# INDICE


- **Prefazione** ..... pag. 15
- **Introduzione** ..... pag. 17
  - I rapporti di lavoro in agricoltura: profili storici, sistematici ed evolutivi nell'attuale ordinamento giuridico ..... » 17
- **Ringraziamenti** ..... pag. 20

## Sezione Prima - IMPRENDITORE AGRICOLO PROFESSIONALE E COLTIVATORE DIRETTO

- **Imprenditore agricolo e coltivatore diretto** ..... pag. 22
  - Definizioni generali ..... » 22
  - L'imprenditore agricolo professionale (IAP) ..... » 22
  - Attività agromeccanica ..... » 22
  - Requisiti dello IAP (Imprenditore Agricolo Professionale) ..... » 22
  - Accertamento della qualifica IAP ..... » 23
  - IAP in forma societaria ..... » 23
  - Il coltivatore diretto (CD) ..... » 23
  - Evoluzione recente (2023-2025) ..... » 24
  - Conclusioni ..... » 24
- **Scambio di manodopera tra piccoli imprenditori agricoli** ..... pag. 25
  - Analisi delle pronunce giurisprudenziali sull'articolo 2139, C.c. ..... » 25
- **Prestazioni lavorative dei parenti nel settore agricolo. L'impresa familiare** ..... pag. 30
  - Quadro normativo ..... » 30
  - Interpretazione ministeriale ..... » 30
  - Parentela e affinità ..... » 30
- **Contoterzisti in agricoltura: i profili normativi e operativi** ..... pag. 33
  - Definizione e funzione del contoterzista ..... » 33
  - Contoterzismo puro ..... » 33
  - Attività connesse e contoterzismo ..... » 34

## Sezione Seconda - CODATORIALITÀ

- **Assunzioni congiunte e procedure telematiche nel settore agricolo** ..... pag. 36
  - Circolari e messaggi INPS in ambito agricolo con rilievo per la gestione contributiva al 2025 ..... » 38

## Sezione Terza - IMPIEGATI AGRICOLI


- **Quadri e impiegati agricoli** ... pag. 44
  - Contrattazione collettiva di primo livello ... » 44
  - Novità normative e contrattuali 2024-2026 ... » 44
  - Contrattazione collettiva di secondo livello ... » 45
  - Inquadramento del personale ... » 45
  - Contratto a tempo determinato ... » 46
  - Part-time ... » 46
  - Orario di lavoro ... » 46
  - Permessi (articolo 24, CCNL quadri e impiegati agricoli 18 giugno 2024-31 dicembre 2027) ... » 47
  - Rinvio alla contrattazione territoriale (articolo 66, CCNL 18 giugno 2024-31 dicembre 2027) ... » 48
  - Retribuzione degli impiegati ... » 49
  - Particolarità retributive e previsioni territoriali ... » 51
- **ENPAIA e INPS nel settore agricolo: assetto previdenziale e tutele** ... pag. 55
  - Il sistema previdenziale degli impiegati agricoli: quadro generale ... » 55
  - Assicurazione contro gli infortuni: esclusività della tutela ENPAIA ... » 55
  - Contribuzione ENPAIA e trattamento di fine rapporto ... » 57
  - Spese di gestione e denuncia contributiva ENPAIA ... » 57
  - Contribuzione INPS degli impiegati agricoli ... » 57
  - Agevolazioni contributive nel settore agricolo ... » 58
  - Tutela economica per malattia, infortunio e maternità ... » 58
- **Il cedolino dell'impiegato agricolo** ... pag. 60


## Sezione Quarta - OPERAI AGRICOLI


- **Il CCNL e la contrattazione collettiva provinciale nel lavoro agricolo subordinato** ... pag. 64
  - La nozione di lavoro subordinato in agricoltura ... » 64
  - Il primo livello di contrattazione collettiva: il CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti ... » 64
  - Il secondo livello di contrattazione collettiva: la contrattazione provinciale ... » 65
  - Le categorie di operai: agricoli e florovivaisti ... » 65
  - Le aree professionali e l'inquadramento dei lavoratori ... » 65
- **Tipologie contrattuali nel lavoro agricolo** ... pag. 66
  - Deroga alla disciplina generale del contratto a tempo determinato ... » 66
  - Il contratto a termine nel CCNL operai agricoli e florovivaisti ... » 67
  - Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato ... » 68
  - Contratti con garanzia di giornate lavorative ... » 68
  - Garanzia delle 100 giornate ... » 68
  - Garanzia delle 180 giornate ... » 68
  - Novità normative in materia di contratto a tempo determinato nel settore agricolo ... » 68
  - Conclusioni ... » 69
  - Fac-simile contratto di lavoro con garanzia occupazionale di 100 giornate ... » 69
  - Part-time ... » 70

