# Sommario

Presentazione ..... XXIX

**CAPITOLO 1 – LE FONTI DEL RAPPORTO DI LAVORO**

1.1. La Costituzione ..... 2
1.2. Il diritto comunitario e le fonti internazionali ..... 4
1.3. La legge e gli atti aventi forza di legge ..... 7
1.4. Le leggi regionali ..... 10
1.5. I regolamenti ..... 11
1.6. Gli usi e le consuetudini ..... 12
1.7. Giurisprudenza, dottrina e prassi ..... 13
1.8. La contrattazione collettiva ..... 14
1.8.1. Il contratto collettivo corporativo ..... 14
1.8.2. Il contratto collettivo nella previsione dell'art. 39 della Costituzione ..... 15
1.8.3. I livelli della contrattazione collettiva e gli accordi di "prossimità" ..... 17
1.8.4. Il contratto collettivo: forma e contenuto ..... 22
1.8.5. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo ..... 23
1.8.6. L'efficacia nel tempo del contratto collettivo ..... 25
1.8.7. L'interpretazione del contratto collettivo ..... 25
1.8.8. Il rapporto tra legge e contratto collettivo ..... 25
1.8.9. Il rapporto tra contratti collettivi di diverso livello ..... 26
1.8.10. Il rapporto tra contratto collettivo e contratto individuale ..... 28
1.8.11. Il contratto collettivo applicabile ..... 30
1.8.12. Il contratto collettivo gestionale ..... 31

**CAPITOLO 2 – IL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO**

2.1. Subordinazione e autonomia nel rapporto di lavoro ..... 33
2.1.1. Il lavoratore subordinato ..... 34
2.1.2. Gli indici sussidiari della subordinazione ..... 37
2.1.3. Il lavoro nei rapporti associativi e nelle società ..... 40
2.1.4. Il lavoro nell'impresa familiare ..... 41
2.1.5. Il lavoro gratuito e il volontariato ..... 43
2.2. Il contratto di lavoro: volontà, forma, oggetto e causa ..... 45
2.3. Il contratto di lavoro: condizione e termine ..... 49
2.4. Il periodo di prova ..... 50
2.5. L'oggetto dell'obbligazione di lavoro: mansioni, qualifica e categorie ..... 53
2.6. Lo *ius variandi*: limiti ..... 55

© Wolters Kluwer Italia 

2.6.1. Divieto di attribuzione a mansioni inferiori. Assegnazione a mansioni equivalenti o superiori ..... 55
2.7. Le categorie legali ..... 59
2.8. Poteri del datore di lavoro: direttivi, organizzativi, di controllo ..... 61
2.8.1. Il potere direttivo ..... 61
2.8.2. Il potere di controllo ..... 63
2.9. Obblighi del lavoratore: obbedienza, diligenza, fedeltà e non concorrenza ..... 66
2.10. Il patto di non concorrenza ..... 69
2.11. Il potere disciplinare ..... 70
2.11.1. Natura e finalità ..... 70
2.11.2. Il codice disciplinare ..... 71
2.11.3. La contestazione dell'infrazione ..... 73
2.11.4. L'irrogazione della sanzione e il procedimento di impugnazione ..... 76
2.12. Libri obbligatori di lavoro e dichiarazione di assunzione ..... 80
2.12.1. La riforma del D.L. n. 112/2008: dai libri matricola e paga al Libro unico del lavoro ..... 80
2.12.2. Il libro infortuni ..... 85
2.12.3. La dichiarazione di assunzione ..... 86
2.12.4. Certificato penale per chi lavora a contatto con minori ..... 87
2.13. Obblighi in materia di *privacy* e trattamento dati ..... 88

**CAPITOLO 3 – IL RAPPORTO DI LAVORO PARASUBORDINATO**

3.1. Dalle collaborazioni coordinate e continuative al lavoro a progetto e ritorno ..... 93
3.1.1. Definizione e requisiti ..... 93
3.1.2. Gli sviluppi dell'istituto attraverso la normativa fiscale ..... 96
3.2. Il lavoro a progetto ..... 97
3.2.1. Definizione ..... 97
3.2.2. Esclusioni ..... 98
3.2.3. Forma ..... 99
3.2.4. Corrispettivo e obblighi di riservatezza ..... 99
3.2.5. Tutele ..... 100
3.2.6. Estinzione del contratto e proroga ..... 101
3.2.7. Conversione del contratto ..... 101
3.3. L'attuale disciplina delle collaborazioni coordinate e continuative ..... 102
3.3.1. Il ritorno alle co.co.co. ..... 102
3.4. L'associazione in partecipazione ..... 105
3.4.1. Inquadramento della fattispecie ..... 105
3.4.2. Disciplina giuridica ..... 105
3.4.3. Regime fiscale ..... 107
3.4.4. Regime previdenziale e assicurativo ..... 108

 © Wolters Kluwer Italia

**CAPITOLO 4 – IL COLLOCAMENTO DEI LAVORATORI**

4.1. Competenze statali, regionali e provinciali del collocamento pubblico ..... 109
4.1.1. L'ANPAL ..... 111
4.1.2. Funzioni facenti capo alle Regioni e Province autonome ..... 111
4.1.3. I destinatari delle misure di promozione all'inserimento nel mercato del lavoro – Lo *status* di disoccupazione ..... 113
4.1.4. Il contratto di ricollocazione ..... 115
4.2. Le Agenzie per il lavoro e gli altri intermediari autorizzati ..... 116
4.2.1. Le Agenzie per il lavoro ..... 116
4.2.2. Gli altri intermediari ..... 118
4.3. Procedure per l'assunzione del personale ..... 120
4.3.1. Modulistica utilizzabile ed efficacia ..... 120
4.3.2. Obbligo di comunicazione preventiva ..... 121
4.3.3. Diritto di precedenza ..... 125
4.3.4. Comunicazione di variazione e cessazione dei rapporti ..... 126
4.4. Assunzione di lavoratori extracomunitari residenti all'estero ..... 129
4.4.1 Ingresso dello straniero comunitario ed extracomunitario ..... 129
4.4.2. Flussi di ingresso, richiesta di *nulla osta* e autorizzazione ..... 130
4.4.3. Contratto di soggiorno ..... 134
4.4.4. Permesso di soggiorno ..... 135
4.4.5. Sanzioni ..... 138
4.5. Il collocamento obbligatorio ..... 139
4.5.1. Fonti e obiettivi ..... 139
4.5.2. Lavoratori interessati ..... 140
4.5.3. Datori di lavoro interessati e quote di riserva ..... 141
4.5.4. Lavoratori computabili ..... 142
4.5.5. Esclusioni e deroghe ..... 144
4.5.6. Accertamenti sanitari ..... 145
4.5.7. Sospensioni ed esoneri parziali ..... 145
4.5.8. Compensazioni territoriali ..... 147
4.5.9. Elenchi e graduatorie ..... 148
4.5.10. Modalità di assunzione ..... 149
4.5.11. Convenzioni ..... 149
4.5.12. Prospetti informativi ..... 151
4.5.13. Agevolazioni per le assunzioni ..... 153
4.5.14. Sistema sanzionatorio ..... 154

