

# INDICE

☐ <b>Introduzione</b> .....	pag.	11
■ La registrazione del cedolino paga.....	»	11

## Sezione Prima - ASPETTI GENERALI

☐ <b>I campi del cedolino paga</b> .....	pag.	16
■ Dati anagrafici.....	»	17
■ Elementi retributivi.....	»	17
■ Sviluppo del cedolino paga.....	»	17
■ Calcolo contributi previdenziali.....	»	18
■ Totali.....	»	18
■ Calcolo delle imposte.....	»	18
■ Netto in busta.....	»	19
■ Gestione ferie e permessi.....	»	19
■ Sezione delle presenze.....	»	19
☐ <b>Il Libro Unico del Lavoro</b> .....	pag.	20
■ Datori di lavoro obbligati.....	»	20
■ Datori di lavoro esclusi.....	»	21
■ Lavoratori interessati.....	»	21
■ Lavoratori esclusi.....	»	22
■ Contenuti del Libro Unico.....	»	22
■ Modalità di istituzione e tenuta.....	»	24
■ Termini di registrazione.....	»	24
☐ <b>I principali elementi del cedolino paga</b> .....	pag.	25
■ Dati relativi al lavoratore dipendente.....	»	26
■ Elementi della retribuzione.....	»	28
■ Sviluppo del cedolino paga.....	»	30
☐ <b>La retribuzione</b> .....	pag.	32
■ Principi generali.....	»	32
■ Forma della retribuzione.....	»	33
■ Pagamento della retribuzione.....	»	35
■ Aspetti contabili.....	»	37
☐ <b>Le variabili del periodo di paga</b> .....	pag.	38
■ Il tempo di lavoro.....	»	38
■ L'orario normale di lavoro.....	»	39
■ I tempi di riposo.....	»	43

■ Il lavoro straordinario .....	»	44
■ Il lavoro notturno .....	»	46
■ Gli esempi .....	»	48
■ Festività .....	»	51
■ Ferie .....	»	53
■ Riposo settimanale .....	»	57

## Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI

<input type="checkbox"/> <b>Il rapporto datore di lavoro - INPS</b> .....	pag.	62
■ Soggetti obbligati .....	»	62
■ Inquadramento previdenziale .....	»	63
■ Posizione contributiva .....	»	64
■ Unicità della posizione contributiva .....	»	64
■ Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) .....	»	65
■ Le tabelle aliquote in vigore dal 1° gennaio 2020 .....	»	68
■ Armonizzazione delle basi imponibili .....	»	85
■ Principio di competenza e principio di cassa .....	»	85
■ Il minimale retributivo .....	»	87
■ Soci di società cooperative .....	»	89
■ Il concetto di giornata retribuita .....	»	90
■ Quando il minimale non va rispettato .....	»	90
■ Aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente .....	»	92
■ Aspetti contabili .....	»	92
<input type="checkbox"/> <b>Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione</b> .....	pag.	94
■ Le trasferte di lavoro .....	»	94
■ Servizio di mensa: il trattamento previdenziale .....	»	104
■ Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale .....	»	110
■ L'Assegno al Nucleo Familiare (ANF) .....	»	110

## Sezione Terza - ASPETTI FISCALI

<input type="checkbox"/> <b>La tassazione del normale periodo di paga</b> .....	pag.	118
■ Regole di tassazione .....	»	118
■ Addizionali all'IRPEF .....	»	136
■ Aspetti contabili .....	»	139
<input type="checkbox"/> <b>Imponibile fiscale: casi particolari di determinazione</b> .....	pag.	140
■ Indennità di trasferta .....	»	140
<input type="checkbox"/> <b>Bonus 80 euro</b> .....	pag.	143
■ Natura del bonus .....	»	143
■ Soggetti beneficiari .....	»	143
■ Condizioni di spettanza .....	»	144

■ Quantificazione del bonus spettante .....	»	144
■ Riconoscimento del bonus in ciascun periodo di paga.....	»	145
■ Aspetti contabili.....	»	146
■ Esempio 1: rapporto di durata annuale e rc < 24.600 Euro .....	»	146
■ Esempio 2: rapporto di durata annuale e rc > 24.600 Euro.....	»	148
■ Esempio 3: rapporto di durata inferiore all'anno .....	»	150
■ Le novità dal 1° luglio 2020.....	»	152
<b>□ Detassazione dei premi.....</b>	<b>pag.</b>	<b>154</b>
■ Ambito soggettivo di applicazione .....	»	154
■ Somme agevolabili.....	»	155
■ Limiti massimi agevolabili .....	»	155
■ Contrattazione di secondo livello.....	»	156
■ Rilevanza delle somme detassate.....	»	156
■ Esempio: detassazione premio di risultato .....	»	156
<b>□ Welfare aziendale.....</b>	<b>pag.</b>	<b>159</b>
■ Beni, servizi e prestazioni riconducibili ad un piano di welfare aziendale.....	»	159
■ Welfare aziendale come alternativa al premio di risultato.....	»	164
■ Esempio: fruizione di beni e servizi.....	»	165

