

# INDICE

## Sezione Prima - MALATTIA

<b>□ La disciplina dell'evento malattia.....</b>	<b>pag. 12</b>
■ L'assenza con diritto alla conservazione del posto di lavoro .....	» 12
■ La certificazione di malattia.....	» 15
■ Le fattispecie particolari .....	» 36
<b>□ Trattamento economico.....</b>	<b>pag. 45</b>
■ I soggetti beneficiari dell'indennità a carico INPS.....	» 45
■ I soggetti esclusi dall'indennità a carico INPS.....	» 46
■ La decorrenza e la durata dell'indennità.....	» 46
■ La misura dell'indennità .....	» 47
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera .....	» 48
■ Le giornate indennizzate .....	» 55
■ L'integrazione a carico ditta .....	» 57
■ I casi di sospensione del diritto all'indennità.....	» 58
■ Le modalità di esposizione dell'indennità sulla denuncia UniEmens .....	» 58
■ I casi di corresponsione dell'indennità da parte dell'INPS .....	» 58
■ La prescrizione del diritto all'indennità di malattia .....	» 59
<b>□ Casi pratici: impiegati mensilizzati .....</b>	<b>pag. 60</b>
■ Evento malattia di durata inferiore a 20 giorni .....	» 60
■ Evento malattia di durata superiore a 20 giorni .....	» 63
■ Festività in malattia (evento di malattia breve).....	» 67
■ Festività in malattia (evento di malattia lunga).....	» 72
■ La continuazione dell'evento malattia .....	» 76
■ Evento malattia con ricovero ospedaliero .....	» 79
<b>□ Casi pratici: operai mensilizzati .....</b>	<b>pag. 84</b>
■ Evento malattia di durata superiore a 20 giorni.....	» 84
■ Festività in malattia .....	» 87
■ Ricaduta.....	» 92
<b>□ Casi pratici: operai a ore .....</b>	<b>pag. 100</b>
■ Evento malattia di durata inferiore a 20 giorni .....	» 100
■ Festività in malattia (evento di malattia lunga).....	» 104
<b>□ La denuncia telematica UniEmens.....</b>	<b>pag. 109</b>
■ Modalità di presentazione telematica.....	» 109
■ Struttura del flusso .....	» 109

■ <Malattia> .....	» 110
■ <Settimana> .....	» 112
■ <DifferenzeAccredito> .....	» 112

## Sezione Seconda - INFORTUNIO

<b>□ La disciplina dell'evento infortunio.....</b>	<b>pag. 126</b>
■ Requisiti richiesti: "causa violenta" e "in occasione di lavoro" .....	» 126
■ Infortunio in itinere.....	» 127
■ Malattia professionale.....	» 131
■ Adempimenti del lavoratore.....	» 132
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro.....	» 132
■ Sistema sanzionatorio .....	» 135
<b>□ Trattamento economico.....</b>	<b>pag. 136</b>
■ Diritto alla conservazione del posto di lavoro .....	» 136
■ Trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta .....	» 136
■ Integrazione a carico del datore: modalità di determinazione .....	» 143
■ Trattamento economico per le festività in infortunio .....	» 144
<b>□ Esempi pratici.....</b>	<b>pag. 145</b>
■ Evento infortunio breve - impiegato mensilizzato .....	» 145
■ Evento infortunio lungo - impiegato mensilizzato.....	» 151
■ Festività in infortunio - impiegato mensilizzato.....	» 156
■ Evento infortunio breve - operaio mensilizzato.....	» 161
■ Evento infortunio lungo - operaio mensilizzato .....	» 167
■ Evento infortunio breve 1 - operaio con retribuzione oraria .....	» 172
■ Evento infortunio breve 2 - operaio con retribuzione oraria .....	» 178
■ Evento infortunio lungo - operaio con retribuzione oraria .....	» 183
■ Festività in infortunio - operaio con retribuzione oraria.....	» 186
<b>□ La denuncia telematica UniEmens.....</b>	<b>pag. 191</b>

