

INDICE

Presentazione	pag.	11
----------------------------	------	----

PARTE I - ANALISI E INQUADRAMENTO DEL CONTRATTO DI RETE

Profili generali, fonti ed evoluzione normativa	pag.	16
1. La genesi normativa: dal 2008 al 2009	»	16
2. L'evoluzione normativa: i successivi interventi legislativi.....	»	17
3. Lo stato della diffusione: numeri e ragioni di un successo parziale.....	»	19
4. Il contratto di rete: definizione normativa	»	20
5. I profili soggettivi, oggettivi e della governance	»	22
5.1. I profili soggettivi: chi può aderire	»	22
5.2. I profili oggettivi: il contenuto necessario del contratto	»	22
5.3. Gli elementi facoltativi: organo comune e fondo patrimoniale	»	24
6. Rete-contratto e rete-soggetto: la distinzione fondamentale	»	26
7. Reti orizzontali e reti verticali: la geometria variabile della rete	»	27
8. Altre forme di aggregazione di imprese: confronto con il contratto di rete.....	»	29
8.1. Il consorzio.....	»	29
8.2. Il raggruppamento temporaneo di imprese (RTI/ATI).....	»	30
8.3. La joint venture contrattuale.....	»	31
8.4. Il Gruppo europeo di interesse economico (GEIE).....	»	32
8.5. Tabella comparativa sintetica.....	»	32
9. La natura giuridica del contratto di rete	»	32
La rete-contratto: profili civilistici	pag.	34
1. La costituzione della rete-contratto.....	»	34
1.1. Forma e requisiti del contratto.....	»	34
1.2. La pubblicità nel Registro delle Imprese.....	»	49
1.3. Il contenuto necessario e il programma di rete.....	»	51
2. La governance della rete-contratto.....	»	52
2.1. L'organo comune: natura e funzioni	»	52
2.2. I poteri dell'organo comune: gestione e rappresentanza	»	53
2.3. Le regole decisionali tra i retisti	»	54

3.	Il regime delle obbligazioni e la responsabilità verso i terzi..... »	55
3.1.	Il regime di responsabilità: la mappa dei modelli..... »	55
3.2.	La rete senza fondo patrimoniale: responsabilità diretta dei retisti..... »	56
3.3.	La rete con fondo patrimoniale: limitazione della responsabilità »	57
3.4.	I doveri di collaborazione e le clausole di non concorrenza..... »	57
4.	Le modifiche soggettive: adesione, recesso ed esclusione..... »	58
4.1.	L'adesione di nuovi partecipanti..... »	58
4.2.	Il recesso..... »	59
4.3.	L'esclusione..... »	60
5.	Le obbligazioni dei retisti e i diritti nel rapporto interno..... »	60
6.	La documentazione della rete-contratto..... »	61
7.	Profili concorsuali della rete-contratto..... »	62
7.1.	La crisi del singolo retista..... »	62
7.2.	Gli strumenti di gestione della crisi nella rete..... »	63
7.3.	La crisi della rete come fattore sistemico..... »	64
8.	La rete-contratto con causale di solidarietà..... »	64
La rete-soggetto: profili civilistici..... pag.		66
1.	L'acquisto della soggettività giuridica: la tecnica normativa..... »	66
1.1.	Il meccanismo dell'iscrizione costitutiva..... »	66
1.2.	I requisiti formali e strutturali per l'acquisto della soggettività.. »	67
2.	Il fondo patrimoniale della rete-soggetto..... »	68
2.1.	Natura e funzione del fondo..... »	68
2.2.	I conferimenti al fondo..... »	69
2.3.	La gestione del fondo e la distribuzione degli utili..... »	70
3.	L'organo comune della rete-soggetto..... »	70
3.1.	La rappresentanza organica..... »	70
3.2.	Composizione e poteri dell'organo comune..... »	71
3.3.	L'assemblea dei retisti..... »	72
4.	Il regime di responsabilità della rete-soggetto verso i terzi..... »	72
4.1.	La limitazione della responsabilità al fondo..... »	72
4.2.	Obbligazioni della rete e obbligazioni per conto dei retisti..... »	73
5.	La soggettività fiscale della rete-soggetto..... »	73
6.	Gli obblighi contabili e la situazione patrimoniale..... »	74
6.1.	L'obbligo di redazione della situazione patrimoniale..... »	74
6.2.	Il contenuto della situazione patrimoniale..... »	75
6.3.	La contabilità ordinaria e i libri sociali..... »	75

