

## INDICE

<b>Regole generali per la fruizione degli incentivi</b> .....	pag.	5
1. Rispetto dei contratti collettivi e benefici contributivi.....	»	5
2. Retribuzione imponibile e rispetto dei contratti collettivi.....	»	11
3. Principi generali ex art. 31 D.Lgs. n. 150/2015.....	»	15
4. Diritti di precedenza (e simili).....	»	17
5. Incremento dell'organico (ULA).....	»	21
6. De minimis.....	»	25
7. Temporary Framework.....	»	29
8. Fondi di solidarietà.....	»	33
<b>La riduzione dei contributi a carico dei lavoratori</b> .....	pag.	36
1. Premessa.....	»	36
2. Riduzione contributi lavoratrici madri.....	»	36
3. Riduzione contributiva quota lavoratore.....	»	37
Entità della Misura.....	»	37
Rapporti di lavoro esclusi.....	»	38
Lavoratori interessati.....	»	38
Aiuti di Stato.....	»	38
Durata del beneficio.....	»	38
Maggiorazione del rateo di tredicesima.....	»	38
Gestione del rateo di quattordicesima.....	»	38
Condizioni di spettanza.....	»	39
Cumulabilità.....	»	39
Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione del flusso UniEmens.....	»	39
<b>1. Incentivo occupazione giovani - under 30</b> .....	pag.	41
Informazioni generali.....	»	41
<b>2. Incentivo occupazione giovani - under 36 (2021 e 2022)</b> .....	pag.	49
Informazioni generali.....	»	49
<b>3. Uomini e donne over 50 disoccupati da oltre 12 mesi</b> .....	pag.	58
<b>4. Donne over 50 disoccupate da oltre 12 mesi (2021 e 2022)</b> .....	pag.	66
<b>5. Donne di ogni età prive di impiego retribuito da almeno 6 mesi</b> .....	pag.	75

<b>6. Donne di ogni età prive di impiego retribuito da almeno 6 mesi (2021 e 2022)</b> .....	pag.	83
<b>7. Donne di ogni età prive di impiego retribuito da almeno 24 mesi</b> .....	pag.	92
<b>8. Donne di ogni età prive di impiego retribuito da almeno 24 mesi (2021 e 2022)</b> .....	pag.	100
<b>9. Contratti a termine: sostituzione di lavoratori e lavoratrici in congedo per “maternità”</b> .....	pag.	109
<b>10. Decontribuzione Sud</b> .....	pag.	117
<b>11. Lavoratori in CIGS ex art. 22-ter D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 148</b> ....	pag.	125
<b>12. Esonero alternativo alla CIG - Legge n. 178/2020</b> .....	pag.	133
<b>13. Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi</b> .....	pag.	142
<b>14. Percettori CIGS con assegno di ricollocazione</b> .....	pag.	150
<b>15. Percettori di Reddito di cittadinanza</b> .....	pag.	160
<b>16. Lavoratori percettori di NASpI</b> .....	pag.	169
<b>17. Percettori di assegno di ricollocazione NASpI</b> .....	pag.	177
<b>18. Donne vittime di violenza di genere</b> .....	pag.	185
<b>19. Assunzione giovani genitori</b> .....	pag.	193
<b>20. Assunzione detenuti</b> .....	pag.	202
<b>21. Assunzione disabili</b> .....	pag.	210
<b>22. Apprendistato di I livello</b> .....	pag.	219
<b>23. Apprendistato professionalizzante (II livello)</b> .....	pag.	229
<b>24. Apprendistato di II livello senza limiti di età</b> .....	pag.	238
<b>25. Apprendistato professionalizzante (II livello) - Cicli stagionali</b> .....	pag.	248
<b>26. Apprendistato di alta formazione e ricerca (III livello)</b> .....	pag.	257
<b>27. Lavoratori provenienti da imprese in crisi</b> .....	pag.	266
<b>28. Premialità di parità</b> .....	pag.	274
<b>29. Cooperative - Legge 30 dicembre 2021, n. 234</b> .....	pag.	280