

INDICE

Introduzione	pag.	11
■ La registrazione del cedolino paga.....	»	11

Sezione Prima - ASPETTI GENERALI

I campi del cedolino paga	pag.	16
■ Dati anagrafici	»	17
■ Elementi retributivi	»	17
■ Sviluppo del cedolino paga	»	17
■ Calcolo contributi previdenziali	»	18
■ Totali	»	18
■ Calcolo delle imposte	»	18
■ Netto in busta	»	19
■ Gestione ferie e permessi	»	19
■ Sezione delle presenze	»	19
Il Libro Unico del Lavoro	pag.	20
■ Datori di lavoro obbligati	»	20
■ Datori di lavoro esclusi.....	»	21
■ Lavoratori interessati.....	»	21
■ Lavoratori esclusi	»	22
■ Contenuti del Libro Unico	»	22
■ Modalità di istituzione e tenuta.....	»	24
■ Termini di registrazione	»	24
I principali elementi del cedolino paga	pag.	25
■ Dati relativi al lavoratore dipendente	»	26
■ Elementi della retribuzione	»	28
■ Sviluppo del cedolino paga	»	30
La retribuzione	pag.	32
■ Principi generali.....	»	32
■ Forma della retribuzione	»	33
■ Pagamento della retribuzione	»	35
■ Aspetti contabili.....	»	37
Le variabili del periodo di paga	pag.	38
■ Il tempo di lavoro.....	»	38
■ L'orario normale di lavoro.....	»	39
■ I tempi di riposo	»	43

■ Il lavoro straordinario	»	44
■ Il lavoro notturno	»	46
■ Gli esempi	»	48
■ Festività	»	51
■ Ferie	»	53
■ Riposo settimanale	»	57

Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI

□ Il rapporto datore di lavoro - INPS	pag.	62
■ Soggetti obbligati	»	62
■ Inquadramento previdenziale	»	63
■ Posizione contributiva	»	64
■ Unicità della posizione contributiva	»	64
■ Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.)	»	65
■ Le tabelle aliquote in vigore dal 1° gennaio 2019	»	68
■ Armonizzazione delle basi imponibili	»	87
■ Principio di competenza e principio di cassa	»	87
■ Il minimale retributivo	»	89
■ Soci di società cooperative	»	91
■ Il concetto di giornata retribuita	»	92
■ Quando il minimale non va rispettato	»	92
■ Aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente	»	94
■ Aspetti contabili	»	94
□ Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione	pag.	96
■ Le trasferte di lavoro	»	96
■ Servizio di mensa: il trattamento previdenziale	»	106
■ Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale	»	112
■ L'Assegno al Nucleo Familiare (ANF)	»	112

Sezione Terza - ASPETTI FISCALI

□ La tassazione del normale periodo di paga	pag.	120
■ Regole di tassazione	»	120
■ Addizionali all'IRPEF	»	136
■ Aspetti contabili	»	139
□ Imponibile fiscale: casi particolari di determinazione	pag.	140
■ Indennità di trasferta	»	140
□ Bonus 80 euro	pag.	143
■ Natura del bonus	»	143
■ Soggetti beneficiari	»	143

■ Condizioni di spettanza.....	»	143
■ Quantificazione del bonus spettante	»	144
■ Riconoscimento del bonus in ciascun periodo di paga.....	»	145
■ Aspetti contabili.....	»	146
■ Esempio 1: rapporto di durata annuale e rc < 24.600 Euro.....	»	146
■ Esempio 2: rapporto di durata annuale e rc > 24.600 Euro.....	»	148
■ Esempio 3: rapporto di durata inferiore all'anno	»	150
□ Detassazione dei premi.....	pag.	152
■ Ambito soggettivo di applicazione	»	152
■ Somme agevolabili.....	»	153
■ Limiti massimi agevolabili	»	153
■ Contrattazione di secondo livello	»	154
■ Rilevanza delle somme detassate	»	154
■ Esempio: detassazione premio di risultato	»	154
□ Welfare aziendale.....	pag.	157
■ Beni, servizi e prestazioni riconducibili ad un piano di welfare aziendale.....	»	157
■ Welfare aziendale come alternativa al premio di risultato.....	»	162
■ Esempio: fruizione di beni e servizi.....	»	162