7. La rete-soggetto come datore di lavoro	»	76
8. La rete-soggetto negli appalti pubblici e nell'accesso al credito	»	76
8.1. La partecipazione agli appalti pubblici	»	76
8.2. L'accesso al credito e il rating di rete.....	»	77
9. Rete-contratto e rete-soggetto: tavola sinottica di confronto	»	77
10. Lo scioglimento della rete-soggetto	»	78
10.1. Le cause di scioglimento.....	»	78
10.2. La liquidazione del fondo patrimoniale.....	»	79
10.3. La rete-soggetto e le procedure concorsuali.....	»	79
11. Il passaggio da rete-contratto a rete-soggetto	»	80
I vantaggi e le agevolazioni del contratto di rete.....	pag.	81
1. I vantaggi operativi e commerciali.....	»	81
1.1. L'accesso a commesse e mercati altrimenti irraggiungibili.....	»	81
1.2. La condivisione di risorse e la riduzione dei costi.....	»	82
1.3. La partecipazione agli appalti pubblici	»	82
1.4. L'accesso a programmi di internazionalizzazione e innovazione	»	83
2. I vantaggi finanziari: accesso al credito e garanzie pubbliche	»	84
2.1. Il Fondo di Garanzia per le PMI	»	84
2.2. Il miglioramento del rating bancario.....	»	84
3. I vantaggi sul piano della proprietà intellettuale e del brand	»	85
3.1. Il marchio collettivo della rete	»	85
3.2. La gestione condivisa della proprietà intellettuale	»	85
4. Ulteriori vantaggi: rating di legalità e GDPR	»	86
5. La valutazione dell'opportunità: una check-list per il professionista....	»	86

PARTE II - LA COSTITUZIONE DELLA RETE: REDAZIONE E TRASMISSIONE ATTI

Il contratto di rete: gli adempimenti formali.....	pag.	90
1. La redazione del programma di rete	»	90
2. La costituzione del fondo patrimoniale: i conferimenti.....	»	91
3. La governance della rete e la redazione dei regolamenti	»	92
3.1. L'organo comune	»	92
3.2. Le regole decisionali dei retisti.....	»	92
3.3. Le regole di ingaggio per la codatorialità	»	92
4. La redazione e la sottoscrizione del contratto di rete.....	»	93

4.1. Le forme ammesse	»	93
4.2. La procedura con firma digitale e trasmissione telematica	»	93
5. Gli adempimenti successivi alla sottoscrizione.....	»	94
5.1. La registrazione fiscale e il codice fiscale della rete-contratto.....	»	94
5.2. Gli adempimenti specifici per la rete-soggetto	»	94
5.3. La comunicazione obbligatoria per la codatorialità (Modello UNIRETE)	»	95
6. La check-list degli adempimenti per la costituzione	»	95

La gestione ordinaria della rete: profili operativi pag. 97

1. Il funzionamento dell’organo comune nella gestione ordinaria	»	97
1.1. I poteri di gestione e le delibere interne	»	97
1.2. Le riunioni dei retisti e i verbali	»	97
1.3. La gestione dei conflitti di interessi	»	98
2. La partecipazione della rete agli appalti pubblici.....	»	98
2.1. La documentazione necessaria per la partecipazione alla gara...	»	98
2.2. L’esecuzione del contratto d’appalto	»	99
3. La gestione delle variazioni soggettive	»	100
3.1. L’adesione di nuovi retisti	»	100
3.2. Il recesso del singolo retista	»	100
3.3. Le modifiche al programma e al contratto di rete	»	101
4. Gli adempimenti contabili nella gestione ordinaria.....	»	101
4.1. La situazione patrimoniale della rete-soggetto.....	»	101
4.2. Il rendiconto della rete-contratto.....	»	101
5. Il monitoraggio del programma di rete.....	»	102

Lo scioglimento del contratto di rete..... pag. 103

1. Le cause di scioglimento	»	103
1.1. Lo scioglimento totale	»	103
1.2. Lo scioglimento parziale.....	»	104
2. Il momento e gli effetti dello scioglimento	»	105
2.1. Scioglimento automatico e scioglimento volontario	»	105
2.2. Gli effetti sui contratti con i terzi.....	»	105
3. La procedura di scioglimento: gli adempimenti	»	106
3.1. La verifica dei presupposti e la delibera.....	»	106
3.2. Le comunicazioni a terzi e agli stakeholder	»	106
3.3. L’iscrizione dello scioglimento nel Registro delle Imprese	»	107
4. La liquidazione del fondo patrimoniale	»	107