**CAPITOLO 5 – SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO**

5.1. L'orario di lavoro ..... 157
5.1.1. Fonti e definizioni ..... 157
5.1.2. Orario normale di lavoro ..... 158
5.1.3. Lavoro straordinario ..... 159
5.1.4. Banca ore ..... 160
5.1.5. Orario massimo di lavoro ..... 161

© Wolters Kluwer Italia 

5.1.6. Riposo giornaliero ... 163
5.1.7. Lavoro notturno ... 163
5.1.8. Lavoro a turni ... 164
5.1.9. Campo di applicazione ... 165
5.1.10. Sanzioni ... 166
5.2. Festività, ferie, permessi e riposi ... 167
5.2.1. Riposo settimanale ... 167
5.2.2. Festività ... 168
5.2.3. Ferie ... 171
5.2.4. Permessi ... 175
5.2.5. Permessi sindacali e aspettativa ... 176
5.2.6. Chiamata a funzioni pubbliche elettive ... 178
5.2.7. Assenze in occasione di elezioni ... 179
5.2.8. Congedi per volontariato ... 180
5.2.9. Lavoratori studenti e diritto allo studio ... 181
5.2.10. Lavoratori tossicodipendenti ... 181
5.2.11. Obbligo di leva e richiamo alle armi ... 182
5.3. La retribuzione ... 184
5.3.1. Il sinallagma contrattuale ... 184
5.3.2. Misura della retribuzione ... 185
5.3.3. Forme, tempistica e composizione della retribuzione ... 188
5.3.4. I principali elementi della retribuzione ... 194
5.4. Invenzioni del lavoratore ... 199
5.4.1. Nozione di invenzione ... 199
5.4.2. Diritti dell'inventore ... 200
5.4.3. Invenzione di servizio e invenzione d'azienda ... 200
5.4.4. Invenzione libera ... 201
5.5. Mutamenti del luogo di lavoro ... 202
5.5.1. Trasferta ... 202
5.5.2. Trasferimento ... 204
5.5.3. Distacco ... 206
5.6. L'appalto di servizi ... 209
5.7. La somministrazione di lavoro ... 212
5.7.1. Nozione ... 212
5.7.2. Soggetti legittimati alla somministrazione ... 213
5.7.3. Somministrazione a tempo indeterminato e determinato: condizioni ... 213
5.7.4. Il contratto di somministrazione di lavoro ... 215
5.7.5. Il contratto di lavoro tra somministratore e lavoratore ... 216
5.7.6. Obblighi di comunicazione e documentazione del rapporto ... 217
5.7.7. Svolgimento del rapporto presso l'utilizzatore ... 219
5.7.8. Somministrazione nulla e somministrazione irregolare ... 221
5.7.9. Sistema sanzionatorio ... 222
5.8. Il nuovo reato di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro (*c.d.* "caporalato") ... 223

 © Wolters Kluwer Italia

**CAPITOLO 6 – LEGISLAZIONE E SICUREZZA SOCIALE**

6.1. La legislazione sociale ..... 227
6.2. Legislazione sociale e sicurezza sociale dalle origini ai giorni nostri ..... 228
6.3. La riforma della legge n. 30/2003 ..... 229
6.3.1. Superamento della legge "Biagi": la riforma del "Jobs Act" ..... 230
6.4. L'art. 38 della Costituzione ..... 232
6.5. Le assicurazioni sociali obbligatorie ..... 233
6.6. Il rapporto giuridico previdenziale: i soggetti ..... 235
6.7. Il rapporto giuridico previdenziale: l'oggetto ..... 236
6.8. Il rapporto giuridico previdenziale: il contenuto ..... 236
6.9. Il rapporto giuridico previdenziale: la contribuzione ..... 237
6.10. Il rapporto giuridico previdenziale: la prestazione assicurativa ..... 238
6.11. Forme di finanziamento delle assicurazioni: sistemi a capitalizzazione e sistemi a ripartizione ..... 238
6.12. Gli Enti gestori delle assicurazioni sociali. Profili generali ..... 239
6.13. Brevi cenni storici ..... 240

**CAPITOLO 7 – L'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

7.1. Le attività dell'INPS ..... 243
7.2. La legge 9 marzo 1989, n. 88 ..... 244
7.2.1. L'organizzazione ..... 244
7.2.2. I ricorsi ..... 246
7.2.3. La classificazione dei datori di lavoro ..... 247
7.2.4. Accesso ai dati degli Istituti ..... 248
7.3. I contributi INPS in generale ..... 248
7.4. Inquadramento aziendale: iscrizione, variazione e cessazione ..... 250
7.4.1. Procedura di iscrizione ..... 250
7.4.2. Matricola unica ..... 251
7.4.3. Casi particolari di pluralità di posizioni contributive ..... 252
7.4.4. Accentramento contributivo ..... 253
7.4.5. Effetti dell'iscrizione ..... 255
7.4.6. Iscrizione di azienda straniera che opera in Italia ..... 257
7.5. Calcolo e versamento dei contributi: modelli di denuncia ..... 257
7.5.1. Modello di denuncia DM 10/2 ..... 257
7.5.2. Flussi retributivi Emens ..... 258
7.5.3. UNIEMENS ..... 259
7.6. Dilazione del debito e recupero del credito contributivo ..... 260
7.6.1. Rateazione dei debiti contributivi ..... 260
7.6.2. Recupero crediti INPS. L'avviso di addebito ..... 262
7.7. Contributi alle varie forme assicurative ..... 264
7.7.1. Contributi per l'invalidità, vecchiaia e superstiti (IVS) ..... 265
7.7.2. Contributi per la disoccupazione involontaria ..... 266
7.7.3. Contributi per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF) ..... 267
7.7.4. Contributi per l'indennità di malattia e maternità ..... 268

