

# INDICE

## Sezione Prima - MALATTIA

☐ <b>La disciplina dell'evento malattia</b> .....	pag.	12
■ L'assenza con diritto alla conservazione del posto di lavoro .....	»	12
■ La certificazione di malattia.....	»	15
■ Le fattispecie particolari.....	»	33
☐ <b>Trattamento economico</b> .....	pag.	41
■ I soggetti beneficiari dell'indennità a carico INPS.....	»	41
■ I soggetti esclusi dall'indennità a carico INPS .....	»	42
■ La decorrenza e la durata dell'indennità.....	»	43
■ La misura dell'indennità .....	»	43
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera .....	»	44
■ Le giornate indennizzate .....	»	51
■ L'integrazione a carico ditta .....	»	53
■ I casi di sospensione del diritto all'indennità.....	»	53
■ Le modalità di esposizione dell'indennità sulla denuncia UniEmens .....	»	54
■ I casi di corresponsione dell'indennità da parte dell'INPS .....	»	54
■ La prescrizione del diritto all'indennità di malattia .....	»	54
☐ <b>Casi pratici: impiegati mensilizzati</b> .....	pag.	55
■ Evento malattia di durata inferiore a 20 giorni.....	»	55
■ Evento malattia di durata superiore a 20 giorni .....	»	58
■ Festività in malattia (evento di malattia breve).....	»	62
■ Festività in malattia (evento di malattia lunga).....	»	67
■ La continuazione dell'evento malattia .....	»	71
■ Evento malattia con ricovero ospedaliero.....	»	74
☐ <b>Casi pratici: operai mensilizzati</b> .....	pag.	79
■ Evento malattia di durata superiore a 20 giorni.....	»	79
■ Festività in malattia .....	»	82
■ Ricaduta.....	»	87
☐ <b>Casi pratici: operai a ore</b> .....	pag.	95
■ Evento malattia di durata inferiore a 20 giorni.....	»	95
■ Festività in malattia (evento di malattia lunga).....	»	99
☐ <b>La denuncia telematica UniEmens</b> .....	pag.	104
■ Modalità di presentazione telematica.....	»	104
■ Struttura del flusso .....	»	104

■ <Malattia> .....	»	105
■ <Settimana>.....	»	107
■ <DifferenzeAccredito>.....	»	107

## Sezione Seconda - INFORTUNIO

<input type="checkbox"/> <b>La disciplina dell'evento infortunio</b> .....	pag.	122
■ Requisiti richiesti: "causa violenta" e "in occasione di lavoro" .....	»	122
■ Infortunio in itinere.....	»	123
■ Malattia professionale.....	»	127
■ Adempimenti del lavoratore.....	»	127
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro.....	»	128
■ Sistema sanzionatorio .....	»	130
<input type="checkbox"/> <b>Trattamento economico</b> .....	pag.	132
■ Diritto alla conservazione del posto di lavoro .....	»	132
■ Trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta .....	»	132
■ Integrazione a carico del datore: modalità di determinazione .....	»	139
■ Trattamento economico per le festività in infortunio .....	»	139
<input type="checkbox"/> <b>Esempi pratici</b> .....	pag.	141
■ Evento infortunio breve - impiegato mensilizzato .....	»	141
■ Evento infortunio lungo - impiegato mensilizzato.....	»	147
■ Festività in infortunio - impiegato mensilizzato.....	»	152
■ Evento infortunio breve - operaio mensilizzato.....	»	157
■ Evento infortunio lungo - operaio mensilizzato .....	»	163
■ Evento infortunio breve 1 - operaio con retribuzione oraria .....	»	166
■ Evento infortunio breve 2 - operaio con retribuzione oraria .....	»	172
■ Evento infortunio lungo - operaio con retribuzione oraria .....	»	177
■ Festività in infortunio - operaio con retribuzione oraria.....	»	180
<input type="checkbox"/> <b>La denuncia telematica UniEmens</b> .....	pag.	185

## Sezione Terza - MATERNITÀ

<input type="checkbox"/> <b>La disciplina dell'evento maternità</b> .....	pag.	192
■ Le fonti normative.....	»	192
■ La tutela della sicurezza e salute della lavoratrice .....	»	194
■ La conservazione del posto di lavoro.....	»	196
<input type="checkbox"/> <b>La disciplina dei permessi per controlli prenatali</b> .....	pag.	205
■ Trattamento economico.....	»	205
<input type="checkbox"/> <b>La disciplina del congedo di maternità e di paternità</b> .....	pag.	206
■ Il congedo di maternità .....	»	206
■ Il congedo di paternità .....	»	216