## Sezione Quarta - INDENNITÀ INPS

<b>□ Le principali indennità INPS .....</b>	<b>pag.</b>	<b>170</b>
■ La gestione dell'evento malattia.....	»	170
■ La gestione dell'evento maternità.....	»	199
■ La gestione dei permessi e congedi per handicap (Legge n. 104/1992) .....	»	237

## Sezione Quinta - INDENNITÀ INAIL

<b>□ Infortunio sul lavoro .....</b>	<b>pag.</b>	<b>264</b>
■ Adempimenti del medico che presta la prima assistenza .....	»	264
■ Adempimenti del lavoratore infortunato .....	»	264
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro.....	»	265
■ Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro.....	»	266
■ Esempi di gestione dell'evento infortunio.....	»	273
■ Lavoratore con retribuzione oraria - infortunio lungo.....	»	286

## Sezione Sesta - CONGUAGLIO

<b>□ Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto.....</b>	<b>pag.</b>	<b>294</b>
■ Il conguaglio di fine anno.....	»	294
■ Il conguaglio di fine rapporto .....	»	298

## Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

❑ <b>Il concetto di retribuzione differita</b> .....	pag. 300
■ La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive .....	» 300
■ Aspetti contabili.....	» 304

## Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730

❑ <b>Operazioni di conguaglio 730</b> .....	pag. 306
■ Termini e modalità del conguaglio 730 .....	» 306
■ Effetti del conguaglio sulla busta paga .....	» 306
■ Versamento del debito e restituzione del credito 730.....	» 309
■ Aspetti contabili.....	» 310
■ Rateizzazione.....	» 311
■ Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730.....	» 312
■ Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni .....	» 313
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a credito .....	» 313
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a debito.....	» 316
■ Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito.....	» 319
■ Incapienza della retribuzione .....	» 324

## Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

❑ <b>Trattamento di fine rapporto</b> .....	pag. 334
■ Fonti normative .....	» 334
■ Soggetti beneficiari .....	» 334
■ Retribuzione annua accantonabile.....	» 334
■ Calcolo quota annua.....	» 340
■ Rivalutazione del fondo TFR.....	» 341
■ Calcolo del fondo TFR.....	» 343
■ Tassazione del TFR .....	» 344
■ Aspetti contabili.....	» 356
❑ <b>Arretrati a tassazione separata</b> .....	pag. 357
❑ <b>Previdenza complementare</b> .....	pag. 360
■ Tipologie di fondi pensione.....	» 360
■ Finanziamento dei fondi pensione.....	» 362
■ Possibilità di scelta.....	» 363

## Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO

❑ <b>La disciplina del contratto di apprendistato</b> .....	pag. 370
■ Le tipologie di apprendistato .....	» 370

■ Finalità.....	»	370
■ Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato.....	»	371
■ Regime previdenziale e assicurativo .....	»	375
■ Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	»	382
■ Apprendistato professionalizzante .....	»	385
■ Apprendistato di alta formazione e ricerca .....	»	389
■ Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze .....	»	391
<b>□ L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio.....</b>	<b>pag.</b>	<b>395</b>
■ Decorrenza.....	»	395
■ Disciplina generale .....	»	396
■ Apprendistato professionalizzante .....	»	401
■ Apprendistato professionalizzante per gli operatori di vendita .....	»	404
■ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca.....	»	405
■ La compilazione del cedolino.....	»	406

## Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

<b>□ Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio.....</b>	<b>pag.</b>	<b>414</b>
■ Assunzione e contratto di lavoro.....	»	414
■ Durata della prestazione.....	»	416
■ Trattamento economico.....	»	418
■ Dirigenti di prima nomina .....	»	419
■ Agevolazioni contributive per nuove assunzioni o nomine.....	»	419
■ Fondi di previdenza e assistenza integrativi.....	»	421
■ Assicurazione previdenziale all'INPS .....	»	426
■ Assicurazione all'INAIL .....	»	427
■ La retribuzione del dirigente commercio.....	»	428

## Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA

<b>□ La retribuzione nel settore edile.....</b>	<b>pag.</b>	<b>434</b>
■ Contrattazione collettiva.....	»	435
■ Gli importi del cedolino dell'operaio edile.....	»	436
■ Servizio di mensa e indennità sostitutiva.....	»	447
■ Servizio di trasporto.....	»	448
■ Ulteriori indennità.....	»	450
■ Ferie - La particolarità del settore edile.....	»	451
<b>□ La Cassa edile.....</b>	<b>pag.</b>	<b>454</b>
■ L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile .....	»	454
■ Funzioni e prestazioni della Cassa edile.....	»	455

■ I contributi alla Cassa edile .....	»	460
■ La denuncia contributiva alla Cassa edile .....	»	469
<b>□ Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>470</b>
■ La contribuzione "virtuale" .....	»	470
■ La riduzione contributiva del settore edile .....	»	472
■ Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile .....	»	477
<b>□ Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>481</b>
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile .....	»	481
<b>□ La trasferta in edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>485</b>
■ La trasferta nel CCNL edilizia industria .....	»	485
■ Il ruolo della contrattazione collettiva territoriale .....	»	486
■ Il trattamento previdenziale e fiscale .....	»	487
<b>□ L'evento malattia in edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>491</b>
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera .....	»	491
■ Percentuali di indennizzo INPS .....	»	493
■ Indennità Cassa edile .....	»	494
■ Malattia e trasferta .....	»	496
■ Le festività in malattia .....	»	496
■ Esempio di compilazione del cedolino .....	»	497
<b>□ La gestione dell'evento infortunio .....</b>	<b>pag.</b>	<b>512</b>
■ Gli obblighi del datore di lavoro .....	»	512
■ Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta .....	»	513
■ L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione .....	»	513
■ Lavoratore pagato a ore .....	»	514
■ L'integrazione: la particolarità del settore edile .....	»	514
■ Festività durante l'evento infortunio .....	»	516
■ Esempio di compilazione del cedolino .....	»	517
<b>□ La cassa integrazione guadagni nel settore edile .....</b>	<b>pag.</b>	<b>521</b>
■ Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie .....	»	521
■ Le cause di intervento .....	»	523
■ Durata massima .....	»	526
■ Richiesta di concessione dell'integrazione salariale .....	»	527
■ La misura dell'intervento .....	»	528
■ Il tetto mensile .....	»	528
■ La retribuzione di riferimento .....	»	529
■ Gli elementi integrabili della retribuzione .....	»	529
■ Festività .....	»	530
■ Determinazione delle ore integrabili .....	»	531
■ Esempio di compilazione del cedolino .....	»	532

## Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA

☐	<b>Gli impiegati agricoli</b> .....	pag. 536
■	Assunzioni congiunte in agricoltura .....	» 536
■	Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli .....	» 537
■	Particolarità retributive e previsioni territoriali .....	» 540
■	L'ENPAIA .....	» 542
■	L'INPS .....	» 543
■	Infortunio, malattia e maternità .....	» 544
☐	<b>Gli operai agricoli</b> .....	pag. 549
■	Tipo di rapporto .....	» 549
■	La retribuzione .....	» 552
■	Orario di lavoro .....	» 553
■	Lavoro straordinario, festivo, notturno .....	» 553
■	Festività .....	» 554
■	Welfare agricolo .....	» 555
■	Inquadramento previdenziale e assicurativo .....	» 556
■	Il cedolino dell'operaio agricolo .....	» 559
■	Malattia e infortunio .....	» 566
■	Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA).....	» 575
☐	<b>Integrazione nell'UniEmens della dichiarazione della manodopera agricola</b> .....	pag. 581
■	DMAG UNICO .....	» 581
■	Passaggio dal DMAG all'UniEmens .....	» 581

## Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI

☐	<b>Il rapporto di lavoro con i giornalisti</b> .....	pag. 584
■	Il CCNL giornalisti .....	» 585
■	Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti (INPGI).....	» 590
■	Assicurazione previdenziale all'INPGI .....	» 591
■	Assicurazione previdenziale all'INPS .....	» 599
■	CASAGIT .....	» 600
■	Libri obbligatori.....	» 601

## Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO

☐	<b>I lavoratori dello spettacolo</b> .....	pag. 606
■	Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo .....	» 607
■	Certificato di agibilità.....	» 612
■	Iscrizione del lavoratore.....	» 614
■	Iscrizione del datore di lavoro.....	» 614
■	Retribuzione imponibile .....	» 615
■	Calcolo dei contributi .....	» 617
■	Indennità di malattia, maternità e disoccupazione .....	» 624