© Wolters Kluwer Italia 

7.7.5. Contributi per la Cassa Integrazione Guadagni e la mobilità ... 269
7.8. Il concetto di retribuzione imponibile ai fini contributivi ... 272
7.8.1. La nozione di reddito da lavoro dipendente ai fini contributivi ... 272
7.8.2. Determinazione del reddito di lavoro dipendente ... 278
7.8.3. Somme tassativamente escluse dall'imponibile previdenziale (art. 6, D.Lgs. n. 314/1997) ... 283
7.8.4. Retribuzione virtuale in edilizia (art. 29, D.L. n. 244/1995) ... 290

**CAPITOLO 8 – L'ISTITUTO NAZIONALE ASSICURAZIONI INFORTUNI SUL LAVORO**

8.1. L'Assicurazione sociale obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ... 293
8.2. Rapporto assicurativo ... 294
8.3. L'assicuratore (l'INAIL) ... 294
8.4. Assicuranti (i datori di lavoro) ... 295
8.5. Assicurati (i lavoratori) ... 296
8.6. Estensione dei soggetti assicurati (D.Lgs. n. 38/2000) ... 300
8.6.1. Sportivi professionisti ... 300
8.6.2. Personale dirigenziale ... 300
8.6.3. Lavoratori parasubordinati ... 301
8.7. L'assicurazione dei medici radiologi ... 301
8.8. Settore agricolo ... 302
8.9. Instaurazione del rapporto assicurativo ... 303
8.9.1. Denuncia d'esercizio ... 303
8.9.2. Denuncia di variazione, di cessazione o sospensione attività ... 304
8.9.3. Denuncia nominativa degli assicurati ... 304
8.10. Classificazione dei datori di lavoro ... 305
8.11. La tariffa dei premi ... 305
8.12. La formazione e l'applicazione delle nuove tariffe ... 307
8.12.1. L'articolazione della tariffa nella Gestione Industria ... 308
8.12.2. L'inquadramento delle lavorazioni nelle gestioni tariffarie ... 309
8.12.3. La lavorazione principale e le operazioni complementari e sussidiarie ... 310
8.12.4. I nuovi nomenclatori e i tassi medi nazionali ... 312
8.13. Il sistema di oscillazione dei tassi previsto dalle modalità di applicazione delle tariffe dei premi ... 313
8.13.1. L'oscillazione del tasso nel primo biennio di attività ... 313
8.13.2. L'oscillazione del tasso dopo il primo biennio di attività ... 315
8.14. Il premio ... 316
8.14.1. L'autoliquidazione del premio ... 317
8.14.2. Riduzione imprese edili ... 320
8.14.3. Riduzione per imprese artigiane ... 321

 © Wolters Kluwer Italia

8.14.4. Riduzione *ex* legge n. 147/2013 ..... 322
8.14.5. Altre riduzioni ..... 323
8.14.6. Premi ordinari e premi speciali unitari ..... 325
8.14.7. Rateazione dei premi ..... 334
8.15. Oggetto del rapporto assicurativo ..... 334
8.15.1. La causa violenta ..... 335
8.15.2. L'occasione del lavoro ..... 335
8.15.3. L'Inabilità al lavoro ..... 336
8.16. Infortunio *in itinere* ..... 336
8.17. La malattia professionale ..... 337
8.18. Danno biologico ..... 338
8.19. Obbligo di denunciare l'infortunio o la malattia professionale all'INAIL ..... 339
8.19.1. Obblighi del lavoratore ..... 339
8.19.2. Obblighi del datore di lavoro ..... 340
8.20. Le prestazioni ..... 341
8.20.1. Prestazioni sanitarie ..... 341
8.20.2. Prestazioni economiche ..... 342

**CAPITOLO 9 – GLI ALTRI ENTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI**

9.1. Lavoratori dello spettacolo (*ex* ENPALS) ..... 345
9.1.1. Soggetti assicurati: categorie e casi particolari ..... 346
9.1.2. Esenzione degli adempimenti ..... 352
9.1.3. Iscrizione del lavoratore e Libretto personale ..... 353
9.1.4. Immatricolazione ..... 353
9.1.5. Pluriefficacia della comunicazione di instaurazione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro ai Servizi per l'impiego ..... 354
9.1.6. Certificato di agibilità ..... 355
9.1.6.1. La richiesta ..... 355
9.1.6.2. Da chi deve essere richiesto e chi deve possederlo ..... 356
9.1.6.3. Rilascio del certificato ..... 358
9.1.6.4. Rilascio a titolo gratuito ..... 359
9.1.6.5. Situazioni particolari ..... 359
9.1.6.6. Sanzioni ..... 360
9.1.7. La contribuzione ..... 360
9.1.8. Minimale di retribuzione giornaliera imponibile ..... 363
9.1.9. Sportivi professionisti: contribuzione ..... 364
9.1.10. Denuncia dei contributi ..... 366
9.1.11. Prestazioni previdenziali ..... 367
9.1.12. Sanzioni ..... 369
9.2. Gli agenti e i rappresentanti di commercio: contribuzione INPS ed ENASARCO ..... 370
9.2.1. Soggetti obbligati all'iscrizione ..... 370

9.2.2. Determinazione dei contributi ..... 371
9.2.3. Versamento dei contributi e denuncia contributiva ..... 372
9.2.4. Fondo indennità di scioglimento del rapporto di agenzia – FIRR ..... 372
9.3. Regolamento ENASARCO 2012 ..... 373
9.3.1. I motivi della Riforma ..... 373
9.3.2. La previdenza integrativa ..... 375
9.3.3. Le novità della Riforma ..... 376
9.4. I.P.SE.MA. Origine e competenze ..... 381
9.4.1. I contributi ..... 383
9.4.2. Pagamento dei premi ..... 384
9.4.3. Prestazioni ..... 385
9.4.4. Modalità per conseguire le prestazioni ..... 390
9.5. L'INPGI e la previdenza dei giornalisti ..... 391
9.5.1. Prestazioni previdenziali ..... 396
9.6. L'ENPAIA: previdenza degli impiegati agricoli ..... 396
9.6.1. Le tre assicurazioni garantite ..... 397
9.6.2. Contributi e denuncia mensile ..... 406

