

INDICE GENERALE

❑	RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	32
	Criteri di valutazione della subordinazione e della autonomia	32
	Casi particolari di accertamento della subordinazione	33
	Rapporto tra soci e società	37
	Presidente di cooperativa e rapporto di lavoro subordinato	39
	Rapporti lavorativi fra parenti e/o affini	40
	Collaborazioni occasionali di parenti entro il terzo grado	42
	Rapporto di lavoro tra genitori e figlio apprendista	42
	Impresa familiare	42
❑	ISCRIZIONE DEI DATORI DI LAVORO ALL'INPS	43
	Natura dichiarativa della domanda di iscrizione	43
	Aziende estere che occupano personale dipendente in Italia, non aventi strutture operative	43
	Termini di presentazione	44
	Competenza territoriale	44
	Come segnalare l'attività all'atto dell'iscrizione	45
	Principio dell'unicità della posizione contributiva	45
	Costituzione di una nuova unità operativa con dipendenti	46
	Accentramento del versamento dei contributi	46
	Iscrizione a seguito di operazioni societarie	47
❑	ASSEGNAZIONE DELLA POSIZIONE CONTRIBUTIVA	48
	Numero di matricola	48
	Codice statistico contributivo (CSC)	48
	Codici di autorizzazione (C.A.)	49
	Codice tipo azienda	49
❑	COMUNICAZIONE UNICA PER LA NASCITA DELL'IMPRESA	51
	Il flusso procedurale di ComUnica	51
	Chi può inviare la Comunicazione Unica	51
	Adempimenti assolti tramite ComUnica	52
	Imprese che operano con il sistema UniEmens e Aziende agricole	52
❑	DELEGHE AD ASSISTERE	54
	Deleghe aziende con dipendenti per i professionisti	54
	Deleghe per aziende con dipendenti nei gruppi di imprese	54
	Deleghe per la gestione di consorzi di società cooperative	55
	Deleghe per associazioni di categoria	55
	Tipologia di deleghe ammissibili per artigiani e commercianti	55
	Delega ai soggetti ex lege n. 12/1979 e a soggetti che hanno sottoscritto un accordo con l'INPS	56
	Delega per i soggetti che non hanno sottoscritto accordi con l'INPS, non soggetti alla Legge n. 12/1979	56
	Delega Artigiani e Commercianti per le Associazioni di Categoria	56
	Deleghe Gestione separata	57
	Modalità di attivazione della delega per la Gestione separata	58
❑	CASSETTO PREVIDENZIALE E COMUNICAZIONI BIDIREZIONALI	60
	Come si accede e come funziona il cassetto previdenziale	61
	Le funzionalità del Cassetto bidirezionale	61
	La manutenzione della regolarità mediante il Cassetto	61
	Cassetto previdenziale per Artigiani e Commercianti e liberi professionisti	62
❑	INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE	63
	Principio dell'inquadramento unico	63
	Uniformità dei criteri di inquadramento	64
	Irrelevanza del contratto collettivo	64
	Settore Industria	64
	Settore Artigianato	65
	Settore Agricoltura	65
	Settore Terziario	65

Settore Credito, Assicurazione e Tributi appaltati.....	66
Settore attività varie	66
Inquadramento automatizzato dei datori di lavoro	66
Domande di iscrizione presentate in ritardo	67
☐ VARIAZIONE DELL'ATTIVITÀ ECONOMICA E DELLA DENOMINAZIONE AZIENDALE	68
Decorrenza delle variazioni di inquadramento	68
Inesatte dichiarazioni del datore di lavoro.....	68
Variazioni anagrafiche e contributive	69
Variazione della ragione e della denominazione sociale	69
☐ SETTORE ARTIGIANATO	70
Definizione dell'imprenditore artigiano.....	70
Definizione dell'impresa artigiana.....	70
Iscrizione all'albo delle imprese artigiane.....	71
L'Artigiano di fatto	72
Perdita dei requisiti – Continuazione attività da parte degli eredi	72
Commissione provinciale per l'artigianato	72
Cooperative artigiane	73
Limiti dimensionali per le imprese artigiane	73
Superamento dei limiti dimensionali.....	75
Consorzi e società consortili tra imprese artigiane	76
Regioni a statuto speciale e province autonome di Trento e Bolzano	76
☐ SETTORE AGRICOLTURA	77
Imprenditore agricolo.....	77
Allevamento di animali e acquacoltura	77
Ciclo biologico.....	78
Attività connesse all'agricoltura.....	78
Attività di agriturismo	79
Operai agricoli dipendenti di aziende non agricole	79
Attività agromeccanica	80
Coltivatori diretti assunti part time in zone montane.....	80
Assunzioni congiunte in agricoltura.....	81
Classificazione previdenziale.....	81
Anticipo delle prestazioni previdenziali	82
☐ COOPERATIVE DI MANIPOLAZIONE E TRASFORMAZIONE DI PRODOTTI AGRICOLI E ZOOTECNICI	83
Inquadramento previdenziale	83
Particolarità contributive.....	84
Inquadramento e modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	85
☐ AZIENDE AGRICOLE OPERANTI NELLE ZONE MONTANE E IN ZONE SVANTAGGIATE	86
Cooperative di trasformazione, manipolazione e commercializzazione prodotti agricoli e zootecnici, Legge 240/1984.....	87
Tabella dei benefici spettanti	87
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	88
☐ INQUADRAMENTO, CASI PARTICOLARI	89
Concetto di ausiliarietà.....	89
Esercizio di attività plurime	89
Attività di agriturismo	90
Attività agromeccanica	90
Attività di restauro di opere d'arte	90
Autorimesse	91
Casse edili, scuole edili e comitati paritetici della sicurezza.....	91
Concessionarie di auto con annessa officina	91
Facchinaggio.....	92
Manutenzione aree verdi	92
Panetterie con forno	92
Pubblicità e affissione	93
Pulizie industriali	93
☐ CLASSIFICAZIONE DELLE IMPRESE FACENTI PARTE DI "GRUPPI INDUSTRIALI" - HOLDING	94
Società capogruppo per scorporo di attività	94
Società di servizi e di distribuzione.....	94

Inquadramento unico.....	95
Aggregazione avvenuta sulla base dell'acquisto di pacchetti azionari.....	95
☐ AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE.....	96
Amministrazioni dello Stato	96
Istituzioni universitarie	96
Enti territoriali.....	97
Istituti autonomi case popolari (IACP)	97
Camere di Commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni	97
Enti pubblici non economici	97
Amministrazioni, aziende ed enti del servizio sanitario nazionale.....	97
L'Aran e le agenzie fiscali	98
Autorità bancarie centrali	98
Autorità indipendenti	98
Enti privatizzati - Regime delle opzioni.....	98
☐ AZIENDE SPECIALI - AZIENDE PRIVATIZZATE DELLO STATO E DEGLI ENTI PUBBLICI.....	99
Natura giuridica delle aziende speciali.....	99
Effetti della trasformazione societaria sul regime previdenziale dei lavoratori.....	100
Problematiche previdenziali per i lavoratori optanti in caso di cambio del datore di lavoro.....	100
Obbligo contributivo per CIG e CIGS	101
Contributo ASPI.....	102
Contributo CUAF.....	102
Contributo IVS.....	103
Contribuzione di malattia e maternità	103
Classificazione previdenziale.....	104
☐ AUTORITÀ AMMINISTRATIVE INDIPENDENTI.....	105
Obblighi assicurativi	105
Tipologia di personale.....	106
Obblighi contributivi INPS	106
☐ ASSOCIAZIONI ED ENTI SENZA SCOPO DI LUCRO.....	107
Come ottenere l'esonero della CUAF	107
Tabella delle attività e dei CSC corrispondenti.....	108
☐ AUTORITÀ PORTUALI.....	109
Contributi di malattia e maternità.....	109
Contributo per la disoccupazione/ASpI	109
☐ IMPRESE DEL SETTORE INFORMatico.....	110
Settore Industria e Artigianato	110
Settore Terziario.....	111
☐ PRODUZIONE E VENDITA DI GELATERIA E PASTICCERIA.....	112
Inquadramento previdenziale di gelaterie e pasticcerie.....	112
Riflessi previdenziali sulla posizione contributiva del titolare artigiano.....	113
☐ AZIENDE DELLO SPETTACOLO.....	114
Quando i lavoratori sono iscritti alla Gestione ex Enpals (FPLS) e quando al Fondo pensioni INPS (FPLD).....	114
Lavoratori da iscrivere obbligatoriamente alla Gestione ex Enpals	115
Classificazione dei lavoratori iscritti alla Gestione ex Enpals.....	116
Codici di categoria dei lavoratori iscrivibili.....	117
Datori di lavoro iscrivibili alla Gestione ex Enpals.....	120
Classificazione dei datori di lavoro - codici attività.....	120
Iscrizione all'INPS dei datori di lavoro dello spettacolo.....	121
☐ INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE NEL SETTORE DELLO SPETTACOLO.....	123
Addetti agli impianti sportivi	123
Agenzie ippiche e sale da corsa – Ricevitorie di scommesse in genere – Case da gioco	123
Animatori dei villaggi turistici	124
Apprendisti di aziende dello Spettacolo	124
Artigiani dello spettacolo	124
Assistenti ai bagnanti nelle strutture alberghiere.....	125
Autori di testi/autori televisivi.....	125

