

# INDICE

**Prefazione**..... pag. 41

**Ringraziamenti** ..... pag. 43

## SEZIONE I - INTRODUZIONE

**Il diritto del lavoro e le sue fonti**..... pag. 46

1. Nozione ed oggetto del diritto del lavoro ..... » 46

2. Le fonti del diritto del lavoro ..... » 47

2.1. La Costituzione ..... » 47

2.2. Le fonti internazionali..... » 48

2.3. Il diritto comunitario..... » 48

2.4. Le leggi ordinarie..... » 49

2.5. La legislazione regionale ..... » 49

2.6. I regolamenti..... » 50

2.7. La contrattazione collettiva ..... » 50

2.8. Il contratto individuale di lavoro..... » 51

2.9. Gli usi e le prassi aziendali..... » 51

2.10. La giurisprudenza, la dottrina e la prassi amministrativa ..... » 52

## SEZIONE II - INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

**Il lavoro subordinato e le altre fattispecie** ..... pag. 54

1. Il lavoro subordinato ..... » 54

2. Il lavoro autonomo ..... » 55

3. La parasubordinazione ed il contratto di collaborazione coordinata e continuativa ..... » 56

4. Il lavoro associato ..... » 61

4.1. Il socio d'opera..... » 61

4.2. L'associazione in partecipazione ..... » 61

4.3. Il socio nelle cooperative di produzione e lavoro ..... » 62

<b>Assunzione del lavoratore e tipologie contrattuali</b> .....	pag.	63
1. Il contratto di lavoro: normativa e definizione.....	»	63
1.1. La causa del contratto di lavoro.....	»	63
1.2. L'oggetto del contratto di lavoro.....	»	63
1.3. La forma del contratto di lavoro.....	»	63
1.4. Contratti per cui è obbligatoria la forma scritta.....	»	64
1.5. Lettera d'assunzione - Obblighi informativi.....	»	64
1.6. Gli altri elementi essenziali del contratto di lavoro.....	»	65
1.7. L'invalidità del contratto.....	»	66
1.8. Gli elementi accessori del contratto di lavoro.....	»	66
1.9. Il patto di prova.....	»	66
1.10. Il patto di non concorrenza.....	»	68
2. La costituzione del rapporto di lavoro.....	»	68
2.1. La scheda anagrafica e professionale.....	»	69
2.2. Certificazioni, abilitazioni, patenti.....	»	69
2.3. Visite mediche pre-assuntive.....	»	69
2.4. Comunicazione obbligatoria (CO).....	»	69
2.5. Libro unico del lavoro (LUL).....	»	70
3. Tipologie contrattuali.....	»	70
3.1. Contratto a tempo indeterminato.....	»	70
3.2. Contratto a termine o a tempo determinato.....	»	71
3.3. Limiti alla durata del rapporto a termine.....	»	71
3.4. Casi particolari e divieti.....	»	71
3.5. Proroghe e successioni di contratti.....	»	72
3.6. Limiti numerici.....	»	72
3.7. Lavoro stagionale.....	»	73
3.8. Contratto part-time.....	»	74
3.9. Clausole di elasticità nel lavoro a tempo parziale.....	»	74
3.10. Il lavoro supplementare.....	»	75
3.11. Contratto intermittente (lavoro a chiamata o job on call).....	»	75
3.12. Ambito di applicazione del contratto a chiamata.....	»	76
3.13. Contratto di prestazione occasionale.....	»	76
3.14. Tirocinio.....	»	77
3.15. Caratteristiche del tirocinio extracurricolare.....	»	79
3.16. Il contratto di apprendistato.....	»	80
3.17. Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale.....	»	82
3.18. Apprendistato di alta formazione e ricerca.....	»	82

