

INDICE

Introduzione	pag.	11
1. Premessa	pag.	12
1.1 Fattispecie di risoluzione del rapporto di lavoro	»	12
1.2 Soluzioni alternative al licenziamento	»	14
2. Trasformazione del rapporto da tempo pieno a parziale	pag.	16
2.1 Premessa	»	16
2.2 Forma del contratto	»	18
2.3 Divieti	»	19
2.4 Trasformazione da tempo pieno a parziale: obbligo	»	19
2.5 Trasformazione da tempo pieno a parziale: indicazioni ministeriali sull'obbligo	»	20
2.6 Trasformazione da tempo pieno a parziale: priorità	»	20
2.7 Trasformazione da tempo pieno a parziale: accordo delle parti.....	»	21
2.8 Trasformazione da tempo pieno a parziale: nuove assunzioni a tempo parziale.....	»	21
2.9 Trasformazione da tempo pieno a parziale: rifiuto del lavoratore	»	22
2.10 Trasformazione da tempo pieno a parziale e rifiuto del lavoratore: considerazioni operative	»	22
2.11 Trasformazione da tempo pieno a parziale: istituti da regolare	»	23
2.12 Trasformazione da tempo parziale a tempo pieno: diritto di precedenza	»	26
3. Mutamento di mansioni	pag.	27
3.1 Premessa	»	27
3.2 Procedura di licenziamento collettivo	»	27
3.3 Articolo 2103 del Codice civile: disciplina ante Jobs Act	»	31
3.4 Articolo 2103 del Codice civile: disciplina post Jobs Act	»	31
3.5 Mansioni da svolgere: ipotesi ordinaria	»	32

3.6	Demansionamento parziale: modifica degli assetti organizzativi.....	»	33
3.7	Demansionamento parziale: contrattazione collettiva.....	»	35
3.8	Demansionamento “totale”	»	36
3.9	Mansioni superiori	»	39
4.	Trasferimento del lavoratore	pag.	40
4.1	Premessa	»	40
4.2	Trasferimento richiesto dal lavoratore.....	»	40
4.3	Trasferimento per decisione del datore di lavoro	»	42
4.4	Comunicazione dei motivi	»	48
4.5	Rifiuto del trasferimento e NASpI.....	»	48
4.6	Potere di controllo del giudice	»	49
4.7	Impugnazione del trasferimento.....	»	49
4.8	Trasferimento per evitare il licenziamento.....	»	51
5.	Distacco del lavoratore.....	pag.	52
5.1	Premessa	»	52
5.2	Disciplina generale.....	»	52
5.3	Consenso o rifiuto del dipendente	»	54
5.4	Mutamento di mansioni e/o trasferimento a una sede ubicata a più di 50 chilometri.....	»	54
5.5	Distacco e contratto a tempo determinato	»	56
5.6	Distacco dell'apprendista.....	»	56
5.7	Salute e sicurezza sul lavoro	»	57
5.8	Distacco tra imprese in rete.....	»	57
5.9	Società appartenenti al medesimo gruppo ma non “in rete” ...	»	58
5.10	Aspetti economici.....	»	59
5.11	Distacco illecito: sanzioni	»	60
5.12	Distacco per evitare la cassa integrazione	»	61
5.13	Distacco per evitare i licenziamenti.....	»	62
6.	Fondo Nuove Competenze	pag.	65
6.1	Premessa	»	65
6.2	Finalità.....	»	66
6.3	Destinatari	»	67
6.4	Contratti Collettivi di II livello	»	68