Aziende che esercitano attività di commercio al dettaglio di abbigliamento per adulti, biancheria e pellicce che organizzano sfilate di moda	125
Baby parking.....	126
Cantanti di musica Leggera, presentatori e disk-JOCKEY	126
Cantanti e complessi orchestrali.....	127
Circoli ippici	127
Direttori tecnici e massaggiatori	128
Enti Lirici.....	128
Enti Pubblici o Enti non aventi fine di lucro	128
Federazioni sportive nazionali	129
Formazioni dilettantistiche o amatoriali – Gruppi folkloristici	129
Istruttori sportivi	130
Lavoratori autonomi esercenti attività musicali	130
Lavoratori a progetto e Collaboratori.....	130
Lavoratori iscritti alla Gestione ex Enpals che svolgono attività didattica	130
Lavoratori dello spettacolo somministrati	131
Maestri di sci.....	131
Maestri sportivi	131
Palestre.....	131
Parchi di divertimento.....	132
Personale addetto alla preparazione di notiziari	132
Piscine.....	133
Realizzazione di spot pubblicitari	133
Ristoranti, Bar, Caffè, Discoteche, Sale da ballo, Night club e simili, con annesso intrattenimento e spettacolo	134
Rumoristi o creatori di suoni.....	134
Sale Bingo.....	134
Televenditori.....	135
Totalizzatori degli ippodromi, cinodromi, sale corsa e agenzie ippiche.....	135
☐ CONTRIBUZIONE PER I LAVORATORI DELLO SPETTACOLO	136
IVS	136
AspI – Assicurazione Sociale per l’Impiego	136
TFR - Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto	136
CUAF - Cassa Unica Assegni familiari	136
Indennità economica di Malattia	137
Indennità economica di Maternità	138
CIG, CIGS e Mobilità	138
Collaboratori coordinati e continuativi.....	138
Sgravi e riduzioni contributive	138
☐ IL CERTIFICATO DI AGIBILITÀ	139
Chi può richiedere il certificato di agibilità.....	139
Certificato di agibilità a titolo gratuito	140
Formazioni dilettantistiche o amatoriali	140
Imprese non regolari	141
Lavoratori stranieri.....	141
Lavoratori autonomi esercenti attività musicali	142
Soggetti non ancora iscritti.....	142
☐ SPORTIVI GIÀ ISCRITTI ALLA EX SPORTASS	143
Prestazioni.....	143
☐ MODALITÀ DI COMPILAZIONE DEL MODELLO F24 E TERMINI PER IL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI	144
Modalità di versamento dei contributi.....	144
Denunce mensili parzialmente insolute.....	145
Denunce mensili passive (saldo a credito dell'azienda).....	145
Sanzioni	146
Modello F24 EP (per Enti pubblici).....	146
☐ RISCOSSIONE CONTRIBUTI PER CONTO DI ENTI BILATERALI E QUOTE ASSOCIATIVE	148
Versamento contributi agli Enti bilaterali – Aziende non agricole.....	148
Enti bilaterali dell’agricoltura	151
Versamento quote associative	152

☐	UNIEMENS – DICHIARAZIONE MENSILE DEI DATI RETRIBUTIVI E CONTRIBUTIVI	154
	Dati a valenza retributiva e a valenza contributiva.....	154
	Frazionamento delle denunce.....	154
	Termini per gli adempimenti.....	155
	Dati di quadratura.....	155
	Rettifiche e variazioni.....	155
	Criteri di univocità.....	156
	Gestione dei collaboratori.....	156
	Modello DM 2013.....	157
	Quadratura degli importi del DM2013.....	157
	Gestione dei DM2013.....	158
	Correzione automatica dei DM2013 anomali e provvisori.....	158
☐	RACCOLTA E COMUNICAZIONE DATI SULLA RAPPRESENTANZA SINDACALE	160
	Contenuto della convenzione.....	160
	Istruzioni operative per i datori di lavoro.....	160
	Modalità di esposizione nel flusso Uniemens.....	161
☐	DIFFERIMENTO DEL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI	162
	Differimento dei termini per ferie collettive.....	162
	Presentazione della domanda.....	162
	Versamento dei contributi.....	163
	Differimento dei termini per novità legislative.....	163
	Differimento dei termini per i cittadini vittime di atti estorsivi o usura.....	163
☐	DIFFERIMENTO DEL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PER CALAMITÀ NATURALI	165
	Soggetti interessati.....	165
	Oggetto della sospensione contributiva.....	165
	Recupero contributi sospesi.....	166
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UNIEMENS.....	166
	Modalità di versamento dei contributi con modello F24.....	166
☐	IMPONIBILE RETRIBUTIVO	167
	Reddito di lavoro dipendente.....	167
	Redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente.....	168
	Esclusioni dalla base imponibile fiscale e previdenziale.....	170
	Esclusione dall'imponibile ai soli fini contributivi.....	173
	Determinazione in denaro dei valori (Fringe benefit).....	175
	Indennità per trasferte e missioni.....	178
	Trasfertisti.....	180
	Indennità di Volo e di Navigazione.....	181
	Indennità di trasferimento e di prima sistemazione.....	181
	Tabella degli importi che non concorrono a formare il reddito.....	182
☐	IMPONIBILE PREVIDENZIALE NEL SETTORE DELLO SPETTACOLO	183
	Massimale giornaliero, mensile e annuo.....	183
	Lavoratori con retribuzione superiore alla prima fascia di retribuzione pensionabile.....	184
	Sportivi professionisti.....	185
	Retribuzioni convenzionali dei cantanti in sala d'incisione.....	186
	Esenzione contributiva per esibizioni musicali in spettacoli di intrattenimento.....	186
☐	REGIME CONTRIBUTIVO DEI COMPENSI PER DIRITTO D'AUTORE, IMMAGINE E REPLICA	187
	Imponibile previdenziale.....	187
	Categorie di lavoratori cui si applica il regime previdenziale differenziato.....	188
	Obbligo contributivo del diritto d'autore per esercenti arti e professioni.....	189
	Compensi relativi allo sfruttamento economico del diritto di immagine.....	190
☐	MODALITÀ DI CALCOLO DEI CONTRIBUTI NEI CONTRATTI A DURATA E CANTANTI IN SALA DI INCISIONE	192
	Modalità di calcolo dei contributi cantanti in sala di incisione.....	192
☐	MINIMALI GIORNALIERI DI RETRIBUZIONE	194
	Libertà di scelta del contratto.....	194
	Minimale giornaliero di retribuzione.....	195
	Minimali orari per il part-time.....	195

Minimali giornalieri e Contratti di prossimità.....	195
☐ IMPORTO DEI MINIMALI GIORNALIERI	197
Minimale settimanale per l'accreditamento dei contributi	198
☐ REGIME FISCALE E CONTRIBUTIVO STOCK OPTION E PIANI DI ASSEGNAZIONE DELLE AZIONI	199
Assegnazione azioni a titolo gratuito	200
☐ DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE SUPERIORE ALLA PRIMA FASCIA DI RETRIBUZIONE PENSIONABILE	202
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	202
☐ MASSIMALE CONTRIBUTIVO	204
Cumulo delle retribuzioni	204
Lavoratori assunti dopo il 31.12.1995 che acquisiscono anzianità precedente al 1.1.1996	204
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	205
Lavoratori all'estero	205
Inesatta determinazione dell'imponibile nel corso dell'anno	206
☐ ELEMENTI VARIABILI DELLA RETRIBUZIONE	208
Esempio di variabile riferita all'ipotesi di assunzione nel mese di Dicembre	209
☐ IMPONIBILE RETRIBUTIVO NEL SETTORE EDILIZIA	210
Attività interessate	211
Contratti di lavoro a tempo parziale	212
Accantonamenti alla Cassa edile	213
Riduzione contributiva per gli operai	214
Calcolo della riduzione contributiva	214
Modalità di richiesta del beneficio	216
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	216
☐ REGOLARIZZAZIONE CONTRIBUTIVA	217
Come si genera una regolarizzazione DM10VIG.....	217
Il nuovo sistema di regolarizzazione	217
Variazione dati non aventi valenza contributiva	219
Costruzione dei DMVIG da parte dell'INPS.....	219
Come consultare e gestire i DM10VIG	220
Casi di generazione automatica del DM10VIG.....	220
Modello Uniemens totalmente o parzialmente insoluto	220
Conciliazione monocratica	220
☐ COMPENSAZIONE TRA CREDITI E DEBITI NELL'INPS	222
Effetti della compensazione nei confronti dell'INPS	222
Casi particolari per l'accertamento del requisito della certezza e della liquidità.....	222
Compensazioni mediante modello F24	223
Denunce mensili passive (saldo a credito dell'azienda).....	223
Compensazione tra UniEmens a credito e UniEmens insoluto	224
Note di rettifica passive.....	224
Compensazione della regolarizzazione a credito con altri contributi dovuti all'INPS	224
☐ RATEAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI	226
Requisiti	226
Presentazione della domanda	226
A chi presentare la domanda in caso di debiti che interessano più Gestioni previdenziali.....	227
Competenza a decidere	227
Cosa si può rateizzare	228
Rateazione delle quote a carico del lavoratore	228
Durata della rateazione.....	228
Perfezionamento della domanda e versamento delle rate mensili	229
Estinzione anticipata	229
Annullamento del piano di ammortamento	229
Interessi di dilazione	229
Riduzione degli interessi di dilazione	230
Rateazione breve.....	230
Revoca dei provvedimenti di rateazione	231
Rateazione dei debiti iscritti a ruolo.....	231

Effetti della rateazione amministrativa sul DURC	231
Effetti della rateazione dei debiti iscritti a ruolo sul Durc	231
☐ TRANSAZIONE E RISTRUTTURAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI	233
Soggetti interessati e ambito di applicazione	233
Proposta di transazione	233
Crediti oggetto della transazione	234
Modalità di pagamento	234
Condizioni per l'accettazione	234
Procedura della transazione fiscale e attribuzione del potere decisionale	235
Aspetti operativi per le sedi INPS	236
Adempimenti operativi a carico degli Agenti della riscossione	236
☐ REGIME SANZIONATORIO	237
Regime ordinario	237
Omissione ed evasione contributiva	239
Lavoratori in nero	240
Violazione obblighi formativi nell'Apprendistato	241
Casi di riduzione delle sanzioni civili	241
Sanzioni penali	244
Pagamento della contribuzione ad altro ente previdenziale	244
Detrazione dai contributi di prestazioni previdenziali non corrisposte ai lavoratori	245
Conguagli indebiti	245
Datori di lavoro che occupano irregolarmente lavoratori in CIG	246
☐ ILLECITI PENALI E AMMINISTRATIVI	247
Depenalizzazione del reato	247
Illeciti dei datori di lavoro non agricolo	248
Illeciti dei datori di lavoro agricolo	248
Illeciti dei committenti di Gestione Separata	248
Contestazione dell'illecito in via amministrativa	249
Accertamento dell'illecito in occasione di visita ispettiva	249
Responsabile dell'illecito penale o amministrativo	250
Illeciti e richiesta di dilazione amministrativa	250
Sanzioni penali	250
Principali pronunciamenti giurisprudenziali	251
☐ RESPONSABILITÀ SOLIDALE	253
Committente-Appaltatore - D.Lgs. n. 276/2003 Art. 29 comma 2	253
Responsabilità solidale per lavoratori autonomi	254
Responsabilità solidale e DURC	254
Responsabilità solidale TFR e sanzioni civili e amministrative	255
Subappalto e rilascio del DURC	255
Contratto di logistica e responsabilità solidale	255
Responsabilità solidale con il consorzio di cooperative e consorziata affidataria	256
Responsabilità solidale Enti pubblici in appalti pubblici	257
Rilevazione della solidarietà da parte dell'INPS	257
☐ AVVISO DI ADDEBITO	258
Contenuti dell'avviso di addebito	258
Sanzioni civili	258
Avviso di addebito da omissione contributiva – Avviso bonario	258
Avviso di addebito da accertamento	259
Modalità e termini di consegna agli agenti della riscossione	260
Termini di decadenza	260
Ricorso amministrativo	261
Ricorso giudiziario avverso l'avviso di addebito	261
☐ DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA (DURC ON LINE)	263
Chi può chiedere la certificazione	263
Chi rilascia il DURC	263
Cosa viene controllato	264
Situazioni che non influiscono sulla regolarità	264
Scostamento non grave tra quanto versato e quanto accertato	265
Invito a regolarizzare (ex preavviso di accertamento negativo)	265