## Sezione Terza - MATERNITÀ

<b>□ La disciplina dell'evento maternità .....</b>	<b>pag. 198</b>
■ Le fonti normative.....	» 198
■ La tutela della sicurezza e salute della lavoratrice .....	» 200
■ La conservazione del posto di lavoro.....	» 202
■ Divieto di lavoro notturno.....	» 211
<b>□ La disciplina dei permessi per controlli prenatali .....</b>	<b>pag. 212</b>
■ Trattamento economico.....	» 212
<b>□ La disciplina del congedo di maternità e di paternità.....</b>	<b>pag. 213</b>
■ Il congedo di maternità .....	» 213

■ Il congedo di paternità .....	» 225
■ Genitori adottivi o affidatari .....	» 228
■ Trattamento normativo del congedo di maternità/paternità.....	» 230
■ Domanda .....	» 230
<b>□ Trattamento economico del congedo di maternità e paternità .....</b>	<b>pag. 231</b>
■ Soggetti beneficiari dell'indennità a carico INPS .....	» 231
■ Decorrenza e durata dell'indennità.....	» 231
■ Misura dell'indennità .....	» 232
■ Prolungamento del diritto all'indennità .....	» 232
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera.....	» 232
■ Le giornate indennizzate .....	» 240
■ L'erogazione dell'indennità di maternità .....	» 241
■ Pagamento diretto da parte dell'INPS .....	» 241
■ L'integrazione a carico ditta .....	» 242
■ Il diritto all'assegno al nucleo familiare .....	» 247
■ La prescrizione del diritto all'indennità di maternità .....	» 248
■ Malattia e congedo di maternità.....	» 248
<b>□ Casi pratici .....</b>	<b>pag. 249</b>
■ Impiegati mensilizzati.....	» 249
■ Operai mensilizzati .....	» 265
■ Operai a ore.....	» 272
<b>□ La denuncia telematica UniEmens.....</b>	<b>pag. 281</b>
■ <Maternità> .....	» 281
■ <Settimana>.....	» 283
■ <Giorno> .....	» 283
■ <DifferenzeAccredito>.....	» 284
<b>□ La disciplina del congedo parentale.....</b>	<b>pag. 296</b>
■ Genitore solo .....	» 298
■ Genitori adottivi o affidatari .....	» 299
■ Parto gemellare o plurigemellare .....	» 299
■ Utilizzo frazionato del congedo parentale.....	» 300
■ Computo dei periodi di congedo .....	» 302
■ Documentazione .....	» 302
■ Fruizione oraria.....	» 303
■ Malattia e congedo parentale .....	» 305
■ Congedo parentale e altra attività lavorativa.....	» 306
■ Sanzioni .....	» 306
<b>□ Trattamento economico del congedo parentale .....</b>	<b>pag. 307</b>
■ Giornate indennizzate.....	» 308
■ Durata dell'indennità .....	» 308
■ Genitori adottivi o affidatari .....	» 309

<b>□ Casi pratici .....</b>	<b>pag. 311</b>
■ Impiegati mensilizzati.....	» 311
■ Operai mensilizzati .....	» 325
■ Operai a ore.....	» 345
<b>□ La denuncia telematica UniEmens.....</b>	<b>pag. 363</b>
■ <OrarioGiornMedioContrattuale>.....	» 363
■ <TipoApplCongedoParOre> .....	» 364
■ <MonteOreGiornEquivalente> .....	» 364
■ <Maternità> .....	» 365
■ <Settimana>.....	» 366
■ <Giorno> .....	» 367
■ <DifferenzeAccredito> .....	» 368
<b>□ La disciplina dei riposi giornalieri .....</b>	<b>pag. 385</b>
■ Riposi giornalieri del padre.....	» 385
■ Utilizzo dei riposi giornalieri.....	» 385
■ Parto gemellare o plurigemellare .....	» 386
■ Genitori adottivi e affidatari .....	» 387
■ Documentazione .....	» 388
■ Casi particolari .....	» 388
■ Sanzioni.....	» 390
<b>□ Trattamento economico dei riposi giornalieri .....</b>	<b>pag. 391</b>
■ Adempimenti del datore di lavoro .....	» 391
<b>□ La denuncia telematica UniEmens.....</b>	<b>pag. 395</b>
■ <Maternità> .....	» 395
■ <Settimana>.....	» 396
■ <SettAccredito>.....	» 397
■ Compilazione del flusso UniEmens .....	» 398
<b>□ La disciplina dei congedi per la malattia del figlio.....</b>	<b>pag. 404</b>
■ Adozioni e affidamenti.....	» 404
■ Sanzioni .....	» 405
■ Documentazione .....	» 405
<b>□ Trattamento economico del congedo per malattia del figlio.....</b>	<b>pag. 406</b>
■ Esempio di compilazione del cedolino paga.....	» 406
<b>□ La denuncia telematica UniEmens.....</b>	<b>pag. 409</b>
■ <Settimana>.....	» 409
■ <DifferenzeAccredito> .....	» 409