- La Legge di Bilancio 2026 ... » 70
- Part-time e diritti dei genitori ... » 70
- Nuove forme contrattuali ibride e part-time nel "collegato lavoro" (2025) ... » 71
- Aspetti pratici di applicazione del contratto part-time ... » 71
- Lavoro supplementare e clausole di flessibilità ... » 71
- Apprendistato professionalizzante ... » 72
- Apprendistato professionalizzante in forma stagionale ... » 72
- Aggiornamento al 2026 ... » 72
- Somministrazione di lavoro ... » 73
- Novità normative 2025 ... » 74
- La somministrazione di lavoro agricolo: il quadro normativo, limiti e orientamenti giurisprudenziali aggiornati al 2026 ... » 74

**Lavoro a termine nel settore agricolo e principio di non discriminazione** ... pag. 77
- Introduzione ... » 77
- La vicenda processuale e il quadro normativo ... » 77
- L'interpretazione della Cassazione e le critiche dottrinali ... » 77
- La decisione della Corte di Giustizia ... » 78
- Considerazioni conclusive ... » 78

**Il collocamento obbligatorio nel settore agricolo** ... pag. 79
- Ambito di applicazione della disciplina ... » 79
- Determinazione della base occupazionale ... » 79
- Peculiarità del computo dei lavoratori agricoli a tempo determinato ... » 79
- Criterio delle giornate effettive e superamento del limite semestrale ... » 79

**Aspetti contrattuali aggiornati al "CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti 2025–2026"** ... pag. 81
- Fonti e dettagli principali ... » 81
- Retribuzione ... » 81
- Contrattazione territoriale ... » 81
- Terzo elemento per gli OTD ... » 82
- Tredicesima e quattordicesima mensilità ... » 82
- Scatti di anzianità ... » 82
- Orario di lavoro degli operai agricoli e florovivaisti. ... » 82
- Rimborso spese ... » 85
- Welfare agricolo – casse extra legem ... » 86
- Fondo di assistenza sanitaria integrativa – CCNL 2025–2026 ... » 86
- Contributo assistenza sindacale e contrattuale ... » 87

**Inquadramento previdenziale e assicurativo** ... pag. 88
- Denuncia aziendale ... » 88
- Fondo agricolo ... » 101
- Agevolazioni contributive per il datore di lavoro ... » 101
- Tutela INAIL ... » 102

**Il cedolino dell'operaio agricolo** ... pag. 104
- Le novità rilevanti nel 2026 in materia di aliquote contributive degli operai agricoli ... » 104

- Esemplificazioni pratiche ... » 106
- Note finali & suggerimenti ... » 108

**Malattia e infortunio nel settore agricolo** ... pag. 109
- Sistema di tutela INPS e Casse "extra legem" ... » 109
- Malattia degli operai agricoli ... » 109
- Infortunio sul lavoro (OTI) ... » 110
- Cassa Integrazione Speciale Operai Agricoli (CISOA) ... » 111
- Indennità di disoccupazione agricola e calcolo delle giornate ... » 112
- Nuovo CCNL 28 maggio 2026, che ha rinnovato il precedente CCNL 23 maggio 2022, scaduto il 31 dicembre 2025 ... » 113
- Gestione degli eventi sospensivi per gli operai florovivaisti ... » 115
- Esempio di compilazione del cedolino paga ... » 118
- Il cedolino dell'operaio agricolo in caso di infortunio: disciplina, adempimenti e orientamenti giurisprudenziali aggiornati al 2026 ... » 125