3.19. Apprendistato professionalizzante..... »	83
3.20. Apprendistato per i lavoratori percettori di trattamenti di disoccupazione ..... »	84
3.21. Incentivi normativi ed economici ..... »	84
<b>Assunzioni agevolate..... pag.</b>	<b>86</b>
1. Principi generali per la fruizione di incrementi contributivi ..... »	86
2. Misure strutturali ..... »	89
2.1. Esonero giovani under 30..... »	89
2.2. Esonero ex studenti o apprendisti under 30..... »	90
2.3. Over 50 disoccupati ..... »	92
2.4. Donne prive di impiego regolarmente retribuito ..... »	93
2.5. Lavoratori disabili..... »	94
2.6. Incentivo in caso di assunzione di soggetti percettori di NASpI ... »	95
2.7. Lavoratori in CIGS..... »	96
3. Misure 2024-2026 (PNRR e sviluppo)..... »	97
3.1. Assegno di inclusione e SFL..... »	97
3.2. Donne vittime di violenza..... »	98
3.3. Incentivi nuove tecnologie e transizione..... »	99
3.4. Bonus Giovani under 35..... »	101
3.5. Bonus Donne..... »	103
3.6. Bonus ZES unica ..... »	103
4. Nuove misure 2025-2026..... »	104
4.1. Esonero Mezzogiorno (ex Decontribuzione Sud) ..... »	104
4.2. Lavoratrici madri con almeno 3 figli..... »	105
4.3. Riduzione orario – madri e padri con 3 figli..... »	106
5. Gli esoneri contributivi introdotti dal “Decreto primo maggio” ..... »	107
5.1. Bonus donne 2026 ..... »	107
5.2. Condizione “privo di impiego regolarmente retribuito” ..... »	108
5.3. In cosa consiste l’esonero ..... »	109
5.4. Sussistenza incremento occupazionale netto ..... »	109
5.5. Altri vincoli da rispettare ..... »	109
5.6. Bonus giovani 2026 ..... »	110
5.7. Bonus ZES 2026 ..... »	112
<b>Il collocamento obbligatorio ..... pag.</b>	<b>115</b>
1. Il collocamento obbligatorio: la normativa e la sua finalità nella loro evoluzione ..... »	115

2. Lavoratori interessati.....	»	116
2.1. Categorie particolari.....	»	116
2.2. Categorie protette .....	»	117
3. Datori di lavoro interessati e quote di riserva .....	»	117
4. Lavoratori computabili (base di computo).....	»	118
4.1. Autorizzazione al computo .....	»	119
4.2. Lavoratori distaccati e trasferiti.....	»	120
5. Avviamento al lavoro .....	»	120
6. Convenzioni.....	»	121
6.1. Convenzioni di inserimento lavorativo e integrazione lavorativa (articolo 11, Legge n. 68/1999) .....	»	122
6.2. Convenzioni di inserimento lavorativo temporaneo con finalità formative (articolo 12, Legge n. 68/1999).....	»	122
6.3. Convenzioni di inserimento lavorativo e cooperative sociali (articolo 12-bis, Legge n. 68/1999).....	»	123
7. Sospensioni, esclusioni ed esoneri parziali.....	»	124
7.1. Sospensioni .....	»	124
7.2. Esclusioni .....	»	125
7.3. Esoneri parziali .....	»	126
7.4. Esonero autocertificato.....	»	127
8. Compensazioni.....	»	128
9. Incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità.....	»	128
10. Prospetto informativo annuale.....	»	131
11. Sanzioni .....	»	131
<b>Collaborazione coordinata e continuativa .....</b>	<b>pag.</b>	<b>133</b>
1. Collaborazioni etero-organizzate.....	»	134
2. Disciplina previdenziale - Gestione separata (Legge n. 335/1995).....	»	136
3. Disciplina assicurativa INAIL.....	»	137
4. Disciplina tributaria .....	»	137
5. Adempimenti obbligatori.....	»	138
6. Tutele.....	»	139
6.1. Assegno per il nucleo familiare e Assegno unico e universale....	»	139
6.2. Tutele per la genitorialità.....	»	139
6.3. Tutela in caso di malattia e degenza ospedaliera .....	»	140
6.4. Indennità DIS-COLL.....	»	141