Sezione Quarta - INDENNITÀ INPS

□ Le principali indennità INPS	pag.	166
■ La gestione dell'evento malattia.....	»	166
■ La gestione dell'evento maternità	»	195
■ La gestione dei permessi e congedi per handicap (Legge n. 104/1992)	»	233

Sezione Quinta - INDENNITÀ INAIL

□ Infortunio sul lavoro	pag.	260
■ Adempimenti del medico che presta la prima assistenza	»	260
■ Adempimenti del lavoratore infortunato	»	260
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro.....	»	261
■ Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro.....	»	262
■ Esempi di gestione dell'evento infortunio.....	»	269
■ Lavoratore con retribuzione oraria - infortunio lungo.....	»	282

Sezione Sesta - CONGUAGLIO

□ Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto.....	pag.	290
■ Il conguaglio di fine anno	»	290
■ Il conguaglio di fine rapporto	»	294

Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

❑ Il concetto di retribuzione differita.....	pag. 296
■ La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive	» 296
■ Aspetti contabili.....	» 300

Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730

❑ Operazioni di conguaglio 730.....	pag. 302
■ Termini e modalità del conguaglio 730	» 302
■ Effetti del conguaglio sulla busta paga	» 302
■ Versamento del debito e restituzione del credito 730	» 305
■ Aspetti contabili.....	» 306
■ Rateizzazione.....	» 307
■ Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730	» 308
■ Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni	» 309
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a credito	» 309
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a debito.....	» 312
■ Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito.....	» 315
■ Incapienza della retribuzione	» 320

Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

❑ Trattamento di fine rapporto	pag. 330
■ Fonti normative	» 330
■ Soggetti beneficiari.....	» 330
■ Retribuzione annua accantonabile	» 330
■ Calcolo quota annua.....	» 335
■ Rivalutazione del fondo TFR.....	» 337
■ Calcolo del fondo TFR.....	» 339
■ Tassazione del TFR	» 340
■ Aspetti contabili.....	» 352
❑ Arretrati a tassazione separata	pag. 353
❑ Previdenza complementare	pag. 356
■ Tipologie di fondi pensione.....	» 356
■ Finanziamento dei fondi pensione.....	» 358
■ Possibilità di scelta.....	» 359

Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO

❑ La disciplina del contratto di apprendistato	pag. 366
■ Le tipologie di apprendistato	» 366
■ Finalità	» 366

■ Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato	»	367
■ Regime previdenziale e assicurativo	»	371
■ Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	»	378
■ Apprendistato professionalizzante	»	381
■ Apprendistato di alta formazione e ricerca	»	384
■ Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze	»	386
□ L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio	pag.	390
■ Decorrenza	»	390
■ Disciplina generale	»	391
■ Apprendistato professionalizzante	»	396
■ Apprendistato professionalizzante per gli operatori di vendita	»	399
■ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca.....	»	400
■ La compilazione del cedolino.....	»	401

Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

□ Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio	pag.	410
■ Assunzione e contratto di lavoro.....	»	410
■ Durata della prestazione.....	»	412
■ Trattamento economico.....	»	414
■ Dirigenti di prima nomina	»	415
■ Agevolazioni contributive per nuove assunzioni o nomine.....	»	415
■ Fondi di previdenza e assistenza integrativi.....	»	417
■ Assicurazione previdenziale all'INPS	»	422
■ Assicurazione all'INAIL	»	423
■ La retribuzione del dirigente commercio.....	»	424

Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA

□ LA RETRIBUZIONE NEL SETTORE EDILE	PAG.	430
■ Contrattazione collettiva.....	»	431
■ Gli importi del cedolino dell'operaio edile.....	»	432
■ Servizio di mensa e indennità sostitutiva.....	»	443
■ Servizio di trasporto.....	»	444
■ Ulteriori indennità	»	446
■ Ferie - La particolarità del settore edile.....	»	447
□ La Cassa edile.....	pag.	450
■ L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile	»	450
■ Funzioni e prestazioni della Cassa edile.....	»	451
■ I contributi alla Cassa edile	»	456
■ La denuncia contributiva alla Cassa edile	»	464

❑ Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia	pag. 465
■ La contribuzione "virtuale"	» 465
■ La riduzione contributiva del settore edile	» 467
■ Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile	» 474
❑ Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia	pag. 477
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile	» 477
❑ La trasferta in edilizia	pag. 481
■ La trasferta nel CCNL edilizia industria	» 481
■ Il ruolo della contrattazione collettiva territoriale	» 482
■ Il trattamento previdenziale e fiscale	» 483
❑ L'evento malattia in edilizia	pag. 487
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera	» 487
■ Percentuali di indennizzo INPS	» 489
■ Indennità Cassa edile	» 490
■ Malattia e trasferta	» 492
■ Le festività in malattia	» 492
■ Esempio di compilazione del cedolino	» 493
❑ La gestione dell'evento infortunio	pag. 508
■ Gli obblighi del datore di lavoro	» 508
■ Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta	» 509
■ L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione	» 509
■ Lavoratore pagato a ore	» 510
■ L'integrazione: la particolarità del settore edile	» 510
■ Festività durante l'evento infortunio	» 512
■ Esempio di compilazione del cedolino	» 513
❑ La cassa integrazione guadagni nel settore edile	pag. 517
■ Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie	» 517
■ Le cause di intervento	» 519
■ Durata massima	» 522
■ Richiesta di concessione dell'integrazione salariale	» 523
■ La misura dell'intervento	» 524
■ Il tetto mensile	» 524
■ La retribuzione di riferimento	» 525
■ Gli elementi integrabili della retribuzione	» 525
■ Festività	» 526
■ Determinazione delle ore integrabili	» 527
■ Esempio di compilazione del cedolino	» 528

Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA

❑ Gli impiegati agricoli	pag. 532
■ Assunzioni congiunte in agricoltura	» 532

■ Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli	»	533
■ Particolarità retributive e previsioni territoriali	»	536
■ L'ENPAIA	»	538
■ L'INPS	»	539
■ Infortunio, malattia e maternità	»	540
□ Gli operai agricoli	pag.	545
■ Tipo di rapporto	»	545
■ La retribuzione	»	548
■ Orario di lavoro	»	549
■ Lavoro straordinario, festivo, notturno	»	549
■ Festività	»	550
■ Welfare agricolo	»	551
■ Inquadramento previdenziale e assicurativo	»	552
■ Il cedolino dell'operaio agricolo	»	555
■ Malattia e infortunio	»	562
■ Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA)	»	571
□ La dichiarazione della manodopera agricola	pag.	577
■ Termini e modalità di presentazione	»	577
■ Passaggio dal DMAG all'UniEmens	»	578

Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI

□ Il rapporto di lavoro con i giornalisti	pag.	580
■ Il CCNL giornalisti	»	581
■ Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti (INPGI)	»	586
■ Assicurazione previdenziale all'INPGI	»	587
■ Assicurazione previdenziale all'INPS	»	595
■ CASAGIT	»	596
■ Libri obbligatori	»	597

Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO

□ I lavoratori dello spettacolo	pag.	602
■ Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo	»	603
■ Certificato di agibilità	»	608
■ Iscrizione del lavoratore	»	610
■ Iscrizione del datore di lavoro	»	610
■ Retribuzione imponibile	»	613
■ Calcolo dei contributi	»	614
■ Indennità di malattia, maternità e disoccupazione	»	621