6.5	Accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro: requisiti.....	»	69
6.6	Progetto per lo sviluppo delle competenze	»	72
6.7	Sviluppo delle competenze: limite orario e conclusione attività.....	»	74
6.8	Soggetti erogatori dei percorsi formativi	»	75
6.9	Presentazione dell'istanza di contributo	»	76
6.10	Istruttoria delle istanze.....	»	78
6.11	Determinazione e modalità di erogazione del contributo.....	»	81
6.12	Modalità e strumenti per presentare e gestire le istanze e le richieste di saldo	»	84
6.13	Monitoraggio e controlli	»	85
6.14	Fondi Paritetici Interprofessionali e Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori	»	85
6.15	Risorse stanziare	»	86
7.	Contratto di espansione	pag.	87
7.1	Premessa	»	87
7.2	Finalità e datori di lavoro interessati	»	87
7.3	Computo dell'organico.....	»	89
7.4	Contenuto del contratto	»	90
7.5	Procedura.....	»	91
7.6	Progetto di formazione e di riqualificazione.....	»	92
7.7	Riduzione dell'orario con intervento del trattamento straordinario di integrazione salariale	»	95
7.8	Risoluzione anticipata del rapporto: imprese con almeno 500 dipendenti (2021).....	»	101
7.9	Risoluzione anticipata del rapporto: imprese con almeno 250 dipendenti (2021).....	»	106
7.10	Risoluzione anticipata del rapporto: imprese o gruppi oltre i 1.000 dipendenti che attuino piani di riorganizzazione o ristrutturazione di particolare rilevanza strategica (2021).....	»	107
7.11	Compatibilità con altri strumenti.....	»	107
7.12	Verifiche	»	108
8.	Contratto di rete	pag.	109
8.1	Premessa	»	109

8.2	Nozione	»	109
8.3	Iscrizione nel registro delle imprese.....	»	110
8.4	Contratto di rete e distacco	»	111
8.5	Contratto di rete e codatorialità.....	»	113
8.6	Assunzioni congiunte in agricoltura	»	116
9.	Contratto di rete con causale di solidarietà.....	pag.	118
9.1	Premessa	»	118
9.2	Nozione e finalità.....	»	119
9.3	Pubblicità	»	119
9.4	Chiarimenti di RetImpresa	»	121
9.5	Prime indicazioni del Ministero dello sviluppo economico.....	»	127
10.	Lavoro agile	pag.	129
10.1	Premessa	»	129
10.2	Nozione	»	129
10.3	Forma e contenuti dell'accordo relativo alla modalità di lavoro agile.....	»	130
10.4	Trattamento del lavoratore	»	131
10.5	Esercizio del potere di controllo del datore di lavoro	»	132
10.6	Sicurezza sul lavoro.....	»	133
10.7	Assicurazione obbligatoria per gli infortuni e le ma- lattie professionali	»	134
10.8	Incentivi	»	138
10.9	Criteri di computo	»	138
10.10	Casi particolari.....	»	139
10.11	Recesso	»	140
10.12	Benefici economici e non per tutte le parti del rapporto	»	141
11.	Ferie "solidali"	pag.	144
11.1	Premessa	»	144
11.2	Finalità dell'istituto.....	»	144
11.3	Vantaggi per entrambe le parti.....	»	145
11.4	Contenuto della norma	»	145
11.5	Giorni di ferie e riposo "cedibili"	»	146
11.6	Condizioni di attuazione: accordo collettivo.....	»	146
11.7	Contenuti da prevedere	»	147
11.8	Problemi operativi.....	»	147

12. Tentativo obbligatorio di conciliazione presso L'Ispettorato del Lavoro	pag.	149
12.1 Premessa	»	149
12.2 Campo di applicazione: licenziamento per giustificato motivo oggettivo.....	»	150
12.3 Campo di applicazione: indicazioni ministeriali.....	»	151
12.4 Individuazione dei datori di lavoro di maggiori dimensioni. »		152
12.5 Criteri di computo dell'organico.....	»	153
12.6 Onere della prova del numero di dipendenti.....	»	155
12.7 Momento in cui effettuare il computo dell'organico	»	157
12.8 Numero di lavoratori interessati	»	157
12.9 Lavoratori esclusi: tutele crescenti	»	158
12.10 Avvio della procedura: comunicazione del datore	»	158
12.11 Convocazione da parte dell'ITL	»	161
12.12 Assistenza alle parti.....	»	162
12.13 Casi di recesso esclusi dalla procedura.....	»	163
12.14 Svolgimento della procedura	»	163
12.15 Durata della procedura.....	»	164
12.16 Esito negativo del tentativo di conciliazione	»	165
12.17 Esito negativo del tentativo di conciliazione: licenziamento »		165
12.18 Obblighi di comunicazione del licenziamento.....	»	166
12.19 Esito positivo del tentativo di conciliazione	»	166
12.20 Convalida della risoluzione consensuale.....	»	167
12.21 Altre indennità e somme.....	»	167
12.22 Assenza e condotta delle parti.....	»	167
12.23 Violazione della procedura: conseguenze	»	168
13. Dimissioni	pag.	169
13.1 Premessa	»	169
13.2 Nozione	»	169
13.3 Contratto a tempo determinato e di apprendistato.....	»	170
13.4 Modalità di presentazione delle dimissioni	»	171
13.5 Preavviso	»	178
13.6 Revoca	»	178
13.7 Comunicazione di cessazione del rapporto	»	179
13.8 Regime sanzionatorio	»	179