**CAPITOLO 10 – LE CASSE E I FONDI CONTRATTUALI**

10.1. Le Casse edili ..... 407
10.1.1. Iscrizione ..... 408
10.1.2. Prestazioni erogate ..... 408
10.2. Fondi previdenziali e assistenziali EST e FAST ..... 411
10.2.1. Iscrizione al Fondo EST ..... 411
10.2.2. Contribuzione al Fondo EST ..... 412
10.2.3. Prestazioni al Fondo EST ..... 413
10.2.4. Iscrizioni al FAST ..... 413
10.2.5. Contribuzione al FAST ..... 414
10.2.6. Prestazioni del FAST ..... 414
10.3. CA.DI.PROF. – Cassa di Assistenza Sanitaria Supplementare per i dipendenti degli Studi Professionali ..... 415
10.3.1. Iscrizione alla CA.DI.PROF ..... 415
10.3.2. Contribuzione alla CA.DI.PROF. ..... 416
10.3.3. Prestazioni della CA.DI.PROF ..... 417
10.4. FASI ..... 418
10.4.1. Iscrizione dell'Azienda al FASI ..... 419
10.4.2. Iscrizione del Dirigente al FASI ..... 419
10.4.3. Contribuzione al FASI ..... 420
10.4.4. Prestazioni del FASI ..... 423
10.5. PREVINDAI ..... 423
10.6. Fondo Mario Negri ..... 427
10.7. Associazione Antonio Pastore ..... 429
10.7.1. L'iscrizione ..... 429
10.7.2. La contribuzione ..... 429

 © Wolters Kluwer Italia

10.7.3. Le prestazioni ..... 430
10.8. Assistenza sanitaria Fondo Mario Besusso – Fasdac ..... 430

**CAPITOLO 11 – LE SOSPENSIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO: MALATTIA E MATERNITÀ**

11.1. Le sospensioni del rapporto di lavoro ..... 433
11.2. Il comporto ..... 434
11.3. La malattia ..... 436
11.3.1. I soggetti beneficiari ..... 437
11.3.2. Adempimenti del lavoratore e del datore di lavoro in caso di malattia ..... 438
11.3.3. Durata dell'indennità ..... 441
11.3.4. La misura dell'indennità ..... 443
11.3.5. La retribuzione media giornaliera ..... 443
11.3.6. Il pagamento dell'indennità ..... 446
11.3.7. L'integrazione di malattia ..... 448
11.3.8. Assenza per la malattia del figlio ..... 450
11.4. La maternità ..... 451
11.4.1. La maternità e l'evoluzione legislativa ..... 451
11.4.2. Congedo di maternità ..... 452
11.4.3. Congedo di maternità e altri istituti contrattuali ..... 460
11.4.4. Congedo di maternità e altre prestazioni previdenziali ..... 461
11.4.5. Congedo di paternità ..... 462
11.4.6. Congedo parentale ..... 464
11.4.7. Adozioni ed affidamenti ..... 469

**CAPITOLO 12 – LE ALTRE PRESTAZIONI CORRISPOSTE DALL'INPS**

12.1. Permessi per allattamento ..... 473
12.2. Assegni di maternità ..... 478
12.2.1. Assegno di maternità (concesso dai Comuni) ..... 478
12.2.2. Assegno di maternità (concesso dallo Stato) per lavori atipici e discontinui ..... 480
12.3. Agevolazioni alla madre per servizi all'infanzia ..... 481
12.4. Bonus bebè ..... 483
12.5. Il congedo matrimoniale ..... 484
12.6. Le cure idrotermali ..... 486
12.7. Donatori di sangue ..... 489
12.8. Donatori di midollo osseo ..... 490
12.9. Servizio di leva e richiamo alle armi ..... 491
12.10. Permessi per l'assistenza di persone con disabilità. Legge n. 104/1992 ..... 493
12.10.1. Lavoratori con disabilità ..... 494
12.10.2. Genitori di minori con disabilità ..... 495
12.10.3. Permessi mensili retribuiti per genitori parenti e affini di persone con disabilità ..... 497

© Wolters Kluwer Italia 

12.10.4. Congedo straordinario di due anni ... 499
12.11. Assegno per il nucleo familiare e assegni familiari ... 503
12.11.1. Funzione e natura ... 503
12.11.2. Normativa in materia ... 504
12.11.3. Assegno per il nucleo familiare ... 505
12.11.3.1. Soggetti beneficiari ... 505
12.11.3.2. Nucleo familiare ... 507
12.11.3.3. Lavoratori stranieri ... 508
12.11.3.4. Reddito familiare ... 509
12.11.3.5. Soggetto assicurante e assicurato: adempimenti ... 510
12.11.3.6. Limiti minimi di prestazione lavorativa ... 512
12.11.3.7. ANF e compatibilità con assenze dal lavoro ... 513
12.11.3.8. Corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare ... 515
12.11.3.9. Corresponsione diretta al coniuge ... 515
12.11.3.10. Misura dell'assegno ... 516
12.11.3.11. Prescrizione e pignoramento ... 516
12.11.3.12. Ricorso ... 517
12.12. Gli Assegni familiari ... 517
12.13. Assegno di sostegno ... 518
12.14. ISE e ISEE ... 518

**CAPITOLO 13 – GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI**

13.1. La NASpI ... 522
13.1.1. Universalità ... 522
13.1.2. Requisiti richiesti ... 523
13.1.3. Misura dell'indennità ... 525
13.1.4. Durata dell'indennità ... 526
13.1.5. Decorrenza, condizioni, decadenza e sospensione ... 527
13.1.6. Trattamento economico NASpI anticipato ... 529
13.1.7. La contribuzione per la NASpI ... 529
13.1.8. Periodo transitorio per l'indennità di mobilità ... 533
13.2. L'Assegno di Disoccupazione. ASDI ... 533
13.3. Contratto di ricollocazione ... 535
13.4. Gli ammortizzatori sociali dopo la riforma della legge n. 183/2014 ... 536
13.4.1. Riordino ed abrogazione della normativa precedente ... 536
13.4.2. La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) ... 541
13.4.2.1. Aziende beneficiarie ... 541
13.4.2.2. Lavoratori beneficiari ... 542
13.4.2.3. Cause di intervento ... 544
13.2.2.4. Procedura di consultazione ... 544
13.4.2.5. Richiesta di autorizzazione all'INPS ... 545
13.4.2.6. Durata dell'integrazione ... 546
13.4.2.7. Misura dell'integrazione ... 546

