

INDICE

❑ Il contratto a tempo determinato	pag. 7
■ Fonti normative: evoluzione	» 7
■ Ambito applicativo	» 11
■ Caratteristiche distintive	» 15
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 55
■ Aspetti previdenziali	» 65
❑ L'apprendistato	pag. 72
■ Fonti normative	» 72
■ Definizione e tipologie	» 73
■ Disciplina generale	» 74
■ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore	» 82
■ Apprendistato professionalizzante	» 87
■ Apprendistato di alta formazione e ricerca	» 94
■ Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze	» 96
■ Apprendistato con lavoratori in mobilità o in stato di disoccupazione	» 100
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 101
■ Aspetti previdenziali e assicurativi	» 107
■ Il flusso UniEmens	» 116
■ Aspetti sanzionatori	» 120
❑ Il lavoro accessorio	pag. 128
■ Fonti normative	» 128
■ Caratteristiche distintive	» 130
■ Aspetti previdenziali ed assicurativi	» 143
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 146
■ Modalità di acquisto e gestione dei voucher	» 152
■ Regime sanzionatorio	» 158
❑ Il lavoro a tempo parziale	pag. 161
■ Fonti normative	» 161
■ Caratteristiche distintive	» 161
■ Variazioni dell'orario di lavoro	» 167
■ Trasformazione del rapporto per particolari categorie	» 173
■ Trasformazione del rapporto a tempo parziale in luogo del congedo parentale	» 174

■ Principio di non discriminazione.....	»	175
■ Diritto di precedenza	»	176
■ Adempimenti del datore di lavoro	»	176
■ Aspetti previdenziali	»	181
■ Calcolo del premio INAIL.....	»	184
■ Computo dei lavoratori part-time.....	»	185
■ Risoluzione del rapporto di lavoro.....	»	186
❑ Collaborazioni coordinate e continuative.....	pag.	187
■ Fonti normative	»	187
■ Caratteristiche distintive	»	188
■ Adempimenti del committente.....	»	192
■ Aspetti previdenziali.....	»	196
■ Aspetti assicurativi.....	»	204
■ Aspetti fiscali.....	»	206
❑ Il lavoro intermittente	pag.	207
■ Fonti normative	»	207
■ Caratteristiche distintive	»	208
■ Adempimenti del datore di lavoro	»	219
■ Trattamento economico e normativo	»	232
■ Aspetti previdenziali.....	»	235
■ Prestazioni previdenziali e assistenziali	»	239
■ Aspetti fiscali.....	»	242
■ Computo dei lavoratori intermittenti.....	»	243
❑ Il tirocinio	pag.	244
■ Fonti normative	»	244
■ Caratteristiche distintive tirocini soggetti alle linee guida.....	»	248
■ Adempimenti del soggetto ospitante.....	»	255
■ Aspetti previdenziali ed assicurativi.....	»	258
■ Aspetti retributivi	»	258
■ Aspetti fiscali.....	»	259
■ Aspetti sanzionatori	»	259
■ Tirocini non soggetti alle linee guida	»	260
❑ Il telelavoro	pag.	262
■ Fonti normative	»	262
■ Caratteristiche distintive	»	262
■ Adempimenti del datore di lavoro	»	268
■ Aspetti previdenziali ed assicurativi.....	»	271
■ Ulteriori tutele del telelavoratore.....	»	272
■ Incentivi per il telelavoro.....	»	273

❑ Il lavoro agile	pag. 275
■ Fonti normative	» 275
■ Caratteristiche distintive	» 275
■ Accordo individuale	» 276
■ Trattamento economico e normativo	» 278
■ Incentivi fiscali e contributivi	» 278
■ Sicurezza sul lavoro	» 278
■ Norme di riferimento	» 279
■ Il lavoro agile nell'attuale contrattazione collettiva	» 280
❑ La somministrazione di lavoro	pag. 283
■ Fonti normative	» 283
■ Caratteristiche distintive	» 283
■ I soggetti legittimati	» 284
■ Ambito di applicazione	» 285
■ Il contratto di somministrazione di lavoro	» 291
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 292
■ Il rapporto tra utilizzatore e lavoratore	» 295
■ Trattamento retributivo e normativo	» 302
■ Aspetti previdenziali e assicurativi	» 304
■ Somministrazione nulla e somministrazione irregolare	» 306
■ Sanzioni	» 307