Come verificare la regolarità dei lavoratori autonomi che operano nell'impresa	266
Datori di lavoro e lavoratori iscritti alla Gestione agricoltura	266
Tabella dei controlli e delle scadenze dei versamenti	267
Gestioni previdenziali e condizioni di sussistenza di regolarità	268
Tempi di rilascio	268
Durata della validità del DURC	268
Cause ostative alla regolarità	269
Procedure concorsuali – requisiti di regolarità	269
Iter procedurale in caso di mancato rilascio del DURC on line	270
Invito a regolarizzare per aziende non in regola	270
Documento di non regolarità	271
Imprese dei settori dello Spettacolo e dello Sport professionistico	271
Valutazione della posizione dei soci nelle società	271
DURC rilasciato sulla base della certificazione dei crediti	272
Intervento sostitutivo delle stazioni appaltanti nel pagamento dei contributi	272
DURC per imprese con responsabilità solidale	273
DURC alle imprese straniere	273
DURC, Consorzi e associazione temporanea di imprese (ATI)	274
DURC e rateazione presso l'Agente della riscossione	274
☐ PRESCRIZIONE DEI CONTRIBUTI	275
Denuncia del lavoratore	275
Effetti della denuncia sul prolungamento del periodo	276
Effetti interruttivi della denuncia	276
Atti interruttivi della prescrizione	276
Casi particolari di riconoscimento del debito	277
Richiesta di rimborso di somme a credito del datore di lavoro	278
☐ RICORSI AMMINISTRATIVI	279
Regolamento INPS sui ricorsi amministrativi	279
Termini per la presentazione	279
Caratteristiche del ricorso	279
Effetti del ricorso	280
Esercizio dell'autotutela	280
Termini per la decisione del ricorso	281
Come si presenta il ricorso	281
Organi dell'INPS competenti per i ricorsi	281
Ricorsi avverso l'inquadramento previdenziale	283
Ricorsi sulla sussistenza e qualificazione del rapporto di lavoro	284
☐ SCELTA SULLA DESTINAZIONE DEL TFR	287
Termini e modalità di scelta	287
A chi deve essere effettuato il versamento	287
☐ VERSAMENTO TFR AL FONDO DI TESORERIA	289
Datori di lavoro obbligati al versamento	289
Limite dimensionale dei 50 dipendenti	289
Variazioni della forza aziendale e operazioni societarie	291
Lavoratori per i quali non sussiste obbligo di versamento	291
Quando è dovuto il contributo al fondo	292
Base imponibile e modalità di versamento	293
Prestazioni liquidate dal Fondo di Tesoreria	293
Sgravio contrattazione di secondo livello e Fondo di Tesoreria	294
Recupero arretrati assunzioni agevolate e rapporti con il Fondo di Tesoreria	294
Codifica delle aziende	295
☐ MISURE COMPENSATIVE PER VERSAMENTI TFR A FONDO DI TESORERIA E PREVIDENZA COMPLEMENTARE	296
Riduzione contributiva sul TFR	296
Misura compensativa in caso di assunzioni agevolate	297
Misura compensativa dal 1° gennaio 2008	298
☐ LIQUIDAZIONE MENSILE DEL TFR– Q.U.I.R.	299
Datori di lavoro esclusi	299
Requisiti dei lavoratori	299

Procedura di richiesta del lavoratore	299
Caratteristiche e adempimenti del datore di lavoro	300
Rapporti INPS - intermediario	300
Finanziamento del Fondo di garanzia e misure compensative	300
Intervento del Fondo di garanzia	301
Compilazione modello Uniemens	301
☐ IL TFR NEL FLUSSO UNIEMENS	303
Come indicare la scelta del lavoratore nel flusso Uniemens	303
Rettificare e cancellare una scelta precedente	305
Come indicare importo e destinazione del TFR del mese	306
Dati di quadratura nel flusso UNIEMENS	309
Fondo di Tesoreria – Adempimenti in caso di operazioni societarie	309
Q.U.I.R. – Liquidazione mensile del TFR	311
☐ FONDO DI GARANZIA DEL TFR – PAGAMENTO TFR NELLE PROCEDURE CONCORDATE	312
La nuova posizione dell'INPS	312
Il Fondo di garanzia	312
I soggetti assicurati	313
Il trattamento di fine rapporto	313
I presupposti per l'intervento del Fondo di garanzia	313
Datore di lavoro soggetto alle procedure concordate	314
Datore di lavoro non soggetto alle procedure concordate	315
La richiesta di intervento	316
Documentazione a corredo della domanda	316
Mancato accertamento dello stato passivo	318
Prescrizione	318
☐ CREDITI DI LAVORO DIVERSI DAL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	319
I crediti garantiti dal Fondo	319
Importo massimo erogabile	320
La richiesta di intervento	320
Prescrizione	320
☐ ACCANTONAMENTI PRESSO CASSE, FONDI E PREVIDENZA COMPLEMENTARE	321
Importo e caratteristiche del contributo di solidarietà	321
Quando versare il contributo	321
Caratteristiche di Casse e Fondi	322
Versamenti per Polizze per rischi professionali ed extraprofessionali	322
Accantonamenti derivanti dalla decontribuzione dei premi di risultato	322
Fondo di garanzia per la previdenza complementare	323
Chi può chiedere l'intervento del Fondo di garanzia	323
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	324
☐ FERIE NON GODUTE	325
Individuazione della scadenza per il versamento dei contributi	325
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	326
☐ R.O.L. ED EX FESTIVITÀ NON GODUTE	328
Disciplina contributiva	328
Individuazione del termine di scadenza	329
Fruizione dei permessi dopo la scadenza del versamento dei contributi	329
☐ RIDUZIONE ED ESCLUSIONE DAL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO CUAF	330
Esclusioni dal versamento	330
Enti Ecclesiastici religiosi e ONLUS	331
Versamento del contributo ridotto	331
Imprese commerciali	332
Imprese artigiane	334
Contributo CUAF del settore Credito e assicurazioni	335
☐ RIDUZIONE CONTRIBUTIVA CUAF, ART. 120, LEGGE 388/2000	336
Datori di lavoro per i quali il contributo CUAF è superiore all'esonero previsto	336
Datori di lavoro per i quali il contributo CUAF è inferiore all'esonero previsto	337
☐ RIDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO DELL'1%, LEGGE 266/2005	339

Soggetti beneficiari ed esclusioni.....	339
Particolarità.....	340
Modalità di compilazione delle denunce mensili.....	340
☐ TRATTENUTE AI PENSIONATI CHE LAVORANO	341
Pensionati che si rioccupano da dipendenti.....	341
Redditi da lavoro dipendente.....	341
Assegno di invalidità.....	342
Pensione di inabilità.....	343
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	343
Sanzioni penali.....	344
☐ REQUISITI GENERALI PER LE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE	345
Assunzioni effettuate in attuazione ovvero in violazione di preesistenti obblighi.....	345
Quadro sinottico delle norme sul diritto di precedenza.....	346
Datore di lavoro che intende assumere in presenza di diritti di precedenza.....	347
Assunzioni effettuate in presenza di sospensioni dell'attività lavorativa per crisi o riorganizzazione.....	347
Coincidenza degli assetti proprietari e rapporti di coordinamento e controllo.....	347
Contratto di somministrazione e benefici de minimis.....	348
Assunzioni agevolate e incremento occupazionale.....	348
Cumulo dei benefici contributivi.....	348
Invio tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie.....	348
DURC, norme a tutela delle condizioni di lavoro e agevolazione contributiva.....	349
Mancato rispetto della contrattazione collettiva.....	349
Rispetto dei contratti collettivi per imprese artigiane e commerciali.....	349
Accertamento ispettivo e fruizione degli sgravi contributivi.....	349
☐ DURC PER AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE INPS	350
Allineamento del DURC per agevolazioni al DURC on line.....	350
Sanzione accessoria – Tutela condizioni di lavoro.....	350
Il cruscotto delle evidenze su posizioni.....	351
☐ AMMISSIONE ALLE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE QUALIFICABILI COME AIUTI DI STATO	352
Cosa sono gli “Aiuti di Stato”.....	352
Aiuti dichiarati illegittimi.....	352
Il Regolamento n. 651/2014 sugli aiuti ammessi.....	352
Cosa sono gli Aiuti “de minimis”.....	353
Limiti economici degli aiuti de minimis.....	353
Il concetto di “impresa unica”.....	354
Periodo di osservazione.....	354
Cumulabilità con altri aiuti.....	355
Come valutare gli aiuti ricevuti e gli sgravi per assunzioni agevolate.....	355
Registro nazionale degli aiuti di Stato.....	356
Modalità di versamento degli aiuti illegittimi nel conto bloccato.....	356
☐ MODALITÀ DI CALCOLO DELLE UNITÀ LAVORO ANNUO (U.L.A.)	357
Condizioni generali per la verifica dell'incremento occupazionale.....	357
Come conteggiare la media e quali lavoratori considerare.....	357
☐ APPRENDISTATO	359
Disciplina generale.....	359
Limiti numerici.....	360
Clausola di stabilizzazione.....	360
Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale.....	360
Apprendistato professionalizzante.....	361
Apprendistato di alta formazione e di ricerca.....	361
Apprendistato per i lavoratori percettori di indennità di mobilità.....	361
Apprendistato percettori di un trattamento di disoccupazione.....	362
Orario di lavoro.....	363
Sospensione del rapporto di lavoro.....	364
Apprendistato e distacco.....	364
Incentivi normativi.....	364
Regime assicurativo-previdenziale.....	364
Misura dei contributi.....	365
Lo sgravio dei contributi nelle aziende fino a 9 dipendenti.....	366