 © Wolters Kluwer Italia

13.4.2.8. Corresponsione dell'integrazione e contribuzione..... 547
13.4.3. La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) ..... 549
13.4.3.1. I criteri di scelta dei lavoratori. La rotazione ..... 554
13.4.3.2. Contribuzione ..... 554
13.5. La procedura di mobilità..... 555
13.5.1. La procedura..... 555
13.5.2. La comunicazione..... 557
13.5.3. Versamento del contributo di ingresso all'INPS ..... 559
13.5.4. Esame congiunto ..... 560
13.5.5. Termine per l'esaurimento della procedura ..... 560
13.5.6. Consultazione in sede amministrativa ..... 560
13.5.7. Natura giuridica ed efficacia degli accordi ..... 562
13.5.8. Recesso del rapporto di lavoro e criteri di scelta..... 562
13.5.9. Intimazione del licenziamento ..... 565
13.5.10. Lista di mobilità ..... 567
13.5.11. Cancellazione del lavoratore dalla lista di mobilità ..... 567
13.5.12. Indennità di mobilità..... 568
13.5.13. Contributi a carico delle imprese ..... 570
13.5.14. Agevolazioni contributive ..... 572

**CAPITOLO 14 – IL DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA (DURC)**

14.1. Origine, ambito di applicazione e contenuto..... 575
14.2. Il DURC per benefici normativi e contributivi ..... 578
14.3. Richiesta, rilascio e validità..... 580
14.4. Regolarità contributiva, cause ostative e non al rilascio del DURC..... 581

**CAPITOLO 15 – PARTICOLARI CONTRATTI DI LAVORO**

Premessa ..... 587
15.1. Contratto a tempo parziale..... 588
15.1.1. Nozione e fonti..... 588
15.1.2. Lavoro supplementare e straordinario; Clausole elastiche ..... 590
15.1.3. Trattamento economico e normativo ..... 591
15.1.4. Trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale e viceversa ..... 591
15.1.5. Computabilità dei lavoratori a tempo parziale ..... 593
15.1.6. Aspetti previdenziali..... 593
15.1.7. *Part-time* incentivato per prepensionamento..... 595
15.2. Apprendistato..... 595
15.2.1. Evoluzione dell'istituto e disciplina previgente ..... 595
15.2.2. Tipologie di apprendistato e principi generali ..... 596
15.2.3. Assunzione, limiti numerici e clausola di stabilizzazione..... 599
15.2.4. Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria

superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore ... 600
15.2.5. Apprendistato professionalizzante ... 602
15.2.6. Apprendistato di alta formazione e di ricerca ... 605
15.2.7. Regime sanzionatorio ... 607
15.2.8. Regime previdenziale ... 608
15.3. Contratto a tempo determinato ... 610
15.3.1. Fonti, nozione e condizioni ... 610
15.3.2. Durata massima, proroghe, rinnovi e prosecuzione oltre il termine ... 613
15.3.3. Divieti ... 615
15.3.4. Stipula, svolgimento ed estinzione ... 615
15.3.5. Diritto di precedenza ... 617
15.3.6. Sanzioni ... 618
15.4. Contratto di lavoro intermittente ... 619
15.4.1. Nozione e fonti ... 619
15.4.2. Ambito di applicazione ... 620
15.4.3. Divieti ... 624
15.4.4. Forma del contratto ... 624
15.4.5. Indennità di disponibilità ... 626
15.4.6. Trattamento economico, normativo, previdenziale e fiscale ... 627
15.5. Lavoro ripartito ... 628
15.5.1. Nozione e fonti ... 628
15.5.2. Stipula e svolgimento del rapporto ... 630
15.5.3. Trattamento economico, previdenziale, fiscale e criteri di computo ... 630
15.6. Lavoro a domicilio ... 631
15.6.1. Cenni storici e natura giuridica ... 631
15.6.2. Le Commissioni ... 633
15.6.3. La registrazione ... 633
15.6.4. Documenti ... 634
15.6.5. Divieti ... 634
15.6.6. Obblighi del lavoratore ... 635
15.6.7. Retribuzione ... 635
15.6.8. Sicurezza sociale ... 636
15.6.9. Contributi e prestazioni ... 636
15.6.10. Computo dei lavoratori ... 638
15.6.11. Sanzioni ... 638
15.7. Il rapporto di lavoro dirigenziale ... 638
15.7.1. Individuazione della categoria ... 638
15.7.2. Disciplina generale ... 640
15.7.3. Disciplina amministrativa ... 644
15.7.4. Regime previdenziale ... 644
15.8. Il lavoro all'estero ... 645
15.8.1. Premessa ... 645

 © Wolters Kluwer Italia

15.8.2. Il lavoro nell'ambito dell'Unione Europea ..... 646
15.8.3. Distacco in Stati membri dell'U.E. di lavoratori dipendenti da imprese stabilite in Italia ..... 647
15.8.4. Lavoratori assunti in uno Stato membro per essere distaccati in un altro ..... 650
15.8.5. Esclusioni dalla disciplina del distacco ..... 650
15.8.6. Procedure e modulistica ..... 651
15.8.7. Rinnovo del distacco ..... 653
15.8.8. Obblighi di informazione ..... 653
15.8.9. Il lavoro in Paesi extracomunitari ..... 654
15.8.10. Lavoratore trasferito all'estero – Credito d'imposta ..... 655
15.8.11. Il lavoro in Paesi *extra* comunitari convenzionati ..... 656
15.8.12. Pensioni ..... 656
15.8.13. Sanzioni ..... 657
15.9. Il lavoro domestico ..... 657
15.9.1. Nozione, *iter* legislativo e contrattazione collettiva ..... 657
15.9.2. Datore di lavoro domestico ..... 658
15.9.3. Assunzione ..... 659
15.9.4. Svolgimento del rapporto ..... 660
15.9.5. Trattamento economico e previdenziale ..... 662
15.9.6. Cessazione del rapporto ..... 663
15.9.7. Contributi ..... 663
15.10. Lavoro accessorio ..... 665
15.10.1. Natura e funzione ..... 665
15.10.2. Ambito di applicazione ..... 666
15.10.3. Procedure e disciplina ..... 667
15.11. Il lavoro marittimo ..... 668
15.11.1. Definizioni ..... 668
15.11.2. Collocamento dei marittimi ..... 670
15.11.3. Continuità del rapporto di lavoro (C.R.L.) ..... 675
15.11.4. Svolgimento del rapporto ..... 675
15.11.5. Trattamento previdenziale e assicurativo ..... 678
15.12. Il lavoro giornalistico ..... 678
15.12.1. Nozione ..... 678
15.12.2. Soggetti del rapporto ..... 680
15.12.3. Svolgimento del rapporto ..... 682
15.13. Il lavoro nel settore dello spettacolo ..... 684
15.13.1. Evoluzione della disciplina ..... 684
15.13.2. Il rapporto di lavoro ..... 684
15.13.3. Il collocamento dello spettacolo ..... 685
15.13.4. I lavoratori dello spettacolo ..... 686
15.13.5. Lavoratori stranieri e minori ..... 690
15.13.6. Il datore di lavoro ..... 691
15.14. Il lavoro in ambito sportivo ..... 691
15.14.1. Premessa ..... 691

