

INDICE

Sezione Prima - PREMI DI RISULTATO

☐ Premessa	pag.	8
☐ Aziende destinatarie e lavoratori beneficiari	pag.	10
■ Aziende destinatarie.....	»	10
■ Lavoratori beneficiari	»	11
☐ Somme detassabili	pag.	14
■ Premi di risultato	»	15
■ Somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.....	»	21
■ Coinvolgimento paritetico dei lavoratori	»	22
■ Ristorni ai soci lavoratori di cooperative.....	»	24
☐ Limiti massimi agevolabili	pag.	25
■ Regole di determinazione	»	25
☐ Decontribuzione	pag.	29
■ Agevolazione fiscale e agevolazione previdenziale.....	»	29
■ Somme decontribuibili.....	»	30
■ Ambito di applicazione	»	32
■ Caratteristiche dell'agevolazione contributiva	»	34
■ Definizione e calcolo del limite agevolabile.....	»	34
☐ La contrattazione di II livello	pag.	37
■ Aspetto temporale e contenutistico	»	37
■ Indicatori incrementali e periodo congruo	»	38
■ Il deposito del contratto aziendale o territoriale	»	38
■ Il contratto aziendale – riflessi aziendali	»	43
■ Verbale di accordo.....	»	45
☐ Adempimenti del datore di lavoro	pag.	47
■ Fase 1: verifica della sussistenza delle condizioni richieste	»	47

■ Fase 2: applicazione del regime agevolato.....	»	51
■ Fase 3: esposizione delle somme sul LUL	»	54
■ Fase 4: versamento dell'imposta sostitutiva.....	»	60
■ Fase 5: la Certificazione Unica	»	60
■ Fase 6: il Modello 770	»	64

Sezione Seconda - WELFARE AZIENDALE

□ Premessa	pag.	68
□ Tipologie di welfare aziendale	pag.	71
■ Requisiti comuni	»	72
■ Welfare tradizionale o aggiuntivo.....	»	75
■ Welfare di produttività	»	77
□ Le fonti contrattuali	pag.	80
■ La normativa di riferimento.....	»	80
■ Unilateralità e bilateralità	»	80
□ Contributi a previdenza complementare	pag.	87
■ Trattamento previdenziale	»	88
■ Trattamento fiscale.....	»	89
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	»	93
■ Contributi al fondo pensione come possibile scelta a disposizione nel piano di welfare.....	»	100
□ Contributi di assistenza sanitaria	pag.	101
■ Tipologie di fondi sanitari e ambiti di intervento	»	102
■ Trattamento previdenziale	»	104
■ Trattamento fiscale.....	»	105
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	»	107
■ Contributi ai fondi sanitari come possibile scelta a disposizione nel piano di welfare.....	»	113
□ Servizi di mensa e prestazioni sostitutive	pag.	114
■ Fattispecie previste	»	115
■ Mense aziendali e convenzioni.....	»	115
■ Buono pasto/ticket restaurant.....	»	117
■ Indennità sostitutive della mensa	»	127
■ La scelta tra i diversi sistemi	»	130
■ Riflessi sugli istituti contrattuali e sul TFR.....	»	130
■ Generalità o categorie di dipendenti.....	»	131
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	»	131

❑ Servizi di trasporto	pag. 135
■ Trasporto collettivo.....	» 135
■ Abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	» 140
❑ Opere e servizi di utilità sociale	pag. 152
■ Opere e servizi	» 153
■ Generalità o categorie di dipendenti.....	» 158
■ Familiari di cui all'art. 12 del TUIR.....	» 159
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 159
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 162
❑ Servizi di educazione e istruzione rivolti ai familiari	pag. 166
■ Spese rimborsabili e servizi erogabili.....	» 167
■ Generalità o categorie di dipendenti.....	» 169
■ Familiari di cui all'art. 12 del TUIR.....	» 169
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 169
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 175
❑ Servizi di assistenza ai familiari anziani e non autosufficienti	pag. 179
■ Servizi di assistenza	» 180
■ Generalità o categorie di dipendenti.....	» 180
■ Familiari anziani o non autosufficienti	» 181
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 182
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 187
❑ Contributi e premi per il rischio di non autosufficienza	pag. 191
■ Tipologie di contributi e polizze ammesse	» 192
■ Generalità o categorie di dipendenti.....	» 195
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 196
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 199
❑ Azioni offerte ai dipendenti	pag. 203
■ Stock option	» 203
■ Piani di azionariato rivolto alla generalità dei dipendenti (stock granting).....	» 206
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	» 210
■ Regime fiscale agevolato per start-up innovative	» 214
❑ Fringe benefit	pag. 219
■ Tipologie di beni e servizi	» 220
■ Criteri generali di valorizzazione dei fringe benefit	» 222
■ Trattamento fiscale	» 223
■ Familiari di cui all'art. 12 del TUIR.....	» 224

■ Adempimenti del datore di lavoro	»	225
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	»	228
□ Auto aziendale concessa al dipendente	pag.	231
■ Auto ad uso promiscuo.....	»	232
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	»	250
■ Veicolo concesso ad uso esclusivamente aziendale	»	253
■ Veicolo concesso ad uso esclusivamente privato.....	»	253
□ Alloggio a disposizione del dipendente.....	pag.	255
■ Le disposizioni del TUIR.....	»	256
■ Le ipotesi connesse all'assegnazione di un fabbricato	»	266
■ Adempimenti del datore di lavoro	»	267
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	»	277
□ Prestiti concessi al dipendente	pag.	281
■ Ambito di applicazione	»	282
■ Modalità di richiesta del prestito.....	»	283
■ Adempimenti del datore di lavoro	»	291
■ Ipotesi di fruizione in sostituzione di un premio di risultato.....	»	299