Criteri per il calcolo dei dipendenti.....	368
Beneficio assunzioni apprendistato di base e di alta formazione	368
Lavoratori che cessano al termine del periodo formativo.....	369
Mantenimento in servizio degli apprendisti al termine del periodo formativo.....	370
Sanzioni	370
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	371
☐ INCENTIVO ALL'OCCUPAZIONE STABILE DI GIOVANI	375
Datori di lavoro interessati.....	375
Importo e durata.....	375
Requisiti dei lavoratori.....	376
Prosecuzione beneficio residuo.....	376
Condizioni per la concessione dell'incentivo.....	376
Mantenimento in servizio dell'apprendista	377
Trasformazione del precedente rapporto a termine	377
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	377
☐ INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO	378
Destinatari dell'incentivo	378
Ambito territoriale	378
Tipologia di rapporti incentivati.....	378
Importo dell'incentivo.....	379
Contribuzione esclusa dal beneficio.....	379
Condizioni di spettanza dei benefici	379
Condizioni per la fruizione dell'incentivo e limite "de minimis".....	380
Procedimento di ammissione all'incentivo	380
Modalità di esposizione nel flusso Uniemens	380
☐ INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI	381
Destinatari dell'incentivo	381
Tipologie contrattuali incentivate.....	381
Importo dell'incentivo.....	381
Contribuzione esclusa dal beneficio.....	382
Condizioni di spettanza dei benefici	382
Condizioni per la fruizione dell'incentivo e limite "de minimis".....	382
Procedimento di ammissione all'incentivo	383
Modalità di esposizione nel flusso Uniemens	383
☐ CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ ESPANSIVI	384
Requisiti del datore di lavoro	384
Stipula del contratto	384
Benefici e condizioni	384
Tutela pensionistica per i lavoratori	385
Trasformazione del cds da difensivi a espansivi.....	386
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	386
☐ ASSUNZIONE LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI DI AZIENDE IN CIGS DA ALMENO 6 MESI	387
Beneficio.....	387
Trasferimento di lavoratori mediante operazioni societarie	387
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	388
☐ ACCORDO DI RICOLLOCAZIONE	390
Benefici.....	390
Modalità di esposizione nel flusso Uniemens	390
☐ SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN MATERNITÀ	391
Durata del beneficio	391
Diritto di precedenza.....	392
Soggetti beneficiari	393
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	393
☐ AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI DETENUTI E INTERNATI	395
Lavoro in carcere	395
Beneficiari.....	395
Misura del beneficio.....	396

Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	396
☐ AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI PROVENIENTI DA GRANDI IMPRESE IN CRISI, OPERANTI NEL SETTORE DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI	397
Datori di lavoro ammessi alle agevolazioni	397
Lavoratori per la cui assunzione competono i benefici	397
Misura e durata delle agevolazioni.....	398
Adempimenti a carico dei datori di lavoro	398
Codifica aziende.....	399
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens per la generalità dei datori di lavoro	399
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens per i datori di lavoro aventi personale iscritto al Fondo volo	400
☐ ASSUNZIONE DI DISOCCUPATI CON PIÙ DI 50 ANNI DI ETÀ E DONNE PRIVE DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO	403
Donne e Uomini con più di 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi	403
Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti in regioni svantaggiate	403
Donne in settori svantaggiati, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi	404
Donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti.....	404
Qualificazione di soggetto "privo di impiego regolarmente retribuito"	404
Tipologia di rapporto di lavoro	404
Misura e durata dell'incentivo.....	405
Condizioni di spettanza dell'incentivo	405
Compatibilità con la disciplina degli aiuti di Stato.....	405
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	406
Datori di lavoro che impiegano lavoratori dello spettacolo e dello sport professionistico (Gestione ex Enpals)	406
☐ ASSUNZIONE DI SOGGETTI PERCETTORI DI NASPI	407
Per chi spetta l'incentivo.....	407
Datori di lavoro beneficiari	407
Importo del beneficio	407
Durata del beneficio	408
Cumulo con altri incentivi.....	408
Condizioni di accesso al beneficio	408
Modalità di richiesta del beneficio	409
Modalità di esposizione nel flusso Uniemens	409
☐ ASSUNZIONE GIOVANI GENITORI	410
Datori di lavoro beneficiari dell'incentivo	410
Quando spetta l'incentivo	410
Quando non spetta l'incentivo.....	411
Adempimenti a carico del lavoratore	411
Adempimenti a carico dei datori di lavoro	412
Modalità di esposizione dati nel flusso uniemens	412
☐ INCENTIVI PER FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI	414
Datori di lavoro beneficiari	414
Tipologie di rapporti di lavoro incentivati.....	414
Misura e durata dei benefici.....	415
Condizioni di spettanza dell'incentivo	415
Coordinamento con altri incentivi	416
Modalità di richiesta del beneficio	416
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	417
☐ SGRAVIO CONTRIBUTIVO AUTOTRASPORTATORI	419
Datori di lavoro beneficiari dell'esonero.....	419
Misura dell'esonero contributivo	419
Contribuzione esclusa dall'esonero.....	419
Condizioni di spettanza dell'esonero	420
Compatibilità con gli aiuti di stato	420
Modalità di riconoscimento dell'esonero	421
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	421
☐ ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	422
Beneficio per l'assunzione di giovani in alternanza scuola-lavoro.....	422
Datori di lavoro beneficiari dell'esonero contributivo	422

Tipologia di rapporti agevolati	423
Importo e durata del beneficio	423
Condizioni di spettanza dell'incentivo e limiti di finanziamento	424
Modalità di richiesta dell'incentivo	424
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	424
☐ SGRAVIO PER LE MISURE DI CONCILIAZIONE TRA VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA	426
A chi spetta lo sgravio	426
Caratteristiche dei contratti	426
Deposito del contratto	427
Regolarità contributiva	427
Misura dello sgravio	428
Quali lavoratori entrano nel calcolo della media annua	428
Come richiedere lo sgravio	428
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	429
☐ ESONERO CONTRIBUTO GIOVANI AGRICOLTORI	430
Condizioni	430
Beneficio e durata	430
Condizioni	431
Fruizione dell'incentivo	431
☐ SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LE NAVI ISCRITTE NEL REGISTRO INTERNAZIONALE ITALIANO	432
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	433
☐ SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LE IMPRESE ARMATORIALI CHE ESERCITANO LA PESCA OLTRE GLI STRETTI E LA PESCA MEDITERRANEA	434
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	434
☐ SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LA PESCA COSTIERA E NELLE ACQUE INTERNE E LAGUNARI	435
Pesca costiera	435
Pesca nelle acque interne e lagunari	436
Lavoratori interessati dallo sgravio contributivo	436
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	436
☐ SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LE IMPRESE DI SERVIZI MARITTIMI	437
Soggetti beneficiari	437
Attività date in appalto	437
Modalità operative	438
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	438
☐ LAVORO PART TIME	439
Forma del contratto	439
Lavoro supplementare	439
Lavoro straordinario	439
Clausole elastiche	440
Trasformazione del rapporto	440
Conteggio dei lavoratori part time	440
Minimali orari per il part-time	441
Assegno al nucleo familiare	441
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	442
☐ PART TIME LAVORATORI PROSSIMI ALLA PENSIONE	443
Requisiti di ammissione al beneficio	443
Contenuto, durata e presupposti del beneficio	443
Procedimento	444
Cessazione e revoca del beneficio	444
Modalità di esposizione dei dati nel flusso uniemens	445
☐ LAVORO A DOMICILIO	446
Caratteristiche del rapporto	446
Divieto di lavoro a domicilio	447
Obblighi del datore di lavoro	447
Aspetti previdenziali	447
Determinazione dell'imponibile e della misura dei contributi	448
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	449

☐	LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA	450
	Soggetti interessati e attività ammesse	450
	Caratteristiche e limiti	450
	Numero di giornate massimo di utilizzo	451
	Retribuzione e indennità di disponibilità	451
	Obblighi di comunicazione	452
	Aspetti previdenziali	452
	Computo dei lavoratori intermittenti ai fini della determinazione della forza aziendale	453
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	454
☐	LAVORO OCCASIONALE E LIBRETTO FAMIGLIA	455
	Contratto di prestazione occasionale	455
	Limite di importo	455
	Limite orario	456
	Limiti e divieti all'utilizzo del Contratto di prestazione occasionale	456
	Misura del compenso e contribuzione dovuta	457
	Comunicazioni relative al Contratto di prestazione occasionale	458
	Il regime per l'agricoltura	458
	Libretto Famiglia	459
	Comunicazioni dell'utilizzatore del Libretto Famiglia	460
	La gestione dei pagamenti da parte degli utilizzatori	460
	Modalità di erogazione del compenso	460
	Regime sanzionatorio	461
☐	CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI	462
	Procedura di certificazione	462
	Modalità del procedimento di certificazione	463
	Contestazione della certificazione da parte degli Enti previdenziali	463
☐	DISTACCO DI LAVORATORI E CONTRATTO DI RETE	464
	Il distacco	464
	Contratto di rete	464
	Il distacco nel contratto di rete	465
☐	DIRIGENTI DI AZIENDE INDUSTRIALI	466
	Aliquote contributive	466
	Contribuzione atipica	466
	Schema di sintesi sul corretto utilizzo dei codici qualifica "3" e "9"	467
☐	LAVORATORI IN ASPETTATIVA SINDACALE	468
	Accredito dei contributi figurativi	468
	Riscatto periodi non accreditati	468
	Contribuzione aggiuntiva per i distaccati	469
	Inquadramento	469
	Determinazione della contribuzione aggiuntiva	469
	Versamento della contribuzione aggiuntiva	470
	Esposizione dei dati dei distaccati per cariche sindacali da parte dei datori di lavoro	470
☐	DIPENDENTI PARLAMENTARI E CONSIGLIERI REGIONALI IN ASPETTATIVA	471
	Adempimenti del lavoratore	471
	Contribuzione da versare	471
	Modalità di versamento dei contributi	472
	Esposizione dei dati nel flusso Uniemens per i distaccati per cariche elettive da parte dei datori di lavoro	473
☐	AMMINISTRATORI DELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI	474
	Trattamento previdenziale	474
☐	PERMESSI PER AMMINISTRATORI DEGLI ENTI LOCALI E ONERI PREVIDENZIALI	475
	Amministratori con rapporto di lavoro dipendente	475
	Permessi retribuiti e non retribuiti	476
	Oneri per i permessi retribuiti	476
	Amministratori in aspettativa non retribuita	477
	Adempimenti da parte dell'ente locale e del datore di lavoro	477
☐	PERMESSI PER VOLONTARI DELLA PROTEZIONE CIVILE, SOCCORSO ALPINO E VIGILI DEL FUOCO	478