**Il caporalato in agricoltura: quadro normativo, sistema dei controlli e condizionalità sociale** ... pag. 127
- Premessa: il contrasto al caporalato come sistema integrato di tutela del lavoro agricolo ... » 127
- Il quadro normativo di riferimento ... » 127
- La fattispecie penale di cui all'articolo 603-bis del codice penale ... » 128
- Gli strumenti di prevenzione e repressione: vigilanza, sospensione dell'attività e confisca ... » 129
- Il ruolo dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, dell'INPS, dell'INAIL e degli organi di polizia ... » 129
- Il ruolo specifico dell'INPS: vigilanza contributiva, strumenti informativi e contrasto al lavoro irregolare ... » 130
- AGECONTROL: le funzioni di controllo in materia di condizionalità sociale introdotte nel 2026 ... » 131
- AGEA e il regime della condizionalità sociale della PAC ... » 132
- Il raccordo tra AGECONTROL, AGEA e gli organi di vigilanza ... » 133
- La Rete del lavoro agricolo di qualità e gli strumenti di prevenzione ... » 133
- La giurisprudenza della Corte di Cassazione: retribuzione, sfruttamento e confisca dei fondi agricoli ... » 134
- Profili applicativi: come deve essere condotto un controllo efficace in agricoltura ... » 135
- Considerazioni conclusive ... » 135
- Riferimenti normativi e giurisprudenziali essenziali ... » 136

## Sezione Quinta - INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

**Infortunio sul lavoro** ... pag. 140
- Definizione di causa violenta e occasione di lavoro ... » 140
- Esoneri e responsabilità del lavoratore ... » 140
- Ambito di tutela in agricoltura: riferimenti normativi essenziali ... » 140
- Categorie assicurate contro gli infortuni sul lavoro in agricoltura ... » 142
- Lavoratori dipendenti, autonomi e principio di esclusività ... » 145
- Aggiornamenti tecnici e contributivi per il 2026 ... » 145
- Contributi e prestazioni INAIL in agricoltura ... » 146
- Note operative per aziende agricole e addetti ... » 149
- Giurisprudenza e prassi consolidate ... » 149

- Occasione di lavoro ... » 150
- Obblighi del datore di lavoro in caso di infortunio ... » 151
- Esonero dalla trasmissione all'autorità di pubblica sicurezza ... » 152
- Automaticità delle prestazioni e perdita del diritto ... » 154
- Obbligo di comunicazione dell'infortunio al datore di lavoro ... » 155
- Datore di lavoro che non denuncia l'infortunio ... » 155
- Indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta ... » 155
- Indennizzo in capitale per la menomazione dell'integrità psicofisica (danno biologico) ... » 155
- Indennizzo in capitale a seguito di unificazione dei postumi ... » 157
- Indennizzo in capitale a seguito di revisione ... » 157
- Rendita diretta per inabilità permanente ... » 157
- Aggravamento del danno e revisione della rendita ... » 157
- Riscatto di rendita al lavoratore agricolo ... » 158
- Rendita ai superstiti ... » 158
- Una tantum ai superstiti in caso di infortunio mortale ... » 159
- Assegno funerario ... » 159
- Assegno per assistenza personale continuativa ... » 160
- Speciale assegno continuativo mensile ... » 161
- Rimborso spese per l'acquisto di farmaci ... » 162
- Rimborso spese di viaggio e soggiorno cure idrofangotermali e soggiorni climatici ... » 162
- Prestazioni sanitarie ... » 162
- Prestazioni riabilitative ... » 163
- Manuale utente per la denuncia/comunicazione telematica di infortunio ... » 163

❑ **Malattia professionale** ... pag. 235
- Malattie tabellate e malattie non tabellate ... » 235
- Obblighi del datore di lavoro ... » 235
- Obblighi del lavoratore ... » 235

## Sezione Sesta - LICENZIAMENTO

❑ **I licenziamenti nel settore agricolo** ... pag. 242
- Disciplina generale e peculiarità del settore ... » 242
- Il licenziamento degli operai agricoli a tempo indeterminato ... » 242
- Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo ... » 243
- Il licenziamento degli operai agricoli a tempo determinato ... » 243
- La procedura disciplinare ... » 244
- Forma del licenziamento ... » 244
- Preavviso e indennità sostitutiva ... » 244
- Il licenziamento degli impiegati e dei quadri agricoli ... » 245
- Il licenziamento per assenze ingiustificate e le dimissioni per fatti concludenti ... » 245
- Il licenziamento per malattia e infortunio ... » 246
- Licenziamenti vietati e discriminatori ... » 246
- Il regime delle tutele: la dimensione dell'impresa agricola ... » 246
- Lavoratori assunti prima del 7 marzo 2015 ... » 247

