

INDICE GENERALE

<input type="checkbox"/> RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	37
Criteri di valutazione della subordinazione e della autonomia.....	37
Casi particolari di accertamento della subordinazione	38
Rapporto tra soci e società	42
Presidente di cooperativa e rapporto di lavoro subordinato	44
Rapporti lavorativi fra parenti e/o affini.....	45
Collaborazioni occasionali di parenti entro il terzo grado.....	47
Rapporto lavorativo subordinato tra fratelli	47
Rapporto di lavoro tra genitori e figlio apprendista.....	47
Impresa familiare	48
<input type="checkbox"/> ISCRIZIONE DEI DATORI DI LAVORO ALL'INPS	49
Natura dichiarativa della domanda di iscrizione	49
Aziende estere che occupano personale dipendente in Italia, non aventi strutture operative	49
Termini di presentazione.....	50
Competenza territoriale.....	50
Come segnalare l'attività all'atto dell'iscrizione.....	50
Princípio dell'unicità della posizione contributiva.....	51
Costituzione di una nuova unità operativa con dipendenti	52
Accentramento del versamento dei contributi	52
Iscrizione a seguito di operazioni societarie.....	53
<input type="checkbox"/> ASSEGNAZIONE DELLA POSIZIONE CONTRIBUTIVA	54
Numero di matricola	54
Codice statistico contributivo (CSC).....	54
Codici di autorizzazione (C.A.).....	55
Codice tipo azienda.....	55
<input type="checkbox"/> INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE	57
Princípio dell'inquadramento unico	57
Uniformità dei criteri di inquadramento	58
Irrilevanza del contratto collettivo	58
Settore Industria	58
Settore Artigianato	59
Settore Agricoltura	59
Settore Terziario.....	59
Settore Credito, Assicurazione e Tributi appaltati.....	60
Settore attività varie	60
Inquadramento automatizzato dei datori di lavoro	61
Domande di iscrizione presentate in ritardo.....	61
<input type="checkbox"/> VARIAZIONE DELL'ATTIVITÀ ECONOMICA E DELLA DENOMINAZIONE AZIENDALE	62
Decorrenza delle variazioni di inquadramento	62
Inesatte dichiarazioni del datore di lavoro.....	62
Variazioni anagrafiche e contributive	63
Variazione della ragione e della denominazione sociale	63
<input type="checkbox"/> SETTORE ARTIGIANATO	64
Definizione dell'imprenditore artigiano.....	64
Definizione dell'impresa artigiana.....	64
Iscrizione all'albo delle imprese artigiane.....	65
L'Artigiano di fatto	66
Ditta/società con Responsabile Tecnico diverso dal titolare/socio	66
Perdita dei requisiti – Continuazione attività da parte degli eredi	67
Commissione provinciale per l'artigianato	67
Cooperative Consorzi e società consortili tra imprese artigiane	67
Limiti dimensionali per le imprese artigiane	68
Superamento dei limiti dimensionali.....	70
Regioni a statuto speciale e province autonome di Trento e Bolzano	70

□ SETTORE AGRICOLTURA	71
Imprenditore agricolo.....	71
Classificazione previdenziale	71
Allevamento di animali e acquacoltura	72
Ciclo biologico.....	72
Attività di agriturismo	73
Attività agromeccanica	73
Attività connesse all'attività agricola	73
Criterio di connessione e prevalenza.....	74
Cooperative di imprenditori agricoli e i loro consorzi.....	74
Società agricole	75
Organizzazioni di produttori	75
Coltivatori diretti assunti part time in zone montane.....	75
Assunzioni congiunte in agricoltura.....	76
Anticipo delle prestazioni previdenziali	76
□ INTEGRAZIONE DEL SETTORE AGRICOLTURA NEL FLUSSO UNIEMENS	77
Modalità di calcolo dei contributi e scadenze dei versamenti	77
Cadenze temporali degli adempimenti	77
Validazione del flusso UniEmens/PosAgri	78
Denuncia aziendale e flusso UniEmens/PosAgri	79
Flussi di variazione	80
Estratto conto aziendale e recupero del credito	81
□ OPERAI AGRICOLI DIPENDENTI DA AZIENDE NON AGRICOLE	82
Imprese agricole per connessione	82
Effetti previdenziali.....	83
Aziende che operano con contratto di appalto.....	84
□ COOPERATIVE DI MANIPOLAZIONE E TRASFORMAZIONE DI PRODOTTI AGRICOLI E ZOOTECNICI	85
Inquadramento previdenziale	85
Particularità contributive	86
Inquadramento e modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	86
□ AZIENDE AGRICOLE OPERANTI NELLE ZONE MONTANE E IN ZONE SVANTAGGIATE	88
Cooperative di trasformazione, manipolazione e commercializzazione prodotti agricoli e zootecnici, Legge 240/1984.....	89
Tabella dei benefici spettanti	89
Regolarità contributiva.....	90
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	90
□ INQUADRAMENTO, CASI PARTICOLARI	91
Concetto di ausiliarietà.....	91
Esercizio di attività plurime	91
Attività di restauro di opere d'arte	92
Autorimesse	92
Avis.....	92
Casse edili, scuole edili e comitati paritetici della sicurezza.....	93
Concessionarie di auto con annessa officina	93
Consulenza alle imprese diretta alla promozione del tessuto industriale.....	94
Facchinaggio	94
Manutenzione aree verdi	94
Panetterie con forno	95
Pubblicità e affissione	95
Pulizie industriali	96
□ CLASSIFICAZIONE DELLE IMPRESE FACENTI PARTE DI “GRUPPI INDUSTRIALI” - HOLDING	97
Società capogruppo per scorpo di attività	97
Società di servizi e di distribuzione.....	97
Inquadramento unico.....	98
Aggregazione avvenuta sulla base dell'acquisto di pacchetti azionari.....	98
□ AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	99
Amministrazioni dello Stato	99
Istituzioni universitarie	99
Enti territoriali.....	100

Istituti autonomi case popolari (IACP)	100
Camere di Commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni	100
Enti pubblici non economici	100
Amministrazioni, aziende ed enti del servizio sanitario nazionale	100
L'Aran e le agenzie fiscali	101
Autorità bancarie centrali	101
Autorità indipendenti	101
Enti privatizzati - Regime delle opzioni	101
□ AZIENDE SPECIALI - AZIENDE PRIVATIZZATE DELLO STATO E DEGLI ENTI PUBBLICI	102
Natura giuridica delle aziende speciali.....	102
Effetti della trasformazione societaria sul regime previdenziale dei lavoratori.....	102
Problematiche previdenziali per i lavoratori optanti in caso di cambio del datore di lavoro.....	103
Obbligo contributivo per CIG e CIGS	104
Contributo ASPI.....	104
Contributo CUAF.....	105
Contributo IVS.....	105
Contribuzione di malattia e maternità	105
Classificazione previdenziale	106
□ AUTORITÀ AMMINISTRATIVE INDIPENDENTI	107
Obblighi assicurativi	107
Tipologia di personale	108
Obblighi contributivi INPS	108
□ ASSOCIAZIONI ED ENTI SENZA SCOPO DI LUCRO	109
Esonero dal versamento della CUAF	109
Come ottenere l'esonero della CUAF	109
Tabella delle attività e dei CSC corrispondenti	110
□ AUTORITÀ PORTUALI	111
Contributi di malattia e maternità.....	111
Contributo per la disoccupazione/ASPI	111
□ IMPRESE DEL SETTORE INFORMATICO	112
Settore Industria e Artigianato	112
Settore Terziario.....	113
□ PRODUZIONE E VENDITA DI GELATERIA E PASTICCERIA	114
Inquadramento previdenziale di gelaterie e pasticcerie	114
Riflessi previdenziali sulla posizione contributiva del titolare artigiano	115
□ AZIENDE DELLO SPETTACOLO	116
Quando i lavoratori sono iscritti al Fondo pensioni spettacolo (FPLS) e quando al Fondo pensioni INPS (FPLD)	116
Lavoratori da iscrivere obbligatoriamente al FPLS	117
Classificazione dei lavoratori iscritti al FPLS	118
Codici di categoria dei lavoratori iscrivibili	119
Datori di lavoro iscrivibili al FPLS	122
Classificazione dei datori di lavoro - codici attività	122
Iscrizione all'INPS dei datori di lavoro dello spettacolo	123
□ INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE NEL SETTORE DELLO SPETTACOLO	124
Addetti agli impianti sportivi	124
Agenzie ippiche e sale da corsa – Ricevitorie di scommesse in genere – Case da gioco	124
Animatori dei villaggi turistici	125
Apprendisti di aziende dello Spettacolo	125
Artigiani dello spettacolo	125
Assistenti ai bagnanti nelle strutture alberghiere	126
Autori di testi/autori televisivi	126
Aziende che esercitano attività di commercio di abbigliamento, biancheria e pellicce che organizzano sfilate di moda	126
Baby parking	127
Cantanti di musica Leggera, presentatori e disk-JOCKEY	127
Cantanti e complessi orchestrali	127
Circoli ippici	128
Direttori tecnici e massaggiatori	129

Enti Lirici	129
Enti Pubblici o Enti non aventi fine di lucro	129
Federazioni sportive nazionali	130
Formazioni dilettantistiche o amatoriali – Gruppi folkloristici	130
Istruttori sportivi	130
Lavoratori autonomi esercenti attività musicali	131
Lavoratori a progetto e Collaboratori	131
Lavoratori iscritti al FPLS che svolgono attività didattica	131
Lavoratori dello spettacolo somministrati	131
Maestri di sci	132
Maestri sportivi	132
Palestre	132
Parchi di divertimento	132
Personale addetto alla preparazione di notiziari	133
Piscine	134
Prestazioni artistiche in sala di incisione	134
Realizzazione di spot pubblicitari	134
Ristoranti, Bar, Caffè, Discoteche, Sale da ballo, Night club e simili, con annesso intrattenimento e spettacolo	135
Rumoristi o creatori di suoni	135
Sale Bingo	135
Televenditori	136
Totalizzatori degli ippodromi, cinodromi, sale corsa e agenzie ippiche	136
□ CONTRIBUZIONE PER I LAVORATORI DELLO SPETTACOLO	137
IVS	137
ASPI – Assicurazione Sociale per l’Impiego	137
TFR - Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto	137
CUAF - Cassa Unica Assegni familiari	137
Indennità economica di Malattia	138
Indennità economica di Maternità	139
CIG, CIGS e Mobilità	139
Sgravi e riduzioni contributive	139
□ SPORTIVI PROFESSIONISTI E ATLETI CON CONTRATTO DI LAVORO SPORTIVO, DISCIPLINA PREVIDENZIALE	140
Codici e qualifiche	141
Struttura della contribuzione	141
Esonero contributivo società sportive femminili	143
□ IL CERTIFICATO DI AGIBILITÀ	144
Chi può richiedere il certificato di agibilità	144
Formazioni dilettantistiche o amatoriali	145
Lavoratori stranieri	145
Lavoratori autonomi esercenti attività musicali	146
Sanzioni	146
□ SPORTIVI GIÀ ISCRITTI ALLA EX SPORTASS	147
Prestazioni	147
□ AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO	148
Caratteristiche	148
Divieti	149
Forma del contratto di somministrazione	149
Forma e tipologia del contratto di lavoro	150
Trattamento economico e normativo	150
Contribuzione e prestazioni previdenziali	151
Inquadramento aziendale	152
Sanzioni	152
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	152
Lavoratori agricoli	152
Lavoratori dello spettacolo	153
Lavoratori domestici	153
Modalità di esposizione dei dati per i lavoratori domestici	153

□ COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO	155
Riforma del rapporto tra socio lavoratore e cooperativa	155
Applicazione contratti collettivi	155
Trattamento economico del socio lavoratore	156
Ristorno	156
Determinazione dell'imponibile previdenziale	156
Regolamento interno	156
Stabilità dell'orario di lavoro dei soci	157
Sospensione del rapporto di lavoro con i soci lavoratori	157
Stato di crisi delle cooperative	158
Riforma della vigilanza sulle cooperative	158
Albo informatico delle società cooperative	158
Soci di cooperativa artigiana	159
Particolarità contributive	160
Agevolazioni contributive	161
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	161
□ COOPERATIVE PRODUZIONE E LAVORO RIENTRANTI NELLA DISCIPLINA DEL DPR 602/1970	162
Requisiti	162
Soci sovventori	162
Piccole società cooperative	162
Cooperative artigiane	163
Attività previste dal DPR 602/1970 e successive modifiche ed integrazioni	163
Attività plurime	164
Imponibile previdenziale	164
Imponibile nei casi di piani di crisi aziendale deliberati dall'assemblea	165
Contributi dovuti e prestazioni	165
Soci con contratto di lavoro intermittente	166
Rapporto di lavoro dipendente con il Presidente della cooperativa	166
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	166
□ COOPERATIVE SOCIALI	168
Ambito di intervento delle cooperative della tipologia a)	168
Ambito di intervento delle cooperative della tipologia b)	168
Cooperative sociali ad oggetto plurimo	169
Requisiti della base associativa della cooperativa	169
Regime previdenziale e benefici contributivi	170
Determinazione dell'imponibile retributivo per i soci	171
Assunzione di soggetti ai quali è riconosciuta la protezione internazionale	171
Assunzione di donne vittime di violenza di genere	171
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	172
□ GESTIONE SEPARATA	173
Iscrizione, soggetti obbligati e soggetti esclusi	173
Collaboratori coordinati e continuativi	175
Soggetti non residenti	176
Categorie particolari	177
Base imponibile per il versamento dei contributi	178
Massimale e minimale contributivo	179
Trattamento di fine mandato	179
Contribuzione iscritti alla Gestione separata	179
Illeciti penali dei committenti di Gestione Separata	180
Rimborsi	180
Accredito dei contributi nella gestione separata	180
Automaticità delle prestazioni	181
Modalità di iscrizione	182
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	182
□ PROFESSIONISTI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	186
Professionisti in possesso della partita IVA	186
Professionisti iscritti ad altra cassa professionale	187
Professionisti non iscrivibili alla cassa dell'albo di riferimento	187
Avvocati non iscritti alla Cassa forense	188
Professionisti soggetti all'obbligo di iscrizione alla Gestione separata	188

Gestione separata INPS-INARCASSA	189
Giudici di pace e Viceprocuratori onorari	191
Modalità di versamento dei contributi.....	192
Contribuzione necessaria per l'accreditamento di un anno di contributi.....	193
□ LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE	194
Modalità di pagamento dei contributi e di denuncia dei rapporti	194
Individuazione dei rapporti di lavoro autonomo occasionale.....	194
□ INCARICATI DELLE VENDITE A DOMICILIO	195
Soggetti tenuti all'iscrizione	195
Determinazione dell'imponibile.....	195
Modalità di pagamento dei contributi e di denuncia dei rapporti	196
□ TUTELE PREVIDENZIALI DEL SOCIO AMMINISTRATORE DELLA SOCIETÀ	197
Rapporto di lavoro subordinato nella società di cui si è amministratore	197
Le tutele previdenziali per l'amministratore di società industriale.....	198
Soci amministratori di società commerciali	198
□ COMUNICAZIONE UNICA PER LA NASCITA DELL'IMPRESA	200
Il flusso procedurale di ComUnica.....	200
Chi può inviare la Comunicazione Unica.....	200
Adempimenti assolti tramite ComUnica	201
Imprese che operano con il sistema UniEmens e Aziende agricole	201
□ DELEGHE AD ASSISTERE	203
Deleghe aziende con dipendenti per i professionisti	203
Deleghe per aziende con dipendenti nei gruppi di imprese.....	203
Deleghe per la gestione di consorzi di società cooperative	204
Deleghe per associazioni di categoria	204
Tipologia di deleghe ammissibili per artigiani e commercianti.....	204
Delega ai soggetti ex legge n. 12/1979 e a soggetti che hanno sottoscritto un accordo con l'INPS	205
Delega per i soggetti che non hanno sottoscritto accordi con l'INPS, non soggetti alla Legge n. 12/1979	205
Delega Artigiani e Commercianti per le Associazioni di Categoria	205
Deleghe Gestione separata	206
Modalità di attivazione della delega per la Gestione separata.....	207
Società tra professionisti – STP	208
Delega datori di lavoro agricolo.....	208
□ CASSETTO PREVIDENZIALE E COMUNICAZIONI BIDIREZIONALI	210
Come si accede e come funziona il cassetto previdenziale	211
Le funzionalità del Cassetto bidirezionale	211
La manutenzione della regolarità mediante il Cassetto	211
Cassetto previdenziale per Artigiani e Commercianti e liberi professionisti.....	212
□ MODALITÀ DI COMPILAZIONE DEL MODELLO F24 E TERMINI PER IL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI	213
Modalità di versamento dei contributi.....	213
Denunce mensili parzialmente insolute.....	214
Denunce mensili passive (saldo a credito dell'azienda).....	214
Sanzioni	215
Modello F24 EP (per Enti pubblici).....	215
□ DIFFERIMENTO DEL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI	217
Differimento dei termini per ferie collettive	217
Presentazione della domanda	217
Versamento dei contributi	218
Differimento dei termini per novità legislative	218
Differimento dei termini per i cittadini vittime di atti estorsivi o usura	218
□ DIFFERIMENTO DEL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PER CALAMITÀ NATURALI	220
Soggetti interessati.....	220
Oggetto della sospensione contributiva.....	220
Recupero contributi sospesi	221
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UNIEMENS	221
Modalità di versamento dei contributi con modello F24.....	221

□ RISCOSSIONE CONTRIBUTI PER CONTO DI ENTI BILATERALI E QUOTE ASSOCIATIVE	222
Versamento contributi agli Enti bilaterali – Aziende non agricole.....	222
Enti bilaterali dell'agricoltura	226
Versamento quote associative	226
□ UNIEMENS – DICHIARAZIONE MENSILE DEI DATI RETRIBUTIVI E CONTRIBUTIVI	229
Struttura del flusso UniEmens.....	229
Sezione <PosContributiva>.....	230
Elemento <DenunciaAziendale>.....	230
Dati di quadratura	231
Elemento <DenunciaIndividuale>.....	231
Soggetti obbligati alla presentazione del flusso UniEmens.....	231
Soggetti incaricati della presentazione	232
Dati a valenza retributiva e a valenza contributiva.....	232
Modalità di invio e frazionamento delle denunce	232
Termini per gli adempimenti.....	233
Rettifiche e variazioni	233
Criteri di univocità	234
Gestione dei collaboratori	235
UniEmens anticipato	235
□ MODELLO DM 2013	236
Quadratura degli importi del DM2013	236
Gestione dei DM2013	237
Correzione automatica dei DM2013 anomali e provvisori	237
□ RACCOLTA E COMUNICAZIONE DATI SULLA RAPPRESENTANZA SINDACALE	239
Contenuto della convenzione	239
Istruzioni operative per i datori di lavoro	239
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	240
□ IMPONIBILE RETRIBUTIVO	241
Reddito di lavoro dipendente	241
Gratifiche e conguagli di retribuzione.....	242
Redditii assimilati a quelli di lavoro dipendente	242
Esclusioni dalla base imponibile fiscale e previdenziale.....	244
Esclusione dall'imponibile ai soli fini contributivi	247
Determinazione in denaro dei valori (Fringe benefit)	248
Indennità per trasferte e missioni	252
Trasfertisti	254
Indennità di Volo e di Navigazione.....	255
Indennità di trasferimento e di prima sistemazione.....	255
Tabella degli importi che non concorrono a formare il reddito	256
□ IMPONIBILE PREVIDENZIALE NEL SETTORE DELLO SPETTACOLO	257
Massimale giornaliero, mensile e annuo	257
Lavoratori con retribuzione superiore alla prima fascia di retribuzione pensionabile	258
Retribuzioni convenzionali dei cantanti in sala d'incisione	259
Esenzione contributiva per esibizioni musicali in spettacoli di intrattenimento	259
□ REGIME CONTRIBUTIVO DEI COMPENSI PER DIRITTO D'AUTORE, IMMAGINE E REPLICA	260
Imponibile previdenziale.....	260
Categorie di lavoratori cui si applica il regime previdenziale differenziato	261
Obbligo contributivo del diritto d'autore per esercenti arti e professioni.....	262
Compensi relativi allo sfruttamento economico del diritto di immagine.....	263
□ MODALITÀ DI CALCOLO DEI CONTRIBUTI NEI CONTRATTI A DURATA E CANTANTI IN SALA DI INCISIONE	265
Modalità di calcolo dei contributi cantanti in sala di incisione	265
□ MINIMALI GIORNALIERI DI RETRIBUZIONE	267
Libertà di scelta del contratto collettivo	267
Minimale giornaliero di retribuzione	268
Minimali orari per il part-time	268
Minimali giornalieri e Contratti di prossimità.....	269

Riduzione dell'orario di lavoro e obbligazione contributiva	269
Stato di crisi della cooperativa e minimale contributivo	269
□ IMPORTO DEI MINIMALI GIORNALIERI	270
Minimale settimanale per l'accreditamento dei contributi	271
□ REGIME FISCALE E CONTRIBUTIVO STOCK OPTION E PIANI DI ASSEGNAZIONE DELLE AZIONI	272
Assegnazione azioni a titolo gratuito	273
□ PATTO DI NON CONCORRENZA	275
Contenuto del patto di non concorrenza	275
Riflessi previdenziali	275
□ DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE SUPERIORE ALLA PRIMA FASCIA DI RETRIBUZIONE PENSIONABILE	277
Esempio di calcolo	277
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	277
Conguaglio di fine anno	278
□ MASSIMALE CONTRIBUTIVO	279
Rapporti di lavoro concomitanti o successivi nell'anno	279
Rapporti con la Gestione separata	279
Lavoratori assunti dopo il 31.12.1995 che acquisiscono anzianità precedente al 1.1.1996	280
Riscatto laurea	280
Cosa deve fare il lavoratore	280
Cosa deve fare il datore di lavoro	281
Le conseguenze della decisione del lavoratore	281
Rimborsabilità o convalida della contribuzione versata oltre il massimale	281
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	282
Lavoratori all'estero	283
Inesatta determinazione dell'imponibile nel corso dell'anno	283
Esempi di compilazione del flusso UniEmens	285
□ ELEMENTI VARIABILI DELLA RETRIBUZIONE – VARIABILI RETRIBUTIVE	286
Utilizzo delle variabili retributive e principio di competenza	286
Funzione e significato della variabile retributiva	287
Ferie non godute	287
Rol e festività non godute	288
L'utilizzo delle variabili ante Circolare n. 106/2018	288
La situazione attuale per l'utilizzo delle variabili	288
Esempio di variabile riferita all'ipotesi di assunzione nel mese di Dicembre	289
□ IMPONIBILE RETRIBUTIVO NEL SETTORE EDILIZIA	290
Attività interessate	291
Contratti di lavoro a tempo parziale	292
Accantonamenti alla Cassa edile	293
Riduzione contributiva per gli operai	294
Calcolo della riduzione contributiva	294
Modalità di richiesta del beneficio	296
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	296
□ FERIE NON GODUTE	297
Individuazione della scadenza per il versamento dei contributi	297
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	298
□ R.O.L. ED EX FESTIVITÀ NON GODUTE	300
Disciplina contributiva	300
Individuazione del termine di scadenza	301
Fruizione dei permessi dopo la scadenza del versamento dei contributi	301
□ DECONTRIBUZIONE DEI PREMI DI RISULTATO	303
Requisiti dei datori di lavoro	303
Requisiti dei lavoratori	303
Condizioni per la decontribuzione	303
Modalità di coinvolgimento dei lavoratori	304
Somme rientranti nella decontribuzione	304

