Tutorship.....	»	283
6.3.1.13	Attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite.....	»	284
6.3.1.14	Indennità di partecipazione o congrua indennità.....	»	284
6.3.1.15	Visita medica preventiva nei confronti di studenti minorenni partecipanti a tirocini formativi.....	»	285
6.3.1.16	La riforma delle Linee Guida del 2017.....	»	286
6.3.2	Tirocini extracurriculari: gli elementi di genuinità dedotti dal- le indicazioni fornite agli Ispettori.....	»	286
6.3.2.1	Disciplina sanzionatoria.....	»	288
6.4	Tirocini non curriculari all'estero.....	»	290
6.5	Tirocini a favore di stranieri.....	»	291
7.	Contratto a termine.....	pag.	292
7.1	Definizione.....	»	292
7.1.1	Deroghe da parte della contrattazione collettiva.....	»	292
7.2	Durata.....	»	292
7.3	Le causali.....	»	294
7.4	Casi in cui è vietata l'instaurazione del rapporto a termine.....	»	295
7.5	Costituzione del rapporto.....	»	296
7.6	Proroga e rinnovo del contratto.....	»	296

7.6.1	Proroga.....	»	296
7.6.2	Rinnovo.....	»	298
7.7	Scadenza del termine e successione dei contratti.....	»	298
7.8	Il contributo addizionale.....	»	299
7.9	Impugnazione per nullità del contratto a termine.....	»	301
7.10	Conversione del contratto a termine.....	»	301
7.11	Risoluzione del rapporto di lavoro.....	»	301
7.12	Diritti del lavoratore.....	»	301
7.13	Computo dei lavoratori a termine.....	»	302
7.14	Rapporti esclusi dall'applicazione della disciplina.....	»	303
7.15	Limiti quantitativi della stipula dei contratti a termine.....	»	303
7.16	Diritto di precedenza nelle assunzioni.....	»	305
7.17	Applicabilità di istituti contrattuali.....	»	306
7.18	Sanzioni.....	»	307
8.	Lavoro a tempo parziale (part-time).....	pag.	309
8.1	Nozione e disciplina.....	»	309
8.1.1	La forma del contratto.....	»	310
8.1.2	Comunicazioni.....	»	311
8.2	Modalità di svolgimento del rapporto.....	»	311
8.2.1	Lavoro supplementare.....	»	311
8.2.2	Lavoro straordinario.....	»	312
8.2.3	Clausole elastiche.....	»	312
8.2.4	Reperibilità.....	»	313
8.2.5	Riposo settimanale.....	»	314
8.2.6	Coesistenza di più rapporti di lavoro part-time.....	»	314
8.2.7	Lavoro notturno nel part-time verticale.....	»	314
8.3	Principio di non discriminazione.....	»	314
8.4	Part time e particolari rapporti di lavoro.....	»	315
8.4.1	Apprendistato.....	»	315
8.4.2	Dirigenti.....	»	315
8.4.3	Viaggiatori e piazzisti, dirigenti.....	»	315
8.4.4	Agricoltura.....	»	315
8.4.5	Edilizia.....	»	316
8.5	Trasformazione del rapporto e diritto di precedenza.....	»	317
8.5.1	Diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro.....	»	317
8.5.2	Priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro.....	»	317
8.5.3	Congedo parentale e part time.....	»	318
8.6	Informativa in caso di assunzione di nuovo personale.....	»	318
8.7	Diritto di precedenza in caso di assunzione di nuovo personale.....	»	318
8.8	Criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale.....	»	318
8.9	Trattamento contributivo.....	»	319
8.10	Riflessi su istituti contrattuali e trattamenti previdenziali.....	»	321

8.10.1	Assegni familiari..... »	321
8.10.2	Trattamento malattia, infortunio, maternità..... »	322
8.10.3	Rendita per inabilità permanente »	323
8.10.4	CIG..... »	323
8.10.5	Ferie..... »	323
8.10.5.1	Ferie e trasformazione del rapporto di lavoro..... »	323
8.10.6	Gratifica natalizia e mensilità aggiuntive..... »	324
8.10.7	Congedo matrimoniale..... »	324
8.10.8	Congedo parentale e part time »	325
8.10.9	Contratto di solidarietà »	325
8.10.10	Permessi giornalieri ex art. 33, co. 3, Legge n. 104/1992..... »	325
8.11	Sanzioni..... »	325
9.	Lavoro a domicilio, telelavoro e lavoro agile pag.	327
9.1	Lavoro a domicilio..... »	327
9.1.1	Definizione »	327
9.1.1.1	Divieto di lavoro a domicilio »	327
9.1.1.2	Obblighi dell'imprenditore »	327
9.1.1.3	Differenze rispetto al lavoro autonomo..... »	327
9.1.2	Assunzione..... »	328
9.1.3	Libri obbligatori..... »	329
9.1.4	Retribuzione..... »	329
9.1.5	Sicurezza sociale e prestazioni assicurative..... »	330
9.1.6	Cessazione del contratto »	332
9.1.7	Sanzioni..... »	333
9.2	Telelavoro »	333
9.2.1	Definizione e campo d'applicazione »	334
9.2.2	Condizioni di lavoro e diritti collettivi..... »	335
9.2.3	Strumenti di lavoro »	335
9.2.4	Protezione dei dati e diritto alla riservatezza »	335
9.2.5	Salute e sicurezza »	336
9.2.6	Organizzazione del lavoro..... »	337
9.2.7	Tutele previdenziali e assicurative..... »	337
9.3	Lavoro Agile (Smart working)..... »	337
9.3.1	Definizione »	338
9.3.2	La disciplina normativa del lavoro agile..... »	338
9.3.2.1	Buoni pasto..... »	340
9.3.2.2	Ricorso allo smart working durante il periodo di emergenza epidemiologica Covid-19..... »	341
9.3.3	Comunicazione ed invio degli accordi di smart working al Ministero del Lavoro..... »	344
9.3.3.1	Comunicazione di smart working semplificata durante il periodo emergenziale Covid-19..... »	344
9.4	Credito d'imposta per smart working »	345
10.	Lavoro domestico..... pag.	346
10.1	Instaurazione del rapporto di lavoro domestico..... »	346

10.1.1	Comunicazione obbligatoria di assunzione	»	347
10.2	Tipologia del rapporto	»	348
10.3	Inquadramento.....	»	348
10.3.1	Forma e contenuti del contratto di lavoro.....	»	348
10.4	Procedure preliminari dell'assunzione	»	349
10.4.1	Lavoratori italiani o di paesi dell'Unione Europea	»	349
10.4.2	Lavoratori extracomunitari	»	349
10.4.3	Lavoratore extracomunitario irregolarmente presente in Italia	»	349
10.4.4	Lavoratore minorenni	»	350
10.5	Svolgimento del rapporto di lavoro.....	»	350
10.5.1	Retribuzione e mensilità aggiuntive.....	»	351
10.5.2	Riposo settimanale e giornaliero	»	352
10.5.3	Ferie.....	»	352
10.5.4	Permessi retribuiti.....	»	352
10.5.5	Congedo per le donne vittime di violenza di genere.....	»	353
10.5.6	Assenze ingiustificate.....	»	353
10.5.7	Orario di lavoro	»	353
10.5.8	Lavoro straordinario e lavoro notturno	»	354
10.5.9	Matrimonio.....	»	354
10.5.10	Somministrazione.....	»	355
10.5.11	Trasferta	»	355
10.6	Libretto famiglia	»	355
10.7	Obblighi contributivi e fiscali.....	»	356
10.7.1	Obblighi contributivi.....	»	356
10.7.1.1	Determinazione dei contributi da pagare	»	357
10.7.1.2	Contributo assistenza contrattuale.....	»	358
10.7.2	Obblighi fiscali.....	»	359
10.8	Prestazioni a carico INPS/INAIL.....	»	359
10.8.1	Malattia	»	359
10.8.2	Infortunio	»	359
10.8.3	Tutela delle condizioni di lavoro	»	360
10.8.4	Maternità.....	»	360
10.9	Risoluzione del rapporto di lavoro.....	»	362
10.9.1	Preavviso	»	362
10.9.2	Trattamento di Fine Rapporto.....	»	362
10.9.3	NASpI	»	363
10.9.4	Calcolo importo e durata	»	363
10.9.5	Presentazione domanda.....	»	364
10.10	Regime sanzionatorio	»	364
10.11	Agevolazioni fiscali per il datore di lavoro	»	365
11. Lavoro intermittente o a chiamata.....		pag.	367
11.1	Definizione e campo di applicazione	»	367
11.1.1	Divieti.....	»	369

11.2	Durata massima e computo delle giornate lavorate..... »	370
11.3	Contenuti del contratto, diritti e obblighi delle parti..... »	370
11.4	Comunicazione inizio prestazione di lavoro intermittente..... »	371
11.4.1	Comunicazione di inizio prestazione..... »	371
11.4.2	Comunicazione preventiva di assunzione..... »	373
11.5	Trattamento economico e normativo..... »	373
11.6	Indennità di disponibilità..... »	374
11.7	Tutela assicurativa..... »	375
11.7.1	Valutazione dei rischi..... »	375
11.8	Rapporti con gli istituti a sostegno del reddito..... »	375
11.8.1	Assegno Nucleo Familiare..... »	375
11.8.2	Congedo di maternità e paternità e malattia..... »	375
11.8.3	NASpI..... »	376
11.8.4	Integrazione salariale..... »	376
12.	Utilizzo di manodopera esterna..... pag.	377
12.1	Appalto di servizi..... »	377
12.1.1	La distinzione tra appalto e le altre tipologie di contratti..... »	377
12.1.2	Le caratteristiche dell'appalto..... »	380
12.1.3	Il confine tra appalto lecito ed illecito..... »	382
12.1.3.1	Esecuzione di prestazioni diverse da quelle oggetto dell'appalto..... »	382
12.1.3.2	Appalti di manodopera endoaziendali..... »	382
12.1.3.3	Interposizione illecita..... »	383
12.1.3.4	Normativa nazionale che impone agli appaltatori ed ai subappaltatori stabiliti in altro stato membro di obbligarsi a corrispondere al personale impiegato nell'esecuzione dell'appalto un salario minimo - inapplicabilità..... »	383
12.1.3.5	Utilizzo di lavoratori somministrati nell'ambito di un appalto di servizi o in caso di distacco..... »	383
12.1.3.6	Divieto di appalto nel lavoro accessorio..... »	384
12.1.4	Responsabilità solidale in ambito retributivo e contributivo..... »	384
12.1.4.1	Responsabilità solidale nel contratto di trasporto..... »	387
12.1.5	Responsabilità solidale in ambito fiscale e tributario..... »	388
12.1.5.1	Finalità perseguita dall'intervento normativo..... »	392
12.1.5.2	Ambito soggettivo di applicazione..... »	392
12.1.5.2.1	Soggetti inclusi..... »	392
12.1.5.2.2	Soggetti esclusi..... »	393
12.1.5.2.3	Catene di soggetti..... »	393
12.1.5.3	Ambito oggettivo di applicazione..... »	395
12.1.5.3.1	Cause di esonero di cui al comma 5 dell'articolo 17-bis..... »	395
12.1.5.3.2	Presupposti di applicabilità del comma 1 dell'articolo 17-bis..... »	396
12.1.5.4	Obblighi..... »	401
12.1.5.4.1	Divieto di compensazione..... »	401
12.1.5.4.2	Invio dati da parte degli affidatari e controlli da parte del committente..... »	403

	12.1.5.4.3	Sospensione dei pagamenti da parte del committente..... »	405
	12.1.5.5	Profili sanzionatori..... »	406
12.1.6		Cambio nella gestione degli appalti e la tutela dei diritti dei lavoratori..... »	409
	12.1.6.1	Gli appalti pubblici..... »	411
	12.1.6.2	Appalti pubblici e PNRR..... »	413
	12.1.6.3	Piattaforma MoCoa di monitoraggio degli appalti..... »	413
12.1.7		Sostegno del reddito..... »	413
12.1.8		Certificazione del rapporto..... »	414
12.1.9		Sicurezza sul lavoro..... »	414
12.1.10		Sanzioni..... »	415
12.2		Call Center extra-UE..... »	416
12.3		Distacco..... »	418
	12.3.1	Nozione e presupposti del distacco..... »	418
	12.3.1.1	Distacco infragruppo e transfer pricing..... »	420
	12.3.2	Posizione del lavoratore distaccato..... »	421
	12.3.3	Caratteristiche del distacco e presupposti di legittimità..... »	422
	12.3.4	Distacco finalizzato ad evitare riduzioni di personale..... »	424
	12.3.5	Il distacco nel contratto di rete..... »	424
	12.3.5.1	Comunicazioni obbligatorie, obblighi contrattuali e sanzioni..... »	426
	12.3.6	Tutela assicurativa..... »	426
	12.3.7	Sostegno del reddito..... »	428
	12.3.8	Sanzioni in caso di distacco privo dei requisiti..... »	428
12.4		Distacco in Italia e all'estero..... »	428
	12.4.1	Autenticità del distacco ed elementi oggetto di verifica..... »	430
	12.4.2	Distacco non autentico..... »	432
	12.4.3	Condizioni di lavoro e di occupazione..... »	434
	12.4.4	Obblighi di comunicazione e sanzioni..... »	439
	12.4.4.1	Comunicazione di distacco in Italia..... »	439
	12.4.4.2	Comunicazione di distacco/missione in uno Stato UE..... »	441
	12.4.5	Distacco e somministrazione di manodopera..... »	442
	12.4.5.1	Somministrazione e distacchi a catena..... »	443
	12.4.6	Distacco UE e fornitura di manodopera..... »	450
	12.4.6.1	Distacco UE - fiere e manifestazioni..... »	451
	12.4.7	Distacco UE e apprendistato..... »	452
	12.4.7.1	Distacco e Brexit..... »	453
12.5		Caporalato..... »	456
12.6		Contratto di somministrazione..... »	457
	12.6.1	Definizione..... »	457
	12.6.2	Campo d'applicazione..... »	458
	12.6.3	Divieto di somministrazione di lavoro (art. 32, D.Lgs. n. 81/2015)..... »	459
	12.6.4	Soggetti autorizzati alla somministrazione..... »	459
	12.6.5	Somministrazione in deroga..... »	460
	12.6.6	Forma del contratto di somministrazione (art. 33, D.Lgs. n. 81/2015)..... »	460

12.6.7	Comunicazione di assunzione..... »	461
12.7	Disciplina del rapporto di lavoro (art. 34, D.Lgs. n. 81/2015)..... »	461
12.7.1	Trattamento economico e normativo del lavoratore somministrato... »	463
12.7.2	Tutela del lavoratore somministrato..... »	464
12.7.3	Oneri previdenziali (art. 37, D.Lgs. n. 81/2015)..... »	466
12.7.4	Sostegno del reddito..... »	466
	12.7.4.1 Responsabilità civile (art. 35 comma 7, D.Lgs. n. 81/2015).. »	467
12.7.5	Somministrazione irregolare (art. 27, D.Lgs. n. 276/2003)..... »	467
12.7.6	Sanzioni..... »	468
13.	Lavoro autonomo, parasubordinato o occasionale..... pag.	470
13.1	La configurazione giuridica del rapporto di lavoro autonomo..... »	470
13.1.1	Testo Unico per la tutela del lavoro autonomo..... »	470
13.2	Collaborazioni coordinate e continuative..... »	472
13.2.1	Stabilizzazione collaborazioni a progetto e partite IVA..... »	478
13.2.2	La costituzione e lo svolgimento del rapporto..... »	479
	13.2.2.1 Adempimenti del datore di lavoro..... »	479
13.2.3	La cessazione del rapporto..... »	479
13.3	Lavoro occasionale..... »	480
13.3.1	Obbligo di comunicazione preventiva all’Ispettorato del lavoro competente per il territorio..... »	480
13.3.2	Trattamento fiscale..... »	483
13.3.3	Obblighi previdenziali..... »	483
13.3.4	Trattamenti di famiglia..... »	484
13.3.5	Maternità e malattia..... »	484
13.3.6	Disoccupazione..... »	484
13.3.7	Integrazione salariale..... »	485
13.4	Associazione in partecipazione..... »	485
13.5	Obbligo assicurativo, previdenziale e fiscale..... »	485
13.5.1	L’obbligo assicurativo..... »	485
13.5.2	La contribuzione obbligatoria..... »	485
	13.5.2.1 Contributi dovuti alla gestione separata per l’anno 2022... »	486
13.5.3	Compensi corrisposti ai collaboratori entro il 12 gennaio 2022..... »	487
13.5.4	Base imponibile e massimale contributivo..... »	488
	13.5.4.1 Minimale e accredito contributivo..... »	488
13.5.5	Presupposti per la restituzione dei contributi previdenziali..... »	488
	13.5.5.1 Obbligo contributivo per collaborazioni svolte da non residenti..... »	489
13.5.6	Versamenti periodici..... »	492
13.5.7	Obbligo di denuncia..... »	492
13.5.8	Prestazioni previdenziali a favore del lavoratore parasubordinato... »	493
	13.5.8.1 Indennità di maternità..... »	493
	13.5.8.2 Maternità e proroga della durata del rapporto di col- laborazione..... »	495
	13.5.8.3 Interruzione della gravidanza..... »	495
	13.5.8.4 Indennità di paternità..... »	495