## Sezione Quarta - STUDIO E FORMAZIONE

<b>□ Permessi per studio, congedi per formazione e formazione continua.....</b>	<b>pag. 420</b>
■ La disciplina.....	» 420

■ Permessi per i lavoratori studenti.....	» 420
■ Congedi per la formazione .....	» 423
■ Congedi per la formazione continua .....	» 424
■ Anticipazione del TFR e delle prestazioni .....	» 426
■ Divieto di licenziamento.....	» 428

## Sezione Quinta - ATTIVITÀ SOCIALI

<b>□ Funzioni presso i seggi elettorali .....</b>	<b>pag. 430</b>
■ La disciplina.....	» 430
■ Trattamento economico e normativo .....	» 430
■ Documentazione .....	» 431
■ CCNL del terziario: gestione dei permessi elettorali.....	» 431
<b>□ Consiglieri di parità.....</b>	<b>pag. 435</b>
■ La disciplina.....	» 435
■ Soggetti beneficiari .....	» 435
■ Durata .....	» 436
■ Trattamento normativo .....	» 436
■ Trattamento economico.....	» 436
■ Modalità di utilizzo .....	» 437
<b>□ Incarichi sindacali.....</b>	<b>pag. 438</b>
■ La disciplina.....	» 438
■ Soggetti beneficiari .....	» 438
■ Durata .....	» 440
■ Modalità di utilizzo .....	» 441
■ Trattamento economico.....	» 443
■ Esposizione in UniEmens .....	» 443
■ Esempio .....	» 444
<b>□ La donazione sangue .....</b>	<b>pag. 451</b>
■ Durata .....	» 451
■ Condizioni di godimento.....	» 451
■ Trattamento normativo .....	» 451
■ Trattamento economico.....	» 452
■ Documentazione .....	» 452
■ Trattamento previdenziale e fiscale .....	» 453
■ Inidoneità del lavoratore .....	» 453
■ Esempio 1 - lavoratore mensilizzato .....	» 455
■ Esempio 2 - lavoratori orari .....	» 460
<b>□ La donazione di midollo osseo .....</b>	<b>pag. 466</b>
■ Durata .....	» 466
■ Condizioni di godimento.....	» 466

■ Trattamento normativo .....	» 467
■ Trattamento economico.....	» 467
■ Istruzioni INPS.....	» 467
■ Documentazione .....	» 469
■ Esempio - lavoratore mensilizzato .....	» 469
<b>□ Cariche e funzioni pubbliche - Membri del Parlamento o di assemblee regionali .....</b>	<b>pag. 475</b>
■ La disciplina.....	» 475
■ Aspettativa non retribuita e contribuzione figurativa .....	» 475
<b>□ Cariche e funzioni pubbliche - Amministratori locali .....</b>	<b>pag. 479</b>
■ La disciplina.....	» 479
■ Amministratori locali con rapporto di lavoro dipendente .....	» 479
■ Permessi retribuiti.....	» 481
■ Permessi non retribuiti.....	» 481
■ Aspettativa non retribuita .....	» 482
■ Trattamento economico a carico dell'ente .....	» 483
■ Divieto di trasferimento.....	» 484
<b>□ Volontari della protezione civile .....</b>	<b>pag. 485</b>
■ La disciplina.....	» 485
■ Soggetti beneficiari .....	» 486
■ Assenze dal lavoro - durata massima.....	» 487
■ Modalità di utilizzo .....	» 488
■ Trattamento normativo .....	» 489
■ Trattamento economico.....	» 489
■ Lavoratori autonomi .....	» 492
<b>□ Volontari del soccorso alpino .....</b>	<b>pag. 494</b>
■ La disciplina.....	» 494
■ Soggetti beneficiari .....	» 494
■ Operazione di soccorso alpino.....	» 494
■ Durata .....	» 495
■ Documentazione .....	» 495
■ Trattamento economico.....	» 495
■ Lavoratori autonomi .....	» 500
<b>□ Richiamo alle armi.....</b>	<b>pag. 501</b>
■ La disciplina.....	» 501
■ Soggetti beneficiari .....	» 501
■ Trattamento normativo .....	» 502
■ Trattamento economico.....	» 502
■ Esempio .....	» 503
■ Adempimenti del lavoratore.....	» 508
■ Sanzioni .....	» 509