<b>Gli obblighi del lavoratore e i poteri del datore di lavoro.....</b>	<b>pag.</b>	<b>142</b>
1. Obblighi del lavoratore.....	»	142
1.1. Obbligo di diligenza.....	»	142
1.2. Obbligo di obbedienza.....	»	143
1.3. Obbligo di fedeltà: divieto di concorrenza e obbligo di riservatezza.....	»	143
2. Diritti del lavoratore.....	»	145
2.1. Diritti patrimoniali.....	»	145
2.2. Diritti personali.....	»	146
2.3. Diritti sindacali.....	»	147
2.4. Ulteriori diritti.....	»	147
3. I poteri e i limiti dell'attività datoriale.....	»	147
3.1. Il potere di controllo e di vigilanza.....	»	148
3.2. Il potere direttivo.....	»	149
3.3. Il potere disciplinare.....	»	150
4. Limiti ai poteri del datore di lavoro.....	»	155
<b>La classificazione del personale e le mansioni.....</b>	<b>pag.</b>	<b>156</b>
1. L'oggetto della prestazione.....	»	156
2. La classificazione dei lavoratori.....	»	157
2.1. Le categorie legali: operai, impiegati, quadri e dirigenti.....	»	157
2.2. Le categorie previste dalla contrattazione collettiva: intermedi e funzionari.....	»	158
2.3. Inquadramento unico.....	»	158
3. Mutamento delle mansioni (la nuova disciplina dell'articolo 2103 C.c.)....	»	158
3.1. Mansioni superiori - promozione automatica.....	»	158
3.2. Demansionamento (comma 2).....	»	161
3.3. Nullità di patti contrari (comma 9).....	»	161
3.4. Obbligo formativo.....	»	161
3.5. Dequalificazione con patto individuale (comma 9).....	»	161
3.6. Estensione dell'obbligo di repêchage (o di ricollocazione).....	»	162
4. Trasferimento, distacco, trasferta.....	»	163
4.1. Trasferimento.....	»	164
4.2. Distacco.....	»	164
4.3. D.Lgs. 17 luglio 2016, n. 136.....	»	165
4.4. Trasferta.....	»	166

**SEZIONE III - GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

<b>La durata della prestazione lavorativa</b> .....	pag.	168
1. Introduzione .....	»	168
1.1. Fonti normative .....	»	168
1.2. La definizione di orario di lavoro.....	»	172
2. Lavoro ordinario .....	»	174
2.1. Orario massimo di lavoro.....	»	175
2.2. L'orario massimo e normale nella contrattazione collettiva.....	»	175
3. Lavoro straordinario.....	»	176
3.1. Banca ore .....	»	178
4. Modalità particolari di prestazione lavorativa.....	»	181
4.1. Lavoro notturno .....	»	181
<b>Il lavoro agile ovvero la prestazione lavorativa in smart working</b> .....	pag.	184
1. L'accordo individuale: requisito fondamentale .....	»	184
2. Orario di lavoro e diritto alla disconnessione .....	»	185
3. Luogo di esecuzione .....	»	186
4. Strumenti tecnologici .....	»	186
5. Potere di controllo e disciplinare.....	»	186
6. Tutela della privacy.....	»	187
7. Salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. n. 81/2008).....	»	187
8. Tutela contro infortuni e malattie professionali (INAIL).....	»	187
9. Trattamento economico e normativo .....	»	188
10. Priorità nell'accesso e tutele contro la discriminazione .....	»	188
11. Recesso dall'accordo di smart working .....	»	189
12. Obblighi amministrativi: comunicazione al Ministero del Lavoro.....	»	189
13. Smart working transnazionale (cenni fiscali e contributivi).....	»	190
14. Differenze sostanziali con il telelavoro .....	»	191
<b>La retribuzione</b> .....	pag.	192
1. Definizione di retribuzione .....	»	192
2. Principi internazionali e nazionali.....	»	192
3. Caratteristiche e tipologie di retribuzione.....	»	194
3.1. Retribuzione a tempo .....	»	195
3.2. Retribuzione a cottimo.....	»	195
3.3. Retribuzione con partecipazione agli utili o ai prodotti.....	»	196