Volontari della protezione civile	478
Volontari del soccorso alpino e speleologico	479
Vigile del Fuoco Volontario	480
☐ PERMESSI PER I LAVORATORI IMPEGNATI NEI SEGGI ELETTORALI	481
☐ ASSEGNO AL NUCLEO FAMILIARE	482
Beneficiari	482
Componenti del nucleo familiare	482
Nucleo di riferimento per unioni civili	485
Reddito familiare	486
Misura dell'assegno al nucleo familiare	488
Adempimenti del lavoratore	489
Adempimenti del datore di lavoro	489
Obbligo di pagamento per il datore di lavoro e sanzioni per mancato pagamento	490
Erogazione dell'assegno direttamente al coniuge dell'avente diritto	490
Assegni familiari per figli naturali chiesti dal genitore non titolare del diritto	491
Prescrizione	491
Tabelle assegni per il nucleo familiare	491
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	492
☐ INDENNITÀ ECONOMICA DI MALATTIA	493
Categorie aventi diritto all'indennità	493
Trasmissione telematica dei certificati medici	495
Lavoratori che si ammalano all'estero	495
Certificazioni rilasciate da strutture ospedaliere	496
Malattia insorta durante le ferie	497
Visite di controllo e sanzioni	498
Riduzione del periodo di prognosi riportato nel certificato	498
Durata e carenza	498
Superamento periodo di comportamento	499
Malattia a cavaliere dell'anno solare	499
Giornate indennizzabili	500
Calcolo dell'indennità	500
Importo spettante	502
Contributi figurativi per Malattia e infortunio sul lavoro	502
Conguaglio delle indennità – Pagamento diretto	503
Prescrizione	503
Contribuzione per malattia	503
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	505
☐ PRESTAZIONI DI MALATTIA PER I MARITTIMI	506
Indennità per inabilità temporanea assoluta per malattia fondamentale	506
Indennità per inabilità temporanea assoluta da malattia complementare	507
Indennità per inabilità temporanea da malattia per i marittimi in continuità di rapporto di lavoro	507
Temporanea inidoneità all'imbarco conseguente a malattia comune	508
☐ DONAZIONE DEL MIDOLLO OSSEO	509
Misura dell'indennità e altri benefici previdenziali	509
Adempimenti a carico dei datori di lavoro	509
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	510
☐ INDENNITÀ DI MALATTIA TUBERCOLARE (TBC)	511
Chi ha diritto al trattamento	511
Indennità giornaliera (IG)	511
Misura e durata	512
Incompatibilità della IG con altre prestazioni	512
Indennità Post-Sanatoriale (IPS)	512
Compatibilità e cumulabilità con altre prestazioni	513
Assegno di Cura o Sostentamento (ACS)	513
Incompatibilità con altre prestazioni	514
Assegno Natalizio (AN)	514
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	514
☐ INDENNITÀ DI MATERNITÀ E CONGEDI PARENTALI	515
Requisiti	515

Astensione obbligatoria.....	515
Flessibilità dell'astensione obbligatoria	516
Precisazione parto/aborto	517
Astensione anticipata e prolungamento.....	517
Astensione obbligatoria in caso di adozioni e affidamenti	517
Astensione obbligatoria in caso di parti prematuri.....	518
Parto fortemente prematuro.....	518
Congedo di paternità	519
Sanzioni	519
Assunzione durante l'astensione obbligatoria	519
Prescrizione.....	519
Congedi parentali	520
Congedo parentale per il genitore solo.....	520
Frazionabilità del periodo di congedo parentale.....	521
Congedo parentale a ore.....	523
Presentazione della domanda di congedo parentale ad ore.....	524
Svolgimento di attività lavorativa durante la fruizione del congedo	525
Congedo per lavoratori titolari di più rapporti di lavoro	526
Esami prenatali.....	526
Determinazione dell'indennità giornaliera di maternità.....	526
Contribuzione figurativa	528
Quota dell'indennità di maternità a carico dello Stato	528
Documentazione e controlli	529
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	530
☐ INDENNITÀ DI MATERNITÀ LAVORATRICI AUTONOME	532
Condizioni.....	532
Misura dell'indennità	532
Congedo di paternità	533
Requisiti per il padre lavoratore autonomo	533
Congedo parentale.....	533
Prescrizione.....	533
☐ ASSEGNO DI SOSTEGNO ALLA NATALITÀ (BONUS BEBÉ)	534
Beneficiari del bonus bebè.....	534
Modalità di richiesta dell'assegno.....	534
Condizioni per il mantenimento dell'assegno	534
Affidamento del bambino a soggetti diversi dal richiedente	535
☐ PREMIO ALLA NASCITA	536
Requisiti.....	536
Quando matura il premio alla nascita o all'adozione	536
Termini di presentazione della domanda e documentazione	536
☐ VOUCHER PER L'ACQUISTO DI SERVIZI DI BABY SITTING	538
Importo del contributo	538
Modificazione del rapporto lavorativo della madre beneficiaria.....	539
Modalità di acquisto e gestione dei voucher	539
☐ CONGEDO DEL PADRE ALTERNATIVO AL CONGEDO ALLA MADRE	540
Durata e periodo di fruizione	540
Condizioni.....	540
Trattamento economico e normativo.....	541
Compatibilità con altre prestazioni	541
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	541
☐ PERMESSI PER ALLATTAMENTO	542
Permessi giornalieri in caso di orario ridotto per sciopero	542
Diritto ai riposi e "banca ore"	543
Riposi giornalieri e part-time	543
Diritto delle lavoratrici in distacco sindacale	543
Permessi per allattamento fruiti dal padre lavoratore	543
Parto plurimo	544
Diritto del padre ai riposi in caso di parto plurimo.....	544
Genitori adottivi e affidatari.....	545

Documentazione	545
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	546
☐ CONGEDI PER LA MALATTIA DEL FIGLIO	547
☐ PERMESSI E CONGEDI PER GRAVI MOTIVI FAMILIARI	548
Permessi per decesso o grave infermità	548
Congedi per gravi motivi familiari	548
☐ PERMESSI PER L'ASSISTENZA DI PERSONE DISABILI (LEGGE 104/92)	551
Permessi per l'assistenza di figli disabili gravi	551
Permessi per l'assistenza di familiari disabili gravi	552
Permessi per persone disabili che lavorano	555
Cumulabilità dei permessi	555
Frazionabilità e casi di riduzione dei permessi giornalieri	555
Fruizione dei permessi in attesa dell'autorizzazione dell'ASL	557
Modalità di richiesta dei permessi	558
Misura dell'indennità e contributi figurativi	558
Prescrizione	559
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	559
☐ CONGEDO STRAORDINARIO PER L'ASSISTENZA DI PERSONE DISABILI	560
Soggetti aventi diritto	560
Ordine di priorità tra i soggetti aventi diritto	561
Lavoratori iscritti ad altro ente di previdenza	562
Durata della prestazione	563
Misura della prestazione	564
Trattamento di fine rapporto (TFR) – Compatibilità con pensione	564
Domanda e documentazione	565
Termini di prescrizione per la richiesta di rimborso all'INPS	565
Compatibilità del congedo straordinario con altri permessi	565
Rapporto tra congedo straordinario, malattia e congedo parentale	565
Congedo straordinario in corso di CIG	566
Accredito dei contributi figurativi	567
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	567
☐ BUONO ASILI NIDO E CONTRIBUTI PER BAMBINI SOTTO I TRE ANNI AFFETTI DA PATOLOGIE CRONICHE	568
Contributo asilo nido	568
Contributo per forme di supporto presso la propria abitazione	568
Decadenza	569
Pagamento del bonus	570
☐ CONGEDO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE	571
A chi spetta il congedo	571
Per quanto spetta il congedo	571
Modalità di fruizione del congedo	572
Importo dell'indennità	572
Adempimenti della lavoratrice	573
Assunzione di donne vittime di violenza di genere	573
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	573
☐ DONATORI DI SANGUE	575
Requisiti	575
Misura del rimborso	575
Accredito contributi figurativi	576
Prescrizione	576
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	576
☐ ASSEGNO PER CONGEDO MATRIMONIALE	578
Matrimonio all'estero di lavoratori extracomunitari	578
Misura dell'assegno	579
Accredito dei contributi	579
Documentazione e rimborso	579
Prescrizione	579
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	580

