

INDICE

| | | | |
|---|--|------|-----|
| ❑ | Premessa | pag. | 5 |
| ❑ | Introduzione: le dichiarate finalità del Jobs Act | pag. | 7 |
| ❑ | La normativa sul licenziamento individuale in Francia, Germania, Regno Unito e Spagna | pag. | 10 |
| | ■ Francia | » | 10 |
| | ■ Germania | » | 11 |
| | ■ Regno Unito..... | » | 13 |
| | ■ Spagna | » | 13 |
| ❑ | Legge Fornero e Jobs Act: i rispettivi ambiti di applicazione | pag. | 16 |
| ❑ | La procedura per l'irrogazione del licenziamento: gli oneri a carico del datore di lavoro | pag. | 19 |
| | ■ La procedura obbligatoria di conciliazione (obbligatoria non per tutti...)..... | » | 23 |
| ❑ | La procedura per l'irrogazione del licenziamento: gli oneri a carico del lavoratore | pag. | 30 |
| | ■ Impugnazione stragiudiziale..... | » | 30 |
| | ■ Impugnazione giudiziale | » | 33 |
| ❑ | L'articolo 18 prima e dopo la Legge Fornero | pag. | 35 |
| | ■ La tutela reale non è costituzionalizzata..... | » | 36 |
| | ■ La tutela reale come conosciuta finora non è stata voluta da tutte le parti sociali..... | » | 37 |
| | ■ La tutela reale non riguarda tutti i lavoratori italiani | » | 39 |
| | ■ A) La tecnica legislativa della Legge Fornero..... | » | 39 |
| | ■ B) la tutela reale prevista dal Jobs Act | » | 77 |
| ❑ | Cosa sono oggi le tutele crescenti? | pag. | 83 |
| | ■ Le tutele crescenti prima dell'intervento della Corte Costituzionale | » | 83 |
| | ■ Le tutele crescenti dopo la sentenza della Corte Costituzionale n. 194 dell'8.11.2018 | » | 88 |
| | ■ La derogabilità della tutela indennitaria e le clausole di anzianità convenzionale..... | » | 92 |
| | ■ I vizi formali e procedurali | » | 93 |
| | ■ Le piccole imprese e le organizzazioni di tendenza..... | » | 94 |
| | ■ Postilla..... | » | 95 |
| ❑ | La nuova procedura di conciliazione introdotta dal Jobs Act | pag. | 97 |
| | ■ I tempi..... | » | 99 |
| | ■ I luoghi | » | 100 |
| | ■ Gli effetti | » | 100 |

| | | |
|--|-------------|------------|
| ■ Il trattamento fiscale e contributivo e la misura dell'erogazione..... | » | 101 |
| ■ La nuova comunicazione obbligatoria | » | 102 |
| □ Gli effetti delle nuove tutele sulla prescrizione dei crediti del lavoratore | pag. | 104 |
| □ Le novità in tema di licenziamenti collettivi nella Legge Fornero e nel Jobs Act..... | pag. | 108 |
| ■ L'invio della comunicazione finale..... | » | 108 |
| ■ La sanabilità dei vizi della comunicazione iniziale..... | » | 110 |
| ■ Il nuovo regime sanzionatorio..... | » | 111 |
| ■ Il regime sanzionatorio nel Jobs Act..... | » | 114 |
| ■ Le novità per i dirigenti..... | » | 116 |
| □ La procedura per le dimissioni | pag. | 118 |
| ■ Le dimissioni della lavoratrice in gravidanza e dei genitori..... | » | 119 |
| ■ Le dimissioni dei lavoratori che non sono neo genitori..... | » | 120 |
| ■ I casi di non collaborazione del lavoratore..... | » | 121 |
| ■ La revoca delle dimissioni o della risoluzione consensuale..... | » | 122 |
| ■ L'alterazione del modulo ad opera del datore di lavoro..... | » | 123 |
| □ Il rito processuale accelerato..... | pag. | 124 |
| ■ I paletti posti al giudice del lavoro..... | » | 125 |
| ■ Applicabilità delle nuove norme | » | 127 |
| ■ I nuovi termini per l'impugnazione dei licenziamenti..... | » | 129 |
| ■ La domanda introduttiva del giudizio | » | 130 |
| ■ Lo svolgimento del giudizio | » | 131 |
| ■ La fase di opposizione | » | 132 |
| ■ Il reclamo | » | 134 |
| ■ Il ricorso in Cassazione..... | » | 135 |
| □ Pregi e difetti della Legge Fornero e del Jobs Act dal punto di vista di un avvocato | pag. | 140 |
| ■ Dal mondo dei diritti a quello dei diritti e doveri | » | 140 |
| ■ La prospettiva di semplificazione del Jobs Act ... messa in discussione dalla corte costituzionale | » | 145 |
| ■ Infine... i numeri..... | » | 146 |

Sezione Prima - NORMATIVA

| | | |
|---|-------------|------------|
| □ Normativa..... | pag. | 150 |
| ■ Scheda redatta dall'Osservatorio della legislazione straniera del Servizio Biblioteca della Camera dei Deputati | » | 150 |
| □ Bibliografia..... | pag. | 159 |