13.5.8.5	Estensione della durata dell'indennità per lavoratori autonomi con redditi bassi	»	497
13.5.8.6	Congedo parentale.....	»	500
13.5.8.7	Assegno per il nucleo familiare	»	502
13.5.8.8	Requisiti.....	»	502
13.5.8.9	La domanda	»	503
13.5.8.10	Indennità di malattia in assenza di ricovero ospedaliero..	»	503
13.5.8.11	Criteri di erogazione	»	503
13.5.8.12	Indennità di malattia a seguito di ricovero ospedaliero.....	»	504
13.5.8.13	Condizioni per il diritto alla prestazione.....	»	504
13.5.8.14	Calcolo della prestazione.....	»	504
13.5.8.15	Criteri di erogazione	»	504
13.5.8.16	Adempimenti delle sedi.....	»	505
13.5.8.17	Procedura di pagamento diretto.....	»	506
13.5.8.18	Disoccupazione	»	507
13.5.8.19	Integrazione salariale.....	»	507
13.5.8.20	Il trattamento fiscale.....	»	507
13.6	Soci di società e amministratori.....	»	508
13.7	Associazioni sportive.....	»	511
13.7.1	Associazioni e società sportive dilettantistiche.....	»	512
14.	Prestazione di lavoro occasionale.....	pag.	515
14.1	Definizione, limiti e disciplina.....	»	515
14.1.1	Divieti.....	»	516
14.1.2	Riposi e tutela della salute e della sicurezza	»	516
14.1.3	Assicurazioni sociali obbligatorie	»	516
14.1.4	Preventiva registrazione sul sito INPS.....	»	517
14.2	Libretto Famiglia (LF).....	»	518
14.2.1	Comunicazioni dell'utilizzatore del Libretto Famiglia	»	518
14.3	Contratto di prestazione occasionale (CPO).....	»	519
14.3.1	Limiti all'utilizzo	»	520
14.3.2	Divieti.....	»	520
14.3.3	Comunicazioni relative al contratto di prestazione occasionale	»	521
14.3.4	Revoca della prestazione.....	»	521
14.4	Gestione dei pagamenti e riscossione dei compensi	»	522
14.5	Regimi speciali per l'utilizzo di prestazioni di lavoro occasionale	»	524
14.5.1	Società Sportive	»	524
14.5.2	Settore agricolo	»	525
14.5.3	Aziende alberghiere e strutture ricettive del settore turismo	»	525
14.5.4	Pubbliche amministrazioni ed Enti Locali	»	526
14.6	Sanzioni.....	»	526
15.	Dirigenti.....	pag.	528
15.1	Criteri per la qualificazione del rapporto.....	»	528
15.1.1	Le altre figure direttive	»	528
15.1.1.1	Impiegato con funzioni direttive	»	529
15.1.1.2	Quadro.....	»	529

15.1.1.3	L'assunzione di cariche sociali.....	»	529
15.2	Durata del rapporto di lavoro.....	»	530
15.2.1	Contratto a tempo determinato	»	530
15.3	Periodo di prova.....	»	530
15.4	Mutamento di mansioni	»	531
15.5	Orario di lavoro.....	»	531
15.6	Riposo settimanale.....	»	532
15.7	Part-time.....	»	532
15.8	Applicabilità di istituti legali ai dirigenti.....	»	532
15.8.1	Ferie.....	»	532
15.8.2	Maternità e paternità	»	532
15.8.3	Congedo parentale e riposi giornalieri	»	533
15.9	Cessazione del rapporto	»	533
15.9.1	Recesso ad nutum.....	»	534
15.9.2	Licenziamento disciplinare	»	535
15.9.3	Licenziamento ingiustificato soggetto al regime di garanzia dei contratti collettivi.....	»	535
15.9.4	Giusta causa del licenziamento del dirigente	»	536
15.9.5	Licenziamento del dirigente per linguaggio scurrile e volgare.....	»	538
15.9.6	Nozione di immediatezza del licenziamento del dirigente.....	»	538
15.9.7	Licenziamento e dequalificazione unilaterale	»	538
15.9.8	Licenziamento e obbligo di repêchage	»	538
15.9.9	Procedura arbitrale	»	539
15.9.10	Dimissioni volontarie	»	539
15.9.11	Dimissioni per giusta causa	»	540
15.9.12	Licenziamento collettivo.....	»	540
15.10	Rapporto previdenziale nelle aziende industriali.....	»	540
15.10.1	Le forme assicurative obbligatorie	»	540
15.10.1.1	PREVINDAI (Fondo previdenza integrativo dirigenti aziende industriali).....	»	540
15.10.1.2	PREVINDAPI (Fondo previdenza integrativo dirigenti della piccola e media industria)	»	542
15.10.1.3	FASI (Fondo assistenza sanitaria integrativa)	»	542
15.11	Rapporto previdenziale nelle aziende commerciali.....	»	545
15.11.1	Fondo previdenza Mario Negri	»	545
15.11.2	Assicurazione e previdenza Associazione Antonio Pastore (ex PREVIR).....	»	546
15.11.3	Assistenza integrativa FASDAC (già Fondo Besusso).....	»	547
15.12	Dirigente e somministrazione di lavoro.....	»	548
16.	Soci di cooperative	pag.	549
16.1	La società cooperativa.....	»	549
16.2	Le cooperative di lavoro e il rapporto con i soci lavoratori	»	550
16.3	Cooperative sociali	»	552
16.4	Impresa sociale.....	»	552

16.5	Il regolamento interno della cooperativa	»	554
16.6	I diritti individuali e collettivi del socio lavoratore.....	»	556
16.6.1	Socio lavoratore e responsabilità in caso di infortunio	»	557
16.6.2	Soci di cooperative e diritti sindacali	»	557
16.6.3	Soci di cooperative e orario di lavoro	»	557
16.6.4	Amministratore di società e natura del rapporto.....	»	558
16.7	Modalità per l'instaurazione del rapporto di lavoro	»	558
16.8	Trattamento economico del socio lavoratore	»	558
16.8.1	Trattamenti economici aggiuntivi.....	»	559
16.9	Disposizioni in materia previdenziale.....	»	560
16.10	Inquadramento previdenziale e iscrizione all'INPS	»	562
16.11	Trattamento fiscale	»	562
16.12	Risoluzione del rapporto di lavoro	»	563
16.12.1	Licenziamento del socio lavoratore di società cooperativa	»	564
16.12.2	Impugnativa recesso della cooperativa.....	»	565
16.12.3	Licenziamento disciplinare intimato ad una socia lavoratrice di una cooperativa.....	»	565
16.12.4	Giudice competente per le controversie tra socio lavoratore e società Cooperativa.....	»	565
16.13	Attività di vigilanza sulle cooperative.....	»	565
16.14	Finanziamento agevolato per la nascita, sviluppo e consolidamento delle società cooperative di piccola e media dimensione.....	»	566
17.	Qualifiche, categorie, mansioni.....	pag.	568
17.1	Classificazione e principi generali.....	»	568
17.2	Assegnazioni alle mansioni di inquadramento	»	568
17.3	Assegnazione a mansioni superiori	»	569
17.4	Assegnazione a mansioni inferiori.....	»	570
17.4.1	Irriducibilità della retribuzione.....	»	575
17.5	Deroghe da accordi sindacali o contratti collettivi.....	»	576
18.	Retribuzione.....	pag.	577
18.1	Principi generali.....	»	577
18.1.1	Presunzione di onerosità della prestazione di lavoro	»	578
18.1.1.1	Presunzione di gratuità per prestazioni di collaborazione familiare.....	»	578
18.1.1.2	Volontariato e gratuità della prestazione	»	579
18.1.2	Retribuzione e mansioni	»	580
18.2	Concetto di omnicomprensività	»	581
18.2.1	Omnicomprensività della retribuzione e autonomia collettiva.....	»	582
18.3	Elementi essenziali, accessori e in natura	»	582
18.3.1	Stipendio o paga base	»	582
18.3.2	Cottimo	»	582
18.3.2.1	Tipologia di cottimo	»	583
18.3.2.2	Determinazione.....	»	583

	18.3.2.3	La rilevazione dei tempi	»	585
	18.3.2.4	Trasformazione del lavoro da cottimo a tempo	»	586
18.3.3		Indennità di contingenza	»	587
18.3.4		Compensi derivanti da invenzioni	»	587
18.3.5		Scatti di anzianità	»	589
18.3.6		Premio di produzione	»	589
18.3.7		Compenso per lavoro straordinario	»	590
	18.3.7.1	Definizione del lavoro straordinario	»	590
	18.3.7.2	Non cumulabilità delle maggiorazioni	»	591
	18.3.7.3	Incidenza dello straordinario sugli istituti contrattuali	»	591
18.3.8		Maggiorazione per lavori a turno	»	591
18.3.9		Base di calcolo della retribuzione	»	592
18.3.10		Indennità di cassa	»	592
18.3.11		Indennità di lavorazioni nocive, disagiate o pericolose	»	593
18.3.12		Indennità meccanografica	»	594
18.3.13		Indennità collegate al luogo di lavoro	»	594
18.3.14		Indennità per vacanza contrattuale	»	595
18.3.15		Mensa in natura e prestazioni sostitutive	»	595
	18.3.15.1	Soggetti destinatari del buono pasto	»	595
	18.3.15.2	Limiti di utilizzo	»	596
	18.3.15.3	Esercizi presso i quali può essere erogato il servizio sostitutivo di mensa	»	596
	18.3.15.4	Caratteristiche dei buoni pasto	»	597
18.3.16		Compenso per ferie, indennità sostitutive di ferie non godute	»	601
18.3.17		Compenso per festività nazionali ed infrasettimanali, per in- dennità sostitutiva di festività non godute	»	604
	18.3.17.1	Corresponsione agli operai	»	605
	18.3.17.2	Impiegati e lavoratori a paga fissa	»	606
	18.3.17.3	Festività abolite	»	607
	18.3.17.4	Sanzioni	»	608
18.3.18		Trasferta	»	608
	18.3.18.1	Indennità di trasferta	»	608
	18.3.18.2	Utilizzo illegittimo indennità di trasferta	»	610
	18.3.18.3	Rimborso a piè di lista e chilometraggio	»	611
	18.3.18.4	Trasferta nel settore dell'autotrasporto	»	611
	18.3.18.5	Trasfertisti	»	612
18.3.19		Trasferimento	»	614
	18.3.19.1	Indennità di trasferimento	»	615
18.3.20		Provvigioni	»	615
18.3.21		Gratifica natalizia e tredicesima mensilità	»	616
	18.3.21.1	Misura	»	616
	18.3.21.2	Maturazione del diritto	»	617
	18.3.21.3	Assenze dal lavoro	»	617
	18.3.21.4	Elementi computabili nella retribuzione	»	618
	18.3.21.5	Elementi computabili secondo i contratti collettivi	»	618
	18.3.21.6	Calcolo durante la malattia e l'infortunio	»	619
	18.3.21.7	Calcolo durante l'assenza per maternità	»	620
	18.3.21.8	Calcolo durante la CIG	»	620

	18.3.21.9	Periodo di prova.....	»	621
	18.3.21.10	Apprendisti.....	»	621
	18.3.21.11	Lavoratori con prestazioni ridotte per contratto di solidarietà.....	»	621
	18.3.21.12	Lavoratori a domicilio.....	»	621
	18.3.21.13	Lavoratori a part-time.....	»	622
	18.3.21.14	Lavoratori pensionati.....	»	622
	18.3.21.15	Assegno per il nucleo familiare.....	»	622
	18.3.21.16	Trattamento contributivo.....	»	622
	18.3.22	Ulteriori mensilità aggiuntive.....	»	623
	18.3.23	Congedo matrimoniale.....	»	623
	18.3.24	Superminimo.....	»	624
18.4		Fringe benefits.....	»	624
	18.4.1	Auto aziendali.....	»	627
	18.4.1.1	Autovettura aziendale in uso promiscuo.....	»	627
	18.4.1.2	Deducibilità dal reddito d'impresa dell'auto aziendale.....	»	632
	18.4.1.3	Veicoli in uso promiscuo a dipendenti e collaboratori (non amministratori) e parasubordinati.....	»	633
	18.4.1.4	Veicolo esclusivamente aziendale.....	»	634
	18.4.1.5	Veicolo uso promiscuo con fringe benefit.....	»	634
	18.4.1.6	Veicoli concessi in uso esclusivo personale all'amministratore.....	»	634
	18.4.1.7	Veicoli concessi in uso promiscuo all'amministratore.....	»	634
	18.4.1.8	Veicoli (ed altri beni aziendali) concessi in godimento a soci e familiari dell'imprenditore.....	»	634
	18.4.2	Prestiti agevolati ai dipendenti.....	»	636
	18.4.3	Alloggio.....	»	637
	18.4.4	Azioni e stock options.....	»	638
	18.4.4.1	Carried interest.....	»	643
	18.4.4.2	Strumenti finanziari delle start up innovative e degli incubatori certificati.....	»	644
18.5		Premio di risultato.....	»	650
	18.5.1	Ambito soggettivo di applicazione dell'agevolazione.....	»	650
	18.5.2	Il valore del premio agevolabile.....	»	651
	18.5.2.1	Anticipazioni e acconti di premi di risultato.....	»	653
	18.5.2.2	I dipendenti interessati.....	»	654
	18.5.3	Ambito oggettivo: le retribuzioni agevolabili.....	»	655
	18.5.4	Somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.....	»	657
	18.5.5	La contrattazione collettiva.....	»	657
	18.5.5.1	La data di sottoscrizione dell'accordo.....	»	658
	18.5.5.2	Deposito degli accordi.....	»	659
	18.5.6	Welfare aziendale.....	»	660
	18.5.6.1	Destinazione del premio di risultato a welfare aziendale.....	»	669
	18.5.6.2	Conversione del premio di risultato con beni e servizi di cui all'art. 51 del TUIR.....	»	671
	18.5.6.3	Conversione del premio di risultato con contributi di assistenza sanitaria versati ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale.....	»	673
	18.5.6.4	Conversione del premio di risultato con azioni.....	»	673

