

INDICE

□ Introduzione	pag.	11
■ La registrazione del cedolino paga.....	»	11

Sezione Prima - ASPETTI GENERALI

□ I campi del cedolino paga	pag.	16
■ Dati anagrafici	»	17
■ Elementi retributivi	»	17
■ Sviluppo del cedolino paga	»	17
■ Calcolo contributi previdenziali	»	18
■ Totali	»	18
■ Calcolo delle imposte	»	18
■ Netto in busta	»	19
■ Gestione ferie e permessi.....	»	19
■ Sezione delle presenze	»	19
□ Il Libro Unico del Lavoro	pag.	20
■ Datori di lavoro obbligati	»	20
■ Datori di lavoro esclusi.....	»	21
■ Lavoratori interessati.....	»	21
■ Lavoratori esclusi	»	22
■ Contenuti del Libro unico.....	»	22
■ Modalità di istituzione e tenuta.....	»	24
■ Termini di registrazione	»	24
□ I principali elementi del cedolino paga	pag.	25
■ Dati relativi al lavoratore dipendente	»	26
■ Elementi della retribuzione.....	»	28
■ Sviluppo del cedolino paga	»	30
□ La retribuzione.....	pag.	32
■ Principi generali.....	»	32
■ Forma della retribuzione	»	33
■ Aspetti contabili.....	»	35
□ Le variabili del periodo di paga	pag.	36
■ Il tempo di lavoro.....	»	36
■ L'orario normale di lavoro.....	»	37
■ I tempi di riposo	»	41
■ Il lavoro straordinario	»	42

■ Il lavoro notturno	»	44
■ Gli esempi.....	»	46
■ Festività	»	49
■ Ferie.....	»	51
■ Riposo settimanale	»	55
■ Le assenze giustificate.....	»	58

Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI

□ Il rapporto datore di lavoro - INPS	pag.	68
■ Soggetti obbligati	»	68
■ Inquadramento previdenziale	»	70
■ Posizione contributiva.....	»	70
■ Unicità della posizione contributiva	»	71
■ Fondo di integrazione salariale	»	72
■ Le tabelle aliquote in vigore dal 1° gennaio 2018	»	75
■ Armonizzazione delle basi imponibili	»	92
■ Principio di competenza e principio di cassa.....	»	92
■ Il minimale retributivo.....	»	94
■ Soci di società cooperative.....	»	96
■ Il concetto di giornata retribuita.....	»	97
■ Quando il minimale non va rispettato	»	97
■ Aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente.....	»	99
■ Aspetti contabili	»	99
□ Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione.....	pag.	101
■ Le trasferte di lavoro.....	»	101
■ Servizio di mensa: il trattamento previdenziale.....	»	111
■ Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale	»	117
■ L'Assegno al Nucleo Familiare (ANF).....	»	117

Sezione Terza - ASPETTI FISCALI

□ La tassazione del normale periodo di paga.....	pag.	126
■ Regole di tassazione.....	»	126
■ Addizionali all'IRPEF.....	»	144
■ Aspetti contabili	»	147
□ Imponibile fiscale: casi particolari di determinazione.....	pag.	148
■ Indennità di trasferta.....	»	148
□ Bonus 80 euro	pag.	151
■ Natura del bonus.....	»	151
■ Soggetti beneficiari	»	151

■ Condizioni di spettanza.....	»	152
■ Quantificazione del bonus spettante	»	153
■ Riconoscimento del bonus in ciascun periodo di paga.....	»	154
■ Aspetti contabili.....	»	155
■ Esempio 1: rapporto di durata annuale e RC < 24.600 Euro	»	155
■ Esempio 2: rapporto di durata annuale e RC > 24.600 Euro	»	157
■ Esempio 3: rapporto di durata inferiore all'anno	»	159
□ Detassazione dei premi.....	pag.	161
■ Ambito soggettivo di applicazione	»	161
■ Somme agevolabili.....	»	162
■ Limiti massimi agevolabili	»	162
■ Contrattazione di secondo livello.....	»	163
■ Rilevanza delle somme detassate.....	»	163
■ Esempio: detassazione premio di risultato	»	163
□ Welfare aziendale.....	pag.	166
■ Beni, servizi e prestazioni riconducibili ad un piano di welfare aziendale.....	»	166
■ Welfare aziendale come alternativa al premio di risultato.....	»	171
■ Esempio: fruizione di beni e servizi.....	»	172