## Sezione Sesta - MOTIVI FAMILIARI

<b>□ Permessi per decesso o grave infermità .....</b>	<b>pag. 512</b>
■ La disciplina.....	» 512
■ Soggetti beneficiari .....	» 512
■ Durata .....	» 512
■ Modalità di utilizzo .....	» 513
■ Documentazione .....	» 513
■ Trattamento normativo .....	» 515
■ Trattamento economico.....	» 515
<b>□ Congedo per gravi motivi familiari .....</b>	<b>pag. 516</b>
■ La disciplina.....	» 516
■ Soggetti beneficiari .....	» 516
■ Gravi motivi.....	» 516
■ Durata .....	» 517
■ Modalità di utilizzo .....	» 517
■ Documentazione .....	» 518
■ Trattamento normativo .....	» 518
■ Trattamento economico.....	» 519
■ Rientro al lavoro.....	» 519
<b>□ Permessi per lavoratori portatori di handicap grave .....</b>	<b>pag. 520</b>
■ La disciplina.....	» 520
■ Soggetti beneficiari .....	» 520
■ Requisiti.....	» 521
■ Modalità di utilizzo .....	» 522
■ Modulistica .....	» 523
■ Compatibilità con altre agevolazioni .....	» 523
■ Trattamento economico.....	» 524
■ Esempio .....	» 524
■ Sede di lavoro e trasferimento .....	» 534
<b>□ Permessi per l'assistenza ai portatori di handicap grave.....</b>	<b>pag. 535</b>
■ Presupposti .....	» 535
■ Congedo straordinario di 2 anni .....	» 537
■ Prolungamento del congedo parentale.....	» 546
■ Riposi orari giornalieri .....	» 554
■ Modulistica .....	» 555
■ Permessi mensili retribuiti .....	» 562
<b>□ Congedo per cure per gli invalidi.....</b>	<b>pag. 578</b>
■ La disciplina.....	» 578
■ Soggetti beneficiari .....	» 578
■ Documentazione .....	» 578
■ Trattamento economico e normativo .....	» 579

<b>□ Le patologie oncologiche.....</b>	<b>pag. 580</b>
■ Invalidità e stato di handicap grave per il malato oncologico .....	» 580
■ Il passaggio da full-time a part-time.....	» 581
<b>□ Congedo per le donne vittime di violenza di genere .....</b>	<b>pag. 583</b>
■ La disciplina .....	» 583
■ Destinatari .....	» 584
■ Durata e modalità di fruizione del congedo .....	» 584
■ Trattamento normativo .....	» 585
■ Trattamento economico.....	» 586
■ Esempi .....	» 586
■ Modalità di richiesta.....	» 606
■ Trasformazione del rapporto a part-time .....	» 606
<b>□ Il congedo matrimoniale.....</b>	<b>pag. 607</b>
■ La disciplina.....	» 607
■ Soggetti beneficiari .....	» 607
■ Durata .....	» 607
■ Modalità di utilizzo .....	» 608
■ Trattamento normativo .....	» 608
■ Trattamento economico.....	» 609
■ Assegno per il congedo matrimoniale.....	» 609
■ Documentazione .....	» 610
■ Esempio .....	» 611
<b>□ Aspettativa per lavoratori tossicodipendenti e loro familiari.....</b>	<b>pag. 617</b>
■ La disciplina.....	» 617
■ Soggetti beneficiari .....	» 617
■ Durata .....	» 617
■ Modalità di utilizzo .....	» 618
■ Documentazione .....	» 619
■ Trattamento normativo .....	» 619
■ Trattamento economico.....	» 619
■ Contratto a termine per sostituzione di lavoratori assenti .....	» 619