18.5.6.5	Deducibilità ai fini IRES.....	»	675
18.6	Patto di non concorrenza art. 2125 c.c.	»	675
18.7	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	676
18.8	Somme in aggiunta al TFR o incentivo all'esodo	»	678
18.9	Somme corrisposte una tantum	»	679
18.10	Risarcimento danni al lavoratore dipendente	»	680
18.11	Compensi durante le assenze dal lavoro	»	681
18.12	Assunzione e cessazione nel corso del mese.....	»	681
18.13	Assenza per malattia e infortunio.....	»	682
18.14	Prescrizione	»	682
18.15	Crediti di lavoro	»	683
18.16	Cessione e pignoramento stipendio	»	684
18.17	Pagamento retribuzioni.....	»	686
19.	Orario di lavoro.....	pag.	687
19.1	Disposizioni generali	»	687
19.1.1	Campo di applicazione.....	»	687
19.2	Deroghe o esclusioni dalla disciplina dell'orario normale.....	»	687
19.3	Distribuzione dell'orario giornaliero, riposi giornalieri e pause	»	690
19.3.1	Riposi consecutivi	»	690
19.3.2	Pause	»	692
19.4	Lavoro straordinario	»	692
19.4.1	Retribuzione	»	693
19.4.1.1	Maggiorazioni retributive per lavoro straordinario, orario legale e contrattuale.....	»	693
19.4.1.2	Lavoro straordinario. Onere della prova.....	»	693
19.5	Riposi compensativi e banca delle ore	»	694
19.6	Lavoro notturno	»	695
19.6.1	Campo di applicazione.....	»	695
19.6.2	Divieti.....	»	696
19.6.2.1	Durata del lavoro notturno e retribuzione.....	»	696
19.6.2.2	Adempimenti procedurali.....	»	696
19.6.2.3	Obbligo di comunicazione annuale.....	»	697
19.6.2.4	Obblighi di registrazione dell'orario di lavoro	»	697
19.6.3	Tutela dei lavoratori addetti a lavoro notturno.....	»	698
19.7	Lavoro a turni	»	698
19.8	Riduzione dell'orario di lavoro.....	»	699
19.8.1	Mancato godimento riduzione orario.....	»	699
19.9	Orario flessibile ed orario elastico	»	700
19.10	Fondo Nuove Competenze.....	»	701
19.10.1	Destinatari	»	702
19.10.2	Requisiti dell'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro	»	702
19.10.3	Accesso al Fondo	»	703

19.10.4	Progetto per lo sviluppo delle competenze e soggetti erogatori	»	704
19.10.5	Modalità di determinazione e di erogazione del contributo	»	705
19.10.6	Controlli sul contributo erogato	»	705
19.11	Norme speciali per alcune categorie di lavoratori.....	»	705
19.11.1	Autotrasporto - Lavoratori Mobili.....	»	706
19.12	Sanzioni.....	»	707
19.12.1	Sospensione dell'attività.....	»	711
20.	Riposo settimanale	pag.	712
20.1	Campo di applicazione	»	712
20.1.1	Eccezioni e deroghe al riposo settimanale	»	713
20.2	Deroghe al riposo domenicale.....	»	714
20.2.1	Lavoro a turni	»	715
20.2.2	Deroghe per particolari attività, condizioni o status.....	»	716
20.2.3	Attività occasionali e di vigilanza.....	»	716
20.2.4	Casi di "forza maggiore"	»	716
20.2.5	Attività industriali all'aperto	»	717
20.2.6	Riposo delle donne, dei bambini e degli adolescenti.....	»	717
20.2.7	Compenso per mancata fruizione del riposo settimanale.....	»	717
20.3	Particolari regimi per le confessioni religiose.....	»	718
20.3.1	Avventisti e Ebrei	»	718
20.3.2	Ortodossi, Induisti e Buddisti	»	719
20.4	Sanzioni.....	»	719
20.5	Ricorsi	»	720
21.	Ferie, permessi e congedi.....	pag.	721
21.1	Ferie.....	»	721
21.1.1	Durata delle ferie	»	721
21.1.2	Maturazione delle ferie	»	722
21.1.3	Modalità di fruizione delle ferie.....	»	722
21.1.3.1	Ferie e preventiva autorizzazione del datore di lavoro.....	»	723
21.1.3.2	Ferie e godimento parziale prima della cessazione del rapporto di lavoro.....	»	723
21.1.3.3	Periodo di preavviso	»	723
21.1.3.4	Cassa integrazione.....	»	724
21.1.3.5	Danno per mancata fruizione.....	»	724
21.1.3.6	Mancato godimento delle ferie e risarcimento del danno..	»	724
21.1.4	La malattia durante le ferie	»	724
21.1.4.1	Malattia del lavoratore insorta durante le ferie. Obbligo di buona fede del lavoratore.....	»	726
21.1.4.2	Malattia e ferie: gli adempimenti del lavoratore	»	726
21.1.5	Aspetti contributivi.....	»	726
21.1.5.1	Indennità sostitutiva per ferie non godute, aspetti contributivi.....	»	727
21.1.6	Sanzioni.....	»	727
21.1.7	Cessione delle ferie.....	»	727

21.2	Assenze dal lavoro.....	»	728
21.3	Chiamata alle armi per servizio di leva	»	728
21.3.1	Servizio di leva obbligatorio.....	»	728
21.3.2	Servizio civile.....	»	729
21.3.2.1	Obiezione di coscienza.....	»	729
21.3.2.2	Servizio civile universale	»	729
21.4	Volontari civili nei paesi in via di sviluppo	»	731
21.5	Richiamo alle armi	»	731
21.6	Permessi e congedi per lavoratori studenti.....	»	732
21.6.1	Congedo per formazione	»	732
21.7	Permessi per cariche pubbliche.....	»	733
21.7.1	Eletti nelle amministrazioni locali.....	»	734
21.7.2	Divieto di trasferimento.....	»	734
21.7.3	Aspettativa	»	734
21.7.3.1	Aspettativa non retribuita con pagamento degli oneri a carico del lavoratore.....	»	735
21.7.4	Indennità e gettone di presenza (art. 82, D.Lgs. n. 267/2000)	»	735
21.7.5	Permessi e trattamento economico (art. 80, D.Lgs. n. 267/2000).....	»	735
21.8	Congedo matrimoniale.....	»	737
21.8.1	Congedo a carico dell'INPS	»	737
21.8.1.1	Requisiti.....	»	739
21.8.1.2	Trattamento economico	»	739
21.8.1.3	Adempimenti delle parti e trattamento contributivo e fiscale.....	»	740
21.8.2	Congedo a carico del datore di lavoro	»	740
21.9	Permessi elettorali	»	741
21.9.1	Richiesta e durata dei permessi	»	741
21.9.2	Trattamento economico.....	»	741
21.10	Assenze per esercizio del diritto di voto	»	742
21.11	Congedo per cure per gli invalidi.....	»	742
21.12	Permessi sindacali	»	743
21.12.1	Permessi non retribuiti.....	»	744
21.12.2	Aspettativa sindacale	»	744
21.13	Permessi ai lavoratori donatori di midollo osseo.....	»	745
21.13.1	Certificazione sanitaria	»	746
21.14	Permessi ai donatori di sangue	»	747
21.14.1	Retribuzione	»	747
21.14.2	Rimborso delle somme erogate.....	»	748
21.14.3	Rimborso in caso di inidoneità alla donazione sangue.....	»	748
21.14.4	Contribuzione figurativa.....	»	749
21.15	Volontariato	»	750
21.15.1	Permessi ai volontari della protezione civile.....	»	750
21.15.2	Permessi ai volontari del soccorso alpino	»	751
21.16	Tutela del tossicodipendente e permessi ai familiari.....	»	752

21.16.1	Sostituzione del lavoratore assente.....	»	753
21.16.2	Aspettativa per i familiari.....	»	753
21.17	Permessi e congedi per disabilità.....	»	753
21.17.1	Permessi mensili retribuiti per l'assistenza di disabili in condizioni di gravità.....	»	753
21.17.1.1	Soggetti beneficiari.....	»	753
21.17.1.2	Ricovero del disabile a tempo pieno.....	»	755
21.17.1.3	Continuità, esclusività e convivenza.....	»	755
21.17.1.4	Riproporzionamento dei permessi per assistenza a disabili.....	»	756
21.17.1.5	Scelta del luogo di lavoro.....	»	757
21.17.1.6	Modalità di fruizione dei permessi.....	»	757
21.17.1.7	Trattamento economico.....	»	758
21.17.1.8	Decadenza dal diritto di fruire dei permessi.....	»	758
21.17.1.9	Assistenza familiari disabili e trasferimento del lavoratore.....	»	758
21.17.2	Congedo straordinario per assistenza persone affette da handicap ..	»	758
21.17.2.1	Soggetti aventi diritto.....	»	759
21.17.2.2	Requisito della convivenza.....	»	759
21.17.2.3	Mancanza di beneficiari e assenza di patologie invalidanti.....	»	760
21.17.2.4	Referente unico.....	»	760
21.17.2.5	Durata.....	»	760
21.17.2.6	Ricovero a tempo pieno.....	»	760
21.17.2.7	Misura della prestazione.....	»	760
21.17.2.8	Congedo straordinario per assistenza a disabile lavoratore.....	»	761
21.17.2.9	Congedi in presenza di CIG.....	»	761
21.17.3	Dipendenti portatori di handicap.....	»	762
21.18	Congedi per gravi motivi o infermità del coniuge, del convivente, di parenti o in caso di altri gravi motivi.....	»	763
21.19	Permessi per lutto.....	»	765
21.20	Congedi ai lavoratori genitori.....	»	765
21.21	Permessi ai consiglieri di parità.....	»	765
21.21.1	Permessi retribuiti.....	»	766
21.21.2	Permessi non retribuiti.....	»	766
21.22	Congedi per la formazione continua.....	»	766
22. Malattia	pag.	767
22.1	Certificazione medica.....	»	767
22.1.1	Soggetti tenuti alla trasmissione telematica.....	»	768
22.1.2	Obblighi del lavoratore nei confronti del medico curante.....	»	769
22.1.3	Obblighi del lavoratore nei confronti del datore di lavoro.....	»	769
22.1.4	Obblighi dell'INPS nei confronti del lavoratore.....	»	771
22.1.5	Obblighi del medico curante nei confronti del lavoratore.....	»	771
22.1.6	Obblighi del medico curante nei confronti del datore di lavoro.....	»	771
22.1.7	La responsabilità del medico in caso di mancata trasmissione del certificato medico.....	»	771

22.1.8	Accreditamento del datore di lavoro all'INPS al fine di ricevere copia dei certificati di malattia	»	772
22.1.9	Casi particolari in cui permane l'obbligo di inviare il certificato medico cartaceo	»	773
22.1.10	Il servizio call-center a disposizione del medico.....	»	774
22.1.11	Trasmissione del certificato medico in caso di rilascio da parte degli ospedali.....	»	774
22.1.12	Day Hospital.....	»	775
22.1.13	Day Service Ambulatoriale (DSA)	»	775
22.1.14	Ritardato invio della certificazione - conseguenze	»	776
22.1.15	Certificato di guarigione anticipata dalla malattia.....	»	778
22.1.16	Malattia insorta all'estero	»	780
22.2	Visita medica di controllo.....	»	782
22.2.1	Richiesta della visita medico di controllo.....	»	783
22.2.2	Visita medica di controllo ambulatoriale (Circ. INPS n. 65/2005).....	»	786
22.2.3	Sanzioni.....	»	787
	22.2.3.1 A carico del lavoratore	»	787
	22.2.3.2 A carico del datore di lavoro.....	»	787
22.3	Conservazione del posto	»	787
22.3.1	Superamento del periodo di comportamento.....	»	788
22.3.2	Malattia e contestazione dell'addebito disciplinare.....	»	788
22.3.3	Mancata adozione da parte del lavoratore di ogni cautela possibile per non ritardare la propria guarigione	»	789
22.3.4	Lavoratore in malattia durante lo sciopero	»	789
22.3.5	Malattia e Preavviso	»	789
22.3.6	Malattia e richiesta di ferie nel periodo di comportamento	»	789
22.3.7	Superamento del periodo di comportamento e infortunio in itinere.....	»	790
22.3.8	Licenziamento per superamento del periodo di comportamento	»	790
22.4	Trattamento retributivo a carico INPS.....	»	790
22.4.1	Beneficiari	»	790
22.4.2	Variatione di qualifica intervenuta nel corso della malattia.....	»	791
22.4.3	Codici qualifica malattia sull'UniEmens	»	791
22.4.4	Inizio e termine del diritto all'indennità di malattia.....	»	791
22.4.5	Decorrenza e durata del diritto all'indennità di malattia.....	»	792
22.4.6	Ricaduta nella malattia.....	»	793
22.4.7	Malattia a cavaliere di due anni solari	»	794
22.5	Misura dell'indennità di malattia.....	»	795
22.5.1	Retribuzione media giornaliera.....	»	796
22.5.2	Calcolo	»	797
	22.5.2.1 Quote aggiuntive.....	»	798
22.5.3	Conguaglio delle indennità corrisposte con le somme dovute all'INPS	»	800
22.5.4	Prescrizione.....	»	800
	22.5.4.1 Lavoratori a domicilio	»	800
22.6	Esclusione dal diritto all'indennità	»	801
22.7	Sospensione dal diritto all'indennità	»	802

22.7.1	Assenza alla visita di controllo - decadenza dall'indennità..... »	803
22.7.2	Decorrenza e durata della sospensione (INPS, Circ. n. 134368/1981 e n. 183/1984)..... »	804
22.8	Integrazioni a carico del datore di lavoro..... »	805
22.8.1	Salariati c.d. lavoratori mensilizzati..... »	806
22.9	Disciplina nei confronti dei contratti a termine - part-time - CIG..... »	807
22.9.1	Lavoratori con contratto a tempo determinato..... »	807
22.9.1.1	Adempimenti..... »	808
22.9.2	Lavoratori part-time..... »	809
22.9.3	Lavoratori in Cassa integrazione guadagni..... »	809
22.10	Cure termali..... »	810
22.10.1	Lavoratori aventi diritto..... »	810
22.10.2	Cure termali e diritto all'indennità di malattia..... »	810
22.10.3	Cure termali e periodo feriale..... »	811
22.10.4	Modalità di erogazione..... »	811
22.11	Lavoratori in trattamento emodialitico..... »	813
22.11.1	Erogazione dell'indennità in caso di malattia sopravvenuta in corso di trattamento emodialitico..... »	813
22.12	Malattia tubercolare..... »	814
22.12.1	Trattamento economico..... »	814
22.12.2	Modalità..... »	815
22.13	Morbo di Cooley..... »	816
22.14	Malattia con diagnosi riconducibili a stati di tossicodipendenza..... »	817
22.15	Dipendenti affetti da patologie oncologiche..... »	817
22.15.1	Adeguamento del periodo di comporto..... »	817
22.15.2	Diritto al part-time..... »	817
22.15.3	Permessi e congedi..... »	818
22.16	Pagamento delle indennità da parte dell'INPS..... »	818
22.16.1	Lavoratori assunti a tempo determinato per i lavori stagionali..... »	820
22.17	Obblighi e sanzioni..... »	820
22.18	Malattia e Covid-19..... »	820
22.18.1	Equiparazione della quarantena a malattia..... »	821
22.18.2	Tutela per i lavoratori con patologie di particolari gravità..... »	822
22.18.2.1	Patologie gravi che consentono il lavoro in smart working..... »	823
22.18.3	Malattia per Covid-19..... »	825
22.18.4	Quarantena/sorveglianza precauzionale e lavoro agile..... »	825
22.18.5	Rimborso forfetario e indennità una tantum..... »	826
22.18.6	Quarantena all'estero..... »	826
22.18.7	Quarantena/sorveglianza e CIGO, CIGS, CIGS e Assegno ordinario..... »	826

23. Tutela del lavoro minorile e tutela contro le discriminazioni e gli abusi.... pag. 828

23.1	Tutela del lavoro minorile..... »	828
23.1.1	Campo di applicazione..... »	828
23.1.2	Ammissione al lavoro..... »	828

