

INDICE

Introduzione	pag.	9
Individuazione del lavoratore	pag.	11
1. Operatore pubblico	»	12
2. Operatore privato	»	21
3. Ricerca e selezione del personale – Principio di non discriminazione..	»	31
Diritto di precedenza	pag.	37
1. Tempo parziale	»	37
2. Licenziamento e mobilità	»	37
3. Trasferimento d’azienda	»	39
4. Tempo determinato	»	43
5. Formule	»	46
5.1. Tempo determinato – Invito diritto precedenza	»	46
5.2. Tempo determinato – Esercizio diritto precedenza	»	47
5.3. Tempo parziale – Informativa rispetto precedenza	»	47
5.4. Trasferimento azienda: comunicazioni	»	48
5.5. Licenziamento collettivo	»	49
Inquadramento e mansioni	pag.	50
1. Categorie di inquadramento	»	50
1.1. Elementi distintivi	»	53
2. Mansioni	»	54
2.1. Attribuzione	»	54
2.2. Mansioni promiscue	»	56
2.3. Mutamento in corso di rapporto	»	56
3. Formule	»	67
3.1. Variazione mansioni	»	67
3.2. Attribuzione qualifica	»	67
3.3. Comunicazione promozione	»	68
3.4. Assegnazione temporanea a mansioni superiori	»	68
3.5. Assegnazione temporanea a mansioni inferiori	»	68
3.6. Assegnazione a mansioni equivalenti	»	69

3.7. Assegnazione temporanea a mansioni superiori	»	69
3.8. Modifica categoria.....	»	70
Contratto di assunzione	pag.	71
1. Lettera di impegno	»	71
1.1. Finalità e responsabilità.....	»	71
1.2. Funzione e forma	»	71
1.3. Elementi e contenuti	»	72
1.4. Clausola risolutiva espressa.....	»	72
1.5. Clausola penale	»	73
1.6. Forma scritta.....	»	73
1.7. Onerosità.....	»	73
2. Contratto individuale di lavoro	»	74
2.1. Natura del rapporto.....	»	74
2.2. Elementi essenziali	»	75
2.3. Lavoro con i minori	»	78
2.4. Durata del contratto.....	»	81
2.5. Nullità del contratto	»	81
2.6. Annullabilità del contratto	»	81
2.7. Clausole compromissorie	»	82
3. Certificazione dei contratti	»	83
3.1. Obiettivi.....	»	83
3.2. Organi abilitati	»	83
3.3. Caratteristiche	»	86
4. Lavoro con i minori.....	»	91
4.1. Età di ammissione al lavoro	»	92
4.2. Visita medica	»	97
4.3. Orario di lavoro.....	»	98
4.4. Lavoro notturno	»	98
4.5. Riposi.....	»	99
4.6. Retribuzione	»	100
4.7. Sanzioni.....	»	100
5. Visita medica.....	»	101
5.1. Finalità.....	»	101
5.2. Fase preassuntiva.....	»	101
5.3. Assunzioni successive.....	»	101
5.4. Obbligo di sorveglianza sanitaria	»	102
5.5. Medico competente.....	»	102