❑	TRATTAMENTO DI RICHIAMO ALLE ARMI	581
	Misura dell'indennità	581
	Contribuzione per i richiamati alle armi	582
	Adempimenti	582
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	583
	Vigili del fuoco	583
❑	CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA	584
	Aziende destinatarie del trattamento	584
	Settore edile e lapideo	585
	Lavori edili svolti nell'ambito della U.E. o in Stati convenzionati	586
	Lavoratori beneficiari	586
	Requisiti soggettivi – 90 giorni di effettivo lavoro	587
	Cause d'intervento della CIG	588
	Non imputabilità, transitorietà e previsione di ripresa	588
	Durata del trattamento	589
	Nuovi criteri per il conteggio del limite di durata	590
	Durata massima complessiva	590
	Limiti sul numero delle ore integrabili	591
	Cumulo tra CIGO e CIGS e tra CIGO e contratti di solidarietà	592
	Contributo ordinario	592
	Contributo addizionale	592
	Calcolo del limite dimensionale dei 50 dipendenti	593
	Consultazione sindacale	594
	Termini di presentazione	594
	Modalità di presentazione	595
	Criteri per la concessione della CIG – Valutazione delle causali	595
	Eventi oggettivamente non evitabili	599
	Soste stagionali e contrazioni ricorrenti	600
	Anticipazione del trattamento da parte del datore di lavoro	600
	Pagamento diretto della CIG	601
	Modalità di concessione della CIG ordinaria	601
	Ricorsi	602
	La gestione della CIG con ticket	602
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	603
❑	CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA	604
	Imprese soggette alla disciplina CIGS	604
	Aziende appaltatrici servizi di mensa	606
	Aziende appaltatrici servizi di pulizia	607
	Artigiani dell'indotto	608
	Partiti politici	609
	CIGS nel settore editoria	609
	Modalità di calcolo dei limiti dimensionali	610
	Causali di intervento per la CIGS	612
	Concomitanza tra CIG e CIGS	612
	Riorganizzazione aziendale	612
	Crisi aziendale	613
	Contratto di solidarietà	613
	Imprese operanti in area di crisi industriale complessa	613
	Imprese di rilevante interesse strategico	614
	Accordo di ristrutturazione dei debiti	614
	Imprese in amministrazione straordinaria	614
	Durata del trattamento straordinario	615
	Durata massima complessiva	615
	Nuovi criteri per il conteggio del limite di durata	616
	Numero massimo di ore autorizzabili	617
	Proroga CIGS per riorganizzazione e crisi aziendale	618
	Diritto all'indennità	618
	Contribuzione dovuta	619
	Consultazione sindacale ed esame congiunto	620
	Richiesta d'intervento e termini di presentazione	621
	Autorizzazione ministeriale e controlli	621
	Ricorsi avverso i provvedimenti d'integrazione salariale	621

Limitazioni al recupero del TFR	621
Pagamento della prestazione (Conguaglio o pagamento diretto)	622
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	622
☐ CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ	624
Esclusioni	624
Limiti orari individuali	624
Durata del contratto di solidarietà	625
Accordo sindacale	625
Presentazione della richiesta	625
Trattamento economico per il lavoratore	626
Beneficio a favore delle aziende	626
Presentazione della domanda di sgravio contributivo	627
Recupero della quota di TFR per i periodi di contratto di solidarietà	627
Rapporto tra Contratto di solidarietà e gli altri istituti previdenziali e contrattuali	628
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	629
☐ REGOLE COMUNI TRA CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA	631
Unità produttiva, Criteri per l'individuazione	631
Importo indennizzabile	633
Massimale mensile	634
Esempio di calcolo delle ore integrabili	634
Esempio di calcolo della CIG	635
Accredito dei contributi figurativi	637
Termini di decadenza per la richiesta di rimborso CIG ordinaria	638
Termini di decadenza per la richiesta di rimborso CIGS	638
Versamento contributo addizionale sui pagamenti diretti	639
☐ INTEGRAZIONE SALARIALE AGRICOLA (CISOA)	640
Aziende destinatarie	640
Lavoratori beneficiari	641
Cause di sospensione dell'attività lavorativa	641
Giornate oggetto di integrazione salariale	642
Requisito occupazionale	643
Misura del trattamento di integrazione salariale	644
Domande di autorizzazione	645
Termine di presentazione	645
Decisione della domanda	645
Pagamento delle integrazioni	646
☐ INDENNITÀ DI MANCATO AVVIAMENTO AL LAVORO PER I LAVORATORI PORTUALI	647
Soggetti destinatari	647
Importo e durata	647
Contribuzione di finanziamento	648
☐ COMPATIBILITÀ DELLA CIG CON LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ LAVORATIVA E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	649
Politiche attive del lavoro	649
Svolgimento di attività lavorativa durante la CIG: obbligo di comunicazione per il lavoratore	649
Personale dei vettori aerei	650
Lavoratori rioccupati in agricoltura	650
Cumulabilità totale dell'indennità con la retribuzione	650
Cumulabilità parziale tra integrazione salariale e reddito derivante da una nuova attività lavorativa	651
Sanzioni per il datore di lavoro	651
☐ RAPPORTO CIG, CIGS E ALTRI ISTITUTI PREVIDENZIALI	652
CIG e Festività	652
CIG e Prestazione di malattia	653
CIG e Prestazione di maternità obbligatoria	653
CIG e Congedi parentali	654
CIG e Riposi giornalieri per allattamento	654
CIG e Permessi Legge 104/1992	654
CIG e Congedo straordinario ex art. 42, comma 5, D.LGS. n. 151/2001	654
CIG e Infortunio sul lavoro	655
CIG e Donazione di sangue	655

CIG e Assegno al nucleo familiare	655
CIG e Congedo matrimoniale	655
CIG e Pensione	656
CIG e Ferie.....	656
TFR e Cassa integrazione straordinaria.....	657
TFR e contratto di solidarietà.....	657
TFR e CIG in deroga.....	657
CIG e Attività di volontariato.....	657
CIG e Attività svolta dai membri eletti a cariche delle Amministrazioni locali	658
CIG e Diritto d'autore	658
CIG e Assemblea	658
CIG e Distacco.....	658
CIG e Tirocini formativi	659
CIG e Corsi per la sicurezza sul lavoro.....	659
CIG e Lavoro nero	659
CIG e Stato di detenzione	659
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ – REGOLE GENERALI	660
Fondi di solidarietà obbligatori	660
Fondi di solidarietà facoltativi.....	661
Contribuzione di finanziamento dei Fondi obbligatori.....	661
Soggetti tutelati dai Fondi	661
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ ALTERNATIVI	663
Settore artigianato	663
Imprese di somministrazione	664
☐ FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE	665
Settori e tipologie dei datori di lavoro iscritti al Fondo	665
Prestazioni erogate dal Fondo	666
Contribuzione di finanziamento del Fondo	667
Tetto aziendale.....	667
Assegno di solidarietà	668
Presupposti e contenuto dell'accordo di solidarietà	669
Criteri di concessione dell'assegno di solidarietà.....	669
Assegno ordinario	669
Criteri per l'approvazione del programma di "Riorganizzazione aziendale"	670
Criteri per la concessione dell'assegno per "Crisi aziendale"	670
Compatibilità degli assegni con altre prestazioni e istituti contrattuali	671
Procedura di consultazione sindacale.....	674
Istruttoria da parte dell'INPS	674
Contribuzione correlata alle prestazioni.....	675
Codifica delle aziende tenute al versamento al Fondo	675
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	675
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL CREDITO ORDINARIO	676
Prestazioni del Fondo	676
Contribuzione di finanziamento	677
Tetto aziendale.....	677
Beneficiari.....	678
Programmi formativi.....	678
Assegno ordinario	679
Disciplina dell'assegno ordinario in caso di superamento del tetto aziendale	680
Assegno emergenziale.....	680
Programmi di supporto alla ricollocazione professionale - outplacement	681
Assegno straordinario di sostegno al reddito.....	681
Liquidazione dell'assegno di esodo	682
Adempimenti del datore di lavoro per l'esodo dei lavoratori.....	682
Contribuzione correlata all'assegno Ordinario e straordinario.....	683
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura degli assegni straordinari.....	683
Modalità di esposizione dei dati nel flusso uniemens	684
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL CREDITO COOPERATIVO	686
Datori di lavoro interessati e beneficiari	686
Prestazioni del Fondo.....	686

Contribuzione di finanziamento	687
Tetto aziendale	688
Beneficiari	688
Programmi formativi	689
Assegno ordinario	689
Assegno emergenziale	690
Programmi di supporto alla ricollocazione professionale - outplacement	691
Assegno straordinario di sostegno al reddito	692
Liquidazione dell'assegno di esodo	692
Adempimenti del datore di lavoro per l'esodo dei lavoratori	693
Contribuzione correlata all'assegno Ordinario e straordinario	693
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	693
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ IMPRESE ASSICURATRICI	695
Datori di lavoro interessati	695
Prestazioni	695
Contributi di finanziamento del Fondo	696
Tetto aziendale	696
Programmi formativi	697
Assegno ordinario	697
Assegno straordinario di sostegno al reddito	698
Contribuzione correlata all'assegno Ordinario e straordinario	698
Liquidazione dell'assegno di esodo	699
Adempimenti del datore di lavoro per l'esodo dei lavoratori	699
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	700
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ SERVIZIO DELLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI ERARIALI E DEGLI ALTRI ENTI PUBBLICI	701
Datori di lavoro interessati	701
Prestazioni	701
Contribuzione di finanziamento	702
Beneficiari della prestazioni	702
Assegno straordinario	702
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	703
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ TRASPORTO AEREO E SISTEMA AEROPORTUALE	704
Prestazioni del Fondo	704
Contribuzione di finanziamento	704
Addizionale comunale sui diritti di imbarco passeggeri	705
Datori di lavoro	705
Lavoratori interessati	705
Misura della prestazione integrativa	706
Individuazione della retribuzione lorda complessiva	706
Modalità di presentazione delle domande	707
Modalità di esposizione nel flusso Uniemens	707
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ POSTE ITALIANE S.P.A.	708
Contribuzione di finanziamento	708
Prestazioni a carico del Fondo	708
Beneficiari	709
Programmi formativi	709
Assegno ordinario	709
Assegno straordinario di sostegno al reddito	710
Requisiti del datore di lavoro	710
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	710
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ SOCIETÀ DEL GRUPPO FERROVIE DELLO STATO	712
Finalità e ambito di applicazione	712
Prestazioni del Fondo	712
Contribuzione di finanziamento	713
Assegno straordinario di sostegno al reddito	713
Contribuzione correlata	714
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	714
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ DEL SETTORE MARITTIMO - SOLIMARE	716