■ Genitori adottivi o affidatari .....	»	219
■ Trattamento normativo del congedo di maternità/paternità .....	»	221
<b>□ Trattamento economico del congedo di maternità e paternità .....</b>	<b>pag.</b>	<b>228</b>
■ Soggetti beneficiari dell'indennità a carico INPS .....	»	228
■ Decorrenza e durata dell'indennità .....	»	228
■ Misura dell'indennità .....	»	229
■ Prolungamento del diritto all'indennità .....	»	229
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera .....	»	229
■ Le giornate indennizzate .....	»	236
■ L'erogazione dell'indennità di maternità .....	»	237
■ Pagamento diretto da parte dell'INPS .....	»	237
■ L'integrazione a carico ditta .....	»	237
■ Il diritto all'assegno al nucleo familiare .....	»	243
■ La prescrizione del diritto all'indennità di maternità .....	»	243
■ Malattia e congedo di maternità .....	»	
<b>□ Casi pratici .....</b>	<b>pag.</b>	<b>244</b>
■ Impiegati mensilizzati .....	»	244
■ Operai mensilizzati .....	»	260
■ Operai a ore .....	»	267
<b>□ La denuncia telematica UniEmens .....</b>	<b>pag.</b>	<b>276</b>
■ <Maternità> .....	»	276
■ <Settimana> .....	»	278
■ <Giorno> .....	»	278
■ <DifferenzeAccredito> .....	»	279
<b>□ La disciplina del congedo parentale .....</b>	<b>pag.</b>	<b>291</b>
■ Genitore solo .....	»	292
■ Genitori adottivi o affidatari .....	»	293
■ Parto gemellare o plurigemellare .....	»	293
■ Utilizzo frazionato del congedo parentale .....	»	294
■ Computo dei periodi di congedo .....	»	296
■ Documentazione .....	»	297
■ Fruizione oraria .....	»	302
■ Malattia e congedo parentale .....	»	303
■ Sanzioni .....	»	304
<b>□ Trattamento economico del congedo parentale .....</b>	<b>pag.</b>	<b>305</b>
■ Giornate indennizzate .....	»	306
■ Durata dell'indennità .....	»	306
■ Genitori adottivi o affidatari .....	»	307
<b>□ Casi pratici .....</b>	<b>pag.</b>	<b>309</b>
■ Impiegati mensilizzati .....	»	309
■ Operai mensilizzati .....	»	323
■ Operai a ore .....	»	343

☐ <b>La denuncia telematica UniEmens</b> .....	pag. 361
■ <OrarioGiornMedioContrattuale>.....	» 361
■ <TipoApplCongedoParOre> .....	» 362
■ <Maternità>.....	» 362
■ <Settimana>.....	» 363
■ <Giorno> .....	» 364
■ <DifferenzeAccredito>.....	» 365
☐ <b>La disciplina dei riposi giornalieri</b> .....	pag. 381
■ Riposi giornalieri del padre.....	» 381
■ Utilizzo dei riposi giornalieri.....	» 381
■ Parto gemellare o plurigemellare.....	» 382
■ Genitori adottivi e affidatari .....	» 383
■ Documentazione .....	» 383
■ Casi particolari .....	» 384
■ Sanzioni.....	» 385
☐ <b>Trattamento economico dei riposi giornalieri</b> .....	pag. 386
■ Adempimenti del datore di lavoro .....	» 386
☐ <b>La denuncia telematica UniEmens</b> .....	pag. 390
■ <Maternità> .....	» 390
■ <Settimana>.....	» 391
■ <SettAccredito>.....	» 392
■ Compilazione del flusso UniEmens .....	» 393
☐ <b>La disciplina dei congedi per la malattia del figlio</b> .....	pag. 399
■ Adozioni e affidamenti.....	» 399
■ Sanzioni .....	» 400
■ Documentazione .....	» 400
☐ <b>Trattamento economico del congedo per malattia del figlio</b> .....	pag. 401
■ Esempio di compilazione del cedolino paga.....	» 401
☐ <b>La denuncia telematica UniEmens</b> .....	pag. 404
■ <Settimana>.....	» 404
■ <DifferenzeAccredito>.....	» 404