Decontribuzione previdenziale.....	304
Tetto per il lavoratore.....	305
Contribuzione esclusa dalla decontribuzione	305
Condizioni di regolarità contributiva	305
Modalità di compilazione flusso UniEmens – Datori di lavoro privati	306
Modalità di compilazione flusso UniEmens – Datori di lavoro pubblici	306
Modalità di compilazione flusso UniEmens – Datori di lavoro Agricolo	307
□ RIDUZIONE ED ESCLUSIONE DAL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO CUAF	308
Esclusioni dal versamento.....	308
Enti Ecclesiastici religiosi e ONLUS	309
Nozione di finalità non lucrativa.....	309
Versamento del contributo ridotto.....	310
Imprese commerciali.....	310
Imprese artigiane.....	312
Contributo cuaf del settore Credito e assicurazioni	313
Aliquota CUAF per i lavoratori iscritti al Fondo speciale ex Ipost	313
□ RIDUZIONE CONTRIBUTIVA CUAF, ART. 120, LEGGE 388/2000	315
Datori di lavoro per i quali il contributo CUAF è superiore all'esonero previsto	315
Datori di lavoro per i quali il contributo CUAF è inferiore all'esonero previsto.....	316
□ RIDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO DELL'1%, LEGGE 266/2005	318
Soggetti beneficiari ed esclusioni.....	318
Particularità	318
Modalità di compilazione delle denunce mensili	319
□ TRATTENUTE AI PENSIONATI CHE LAVORANO	320
Pensionati che si rioccupano da dipendenti	320
Redditi da lavoro dipendente	320
Assegno ordinario di invalidità	321
Pensione di inabilità	322
Pensione anticipata "Quota 100"	322
Pensione anticipata lavoratori precoci	323
Ape sociale	323
Pensione di reversibilità	323
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	324
Sanzioni penali	325
□ DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA (DURC ON LINE)	326
Chi può chiedere la certificazione	326
Chi rilascia il DURC	326
Cosa viene controllato	327
Tabella dei controlli e delle scadenze dei versamenti	327
Situazioni che non influiscono sulla regolarità	328
Scostamento non grave tra quanto versato e quanto accertato	329
Invito a regolarizzare	329
Come verificare la regolarità dei lavoratori autonomi che operano nell'impresa	330
Datori di lavoro e lavoratori iscritti alla Gestione agricoltura	330
Gestioni previdenziali e condizioni di sussistenza di regolarità	331
Tempi di rilascio	331
Durata della validità del DURC	331
Cause ostative alla regolarità	332
Procedure concorsuali – requisiti di regolarità	332
Iter procedurale in caso di mancato rilascio del DURC on line	333
Documento di non regolarità	333
Imprese dei settori dello Spettacolo e dello Sport professionistico	334
Valutazione della posizione dei soci nelle società	334
DURC rilasciato sulla base della certificazione dei crediti	334
Intervento sostitutivo delle stazioni appaltanti nel pagamento dei contributi	335
DURC per imprese con responsabilità solidale	336
DURC alle imprese straniere	336
DURC, Consorzi e associazione temporanea di imprese (ATI)	337
DURC e rateazione presso l'Agente della riscossione	337
DURC alle imprese sequestrate alla mafia	337

□ REGOLARIZZAZIONE CONTRIBUTIVA	338
Come si genera una regolarizzazione DM10VIG.....	338
Il nuovo sistema di regolarizzazione	338
Variazione dati non aventi valenza contributiva	340
Costruzione dei DMVIG da parte dell'INPS.....	340
Come consultare e gestire i DM10VIG	340
Casi di generazione automatica del DM10VIG	341
Modello UniEmens totalmente o parzialmente insoluto	341
Conciliazione monocratica.....	341
□ COMPENSAZIONE TRA CREDITI E DEBITI NELL'INPS	343
Effetti della compensazione nei confronti dell'INPS	343
Casi particolari per l'accertamento del requisito della certezza e della liquidità.....	343
Compensazioni mediante modello F24	344
Compensazione dei crediti in caso di accolto.....	344
Denunce mensili passive (saldo a credito dell'azienda).....	345
Compensazione tra UniEmens a credito e UniEmens insoluto	345
Note di rettifica passive.....	346
Compensazione della regolarizzazione a credito con altri contributi dovuti all'INPS	346
□ RATEAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI	347
Requisiti.....	347
Presentazione della domanda	347
A chi presentare la domanda in caso di debiti che interessano più Gestioni previdenziali.....	348
Competenza a decidere	348
Cosa si può rateizzare	349
Rateazione delle quote a carico del lavoratore	349
Durata della rateazione	349
Perfezionamento della domanda e versamento delle rate mensili	350
Estinzione anticipata	350
Annullamento del piano di ammortamento	350
Interessi di dilazione	350
Riduzione degli interessi di dilazione	351
Rateazione breve	351
Revoca dei provvedimenti di rateazione	351
Rateazione dei debiti iscritti a ruolo	352
Effetti della rateazione amministrativa sul DURC	352
Effetti della rateazione dei debiti iscritti a ruolo sul Durc	352
□ TRANSAZIONE E RISTRUTTURAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI	353
Soggetti interessati e ambito di applicazione	353
Proposta di transazione	353
Crediti oggetto della transazione	354
Modalità di pagamento	354
Condizioni per l'accettazione	354
Procedura della transazione fiscale e attribuzione del potere decisionale	355
Aspetti operativi per le sedi INPS	356
Adempimenti operativi a carico degli Agenti della riscossione	356
□ REGIME SANZIONATORIO	357
Caratteristiche dell'omissione ed evasione contributiva	357
Omissione contributiva	359
Evasione contributiva	359
Evasione denunciata spontaneamente – Ravvedimento operoso	359
Sanzioni civili per il periodo tra il licenziamento dichiarato illegittimo e la reintegrazione	359
Incertezze sull'obbligo contributivo	360
Amministrazioni centrali e periferiche dello Stato e degli enti locali	360
Inapplicabilità degli interessi legali in luogo delle sanzioni civili	360
Lavoratori in nero	360
Utilizzo in nero di percettori del Reddito di cittadinanza	361
Lavoratori privi di permesso di soggiorno o con permesso irregolare	362
Provvedimento di sospensione dell'attività	362
Pagamento in contanti della retribuzione	363
Violazione obblighi formativi nell'Apprendistato	364

Prestazioni conguaglate ma non corrisposte	364
Mancato pagamento degli Assegni familiari	365
Datori di lavoro che occupano irregolarmente lavoratori in CIG	365
Sanzioni per violazione dei Tirocini formativi	365
Sanzioni per appalto illecito	366
Casi di riduzione delle sanzioni civili	366
Sanzioni per somministrazione irregolare o fraudolenta	369
Reato di caporalato	371
Pagamento della contribuzione ad altro ente previdenziale	372
Sanzioni penali	372
□ ILLECITI PENALI E AMMINISTRATIVI	374
Depenalizzazione del reato	374
Illeciti dei datori di lavoro agricolo	375
Illeciti dei committenti di Gestione Separata	375
Contestazione dell'illecito in via amministrativa	376
Accertamento dell'illecito in occasione di visita ispettiva	376
Responsabile dell'illecito penale o amministrativo	377
Illeciti e richiesta di dilazione amministrativa	377
Sanzioni penali	377
Principali pronunciamenti giurisprudenziali	377
□ RESPONSABILITÀ SOLIDALE	379
Committente-Appaltatore - D.Lgs. n. 276/2003 Art. 29 comma 2	379
Responsabilità solidale per lavoratori autonomi	379
Responsabilità solidale e DURC	380
Responsabilità solidale TFR e sanzioni civili e amministrative	380
Subappalto e rilascio del DURC	380
Contratto di logistica e responsabilità solidale	381
Responsabilità solidale con il consorzio di cooperative e consorziata affidataria	381
Responsabilità solidale Enti pubblici in appalti pubblici	382
Responsabilità solidale nei contratti di subfornitura	382
Rilevazione della solidarietà da parte dell'INPS	382
Modalità di versamento dei contributi per responsabilità solidale	383
□ AVVISO DI ADDEBITO	384
Contenuti dell'avviso di addebito	384
Sanzioni civili	384
Avviso di addebito da omissione contributiva – Avviso bonario	384
Avviso di addebito da accertamento ispettivo	385
Modalità e termini di consegna agli agenti della riscossione	386
Termini di decadenza	386
Ricorso amministrativo	387
Ricorso giudiziario avverso l'avviso di addebito	387
□ PRESCRIZIONE DEI CONTRIBUTI	389
Denuncia del lavoratore	389
Effetti della denuncia	390
Atti interruttivi della prescrizione	390
Casi particolari di riconoscimento del debito	391
Richiesta di rimborso di somme a credito del datore di lavoro	391
Termine di prescrizione per le amministrazioni pubbliche	392
□ RICORSI AMMINISTRATIVI	393
Regolamento INPS sui ricorsi amministrativi	393
Termini per la presentazione	393
Caratteristiche del ricorso	393
Quando il ricorso è inammissibile	394
Effetti del ricorso	394
Esercizio dell'autotutela	394
Termini per la decisione del ricorso	395
Come si presenta il ricorso	395
Organi dell'INPS competenti per i ricorsi	395
Ricorsi avverso l'inquadramento previdenziale	397
Ricorsi amministrativi da presentare all'Ispettorato Nazionale del Lavoro – INL	398

Ricorsi sulla sussistenza e qualificazione del rapporto di lavoro	398
Contenzioso amministrativo in materia di sussistenza e qualificazione dei rapporti di lavoro in agricoltura	399
□ SCELTA SULLA DESTINAZIONE DEL TFR	401
Termini e modalità di scelta	401
A chi deve essere effettuato il versamento	401
□ VERSAMENTO TFR AL FONDO DI TESORERIA	403
Datori di lavoro obbligati al versamento	403
Operazioni societarie e cessione di contratto	403
Soggetti esclusi dal versamento	404
Limite dimensionale dei 50 dipendenti	404
Variazioni della forza aziendale	405
Lavoratori per i quali non sussiste obbligo di versamento	406
Quando è dovuto il contributo al fondo	406
Base imponibile e modalità di versamento	407
Liquidazione del TFR accantonato al Fondo Tesoreria	408
Sgravio contrattazione di secondo livello e Fondo di Tesoreria	409
Recupero arretrati assunzioni agevolate e rapporti con il Fondo di Tesoreria	409
Codifica delle aziende	409
Datori di lavoro che hanno versato al Fondo senza esservi obbligati	410
□ MISURE COMPENSATIVE PER VERSAMENTI TFR A FONDO DI TESORERIA E PREVIDENZA	411
COMPLEMENTARE	
Riduzione contributiva sul TFR	411
Misura compensativa in caso di assunzioni agevolate	412
Ulteriore misura compensativa	413
□ IL TFR NEL FLUSSO UNIEMENS	414
Come indicare la scelta del lavoratore nel flusso UniEmens	414
Rettificare e cancellare una scelta precedente	416
Come indicare importo e destinazione del TFR del mese	417
Dati di quadratura nel flusso UNIEMENS	420
Fondo di Tesoreria – Adempimenti in caso di operazioni societarie	420
□ FONDO DI GARANZIA DEL TFR – PAGAMENTO TFR NELLE PROCEDURE CONCORSUALI	422
Il trattamento di fine rapporto	422
La nuova posizione dell'INPS	422
I soggetti assicurati	423
I presupposti per l'intervento del Fondo di garanzia	423
Datore di lavoro soggetto alle procedure concorsuali	424
Datore di lavoro non soggetto alle procedure concorsuali	424
La richiesta di intervento	425
Documentazione a corredo della domanda	426
Mancato accertamento dello stato passivo	428
Intervento del Fondo di garanzia nei trasferimenti di azienda	428
Prescrizione	429
□ CREDITI DI LAVORO DIVERSI DAL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	430
I crediti garantiti dal Fondo	430
Importo massimo erogabile	431
La richiesta di intervento	431
Prescrizione	431
□ ACCANTONAMENTI PRESSO CASSE, FONDI E PREVIDENZA COMPLEMENTARE	432
Importo e caratteristiche del contributo di solidarietà	432
Quando versare il contributo	432
Caratteristiche di Casse e Fondi	433
Versamenti per Polizze per rischi professionali ed extraprofessionali	433
Fondo di garanzia per la previdenza complementare	434
Chi può chiedere l'intervento del Fondo di garanzia	434
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	434
□ REQUISITI GENERALI PER LE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE	436
Assunzioni effettuate in attuazione ovvero in violazione di preesistenti obblighi	436