© Wolters Kluwer Italia 

15.14.2. Il lavoro sportivo professionistico ..... 692
15.14.3. Disciplina del lavoro sportivo professionistico ..... 694
15.14.4. Controlli sanitari e assicurazione contro i rischi ..... 697
15.14.5. Stranieri ..... 698
15.14.6. Attività sportiva dilettantistica ..... 698
15.14.7. Disciplina fiscale ..... 700
15.14.8. Disciplina previdenziale ..... 701
15.14.9. Prestazioni di lavoro degli *stewards* negli stadi di calcio ..... 702
15.15. Il lavoro dei detenuti ..... 703
15.15.1. Il rapporto di lavoro ..... 703
15.16. Il lavoro a distanza o telelavoro ..... 707
15.17. Il lavoro nella Pubblica Amministrazione ..... 713
15.18. Il lavoro dei soci di cooperativa ..... 719
15.18.1. Evoluzione della disciplina ..... 719
15.18.2. La disciplina attuale ..... 720
15.19. Il rapporto di lavoro in agricoltura ..... 725
15.19.1. L'imprenditore agricolo ..... 725
15.19.2. Denuncia aziendale ..... 726
15.19.3. Disciplina del rapporto ..... 727
15.19.4. Estinzione del rapporto ..... 730
15.19.5. Disciplina previdenziale per gli operai ..... 730
15.19.6. Accertamento della posizione contributiva ..... 733
15.19.7. Tutela assicurativa ENPAIA per impiegati, quadri e dirigenti ..... 733
15.20. Altri rapporti non di lavoro ..... 734
15.20.1. Tirocini formativi e di orientamento (o *stages*) ..... 734

**CAPITOLO 16 – LAVORATORI SOGGETTI A TUTELE PARTICOLARI**

16.1. Lavoro minorile ..... 743
16.1.1. Minori e lavoro ..... 743
16.1.2. Visite mediche e sicurezza ..... 744
16.1.3. Orario di lavoro ..... 745
16.1.4. Sanzioni ..... 746
16.2. Lavoro femminile ..... 747
16.2.1. Premessa ..... 747
16.2.2. La modifica degli articoli 51 e 117 della Costituzione ..... 747
16.2.3. Evoluzione delle forme di tutela del lavoro femminile ..... 748
16.2.4. La conciliazione lavoro-famiglia e le norme di tutela e sostegno della maternità e della paternità ..... 750
16.2.5. Il Codice delle pari opportunità ..... 752

**CAPITOLO 17 – LE ASSUNZIONI AGEVOLATE**

17.1. Obiettivi, definizioni e condizioni generali ..... 761
17.2. Lavoratori in mobilità ..... 766
17.3. Lavoratori disoccupati o in CIGS da almeno 24 mesi ..... 769

 © Wolters Kluwer Italia

17.4. Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi ..... 770
17.5. Assunzione di dirigenti disoccupati ..... 771
17.6. Lavoratori Socialmente Utili (L.S.U.) ..... 772
17.7. Assunzione detenuti ..... 773
17.8. Sostituzione di personale in maternità ..... 774
17.9. Incentivi per l'occupazione di "giovani genitori" ..... 775
17.10. Incentivi per assunzione di personale altamente qualificato ..... 777
17.11. Nuovo incentivo per assunzione di lavoratori ultracinquantenni e donne residenti in aree svantaggiate ..... 778
17.12. Incentivo sperimentale per l'assunzione di giovani *under* 30 ..... 780
17.13. Incentivo per l'assunzione di lavoratori che fruiscono della NASpI ..... 783
17.14. Bonus occupazione «Garanzia Giovani» ..... 784
17.15. Esonero per nuovi assunti nel 2015 e 2016 ..... 786

**CAPITOLO 18 – IL SINDACATO E I CONFLITTI COLLETTIVI**

18.1. Diritto del lavoro e diritto sindacale: le fonti ..... 789
18.2. L'ordinamento sindacale: evoluzione storica delle relazioni industriali ..... 791
18.3. Modelli organizzativi delle associazioni ..... 792
18.4. Rappresentanza e rappresentatività ..... 793
18.4.1. Dalla maggiore rappresentatività alla maggiore rappresentatività comparata – Gli Accordi del 28 giugno 2001 e del 31 maggio 2013 ..... 793
18.4.2. Il Testo Unico sulla rappresentanza sindacale ..... 797
18.5. Rappresentanze sindacali in azienda ..... 801
18.5.1. Rappresentanze sindacali aziendali ..... 801
18.5.2. Rappresentanze sindacali unitarie ..... 803
18.5.3. L'organizzazione sindacale dei datori di lavoro ..... 804
18.6. La libertà sindacale ..... 804
18.7. Divieti di atti discriminatori e sindacati di comodo ..... 805
18.8. L'attività sindacale sul luogo di lavoro ..... 805
18.9. Trasferimento e licenziamento dei dirigenti sindacali ..... 811
18.10. La repressione della condotta antisindacale ..... 812
18.11. Il diritto di sciopero ..... 814
18.12. Forme di sciopero ..... 816
18.13. Titolarità e deliberazione dello sciopero ..... 818
18.14. Altre funzioni dello sciopero ..... 819
18.15. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali ..... 821
18.15.1. Il contenuto degli accordi ..... 822
18.15.2. La Commissione di garanzia ..... 823
18.15.3. Lo "sciopero" dei lavoratori autonomi ..... 824
18.15.4. Le sanzioni ..... 824
18.15.5. La precettazione ..... 825
18.16. La serrata ..... 826