	23.1.2.1	Visita medica preassuntiva	»	829
	23.1.2.2	Divieti.....	»	830
23.1.3		Lotta agli abusi ed allo sfruttamento dei minori.....	»	830
23.1.4		Retribuzione e altri istituti contrattuali	»	831
	23.1.4.1	Orario di lavoro minori.....	»	833
	23.1.4.2	Lavoro a turni	»	833
	23.1.4.3	Lavoro notturno	»	833
23.1.5		Sicurezza dei minori	»	834
23.2		Tutela contro le discriminazioni e gli abusi.....	»	834
23.2.1		Parità di trattamento e discriminazione delle donne	»	834
	23.2.1.1	Azioni positive	»	836
	23.2.1.2	Azioni in giudizio.....	»	837
	23.2.1.3	Discriminazione collettiva	»	837
	23.2.1.4	Concorsi pubblici e selezioni	»	838
	23.2.1.5	Disposizioni in materia di accesso al lavoro delle persone con disturbi specifici di apprendimento	»	838
23.2.2		Molestie sessuali.....	»	838
23.3		Consigliere di parità.....	»	839
23.3.1		Nomina.....	»	839
	23.3.1.1	Durata del mandato.....	»	840
	23.3.1.2	Attività	»	840
	23.3.1.3	Permessi ai consiglieri di parità	»	841
	23.3.1.4	Costituzione di parte civile del Consigliere di Parità nel procedimento penale.....	»	841
23.3.2		Rapporto biennale sulla situazione del personale	»	841
23.4		Certificazione di parità di genere	»	843
23.5		Sanzioni per lavoro minorile irregolare e discriminazione.....	»	844
23.6		Rispetto delle Linee Guida per favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa dei disabili nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC	»	846
24. Tutela delle lavoratrici madri, maternità e paternità				pag. 853
24.1		Maternità e paternità.....	»	853
24.1.1		Soggetti	»	853
24.1.2		Obblighi, divieti e concessioni.....	»	854
24.1.3		Stato di maternità al momento dell'assunzione.....	»	855
24.1.4		Lavori vietati e sicurezza sul lavoro	»	855
	24.1.4.1	Divieto lavori a rischio - Radiazioni ionizzanti.....	»	857
	24.1.4.2	Divieto di lavoro notturno	»	857
	24.1.4.3	Sicurezza sul lavoro.....	»	859
24.1.5		Prestazioni sanitarie alle gestanti e puerpere e permessi per controlli prenatali.....	»	860
24.1.6		Congedo di maternità (ex astensione obbligatoria).....	»	861
	24.1.6.1	Domanda di maternità.....	»	862
	24.1.6.2	Parto prematuro.....	»	864
	24.1.6.3	Interruzione del parto e decesso del bambino	»	865
	24.1.6.4	Ricovero del neonato	»	866

24.1.7	Estensione del congedo di maternità e interdizione anticipata dal lavoro	»	868
24.1.7.1	Domanda della lavoratrice per ottenere l'interdizione anticipata.....	»	870
24.1.8	Flessibilità del congedo di maternità.....	»	872
24.1.9	Lavoro fino al parto.....	»	873
24.1.10	Congedo di paternità.....	»	874
24.1.10.1	Congedo di paternità obbligatorio e facoltativo.....	»	875
24.1.10.2	Fruizione del congedo obbligatorio e facoltativo dei padri in caso di morte perinatale del figlio	»	876
24.1.10.3	Modalità di richiesta	»	878
24.1.11	Congedo parentale (ex astensione facoltativa).....	»	878
24.1.11.1	Attività lavorativa intrapresa durante il congedo parentale	»	880
24.1.11.2	L'abuso del congedo parentale può essere causa del licenziamento	»	881
24.1.11.3	Congedo parentale ad ore	»	881
24.1.11.4	Congedo parentale frazionato.....	»	883
24.1.11.5	Preavviso al datore di lavoro	»	884
24.1.11.6	Presentazione della domanda	»	885
24.1.11.7	Termini per la presentazione della domanda.....	»	886
24.2	Congedo per malattia del figlio.....	»	886
24.3	Riposi e permessi	»	887
24.3.1	Riposi giornalieri della madre	»	887
24.3.2	Riposi giornalieri del padre.....	»	888
24.3.3	Parti plurimi.....	»	889
24.3.4	Riposi e "banca ore" - part-time - pausa pranzo - sciopero.....	»	890
24.3.5	Trattamento economico.....	»	891
24.3.6	Rimborso da parte dell'INPS	»	893
24.4	Congedi e permessi per genitori di bambini portatori di handicap.....	»	893
24.4.1	Congedo a favore dei genitori di bambini portatori di handicap.....	»	894
24.4.2	Congedo straordinario di cui al co. 5, art. 42 T.U.....	»	895
24.4.3	Permessi a favore dei genitori di portatori di handicap.....	»	900
24.4.3.1	Termini e modalità di presentazione della domanda	»	902
24.4.3.2	Trattamento economico	»	904
24.4.3.3	Contributi figurativi.....	»	904
24.5	Diritto alla conservazione del posto di lavoro	»	905
24.6	Indennità a carico dell'INPS.....	»	906
24.6.1	Misura	»	908
24.6.1.1	Lavoratrici iscritte alla gestione separata INPS	»	909
24.6.1.2	Lavoratrice con contratto di lavoro intermittente	»	910
24.6.1.3	Lavoratrice in prova	»	910
24.6.1.4	Lavoratrice in aspettativa sindacale o politica	»	910
24.6.1.5	Trattamento di disoccupazione	»	910
24.6.1.6	Operaie.....	»	910
24.6.1.7	Impiegate.....	»	911
24.6.1.8	Giornate indennizzate.....	»	912
24.6.1.9	Apprendiste	»	912

	24.6.1.10	Lavoratrici a domicilio	»	912
	24.6.1.11	Lavoratrici part-time	»	913
24.7		Integrazioni a carico del datore di lavoro.....	»	913
	24.7.1	Operaie.....	»	913
	24.7.2	Impiegate	»	913
	24.7.3	Anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto.....	»	914
24.8		Rapporto con gli altri istituti	»	914
	24.8.1	Assegni nucleo familiari	»	914
	24.8.2	Ferie, permessi e ROL	»	914
	24.8.3	Lavoratrice in Cassa integrazione guadagni.....	»	914
	24.8.4	Assenza per malattia, infortunio e malattia professionale	»	915
	24.8.5	Assenza per TBC e indennità post-sanatoriale.....	»	915
	24.8.6	Assegno per congedo matrimoniale.....	»	915
	24.8.7	Distacco	»	916
	24.8.8	Aspettativa sindacale	»	916
24.9		Allattamento.....	»	916
24.10		Concessione dell'indennità giornaliera di maternità dopo la cessazione del rapporto di lavoro	»	917
	24.10.1	Sospensione o cessazione del rapporto durante l'interdizione anticipata dal lavoro previo accertamento medico e relativa proroga, per "gravi complicanze della gravidanza" (lett. a, c. 2, art. 17 T.U.)	»	918
	24.10.2	Cessazione del rapporto nel periodo di astensione obbligatoria connessa alle condizioni ambientali di lavoro (art. 17, co. 2, lett. b, T.U.) e al verificarsi dell'impossibilità di adibire la lavoratrice ad altre mansioni (art. 17, co. 2, lett. c, T.U.), secondo quanto previsto dall'art. 7 "lavori vietati" e dall'art. 12 "conseguenze della valutazione"	»	919
	24.10.3	Cessazione del rapporto durante l'interdizione anticipata o sua proroga in considerazione della gravosità delle condizioni di lavoro e qualora non sia possibile spostare la lavoratrice ad altre mansioni, concessa ai sensi dell'art. 17, co. 2, lettere b) e c).....	»	919
24.11		Azioni a sostegno della natalità e dell'infanzia	»	922
	24.11.1	Concorso rette asilo nido e forme di supporto a casa.....	»	922
	24.11.2	Bonus per servizi baby-sitting durante la fase di emergenza Covid-19	»	924
		24.11.2.1 Modalità di erogazione e presentazione della domanda....	»	925
	24.11.3	Premio alla nascita.....	»	927
	24.11.4	Fondo sostegno alla natalità.....	»	927
	24.11.5	Congedi parentali Covid-19.....	»	928
		24.11.5.1 Per figli under 14 e under 16 in modalità smart working ...	»	928
		24.11.5.2 Per figli tra 14 e 16 anni in caso di incompatibilità con lo smart working.....	»	929
		24.11.5.3 Congedo per i genitori lavoratori iscritti alla gestione separata per i figli minori di 14 anni	»	929
24.12		Adozioni e affidamento	»	929
	24.12.1	Congedo di maternità in caso di adozioni e affidamenti	»	929
		24.12.1.1 Adozioni e affidamenti preadottivi internazionali.....	»	931

24.12.2	Congedo parentale in caso di adozioni e affidamenti	»	932
24.12.3	Permessi per malattia del bambino per i genitori adottivi e affidatari	»	933
24.12.4	Riposi giornalieri dei genitori adottivi e affidatari.....	»	933
24.13	Congedo per le donne vittime di violenza di genere	»	933
24.14	Sanzioni.....	»	936
24.15	Dimissioni per maternità e paternità.....	»	937
25.	Obblighi e diritti delle parti.....	pag.	940
25.1	I poteri e i diritti del datore di lavoro.....	»	940
25.1.1	Potere direttivo	»	940
25.1.2	Potere di controllo e vigilanza	»	941
25.1.2.1	Divieto del controllo a distanza	»	943
25.1.2.2	Controlli occulti del datore di lavoro a tutela dell'azienda. Legittimità.....	»	946
25.1.2.3	Impianti audiovisivi	»	946
25.1.2.4	Registrazioni telefoniche	»	949
25.1.2.5	Controllo dell'uso del pc e della navigazione in internet del lavoratore.....	»	951
25.1.2.6	Localizzazione mezzi aziendali	»	952
25.1.2.7	Le pronunce dei Giudici.....	»	952
25.2	Visite personali di controllo.....	»	955
25.3	Accertamenti sanitari.....	»	955
25.3.1	Prevenzione e lotta contro l'AIDS.....	»	956
25.3.2	Test genetici	»	956
25.3.3	Accertamenti sullo stato di tossicodipendenza	»	956
25.3.4	Sorveglianza sanitaria.....	»	957
25.4	Sanzioni.....	»	957
25.5	Potere disciplinare.....	»	957
25.5.1	Affissione del codice disciplinare.....	»	958
25.5.1.1	Illegittimità delle cosiddette forme equipollenti di pubblicizzazione, ove sostitutive dell'affissione in luogo accessibile a tutti.	»	960
25.5.2	Procedura di contestazione	»	961
25.5.2.1	Contestazione dell'infrazione.....	»	962
25.5.2.2	Potere disciplinare. Applicazione successiva per i medesimi fatti.....	»	964
25.5.2.3	Proporzionalità della sanzione disciplinare.....	»	964
25.5.2.4	Sospensione dal servizio e dalla retribuzione in pendenza di giudizio penale	»	964
25.5.2.5	Licenziamento disciplinare.....	»	964
25.5.2.6	Conciliazione	»	964
25.6	Obblighi del lavoratore	»	965
25.6.1	Obbligo di diligenza	»	965
25.6.2	Obbligo di obbedienza	»	966
25.6.3	Obbligo di fedeltà	»	966
25.6.3.1	Obbligo di fedeltà e diritto di critica del lavoratore.....	»	969

	25.6.3.2	Obbligo di fedeltà e produzione in giudizio di documenti aziendali..... »	970
25.7		Tutela della privacy..... »	970
	25.7.1	Liceità, pertinenza, trasparenza..... »	971
	25.7.2	Finalità..... »	971
	25.7.3	Medico competente..... »	972
	25.7.4	Comunicazione dei dati..... »	972
	25.7.5	Stato di salute dei lavoratori..... »	973
	25.7.6	Informativa..... »	974
	25.7.7	Misure di sicurezza..... »	974
	25.7.8	Accesso ai dati personali da parte del lavoratore..... »	974
	25.7.9	Accesso ai dati personali del lavoratore da parte di terzi..... »	974
25.8		Mobbing..... »	975
	25.8.1	Demansionamento e dequalificazione professionale..... »	975
	25.8.2	Danno psico-fisico..... »	976
	25.8.3	Tutela dalle malattie da mobbing..... »	976
	25.8.4	Dignità della persona del lavoratore e danno esistenziale..... »	977
25.9		Tutela da atti discriminatori..... »	978
	25.9.1	Ambito di applicazione..... »	978
	25.9.2	Esclusioni..... »	979
	25.9.3	Tutela giurisdizionale..... »	979
25.10		Tutela dalla discriminazione razziale o etnica..... »	980
	25.10.1	Ambito di applicazione..... »	980
	25.10.2	Esclusioni..... »	981
	25.10.3	Tutela giurisdizionale dei diritti..... »	981
	25.10.4	Soggetti istituzionali..... »	981
25.11		Discriminazione donne e minori..... »	981
25.12		Unioni civili e convivenze di fatto..... »	982
	25.12.1	Unioni civili..... »	982
	25.12.2	Convivenze di fatto..... »	985
	25.12.3	Permessi per assistenza ai disabili e congedo straordinario..... »	987
26.		Diritti sindacali..... pag.	991
	26.1	Libertà sindacale..... »	991
	26.2	Attività sindacale..... »	991
	26.2.1	Contratti collettivi di prossimità..... »	993
	26.2.2	Rappresentanze sindacali..... »	994
	26.2.3	Agibilità sindacale..... »	997
	26.2.4	Diritto di assemblea..... »	997
	26.2.5	Diritto di affissione..... »	998
	26.2.6	Diritto ai locali..... »	998
	26.2.7	Contributi sindacali..... »	999
26.3		Comitati aziendali europei..... »	999
26.4		Informazione e consultazione dei lavoratori..... »	1000

26.5	Repressione della condotta antisindacale	»	1000
26.5.1	Parità di trattamento tra organizzazioni sindacali	»	1002
26.5.2	Condotta antisindacale. Principi di correttezza e buona fede	»	1002
26.6	Diritto di sciopero.....	»	1002
26.6.1	Sciopero nei servizi pubblici essenziali	»	1003
27.	Sicurezza sul lavoro	pag.	1005
27.1	Infortuni sul lavoro e responsabilità del datore di lavoro.....	»	1005
27.2	Campo di applicazione (art. 2 e 3 T.U.).....	»	1006
27.3	Disposizioni particolari (art. 3 T.U.).....	»	1007
27.4	Misure generali di tutele e obblighi del datore di lavoro (artt. 15 e 18).....	»	1007
27.4.1	Obblighi del datore di lavoro	»	1008
27.4.2	Delega delle funzioni.....	»	1011
27.5	Valutazione dei rischi (artt. 28 e 29 T.U.).....	»	1012
27.5.1	Valutazione dei rischi semplificata	»	1014
27.5.2	Contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi.....	»	1014
27.6	Imprese somministratrici e appaltatrici (art. 26 T.U.).....	»	1015
27.6.1	Valutazione semplificata dei rischi da interferenza - DUVRI	»	1016
27.7	Obblighi dei lavoratori (art. 20 T.U.).....	»	1016
27.8	Servizio di prevenzione e protezione (artt. da 30 a 35 T.U.)	»	1017
27.9	Partecipazione dei lavoratori	»	1019
27.9.1	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (art. 47 T.U.)	»	1020
27.10	Formazione dei lavoratori (art. 37 T.U.)	»	1021
27.11	Prevenzione incendi (art. 46 T.U.).....	»	1025
27.12	Uso delle attrezzature	»	1026
27.13	Dispositivi di protezione individuale (art. 74 T.U.).....	»	1027
27.14	Registri e documenti obbligatori.....	»	1028
27.15	Sanzioni	»	1028
27.15.1	Sospensione dell'attività d'impresa (art.14 T.U.).....	»	1031
27.15.2	Confisca dei beni dell'impresa.....	»	1045
27.16	Procedimento di estinzione delle contravvenzioni.....	»	1045
27.17	Sicurezza nei cantieri.....	»	1046
27.18	Segnaletica di sicurezza (artt. 161-164 T.U.)	»	1046
27.19	Sorveglianza sanitaria Covid-19	»	1046
27.19.1	Quarantena/sorveglianza precauzionale e lavoro agile	»	1047
27.19.2	Quarantena per ordinanza amministrativa.....	»	1047
27.19.3	Quarantena all'estero.....	»	1047
27.19.4	Quarantena/sorveglianza e CIGO, CIGS, CIGD e Assegno ordinario	»	1047
27.19.5	Sorveglianza sanitaria eccezionale per lavoratori fragili e/o immunodepressi.....	»	1048
27.19.6	Covid-19 e regole sui luoghi di lavoro	»	1049
27.19.7	Disposizioni volte a favorire il rientro nell'ordinario in seguito alla cessazione dello stato di emergenza da COVID-19	»	1054