Quadro sinottico delle norme sul diritto di precedenza	437
Datore di lavoro che intende assumere in presenza di diritti di precedenza	438
Assunzioni effettuate in presenza di sospensioni dell'attività lavorativa per crisi o riorganizzazione	438
Coincidenza degli assetti proprietari e rapporti di coordinamento e controllo	438
Contratto di somministrazione e benefici de minimis	439
Assunzioni agevolate e incremento occupazionale	439
Cumulo dei benefici contributivi	439
Invio tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie	439
DURC, norme a tutela delle condizioni di lavoro e agevolazione contributiva	440
Mancato rispetto della contrattazione collettiva	440
Come effettuare il controllo del rispetto del contratto leader	441
Rispetto dei contratti collettivi per imprese artigiane e commerciali	441
Accertamento ispettivo e fruizione degli sgravi contributivi	441
□ DICHIARAZIONE PREVENTIVA AGEVOLAZIONI (D.P.A.) - DURC PER AGEVOLAZIONI	442
Sanzione accessoria – Tutela condizioni di lavoro	442
Dichiarazione preventiva agevolazioni (D.P.A.)	443
In cosa consiste la D.P.A.	444
□ AMMISSIONE ALLE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE QUALIFICABILI COME AIUTI DI STATO	445
Cosa sono gli “Aiuti di Stato”	445
Aiuti dichiarati illegittimi	445
Il Regolamento n. 651/2014 sugli aiuti ammessi	445
Aiuti all’assunzione di lavoratori svantaggiati sotto forma di integrazioni salariali	446
Cosa sono gli Aiuti “de minimis”	447
Limiti economici degli aiuti de minimis	447
Il concetto di “impresa unica”	447
Periodo di osservazione	448
Cumulabilità con altri aiuti	448
Come valutare gli aiuti ricevuti e gli sgravi per assunzioni agevolate	448
Registro nazionale degli aiuti di Stato	449
Controlli dell’INPS per le agevolazioni che costituiscono aiuti di stato	449
Modalità di versamento degli aiuti illegittimi nel conto bloccato	449
□ MODALITÀ DI CALCOLO DELLE UNITÀ LAVORO ANNUO (U.L.A.)	451
Condizioni generali di verifica dell’incremento occupazionale	451
Come conteggiare la media e quali lavoratori considerare	451
□ LAVORATORI SVANTAGGIATI	453
Lavoratori svantaggiati	453
Lavoratori molto svantaggiati	454
□ APPRENDISTATO	455
Disciplina generale	455
Limiti numerici	456
Clausola di stabilizzazione	456
Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	456
Apprendistato professionalizzante	457
Apprendistato di alta formazione e di ricerca	457
Apprendistato per i lavoratori percettori di indennità di mobilità	457
Apprendistato percettori di un trattamento di disoccupazione	458
Diritto di precedenza	459
Orario di lavoro	460
Sospensione del rapporto di lavoro	460
Apprendistato e distacco	460
Incentivi normativi	460
Regime assicurativo-previdenziale	461
Misura dei contributi	461
Criteri per il calcolo dei dipendenti	462
Trasformazione da apprendistato di base ad apprendistato professionalizzante – Regime contributivo	463
Beneficio assunzioni apprendistato di base e di alta formazione	463
Sgravio contributivo apprendistato di primo livello	464
Esonero contributivo per le ore di formazione esterna e calcolo dei contributi	464
Lavoratori che cessano al termine del periodo formativo	465
Mantenimento in servizio degli apprendisti al termine del periodo formativo	465

Mantenimento in servizio dell'apprendista con diritto all'esonero stabile giovani	465
Sanzioni	466
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	466
Codici Tipo Contribuzione da indicare nel flusso UniEmens	467
□ ESONERO TRIENNALE PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE STABILE DI GIOVANI	469
Durata e misura dell'esonero.....	469
Rapporti di lavoro incentivati.....	469
Datori di lavoro beneficiari dell'esonero contributivo	470
Requisiti del datore di lavoro	470
Requisiti del lavoratore	471
Portabilità dell'incentivo.....	471
Mantenimento in servizio degli apprendisti al termine del periodo formativo	471
Riconoscimento del beneficio per l'apprendistato di base e di alta formazione	472
Condizioni di spettanza dell'esonero	472
Coordinamento con altri incentivi.....	473
Casi particolari per il riconoscimento del diritto all'incentivo	474
Contribuzione esclusa dall'esonero.....	474
Utility per la verifica dei requisiti	475
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	475
□ BONUS OCCUPAZIONALE PER GIOVANI ECCELLENZE	477
Tipologia di assunzioni	477
Importo dell'incentivo.....	477
Portabilità del beneficio	478
Datori di lavoro beneficiari del bonus	478
Cumulabilità dell'incentivo.....	478
Condizioni di spettanza dell'incentivo	479
Rispetto del Quadro generale per la concessione di agevolazioni contributive	479
Rispetto della normativa sugli Aiuti di stato	480
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	480
□ PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO (ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO)	481
Beneficio per l'assunzione di giovani	481
Datori di lavoro beneficiari dell'esonero contributivo	482
Tipologia di rapporti agevolati.....	482
Importo e durata del beneficio	482
Condizioni di spettanza dell'incentivo e limiti di finanziamento	483
Modalità di richiesta dell'incentivo.....	483
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	484
□ INCENTIVO OCCUPAZIONE SVILUPPO SUD	485
Requisiti dei lavoratori.....	485
Datori di lavoro interessati	485
Ambito territoriale	486
Tipologia di rapporti incentivati.....	486
Importo dell'incentivo	486
Cumulabilità dell'incentivo.....	487
Contribuzione esclusa dal beneficio Occupazione Mezzogiorno	487
Condizioni di spettanza dei benefici	488
Rispetto della normativa sugli Aiuti di stato	489
Procedimento di ammissione all'incentivo	489
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	490
□ INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI NEET – GARANZIA GIOVANI	491
Datori di lavoro interessati	491
Tipologie contrattuali incentivate.....	491
Importo dell'incentivo	492
Cumulabilità dell'incentivo “Occupazione giovani” con l'esonero triennale per l'assunzione stabile di giovani.....	492
Come fruire degli incentivi cumulati.....	493
Contribuzione esclusa dal beneficio Occupazione giovani	493
Condizioni di spettanza dei benefici	494
Rispetto della normativa sugli Aiuti di stato	495
Procedimento di ammissione all'incentivo	495

Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	496
□ INCENTIVI PER ASSUNZIONI DI BENEFICIARI DEL REDDITO DI CITTADINANZA	498
Datori di lavoro che possono accedere al beneficio	498
Regole per l'accesso al beneficio	498
Beneficio, importo e durata	499
Assunzione con l'intervento degli Enti di formazione	501
Restituzione degli incentivi a seguito di licenziamento del lavoratore e interruzione del beneficio	501
Trasferibilità dell'incentivo	502
Cumulabilità degli incentivi	503
Condizioni per il riconoscimento dell'agevolazione	503
Come richiedere il beneficio	505
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	505
□ CONTRATTI DI ESPANSIONE	507
Chi può stipulare i contratti	507
In cosa consiste il contratto di espansione	507
Uscita anticipata dei lavoratori anziani	507
Trattamento di integrazione salariale	508
Programma formativo	509
Nuove assunzioni previste dal contratto di espansione	509
Durata del contratto	509
Modalità di stipula dell'accordo	509
Deposito degli accordi	510
Compatibilità con altri strumenti di sostegno del reddito	510
Modalità di richiesta della CIGS	510
□ ASSUNZIONE LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI DI AZIENDE IN CIGS DA ALMENO 6 MESI	511
Beneficio	511
Trasferimento di lavoratori mediante operazioni societarie	511
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	512
□ ACCORDO DI RICOLLOCAZIONE – BONUS RIOPPUPAZIONE	514
Accordo di ricollocazione	514
Richiesta dell'attribuzione dell'assegno di ricollocazione	514
Bonus rioccupazione per i lavoratori titolari dell'assegno	515
Come accedere al beneficio economico	515
Beneficio economico per il datore di lavoro	515
Tipologia di rapporti di lavoro incentivati	516
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	516
□ SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN MATERNITÀ	517
Durata del beneficio	517
Assunzione di lavoratori part time	517
Aumento delle ore per altri lavoratori a part time in luogo di una nuova assunzione	517
Assunzione in sostituzione di lavoratori con mansioni diverse	518
Lavoratrice in maternità che prosegue l'assenza per ferie	518
Assunzione in sostituzione e lavoratrice sostituita che si avvale del congedo flessibile	519
Proroga di altro contratto a termine già in essere	519
Sostituzione lavoratrice che fruisce del congedo parentale a ore	519
Diritto di precedenza	519
Soggetti beneficiari	519
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	520
□ AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI DETENUTI E INTERNATI	522
Datori di lavoro beneficiari	522
Soggetti interessati e rapporto di lavoro	522
Misura e durata del beneficio	523
Condizioni di spettanza dello sgravio e cumulabilità con altri incentivi	523
Prestazioni previdenziali spettanti ai detenuti che lavorano	524
Procedimento di ammissione allo sgravio contributivo	524
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	525

□ ASSUNZIONE DI DISOCCUPATI CON PIÙ DI 50 ANNI DI ETÀ E DONNE PRIVE DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO	526
Donne e uomini con più di 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi	526
Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti in regioni svantaggiate	526
Donne in settori svantaggiati, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi	527
Donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti	527
Qualificazione di soggetto “privo di impiego regolarmente retribuito”	527
Tipologia di rapporto di lavoro	527
Misura e durata dell’incentivo	528
Condizioni di spettanza dell’incentivo	528
Compatibilità con la disciplina degli aiuti di Stato	528
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	529
Datori di lavoro che impiegano lavoratori dello spettacolo e dello sport professionistico (FPLS)	529
□ ASSUNZIONE DI SOGGETTI PERCETTORI DI NASPI	530
Per chi spetta l’incentivo	530
Datori di lavoro beneficiari	530
Importo del beneficio	530
Durata del beneficio	531
Cumulo con altri incentivi	531
Condizioni di accesso al beneficio	531
Modalità di richiesta del beneficio	532
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	532
□ ASSUNZIONE GIOVANI GENITORI	533
Datori di lavoro beneficiari dell’incentivo	533
Quando spetta l’incentivo	533
Quando non spetta l’incentivo	534
Adempimenti a carico del lavoratore	534
Adempimenti a carico dei datori di lavoro	535
Modalità di esposizione dati nel flusso UniEmens	535
□ INCENTIVI PER FAVORIRE L’INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI	537
Datori di lavoro beneficiari	537
Tipologie di rapporti di lavoro incentivati	537
Misura e durata dei benefici	538
Condizioni di spettanza dell’incentivo	538
Coordinamento con altri incentivi	539
Modalità di richiesta del beneficio	539
Tetto economico del beneficio	540
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	540
□ ESONERO CONTRIBUTUTO GIOVANI AGRICOLTORI	542
Requisiti	542
Beneficio e durata	542
Condizioni	543
Fruizione dell’incentivo	543
□ ASSUNZIONE AGEVOLATA DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE	544
Tipologia di assunzioni agevolate	544
Importo e durata dell’incentivo	544
Contribuzione esclusa dallo sgravio	544
Condizioni	545
Modalità di esposizione nei flussi UniEmens	545
□ SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LE NAVI ISCRITTE NEL REGISTRO INTERNAZIONALE ITALIANO	546
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	546
□ SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LE IMPRESE ARMATORIALI CHE ESERCITANO LA PESCA OLTRE GLI STRETTI E LA PESCA MEDITERRANEA	548
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	548
□ SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LA PESCA COSTIERA E NELLE ACQUE INTERNE E LAGUNARI	549
Pesca costiera	549
Pesca nelle acque interne e lagunari	550

Lavoratori interessati dallo sgravio contributivo.....	550
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	550
□ SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LE IMPRESE DI SERVIZI MARITTIMI	551
Soggetti beneficiari	551
Attività date in appalto	551
Modalità operative	552
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	552
□ LAVORO PART TIME	553
Forma del contratto	553
Lavoro supplementare	553
Lavoro straordinario	553
Clausole elastiche	554
Trasformazione del rapporto	554
Conteggio dei lavoratori part time	554
Minimali orari per il part-time	555
Assegno al nucleo familiare	555
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	556
□ CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	557
Durata del contratto	557
Causali per la stipula del contratto	558
Ulteriore contratto di 12 mesi stipulabile presso l'INL	558
Limite quantitativo dei lavoratori a tempo determinato	558
Somministrazione di lavoro	559
Proroghe e rinnovi	559
Periodi di stacco tra un contratto e il successivo	560
Diritti di precedenza	560
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	560
□ CONTRIBUTO ADDIZIONALE LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO	561
Aumento del contributo nei rinnovi di contratto a tempo determinato	561
Misura dell'aumento del contributo addizionale	561
Proroga e rinnovo	562
Contratti a termine esclusi dal versamento del contributo addizionale	562
Nuovo contratto a termine dopo precedente contratto escluso dal contributo aggiuntivo del 1,4%	563
Contratti a termine soggetti al versamento del contributo addizionale base ma esclusi dalla maggiorazione	563
Lavoratori stagionali	563
Recupero della contribuzione addizionale	564
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	564
□ LAVORO A DOMICILIO	566
Caratteristiche del rapporto	566
Divieto di lavoro a domicilio	567
Obblighi del datore di lavoro	567
Aspetti previdenziali	567
Determinazione dell'imponibile e della misura dei contributi	568
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	569
□ LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA	570
Soggetti interessati e attività ammesse	570
Caratteristiche e limiti	570
Compatibilità con benefici per assunzioni agevolate	571
Numero di giornate massimo di utilizzo	571
Retribuzione e indennità di disponibilità	571
Obblighi di comunicazione	572
Aspetti previdenziali	572
Computo dei lavoratori intermittenti ai fini della determinazione della forza aziendale	573
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	574
□ LAVORO OCCASIONALE E LIBRETTO FAMIGLIA	575
Contratto di prestazione occasionale	575
Limite di importo	575
Limite orario	576