3.4.	Retribuzione a provvigione.....	»	196
3.5.	Retribuzione in natura .....	»	196
4.	Elementi e voci della retribuzione a carattere mensile .....	»	196
4.1.	Elementi di base della retribuzione: .....	»	197
4.2.	Elementi accessori della retribuzione .....	»	198
4.3.	Elementi variabili della retribuzione.....	»	199
5.	Elementi ultramensili, annuali ed eventuali .....	»	201
5.1.	Gratifica natalizia o tredicesima mensilità .....	»	201
5.2.	Altre eventuali mensilità aggiuntive .....	»	202
5.3.	Compensi legati alla cessazione del rapporto (TFR, indennità sostitutiva del preavviso).....	»	202
5.4.	Premi (di produzione, di risultato, di fedeltà, per obiettivi, aziendale ecc.).....	»	203
5.5.	Elementi previsti dalla contrattazione collettiva (con cadenza periodica).....	»	203
6.	L'adempimento dell'obbligo retributivo.....	»	203
7.	Sfide e tendenze future, trasparenza salariale e salario "equo" .....	»	205
7.1.	Trasparenza salariale e parità retributiva: una nuova sfida per le imprese .....	»	206
7.2.	Il concetto di "salario equo": verso una nuova qualità della contrattazione collettiva.....	»	207
<b>La sospensione del rapporto di lavoro per cause soggettive.....</b>			<b>pag. 210</b>
1.	Malattia.....	»	210
1.1.	Periodo di comporto .....	»	210
1.2.	Indennità economica di malattia.....	»	211
1.3.	Obblighi del lavoratore .....	»	212
2.	Maternità .....	»	214
2.1.	Gravidanza e mansioni.....	»	214
2.2.	Rientro al lavoro.....	»	215
2.3.	Congedo di maternità e congedo di paternità (astensione obbligatoria) .....	»	215
2.4.	Parto prematuro e sospensione del congedo.....	»	217
2.5.	Congedi parentali .....	»	217
2.6.	Congedo parentale ad ore.....	»	218
2.7.	Genitori adottivi o affidatari .....	»	219
2.8.	Riposi giornalieri (allattamento) .....	»	219
2.9.	Malattia del bambino .....	»	220
3.	Altri casi di sospensione del rapporto .....	»	220

3.1. Donatori di sangue .....	»	220
3.2. Lavoratori portatori di handicap .....	»	220
3.3. Tossicodipendenza.....	»	221
3.4. Le cure idrotermali.....	»	222
3.5. Le tutele per i malati oncologici .....	»	223
<b>La sospensione del rapporto di lavoro per cause oggettive.....</b>	<b>pag.</b>	<b>224</b>
1. Cassa integrazione guadagni ordinaria .....	»	224
1.1. Caratteristiche della CIG ordinaria .....	»	224
1.2. Iter procedurale per la richiesta di CIG.....	»	225
1.3. Lavoratori beneficiari del trattamento.....	»	226
1.4. Indennità economica spettante e contributi figurativi .....	»	226
1.5. Pagamento della prestazione ai lavoratori.....	»	227
1.6. Contributo addizionale .....	»	228
2. Cassa integrazione guadagni straordinaria .....	»	228
2.1. Imprese soggette alla disciplina CIGS.....	»	230
2.2. Causali di intervento per la CIGS e durata.....	»	230
2.3. Iter procedurale per la richiesta di CIGS.....	»	231
2.4. Contratti di solidarietà.....	»	232
2.5. Lavoratori aventi diritto all'indennità .....	»	234
2.6. Indennità economica spettante e contributi figurativi .....	»	234
2.7. Pagamento della prestazione (conguaglio o pagamento diretto) ...	»	235
2.8. Contributo addizionale.....	»	236
3. Compatibilità della CIG/CIGS con lo svolgimento di attività lavorativa .....	»	236
3.1. Obbligo di comunicazione per il lavoratore .....	»	237
3.2. Come effettuare la comunicazione .....	»	237
3.3. Cumulabilità dell'indennità con la retribuzione.....	»	237
4. Fondo di integrazione salariale .....	»	238
4.1. Principali caratteristiche del FIS.....	»	239
4.2. Datori di lavoro iscritti al Fondo .....	»	239
4.3. Prestazioni erogate dal Fondo .....	»	240
4.4. Contribuzione di finanziamento del FIS.....	»	241
4.5. Iter procedurale per la richiesta dell'assegno di integrazione salariale .....	»	241
4.6. Pagamento della prestazione ai lavoratori.....	»	242