27.19.71	Isolamento e autosorveglianza	»	1054
28.	Igiene e salute nei luoghi di lavoro	pag.	1055
28.1	Campo di applicazione	»	1055
28.2	Organi di controllo	»	1055
28.3	Primo soccorso e gestione delle emergenze	»	1055
28.3.1	Primo soccorso	»	1055
28.3.2	Piano di emergenza	»	1056
28.3.3	Addetti alla gestione delle emergenze	»	1056
28.4	Servizi igienici (Allegato IV T.U.)	»	1057
28.5	Luoghi di lavoro (artt. 62 - 67 T.U.)	»	1058
28.6	Sorveglianza sanitaria (artt. da 38 a 42 T.U.)	»	1058
28.7	Visite mediche	»	1058
28.8	Esposizione all'amianto	»	1060
28.9	Protezione da agenti cancerogeni e mutageni	»	1061
28.10	Protezione da agenti biologici	»	1061
28.11	Protezione da agenti chimici	»	1061
28.12	Protezione da vibrazioni meccaniche	»	1062
28.13	Movimentazione manuale dei carichi	»	1063
28.14	Esposizione al rumore	»	1063
28.15	Videoterminali	»	1064
28.16	Stress lavoro correlato	»	1065
29.	Lavoratori italiani all'estero e stranieri in Italia	pag.	1067
29.1	Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento retributivo	»	1068
29.2	Tutela previdenziale ed assicurativa	»	1069
29.2.1	Lavoratori occupati nei Paesi comunitari	»	1069
29.2.1.1	Procedure per la definizione della legislazione applicabile	»	1070
29.2.1.2	Lavoratori italiani distaccati nei Paesi comunitari	»	1071
29.2.1.3	Esercizio di attività in due o più Stati Membri	»	1073
29.2.1.4	Totalizzazione dei periodi assicurativi	»	1077
29.2.2	Lavoratori occupati in Paesi extracomunitari convenzionati	»	1077
29.2.3	Lavoratori occupati in paesi extracomunitari non convenzionati	»	1078
29.2.3.1	Calcolo dei contributi sociali sulle retribuzioni convenzionali	»	1078
29.2.3.2	Erogazione delle prestazioni previdenziali - Assicurazione malattia e maternità	»	1080
29.2.3.3	Malattia e maternità	»	1081
29.2.3.4	Adempimenti INPS del datore di lavoro in Paesi non convenzionati	»	1081
29.2.4	Distacco nel Regno Unito di Gran Bretagna (Brexit)	»	1082
29.2.5	Riconoscimento delle prestazioni assistenziali, a sostegno della famiglia, di inclusione sociale e di invalidità civile ai cittadini del Regno Unito	»	1083
29.2.6	Disciplina fiscale del lavoro prestato all'estero	»	1086

29.3	Lavoratori stranieri.....	»	1086
29.3.1	Lavoratori comunitari.....	»	1087
29.3.1.1	Lavoratori comunitari stagionali	»	1089
29.4	Lavoratori extracomunitari.....	»	1089
29.4.1	Lavoratori extracomunitari non ancora presenti nel territorio nazionale.....	»	1089
29.4.1.1	Procedura per la richiesta di nulla osta	»	1090
29.4.1.2	Ricorsi.....	»	1095
29.4.1.3	Formazione dello straniero e titoli di prelazione	»	1095
29.4.2	Permesso di Soggiorno.....	»	1096
29.4.2.1	Rinnovo.....	»	1097
29.4.2.2	Conversione del permesso di soggiorno.....	»	1097
29.4.2.3	Permesso di soggiorno per studio	»	1098
29.4.2.4	Permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo.....	»	1099
29.4.2.5	Stranieri richiedenti asilo politico e rapporto di lavoro.....	»	1100
29.4.2.6	Nomadi digitali e lavoratori da remoto	»	1102
29.4.3	Lavoratori stagionali.....	»	1102
29.4.4	Permesso di soggiorno pluriennale	»	1105
29.4.4.1	Previdenza e assistenza degli stagionali	»	1106
29.4.5	Minori extracomunitari.....	»	1106
29.4.6	Perdita del posto di lavoro.....	»	1107
29.5	Ingresso per lavoro in casi particolari	»	1108
29.5.1	Ingresso di stranieri altamente qualificati.....	»	1109
29.6	Discriminazione del datore di lavoro	»	1112
29.7	Sanzioni.....	»	1113
29.7.1	Obbligo di controllo da parte del datore di lavoro al momento dell'assunzione del lavoratore straniero.....	»	1114
29.7.2	Occupazione di stranieri senza permesso di soggiorno	»	1115
30.	Trasferimento del lavoratore	pag.	1116
30.1	Nozione di unità produttiva.....	»	1117
30.2	Preavviso.....	»	1117
30.3	Forma.....	»	1117
30.4	Comunicazioni obbligatorie.....	»	1118
31.	Competenze di fine rapporto	pag.	1119
31.1	Nozioni generali.....	»	1119
31.1.1	Natura giuridica del diritto del trattamento di fine rapporto.....	»	1119
31.1.2	TFR e periodo di prova.....	»	1120
31.1.3	Individuazione della retribuzione	»	1120
31.2	Retribuzione utile ai fini del TFR e nozione di retribuzione	»	1121
31.2.1	Elementi computabili nella retribuzione annua utile.....	»	1121
31.2.1.1	Corresponsione in dipendenza del rapporto di lavoro.....	»	1123
31.2.1.2	Corresponsione a titolo non occasionale	»	1123
31.2.1.3	Premio di anzianità o di fedeltà	»	1123
31.2.1.4	Lavoro straordinario	»	1124

	31.2.1.5	Compensi occasionali.....	»	1124
	31.2.1.6	Compensi eccezionali.....	»	1125
	31.2.1.7	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	1125
	31.2.1.8	Prestazione di lavoro non occasionale	»	1125
	31.2.1.9	Corresponsione a titolo di rimborso spese.....	»	1125
	31.2.1.10	Corresponsione in natura.....	»	1126
	31.2.1.11	Clausole dei contratti collettivi.....	»	1126
31.3		Periodi di sospensione dell'attività lavorativa.....	»	1127
	31.3.1	Servizio militare	»	1127
	31.3.2	Rimborso del TFR maturato in CIGS.....	»	1127
	31.3.3	Contratti di solidarietà assistita da intervento CIGS.....	»	1127
31.4		Calcolo del TFR	»	1128
	31.4.1	Recupero del contributo aggiuntivo	»	1128
	31.4.2	Rivalutazione del fondo accantonato.....	»	1128
	31.4.3	Destinazione del TFR al finanziamento della previdenza integrativa.....	»	1129
31.5		Lavoratori a domicilio.....	»	1129
31.6		Lavoratori distaccati all'estero.....	»	1130
	31.6.1	Indennità estero e maturazione del TFR.....	»	1130
	31.6.1.1	Natura giuridica dell'indennità estero.....	»	1131
	31.6.2	Tassazione del TFR dei distaccati all'estero.....	»	1131
	31.6.3	Pagamento del TFR in valuta estera.....	»	1136
31.7		Accertamento degli accantonamenti per TFR durante il rapporto.....	»	1136
31.8		Anticipazioni sul trattamento di fine rapporto.....	»	1137
31.9		Altre competenze dovute al termine del rapporto di lavoro	»	1140
31.10		Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	1140
	31.10.1	Trattamento contributivo e fiscale.....	»	1140
	31.10.2	Preavviso e altri trattamenti previdenziali	»	1142
31.11		Trattamento fiscale del TFR (aspetti generali).....	»	1143
	31.11.1	Trattamento fiscale della rivalutazione.....	»	1145
	31.11.2	Determinazione del «reddito di riferimento» per il calcolo dell'aliquota	»	1146
	31.11.3	Anzianità convenzionali.....	»	1146
	31.11.4	Eccedenze	»	1147
	31.11.5	Determinazione dell'aliquota media	»	1147
	31.11.6	Trattamento Fiscale del T.F.R.....	»	1148
	31.11.7	Nuova tassazione del TFR, indennità equipollenti e delle altre somme corrisposte alla cessazione del rapporto di lavoro	»	1149
	31.11.8	Riliquidazione del TFR.....	»	1151
31.12		Trattamento fiscale delle altre indennità e somme.....	»	1151
	31.12.1	Incentivi alle dimissioni del lavoratore.....	»	1152
	31.12.2	Transazioni e somme risarcitorie	»	1152
	31.12.3	Indennità risarcitoria per licenziamento ingiustificato	»	1152
31.13		Trattamento fiscale delle anticipazioni.....	»	1153
	31.13.1	Anticipazioni sul TFR e indennità equipollenti	»	1153

31.13.2	Anticipazioni sulle altre indennità e somme	»	1154
31.14	Acconti	»	1154
31.15	Fondo di garanzia per liquidazione del TFR	»	1154
31.15.1	Procedura di accertamento e richiesta	»	1156
31.16	Pagamento delle competenze	»	1157
31.16.1	Trattamento di fine rapporto. Maturazione del diritto.....	»	1157
31.17	Ricevuta liberatoria e prescrizioni.....	»	1158
31.17.1	Accordo di transazione. Legittimità	»	1159
31.17.2	TFR e decorrenza della prescrizione	»	1159
31.18	Indennità di fine collaborazione	»	1159
31.18.1	Trattamento di fine mandato amministratori di società e enti	»	1159
31.18.2	Anticipazioni.....	»	1160
31.18.3	Trattamento contributivo delle indennità di fine collaborazio- ne/mandato	»	1160
31.18.4	Trattamento fiscale delle indennità di fine collaborazione e mandato	»	1161
31.18.5	Compensi per la carica di amministratore di società.....	»	1163
31.18.6	Rinuncia al trattamento di fine mandato da parte degli ammi- nistratori.....	»	1167
32.	Risoluzione del rapporto di lavoro	pag.	1169
32.1	Principi generali.....	»	1169
32.2	Il preavviso	»	1169
32.2.1	Durata e decorrenza del preavviso	»	1170
32.2.2	Prorogabilità del preavviso	»	1170
32.2.3	Indennità sostitutiva del preavviso	»	1171
32.3	Rapporto con patto di durata minima garantita e prolungamento del pre- avviso.....	»	1173
32.4	Licenziamento individuale	»	1174
32.4.1	Giusta causa e giustificato motivo.....	»	1174
32.4.1.2	Giusta causa	»	1174
32.4.1.3	Giustificato motivo soggettivo.....	»	1179
32.4.1.4	Scarso rendimento	»	1179
32.4.2	Licenziamento per colpa c.d. disciplinare	»	1180
32.4.2.1	Campo di applicazione	»	1181
32.4.2.2	Procedura	»	1181
32.4.2.3	Immediatezza della contestazione.....	»	1181
32.4.2.4	Le pronunce dei Giudici.....	»	1182
32.4.2.5	Violazione della forma e/o della procedura di licen- ziamento	»	1183
32.4.2.6	La Sentenza della Corte Costituzione n. 150/2020	»	1185
32.5	Giustificato motivo oggettivo	»	1186
32.5.1	Giustificato motivo oggettivo per ragioni economiche	»	1186
32.5.2	Onere della prova e repêchage	»	1187
32.5.3	Illegittimità del recesso e reintegrazione nel posto di lavoro	»	1187
32.5.4	Licenziamento annullabile se riferito a motivi oggettivi futuri.....	»	1188

32.5.5	Licenziamento individuale plurimo e licenziamento collettivo - Differenze..... »	1188
32.5.6	Tentativo obbligatorio preventivo di conciliazione..... »	1188
32.6	Revoca del licenziamento..... »	1191
32.7	Licenziamento illegittimo e impugnazione..... »	1191
32.8	Tutela obbligatoria e tutela reale (art. 18, Legge 300/1970). Conseguenze del licenziamento illegittimo..... »	1194
32.8.1	Requisiti dimensionali del datore di lavoro per applicazione dell'art. 18, Legge 300/1970 (art. 18, c. 8)..... »	1194
32.8.2	Tutela reale - ex art. 18, Legge n. 300/1970..... »	1197
	32.8.2.1 Licenziamento di lavoratori in forza con contratto in essere al 7 marzo 2015..... »	1197
	32.8.2.2 Licenziamento di lavoratori assunti a tempo inde- terminato a partire dal 7 marzo 2015..... »	1198
32.8.3	Tutela obbligatoria..... »	1200
32.9	Conseguenze del licenziamento illegittimo intimato in relazione a condi- zioni di salute o allo stato psicofisico del lavoratore..... »	1201
32.10	Conseguenze del licenziamento illegittimo per motivi economici..... »	1202
	32.10.1 Indennità sostitutiva della reintegrazione..... »	1205
	32.10.2 Deroghe da parte della contrattazione collettiva..... »	1206
32.11	Casistica della risoluzione del rapporto di lavoro..... »	1206
	32.11.1 Licenziamento in periodo di prova..... »	1207
	32.11.2 Licenziamento per superamento del periodo di comportamento..... »	1207
	32.11.2.1 Licenziamento in caso di lavoro per altri datori di lavoro durante la malattia..... »	1211
	32.11.2.2 Periodo di comportamento e richiesta ferie..... »	1212
	32.11.2.3 Comporto e part-time..... »	1212
	32.11.3 Licenziamento a causa di matrimonio..... »	1212
	32.11.4 Licenziamento per raggiunti limiti di età..... »	1214
	32.11.5 Licenziamento degli invalidi..... »	1215
	32.11.6 Licenziamento ingiurioso..... »	1217
	32.11.7 Licenziamento dei membri delle RSA..... »	1217
	32.11.7.1 Condotta antisindacale..... »	1219
	32.11.8 Licenziamento di tossicodipendente..... »	1219
	32.11.9 Licenziamento di sieropositivo o malato di AIDS..... »	1220
	32.11.10 Licenziamento a seguito di arresto o carcerazione..... »	1221
	32.11.10.1 Effetti della sospensione cautelare..... »	1221
	32.11.10.2 Carcerazione preventiva e licenziamento..... »	1222
	32.11.10.3 Patteggiamento della pena e licenziamento..... »	1222
	32.11.10.4 Reintegrazione nel posto di lavoro - Riparazione all'ingiusta detenzione..... »	1223
	32.11.11 Licenziamento ad nutum..... »	1223
	32.11.12 Licenziamento per rifiuto di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time e viceversa..... »	1224
	32.11.13 Licenziamento per maternità..... »	1224
	32.11.13.1 Effetti del licenziamento..... »	1226
	32.11.13.2 Licenziamento della lavoratrice madre..... »	1226
	32.11.13.3 Licenziamento della lavoratrice e fecondazione in vitro.... »	1226

32.11.13.4	Licenziamento della lavoratrice domestica.....	»	1227
32.11.13.5	Licenziamento causato da domanda di congedo	»	1227
32.11.13.6	Licenziamento delle lavoratrici stagionali	»	1228
32.12	Cessazione anticipata del contratto a tempo determinato	»	1228
32.13	Risoluzione del contratto di apprendistato.....	»	1228
32.14	Risoluzione del rapporto di lavoro a domicilio, telelavoro o smartworking	»	1229
32.15	Risoluzione consensuale, transazioni e rinunce	»	1230
32.16	Offerta conciliativa	»	1232
32.17	Outplacement	»	1233
32.18	Dimissioni	»	1235
32.18.1	Procedura di convalida delle dimissioni volontarie e delle risoluzioni consensuali	»	1235
32.18.1.1	Procedura di convalida da remoto.....	»	1240
32.18.2	Dimissioni per giusta causa	»	1240
32.18.3	Dimissioni durante la maternità	»	1241
32.18.3.1	Dimissioni del lavoratore padre	»	1241
32.18.4	Dimissioni a seguito di matrimonio	»	1243
32.19	Cessazione dell'attività aziendale.....	»	1244
32.20	Licenziamenti collettivi (per riduzione di personale).....	»	1244
32.20.1	Procedura.....	»	1246
32.20.1.1	Licenziamenti collettivi. Comunicazione.....	»	1248
32.20.1.2	Procedura di licenziamento collettivo per i dirigenti	»	1248
32.20.1.3	Procedura di licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali.....	»	1250
32.20.2	Criteri di scelta.....	»	1251
32.21	Impugnazione del licenziamento	»	1253
32.22	Divieto di licenziamento durante l'emergenza sanitaria Covid-19	»	1254
32.23	Accordo collettivo aziendale per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.....	»	1257
32.24	Procedure di licenziamento per le aziende che occupano almeno 250 dipendenti in caso di cessazione dell'attività o chiusura della sede di lavoro.....	»	1257
32.25	Trasferimento dell'azienda.....	»	1260
32.25.1	Definizione di trasferimento d'azienda: fattispecie	»	1262
32.25.2	Trasferimento d'azienda e successione ereditaria	»	1263
32.25.3	Trasferimento coattivo dell'azienda.....	»	1263
32.25.4	Trasferimento di azienda ed esternalizzazione dei servizi.....	»	1263
32.25.5	Trasformazioni societarie e crediti di lavoro.....	»	1263
32.25.6	Trasferimento di pacchetto azionario e trasferimento di azienda.	»	1264
32.25.7	Trasferimento di azienda. Diritto dell'imprenditore di dismettere l'azienda.....	»	1264
32.25.8	Cessione di ramo d'azienda	»	1264
32.25.9	Cessione di ramo d'azienda - Nozione.....	»	1264
32.25.10	Distinzione tra cessione di ramo d'azienda e appalto.....	»	1265
32.25.11	Procedura per la cessione di aziende con più di 15 dipendenti	»	1265
32.25.11.1	Contenuto dell'informazione.....	»	1267

