

INDICE

Introduzione	pag.	9
1. Premessa	pag.	10
1.1 Il contratto di lavoro a tempo determinato	»	10
1.2 Cenni storici.....	»	10
2. Disposizioni generali	pag.	14
2.1 Definizione di “contratto a termine”	»	14
2.2 Durata massima	»	14
2.2.1 Apposizione del termine scritto.....	»	18
2.2.2 Prosecuzione del contratto di lavoro oltre il termine inizialmente fissato	»	18
2.2.3 Pluralità di contratti.....	»	18
2.3 Causali.....	»	19
2.4 Divieti	»	21
2.5 Limiti quantitativi e relative eccezioni.....	»	22
2.6 Criteri di computo	»	24
2.7 ULA.....	»	25
3. Svolgimento del rapporto di lavoro	pag.	27
3.1 Instaurazione del rapporto di lavoro	»	27
3.2 Comunicazione obbligatoria telematica.....	»	27
3.3 Forma e contenuti del contratto.....	»	28
3.4 Indicazione del termine	»	29
3.5 Periodo di prova.....	»	31
3.5.1 Il riproporzionamento della durata del periodo di prova nel contratto a termine	»	33
3.6 Principio di non discriminazione	»	34
3.7 Diritto di precedenza	»	35
3.8 Facsimile del Contratto	»	37
3.9 Proroghe e rinnovi	»	41
3.9.1 Caso pratico: proroga vs rinnovo di un contratto a termine per sostituzione	»	42

3.9.2	Rinnovo del contratto presso l'ITL (deroga assistita)	»	44
3.9.3	Continuazione del rapporto oltre la scadenza del termine	»	48
3.9.4	Rispetto dei limiti numerici.....	»	48
3.10	Conversione a tempo indeterminato	»	49
3.10.1	La giurisprudenza in relazione alla conversione del contratto di lavoro a tempo determinato.....	»	53
3.11	Certificazione del Contratto	»	54
3.11.1	Oggetto, modalità e sede della certificazione	»	55
3.11.2	I vantaggi della certificazione	»	56
3.11.3	I rimedi esperibili contro la certificazione	»	57
3.11.4	La procedura operativa	»	58
3.11.5	Modulo di istanza	»	59
4.	Trattamento economico – fiscale – contributivo.....	pag.	62
4.1	Premessa.....	»	62
4.2	Trattamento economico	»	62
4.3	Trattamento fiscale: la dichiarazione dei redditi del lavoratore	»	63
4.3.1	Trattamento fiscale: la dichiarazione dei redditi del datore di lavoro – deduzione del costo del lavoro ai fini IRAP	»	64
4.4	Trattamento contributivo: contributo addizionale NASPI.....	»	65
4.4.1	Contributo addizionale e trasformazione del contratto	»	72
4.5	Previdenza complementare	»	73
5.	Assunzioni agevolate nazionali e regionali	pag.	74
5.1	Sostituzione maternità	»	74
5.1.1	Soggetti beneficiari	»	75
5.1.2	Rapporti incentivati	»	75
5.1.3	Misura dell'agevolazione.....	»	75
5.1.4	Accesso al beneficio.....	»	76
5.2	Assunzione donne e over 50 Legge 92/2012	»	76
5.2.1	Soggetti beneficiari	»	77
5.2.2	Rapporti incentivati	»	77
5.2.3	Misura dell'agevolazione.....	»	77
5.2.4	Accesso al beneficio.....	»	78
5.3	Assunzione donne ex Legge n. 178/2020	»	79
5.3.1	Soggetti beneficiari	»	79
5.3.2	Rapporti incentivati	»	79
5.3.3	Misura dell'agevolazione.....	»	79
5.3.4	Accesso al beneficio.....	»	80

5.4	Assunzione giovani under 36 Legge 178/2020	»	81
5.4.1	Soggetti beneficiari	»	82
5.4.2	Rapporti incentivati	»	82
5.4.3	Misura dell'agevolazione.....	»	82
5.4.4	Accesso al beneficio.....	»	83
5.5	Assunzione a tempo determinato ex D.L. n. 104/2020.....	»	84
5.5.1	Soggetti beneficiari	»	84
5.5.2	Rapporti incentivati	»	84
5.5.3	Misura dell'agevolazione.....	»	84
5.5.4	Accesso al beneficio.....	»	85
5.6	Disabili.....	»	86
5.6.1	Soggetti beneficiari	»	86
5.6.2	Rapporti incentivati	»	87
5.6.3	Misura dell'agevolazione.....	»	87
5.6.4	Accesso al beneficio.....	»	87
5.7	Detenuti	»	89
5.7.1	Soggetti beneficiari	»	89
5.7.2	Rapporti incentivati	»	90
5.7.3	Misura dell'agevolazione.....	»	90
5.7.4	Accesso al beneficio.....	»	90
5.8	Assunzioni agevolate percettori di CIGS.....	»	91
5.8.1	Soggetti beneficiari	»	91
5.8.2	Rapporti incentivati	»	92
5.8.3	Misura dell'agevolazione.....	»	92
5.8.4	Accesso al beneficio.....	»	92
5.9	Soggetti svantaggiati delle Cooperative Sociali di tipo "B"	»	93
5.9.1	Soggetti beneficiari	»	94
5.9.2	Rapporti incentivati	»	94
5.9.3	Misura dell'agevolazione.....	»	94
5.9.4	Accesso al beneficio.....	»	94
6.	Estinzione del rapporto di lavoro	pag.	96
6.1	Scadenza del termine	»	96
6.1.1	Comunicazioni per scadenza del termine.....	»	96
6.2	Recesso anticipato.....	»	97
6.3	Dimissioni per giusta causa	»	99
6.4	Licenziamento per giusta causa	»	104
6.4.1	Forma del licenziamento.....	»	106