Limiti e divieti all'utilizzo del Contratto di prestazione occasionale	576
Misura del compenso e contribuzione dovuta	577
Comunicazioni relative al Contratto di prestazione occasionale	578
Steward e assistenti di calcio.....	578
Il regime per l'agricoltura	579
Regime per aziende alberghiere e strutture ricettive del settore turismo.....	580
Regime per gli Enti locali	581
Libretto Famiglia	581
Comunicazioni dell'utilizzatore del Libretto Famiglia.....	582
La gestione dei pagamenti da parte degli utilizzatori	582
Modalità di erogazione del compenso.....	582
Regime sanzionatorio.....	583
□ CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI	584
Procedura di certificazione.....	584
Modalità del procedimento di certificazione	585
Contestazione della certificazione da parte degli Enti previdenziali	585
□ DISTACCO DI LAVORATORI E CONTRATTO DI RETE	586
Il distacco	586
Contratto di rete	586
Il distacco nel contratto di rete	587
La codatorialità nel contratto di rete.....	587
□ DIRIGENTI DI AZIENDE INDUSTRIALI	589
Aliquote contributive	589
Contribuzione atipica	589
Schema di sintesi sul corretto utilizzo dei codici qualifica "3" e "9"	590
□ LAVORATORI IN ASPETTATIVA PER CARICHE PUBBLICHE O SINDACALI	591
Regole da rispettare per il distacco in aspettativa.....	591
Domanda di accredito dei contributi figurativi.....	591
Riscatto periodi non accreditati.....	592
Esposizione dei dati dei distaccati per cariche sindacali da parte dei datori di lavoro	592
□ CONTRIBUTIONE AGGIUNTIVA PER I DISTACCATI SINDACALI	595
Regole per il versamento della contribuzione aggiuntiva.....	595
Come si calcola la contribuzione aggiuntiva.....	596
Modalità operative per i lavoratori iscritti all'INPS nelle Gestioni private	597
Versamento della contribuzione aggiuntiva	597
Modalità di compilazione del flusso UniEmens	598
□ DIPENDENTI PARLAMENTARI E CONSIGLIERI REGIONALI IN ASPETTATIVA	599
Adempimenti del lavoratore.....	599
Quanto versare e quando	600
Gli effetti delle riforme regionali sull'obbligo di versamento della quota a carico	600
Modalità di versamento dei contributi.....	601
Esposizione dei dati nel flusso UniEmens per i distaccati per cariche eletttive da parte dei datori di lavoro privato.....	602
Lavoratori iscritti alla Gestione pubblica (ex INPDAP).....	602
Aspettativa dei docenti universitari per mandato elettivo	603
□ AMMINISTRATORI DELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI	604
Trattamento previdenziale.....	604
□ PERMESSI PER AMMINISTRATORI DEGLI ENTI LOCALI E ONERI PREVIDENZIALI	605
Amministratori con rapporto di lavoro dipendente	605
Permessi retribuiti e non retribuiti.....	606
Oneri per i permessi retribuiti	606
Amministratori in aspettativa non retribuita.....	607
Adempimenti da parte dell'ente locale e del datore di lavoro.....	607
Adempimenti per il versamento per i lavoratori autonomi e iscritti alla Gestione separata	608
Amministratori che continuano ad essere iscritti alla Gestione Artigiani e Commercianti	608
Codifica dei liberi professionisti nel flusso UniEmens	608

□ PERMESSI PER VOLONTARI DELLA PROTEZIONE CIVILE, SOCCORSO ALPINO E VIGILI DEL FUOCO	609
Volontari della protezione civile	609
Volontari del soccorso alpino e speleologico	610
Vigile del Fuoco Volontario.....	611
□ PERMESSI PER I LAVORATORI IMPEGNATI NEI SEGGI ELETTORALI	612
Esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	612
□ ASSEGNO AL NUCLEO FAMILIARE	613
Beneficiari.....	613
Componenti del nucleo familiare	613
Nucleo di riferimento per unioni civili.....	616
Reddito familiare	617
Domanda di assegno al nucleo familiare.....	619
Quando è necessario chiedere l'autorizzazione all'INPS	619
Istruttoria da parte dell'INPS	620
Adempimenti del datore di lavoro.....	620
Erogazione diretta dell'ANF per particolari situazioni	621
Misura dell'assegno al nucleo familiare.....	621
Obbligo di pagamento per il datore di lavoro e sanzioni per mancato pagamento	622
Erogazione dell'assegno direttamente al coniuge dell'avente diritto	623
Richiesta di ANF per periodi arretrati.....	623
Assegni familiari per figli naturali chiesti dal genitore non titolare del diritto.....	623
Prescrizione.....	624
Tabelle assegni per il nucleo familiare.....	624
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	624
□ ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	626
Condizioni reddituali.....	626
□ INDENNITÀ ECONOMICA DI MALATTIA	627
Contribuzione per malattia	627
Categorie aventi diritto all'indennità	629
Rilascio dei certificati medici.....	630
Certificazioni rilasciate da strutture ospedaliere	631
Decorrenza della malattia.....	632
Lavoratori che si ammalano in Paesi facenti parte della U.E.	633
Lavoratori che si ammalano in Paesi extra U.E. convenzionati	633
Lavoratori che si ammalano all'estero in Paesi non convenzionati	633
Lavoratori ammalati che si trasferiscono all'estero	634
Riduzione del periodo di prognosi riportato nel certificato	635
Malattia insorta durante le ferie	635
Prestazione economica di malattia dopo la cessazione del rapporto di lavoro	635
Cessazione dal rapporto di lavoro dopo un periodo di CIG o CIGS	636
Visite di controllo	636
Sanzioni per assenza a visita di controllo.....	636
Giustificazioni assenza a visita medica di controllo.....	637
Decorrenza e carena	637
Periodo massimo indennizzabile	638
Giornate indennizzabili	638
Superamento periodo di comporto	639
Malattia a cavaliere dell'anno solare	639
Calcolo dell'indennità	639
Importo spettante	641
Lordizzazione dell'indennità di malattia	641
Contributi figurativi per malattia e infortunio sul lavoro	642
Prescrizione.....	643
Conguaglio delle indennità – Pagamento diretto.....	643
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	643
□ MALATTIA PER LAVORATORI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	646
Requisito contributivo	646
Sospensione dei versamenti per malattia o infortunio grave	646
Indennità di degenza ospedaliera	647

Indennità di malattia.....	647
Malattie oncologiche e malattie invalidanti al 100%	648
□ PRESTAZIONI DI MALATTIA PER I MARITTIMI	649
Indennità per inabilità temporanea assoluta per malattia fondamentale	649
Indennità per inabilità temporanea assoluta da malattia complementare.....	650
Indennità per inabilità temporanea da malattia per i marittimi in continuità di rapporto di lavoro	650
Temporanea inidoneità all'imbarco conseguente a malattia comune	651
Certificazione di malattia	651
□ DONAZIONE DEL MIDOLLO OSSEO	654
Misura dell'indennità e altri benefici previdenziali.....	654
Adempimenti a carico dei datori di lavoro	654
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	655
□ INDENNITÀ DI MALATTIA TUBERCOLARE (TBC)	656
Chi ha diritto al trattamento	656
Indennità giornaliera (IG)	656
Misura e durata	656
Incompatibilità della IG con altre prestazioni	657
Indennità Post-Sanatoriale (IPS)	657
Compatibilità e cumulabilità con altre prestazioni	658
Assegno di Cura o Sostentamento (ACS)	658
Incompatibilità con altre prestazioni	659
Assegno Natalizio (AN).....	659
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	659
□ INDENNITÀ DI MATERNITÀ E CONGEDI PARENTALI	660
Requisiti	660
Esami prenatali.....	660
Astensione obbligatoria.....	660
Flessibilità dell'astensione obbligatoria (un mese prima e quattro dopo)	661
Astensione obbligatoria esclusivamente dopo il parto	662
Interruzione della flessibilità in caso di malattia	663
Precisazione parto/aborto	664
Astensione anticipata e prolungamento	664
Astensione obbligatoria in caso di adozioni e affidamenti	665
Astensione obbligatoria in caso di parti prematuri	665
Parto fortemente prematuro.....	665
Congedo di paternità	666
Assunzione durante l'astensione obbligatoria	667
Diritto alla maternità durante la CIG con sospensione dal lavoro	667
Sanzioni	667
Presentazione della domanda di congedo obbligatorio	667
Indennità giornaliera di maternità obbligatoria	668
Indennità di maternità lavoratrici a tempo parziale	669
Quota dell'indennità di maternità obbligatoria a carico dello Stato	670
Congedi parental	670
Congedo parentale per il genitore solo	671
Frazionabilità del periodo di congedo parentale.....	671
Presentazione della domanda di congedo parentale	673
Congedo parentale a ore	674
Presentazione della domanda di congedo parentale ad ore	675
Svolgimento di attività lavorativa durante la fruizione del congedo parentale.....	676
Congedo parentale per lavoratori titolari di più rapporti di lavoro	677
Determinazione dell'indennità giornaliera congedo parentale	677
Prescrizione	678
Contribuzione figurativa	678
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	678
□ MATERNITÀ PER LAVORATORI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	681
Requisito contributivo per l'indennità di maternità	681
Requisito contributivo per il congedo parentale	681
Astensione obbligatoria.....	683
Astensione dal lavoro esclusivamente dopo il parto.....	683

Congedo parentale.....	684
Indennità di maternità	685
Congedo del padre alternativo alla madre	685
Indennità economica per congedo parentale	686
Contributi figurativi	686
Sospensione del rapporto di lavoro per maternità	686
Assegno di maternità dello Stato.....	686
□ CONGEDO DI PATERNITÀ	688
Durata e periodo di fruizione	688
Condizioni.....	688
Trattamento economico e normativo.....	689
Compatibilità con altre prestazioni	689
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	689
□ PERMESSI PER ALLATTAMENTO	691
Misura dell'indennità	691
Permessi giornalieri in caso di orario ridotto per sciopero	691
Permessi giornalieri in caso di telelavoro.....	692
Diritto ai riposi e banca ore	692
Riposi giornalieri e part-time	692
Diritto delle lavoratrici in distacco sindacale	692
Permessi per allattamento fruiti dal padre lavoratore	693
Parto plurimo	693
Diritto del padre ai riposi in caso di parto plurimo.....	694
Genitori adottivi e affidatari di più bambini.....	694
Domanda e documentazione	694
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	695
□ INDENNITÀ DI MATERNITÀ LAVORATRICI AUTONOME	696
Condizioni.....	696
Misura dell'indennità	696
Congedo di paternità	697
Requisiti per il padre lavoratore autonomo	697
Congedo parentale.....	697
Prescrizione.....	697
□ ASSEGNO DI SOSTEGNO ALLA NATALITÀ	698
Beneficiari e importo dell'assegno di natalità	698
Modalità di richiesta dell'assegno	698
Pagamento dell'assegno	699
Condizioni per il mantenimento dell'assegno	699
Affidamento del bambino a soggetti diversi dal richiedente	699
□ PREMIO ALLA NASCITA	700
Requisiti	700
Quando matura il premio alla nascita o all'adozione	700
Termini di presentazione della domanda e documentazione	700
Domanda presentata dopo il compimento del 7 ^o mese	701
Domanda presentata dopo la nascita, affido, adozione.....	701
Pagamento del premio	701
□ CONTRIBUTO PER L'ACQUISTO DI SERVIZI DI BABY SITTING – BONUS ASILI NIDO	702
Importo del contributo	702
Modificazione del rapporto lavorativo della madre beneficiaria	703
Modalità di erogazione del contributo.....	703
□ BUONO ASILI NIDO E CONTRIBUTI PER BAMBINI SOTTO I TRE ANNI AFFETTI DA PATOLOGIE CRONICHE	704
Contributo asilo nido.....	704
Contributo per forme di supporto presso la propria abitazione	705
Requisiti del soggetto richiedente	705
Decadenza	705
Pagamento del bonus	706