32.25.11.2	Aziende in crisi o sottoposte a procedure concorsuali	»	1267
32.25.11.3	Trasferimento di azienda in crisi e dirigenti.....	»	1269
32.26	Decesso del lavoratore	»	1270
33.	Cassa Integrazione Guadagni	pag.	1273
33.1	Finalità e tipologie.....	»	1273
33.2	Disposizioni comuni a CIGO e CIGS.....	»	1275
33.2.1	Lavoratori beneficiari ed esclusi.....	»	1275
33.2.2	Anzianità di effettivo lavoro.....	»	1277
33.2.3	Nozione di unità produttiva.....	»	1278
33.2.4	Durata massima complessiva.....	»	1280
33.2.5	Misura e modalità di calcolo delle integrazioni salariali.....	»	1282
33.2.5.1	Massimale orario (Mo).....	»	1282
33.2.5.2	Retribuzione oraria (RMo).....	»	1282
33.2.5.3	Retribuzione oraria presa a base per il calcolo della prestazione (RMoP).....	»	1283
33.2.5.4	Numero ore da integrare (OP).....	»	1283
33.2.5.5	Calcolo della prestazione.....	»	1283
33.2.6	Determinazione del trattamento settimanale.....	»	1286
33.2.7	Corresponsione della integrazione sulle mensilità aggiuntive	»	1287
33.2.8	Criteri per i conteggi delle assenze	»	1289
33.2.9	Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni	»	1292
33.2.9.1	UniEmens-Cig	»	1294
33.2.9.2	Controlli in accoglienza flusso UniEmens e flusso "UniEmens-CIG"	»	1296
33.2.10	Cumulo dell'intervento straordinario e ordinario di integrazione salariale	»	1298
33.2.11	Compatibilità con attività di lavoro e cumulabilità dei redditi	»	1298
33.2.12	Decadenza del diritto	»	1300
33.2.13	Contribuzione figurativa.....	»	1302
33.3	Contributo addizionale.....	»	1302
33.4	Riflessi su alcuni istituti contrattuali	»	1305
33.4.1	Assegni per il nucleo familiare.....	»	1305
33.4.2	Lavoratori pensionati.....	»	1305
33.4.3	Riconoscimento di somme a titolo di arretrati.....	»	1306
33.4.4	Quote di trattamento di fine rapporto per i lavoratori licenziati.....	»	1306
33.4.5	Interazioni con il Fondo di Tesoreria	»	1308
33.4.6	Pagamento delle quote di TFR destinate al finanziamento della previdenza complementare	»	1308
33.4.6.1	Integrazioni salariali in casi particolari.....	»	1308
33.5	Adempimenti con l'INPS e procedura UniEmens	»	1316
33.5.1	Rimborso per le aziende sospese o cessate.....	»	1316
33.6	Intervento ordinario (CIGO).....	»	1317
33.6.1	Aziende destinatarie.....	»	1317
33.6.2	Requisiti generali.....	»	1320
33.6.2.1	Transitorietà dell'evento	»	1320

	33.6.2.2	Ripresa dell'attività lavorativa.....	»	1321
	33.6.2.3	Non imputabilità della causale.....	»	1322
33.6.3		Causali.....	»	1323
33.6.4		Durata.....	»	1329
33.6.5		Procedura di richiesta della CIG	»	1332
	33.6.5.1	Consultazione sindacale.....	»	1332
	33.6.5.2	Modalità di presentazione della domanda e concessione ..	»	1333
	33.6.5.3	Relazione tecnica.....	»	1336
	33.6.5.4	Sedi INPS abilitate al rilascio della concessione di CIGO ..	»	1340
	33.6.5.5	Ricorsi.....	»	1340
	33.6.5.6	Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni	»	1341
	33.6.5.7	Contribuzione ordinaria.....	»	1341
	33.6.5.8	Contribuzione addizionale.....	»	1341
	33.6.5.9	Contribuzione figurativa.....	»	1342
33.7		Intervento straordinario	»	1342
33.7.1		Cause di intervento	»	1342
	33.7.1.1	Riorganizzazione aziendale.....	»	1344
	33.7.1.2	Crisi aziendale.....	»	1346
	33.7.1.3	CIGS per cessazione dell'attività aziendale a seguito di crisi aziendale	»	1348
	33.7.1.4	Contratto di solidarietà "difensivo"	»	1351
	33.7.1.5	Procedure concorsuali.....	»	1360
	33.7.1.6	Partiti e movimenti politici	»	1362
	33.7.1.7	Criteri da osservare per specifici settori.....	»	1363
	33.7.1.8	CIGS - Imprese operanti in area di crisi industriale complessa	»	1364
	33.7.1.9	CIGS nell'editoria	»	1365
33.7.2		Procedura di richiesta della CIGS	»	1367
	33.7.2.1	Consultazione sindacale.....	»	1367
	33.7.2.2	Modalità di presentazione dell'istanza.....	»	1368
	33.7.2.3	Istruttoria amministrativa	»	1369
	33.7.2.4	Richiesta di riesame e ricorsi	»	1369
	33.7.2.5	Modalità di erogazione del trattamento.....	»	1370
33.8		Verifiche ispettive	»	1371
33.9		Contribuzione.....	»	1381
33.10		Accordo di ricollocazione.....	»	1381
	33.10.1	Agevolazione fiscale incentivo all'esodo erogato durante la CIGS nell'ambito di un percorso di politiche attive	»	1382
33.11		Bonus rioccupazione	»	1382
33.12		Accordo di transizione occupazionale.....	»	1382
33.13		Intervento straordinario di integrazione salariale per i processi di riorganizzazione e situazioni di particolare difficoltà economica	»	1383
33.14		Settore edile e lapideo.....	»	1383
	33.14.1	Campo di applicazione.....	»	1384
	33.14.2	Lavoratori destinatari.....	»	1384
	33.14.3	Cause di intervento.....	»	1384
	33.14.4	Durata.....	»	1384

33.14.5	Domanda.....	»	1384
33.14.6	Misura	»	1385
33.14.7	Contributo addizionale	»	1385
33.15	Cassa integrazione Covid-19.....	»	1385
33.15.1	Art. 12 - Nuovi trattamenti di Cassa integrazione	»	1386
33.15.2	Legge 30 dicembre 2020, n. 178 - Legge di Bilancio 2021	»	1387
33.15.2.1	Art. 1, commi da 300 a 305.....	»	1387
33.15.3	Decreto Legge 22 marzo 2021, n. 41.....	»	1388
33.15.3.1	Trattamenti di integrazione salariale ordinaria.....	»	1388
33.15.3.2	Trattamenti di assegno ordinario e di cassa integrazione guadagni in deroga.....	»	1388
33.15.3.3	Modalità di richiesta delle integrazioni salariali (CIGO, CIGD e ASO).....	»	1389
33.15.3.4	Cassa integrazione ordinaria per le aziende che si trovano in cassa integrazione straordinaria ai sensi dell'art. 20 del D.L. n. 18/2020	»	1389
33.15.3.5	Destinatari del nuovo periodo di trattamenti di cassa integrazione salariale (ordinaria e in deroga) e assegno ordinario per la causale "Covid-19" previsti dal D.L. n. 41/2021.....	»	1389
33.15.3.6	Lavoratori cui si rivolgono le tutele di cui al D.L. n. 41/2021	»	1390
33.15.3.7	Termini di trasmissione delle domande dei trattamenti di CIGO, CIGD e ASO	»	1390
33.15.3.8	Termini decadenziali di trasmissione dei dati necessari per il pagamento o per il saldo dei trattamenti di integrazione salariale collegati all'emergenza da Covid-19.....	»	1390
33.15.3.9	Modalità di pagamento della prestazione.....	»	1390
33.15.3.10	Estensione dell'utilizzo del sistema del conguaglio per i trattamenti di cassa integrazione guadagni in deroga.....	»	1391
33.15.3.11	Assegno ordinario erogato dai Fondi di solidarietà bilaterali alternativi.....	»	1391
33.15.3.12	Flusso telematico "UniEmens-Cig"	»	1391
34.	Ammortizzatori sociali in deroga e misure speciali di sostegno al reddito pag.		1392
34.1	Cassa integrazione e mobilità in deroga nelle aree di crisi complessa	»	1392
34.1.1	Lavoratori beneficiari.....	»	1393
34.1.2	Causali.....	»	1393
34.1.3	Aziende destinatarie.....	»	1394
34.1.4	Misura del trattamento.....	»	1394
34.1.5	Corresponsione della integrazione	»	1394
34.1.6	Contributo Addizionale	»	1394
34.1.7	Modalità di presentazione della domanda.....	»	1394
34.1.8	Trattamento di Fine Rapporto.....	»	1395
34.2	Ammortizzatori sociali a favore di lavoratori di aziende sequestrate e confiscate.....	»	1395
34.3	Lavori socialmente utili.....	»	1397
34.4	Reddito di cittadinanza	»	1398

34.4.1	Destinatari.....	»	1398
34.4.2	Requisiti	»	1398
34.4.3	Beneficio Economico	»	1400
34.4.4	Durata.....	»	1401
34.4.5	Domanda.....	»	1401
34.4.6	Patto per il lavoro	»	1403
34.4.7	Patto per l'inclusione sociale	»	1404
34.5	Indennità straordinaria reddituale ISCRO	»	1405
34.5.1	Destinatari.....	»	1405
34.5.2	Requisiti	»	1405
34.5.3	Calcolo, misura, durata e decorrenza della prestazione	»	1408
34.5.4	Presentazione della domanda.....	»	1409
34.5.5	Decadenza dalla prestazione	»	1410
34.5.6	Regime delle incompatibilità	»	1411
34.5.7	Finanziamento e monitoraggio.....	»	1411
34.5.8	Misure di politiche attive connesse all'indennità ISCRO	»	1411
34.5.9	Ricorsi.....	»	1412
35.	Disoccupazione.....	pag.	1413
35.1	La Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI).....	»	1413
35.1.1	Destinatari.....	»	1413
35.1.2	Requisiti	»	1415
35.1.2.1	Condizionalità.....	»	1416
35.1.3	Durata.....	»	1416
35.1.4	Decadenza.....	»	1417
35.1.5	Contribuzione figurativa.....	»	1417
35.1.6	Calcolo e misura	»	1417
35.1.7	Decorrenza della prestazione	»	1418
35.1.7.1	Presentazione della domanda	»	1419
35.1.7.2	Modalità di presentazione della Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID)	»	1420
35.1.7.2.1	Patto di Servizio Personalizzato	»	1421
35.1.8	Incentivo all'autoimprenditorialità	»	1423
35.1.9	Compatibilità della NASpI con lo svolgimento di altre attività lavorative.....	»	1423
35.1.9.1	Compatibilità e cumulabilità con rapporto di lavoro subordinato	»	1423
35.1.9.2	Compatibilità e cumulabilità con lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma.....	»	1424
35.1.10	Finanziamento dell'indennità.....	»	1425
35.1.10.1	Contributo ordinario.....	»	1425
35.1.10.2	Apprendisti.....	»	1425
35.2	L'assegno di disoccupazione (ASDI).....	»	1426
35.3	L'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (DIS-COLL).....	»	1426
35.4	Indennità di disoccupazione per lavoratori italiani all'estero e lavoratori stranieri in Italia.....	»	1430

35.5	Contributo addizionale per i rapporti di lavoro a tempo determinato..... »	1433
35.6	Ticket licenziamento - contributo in caso di interruzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato..... »	1434
35.6.1	Destinatari..... »	1437
35.6.2	Misura del contributo..... »	1437
35.6.3	Computo dell'anzianità lavorativa..... »	1440
35.6.4	Termini di pagamento del ticket di licenziamento..... »	1440
35.6.5	Regime fiscale..... »	1441
35.6.6	Modalità di esposizione sul flusso UniEmens (INPS, msg. n. 594 dell'8 febbraio 2018)..... »	1441
35.6.7	Misura del contributo nelle fattispecie di licenziamento collettivo... »	1442
35.6.8	Licenziamenti effettuati in conseguenza di cambi di appalto..... »	1444
35.6.9	Interruzione di rapporti di lavoro nel settore delle costruzioni edili. »	1444
35.6.10	Obbligo di versamento del ticket di licenziamento e cessazione del rapporto per pensionamento..... »	1445
35.6.11	Ticket di licenziamento ed assegno ordinario di invalidità..... »	1445
35.6.12	Ticket di licenziamento in caso di accordo collettivo aziendale per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro..... »	1446
35.6.13	Cessazioni intervenute anteriormente alla pubblicazione del Messaggio INPS n. 528/2021..... »	1448
35.7	Revoca del licenziamento..... »	1448
35.8	Revoca giudiziale delle prestazioni..... »	1449
35.9	Ricorsi..... »	1449
35.10	Contributo a favore di genitori disoccupati o monoreddito con figli a carico con disabilità..... »	1450
35.10.1	Ambito di applicazione..... »	1450
35.10.2	Requisiti del soggetto richiedente..... »	1451
35.10.3	Presentazione della domanda..... »	1451
35.10.4	Gestione delle domande e verifica dei requisiti..... »	1452
35.10.5	Misura del beneficio e modalità di erogazione..... »	1453
35.10.6	Decadenza e sospensione del beneficio..... »	1454
35.10.7	Aspetti fiscali..... »	1455
36.	Procedure concorsuali..... pag.	1456
36.1	Il Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza..... »	1456
36.2	I nuovi istituti e la modifica di quelli già esistenti..... »	1457
36.2.1	Procedure di allerta e composizione assistita della crisi..... »	1457
36.2.2	Strumenti di regolazione della crisi..... »	1461
36.2.2.1	Il concordato preventivo e la liquidazione giudiziale..... »	1463
36.2.3	I crediti tributari e contributivi..... »	1464
36.3	Principi generali e competenze del Giudice Fallimentare..... »	1465
36.4	Verifica dei crediti di lavoro - aspetti processuali..... »	1467
36.5	Le categorie dei crediti del lavoratore subordinato..... »	1468
36.5.1	I documenti probatori dei crediti di lavoro subordinato..... »	1468
36.6	Licenziamento e indennità sostitutiva del preavviso..... »	1469

36.7	Ammissione al passivo (insinuazione tardiva)	»	1471
36.8	Fondo di garanzia.....	»	1472
36.9	Dies a quo	»	1477
36.9.1	Tabella riassuntiva procedura di rimborso	»	1478
36.9.1.1	Liquidazione giudiziale.....	»	1478
36.9.1.2	Amministrazione Straordinaria.....	»	1480
36.9.1.3	Liquidazione Coatta Amministrativa.....	»	1481
36.9.1.4	Concordato preventivo	»	1483
36.9.1.5	Procedura concorsuale aperta in un altro Stato Membro U.E.	»	1484
36.9.1.6	Esecuzione Individuale.....	»	1485
36.10	Domanda presentata dagli eredi del lavoratore.....	»	1486
36.10.1	Definizione della Domanda.....	»	1487
36.10.2	Pagamento	»	1487
36.10.3	Gestione fiscale	»	1487
36.10.4	Ricorsi	»	1487
36.10.5	Azione giudiziaria	»	1488
36.11	Crediti per danni conseguenti alla mancata regolarizzazione contributi- va da parte del datore di lavoro	»	1488
37.	Fondi di solidarietà	pag.	1489
37.1	Fondo Integrazione Salariale (FIS)	»	1489
37.1.1	Datori di lavoro destinatari	»	1490
37.1.2	Requisito dimensionale del datore di lavoro.....	»	1492
37.1.3	Destinatari del Fondo di integrazione salariale	»	1493
37.1.3.1	Nozione di unità produttiva	»	1494
37.1.4	Prestazioni.....	»	1494
37.1.5	Misura delle prestazioni	»	1495
37.1.6	Durata massima complessiva della prestazione.....	»	1495
37.1.7	Autorizzazioni, pagamenti e rimborsi delle prestazioni	»	1496
37.1.8	Contribuzione correlata	»	1498
37.1.9	Finanziamento delle prestazioni.....	»	1498
37.1.9.1	Contribuzione ordinaria.....	»	1498
37.1.9.2	Contribuzione addizionale.....	»	1499
37.1.10	Adempimenti procedurali.....	»	1500
37.1.10.1	Codifica Aziende.....	»	1500
37.1.10.2	Monitoraggio della spesa.....	»	1501
37.1.10.3	Ricorsi amministrativi	»	1501
37.1.11	Assegno di solidarietà.....	»	1501
37.1.11.1	Riflessi sugli istituti contrattuali.....	»	1505
37.1.11.2	Modalità e termini di presentazione della domanda.....	»	1507
37.1.12	Assegno ordinario.....	»	1508
37.1.12.1	Riflessi sugli istituti contrattuali.....	»	1513
37.1.12.2	Modalità e termini di presentazione della domanda.....	»	1515
37.2	Fondi di solidarietà bilaterali	»	1516
37.2.1	Fondi di solidarietà bilaterali e Covid-19.....	»	1517
37.3	Assegno Ordinario (FIS) Covid-19.....	»	1517