Sezione Quarta - INDENNITÀ INPS

□ Le principali indennità INPS	pag.	176
■ La gestione dell'evento malattia.....	»	176
■ La gestione dell'evento maternità	»	205

Sezione Quinta - INDENNITÀ INAIL

□ Infortunio sul lavoro	pag.	246
■ Adempimenti del medico che presta la prima assistenza	»	246
■ Adempimenti del lavoratore infortunato	»	246
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro.....	»	247
■ Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro.....	»	248
■ Esempi di gestione dell'evento infortunio.....	»	256
■ Lavoratore con retribuzione oraria - Infortunio lungo	»	268

Sezione Sesta - CONGUAGLIO

□ Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto.....	pag.	276
■ Il conguaglio di fine anno.....	»	276
■ Il conguaglio di fine rapporto	»	280

Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

□ Il concetto di retribuzione differita.....	pag. 282
■ La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive	» 282
■ Aspetti contabili	» 286

Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730

□ Operazioni di conguaglio 730.....	pag. 288
■ Termini e modalità del conguaglio 730	» 288
■ Effetti del conguaglio sulla busta paga	» 288
■ Versamento del debito e restituzione del credito 730.....	» 291
■ Aspetti contabili	» 292
■ Rateizzazione	» 293
■ Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730.....	» 294
■ Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni	» 295
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a credito	» 295
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a debito.....	» 298
■ Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito.....	» 301
■ Incapienza della retribuzione	» 306

Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

□ Trattamento di fine rapporto	pag. 316
■ Fonti normative	» 316
■ Soggetti beneficiari	» 316
■ Retribuzione annua accantonabile	» 316
■ Calcolo quota annua.....	» 321
■ Rivalutazione del fondo TFR.....	» 323
■ Calcolo del fondo TFR	» 325
■ Tassazione del TFR	» 326
■ Aspetti contabili	» 339
□ TFR erogato mensilmente	pag. 340
■ Potenziali beneficiari.....	» 340
■ Esercizio della facoltà	» 340
■ Quota di TFR erogabile mensilmente	» 340
■ Trattamento ai fini previdenziali e fiscali del TFR erogato mensilmente	» 341
■ Esempio di erogazione mensile della quota di TFR maturanda.....	» 341
□ Arretrati a tassazione separata	pag. 343
□ Previdenza complementare	pag. 346
■ Tipologie di fondi pensione	» 346

■ Finanziamento dei fondi pensione.....	» 348
■ Possibilità di scelta.....	» 349

Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO

□ La disciplina del contratto di apprendistato	pag. 356
■ Le tipologie di apprendistato	» 356
■ Finalità	» 356
■ Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato	» 357
■ Regime previdenziale e assicurativo	» 361
■ Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	» 367
■ Apprendistato professionalizzante	» 369
■ Apprendistato di alta formazione e ricerca	» 373
■ Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze	» 375
□ L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio	pag. 379
■ Decorrenza.....	» 379
■ Disciplina generale	» 380
■ Apprendistato professionalizzante	» 385
■ Apprendistato professionalizzante per gli operatori di vendita	» 388
■ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca.....	» 389
■ La compilazione del cedolino.....	» 390

Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

□ Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio	pag. 398
■ Assunzione e contratto di lavoro.....	» 398
■ Durata della prestazione.....	» 400
■ Trattamento economico.....	» 402
■ Dirigenti di prima nomina	» 403
■ Agevolazioni contributive per nuove assunzioni o nomine.....	» 403
■ Fondi di previdenza e assistenza integrativi.....	» 405
■ Assicurazione previdenziale all'INPS	» 410
■ Assicurazione all'INAIL	» 411
■ La retribuzione del dirigente commercio.....	» 412

Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA

□ La retribuzione nel settore edile	pag. 419
■ Contrattazione collettiva.....	» 420