## Sezione Quarta - STUDIO E FORMAZIONE

☐ <b>Permessi per studio, congedi per formazione e formazione continua</b> .....	pag. 416
■ La disciplina.....	» 416
■ L'articolo 10 della Legge n. 300/1970 - permessi per studio.....	» 416
■ L'articolo 5 della Legge n. 53/2000 - congedi per la formazione.....	» 419
■ L'articolo 6 della Legge n. 53/2000 - congedi per la formazione continua .....	» 420
■ Anticipazione del TFR e delle prestazioni .....	» 423
■ Prolungamento dell'età pensionabile.....	» 426
■ Divieto di licenziamento.....	» 426

## Sezione Quinta - ATTIVITÀ SOCIALI

☐	<b>Funzioni presso i seggi elettorali .....</b>	<b>pag. 428</b>
■	La disciplina.....	» 428
■	Trattamento economico e normativo .....	» 428
■	Documentazione .....	» 429
■	CCNL del terziario: gestione dei permessi elettorali.....	» 429
☐	<b>Consiglieri di parità.....</b>	<b>pag. 433</b>
■	La disciplina.....	» 433
■	Soggetti beneficiari .....	» 433
■	Durata .....	» 434
■	Trattamento normativo .....	» 434
■	Trattamento economico.....	» 434
■	Modalità di utilizzo .....	» 435
☐	<b>Incarichi sindacali.....</b>	<b>pag. 436</b>
■	La disciplina.....	» 436
■	Soggetti beneficiari .....	» 436
■	Durata .....	» 438
■	Modalità di utilizzo .....	» 439
■	Trattamento economico.....	» 441
■	Esposizione in UniEmens .....	» 441
■	Esempio .....	» 442
☐	<b>La donazione sangue .....</b>	<b>pag. 449</b>
■	Durata .....	» 449
■	Condizioni di godimento.....	» 449
■	Trattamento normativo .....	» 449
■	Trattamento economico.....	» 450
■	Documentazione .....	» 450
■	Trattamento previdenziale e fiscale .....	» 451
■	Esempio 1 - lavoratore mensilizzato .....	» 451
■	Esempio 2 - lavoratori orari .....	» 456
☐	<b>La donazione di midollo osseo .....</b>	<b>pag. 462</b>
■	Durata .....	» 462
■	Condizioni di godimento.....	» 462
■	Trattamento normativo .....	» 463
■	Trattamento economico.....	» 463
■	Istruzioni INPS.....	» 463
■	Documentazione .....	» 465
■	Esempio - lavoratore mensilizzato .....	» 465
☐	<b>Cariche e funzioni pubbliche - Membri del Parlamento o di assemblee regionali .....</b>	<b>pag. 471</b>
■	La disciplina.....	» 471
■	Aspettativa non retribuita e contribuzione figurativa .....	» 471

❑	<b>Cariche e funzioni pubbliche - Amministratori locali</b> .....	pag. 475
■	La disciplina.....	» 475
■	Amministratori locali con rapporto di lavoro dipendente .....	» 475
■	Permessi retribuiti.....	» 477
■	Permessi non retribuiti.....	» 477
■	Aspettativa non retribuita .....	» 478
■	Trattamento economico a carico dell'ente .....	» 479
■	Divieto di trasferimento.....	» 480
❑	<b>Volontari della protezione civile</b> .....	pag. 481
■	La disciplina.....	» 481
■	Soggetti beneficiari .....	» 482
■	Assenze dal lavoro - durata massima .....	» 483
■	Modalità di utilizzo .....	» 484
■	Trattamento normativo .....	» 484
■	Trattamento economico.....	» 485
■	Lavoratori autonomi .....	» 487
❑	<b>Volontari del soccorso alpino</b> .....	pag. 488
■	La disciplina.....	» 488
■	Soggetti beneficiari .....	» 488
■	Operazione di soccorso alpino.....	» 488
■	Durata .....	» 489
■	Documentazione .....	» 489
■	Trattamento economico.....	» 489
■	Lavoratori autonomi .....	» 494
❑	<b>Richiamo alle armi</b> .....	pag. 495
■	La disciplina.....	» 495
■	Soggetti beneficiari .....	» 495
■	Trattamento normativo .....	» 496
■	Trattamento economico.....	» 496
■	Esempio .....	» 497
■	Adempimenti del lavoratore.....	» 502
■	Sanzioni.....	» 503

## Sezione Sesta - MOTIVI FAMILIARI

❑	<b>Permesso per decesso o grave infermità</b> .....	pag. 506
■	La disciplina.....	» 506
■	Soggetti beneficiari .....	» 506
■	Durata .....	» 506
■	Modalità di utilizzo .....	» 506
■	Trattamento normativo .....	» 508
■	Trattamento economico.....	» 508