<input type="checkbox"/> CONGEDI PER LA MALATTIA DEL FIGLIO	707
Beneficiari.....	707
Adozioni e affidamenti.....	707
Accredito dei contributi figurativi.....	707
<input type="checkbox"/> PERMESSI E CONGEDI PER GRAVI MOTIVI FAMILIARI	708
Permessi per decesso o grave infermità	708
Congedi per gravi motivi familiari.....	708
<input type="checkbox"/> PERMESSI PER L'ASSISTENZA DI PERSONE DISABILI (LEGGE 104/92)	711
Permessi per l'assistenza di figli disabili gravi	711
Permessi per l'assistenza di familiari disabili gravi	712
Condizione di genitore o coniuge mancante o affetto da patologia invalidante	714
Referente unico per l'assistenza alla stessa persona in situazione di disabilità grave	714
Coincidenza delle ferie programmate con permessi di assistenza a coniunto disabile	715
Unioni civili tra persone dello stesso sesso e conviventi di fatto	715
Requisiti oggettivi per il riconoscimento dei permessi.....	715
Permessi per l'assistenza a più persone disabili in situazione di gravità	715
Documentazione necessaria in caso di distanza dalla residenza della persona da assistere superiore a 150 km	716
Permessi per persone disabili che lavorano.....	716
Cumulo nello stesso mese di periodi di congedo straordinario con i permessi ex lege 104/1992	717
Permessi giornalieri in caso di lavoro a turni	717
Fruizione mista nello stesso mese di permessi giornalieri e a ore	717
Riproporzionamento dei permessi giornalieri in caso di part time	718
Frazionabilità in ore dei permessi in caso di part-time	719
Lavoratore disabile che fruisce dei permessi e fruizione degli stessi da parte di un soggetto che gli presta assistenza	720
Riduzione dei permessi in caso di assenze nel mese	720
Fruizione dei permessi in attesa dell'autorizzazione dell'ASL	721
Revisione periodica dell'invalidità.....	721
Modalità di richiesta dei permessi.....	721
Autorizzazione ai permessi	722
Fruizione dei permessi in presenza di verbale con revisione.....	722
Misura dell'indennità e contributi figurativi.....	722
Decadenza dalle prestazioni	723
Prescrizione	723
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	723
<input type="checkbox"/> CONGEDO STRAORDINARIO PER L'ASSISTENZA DI PERSONE DISABILI	725
Soggetti aventi diritto.....	725
Requisiti oggettivi per il riconoscimento del congedo	726
Ordine di priorità tra i soggetti aventi diritto.....	726
Lavoratori iscritti ad altro ente di previdenza.....	727
Durata della prestazione	727
Misura della prestazione	728
Trattamento di fine rapporto (TFR) – Compatibilità con pensione	729
Domanda e documentazione	729
Durata dell'autorizzazione	730
Termini di prescrizione per la richiesta di rimborso all'INPS.....	730
Compatibilità del congedo straordinario con altri permessi	730
Rapporto tra congedo straordinario, malattia e congedo parentale.....	730
Maternità iniziata dopo 60 gg dal congedo	731
Congedo straordinario in corso di CIG	731
Accredito dei contributi figurativi.....	732
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	732
<input type="checkbox"/> CONGEDO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE	733
A chi spetta il congedo.....	733
Per quanto spetta il congedo	733
Modalità di fruizione del congedo	734
Importo dell'indennità.....	734
Adempimenti della lavoratrice	735
Assunzione di donne vittime di violenza di genere	735
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	735

□ DONATORI DI SANGUE	737
Requisiti	737
Misura del rimborso	737
Accredito contributi figurativi	738
Prescrizione	738
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	738
□ ASSEGNO PER CONGEDO MATRIMONIALE	740
Matrimonio all'estero di lavoratori extracomunitari	740
Misura dell'assegno	741
Accredito dei contributi	741
Documentazione e rimborso	741
Prescrizione	741
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	742
□ TRATTAMENTO DI RICHIAMO ALLE ARMI	743
Misura dell'indennità	743
Contribuzione per i richiamati alle armi	744
Adempimenti	744
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	745
Vigili del fuoco	745
□ CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA	746
Aziende destinatarie del trattamento	746
Settore edile e lapideo	747
Lavori edili svolti nell'ambito della U.E. o in Stati convenzionati	748
Lavoratori beneficiari	748
Requisiti soggettivi – 90 giorni di effettivo lavoro	749
Cause d'intervento della CIG	750
Non imputabilità, transitorietà e previsione di ripresa	750
Durata del trattamento	751
CIG Fruita a giornate	752
Criteri per il conteggio del limite di durata	752
Durata massima complessiva	752
Utility per la verifica delle settimane	753
Limiti sul numero delle ore integrabili	754
Cumulo tra CIGO e CIGS e tra CIGO e contratti di solidarietà	755
Contributo ordinario	755
Contributo addizionale	756
Calcolo del limite dimensionale dei 50 dipendenti	756
Comunicazione e consultazione sindacale	757
Termini di presentazione	758
Modalità di presentazione	758
Criteri per la concessione della CIG – Valutazione delle causali	759
Eventi oggettivamente non evitabili	763
Soste stagionali e contrazioni ricorrenti	763
Anticipazione del trattamento da parte del datore di lavoro	764
Pagamento diretto della CIG	764
Modalità di concessione della CIG ordinaria	764
Ricorsi	765
La gestione della CIG con ticket	765
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	766
□ CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA	767
Imprese soggette alla disciplina CIGS	767
Aziende appaltatrici servizi di mensa	769
Aziende appaltatrici servizi di pulizia	770
Artigiani dell'indotto	772
Partiti politici	772
Settore editoria	773
Modalità di calcolo dei limiti dimensionali	774
Causali di intervento per la CIGS	776
Concomitanza tra CIG e CIGS	776
Riorganizzazione aziendale	776

Crisi aziendale.....	777
Contratto di solidarietà.....	777
Imprese operanti in area di crisi industriale complessa.....	777
Accordo di ristrutturazione dei debiti.....	777
Imprese in amministrazione straordinaria	778
Durata del trattamento straordinario.....	778
Durata massima complessiva	778
Proroghe del trattamento.....	779
Criteri per il conteggio del limite di durata	780
Numero massimo di ore autorizzabili	780
Diritto all'indennità	781
Contribuzione dovuta.....	782
Esonero contributo addizionale imprese in procedura concorsuale.....	783
Consultazione sindacale ed esame congiunto.....	783
Richiesta d'intervento e termini di presentazione	784
Autorizzazione ministeriale e controlli	784
Ricorsi avverso i provvedimenti d'integrazione salariale	784
Limitazioni al recupero del TFR	785
Pagamento della prestazione (Conguaglio o pagamento diretto)	785
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	785
□ CIGS PER LE IMPRESE DI RILEVANTE INTERESSE ECONOMICO NAZIONALE	787
Chi sono le imprese di rilevante interesse strategico.....	787
Estensione della deroga ai Contratti di solidarietà	787
Modalità di stipula degli accordi	788
Condizioni per l'autorizzazione della CIGS oltre i limiti previsti	788
Iter procedurale	789
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	789
□ CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ	790
Esclusioni.....	790
Limiti orari individuali.....	790
Durata del contratto di solidarietà	791
Accordo sindacale	791
Modifica dell'orario di lavoro durante il contratto di solidarietà	791
Presentazione della richiesta	791
Trattamento economico per il lavoratore	792
Beneficio a favore delle aziende	792
Presentazione della domanda di sgravio contributivo	793
Recupero TFR per i periodi di contratto di solidarietà	793
Rapporto tra Contratto di solidarietà e gli altri istituti previdenziali e contrattuali	794
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	795
□ CIG IN DEROGA	797
Per cosa è concessa la CIG in deroga	797
Prassi operativa di gestione delle autorizzazioni da parte delle Regioni e dell'INPS.....	797
Adempimenti dei datori di lavoro	798
Versamento del contributo addizionale	798
□ REGOLE COMUNI TRA CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA	799
Unità produttiva, Criteri per l'individuazione	799
Importo indennizzabile	801
Massimale mensile	802
Esempio di calcolo delle ore integrabili	802
Esempio di calcolo della CIG.....	803
Accredito dei contributi figurativi.....	805
Termini di decadenza per la richiesta di rimborso CIG ordinaria	806
Termini di decadenza per la richiesta di rimborso CIGS	806
Versamento contributo addizionale sui pagamenti diretti	807
□ INTEGRAZIONE SALARIALE AGRICOLA (CISOA)	808
Aziende destinatarie	808
Lavoratori beneficiari.....	809
Cause di sospensione dell'attività lavorativa	809
Giornate oggetto di integrazione salariale	810

Requisito occupazionale	811
Misura del trattamento di integrazione salariale.....	812
Domande di autorizzazione.....	813
Termine di presentazione	813
Decisione della domanda	813
Pagamento delle integrazioni	814
□ INDENNITÀ DI MANCATO AVVIAMENTO AL LAVORO PER I LAVORATORI PORTUALI	815
Soggetti destinatari.....	815
Importo e durata.....	815
Contribuzione di finanziamento	816
□ COMPATIBILITÀ DELLA CIG CON LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ LAVORATIVA E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	817
Politiche attive del lavoro.....	817
Svolgimento di attività lavorativa durante la CIG: obbligo di comunicazione per il lavoratore.....	817
Personale dei vettori aerei	818
Lavoratori rioccupati in agricoltura.....	818
Cumulabilità totale dell'indennità con la retribuzione	818
Cumulabilità parziale tra integrazione salariale e reddito derivante da una nuova attività lavorativa	818
Sanzioni per il datore di lavoro	819
□ RAPPORTO CIG, CIGS E ALTRI ISTITUTI PREVIDENZIALI	820
CIG e Festività	820
CIG e Prestazione di malattia.....	821
CIG e Prestazione di maternità obbligatoria	821
CIG e Congedi parentali	821
CIG e Riposi giornalieri per allattamento	821
CIG e Permessi Legge 104/1992.....	821
CIG e Congedo straordinario ex art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001	822
CIG e Infortunio sul lavoro	822
CIG e Donazione di sangue.....	823
CIG e Assegno al nucleo familiare	823
CIG e Congedo matrimoniale	823
CIG e Pensione	823
CIG e Ferie.....	823
TFR e Cassa integrazione straordinaria.....	824
TFR e contratto di solidarietà.....	824
TFR e Fondo di tesoreria.....	824
CIG e Attività di volontariato.....	824
CIG e Attività svolta dai membri eletti a cariche delle Amministrazioni locali	824
CIG e Diritto d'autore	825
CIG e Assemblea	825
CIG e Distacco	825
CIG e Tirocini formativi	826
CIG e Corsi per la sicurezza sul lavoro	826
CIG e Lavoro nero	826
CIG e Stato di detenzione	826
□ FONDI DI SOLIDARIETÀ – REGOLE GENERALI	827
Fondi di solidarietà obbligatori	827
Fondi di solidarietà facoltativi.....	828
Contribuzione di finanziamento dei Fondi obbligatori.....	828
Soggetti tutelati dai Fondi	829
□ FONDI DI SOLIDARIETÀ ALTERNATIVI	830
Settore artigianato	830
Imprese di somministrazione	831
Contribuzione correlata.....	832
Flusso di gestione delle prestazioni deliberate dal Fondo di solidarietà bilaterale dell'Artigianato	832
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	832
□ FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE	834
Settori e tipologie dei datori di lavoro iscritti al Fondo	834
Prestazioni erogate dal Fondo	835

