

# INDICE

<b>Premessa</b> .....	pag.	7
<b>Introduzione: licenziamento, nozione e requisiti</b> .....	pag.	8
<b>Le fonti normative</b> .....	pag.	10
<b>Le dichiarate finalità del Jobs Act</b> .....	pag.	11
<b>Legge Fornero e Jobs Act: i rispettivi ambiti di applicazione</b> .....	pag.	15
<b>La procedura per l'irrogazione del licenziamento: gli oneri a carico del datore di lavoro</b> .....	pag.	19
1. Soggetto titolato ad irrogare il licenziamento.....	»	21
2. Modalità di invio/consegna.....	»	21
3. La procedura obbligatoria di conciliazione (obbligatoria non per tutti) .....	»	26
3.1. La procedura di conciliazione secondo le direttive ministeriali .....	»	27
3.2. Le comunicazioni obbligatorie .....	»	34
<b>La procedura per l'irrogazione del licenziamento: gli oneri a carico del lavoratore</b> .....	pag.	36
1. Impugnazione stragiudiziale .....	»	37
2. Impugnazione giudiziale .....	»	40
3. Limiti all'obbligo di repêchage.....	»	42
<b>L'articolo 18 prima e dopo il Jobs Act</b> .....	pag.	43
1. La tutela reale non è costituzionalizzata .....	»	44
2. La tutela reale come conosciuta finora non è stata voluta da tutte le parti sociali.....	»	46
3. La tutela reale non riguarda tutti i lavoratori italiani.....	»	48
4. La tecnica legislativa della Legge Fornero .....	»	49
4.1. La reintegrazione piena.....	»	53
4.2. La c.d. reintegrazione depotenziata.....	»	64
4.3. Le applicazioni giurisprudenziali della Legge Fornero .	»	71

4.4. L'indennità omnicomprensiva nella misura piena o ridotta.....	»	76
4.5. La reintegrazione nel caso di manifesta insussistenza del fatto posto alla base del licenziamento per gmo..	»	88
4.6. La sentenza della Corte Costituzionale n. 59/2021.....	»	95
4.7. La revoca del licenziamento .....	»	97
5. La tutela reale prevista dal Jobs Act.....	»	100
5.1. La reintegrazione piena.....	»	100
5.2. La reintegrazione depotenziata prevista dal Decreto.....	»	102
5.3. La revoca del licenziamento prevista dal Decreto .....	»	106

**Cosa sono oggi le tutele crescenti?** ..... pag. 108

1. Le tutele crescenti prima dell'intervento della Corte Costituzionale.....	»	108
1.1. L'obiettivo dichiarato del Decreto .....	»	109
1.2. Quando si erogava l'indennità "crescente" .....	»	111
1.3. Le tutele crescenti dopo la sentenza della Corte Costituzionale n. 194 dell'8.11.2018 .....	»	114
1.4. La derogabilità della tutela indennitaria e le clausole di anzianità convenzionale .....	»	119
1.5. I vizi formali e procedurali .....	»	121
1.6. Le piccole imprese e le organizzazioni di tendenza .....	»	123
1.7. Postilla.....	»	124

**La normativa sul licenziamento individuale in Francia, Germania, Regno Unito e Spagna** ..... pag. 126

1. Francia.....	»	127
2. Germania.....	»	128
3. Regno Unito .....	»	129
4. Spagna.....	»	130
4.1. Cause di licenziamento .....	»	130
4.2. Procedura di licenziamento .....	»	131
4.3. Ricorso al giudice .....	»	131

**La nuova procedura di conciliazione introdotta dal Jobs Act** pag. 134

1. I tempi .....	»	136
2. I luoghi.....	»	137
3. Gli effetti.....	»	138

4. Il trattamento fiscale e contributivo e la misura dell'ero-gazione.....	»	139
4.1. Prima del Decreto dignità e della Sentenza della Corte Costituzionale .....	»	139
4.2. Dopo l'intervento del Legislatore e della Corte Co-stituzionale .....	»	140
5. La nuova comunicazione obbligatoria .....	»	141

<b>Gli effetti delle nuove tutele sulla prescrizione dei crediti del lavoratore .....</b>	pag.	143
---	------	-----

<b>Le novità in tema di licenziamenti collettivi nella Legge Fornero e nel Jobs Act .....</b>	pag.	149
---	------	-----

1. L'invio della comunicazione finale .....	»	149
2. La sanabilità dei vizi della comunicazione iniziale .....	»	151
3. Il nuovo regime sanzionatorio .....	»	153
4. Il regime sanzionatorio nel Jobs Act.....	»	156
5. Le novità per i dirigenti.....	»	159

<b>La procedura per le dimissioni .....</b>	pag.	161
---	------	-----

1. Le dimissioni della lavoratrice in gravidanza e dei genitori ..	»	162
2. Le dimissioni dei lavoratori che non sono neo genitori.....	»	163
3. I casi di non collaborazione del lavoratore .....	»	165
4. La revoca delle dimissioni o della risoluzione consensuale ...	»	166
5. L'alterazione del modulo ad opera del datore di lavoro .....	»	167

<b>Il ticket di licenziamento .....</b>	pag.	169
---	------	-----

1. Modalità di calcolo.....	»	170
2. Periodi utili ai fini del calcolo.....	»	171
3. Casi in cui il contributo è dovuto.....	»	172
4. Casi in cui il contributo non è mai dovuto .....	»	172
5. Casi particolari .....	»	173
5.1. Il rifiuto del trasferimento .....	»	173
6. Le dimissioni per giusta causa.....	»	174

<b>Il rito processuale accelerato.....</b>	pag.	176
--	------	-----

1. I paletti posti al giudice del lavoro .....	»	177
2. Applicabilità delle nuove norme .....	»	179
3. I nuovi termini per l'impugnazione dei licenziamenti.....	»	182

4. La domanda introduttiva del giudizio.....	»	183
5. Lo svolgimento del giudizio .....	»	184
6. La fase di opposizione .....	»	185
7. Il reclamo.....	»	187
8. Il ricorso in Cassazione .....	»	188
8.1. Le applicazioni giurisprudenziali.....	»	189

**Pregi e difetti della Legge Fornero e del Jobs Act dal punto di vista di un avvocato .....** pag. 195

1. Dal mondo dei diritti a quello dei diritti e doveri.....	»	195
2. La prospettiva di semplificazione del Jobs Act ... messa in discussione dalla Corte costituzionale.....	»	201
3. Infine... i numeri .....	»	203

**Bibliografia.....** pag. 205