Finalità e ambito di applicazione	716
Prestazioni del Fondo	716
Beneficiari	716
Contribuzione di finanziamento	717
Tetto aziendale	717
Assegno ordinario	718
Concetto di Unità produttiva nel settore marittimo	719
Contribuzione correlata alle prestazioni	720
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	720
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ GRUPPI ORMEGGIATORI E BARCAIOLI	721
Contribuzione di finanziamento	721
Beneficiari	721
Assegno ordinario	721
Contribuzione correlata all'assegno Ordinario	722
Modalità di compilazione del flusso Uniemens	722
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ AZIENDE DI TRASPORTO PUBBLICO	723
Finalità e ambito di applicazione	723
Prestazioni del Fondo	723
Contribuzione di finanziamento	724
Tetto aziendale	725
Beneficiari	725
Assegno ordinario	725
Prestazioni integrative	727
Condizioni di accesso alle prestazioni ordinarie	728
Contribuzione correlata	728
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	728
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	729
☐ FONDO TERRITORIALE PROVINCIA DI TRENTO	730
Ambito di applicazione	730
Prestazioni	730
Contribuzione di finanziamento	730
Assegno ordinario	731
Assegno straordinario	732
Presentazione della domanda di assegno straordinario	733
Tetto aziendale	733
Contribuzione correlata all'assegno Ordinario e straordinario	734
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	734
☐ FONDO TERRITORIALE PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO-ALTO ADIGE	736
Ambito di applicazione	736
Prestazioni erogate dal Fondo	737
Contribuzione di finanziamento	738
Tetto aziendale	738
Durata della prestazione	739
Termini e modalità di richiesta	739
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	739
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ – CONGUAGLIO DELLE PRESTAZIONI	741
Fondi di solidarietà interessati	741
Termini di decadenza per il conguaglio	742
Estensione del sistema con Ticket alle prestazioni dei Fondi	742
Modalità operativa del sistema con Ticket	742
Conguaglio delle prestazioni e versamento del contributo addizionale	743
Conguaglio dei contributi di finanziamento dei programmi formativi	743
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ - VERSAMENTO CONTRIBUTO ADDIZIONALE SUI PAGAMENTI DIRETTI	745
Modalità di pagamento	745
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ - CONTRIBUZIONE CORRELATA	746
Contribuzione correlata alle prestazioni Assegno ordinario	746
Contribuzione correlata alle prestazioni Assegno straordinario	746
☐ INCENTIVO ALL'ESODO DI LAVORATORI ANZIANI	748

Caratteristiche dell'accordo sindacale.....	748
Requisiti del datore di lavoro	749
Requisiti del lavoratore	749
Iter procedurale con l'INPS	749
Incorporazione dell'azienda esodante in altra azienda	751
Liquidazione della prestazione.....	751
Clausola di garanzia per il lavoratore.....	751
Determinazione della contribuzione figurativa correlata.....	752
Modalità di composizione del flusso Uniemens.....	753
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura della prestazione di esodo	754
☐ NASPI - NUOVA ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO	755
Destinatari	755
Requisiti	755
Lavoratore ammalato alla cessazione del rapporto di lavoro.....	756
Contribuzione utile e neutralizzazione dei periodi	757
Esemplificazione di periodi neutri maggiormente ricorrenti	757
Termini di presentazione della domanda.....	759
Importo del trattamento.....	759
Durata e decorrenza del trattamento.....	760
Contributi figurativi	761
Validità della domanda ai fini dell'iscrizione al C.P.I.....	761
Decadenza dalla NASpI - Condizionalità.....	761
Compatibilità e cumulabilità con rapporto di lavoro subordinato	762
Compatibilità e cumulabilità con lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma	762
Rapporto tra NASpI e situazioni lavorative particolari	763
☐ NASPI - ANTICIPAZIONE DELL'INDENNITÀ IN UNICA SOLUZIONE	766
Beneficiari.....	766
Importo del beneficio.....	767
Modalità di richiesta.....	767
Lavoro associato in cooperativa.....	767
Restituzione dell'indennità.....	768
☐ NASPI - CONTRIBUZIONE DI FINANZIAMENTO	769
Il contributo ordinario	769
Il contributo addizionale	770
Recupero della contribuzione addizionale.....	771
Il contributo per l'interruzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato	771
Casi di esclusione dall'obbligo di versamento del contributo	773
Modalità operative per il versamento del contributo.....	773
Contributo di licenziamento - Casi particolari	773
☐ INDENNITÀ NASPI PER GLI STAGIONALI RIMPATRIATI	776
Condizioni.....	776
Decorrenza e durata	776
Modalità di trattazione delle domande	777
☐ IL REDDITO DI INCLUSIONE	778
In cosa consiste il REI e per quanto tempo spetta	778
Quanto spetta	778
A chi spetta il REI.....	779
Presentazione della domanda e iter procedurale.....	780
Compatibilità e cumulabilità con altre agevolazioni	780
Compatibilità con lo svolgimento di attività lavorativa	780
Sanzioni	781
☐ CONTRIBUTI FIGURATIVI MODALITÀ DI CALCOLO PER LE PRESTAZIONI A SOSTEGNO DEL REDDITO	782
Modalità di calcolo dell'importo del contributo figurativo	782
Validità dei contributi figurativi.....	783
I contributi figurativi nel flusso Uniemens.....	783
☐ LAVORATORI ITALIANI OCCUPATI NEI PAESI DALLA U.E.	785
Principio fondamentale: la legislazione applicabile	785

Ambito di applicazione	786
Estensione della normativa ai cittadini di Paesi extracomunitari	786
Principio dell'unicità della legislazione applicabile	787
Affiliazione provvisoria	787
Distacco all'estero dei lavoratori dipendenti	787
Trasferta o distacco	788
Legislazione applicabile per i lavoratori dell'aviazione civile	789
Distacco all'estero dei lavoratori autonomi	789
Distacco all'estero di lavoratori iscritti alla gestione separata	790
Distacco di Lavoratori somministrati	791
Distacco nelle imprese di autotrasporto	792
Esercizio di attività subordinata e di attività autonoma in due o più Stati membri	792
Esercizio dell'attività subordinata in più stati	792
Esercizio di attività autonoma in due o più Stati membri	794
Procedure e modalità applicative in caso di attività in due o più Stati membri	795
Agenti ausiliari (o contrattuali) delle comunità europee	796
Esercizio abituale dell'attività	796
Mantenimento del legame organico con l'impresa distaccante	796
Persone assunte e lavoratori autonomi che iniziano l'attività in prospettiva del distacco	798
Interruzione temporanea e nuovo distacco	798
Proroga del periodo di distacco oltre 24 mesi	798
Accordo Italo-Svizzero sull'abbreviazione della procedura art. 16 Reg. UE 883/2004	800
Contribuzione dovuta	800
La richiesta del certificato di distacco A1	800
Formulario di distacco – Modello A1	801
Valore probatorio del formulario A1	802
❑ DISTACCO DI LAVORATORI COMUNITARI IN ITALIA	803
Obbligo di disporre di un rappresentante domiciliato sul territorio dello Stato membro ospitante	804
Obbligo di ottenere un'autorizzazione dalle autorità competenti dello Stato membro ospitante o di registrarsi presso di esse o altro obbligo equivalente	804
Obbligo di fare una dichiarazione	804
Obbligo di tenere e conservare documenti sociali sul territorio del paese ospitante e/o alle condizioni ivi applicabili	804
Distacco da paesi membri nell'ambito di una prestazione di servizi	805
Autenticità del distacco	805
Sanzioni	805
Condizioni di lavoro e di occupazione	806
Comunicazione preventiva	806
Sanzioni	807
❑ LAVORATORI OCCUPATI IN PAESI EXTRA – U.E. NON CONVENZIONATI	808
Datori di lavoro	808
Lavoratori non di nazionalità Italiana	809
Regime previdenziale – Retribuzioni convenzionali	809
Particolarità contributive	809
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	810
❑ LAVORATORI OCCUPATI IN PAESI EXTRA – U.E. CONVENZIONATI, ANCHE PARZIALMENTE	811
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	811
❑ SINTESI DELLE CONVENZIONI E FORMULARI DI DISTACCO	813
Argentina	813
Australia	814
Bosnia Erzegovina (Convenzione Ex Jugoslavia)	814
Brasile	816
Canada	817
Capoverde	818
Corea	819
Croazia	819
Jersey e altre isole del canale (Guernsey, Alderney, Herm e Iethou)	820
Israele	821
Macedonia (Convenzione Ex Jugoslavia)	822
Monaco	823
Montenegro (Convenzione Ex Jugoslavia)	824

Quebec	825
San Marino.....	826
Serbia (Convenzione Ex Jugoslavia).....	827
Slovenia (Convenzione Ex Jugoslavia).....	828
Stati Uniti d'America.....	830
Tunisia	832
Turchia	833
Uruguay	834
Vaticano	835
Venezuela.....	835
☐ RETRIBUZIONI CONVENZIONALI PER IL PERSONALE ALL'ESTERO IN PAESI EXTRACOMUNITARI NON CONVENZIONATI	837
Determinazione della retribuzione convenzionale.....	837
Industria	838
Industria edile.....	839
Autotrasporto e spedizione merci.....	840
Credito	840
Assicurazioni	841
Commercio.....	842
Trasporto aereo	842
Agricoltura	843
Industria cinematografica.....	843
Spettacolo.....	843
Artigianato	843
Giornalismo	844
☐ LAVORATORI COMUNITARI E FRONTALIERI SVIZZERI OCCUPATI IN ITALIA	845
Lavoratori comunitari occupati in Italia	845
Lavoratori frontalieri svizzeri in Italia	845
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	845
☐ DISTACCO DI LAVORATORI EXTRACOMUNITARI IN ITALIA	846
Il distacco di lavoratori extracomunitari.....	846
Versamento della contribuzione previdenziale.....	846
Esonero dal versamento dei contributi in Italia	847
☐ CONTRIBUZIONE PER I LAVORATORI EXTRACOMUNITARI STAGIONALI	848
Lavoratori assunti a tempo determinato e indeterminato	848
Lavoratori stagionali	848
Inquadramento e codici di autorizzazione.....	849
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	849
☐ AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO	850
Caratteristiche	850
Divieti	851
Forma del contratto di somministrazione	851
Forma e tipologia del contratto di lavoro	852
Trattamento economico e normativo.....	852
Contribuzione e prestazioni previdenziali	853
Inquadramento aziendale	853
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	854
Lavoratori agricoli.....	854
Lavoratori domestici	854
Lavoratori dello spettacolo.....	855
Modalità di esposizione dei dati per i lavoratori domestici	855
☐ COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO	857
Riforma del rapporto tra socio lavoratore e cooperativa	857
Trattamento economico del socio lavoratore	857
Applicazione contratti collettivi.....	858
Ristorno.....	858
Determinazione dell'imponibile previdenziale	858
Regolamento interno	858
Stabilità dell'orario di lavoro dei soci	859