Contribuzione di finanziamento del Fondo	836
Tetto aziendale	836
Assegno di solidarietà	837
Presupposti e contenuto dell'accordo di solidarietà	837
Criteri di concessione dell'assegno di solidarietà	838
Assegno ordinario	838
Criteri per l'approvazione del programma di "Riorganizzazione aziendale"	839
Criteri per la concessione dell'assegno per "Crisi aziendale"	839
Compatibilità degli assegni con altre prestazioni e istituti contrattuali	840
Procedura di consultazione sindacale	843
Istruttoria da parte dell'INPS	843
Contribuzione correlata alle prestazioni	843
Codifica delle aziende tenute al versamento al Fondo	844
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	844
□ FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL CREDITO ORDINARIO	845
Prestazioni del Fondo	845
Contribuzione di finanziamento	846
Tetto aziendale	846
Beneficiari	847
Programmi formativi	847
Assegno ordinario	848
Disciplina dell'assegno ordinario in caso di superamento del tetto aziendale	849
Assegno emergenziale	849
Programmi di supporto alla ricollocazione professionale - outplacement	850
Assegno straordinario di sostegno al reddito	850
Assegno straordinario e pensione anticipata	851
Assegno straordinario finalizzato alla pensione anticipata "quota 100"	851
Liquidazione dell'assegno di esodo	851
Adempimenti del datore di lavoro per l'esodo dei lavoratori	852
Contribuzione correlata all'assegno ordinario e straordinario	852
Contribuzione correlata alla solidarietà espansiva	853
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura degli assegni straordinari	853
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	854
□ FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL CREDITO COOPERATIVO	857
Datori di lavoro interessati e beneficiari	857
Prestazioni del Fondo	857
Contribuzione di finanziamento	858
Tetto aziendale	859
Beneficiari	859
Programmi formativi	860
Assegno ordinario	860
Assegno emergenziale	861
Programmi di supporto alla ricollocazione professionale - outplacement	862
Assegno straordinario di sostegno al reddito	862
Liquidazione dell'assegno di esodo	863
Assegno straordinario e pensione anticipata	864
Assegno straordinario finalizzato alla pensione anticipata "quota 100"	864
Adempimenti del datore di lavoro per l'esodo dei lavoratori	864
Contribuzione correlata all'assegno ordinario e straordinario	864
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	865
□ FONDO DI SOLIDARIETÀ IMPRESE ASSICURATICI	866
Datori di lavoro interessati	866
Prestazioni	866
Contributi di finanziamento del Fondo	867
Tetto aziendale	867
Programmi formativi	868
Assegno ordinario	868
Assegno straordinario di sostegno al reddito	869
Contribuzione correlata all'assegno ordinario e straordinario	869
Liquidazione dell'assegno di esodo	870
Assegno straordinario e pensione anticipata	870

Assegno straordinario finalizzato alla pensione anticipata “quota 100”	870
Adempimenti del datore di lavoro per l’esodo dei lavoratori	871
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	871
□ FONDO DI SOLIDARIETÀ SERVIZIO DELLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI ERARIALI E DEGLI ALTRI ENTI PUBBLICI	873
Datori di lavoro interessati	873
Prestazioni	873
Contribuzione di finanziamento	874
Beneficiari della prestazioni	874
Assegno straordinario	874
Assegno straordinario e pensione anticipata	875
Assegno straordinario finalizzato alla pensione anticipata “quota 100”	875
Presentazione della domanda di assegno ordinario	875
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	875
□ FONDO DI SOLIDARIETÀ TRASPORTO AEREO E SISTEMA AEROPORTUALE	877
Prestazioni del Fondo	877
Contribuzione di finanziamento	877
Addizionale comunale sui diritti di imbarco passeggeri	878
Datori di lavoro	878
Lavoratori interessati	878
Misura della prestazione integrativa	879
Individuazione della retribuzione linda complessiva	879
Modalità di presentazione delle domande	880
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	880
□ FONDO DI SOLIDARIETÀ POSTE ITALIANE S.P.A.	881
Contribuzione di finanziamento	881
Prestazioni a carico del Fondo	881
Beneficiari	882
Programmi formativi	882
Assegno ordinario	882
Assegno straordinario di sostegno al reddito	883
Requisiti del datore di lavoro	883
Assegno straordinario e pensione anticipata	883
Assegno straordinario finalizzato alla pensione anticipata “quota 100”	884
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	884
□ FONDO DI SOLIDARIETÀ SOCIETÀ DEL GRUPPO FERROVIE DELLO STATO	885
Finalità e ambito di applicazione	885
Prestazioni del Fondo	885
Contribuzione di finanziamento	886
Assegno straordinario di sostegno al reddito	886
Contribuzione correlata	887
Assegno straordinario e pensione anticipata	887
Assegno straordinario finalizzato alla pensione anticipata “quota 100”	887
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	888
□ FONDO DI SOLIDARIETÀ DEL SETTORE MARITTIMO - SOLIMARE	890
Finalità e ambito di applicazione	890
Prestazioni del Fondo	890
Beneficiari	890
Contribuzione di finanziamento	891
Tetto aziendale	891
Assegno ordinario	892
Concetto di Unità produttiva nel settore marittimo	893
Contribuzione correlata alle prestazioni	894
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	894
□ FONDO DI SOLIDARIETÀ GRUPPI ORMEGGIATORI E BARCAIOLI	895
Contribuzione di finanziamento	895
Beneficiari	895
Assegno ordinario	895
Informazione e consultazione sindacale	896

Presentazione della domanda di assegno ordinario	897
Contribuzione correlata all'assegno ordinario.....	897
Modalità di compilazione del flusso UniEmens.....	897
□ FONDO DI SOLIDARIETÀ AZIENDE DI TRASPORTO PUBBLICO	898
Finalità e ambito di applicazione	898
Prestazioni del Fondo.....	898
Contribuzione di finanziamento	899
Tetto aziendale	900
Beneficiari.....	900
Assegno ordinario	900
Prestazioni integrative	902
Condizioni di accesso alle prestazioni ordinarie	903
Contribuzione correlata.....	903
Assegni straordinari	903
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	904
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	904
□ FONDO TERRITORIALE PROVINCIA DI TRENTO	905
Ambito di applicazione	905
Prestazioni.....	905
Contribuzione di finanziamento	906
Assegno ordinario	906
Assegno straordinario	907
Presentazione della domanda di assegno straordinario	908
Assegno straordinario e pensione anticipata	908
Assegno straordinario finalizzato alla pensione anticipata "quota 100"	908
Tutele integrative delle prestazioni connesse alla perdita del posto di lavoro	909
Incrementi del montante contributivo individuale dei beneficiari dell'APE	909
Tetto aziendale	909
Contribuzione correlata all'assegno ordinario e straordinario.....	910
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	911
□ FONDO TERRITORIALE PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO-ALTO ADIGE	912
Ambito di applicazione	912
Prestazioni erogate dal Fondo	913
Contribuzione di finanziamento	914
Tetto aziendale	914
Durata della prestazione.....	915
Termini e modalità di richiesta.....	915
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	915
□ FONDI DI SOLIDARIETÀ – CONGUAGLIO DELLE PRESTAZIONI	917
Fondi di solidarietà interessati.....	917
Termini di decadenza per il conguaglio	917
Estensione del sistema con Ticket alle prestazioni dei Fondi.....	918
Modalità operativa del sistema con Ticket.....	918
Conguaglio delle prestazioni e versamento del contributo addizionale.....	919
Conguaglio contributi di finanziamento programmi formativi.....	919
□ FONDI DI SOLIDARIETÀ - VERSAMENTO CONTRIBUTO ADDIZIONALE SUI PAGAMENTI DIRETTI	920
Modalità di pagamento.....	920
□ FONDI DI SOLIDARIETÀ - CONTRIBUZIONE CORRELATA	921
Contribuzione correlata alle prestazioni Assegno ordinario.....	921
Contribuzione correlata alle prestazioni Assegno straordinario	921
□ INCENTIVO ALL'ESODO DI LAVORATORI ANZIANI	923
Caratteristiche dell'accordo sindacale.....	923
Requisiti del datore di lavoro	924
Requisiti del lavoratore	924
Esodo e "Quota 100".....	924
Iter procedurale con l'INPS	925
Incorporazione dell'azienda esodante in altra azienda	926
Liquidazione della prestazione.....	926

Clausola di garanzia per il lavoratore	927
Determinazione della contribuzione correlata	927
Modalità di composizione del flusso UniEmens	928
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura della prestazione di esodo	928
□ NASPI - NUOVA ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO	930
Destinatari	930
Requisiti	930
Modello U1 attestante periodi di lavoro all'estero	931
Dimissioni per giusta causa	931
Risoluzione consensuale a seguito di conciliazione	932
Licenziamento per giusta causa	932
Lavoratore che rifiuta il trasferimento oltre i 50 Km	932
Definizione di offerta di lavoro congrua	932
Lavoratore ammalato alla cessazione del rapporto di lavoro	933
Contribuzione utile e neutralizzazione dei periodi	934
Esemplificazione di periodi neutri maggiormente ricorrenti	934
Termini di presentazione della domanda	936
Importo del trattamento	936
Durata e decorrenza del trattamento	937
Contributi figurativi	938
Validità della domanda ai fini dell'iscrizione al C.P.I.	938
Decadenza dalla NASPI - Condizionalità	938
Compatibilità e cumulabilità con rapporto di lavoro subordinato	939
Lavoratori titolari di più rapporti di lavoro contestuali	940
Compatibilità e cumulabilità con lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma	940
Rapporto tra NASPI e situazioni lavorative particolari	941
Rapporto tra NASPI e pensionamento	943
□ NASPI - ANTICIPAZIONE DELL'INDENNITÀ IN UNICA SOLUZIONE	945
Beneficiari	945
Importo del beneficio	946
Modalità di richiesta	946
Lavoro associato in cooperativa	946
Restituzione dell'indennità	947
□ NASPI - CONTRIBUZIONE ORDINARIA DI FINANZIAMENTO	948
Il contributo ordinario	948
Particularità per gli apprendisti	948
Soci lavoratori delle Coop DPR 602/1970 e artisti dipendenti	949
□ CONTRIBUTO PER L'INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (TICKET LICENZIAMENTO)	950
Anzianità aziendale	950
Tabella contributo da versare nell'anno 2020	951
Esclusione dall'obbligo di versamento del contributo	951
Casi particolari	952
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	954
□ NASPI – INDENNITÀ PER GLI STAGIONALI RIMPATRIATI	955
Condizioni	955
Decorrenza e durata	955
Modalità di trattazione delle domande	955
□ INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE PER LAVORATORI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA - DISCOLL	957
A chi spetta l'indennità di disoccupazione DIS-COLL	957
Requisiti per l'accesso alla prestazione	957
Durata	958
Lavoratori che hanno beneficiato dell'anticipazione della NASPI in unica soluzione	958
Importo della prestazione	959
Quando presentare la domanda	959
Proroga dei termini in presenza di maternità o ricovero durante il rapporto di lavoro	959
Proroga dei termini in caso di maternità o ricovero intervenuti entro i 68 giorni successivi alla cessazione	959
Compatibilità con attività lavorativa	960
Finanziamento e ricorsi	960

SOSTEGNO AL REDDITO NELLE IMPRESE SEQUESTRATE ALLA MAFIA	961
Sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro.....	961
Soggetti esclusi	961
Sostegno al reddito in caso di cessazione del rapporto di lavoro	962
Documento unico di regolarità contributiva.....	962
Illeciti penali e amministrativi.....	962
Comunicazioni e richiesta di informazioni.....	962
REDDITO DI CITTADINANZA	963
Requisiti.....	963
Attestazione dei requisiti reddituali e patrimoniali per i cittadini di Stati non appartenenti alla U.E.	964
Calcolo del parametro della scala di equivalenza.....	964
Beneficio economico.....	964
CONTRIBUTI FIGURATIVI: MODALITÀ DI CALCOLO PER LE PRESTAZIONI A SOSTEGNO DEL REDDITO	966
Modalità di calcolo dell'importo del contributo figurativo	966
Validità dei contributi figurativi.....	967
I contributi figurativi nel flusso UniEmens	967
LAVORATORI ITALIANI OCCUPATI NEI PAESI DALLA U.E.	969
Principio fondamentale: la legislazione applicabile	969
Ambito di applicazione	970
Estensione della normativa ai cittadini di Paesi extracomunitari	970
Principio dell'unicità della legislazione applicabile	971
Affiliazione provvisoria	971
Distacco all'estero dei lavoratori dipendenti	971
Trasferta o distacco	972
Legislazione applicabile per i lavoratori dell'aviazione civile	973
Distacco all'estero dei lavoratori autonomi	974
Distacco all'estero di lavoratori iscritti alla gestione separata.....	975
Distacco di Lavoratori somministrati	976
Distacco nelle imprese di autotrasporto	976
Lavoro contemporaneo in più stati, normativa comunitaria generale.....	977
Esercizio di attività subordinata e di attività autonoma in due o più Stati membri.....	978
Esercizio dell'attività subordinata in più stati	978
Esercizio di attività autonoma in due o più Stati membri	980
Procedure e modalità applicative in caso di attività in due o più Stati membri	981
Agenti ausiliari (o contrattuali) delle comunità europee	981
Esercizio abituale dell'attività	981
Mantenimento del legame organico con l'impresa distaccante	982
Asunzione di lavoratore finalizzata al distacco	983
Lavoratore autonomo che inizia l'attività in prospettiva del distacco	984
Interruzione temporanea e nuovo distacco	984
Proroga del periodo di distacco oltre 24 mesi	984
Accordo Italo-Svizzero sull'abbreviazione della procedura art. 16 Reg. UE 883/2004	985
Contribuzione dovuta	986
La richiesta del certificato di distacco A1	986
Formulario di distacco – Modello A1	988
Valore probatorio del formulario A1.....	989
Rilascio del modello A1 a posteriori.....	989
Certificato A1 rilasciato sulla base di elementi fraudolenti.....	990
DISTACCO DI LAVORATORI COMUNITARI IN ITALIA	991
Obbligo di disporre di un rappresentante domiciliato sul territorio dello Stato membro ospitante	992
Obbligo di ottenere un'autorizzazione dalle autorità competenti dello Stato membro ospitante o di registrarsi presso di esse o altro obbligo equivalente	992
Obbligo di fare una dichiarazione	992
Obbligo di tenere e conservare documenti sociali sul territorio del paese ospitante e/o alle condizioni ivi applicabili	992
Distacco da Paesi membri nell'ambito di una prestazione di servizi.....	993
Autenticità del distacco	993
Sanzioni	993
Condizioni di lavoro e di occupazione	994
Comunicazione preventiva.....	994
Sanzioni	995

