

INDICE

Sezione Prima - PREMI DI RISULTATO

☐	Premessa	pag.	8
☐	Aziende destinatarie e lavoratori beneficiari	pag.	10
■	Aziende destinatarie.....	»	10
■	Lavoratori beneficiari.....	»	11
☐	Somme detassabili	pag.	14
■	Premi di risultato.....	»	14
■	Somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.....	»	21
■	Coinvolgimento paritetico dei lavoratori.....	»	22
■	Ristorni ai soci lavoratori di cooperative.....	»	24
☐	Limiti massimi agevolabili	pag.	25
■	Regole di determinazione.....	»	25
☐	Decontribuzione	pag.	29
■	Agevolazione fiscale e agevolazione previdenziale.....	»	29
■	Somme decontribuibili.....	»	30
■	Ambito di applicazione.....	»	32
■	Caratteristiche dell'agevolazione contributiva.....	»	34
■	Definizione e calcolo del limite agevolabile.....	»	35
☐	Ruolo della contrattazione collettiva di II livello	pag.	38
■	Contenuti.....	»	39
■	Deposito del contratto.....	»	41
☐	Adempimenti del datore di lavoro	pag.	45
■	Fase 1: verifica della sussistenza delle condizioni richieste.....	»	45
■	Fase 2: applicazione del regime agevolato.....	»	49
■	Fase 3: esposizione delle somme sul LUL.....	»	52
■	Fase 4: versamento dell'imposta sostitutiva.....	»	58
■	Fase 5: la Certificazione Unica.....	»	58
■	Fase 6: il Modello 770.....	»	62

Sezione Seconda - WELFARE AZIENDALE

❑	Premessa	pag.	66
❑	Tipologie di welfare aziendale	pag.	69
■	Requisiti comuni	»	70
■	Welfare tradizionale o aggiuntivo.....	»	73
■	Welfare di produttività	»	76
❑	Le fonti contrattuali	pag.	79
■	Contratto e regolamento	»	79
■	Regolamento non solo per la lettera f).....	»	80
■	Organizzazioni sindacali	»	80
❑	Contributi a previdenza complementare	pag.	84
■	Trattamento previdenziale	»	85
■	Trattamento fiscale.....	»	86
■	Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	»	90
■	Contributi al fondo pensione come possibile scelta a disposizione nel piano di welfare.....	»	97
❑	Contributi di assistenza sanitaria	pag.	99
■	Tipologie di fondi sanitari e ambiti di intervento	»	100
■	Trattamento previdenziale	»	102
■	Trattamento fiscale.....	»	103
■	Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	»	105
■	Contributi ai fondi sanitari come possibile scelta a disposizione nel piano di welfare.....	»	111
❑	Servizi di mensa e prestazioni sostitutive	pag.	112
■	Fattispecie previste	»	113
■	Mense aziendali e convenzioni.....	»	113
■	Buono pasto/ticket restaurant.....	»	115
■	Indennità sostitutive della mensa	»	125
■	La scelta tra i diversi sistemi	»	128
■	Riflessi sugli istituti contrattuali e sul TFR.....	»	128
■	Generalità o categorie di dipendenti.....	»	129
■	Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	»	129
❑	Servizi di trasporto	pag.	133
■	Trasporto collettivo.....	»	133
■	Abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	»	138

<input type="checkbox"/>	Opere e servizi di utilità sociale	pag. 149
	■ Opere e servizi	» 150
	■ Generalità o categorie di dipendenti.....	» 155
	■ Familiari di cui all'art. 12 del TUIR.....	» 156
	■ Adempimenti del datore di lavoro	» 156
	■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 159
<input type="checkbox"/>	Servizi di educazione e istruzione rivolti ai familiari	pag. 163
	■ Spese rimborsabili e servizi erogabili.....	» 164
	■ Generalità o categorie di dipendenti.....	» 166
	■ Familiari di cui all'art. 12 del TUIR.....	» 166
	■ Adempimenti del datore di lavoro	» 166
	■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 172
<input type="checkbox"/>	Servizi di assistenza ai familiari anziani e non autosufficienti	pag. 176
	■ Servizi di assistenza	» 177
	■ Generalità o categorie di dipendenti.....	» 177
	■ Familiari anziani o non autosufficienti	» 178
	■ Adempimenti del datore di lavoro	» 179
	■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 184
<input type="checkbox"/>	Contributi e premi per il rischio di non autosufficienza	pag. 188
	■ Tipologie di contributi e polizze ammesse	» 189
	■ Generalità o categorie di dipendenti.....	» 192
	■ Adempimenti del datore di lavoro	» 193
	■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 196
<input type="checkbox"/>	Azioni offerte ai dipendenti	pag. 200
	■ Stock option	» 200
	■ Piani di azionariato rivolto alla generalità dei dipendenti (stock granting).....	» 203
	■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 207
	■ Regime fiscale agevolato per start-up innovative	» 211
<input type="checkbox"/>	Fringe benefit	pag. 216
	■ Tipologie di beni e servizi	» 217
	■ Criteri generali di valorizzazione dei fringe benefit	» 219
	■ Trattamento fiscale	» 220
	■ Familiari di cui all'art. 12 del TUIR.....	» 222
	■ Adempimenti del datore di lavoro	» 222
	■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 225

❑ Auto aziendale concessa al dipendente	pag. 229
■ Auto ad uso promiscuo	» 230
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 251
■ Veicolo concesso ad uso esclusivamente aziendale	» 254
■ Veicolo concesso ad uso esclusivamente privato.....	» 254
❑ Alloggio a disposizione del dipendente	pag. 256
■ Le disposizioni del TUIR	» 257
■ Ipotesi connesse all'assegnazione di un fabbricato.....	» 267
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 268
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 278
❑ Prestiti concessi al dipendente	pag. 282
■ Ambito di applicazione	» 283
■ Modalità di richiesta del prestito.....	» 284
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 292
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 300