© Wolters Kluwer Italia 

**CAPITOLO 19 – LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

19.1. Decorrenza del termine e risoluzione automatica ..... 829
19.2. Decesso del lavoratore ..... 830
19.3. Impossibilità sopravvenuta della prestazione ..... 831
19.4. Risoluzione consensuale ..... 833
19.5. Dimissioni ..... 833
19.6. Licenziamento individuale ..... 838
19.6.1. Forma e procedura ..... 839
19.6.2. Licenziamento *ad nutum* ..... 842
19.6.3. Licenziamento per giusta causa ..... 843
19.6.4. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo ..... 845
19.6.5. Licenziamento per giustificato motivo oggettivo ..... 847
19.6.6. Licenziamento disciplinare ..... 852
19.7. Impugnazione del licenziamento e sindacato giudiziale ..... 856
19.8. Illegittimità del licenziamento: tutela reale, tutela obbligatoria, tutela crescente ..... 860
19.8.1. Tutela reale ..... 861
19.8.2. Tutela obbligatoria ..... 868
19.8.3. Tutela crescente ..... 869
19.9. Licenziamento collettivo per riduzione di personale ..... 873
19.9.1. Nozione ..... 873
19.9.2. Procedura ..... 875
19.9.3. Recesso ..... 878
19.9.4. Lavoratori esclusi e prepensionamento ..... 881
19.10. Trasferimento di azienda ..... 881
19.10.1. Nozione e fonti ..... 881
19.10.2. Adempimenti del cessionario e del cedente ..... 882
19.10.3. Effetti del trasferimento sul rapporto di lavoro ..... 883
19.10.4. Imprese in situazione di crisi ..... 885

**CAPITOLO 20 – EMOLUMENTI DA CORRISPONDERE ALL'ATTO DELLA CESSAZIONE**

20.1. Incentivi all'esodo ..... 887
20.1.1. Natura ..... 887
20.1.2. Regime contributivo e fiscale ..... 888
20.1.3. L'incentivo all'esodo *ex lege* n. 92/2012 ..... 888
20.2. Preavviso e indennità sostitutiva ..... 889
20.3. Trattamento di fine rapporto ..... 891
20.3.1. Natura e calcolo ..... 891
20.3.2. Diritto ad anticipazioni ..... 894
20.3.3. Regime contributivo e fiscale ..... 896
20.3.4. Corresponsione mensile della quota di Tfr: Qu.I.R. ..... 896

 © Wolters Kluwer Italia

**CAPITOLO 21 – CONTROVERSIE INDIVIDUALI DI LAVORO E GARANZIE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE**

21.1. Risoluzione delle controversie di lavoro ..... 899
21.1.1. La conciliazione ..... 899
21.1.2. Conciliazione amministrativa ..... 900
21.1.3. Conciliazione sindacale ..... 902
21.1.4. Conciliazione giudiziale ..... 903
21.1.5. Arbitrato ..... 903
21.1.6. Arbitrato rituale ..... 904
21.1.7. Arbitrato irrituale ..... 904
21.1.8. Arbitrato irrituale presso la Commissione di conciliazione ..... 905
21.1.9. Arbitrato previsto dai contratti collettivi ..... 906
21.1.10. Arbitrato irrituale presso il Collegio di conciliazione ..... 906
21.1.11. Certificazione delle clausole compromissorie ..... 907
21.2. Garanzie dei diritti dei lavoratori ..... 908
21.2.1. Rinunce e transazioni ..... 909
21.2.2. Nozione di rinuncia ..... 909
21.2.3. Nozione di transazione ..... 911
21.2.4. Impugnazione ..... 912
21.2.5. Quietanze liberatorie ..... 914
21.3. Prescrizione e decadenza ..... 915
21.3.1. Prescrizione estintiva ..... 915
21.3.2. Prescrizione presuntiva ..... 916
21.3.3. Decorrenza della prescrizione presuntiva ed estintiva ..... 917
21.3.4. Decadenza ..... 918
21.4. Cause legittime di prelazione e privilegi ..... 919
21.5. Fondo di Garanzia del TFR ..... 921
21.5.1. Origini comunitarie ..... 921
21.5.2. Gestione Inps ..... 921
21.5.3. Soggetti assicurati ..... 921
21.5.4. Oggetto del credito: il Tfr ..... 922
21.5.5. Datori di lavoro interessati ..... 922
21.5.6. Requisiti dell'intervento del Fondo di Garanzia ..... 923
21.5.7. La domanda di intervento del Fondo di Garanzia ..... 924
21.5.8. Crediti di lavoro diversi dal trattamento di fine rapporto ..... 925

**CAPITOLO 22 – LA PREVIDENZA OBBLIGATORIA**

22.1. Premessa ..... 927
22.2. La nuova previdenza: i tre pilastri ..... 927
22.3. Evoluzione del sistema pensionistico pubblico ..... 928
22.3.1. Le ultime cinque riforme pensionistiche ..... 928
22.3.2. La legge 22 dicembre 2011, n. 214. Pensione di vecchiaia e anticipata ..... 931
22.3.3. Il sistema di calcolo retributivo e contributivo ..... 935
22.4. La previdenza complementare ..... 936

22.4.1. Le fonti istitutive ... 936
22.4.2. La legge 23 ottobre 1992, n. 421 ... 937
22.4.3. La legge 8 agosto 1995, n. 335 ... 937
22.4.4. D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 "Disciplina delle forme pensionistiche complementari" ... 938
22.4.5. La legge 28 dicembre 2006, n. 296 ... 938
22.4.6. Decreti Interministeriali del 30 gennaio 2007 ... 939
22.4.7. Istituzione dei fondi pensione ... 943
22.4.8. La forma giuridica dei fondi pensione ... 944
22.4.9. Autorizzazione all'esercizio ... 945
22.4.10. Tipologia dei fondi ... 945
22.4.11. I destinatari delle forme pensionistiche complementari ... 947
22.4.12. Il finanziamento della previdenza complementare ... 947
22.4.13. Adesione ai fondi pensione ... 948
22.4.14. Fondo complementare dell'INPS ... 950
22.4.15. Le prestazioni ... 951
22.4.16. Anticipazione del Tfr ... 952
22.4.17. Permanenza, cessazione, portabilità ... 952
22.4.18. La vigilanza ... 954

**CAPITOLO 23 – PREVIDENZA E ASSISTENZA NELLA PARASUBORDINAZIONE**

23.1. La Gestione separata INPS ... 957
23.1.1. Soggetti destinatari ... 957
23.1.2. Soggetti esclusi ... 958
23.1.3. Iscrizione alla Gestione separata ... 960
23.1.4. Misura dei contributi ... 960
23.1.5. Modalità di versamento ... 962
23.1.6. Denuncia contributiva ... 964
23.2. Le prestazioni previdenziali dei lavoratori parasubordinati ... 964
23.2.1. Le prestazioni pensionistiche ... 964
23.2.1.1. La pensione di vecchiaia ... 965
23.2.1.2. L'assegno ordinario d'invalidità ... 965
23.2.1.3. La pensione d'inabilità ... 966
23.2.1.4. Le pensioni ai superstiti ... 966
23.2.1.5. La pensione supplementare ... 966
23.2.1.6. I supplementi di pensione ... 966
23.2.1.7. Il cumulo e la totalizzazione ... 967
23.2.1.8. I riscatti ... 968
23.2.1.9. I versamenti volontari ... 969
23.2.1.10. I rimborsi ... 969
23.3. Altre prestazioni previdenziali ... 969
23.3.1. La malattia ... 970
23.3.2. La maternità ... 971
23.3.3. Assegno per il nucleo familiare ... 973