<input type="checkbox"/>	<b>Congedo per gravi motivi familiari</b> .....	pag. 510
<input type="checkbox"/>	■ La disciplina.....	» 510
<input type="checkbox"/>	■ Soggetti beneficiari .....	» 510
<input type="checkbox"/>	■ Gravi motivi.....	» 510
<input type="checkbox"/>	■ Durata .....	» 511
<input type="checkbox"/>	■ Modalità di utilizzo .....	» 511
<input type="checkbox"/>	■ Documentazione .....	» 512
<input type="checkbox"/>	■ Trattamento normativo .....	» 512
<input type="checkbox"/>	■ Trattamento economico.....	» 513
<input type="checkbox"/>	■ Rientro al lavoro.....	» 513
<input type="checkbox"/>	<b>Permessi per lavoratori portatori di handicap grave</b> .....	pag. 514
<input type="checkbox"/>	■ La disciplina.....	» 514
<input type="checkbox"/>	■ Soggetti beneficiari .....	» 514
<input type="checkbox"/>	■ Requisiti.....	» 515
<input type="checkbox"/>	■ Modalità di utilizzo .....	» 516
<input type="checkbox"/>	■ Modulistica .....	» 517
<input type="checkbox"/>	■ Compatibilità con altre agevolazioni .....	» 518
<input type="checkbox"/>	■ Trattamento economico.....	» 518
<input type="checkbox"/>	■ Esempio .....	» 518
<input type="checkbox"/>	■ Sede di lavoro e trasferimento .....	» 528
<input type="checkbox"/>	<b>Permessi per l'assistenza ai portatori di handicap grave</b> .....	pag. 529
<input type="checkbox"/>	■ Presupposti .....	» 529
<input type="checkbox"/>	■ Congedo straordinario di 2 anni .....	» 531
<input type="checkbox"/>	■ Prolungamento del congedo parentale.....	» 540
<input type="checkbox"/>	■ Riposi orari giornalieri .....	» 548
<input type="checkbox"/>	■ Permessi mensili retribuiti .....	» 556
<input type="checkbox"/>	<b>Congedo per cure per gli invalidi</b> .....	pag. 571
<input type="checkbox"/>	■ La disciplina.....	» 571
<input type="checkbox"/>	■ Soggetti beneficiari .....	» 571
<input type="checkbox"/>	■ Documentazione .....	» 571
<input type="checkbox"/>	■ Trattamento economico e normativo .....	» 572
<input type="checkbox"/>	<b>Le patologie oncologiche</b> .....	pag. 573
<input type="checkbox"/>	■ Invalidità e stato di handicap grave per il malato oncologico .....	» 573
<input type="checkbox"/>	■ Il passaggio da full-time a part-time.....	» 574
<input type="checkbox"/>	<b>Congedo per le donne vittime di violenza di genere</b> .....	pag. 576
<input type="checkbox"/>	■ La disciplina .....	» 576
<input type="checkbox"/>	■ Destinatari .....	» 577
<input type="checkbox"/>	■ Durata e modalità di fruizione del congedo .....	» 577
<input type="checkbox"/>	■ Trattamento normativo .....	» 578
<input type="checkbox"/>	■ Trattamento economico.....	» 578
<input type="checkbox"/>	■ Esempi .....	» 579
<input type="checkbox"/>	■ Modalità di richiesta.....	» 598
<input type="checkbox"/>	■ Trasformazione del rapporto a part-time .....	» 602

❑ <b>Il congedo matrimoniale</b> .....	pag. 603
■ La disciplina.....	» 603
■ Soggetti beneficiari.....	» 603
■ Durata.....	» 603
■ Modalità di utilizzo.....	» 604
■ Trattamento normativo.....	» 604
■ Trattamento economico.....	» 605
■ Assegno per il congedo matrimoniale.....	» 605
■ Documentazione.....	» 606
■ Esempio.....	» 607
❑ <b>Aspettativa per lavoratori tossicodipendenti e loro familiari</b> .....	pag. 613
■ La disciplina.....	» 613
■ Soggetti beneficiari.....	» 613
■ Durata.....	» 613
■ Modalità di utilizzo.....	» 614
■ Documentazione.....	» 615
■ Trattamento normativo.....	» 615
■ Trattamento economico.....	» 615
■ Contratto a termine per sostituzione di lavoratori assenti.....	» 615