Sospensione del rapporto di lavoro con i soci lavoratori.....	859
Riforma della vigilanza sulle cooperative	860
Albo informatico delle società cooperative.....	860
Soci di cooperativa artigiana.....	860
Particolarità contributive.....	862
Agevolazioni contributive.....	862
☐ COOPERATIVE PRODUZIONE E LAVORO RIENTRANTI NELLA DISCIPLINA DEL DPR 602/1970	863
Requisiti	863
Attività previste dal DPR 602/1970 e successive modifiche ed integrazioni	864
Attività plurime	865
Imponibile previdenziale.....	865
Imponibile nei casi di piani di crisi aziendale deliberati dall'assemblea	866
Contributi dovuti e prestazioni.....	866
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	867
☐ COOPERATIVE SOCIALI	869
Ambito di intervento delle cooperative della tipologia a)	869
Ambito di intervento delle cooperative della tipologia b).....	869
Cooperative sociali ad oggetto plurimo.....	870
Requisiti della base associativa della cooperativa	870
Regime previdenziale e benefici contributivi.....	871
Determinazione dell'imponibile retributivo per i soci.....	872
Assunzione di soggetti ai quali è riconosciuta la protezione internazionale.....	872
Assunzione di donne vittime di violenza di genere.....	872
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens.....	873
☐ FONDO GAS	874
Finanziamento del fondo.....	874
☐ FONDI ELETTRICI E TELEFONICI	875
Soggetti iscrivibili al fondo elettrici.....	875
Soggetti iscrivibili al fondo telefonici	875
Personale già iscritto ai fondi che transita ad altre aziende nei processi di riorganizzazione e ristrutturazione aziendale	876
Retribuzione imponibile.....	876
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo elettrici nel flusso Uniemens	876
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo telefonici nel flusso Uniemens	876
Lavoratori assunti da aziende elettriche e telefoniche iscritti al FPLD	877
☐ FONDO AUTOFERROTRANVIERI	878
Inquadramento previdenziale	878
Gestioni governative esercenti pubblici servizi di trasporto.....	879
Aziende di servizi costituite da aziende di autotrasporto	880
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo autoferrotrenvieri nel flusso Uniemens	880
☐ FONDO VOLO	881
Datori di lavoro tenuti a iscrivere i dipendenti al Fondo	881
Lavoratori iscritti al Fondo volo.....	881
Verifica della prevalenza.....	882
Retribuzione imponibile e minimali di retribuzione.....	882
Indennità di Volo e di Navigazione.....	882
Aliquote contributive pensionistiche.....	883
Contribuzione di maternità.....	883
Cassa integrazione straordinaria e Mobilità	883
Compatibilità tra CIGS e nuovo rapporto di lavoro	884
Lavoro in costanza di CIGS per la salvaguardia del brevetto di volo e dell'attestato di volo	884
Contributo di solidarietà per gli iscritti al Fondo volo al 31.12.1995	885
Attività di istruttore di volo presso aero-club resa in forma gratuita.....	885
Inquadramento personale appartenente ad aziende diverse da quelle di navigazione aerea	885
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo volo nel flusso Uniemens	886
☐ FONDO SPECIALE "FERROVIE DELLO STATO S.P.A."	887
Inquadramento e codici di autorizzazione.....	887
☐ FONDO ESATTORIALI	889

La riforma del sistema di riscossione del 1989	889
La riforma della riscossione del decreto Legge n. 203/2005	889
Iscrivibilità al Fondo	890
☐ LAVORATORI EX IPOST	892
Forme assicurative	892
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	892
☐ FONDO CLERO	894
Chi è obbligato all'iscrizione al Fondo clero	894
Decorrenza dell'obbligo contributivo	894
Come si versano i contributi al Fondo clero	895
Modalità di effettuazione del pagamento cumulativo	895
Nuova modalità di versamento cumulativo e di gestione dell'INPS	896
☐ LAVORATORI MARITTIMI EX IPSEMA	897
Platea dei destinatari	897
Datori di lavoro tenuti al versamento dei contributi di malattia e maternità	898
Datori di lavoro tenuti al versamento del solo contributo di maternità	898
Retribuzione imponibile	898
Imprese armatoriali e della pesca	899
Imprese concessionarie di servizi di bordo	900
Aziende navigazione aerea	900
Concessionari dei servizi radiotelegrafici di bordo e aziende non armatoriali che forniscono il personale tecnico/operaio imbarcato	900
Anticipazioni da parte del datore di lavoro	900
Modalità di esposizione nel flusso Uniemens	901
Strutture territoriali INPS competenti per il personale imbarcato	901
☐ FONDI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE CONTINUA	903
Modalità di adesione e revoca	903
Mobilità tra i fondi interprofessionali	903
Operazioni societarie	904
Tabella dei codici di adesione e revoca	905
☐ GESTIONE ARTIGIANI	906
Familiari coadiuvanti	906
Collaboratori familiari occasionali	906
Calcolo del grado di parentela e affinità	907
Attività artigiana svolta in forma societaria	907
Delibere delle Commissioni provinciali dell'artigianato inopponibili	908
Sospensione della qualifica artigiana da parte delle CCIAA	909
Artigiano "di fatto" – obbligo di versamento	909
☐ GESTIONE COMMERCianti	910
Requisiti	910
Parenti e affini iscritti alla Gestione commercianti	912
Collaboratori familiari occasionali	912
Svolgimento di varie attività autonome	912
Valutazione dei requisiti dell'abitudine e prevalenza	913
Titolari d'impresa non iscrivibili alla Gestione	913
Esercenti attività stagionali	914
Promotori finanziari	915
Agenti di commercio	915
Farmacisti	916
Parafarmacie	916
Affittacamere	917
Produttori di assicurazione di terzo e quarto gruppo	917
Guide turistiche	918
Maestri di sci	918
Palestre	918
Stato di liquidazione della società	919
Affitto di azienda	919
Affitto di immobili propri	920
Attività svolta in forma societaria	920

Come determinare l'importo dei contributi nelle Società a responsabilità limitata	920
Società tra professionisti (STP)	921
☐ INDENNIZZO PER LA CESSAZIONE DEFINITIVA DELL'ATTIVITÀ COMMERCIALE	922
Condizioni per l'erogazione dell'indennizzo	922
Presentazione della domanda	922
Importo e durata del trattamento	923
Finanziamento della prestazione	923
☐ ARTIGIANI E COMMERCianti: ADEMPIMENTI CONTRIBUTIVI	924
Iscrizione alla Gestione speciale artigiani e commercianti	924
Adempimenti contributivi	924
Come determinare l'importo dei contributi da versare	925
Pensionati ultrasessantacinquenni	926
Imprese con collaboratori	926
Periodi inferiori all'anno	926
Regime contributivo agevolato Artigiani e commercianti	927
Termini e modalità di versamento	929
Aliquote e importo dei contributi dovuti	929
Versamento con modello F24	930
☐ GESTIONE SEPARATA	932
Iscrizione, soggetti obbligati e soggetti esclusi	932
Collaboratori coordinati e continuativi	933
Soggetti non residenti	934
Categorie particolari	935
Base imponibile per il versamento dei contributi	937
Massimale e minimale contributivo	937
Contribuzione iscritti alla Gestione separata	937
Rimborsi	938
Accredito dei contributi nella gestione separata	938
Modalità di iscrizione	939
Modalità di esposizione dei dati nel flusso Uniemens	939
☐ LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE	943
Modalità di pagamento dei contributi e di denuncia dei rapporti	943
Individuazione dei rapporti di lavoro autonomo occasionale	943
☐ PROFESSIONISTI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	944
Professionisti in possesso della partita IVA	944
Professionisti iscritti ad altra cassa professionale	945
Professionisti non iscrivibili alla cassa dell'albo di riferimento	945
Professionisti soggetti all'obbligo di iscrizione alla Gestione separata	946
Gestione separata INPS-INARCASSA	946
Modalità di versamento dei contributi	949
Contribuzione necessaria per l'accreditamento di un anno di contributi	950
☐ INCARICATI DELLE VENDITE A DOMICILIO	951
Soggetti tenuti all'iscrizione	951
Determinazione dell'imponibile	951
Modalità di pagamento dei contributi e di denuncia dei rapporti	952
☐ PRESTAZIONI PER GLI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	953
Requisito contributivo	953
Indennità di degenza ospedaliera	953
Indennità di malattia	954
Malattie oncologiche e malattie invalidanti al 100%	955
Indennità di maternità e congedo parentale	955
Assegno di maternità dello Stato	957
Assegno per il nucleo familiare	957
☐ INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE PER LAVORATORI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA - DISCOLL	959
A chi spetta l'indennità di disoccupazione DIS-COLL	959
Requisiti per l'accesso alla prestazione	959

Durata	960
Importo della prestazione	960
Quando presentare la domanda	960
Proroga dei termini in presenza di maternità o ricovero durante il rapporto di lavoro	961
Proroga dei termini in caso di maternità o ricovero interventi entro i 68 giorni successivi alla cessazione	961
Compatibilità con attività lavorativa	961
Finanziamento e ricorsi	961
☐ CODICI TIPO CONTRIBUZIONE	963
☐ CODICI DI AUTORIZZAZIONE	969
Codici della serie 0	969
Codici della serie 1	970
Codici della serie 2	973
Codici della serie 3	975
Codici della serie 4	978
Codici della serie 5	980
Codici della serie 6	982
Codici della serie 7	984
Codici della serie 8	986
Codici della serie 9	988
☐ TABELLE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE APPRENDISTI	990
Apprendistato professionalizzante	990
☐ TABELLE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE	996
Industria	997
Artigianato	1008
Agricoltura	1010
Credito e assicurazioni	1012
Commercio	1013
Cooperative DPR 602/1970	1023
Spettacolo	1027
Fondo elettrici	1031
Fondo telefonici	1032
Fondo autoferrotranvieri	1033
Fondo gas	1034
Settori ausiliari del trasporto aereo	1036
Personale all'estero in paesi non convenzionati	1037
Aliquote contributive per i paesi convenzionati, anche solo parzialmente	1040
☐ ALIQUOTE CONTRIBUTIVE PER LA GESTIONE SEPARATA	1041
Lavoratori a progetto, collaboratori coordinati e continuativi	1041
Liberi professionisti	1043
☐ PRINCIPALI LEGGI DI RIFERIMENTO	1044
☐ CODICI DI AUTORIZZAZIONE	1049
☐ CODICI UNIMENS – F24 – DM2013	1052
☐ INDICE ANALITICO	1058