■ Gli importi del cedolino dell'operaio edile.....	» 421
■ Servizio di mensa e indennità sostitutiva.....	» 432
■ Servizio di trasporto.....	» 433
■ Ulteriori indennità	» 435
■ Ferie - La particolarità del settore edile.....	» 436
□ La Cassa edile.....	pag. 439
■ L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile	» 439
■ Funzioni e prestazioni della Cassa edile.....	» 440
■ I contributi alla Cassa edile	» 445
■ La denuncia contributiva alla Cassa edile	» 450
□ Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia	pag. 451
■ La contribuzione "virtuale"	» 451
■ La riduzione contributiva del settore edile	» 453
■ Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile	» 459
□ Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia	pag. 462
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile	» 462
□ La trasferta in edilizia.....	pag. 466
■ Il ruolo della contrattazione collettiva	» 467
■ Il trattamento previdenziale e fiscale.....	» 468
□ L'evento malattia in edilizia.....	pag. 472
■ Malattia insorta dopo un periodo di CIG	» 474
■ Percentuali di indennizzo INPS.....	» 474
■ Indennità Cassa edile	» 475
■ Malattia e trasferta.....	» 477
■ Le festività in malattia.....	» 477
□ La gestione dell'evento infortunio.....	pag. 493
■ Gli obblighi del datore di lavoro	» 493
■ Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta.....	» 494
■ L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione	» 494
■ Lavoratore pagato a ore	» 495
■ L'integrazione: la particolarità del settore edile	» 495
■ Festività durante l'evento infortunio.....	» 497
□ La cassa integrazione guadagni nel settore edile.....	pag. 502
■ Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie.....	» 502
■ Le cause di intervento	» 504
■ Durata massima	» 506
■ Richiesta di concessione dell'integrazione salariale	» 508
■ La misura dell'intervento.....	» 509
■ Il tetto mensile	» 509
■ La retribuzione di riferimento	» 510

■ Gli elementi integrabili della retribuzione.....	» 510
■ Festività	» 511
■ Determinazione delle ore integrabili.....	» 512

Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA

□ Gli impiegati agricoli	pag. 518
■ Assunzioni congiunte in agricoltura	» 518
■ Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli	» 519
■ Particolarità retributive e previsioni territoriali	» 523
■ L'ENPAIA	» 525
■ L'INPS	» 527
■ Trattamento economico in caso di infortunio e malattia.....	» 528
□ Gli operai agricoli	pag. 533
■ Tipo di rapporto	» 533
■ La retribuzione	» 537
■ Welfare agricolo	» 540
■ Inquadramento previdenziale e assicurativo	» 541
■ Il cedolino dell'operaio agricolo.....	» 545
□ La dichiarazione della manodopera agricola	pag. 553
■ Il Modello DMAG.....	» 553
■ L'invio del DMAG da parte del Referente Unico.....	» 593
□ Gli eventi di malattia e infortunio in agricoltura.....	pag. 594
■ La gestione degli eventi sospensivi per gli operai agricoli	» 594
■ La gestione degli eventi sospensivi per gli operai florovivaisti	» 595
■ Anticipo delle prestazioni previdenziali.....	» 596
□ Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA)	pag. 605
■ Soggetti beneficiari	» 605
■ Cause di sospensione	» 606
■ Pagamento delle integrazioni.....	» 607

Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI

□ Il rapporto di lavoro con i giornalisti.....	pag. 612
■ Il CCNL giornalisti	» 613
■ Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti (INPGI).....	» 618
■ Assicurazione previdenziale all'INPGI	» 619
■ Assicurazione previdenziale all'INPS	» 627
■ CASAGIT	» 628
■ Libri obbligatori.....	» 629

Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO

<input checked="" type="checkbox"/> I lavoratori dello spettacolo.....	pag. 634
■ Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo.....	» 635
■ Certificato di agibilità.....	» 640
■ Iscrizione del lavoratore.....	» 642
■ Iscrizione del datore di lavoro.....	» 643
■ Retribuzione imponibile	» 645
■ Calcolo dei contributi	» 647
■ Indennità di malattia, maternità e disoccupazione	» 654