5.6.	Individuazione del medico competente	»	102
5.7.	Preclusioni.....	»	103
5.8.	Adempimenti del medico competente.....	»	103
5.9.	Periodicità delle visite	»	104
5.10.	Casi vietati	»	104
5.11.	Obblighi del datore di lavoro	»	104
5.12.	Esiti della visita medica	»	105
5.13.	Ricorsi	»	105
5.14.	Cartella sanitaria.....	»	105
6.	Formule.....	»	108
6.1.	Lettera impegno.....	»	108
6.2.	Richiesta casellario giudiziale	»	112
6.3.	Istanza certificazione contratto.....	»	114
6.4.	Autorizzazione impiego minori	»	115
Apposizione di patti			pag. 116
1.	Patto di riservatezza	»	116
1.1.	Elementi essenziali	»	116
1.2.	Tempistica	»	117
1.3.	Obbligazioni	»	118
1.4.	Finalità	»	119
1.5.	Know-how	»	119
1.6.	Tipologie, forma e caratteristiche	»	120
1.7.	Durata	»	121
1.8.	Invalidità e ipotesi di violazione	»	121
1.9.	Informazioni personali	»	122
2.	Patto di prova.....	»	123
2.1.	Ambito di applicazione.....	»	123
2.2.	Forma	»	125
2.3.	Durata	»	126
2.4.	Recesso.....	»	127
2.5.	Casi di illegittimità	»	130
3.	Patto di stabilità (o durata minima garantita)	»	133
3.1.	Contenuto.....	»	133
3.2.	Condizioni e forma.....	»	134
3.3.	Durata	»	135
3.4.	Modifiche	»	136
3.5.	Recesso.....	»	136

4. Prolungamento periodo preavviso	»	138
4.1. Finalità.....	»	138
4.2. Condizioni.....	»	139
4.3. Legittimità.....	»	142
4.4. Pilastri dell'istituto	»	144
5. Patto di non concorrenza	»	145
5.1. Funzioni e obiettivi.....	»	145
5.2. Condizioni di validità	»	146
5.3. L'articolo 2105 c.c.	»	146
5.4. L'articolo 2596 c.c.	»	147
5.5. Tempistiche per la stipula.....	»	148
5.6. Requisiti.....	»	149
5.7. Compenso	»	154
5.8. Tassazione	»	159
5.9. Patto di opzione.....	»	161
5.10. Clausola di recesso	»	163
5.11. Clausola penale	»	164
5.12. Violazione del patto.....	»	164
6. Apposizione di un termine.....	»	168
6.1. Durata e causali.....	»	169
6.2. Deroghe	»	171
6.3. Successione di contratti a termine.....	»	171
6.4. Forma	»	172
6.5. Divieti	»	172
6.6. Contingentamento	»	173
6.7. Rinnovi e proroghe.....	»	176
6.8. Prosecuzione.....	»	176
6.9. Attività stagionali	»	177
6.10. Principio di non discriminazione.....	»	178
6.11. Contributo addizionale	»	178
6.12. Diritto di precedenza	»	179
6.13. Estinzione.....	»	180
6.14. Sistema sanzionatorio	»	181
6.15. Agevolazioni.....	»	182
7. Formule.....	»	187
7.1. Patto riservatezza.....	»	187
7.2. Patto di prova	»	188
7.3. Patto di durata minima garantita.....	»	188

74. Patto di stabilità..... »	189
75. Prolungamento periodo preavviso »	189
76. Patto di non concorrenza ex art. 2125 C.C..... »	190
77. Patto di non concorrenza »	191
78. Apposizione del termine »	192
Adempimenti..... pag.	195
1. Comunicazioni e consegna..... »	195
1.1. Comunicazione telematica »	196
1.2. Soggetti abilitati »	201
2. Modulistica »	202
2.1. Unificato Lav..... »	203
2.2. Unificato Somm..... »	204
2.3. Unificato Urg »	205
2.4. Unificato VARDatori..... »	205
2.5. Rettifica..... »	207
2.6. Ricevuta..... »	207
2.7. Mancato funzionamento del servizio informatico »	207
3. Violazioni »	208
3.1. Competenza..... »	213
3.2. Sospensione dell'attività »	214
4. Trattamento dei dati »	220
4.1. Linee guida e GDPR »	221
4.2. Informativa »	227
5. Trattamento di fine rapporto..... »	228
5.1. Definizione..... »	228
5.2. Destinazione, tempistiche e silenzio-assenso..... »	229
6. Formule..... »	237
6.1. Informativa privacy..... »	237
6.2. Modello TFR e TFR2..... »	240
6.3. Comunicazione al datore di lavoro »	243