□ LAVORATORI OCCUPATI IN PAESI EXTRA – U.E. NON CONVENZIONATI	996
Datori di lavoro	996
Lavoratori non di nazionalità Italiana	997
Regime previdenziale – Retribuzioni convenzionali	997
Particolarità contributive	997
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	998
□ LAVORATORI OCCUPATI IN PAESI EXTRA – U.E. CONVENZIONATI, ANCHE PARZIALMENTE	999
Contribuzione dovuta	999
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	999
□ SINTESI DELLE CONVENZIONI E FORMULARI DI DISTACCO	1001
Argentina	1001
Australia	1002
Bosnia Erzegovina (Convenzione Ex Jugoslavia)	1002
Brasile	1003
Canada	1005
Capoverde	1006
Corea	1007
Jersey e altre isole del canale (Guernsey, Alderney, Herm e Iethou)	1007
Israele	1008
Macedonia (Convenzione Ex Jugoslavia)	1009
Monaco	1010
Montenegro (Convenzione Ex Jugoslavia)	1011
Quebec	1012
San Marino	1013
Serbia (Convenzione Ex Jugoslavia)	1014
Slovenia (Convenzione Ex Jugoslavia)	1015
Stati Uniti d'America	1016
Tunisia	1018
Turchia	1019
Uruguay	1020
Vaticano	1021
Venezuela	1022
□ RETRIBUZIONI CONVENZIONALI PER IL PERSONALE ALL'ESTERO IN PAESI EXTRACOMUNITARI	
NON CONVENZIONATI	1024
Determinazione della retribuzione convenzionale	1024
Industria	1025
Industria edile	1026
Autotrasporto e spedizione merci	1027
Credito	1027
Assicurazioni	1028
Commercio	1029
Trasporto aereo	1029
Agricoltura	1030
Industria cinematografica	1030
Spettacolo	1030
Artigianato	1030
Giornalismo	1031
□ LAVORATORI COMUNITARI E FRONTALIERI SVIZZERI OCCUPATI IN ITALIA	1032
Lavoratori comunitari occupati in Italia	1032
Lavoratori frontalieri svizzeri in Italia	1032
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	1032
□ DISTACCO DI LAVORATORI EXTRACOMUNITARI IN ITALIA	1033
Il distacco di lavoratori extracomunitari	1033
Versamento della contribuzione previdenziale	1033
Iscrizione all'INPS	1034
Esonero dal versamento dei contributi in Italia	1034
□ CONTRIBUZIONE PER I LAVORATORI EXTRACOMUNITARI STAGIONALI	1035
Lavoratori assunti a tempo determinato e indeterminato	1035
Lavoratori stagionali	1035

Inquadramento e codici di autorizzazione	1036
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	1036
□ FONDO GAS	1037
Finanziamento del fondo	1037
□ FONDI ELETTRICI E TELEFONICI	1038
Soggetti iscrivibili al fondo elettrici	1038
Soggetti iscrivibili al fondo telefonici	1038
Personale già iscritto ai fondi che transita ad altre aziende nei processi di riorganizzazione e ristrutturazione aziendale	1039
Retribuzione imponibile	1039
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo elettrici nel flusso UniEmens	1039
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo telefonici nel flusso UniEmens	1039
Lavoratori assunti da aziende elettriche e telefoniche iscritti al FPLD	1040
□ FONDO AUTOFERROTRANVIERI	1041
Inquadramento previdenziale	1041
Gestioni governative esercenti pubblici servizi di trasporto	1042
Aziende di servizi costituite da aziende di autotrasporto	1043
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo autoferrotranvieri nel flusso UniEmens	1043
□ FONDO VOLO	1044
Datori di lavoro tenuti a iscrivere i dipendenti al Fondo	1044
Lavoratori iscritti al Fondo volo	1044
Verifica della prevalenza	1045
Retribuzione imponibile e minimali di retribuzione	1045
Indennità di Volo e di Navigazione	1045
Aliquote contributive pensionistiche	1046
Contribuzione di maternità	1046
Cassa integrazione straordinaria e Mobilità	1046
Compatibilità tra CIGS e nuovo rapporto di lavoro	1047
Lavoro in costanza di CIGS per la salvaguardia del brevetto di volo e dell'attestato di volo	1047
Contributo di solidarietà per gli iscritti al Fondo volo al 31.12.1995	1048
Attività di istruttore di volo presso aero-club resa in forma gratuita	1048
Inquadramento personale appartenente ad aziende diverse da quelle di navigazione aerea	1048
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo volo nel flusso UniEmens	1049
□ FONDO SPECIALE “FERROVIE DELLO STATO S.P.A.”	1050
Inquadramento e codici di autorizzazione	1050
□ FONDO ESATTORIALI	1052
La riforma del sistema di riscossione del 1989	1052
La riforma della riscossione del decreto Legge n. 203/2005	1052
Iscrivibilità al Fondo	1053
□ LAVORATORI EX IPOST	1055
Forme assicurative	1055
Aliquota contributiva CUAF	1055
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	1056
□ FONDO CLERO	1057
Chi è obbligato all’iscrizione al Fondo clero	1057
Decorrenza dell’obbligo contributivo	1057
Come si versano i contributi al Fondo clero	1058
Modalità di effettuazione del pagamento cumulativo	1058
Nuova modalità di versamento cumulativo e di gestione dell’INPS	1059
□ LAVORATORI MARITTIMI EX IPSEMA	1060
Platea dei destinatari	1060
Datori di lavoro tenuti al versamento dei contributi di malattia e maternità	1061
Datori di lavoro tenuti al versamento del solo contributo di maternità	1061
Retribuzione imponibile	1061
Imprese armatoriali e della pesca	1062
Imprese concessionarie di servizi di bordo	1063
Aziende navigazione aerea	1063

Concessionari dei servizi radiotelegrafici di bordo e aziende non armatoriali che forniscono il personale tecnico/operario imbarcato	1063
Anticipazioni da parte del datore di lavoro	1063
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	1064
Strutture territoriali INPS competenti per il personale imbarcato	1064
□ FONDI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE CONTINUA 1066	
Modalità di adesione e revoca	1066
Mobilità tra i fondi interprofessionali	1066
Operazioni societarie	1067
Tabella dei codici di adesione e revoca	1068
□ GESTIONE ARTIGIANI 1069	
Familiari coadiuvanti	1069
Collaboratori familiari occasionali	1069
Calcolo del grado di parentela e affinità	1070
Attività artigiana svolta in forma societaria	1070
Delibere delle Commissioni provinciali dell'artigianato inopponibili	1071
Sospensione della qualifica artigiana da parte delle CCIAA	1072
Artigiano "di fatto" – obbligo di versamento	1072
□ GESTIONE COMMERCIAUTI 1074	
Requisiti	1074
Ausiliari del commercio	1075
Attività del Terziario che danno titolo all'iscrizione alla Gestione commercianti	1075
Soggetti non iscrivibili alla Gestione commercianti	1075
Parenti e affini iscritti alla Gestione commercianti	1076
Collaboratori familiari occasionali	1076
Svolgimento di varie attività autonome	1076
Valutazione dei requisiti dell'abitudine e prevalenza	1077
Titolari d'impresa non iscrivibili alla Gestione	1078
Esercenti attività stagionali	1078
Promotori finanziari	1079
Agenti di commercio	1080
Farmacisti	1080
Parafarmacie	1080
Affittacamere	1081
Produttori di assicurazione di terzo e quarto gruppo	1081
Guide turistiche	1082
Maestri di sci	1082
Investigatori privati	1083
Palestre	1083
Stato di liquidazione della società	1083
Affitto di azienda	1084
Affitto di immobili propri	1084
Attività svolta in forma societaria	1084
Come determinare l'importo dei contributi nelle Società a responsabilità limitata	1085
Società tra professionisti (STP)	1085
□ INDENNIZZO PER LA CESSAZIONE DEFINITIVA DELL'ATTIVITÀ COMMERCIALE 1087	
Categorie beneficiarie del trattamento	1087
Condizioni per l'erogazione dell'indennizzo	1088
Presentazione della domanda	1088
Importo e durata del trattamento	1089
Finanziamento della prestazione	1089
□ ARTIGIANI E COMMERCIAUTI: ADEMPIMENTI CONTRIBUTIVI 1090	
Iscrizione alla Gestione speciale artigiani e commercianti	1090
Imponibile previdenziale	1090
Come determinare l'importo dei contributi da versare	1091
Pensionati ultrasessantacinquenni	1092
Imprese con collaboratori	1092
Periodi inferiori all'anno	1092
Regime contributivo agevolato Artigiani e commercianti	1093
Aliquote e importo dei contributi dovuti	1095

Termini e modalità di versamento.....	1096
Versamento con modello F24	1096
□ COLTIVATORI DIRETTI E IMPRENDITORE AGRICOLO PROFESSIONALE – I.A.P.	1098
Coltivatori diretti.....	1098
I requisiti oggettivi.....	1098
I requisiti soggettivi	1098
Imprenditore Agricolo Professionale – I.A.P.	1098
Accertamento dei requisiti dello I.A.P.	1099
Attribuzione qualifica I.A.P. alle società.....	1099
Attribuzione qualifica I.A.P. ai soci	1099
Come si versano i contributi	1100
Fasce di reddito	1100
Come calcolare i contributi da versare	1100
Date di versamento	1101
□ CODICI TIPO CONTRIBUZIONE	1102
□ CODICI DI AUTORIZZAZIONE	1108
Codici della serie 0.....	1108
Codici della serie 1.....	1109
Codici della serie 2.....	1112
Codici della serie 3.....	1114
Codici della serie 4.....	1117
Codici della serie 5.....	1119
Codici della serie 6.....	1121
Codici della serie 7.....	1123
Codici della serie 8.....	1125
Codici della serie 9.....	1127
□ TABELLE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE APPRENDISTI	1129
Apprendistato professionalizzante	1129
Apprendistato per il diploma e la qualifica professionale	1138
Apprendistato di elevata formazione.....	1139
□ TABELLE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE	1140
Industria	1142
Artigianato	1154
Agricoltura	1156
Credito e assicurazioni	1158
Commercio.....	1160
Cooperative DPR 602/1970	1171
Spettacolo.....	1176
Fondo elettrici	1180
Fondo telefonici	1181
Fondo autoferrotranvieri	1183
Fondo gas.....	1184
Settori ausiliari del trasporto aereo.....	1186
Personale all'estero in Paesi non convenzionati.....	1187
Aliquote contributive per i Paesi convenzionati, anche solo parzialmente.....	1190
□ ALIQUOTE CONTRIBUTIVE PER LA GESTIONE SEPARATA	1191
Lavoratori a progetto, collaboratori coordinati e continuativi.....	1191
Liberi professionisti	1192
□ PRINCIPALI LEGGI DI RIFERIMENTO	1193
□ CODICI DI AUTORIZZAZIONE	1199
□ CODICI UNIEMENS – F24 – DM2013	1202
□ INDICE ANALITICO	1209