37.3.1	Assegno ordinario Legge n. 178/2020.....	»	1518
37.3.2	Assegno ordinario D.L. n. 41/2021	»	1521
38.	Prepensionamento	pag.	1523
38.1	APE sociale.....	»	1523
38.1.1	Esclusioni dall'indennità	»	1526
38.2	RITA - Rendita integrativa temporanea anticipata.....	»	1527
38.2.1	Regime di tassazione	»	1529
38.3	Incentivo all'esodo per prepensionamento	»	1530
38.4	Lavoratori precoci - quota 102	»	1532
38.5	Lavori usuranti.....	»	1536
38.6	Opzione donna.....	»	1537
38.7	Prepensionamento dei lavoratori poligrafici	»	1538
38.7.1	Termini e modalità di presentazione della domanda.....	»	1539
38.8	Prepensionamento giornalisti	»	1540
38.9	Prepensionamento a seguito di contratto di espansione.....	»	1541
39.	Rapporto previdenziale	pag.	1543
39.1	Assicurazioni sociali	»	1543
39.2	Gestioni previdenziali	»	1543
39.3	Automaticità delle prestazioni	»	1544
39.4	Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)	»	1544
39.5	Iscrizione dell'azienda	»	1545
39.6	Accentramento contributivo	»	1548
39.7	Inquadramento previdenziale.....	»	1549
39.7.1	Inquadramento delle imprese ai fini contributivi.....	»	1550
39.7.2	Inquadramento ai fini previdenziali per le imprese esercenti attività ausiliarie di quelle industriali.....	»	1551
39.7.2.1	Industria	»	1551
39.7.2.2	Terziario (commercio)	»	1552
39.7.2.3	Credito, assicurazione e servizi tributari appaltati	»	1553
39.7.2.4	Artigianato.....	»	1553
39.7.2.5	Proprietari di fabbricati e culto	»	1555
39.7.2.6	Cooperative di trasformazione e commercializza- zione di prodotti agricoli e zootecnici.....	»	1555
39.7.2.7	Servizi di informatica	»	1555
39.7.2.8	Imprese di consulenza aziendale e imprese di factoring ...	»	1556
39.7.2.9	Attività pubblicitaria (Circ. INPS 8 ottobre 1986, n. 185)	»	1556
39.7.2.10	Noleggio di macchine agricole: autovetture e beni mobili (Circ. INPS 24 novembre 1983, n. 220).....	»	1556
39.7.2.11	Creazione, sistemazione e manutenzione di aree verdi (Circ. INPS 27 gennaio 1995, n. 30)	»	1556
39.7.2.12	Scuole private.....	»	1556
39.7.2.13	Aziende del settore video-cinematografico e televi- sivo (Circ. INPS 2 agosto 1997, n. 180).....	»	1557
39.7.2.14	Attività di facchinaggio (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70).	»	1557
39.7.2.15	Attività artistiche (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70).....	»	1557

39.7.2.16	Restauro di opere d'arte (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70).	»	1557
39.7.2.17	Attività di mediazione, ricerca e selezione, ricollocazione del personale (Circ. Min. Lav. 24 maggio 2001, n. 57 e Circ. INPS 24 luglio 2001, n. 149)	»	1557
39.7.2.18	Attività di gestione palestre (Circ. INPS 21 agosto 2001, n. 164; Nota Min. Lav. 10 luglio 2009, n. 59, prot. 25/I/0009915)	»	1558
39.7.2.19	Imprese appaltatrici di servizi di pulizia e manutenzione su vagoni ferroviari e altri ambienti di pertinenza delle stazioni ferroviarie	»	1558
39.7.2.20	Stabilimenti balneari (Circ. INPS 10 dicembre 2003, n. 187)	»	1559
39.7.2.21	Case da gioco, sale scommesse e sale giochi	»	1559
39.7.2.22	Gruppi di imprese	»	1560
39.7.2.23	Imprese edili ed iscrizione alla Cassa edile	»	1561
39.8	Ricorsi in materia di inquadramento	»	1561
40.	Contributi previdenziali	pag.	1562
40.1	Imponibile previdenziale	»	1562
40.1.1	Erogazioni di secondo livello	»	1563
40.2	Minimale contributivo	»	1563
40.2.1	Individuazione del minimale contributivo	»	1564
40.2.2	Dispensa dall'obbligo di osservare il minimale	»	1566
40.3	Massimale contributivo	»	1566
40.3.1	Modalità di calcolo	»	1569
40.4	Contributo aggiuntivo a carico dei lavoratori	»	1570
40.4.1	Pluralità di rapporti nell'anno	»	1571
40.4.2	Occupazione presso più datori di lavoro	»	1572
40.5	Contributo di solidarietà	»	1572
40.5.1	Accantonamenti presso Casse, Fondi o Gestioni	»	1573
40.5.2	Polizze assicurative	»	1573
40.5.3	Calcolo e versamento	»	1574
40.6	Contributi IVS	»	1576
40.7	Contribuzione e riduzioni per il settore edile	»	1576
40.7.1	Retribuzione minima imponibile	»	1576
40.7.2	Riduzione dei contributi previdenziali ed assistenziali	»	1578
40.7.3	Cassa edile	»	1580
40.8	Nettizzazione dei contributi	»	1580
41.	Adempimenti contributivi	pag.	1581
41.1	La procedura UniEmens	»	1581
41.1.1	Datori di lavoro obbligati	»	1581
41.1.2	Definizione della nuova procedura SR41 in UniEmens	»	1582
41.2	Regolarizzazione contributiva Modello DM10/2 -V	»	1583
41.3	D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva)	»	1583
41.3.1	Soggetti tenuti al rilascio del DURC	»	1584
41.3.2	Soggetti abilitati alla verifica di regolarità contributiva	»	1584

41.3.3	Modalità della verifica..... »	1585
41.3.4	Validità del DURC »	1585
41.3.5	Contenuti del DURC »	1586
41.3.6	Verifica di regolarità contributiva »	1586
	41.3.6.1 Procedure concorsuali »	1589
41.3.7	Cause ostative al rilascio del DURC..... »	1590
	41.3.7.1 Autocertificazione di assenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi a carico del datore di lavoro »	1591
	41.3.7.2 Benefici normativi e contributivi subordinati al possesso di DURC regolare »	1593
	41.3.7.3 Assenza di regolarità »	1594
41.3.8	DURC interno..... »	1596
41.3.9	Dichiarazione Preventiva di Agevolazione (D.P.A.)..... »	1597
41.3.10	DURC e Imprese edili straniere operanti nel territorio italiano..... »	1598
41.3.11	DURC estero »	1599
41.3.12	DURC e lavori edili privati »	1599
41.3.13	DURC e responsabilità solidale tra imprese in materia di appalto..... »	1599
41.3.14	DURC di congruità nel settore edile »	1600
41.4	Sanzioni in materia contributiva »	1601
41.5	Depenalizzazione »	1605
41.5.1	L'autore dell'illecito ha versato le ritenute omesse oggetto della prima contestazione..... »	1607
	41.5.1.1 Contestazione di un illecito amministrativo per un importo inferiore ai 10.000 euro e successiva contestazione per un importo che sommato al precedente non supera la soglia dei 10.000 euro annui..... »	1607
	41.5.1.2 Contestazione di un illecito amministrativo e successiva contestazione di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro che sommata alla precedente supera la soglia dei 10.000 euro l'anno o che da sola supera la soglia dei 10.000 euro annui »	1608
	41.5.1.3 Accertamento di un illecito penale cui segua l'accertamento di una ulteriore omissione inferiore o superiore ai 10.000 euro. »	1608
41.5.2	L'autore dell'illecito non ha versato entro i tre mesi le ritenute omesse per un importo inferiore ai 10.000 euro ma ha pagato la sanzione in misura ridotta..... »	1608
	41.5.2.1 Contestazione di una ulteriore omissione che sommata all'importo già contestato con illecito amministrativo non superi la soglia dei 10.000 euro »	1608
	41.5.2.2 Contestazione di una ulteriore omissione che da sola o sommata all'importo già contestato con illecito amministrativo superi la soglia dei 10.000 euro »	1609
41.5.3	L'autore dell'illecito non ha versato le quote oggetto della prima contestazione e non ha estinto il procedimento sanzionatorio ai sensi dell'art. 16 Legge n. 689/1981..... »	1609
	41.5.3.1 Contestazione di un illecito amministrativo per un importo inferiore ai 10.000 euro e successiva contestazione di ulteriore omissione che sommata alla precedente non supera la soglia dei 10.000 euro annui..... »	1609

41.5.3.2	Contestazione di un illecito amministrativo e successiva contestazione di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro che sommata alla precedente supera la soglia di rilevanza penale	»	1609
41.5.3.3	Accertamento di un illecito penale cui segue l'accertamento di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro oppure superiore	»	1610
41.6	La Giurisprudenza	»	1614
41.7	Costituzione della rendita vitalizia	»	1615
41.8	Prescrizione	»	1617
42.	Altre forme previdenziali	pag.	1619
42.1	Lavoratori dello spettacolo e dello sport	»	1619
42.1.1	Attività di insegnamento retribuite o di formazione svolte in Enti accreditati presso le amministrazioni pubbliche o da queste organizzate	»	1622
42.1.2	Attività remunerate di carattere promozionale di spettacoli dal vivo, cinematografici, televisivi o del settore audiovisivo, nonché di altri eventi organizzati o promossi da soggetti pubblici o privati che non hanno come scopo istituzionale o sociale l'organizzazione e la diffusione di spettacoli o di attività educative collegate allo spettacolo	»	1623
42.1.3	Adempimenti contributivi.....	»	1625
42.1.3.1	INPS.....	»	1625
42.1.3.2	Massimale giornaliero per i contributi di malattia e maternità dei lavoratori dello spettacolo con contratto a tempo determinato.....	»	1627
42.1.3.3	Trattamento fiscale agevolato	»	1630
42.2	Giornalisti professionisti.....	»	1631
42.2.1	Assicurazioni sociali obbligatorie - INPGI	»	1631
42.2.2	Congedo straordinario per assistenza ai familiari disabili	»	1633
42.2.3	Decontribuzione SUD.....	»	1633
42.2.4	Indennità e sussidi di disoccupazione	»	1633
42.2.5	Sussidio straordinario di disoccupazione	»	1635
42.2.6	Termine per la presentazione della domanda.....	»	1636
42.2.7	Cumulo tra lavoro e indennità/sussidi di disoccupazione.....	»	1636
42.2.8	Trattamento di disoccupazione per i dipendenti da aziende in crisi, fallite o in liquidazione.....	»	1637
42.2.9	Pagamento del TFR e delle ultime tre mensilità di retribuzione ai giornalisti ex dipendenti di aziende sottoposte a procedura concorsuale	»	1638
42.2.9.1	Modalità per la richiesta del TFR e delle ultime tre mensilità di retribuzione	»	1638
42.2.10	Assicurazione infortuni	»	1639
42.2.11	Previdenza integrativa - CASAGIT	»	1641
42.2.12	Esonero contributivo.....	»	1641
42.2.13	Limite di cumulo tra reddito e pensione.....	»	1641
42.3	Agenti e rappresentanti di commercio (ENASARCO)	»	1642
42.3.1	Contributi previdenziali	»	1642

42.3.2	Agenti che operano in forma individuale o in forma di società di persone	»	1643
42.3.2.1	Agevolazione per i giovani agenti	»	1644
42.3.3	Agenti operanti in forma di società di capitali	»	1645
42.3.4	Termini di versamento	»	1646
42.3.5	Fondo Indennità Risoluzione Rapporto (F.I.R.R.)	»	1646
42.3.6	Denuncia, versamento dei contributi e prescrizione	»	1647
42.3.7	Contributo al Fondo indennità scioglimento rapporto di agenzia e di rappresentanza di commercio	»	1648
42.3.8	Sanzioni per evasione o omissione contributiva	»	1649
42.3.9	Contributo facoltativo	»	1650
42.4	Fondi di previdenza complementare	»	1650
42.4.1	Destinatari	»	1650
42.4.2	Istituzione	»	1651
42.4.3	Regolamento dei fondi, modalità di partecipazione, trasferimenti, riscatti	»	1651
42.4.4	Prestazioni	»	1652
42.4.5	Finanziamenti	»	1652
42.4.6	Trattamento contributivo e fiscale delle somme versate ai fondi	»	1653
42.4.7	Agevolazioni per i lavoratori di prima occupazione	»	1654
42.5	Le prestazioni della previdenza complementare	»	1655
42.5.1	TFR e Previdenza Complementare	»	1655
42.5.2	Regole generali	»	1655
42.5.3	Dipendenti e percorso decisionale	»	1657
42.5.4	L'accantonamento e le prestazioni	»	1659
42.5.5	Particolarità finanziamento e prestazioni erogate dal FONDINPS	»	1660
42.5.6	Adempimenti dei datori di lavoro	»	1661
42.5.7	Conguaglio delle somme anticipate dal datore di lavoro	»	1662
42.5.8	Agevolazioni sgravi contributivi e fiscali per i datori di lavoro	»	1665
42.5.9	Trattamento fiscale per i lavoratori dipendenti	»	1665
42.5.10	Operazioni societarie che comportano il trasferimento di lavoratori	»	1666
42.5.11	Regime fiscale delle prestazioni erogate dai fondi pensione. Aspetti generali	»	1667
42.5.12	Prestazioni in forma di capitale	»	1668
42.5.13	Il regime fiscale delle anticipazioni erogate dai fondi pensione	»	1669
42.5.14	Reintegro delle somme percepite a titolo di anticipazione	»	1672
42.6	Il riscatto della posizione individuale	»	1672
42.6.1	Il regime fiscale dei riscatti	»	1673
42.7	Cumulo dei periodi assicurativi	»	1674
43.	Assegno per il Nucleo Familiare	pag.	1676
43.1	Beneficiari	»	1676
43.2	Requisiti soggettivi del richiedente	»	1677
43.3	Criteri per la determinazione dell'assegno unico e universale	»	1678
43.4	Maggiorazione per i nuclei familiari con ISEE non superiore a 25.000 euro	»	1679