- Lavoratori assunti dal 7 marzo 2015 ... » 247
- Licenziamento orale ... » 247
- Impugnazione del licenziamento ... » 248
- Licenziamento e NASpI ... » 248
- Licenziamento e comunicazioni obbligatorie ... » 248
- Particolare attenzione alle imprese agricole ... » 248
- Check-list operativa del licenziamento agricolo ... » 249
- Considerazioni finali ... » 249
- Licenziamento disciplinare degli operai agricoli: le ipotesi previste dal ccnl e dai contratti provinciali ... » 250
- Le ipotesi di giusta causa ... » 250
- Recidiva in infrazioni disciplinari ... » 251
- Grave insubordinazione ... » 251
- Danneggiamento doloso di macchinari, coltivazioni e fabbricati ... » 252
- Furto in azienda ... » 252
- Condanna penale ... » 252
- Il giustificato motivo soggettivo ... » 253
- La particolarità del CCNL 2026: il ruolo dei contratti provinciali ... » 253
- Tabella operativa: condotta e possibile licenziamento ... » 253
- La procedura disciplinare è sempre necessaria ... » 254
- Il principio di proporzionalità ... » 254
- Preavviso ... » 255
- Licenziamento disciplinare e dimissioni per fatti concludenti ... » 255
- Il licenziamento degli operai florovivaisti: una disciplina differente ... » 255
- Il contratto provinciale ... » 256
- Check-list per il licenziamento disciplinare dell'operaio agricolo ... » 256
- Considerazioni finali ... » 257

## Sezione Settima - UNIEMENS/POSAGRI E DMAG-UNICO: DENUNCIA DELLA MANODOPERA AGRICOLA

❑ **Obblighi contributivi DMAG Unico** ... pag. 260

- UniEmens/PosAgri E DMAG Unico ... » 260
- Il fondo di tesoreria inps e il flusso PosAgri dal 2026 ... » 262
- Il DMAG-UNICO: disciplina attuale ... » 262
- Modalità di accertamento e contribuzione ... » 264
- Salario medio convenzionale e superamento ... » 264
- Normativa vigente al 2026 ... » 264
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ... » 264
- Termini e modalità di inoltro DMAG Unico – Anno 2026 ... » 265
- Riscossione contributiva ... » 265
- PosAgri ... » 265
- Sintesi ... » 265
- Rafforzamento dei controlli ispettivi ... » 266
- Continuità del sistema di riscossione ... » 266

❑ **Integrazione nell'UniEmens della dichiarazione della manodopera agricola** ..... pag. 267
- DMAG UNICO (fino al 2019) ..... » 267
- Passaggio al sistema UniEmens (dal 2020) ..... » 267
- Validazione del flusso UniEmens/PosAgri ..... » 268
- Denuncia Aziendale e CIDA ..... » 269
- Flussi di variazione ..... » 269
- Il cassetto previdenziale ..... » 269
- Estratto conto aziendale e recupero del credito ..... » 269

❑ **Compilazione PosAgri** ..... pag. 270
- Elemento <PosAgri> ..... » 270
- Elemento <CIDA> ..... » 270
- Elemento <TipoDitta2> ..... » 270
- Elemento <CFSomministrata> ..... » 271
- Elemento <CIDASomministrata> ..... » 271
- Elemento <TipoManodopera> ..... » 271
- Elemento <DenunciaAgriIndividuale> ..... » 272
- Elemento <DenunciaAgriAziendale> ..... » 276
- Tabella esempio ..... » 277