4.1. La fase liquidatoria e la nomina del liquidatore	»	107
4.2. Il piano di liquidazione.....	»	107
4.3. Il trattamento fiscale delle operazioni di liquidazione	»	108
4.4. La sorte dei diritti di proprietà intellettuale	»	109
4.5. Il riparto dell'attivo residuo.....	»	110
5. La cancellazione dal Registro delle Imprese	»	110
6. La gestione preventiva dello scioglimento: clausole raccomandate.....	»	111
7. Check-list degli adempimenti per lo scioglimento	»	111

PARTE III - LA CONTABILITÀ E LA FISCALITÀ DELLE RETI D'IMPRESA

La contabilità e la fiscalità delle reti d'impresa	pag.	114
1. Premessa metodologica e perimetro della trattazione.....	»	114
2. Sintesi del quadro normativo di riferimento	»	115
3. Rete-contratto e rete-soggetto: la dicotomia che governa la disciplina contabile e fiscale	»	116
3.1. Soggetti ammessi e ambito di attività	»	117
3.2. Mappa delle differenze contabili e fiscali rilevanti.....	»	118
3.3. Il sotto-tipo: rete-contratto con e senza mandato di rappresentanza	»	119
4. Profili contabili della rete-contratto	»	120
4.1. La rilevazione presso le imprese partecipanti.....	»	120
4.2. La contabilità separata in capo all'organo comune.....	»	121
4.3. Trasferimenti di risorse fra i membri della rete	»	122
4.4. Bilancio, rendicontazione e disclosure presso i retisti	»	123
5. Profili contabili della rete-soggetto	»	124
5.1. Tenuta della contabilità autonoma	»	124
5.2. La situazione patrimoniale annuale	»	124
5.3. Conferimenti e movimenti del fondo patrimoniale comune	»	125
5.4. Trasferimenti di risorse fra rete-soggetto e retisti.....	»	126
6. Il fondo patrimoniale comune: profili contabili, fiscali e nella crisi d'impresa	»	126
6.1. Natura giuridica del fondo nelle due tipologie	»	126
6.2. Conferimenti: tipologie e qualificazione contabile.....	»	127
6.3. Trattamento fiscale dei conferimenti al fondo.....	»	128
6.4. Il fondo patrimoniale nella crisi d'impresa.....	»	128
7. Il regime fiscale: IRES/IRPEF, IRAP, IVA, ritenute, ISA	»	129

7.1.	IRES e IRPEF.....	»	129
7.2.	IRAP.....	»	130
7.3.	IVA.....	»	131
7.4.	Ritenute d’acconto.....	»	132
7.5.	Indici sintetici di affidabilità fiscale (ISA).....	»	132
8.	Le agevolazioni fiscali con effetti dal 2026: la Legge annuale PMI n. 34/2026.....	»	132
8.1.	Quadro storico-evolutivo.....	»	133
8.2.	La sospensione d’imposta nella Legge n. 34/2026: presupposti, ambito e meccanismo.....	»	133
8.3.	L’asseverazione del programma di rete: una novità di sistema....	»	136
8.4.	Gli investimenti agevolabili.....	»	136
8.5.	Limite complessivo, monitoraggio e controlli.....	»	137
8.6.	Le cause di decadenza.....	»	138
8.7.	Il differenziale di trattamento rete-contratto / rete-soggetto.....	»	139
8.8.	La cumulabilità con altre agevolazioni.....	»	139
9.	Adempimenti amministrativi, dichiarativi e di comunicazione.....	»	140
9.1.	Iscrizione e codice fiscale.....	»	140
9.2.	Dichiarazioni fiscali.....	»	140
9.3.	Comunicazioni periodiche e obblighi accessori.....	»	141
9.4.	Mandato dell’organo comune e implicazioni fiscali.....	»	141
10.	Aspetti operativi della fatturazione: mandato con e senza rappresentanza.....	»	142
10.1.	Rete-contratto con mandato di rappresentanza.....	»	142
10.2.	Rete-contratto con mandato senza rappresentanza.....	»	143
10.3.	Rete-soggetto.....	»	144
10.4.	Operazioni infra-rete: cessioni, prestazioni e distacco di personale.....	»	144
11.	Le reti d’impresa in Italia: dati statistici e tendenze.....	»	145
11.1.	Numeri complessivi e dinamiche di crescita.....	»	145
11.2.	Distribuzione fra rete-contratto e rete-soggetto.....	»	146
11.3.	Distribuzione settoriale e geografica.....	»	146
11.4.	Considerazioni interpretative.....	»	147
12.	Profili critici e prospettive evolutive.....	»	148
12.1.	Lacune del quadro normativo contabile.....	»	148
12.2.	Incertezze nella qualificazione tributaria della rete-soggetto.....	»	148
12.3.	Criticità dell’agevolazione Legge n. 34/2026.....	»	149
12.4.	Reti transfrontaliere e prospettive europee.....	»	149
12.5.	Indicazioni operative per il professionista.....	»	150