7. Regime di impugnazione	pag.	108
7.1 Premessa.....	»	108
7.2 Termini di impugnazione.....	»	108
7.2.1 Modalità di impugnazione	»	110
7.3 Cause di impugnazione del contratto a tempo determinato	»	111
7.4 Tutele per i lavoratori	»	112
7.4.1 Trasformazione del contratto a tempo determinato e indennità risarcitoria	»	112
7.4.2 Conversione del contratto e successivo licenziamento.....	»	114
8. Discipline speciali	pag.	117
8.1 Premessa.....	»	117
8.2 Start-up innovative	»	117
8.3 Fondazioni di produzione musicale	»	118
8.4 Attività di ricerca	»	119
8.4.1 Esenzione dall'incremento del contributo addizionale in caso di rinnovo	»	120
9. Contratti di prossimità	pag.	121
9.1 Premessa.....	»	121
9.1.1 Il contratto di prossimità: disposizioni generali	»	121
9.2 Contratto a termine e contratto di prossimità: studio di fattibilità	»	122
9.2.1 I soggetti che possono stipulare accordi di prossimità aziendale e territoriale.....	»	122
9.2.2 Gli obiettivi di scopo del contratto di prossimità.....	»	123
9.2.3 Le materie oggetto dell'accordo	»	124
9.2.4 Il contratto di prossimità nell'apposizione del termine	»	125
9.2.5 Le procedure per il deposito dei contratti di prossimità	»	127
10. Rapporti con altri istituti	pag.	149
10.1 Ferie.....	»	149
10.2 Permessi.....	»	150
10.3 Lavoro supplementare e straordinario	»	150
10.4 Malattia	»	151
10.5 Maternità.....	»	152
10.5.1 Mancato rinnovo del contratto a termine per la lavoratrice in stato di gravidanza	»	152
10.6 Banca Ore	»	153
10.7 Richiamo alle armi	»	155

10.8	Congedo straordinario.....	»	156
10.9	Distacco	»	157
10.9.1	Sentenza Corte di Cassazione del 17 marzo 2020.....	»	159
11.	Categorie particolari	pag.	162
11.1	Premessa.....	»	162
11.2	Agenti e rappresentanti	»	162
11.3	Agricoli	»	162
11.3.1	Assunzioni in agricoltura previste dal Decreto Sostegni- <i>bis</i> ...	»	164
11.3.2	La retribuzione dei lavoratori agricoli a tempo determinato ...	»	164
11.3.3	Le prestazioni previdenziali e a sostegno del reddito per i lavoratori agricoli a tempo determinato.....	»	165
11.4	Categorie protette e disabili	»	166
11.5	Dirigenti	»	168
11.6	Docenti e personale ATA	»	169
11.7	Domestici.....	»	170
11.8	Edili.....	»	171
11.9	Giornalisti	»	171
11.10	Somministrati.....	»	171
11.10.1	Rapporti a termine tra agenzia di somministrazione e lavoratore	»	173
11.11	Marittimi	»	174
11.12	Stagionali.....	»	175
11.13	Sportivi	»	185
11.14	Stranieri	»	186
11.15	Tossicodipendenti	»	186
11.16	Intermittenti.....	»	187
11.17	Servizi di durata non superiore a 3 giorni nel settore del turismo (<i>extra</i>) e fornitura di lavoro portuale temporaneo	»	190
12.	Incidenza sulla normativa privacy e sicurezza	pag.	195
12.1	Premessa.....	»	195
12.2	Informazione e formazione privacy	»	195
12.3	Informazione e formazione sicurezza	»	197
12.3.1	I contenuti della formazione e le modalità di erogazione.....	»	197
12.4	Integrazioni al DVR.....	»	200
12.4.1	La giurisprudenza.....	»	201
12.5	La sorveglianza sanitaria	»	202

12.6 Il ruolo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) nella tutela dei lavoratori flessibili: il principio di non discriminazione	»	204
12.7 Criteri di computo dei lavoratori a tempo determinato nel sistema sicurezza	»	205
12.8 Allegato 1.a – informazione e formazione privacy: nomina dell’incaricato al trattamento	»	207
12.9 Allegato 1.b – informazione e formazione privacy: l’informativa ai lavoratori per il corretto trattamento del dato	»	209
12.10 Allegato 1.c – Checklist per la gestione dell’informazione e della formazione dei lavoratori	»	229
13. Normativa Covid-19	pag.	231
13.1 Premessa.....	»	231
13.2 Decreto “Cura Italia”	»	231
13.2.1 Chiarimenti INL.....	»	233
13.3 Decreto “Rilancio”	»	234
13.3.1 Chiarimenti INL.....	»	235
13.3.2 Conversione decreto Rilancio e proroga <i>ope legis</i>	»	235
13.4 Decreto “Agosto”	»	236
13.4.1 Chiarimenti INL.....	»	237
13.4.2 Ministero del Lavoro, Interpello n. 2/2021	»	238
13.5 Legge di Bilancio 2021.....	»	240
13.6 Decreto “Sostegni”	»	241
13.7 Decreto “Sostegni-bis”	»	243
13.7.1 Chiarimenti INL.....	»	246
14. Analisi dei principali CCNL	pag.	247
CCNL maggiormente diffusi	»	250
15. FAQ	pag.	285
16. Check list assunzione lavoratore a tempo determinato		
- Documentazione e adempimenti	pag.	294
16.1 Premessa.....	»	294
16.2 Procedura di assunzione	»	294
16.3 Schema check-list.....	»	295