## Sezione Ottava - AMMORTIZZATORI SOCIALI E PRESTAZIONI INPS

❑ **Integrazione salariale agricola (CISOA)** ..... pag. 280
- Riferimenti normativi e collettivi principali ..... » 280
- Soggetti beneficiari ..... » 280
- Requisiti per il diritto al trattamento ..... » 280
- Cause di sospensione indennizzabili ..... » 281
- Termini e modalità di richiesta ..... » 281
- Processo di comunicazione e gestione delle autorizzazioni ..... » 281
- Misura e durata del trattamento ..... » 281
- Calcolo della retribuzione giornaliera ..... » 281
- Disciplina generale e giornate indennizzabili ..... » 282
- Approfondimenti e prospettive ..... » 285
- Pagamento delle integrazioni ..... » 286
- Ulteriori approfondimenti per il 2025 ..... » 290
- Accredito della contribuzione figurativa ..... » 290
- Eventi che danno diritto alla contribuzione figurativa ..... » 290
- I nuovi elementi del flusso DMAG ..... » 290
- Compilazione del flusso DMAG ..... » 291
- Modalità di compilazione del flusso DMAG/PosAgri per CISOA ..... » 291
- Norme di riferimento ..... » 291

❑ **Disoccupazione agricola: il quadro normativo e procedurale** ..... pag. 292
- Definizione e finalità ..... » 292
- I soggetti assicurati ..... » 292
- Requisiti di assicurazione e contribuzione ..... » 292

- Misura e durata del trattamento ... » 293
- Presentazione della domanda ... » 293
- Prescrizione del diritto ... » 293
- Contribuzione figurativa ... » 293
- Novità legislative 2025-2026 ... » 294

**Assegno per il nucleo familiare (ANF)** ... pag. 296
- Requisiti ... » 296
- Durata dell'erogazione ... » 296

**Dimissioni e prestazioni INPS** ... pag. 297
- La tutela della maternità/paternità e dimissioni nel periodo protetto ... » 297
- Le dimissioni per giusta causa e diritto alla NASpI ... » 297
- Dimissioni per fatti concludenti ... » 297
- Il requisito contributivo introdotto dal 2025 ... » 301
- Le conseguenze pratiche e profili applicativi ... » 301

## Sezione Nona - FORMULARIO

**Contratto di affitto di fondo rustico a coltivatore diretto** ... pag. 304

**Contratto di affitto di fondo rustico a non coltivatore diretto** ... pag. 307

**Contratto di affitto di fondo rustico a giovane agricoltore** ... pag. 311

**Contratto di cessione di azienda agricola** ... pag. 315

**Contratto di comodato di terreno agricolo** ... pag. 319

**Contratto di locazione di fondo ad uso non agricolo** ... pag. 322

**Contratto preliminare di compravendita immobiliare di terreno agricolo** ... pag. 325

**Lettera al locatore per subentro eredi** ... pag. 327

**Lettera di contestazione di inadempimento contrattuale** ... pag. 329

**Recesso anticipato dell'affittuario dal contratto di affitto** ... pag. 330

## Sezione Decima - CONDIZIONALITÀ SOCIALE NELLE AZIENDE AGRICOLE

**La condizionalità sociale nelle aziende agricole: teoria dei controlli, architettura istituzionale e prospettive sistemiche** ... pag. 332
- Introduzione: la metamorfosi del controllo pubblico nel settore agricolo ... » 332
- La condizionalità sociale come categoria giuridica complessa ... » 332
- Le aziende agricole come oggetto dei controlli: specificità e criticità ... » 332
- La metodologia dei controlli: dalla selezione del rischio alla verifica in campo ... » 333
- L'architettura istituzionale dei controlli ... » 334
- La Legge 21 aprile 2026, n. 75, su Agecontrol: un nuovo modello di governance dei controlli agricoli ... » 334
- Conclusione ... » 335

## Sezione Undicesima - FAQ


- **FAQ** ..... pag. 338

- **Bibliografia** ..... pag. 343
  - A. Diritto del lavoro ..... » 343
  - B. Diritto sindacale e contrattazione collettiva ..... » 343
  - C. Diritto agrario e lavoro agricolo ..... » 343
  - D. Previdenza, assistenza e assicurazione sociale ..... » 343
  - E. Sicurezza, infortuni e malattie professionali ..... » 344
  - F. Caporalato, sfruttamento e lavoro irregolare ..... » 344
  - G. Diritto del lavoro dell'Unione Europea e PAC ..... » 344