43.5	Modalità di presentazione della domanda ed erogazione del beneficio	»	1681
43.6	Compatibilità rispetto alle prestazioni sociali	»	1685
43.7	Neutralità fiscale	»	1685
43.8	Abrogazioni e modificazioni	»	1685
43.9	Disposizioni di proroga in materia di assegno temporaneo per figli minori e di maggiorazione dell'importo dell'assegno al nucleo familiare.....	»	1686
43.10	Assegni familiari per speciali categorie	»	1686
43.11	Assegno al Nucleo Familiare dei Comuni.....	»	1687
43.12	L'assegno al coniuge	»	1688
44.	INAIL	pag.	1689
44.1	Campo di applicazione	»	1689
44.2	Lavoratori assicurati	»	1691
44.2.1	Cooperative	»	1693
44.2.2	Lavoratori parasubordinati	»	1693
44.2.2.1	Tavola esplicativa per il calcolo dell'imponibile.....	»	1694
44.2.3	Lavoratori dell'area dirigenziale.....	»	1699
44.2.4	Lavoratori soggetti a rischio ambientale.....	»	1699
44.2.5	Lavoratori sportivi professionisti.....	»	1700
44.3	Datori di lavoro obbligati	»	1701
44.4	Inquadramento dei datori di lavoro ai fini tariffari dei premi dovuti all'INAIL	»	1702
44.5	Responsabilità civile e penale del datore di lavoro	»	1704
44.5.1	Azione di regresso dell'INAIL	»	1704
44.5.2	Diritto degli eredi al risarcimento del danno biologico in caso di morte	»	1706
44.5.3	Lesioni a carico del lavoratore.....	»	1706
44.5.4	Il rischio elettivo.....	»	1708
44.6	Infortunio in itinere.....	»	1710
44.6.1	Trasferta ed infortunio in itinere.....	»	1713
44.6.1.1	Infortuni occorsi durante il tragitto dall'abitazione al luogo in cui deve essere svolta la prestazione lavorativa e viceversa	»	1713
44.6.1.2	Infortuni occorsi durante gli spostamenti effettuati dal lavoratore per recarsi dall'albergo al luogo in cui deve essere svolta la prestazione lavorativa e viceversa.....	»	1714
44.6.1.3	Infortuni occorsi all'interno della stanza d'albergo in cui il lavoratore si trova a dimorare temporaneamente.	»	1714
44.7	Adempimenti del datore di lavoro.....	»	1715
44.7.1	Inizio dell'attività	»	1715
44.7.2	Variazioni successive.....	»	1716
44.7.3	Cessazione dell'attività.....	»	1717
44.7.4	Personale in trasferta e distacco	»	1717
44.7.5	Lavoro all'estero.....	»	1718
44.7.6	Assicurazione infortuni domestici.....	»	1718
44.7.7	Denuncia nominativa del personale assicurato.....	»	1719
44.7.8	Pagamento del premio e denuncia delle retribuzioni.....	»	1720

44.79	L'autoliquidazione..... »	1720
	44.79.1 Versamento dei premi e rateizzazione..... »	1721
	44.79.2 Nozione di retribuzione..... »	1722
44.8	Tariffe dei premi, riduzioni e richiesta di variazioni..... »	1723
	44.8.1 Comunicazione annuale del tasso..... »	1723
	44.8.2 Riduzione del premio per le aziende artigiane..... »	1723
44.9	Altre disposizioni in tema di agevolazioni contributive..... »	1724
	44.9.1 Sostegno della maternità e della paternità e per la sostituzione di lavoratori in congedo..... »	1724
44.10	Contenzioso Amministrativo..... »	1724
	44.10.1 Ricorsi avverso obbligo assicurativo..... »	1724
	44.10.2 Ricorso avverso classificazione e premio..... »	1725
44.11	Obblighi e denunce in caso di infortunio..... »	1726
	44.11.1 Obbligo di comunicazione dell'infortunio anche di un solo giorno... »	1727
	44.11.2 Infortunio sul lavoro e obbligo di reperibilità..... »	1728
	44.11.3 Modalità per la denuncia..... »	1729
44.12	Trattamento economico..... »	1729
	44.12.1 Trattamento economico a carico del datore di lavoro..... »	1730
	44.12.1.1 Retribuzione media giornaliera..... »	1730
	44.12.2 Quota gratifica natalizia o tredicesima mensilità da trattenere..... »	1731
	44.12.2.1 Compensi per ferie e festività..... »	1732
44.13	Prestazioni dell'INAIL..... »	1732
	44.13.1 Indennità giornaliera per l'inabilità temporanea..... »	1732
	44.13.2 Rendita per inabilità permanente..... »	1733
	44.13.3 Assegno per l'assistenza personale continuativa..... »	1734
	44.13.4 Rendita ai superstiti ed assegno in caso di morte..... »	1734
	44.13.5 Rivalutazione delle rendite..... »	1734
	44.13.6 Rettifica per errore..... »	1735
	44.13.7 Cure mediche e chirurgiche, compresi accertamenti clinici..... »	1735
	44.13.8 Fornitura di apparecchi di protesi..... »	1735
	44.13.9 Interventi riabilitativi..... »	1735
	44.13.10 Indennizzo in rendita per la menomazione dell'integrità psico- fisica (danno biologico) e per le sue conseguenze patrimoniali..... »	1736
44.14	Assicurazione contro le malattie professionali..... »	1737
	44.14.1 Obblighi e denunce..... »	1737
	44.14.2 Presupposti per il riconoscimento della malattia professionale..... »	1738
	44.14.3 Malattia professionale e prova della causa di lavoro..... »	1738
	44.14.3.1 Nesso di causalità tra mansioni e malattia profes- sionale. Onere della prova..... »	1738
	44.14.4 Retribuzione a carico del datore di lavoro..... »	1739
	44.14.5 Prestazioni dell'INAIL..... »	1739
44.15	Silicosi e asbestosi..... »	1739
	44.15.1 Obblighi del datore di lavoro..... »	1740
	44.15.2 Fondo vittime dell'amianto..... »	1741
44.16	Assistenza ai grandi invalidi..... »	1741

44.17	Sanzioni.....	»	1742
44.17.1	Mancata segnalazione delle retribuzioni effettive.....	»	1748
44.18	Prescrizione dei premi.....	»	1749
44.19	Fondo infortuni sul lavoro.....	»	1749
45.	Ritenute fiscali.....	pag.	1750
45.1	Definizione di reddito da lavoro dipendente.....	»	1750
45.2	Determinazione del reddito imponibile e cause di esclusione.....	»	1750
45.2.1	Elementi esclusi dalla base imponibile.....	»	1752
45.3	Soggetti obbligati ad effettuare le ritenute.....	»	1754
45.4	Criteri per la tassazione dei redditi da lavoro dipendente.....	»	1755
45.5	Tassazione del reddito da lavoro dipendente, pensione e lavoro autonomo.....	»	1755
45.5.1	Addizionali regionali e comunali.....	»	1757
45.6	Detrazioni dall'imposta.....	»	1759
45.6.1	Detrazioni d'imposta sul reddito di lavoro dipendente.....	»	1759
45.6.2	Detrazioni per carichi di famiglia.....	»	1761
45.6.2.1	Gerarchia delle detrazioni.....	»	1763
45.6.2.2	Casi particolari.....	»	1764
45.6.2.3	Calcolo della detrazione effettiva per carichi di famiglia..	»	1764
45.6.2.4	Coniuge a carico: detrazioni teoriche e base di calcolo.....	»	1765
45.6.2.5	Altri familiari a carico.....	»	1766
45.6.2.6	Detrazioni per figli di età pari o superiore a 21 anni.....	»	1766
45.6.3	Detrazioni per reddito da lavoro art. 13 TUIR dal 1° gennaio 2022....	»	1768
45.6.3.1	Redditi da lavoro dipendente.....	»	1768
45.6.3.2	Detrazione per redditi da pensione (under e over 75 anni).....	»	1770
45.6.3.3	Altri redditi assimilati, lavoro autonomo, impresa minore e commerciale e di lavoro autonomo occasionale art. 13 TUIR.....	»	1770
45.6.4	Regolamentazione delle unioni civili.....	»	1772
45.6.4.1	Dichiarazione del lavoratore.....	»	1772
45.7	Modalità di calcolo delle ritenute fiscali sulla retribuzione corrente.....	»	1773
45.7.1	Tassazione di mensilità aggiuntive.....	»	1774
45.7.2	Applicazione delle ritenute.....	»	1774
45.7.3	Pluralità di rapporti nel corso dell'anno.....	»	1774
45.7.4	Conguaglio dell'imposta.....	»	1775
45.7.5	Calcolo dell'imposta.....	»	1775
45.7.6	Termine per il conguaglio.....	»	1775
45.7.7	Datori di lavoro in regime forfetario.....	»	1776
45.8	Tassazione separata.....	»	1777
45.8.1	Emolumenti arretrati anni precedenti.....	»	1777
45.8.2	Somme erogate in sede di riparto fallimentare.....	»	1778
45.9	Corresponsione agli eredi di lavoratore defunto.....	»	1779
45.10	Assistenza fiscale ai lavoratori dipendenti ed assimilati.....	»	1779
45.10.1	Assistenza fiscale da parte dei CAF.....	»	1779
45.11	Trattamento fiscale dei redditi prodotti da residenti all'estero.....	»	1780

45.12	Trattamento fiscale dei redditi prodotti all'estero da soggetti residenti..... »	1781
45.12.1	Lavoratori frontalieri »	1783
45.12.2	Residenti a Campione d'Italia »	1783
45.12.3	Residenti transfrontalieri Italia-Svizzera..... »	1783
45.13	Regime fiscale agevolato per i lavoratori impatriati..... »	1784
45.13.1	Requisiti soggettivi ed oggettivi »	1784
45.13.2	Misura, durata ed ambito temporale di applicazione dell'agevolazione »	1787
45.13.3	Fondo controesodo »	1788
45.13.4	Ulteriore quinquennio agevolabile »	1789
45.13.4.1	Presenza figli a carico »	1790
45.13.4.2	Acquisto unità immobiliare »	1791
45.13.5	Trasferimento della residenza in una delle Regioni del centro e sud Italia »	1792
45.13.6	Mancata iscrizione all'anagrafe degli italiani residenti all'estero (AIRE) »	1792
45.13.7	Modalità di fruizione dell'agevolazione »	1794
45.13.8	Contribuenti che rientrano a seguito di distacco all'estero »	1796
45.13.9	Conseguimento del titolo di studio dopo il periodo di ventiquattro mesi »	1797
45.13.10	Datore di lavoro non residente »	1797
45.13.11	Redditi soggetti all'aliquota addizionale di cui all'art. 33 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 »	1798
45.13.12	Emolumenti variabili percepiti nel periodo di imposta di acquisizione della residenza fiscale in Italia, riferibili a periodi di imposta in cui l'impatriato era residente all'estero. »	1799
45.13.13	Bonus maturato nell'ultimo anno di fruizione del regime agevolato degli impatriati ma percepito in annualità successive »	1799
45.13.14	Luogo e momento di trasferimento della residenza in Italia »	1800
45.13.15	Cittadini stranieri »	1800
45.13.16	Contribuenti che rientrano a seguito di aspettativa non retribuita ... »	1800
45.13.17	Estensione del periodo agevolato per i lavoratori che hanno già trasferito la residenza in Italia prima dell'anno 2020 e che al 31 dicembre 2019 risultano beneficiari del regime agevolato di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 147/2015..... »	1800
45.14	Contributo di solidarietà »	1805
45.15	Ritenute fiscali (altre disposizioni) »	1809
45.16	Trattamento integrativo..... »	1810
45.16.1	Rilevanza fiscale del trattamento integrativo »	1815
45.16.2	Codice tributo per il conguaglio »	1815
46. IRAP pag.	1816
46.1	Presupposto dell'applicazione dell'imposta »	1816
46.1.1	Presupposti cardine dell'imposta sono quindi: l'esercizio abituale e l'organizzazione..... »	1816
46.2	Dichiarazione IRAP »	1818
46.3	Determinazione dell'imponibile..... »	1819

46.4	Calcolo dell'imposta.....	»	1826
46.5	Compensazione.....	»	1828
46.6	Aiuti di stato	»	1828
47. F24 - CU - Ravvedimento operoso - 730 - 770 - Dichiarazione correttiva e integrativa.....		pag.	1829
47.1	Versamenti unificati - Mod. F24	»	1829
47.1.1	Modalità di versamento e presentazione.....	»	1829
47.1.1.1	Contribuenti non titolari di partita IVA.....	»	1829
47.1.1.2	Contribuenti titolari di partita IVA.....	»	1829
47.1.2	Modalità di presentazione del Modello F24 in caso di utilizzo di crediti in compensazione per i titolari di partita IVA.....	»	1830
47.1.3	Modalità di presentazione del Modello F24 in caso di utilizzo di crediti in compensazione per i non titolari di partita IVA.....	»	1830
47.1.4	Presentazione dei Modelli F24, contenenti crediti d'imposta utilizzati in compensazione (art. 3, commi da 1 a 3, D.L. 26 ottobre 2016, n. 124).....	»	1830
47.1.5	Mancata presentazione F24 con saldo a zero.....	»	1832
47.1.6	Sospensione Mod. F24 con compensazioni a rischio	»	1832
47.1.7	Rateizzazioni.....	»	1833
47.2	Compilazione libri obbligatori	»	1834
47.3	Certificazione Unica.....	»	1834
47.4	Dichiarazione dei redditi precompilata.....	»	1835
47.5	Dichiarazione dei redditi (ex Mod. UNICO).....	»	1837
47.6	Modello 770.....	»	1837
47.6.1	Presentazione della dichiarazione annuale mod 770: sanzioni e ravvedimento	»	1839
47.7	Ravvedimento operoso.....	»	1840
47.7.1	Controllo delle dichiarazioni e tax compliance	»	1841
47.7.2	Comunicazione emessa a seguito di controllo automatico.....	»	1843
47.7.3	Comunicazione emessa a seguito di controllo formale.....	»	1843
47.7.4	Iscrizioni a ruolo.....	»	1844
47.7.5	Autotutela	»	1845
48. Processo sanzionatorio.....		pag.	1847
48.1	L'attività ispettiva e di vigilanza.....	»	1847
48.1.1	Gli organi istituzionali.....	»	1847
48.1.1.1	Ispettorati Interregionali del Lavoro	»	1850
48.1.2	Ispettorati Territoriali del Lavoro.....	»	1851
48.1.3	Comando carabinieri per la tutela del lavoro.....	»	1852
48.1.4	Ispettori del lavoro e ispettori di vigilanza degli enti previdenziali..	»	1852
48.2	Diffida accertativa per crediti retributivi.....	»	1853
48.3	Diffida in materia di sanzioni amministrative.....	»	1857
48.4	Prescrizione obbligatoria in materia penale.....	»	1858
48.5	Prescrizione dell'ispettore del lavoro.....	»	1859
48.6	Potere di disposizione.....	»	1860

48.7	Il diritto di interpello e la conciliazione monocratica..... »	1861
48.7.1	Diritto di interpello..... »	1861
48.7.2	Conciliazione monocratica..... »	1861
48.7.3	Il processo verbale di accertamento..... »	1866
48.7.4	Verbale di accertamento. Accesso del datore di lavoro alle dichiarazioni dei lavoratori..... »	1870
48.7.4.1	Verbale di accertamento. Obbligo di motivazione..... »	1871
48.8	Rapporto alla Guardia di Finanza..... »	1872
48.9	Formalizzazione del processo di notifica..... »	1873
48.10	Sanzioni amministrative, civili e penali..... »	1873
48.11	Ricorso amministrativo..... »	1874
49.	Processo del lavoro..... pag.	1879
49.1	Aspetti generali..... »	1879
49.2	Principi del processo del lavoro..... »	1880
49.2.1	Competenza del giudice del lavoro..... »	1880
49.3	Conciliazione e arbitrato..... »	1881
49.3.1	Procedura di conciliazione..... »	1882
49.4	Arbitrato (artt. 412 e 412-quater c.p.c.)..... »	1884
49.4.1	Arbitrato rituale..... »	1884
49.4.2	Arbitrato irrituale..... »	1884
49.5	Stipulazione di clausole compromissorie..... »	1885
49.6	Procedimento del processo del lavoro..... »	1885
49.6.1	Procedimento di primo grado..... »	1886
49.6.1.1	Competenza territoriale nelle controversie di lavoro..... »	1887
49.6.1.2	Controversie individuali di lavoro: libera scelta di uno dei fori alternativi ex art. 413 c.p.c. »	1887
49.6.1.3	Competenza territoriale nelle cause di lavoro: applicazione del foro della sede aziendale..... »	1887
49.6.1.4	Domanda in via riconvenzionale..... »	1887
49.6.1.5	Udienza: poteri del giudice..... »	1887
49.6.1.6	Processo del lavoro. Interrogatorio libero delle parti..... »	1889
49.6.1.7	Udienza di discussione..... »	1889
49.6.1.8	Sentenza..... »	1889
49.6.2	Appello..... »	1890
49.6.3	Ricorso in Cassazione..... »	1892
49.7	Il rito Fornero..... »	1892
49.7.1	Ammissibilità del ricorso..... »	1894