 © Wolters Kluwer Italia

23.4. Assicurazione INAIL dei lavoratori parasubordinati ..... 973
23.4.1. Attività assicurate, assicurati e assicuranti ..... 973
23.4.2. Il premio assicurativo ..... 974
23.4.3. I libri obbligatori ..... 975
23.4.4. Soci, sovraintendenti e amministratori ..... 975

**CAPITOLO 24 – PREVIDENZA PER I LAVORATORI AUTONOMI: ARTIGIANI E COMMERCIANTI**

24.1. Premessa ..... 977
24.2. Tutela previdenziale per i lavoratori autonomi ..... 977
24.3. Artigiani ..... 978
24.4. Commercianti ..... 980
24.5. Iscrizione alle Gestioni speciali artigiani e commercianti ..... 981
24.5.1. Contribuzione ..... 982
24.5.2. Minimali e massimali ..... 983
24.5.3. Riduzioni e agevolazioni ..... 985
24.5.4. Modalità di versamento ..... 985
24.5.5. Contributi da riscatto – figurativi e volontari ..... 986
24.5.5.1. Riscatto ..... 986
24.5.5.2. Figurativi ..... 986
24.5.5.3. Contributi volontari ..... 987
24.6. Prestazioni ..... 987
24.6.1. Pensione di vecchiaia ..... 988
24.6.2. Pensione di anzianità ..... 989
24.6.3. Pensione di inabilità e assegno di invalidità ..... 989
24.6.4. Indennità di maternità (artt. 66-70 del D.Lgs. n. 151/2001) ..... 989
24.6.5. Congedo parentale ..... 990
24.7. La previdenza dei liberi professionisti ..... 991
24.7.1. Le Casse di previdenza ..... 991
24.7.2. La gestione ..... 992
24.7.3. La vigilanza ..... 992
24.7.4. Contribuzione ..... 993
24.7.5. La ricongiunzione dei contributi ..... 994
24.7.6. Il riscatto ..... 996
24.7.7. Totalizzazione ..... 996
24.7.8. Prestazioni pensionistiche ..... 999
24.7.9. Indennità di maternità per le libere professioniste ..... 1000

**CAPITOLO 25 – LA VIGILANZA IN MATERIA DI LAVORO E PREVIDENZA**

25.1. Il corpo ispettivo ..... 1001
25.2. Organizzazione della vigilanza ..... 1004
25.3. Attivazione della vigilanza ..... 1006
25.4. Funzioni e prerogative degli ispettori ..... 1006
25.5. Esiti dell'ispezione e atti conseguenti ..... 1011

© Wolters Kluwer Italia 

25.5.1. Verbale di primo accesso e verbale unico di accertamento e notificazione ..... 1011
25.5.2. Memorie difensive e audizione ..... 1013
25.5.3. Il diritto di accesso agli atti ..... 1015
25.6. L'istituto della diffida ..... 1016
25.6.1. Diffida a regolarizzare ..... 1016
25.6.2. Diffida accertativa per crediti patrimoniali ..... 1018
25.7. Disposizioni e prescrizioni obbligatorie ..... 1019
25.7.1. Disposizioni ..... 1020
25.7.2. Prescrizione obbligatoria per le violazioni di carattere penale ..... 1020
25.8. Confisca per violazioni gravi o reiterate ..... 1021
25.9. La conciliazione monocratica ..... 1022
25.10. Le sanzioni: civili, penali e amministrative ..... 1026
25.10.1. I requisiti dell'illecito amministrativo ..... 1026
25.10.2. Il responsabile dell'illecito ..... 1028
25.10.3. Il concorso in illecito ..... 1029
25.10.4. Reati e sanzioni civili ..... 1030
25.11. Il diritto di interpello ..... 1031
25.12. I ricorsi ..... 1032
25.12.1. Il ricorso al Comitato per i rapporti di lavoro ..... 1033
25.13. Contrasto al lavoro irregolare o "sommerso" ..... 1036
25.13.1. Evoluzione storica ..... 1036
25.13.2. L'attuale sanzione per il lavoro irregolare ..... 1037
25.13.3. Sospensione dell'attività imprenditoriale ..... 1040
25.13.4. Disposizioni per il settore edile ..... 1044
25.14. L'istituto della certificazione ..... 1046
25.14.1. Finalità e campo di applicazione ..... 1046
25.14.2. Organi abilitati ..... 1046
25.14.3. Procedimento di certificazione ..... 1049
23.14.4. Natura ed effetti dell'atto di certificazione ..... 1051
23.14.5. Ricorsi ..... 1052

**CAPITOLO 26 – IGIENE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

26.1. Principi generali dell'Ordinamento ..... 1055
26.2. Il Testo Unico in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008) ..... 1058
26.2.1. Campo di applicazione ..... 1058
26.2.2. Deroghe rispetto ai datori di lavoro ..... 1059
26.2.3. Deroghe rispetto ai lavoratori ..... 1059
26.2.4. Computo dei lavoratori ..... 1060
26.2.5. Misure generali di tutela ..... 1061
26.2.6. Obblighi del datore di lavoro ..... 1062
26.2.7. Valutazione dei rischi ..... 1064

 © Wolters Kluwer Italia

26.2.8. Obblighi connessi ai contratti d'appalto, d'opera, di somministrazione ..... 1068
26.2.9. Comunicazioni all'INAIL e all'IPSEMA ..... 1069
26.2.10. Il Servizio di Prevenzione e Protezione ..... 1070
26.2.11. Formazione del datore di lavoro in funzione di RSPP ..... 1071
26.2.12. Obbligo di informazione e formazione ..... 1074
26.2.13. Sorveglianza sanitaria ..... 1078
26.2.14. Gestione delle emergenze ..... 1079
26.2.15. Registro infortuni ..... 1079
26.2.16. Altri soggetti tenuti all'obbligo di igiene e sicurezza ..... 1080
26.2.17. Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ..... 1081
26.2.18. Vigilanza e sistema sanzionatorio ..... 1082

© Wolters Kluwer Italia 