PARTE IV - L'APPORTO DI LAVORO NELLE RETI D'IMPRESA

L'apporto di lavoro nelle reti d'impresa.....	pag.	152
1. Introduzione	»	152
2. Fonti di disciplina del distacco e codatorialità nelle reti d'impresa.....	»	153
3. Il distacco nell'ambito delle reti d'impresa.....	»	155
4. La codatorialità nell'ambito delle reti d'impresa.....	»	157
5. Requisiti formali e sostanziali del distacco infra-rete e codatorialità ...	»	159
La gestione dei rapporti di lavoro nelle reti d'impresa	pag.	162
1. Valutazioni preliminari alla costituzione di un rapporto di lavoro nelle reti d'impresa	»	162
2. Impresa referente per le comunicazioni obbligatorie.....	»	163
3. Impresa referente per l'inquadramento del rapporto.....	»	164
4. Gestione del distacco nell'ambito di una rete d'impresa	»	166
5. Comunicazione di distacco al lavoratore	»	168
6. Comunicazione obbligatoria di distacco	»	170
7. Libro Unico del Lavoro.....	»	171
8. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	»	173
9. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	»	173
10. Contributi previdenziali e assistenziali	»	175
11. Costituzione del rapporto in codatorialità: valutazioni preliminari	»	175
12. Le regole di ingaggio	»	178
13. Tipologia contrattuale e CCNL applicabile al rapporto in codatorialità	»	180
14. Il contratto di lavoro e informazioni relative al rapporto di lavoro.....	»	181
15. Comunicazione telematica di instaurazione, trasformazione e cessazione del rapporto.....	»	188
15.1. Modello UNIRETE assunzione.....	»	190
15.2. Modello UNIRETE cessazione	»	191
15.3. Modello UNIRETE di proroga	»	191
15.4. Modello UNIRETE trasformazione.....	»	192
16. Gestione del rapporto contributivo	»	192
17. Gestione del rapporto assicurativo.....	»	193
18. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	»	195
19. Libro Unico del Lavoro, art. 39, D.L. n. 112/2008.....	»	196
19.1. Esempio cedolino paga lavoratore in codatorialità	»	197
20. Aspetti fiscali e tributari	»	198

Profili di responsabilità nella gestione dei rapporti nelle reti

d'impresa	pag.	200
1. Profili di responsabilità nel distacco infra-rete	»	201
2. Profili di responsabilità nella codatorialità.....	»	203

PARTE V - LE TIPOLOGIE SPECIALI DEL CONTRATTO DI RETE

Le tipologie speciali del contratto di rete	pag.	208
1. La rete mista.....	»	208
1.1. La base normativa.....	»	208
1.2. Le tipologie di rete mista	»	208
1.3. Il problema della pubblicità nel Registro delle Imprese	»	209
1.4. La soluzione pratica: la partecipazione tramite STP	»	210
1.5. Il regime fiscale e contributivo dei professionisti nelle reti miste ..	»	210
2. La rete fra professionisti	»	211
2.1. La disciplina generale della rete tra professionisti.....	»	212
2.2. La disciplina per il contratto di rete tra avvocati.....	»	213
2.3. La rete tra altri professionisti ordinistici	»	214
3. La rete nel Codice del Terzo Settore: profili generali	»	214
3.1. Gli Enti del Terzo Settore come possibili retisti	»	215
3.2. Le reti tra imprese sociali	»	215
3.3. Le “reti associative” del Codice del Terzo Settore	»	216
4. Il contratto di rete in agricoltura: profili generali	»	217
4.1. Gli imprenditori agricoli come retisti	»	217
4.2. Il contratto di rete agricolo con ripartizione della produzione	»	218

PARTE VI - MODULISTICA

Modulistica	pag.	220
1. Check-list operativa per l'analisi preventiva alla stipula del contratto di rete	»	220
2. Modello contratto di rete	»	233