

INDICE

☐	Introduzione	pag.	7
☐	Il contratto a tempo determinato	pag.	9
■	Fonti normative: evoluzione	»	9
■	Ambito applicativo.....	»	17
■	Caratteristiche distintive	»	21
■	Adempimenti del datore di lavoro	»	63
■	Aspetti previdenziali.....	»	72
☐	L'apprendistato	pag.	80
■	Fonti normative	»	80
■	Definizione e tipologie	»	81
■	Disciplina generale	»	82
■	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, diploma d'istruzione secondaria superiore e certificato di specializzazione tecnica superiore	»	91
■	Apprendistato professionalizzante	»	96
■	Apprendistato di alta formazione e ricerca	»	104
■	Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze	»	106
■	Apprendistato con lavoratori in mobilità o in stato di disoccupazione.....	»	110
■	Adempimenti del datore di lavoro	»	112
■	Aspetti previdenziali e assicurativi	»	117
■	Il flusso UniEmens	»	132
■	Aspetti sanzionatori	»	138
☐	La somministrazione di lavoro	pag.	147
■	Fonti normative	»	147
■	Caratteristiche distintive	»	147
■	Soggetti legittimati alla somministrazione.....	»	148
■	Campo di applicazione	»	150
■	Durata massima	»	153
■	Somministrazione a tempo determinato e apposizione delle causali	»	154
■	Il contratto (commerciale) di somministrazione di lavoro	»	156
■	Il rapporto tra utilizzatore e lavoratore	»	161
■	La somministrazione in caso di appalto e distacco	»	162
■	Diritti sindacali e obblighi verso i sindacati	»	163
■	Trattamento retributivo e normativo	»	163
■	Aspetti previdenziali e assicurativi	»	165

■	Somministrazione nulla, irregolare e fraudolenta.....	»	166
■	Sanzioni	»	168
□	Prestazioni occasionali (voucher)	pag.	171
■	Le fonti normative.....	»	171
■	Caratteristiche distintive	»	173
■	Modalità di utilizzo	»	179
■	Aspetti fiscali, previdenziali, normativi e assicurativi	»	184
■	Adempimenti del committente / utilizzatore	»	184
■	Sanzioni.....	»	192
□	Il lavoro a tempo parziale	pag.	196
■	Fonti normative	»	196
■	Caratteristiche distintive	»	196
■	Variazioni dell'orario di lavoro	»	202
■	Trasformazione del rapporto per particolari categorie	»	209
■	Trasformazione del rapporto a tempo parziale in luogo del congedo parentale	»	210
■	Principio di non discriminazione.....	»	211
■	Diritto di precedenza	»	212
■	Adempimenti del datore di lavoro	»	213
■	Aspetti previdenziali	»	217
■	Calcolo del premio INAIL.....	»	220
■	Computo dei lavoratori part-time.....	»	221
■	Risoluzione del rapporto di lavoro.....	»	222
□	Collaborazioni coordinate e continuative	pag.	223
■	Fonti normative	»	223
■	Caratteristiche distintive	»	224
■	Caratteristiche ex art. 2	»	226
■	Stabilizzazione delle collaborazioni.....	»	233
■	Adempimenti del committente.....	»	233
■	Aspetti previdenziali.....	»	237
■	Aspetti assicurativi.....	»	247
■	Aspetti fiscali.....	»	248
□	Il lavoro intermittente	pag.	249
■	Fonti normative	»	249
■	Caratteristiche distintive	»	250
■	Adempimenti del datore di lavoro	»	261
■	Trattamento economico e normativo	»	275
■	Aspetti previdenziali.....	»	278
■	Prestazioni previdenziali e assistenziali.....	»	283
■	Aspetti fiscali.....	»	287
■	Computo dei lavoratori intermittenti.....	»	288

□ Il tirocinio	pag. 289
■ Fonti normative	» 289
■ Caratteristiche distintive	» 293
■ Adempimenti del soggetto ospitante	» 301
■ Aspetti previdenziali ed assicurativi	» 305
■ Aspetti retributivi	» 305
■ Aspetti fiscali	» 306
■ Aspetti sanzionatori	» 307
■ Tirocini non soggetti alle linee guida	» 309
□ Il telelavoro	pag. 314
■ Fonti normative	» 314
■ Caratteristiche distintive	» 314
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 320
■ Aspetti previdenziali ed assicurativi	» 324
■ Ulteriori tutele del telelavoratore	» 324
■ Incentivi per il telelavoro	» 326
□ Il lavoro agile (o smart working)	pag. 328
■ Fonti normative	» 328
■ Caratteristiche distintive	» 328
■ Accordo individuale	» 329
■ Adempimenti	» 331
■ Trattamento economico e normativo	» 334
■ Incentivi fiscali e contributivi	» 335
■ Sicurezza sul lavoro	» 335
■ Norme di riferimento	» 335
■ Il lavoro agile nel periodo emergenziale	» 337
■ Il lavoro agile nell'attuale contrattazione collettiva	» 339