14. Risoluzione consensuale	pag.	180
14.1 Premessa	»	180
14.2 Nozione	»	180
14.3 Contratto a tempo determinato e apprendistato	»	184
14.4 Modalità di comunicazione della risoluzione consensuale	»	185
14.5 Preavviso	»	192
14.6 Revoca	»	193
14.7 Comunicazione di cessazione del rapporto	»	194
14.8 Regime sanzionatorio	»	194
15. Accordo collettivo di incentivo alla risoluzione del rapporto	pag.	195
15.1 Premessa	»	195
15.2 Le eccezioni al divieto di licenziamento	»	196
15.3 Accordo collettivo aziendale (e individuale) con NASpI	»	200
15.4 Accordo aziendale: soggetti stipulanti	»	201
15.5 Incentivo alla risoluzione del rapporto	»	202
15.6 Contenuti dell'accordo: clausole da inserire	»	202
15.7 Accordo collettivo "semplificato"	»	203
15.8 Accordo collettivo "dettagliato"	»	205
15.9 Deposito dell'accordo collettivo: sì o no?	»	205
15.10 Adesione del singolo lavoratore.....	»	205
15.11 Riconoscimento della NASpI	»	206
15.12 Trattamento fiscale e contributivo dell'incentivo.....	»	207
16. Isopensione	pag.	208
16.1 Premessa	»	208
16.2 Oggetto.....	»	209
16.3 Fattispecie previste.....	»	209
16.4 Requisiti del datore di lavoro.....	»	211
16.5 Requisiti dei lavoratori.....	»	211
16.6 Accordo aziendale	»	212
16.7 Procedura e ruolo dell'INPS.....	»	213
16.8 Prospetto di quantificazione.....	»	214
16.9 Fideiussione	»	215
16.10 Presentazione della domanda.....	»	215
16.11 Calcolo e pagamento della prestazione	»	216

16.12 Agevolazioni contributive	»	216
16.13 Altre agevolazioni.....	»	217
17. Cessione del contratto	pag.	218
17.1 Premessa	»	218
17.2 Nozione	»	218
17.3 Consenso del lavoratore.....	»	218
17.4 Forma.....	»	219
17.5 Rapporti tra le parti della cessione	»	221
17.6 Effetti sul rapporto di lavoro	»	222
17.7 Differenze con altri istituti.....	»	225
17.8 Retrocessione del contratto	»	227
18. Lavoratori disabili	pag.	228
18.1 Premessa	»	228
18.2 Campo di applicazione	»	228
18.3 Accertamento della disabilità	»	229
18.4 Quota di riserva	»	230
18.5 Criteri di computo dell'organico.....	»	231
18.6 Criteri di computo della quota di riserva	»	232
18.7 Sospensioni, esclusioni ed esoneri	»	234
18.8 Modalità di assunzione	»	236
18.9 Lavoratori che diventano inabili per infortunio o malattia	»	237
18.10 Aggravamento delle condizioni di salute e variazioni dell'organizzazione del lavoro	»	238
18.11 Annullabilità del recesso.....	»	239