<b>Welfare aziendale .....</b>	<b>pag.</b>	<b>243</b>
1. Introduzione .....	»	243
2. Nozione e caratteristiche essenziali .....	»	245
2.1. Welfare premiale.....	»	249
3. Opere e servizi offerti .....	»	250
4. Beni e servizi erogati in sostituzione di premi.....	»	253
5. Voucher cartacei o elettronici.....	»	254
<b>La detassazione dei premi e delle somme derivanti dalla partecipazione degli utili.....</b>	<b>pag.</b>	<b>257</b>
1. Retribuzione di produttività: le origini storiche .....	»	257
2. La detassazione di produttività .....	»	258
2.1. La necessità della contrattazione collettiva .....	»	259
2.2. I premi detassabili .....	»	260
2.3. Lavoratori destinatari della detassazione .....	»	261
3. La scelta del welfare aziendale. Cenni.....	»	262
4. Le nuove detassazioni 2026: incrementi retributivi e notturno, turni e festivi.....	»	262
<b>L'Italia e l'estero .....</b>	<b>pag.</b>	<b>264</b>
1. Italiani all'estero: trasferta, trasferimento, distacco – brevi cenni.....	»	264
2. Legislazione applicabile al rapporto di lavoro .....	»	266
2.1. La composizione della retribuzione.....	»	267
2.2. Informazioni all'atto dell'assunzione.....	»	268
3. Ingresso e soggiorno in Paesi comunitari .....	»	269
3.1. Sicurezza sociale nei Paesi dell'Unione Europea.....	»	269
4. Ingresso e soggiorno in Paesi extracomunitari .....	»	274
4.1. Sicurezza sociale nei Paesi extracomunitari convenzionati .....	»	274
4.2. Sicurezza sociale nei Paesi extracomunitari non convenzionati.....	»	275
4.3. Il Principio della totalizzazione.....	»	276
5. Aspetti fiscali della mobilità internazionale.....	»	276
6. Lavoratori stranieri assunti in Italia.....	»	277
6.1. Ingresso in Italia di cittadini comunitari .....	»	277
6.2. Ingresso in Italia di cittadini extracomunitari .....	»	279
6.3. Ingresso in Italia per lavoro stagionale .....	»	283
6.4. Ingressi extraflussi, Carta blu UE e Permesso di soggiorno ICT ....	»	284
7. Prestazione transnazionale di servizi (D.Lgs. n. 136/2016) .....	»	286
8. Il regime fiscale di vantaggio per i lavoratori "impatriati" .....	»	289

**SEZIONE IV - ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

<b>Il trattamento di fine rapporto</b> .....	pag.	294
1. Nozione e determinazione.....	»	294
2. Forme derogatorie di erogazione del TFR: anticipazione (in costanza di rapporto) ed acconti (dopo la cessazione).....	»	295
3. Il fondo di garanzia .....	»	297
4. I fondi pensione complementari .....	»	297
5. La gestione INPS del TFR: il Fondo di Tesoreria.....	»	301
6. Il TFR in busta paga: l'esperienza del Qu.I.R per il periodo 2015 - 2018 .....	»	302
7. Incidenza del TFR ai fini contributivi e fiscali.....	»	303
 <b>L'estinzione del rapporto di lavoro</b> .....	pag.	306
1. Il licenziamento individuale.....	»	306
1.1. Il licenziamento disciplinare: licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo .....	»	306
1.2. Il procedimento disciplinare e la forma del licenziamento .....	»	308
1.3. Il giustificato motivo oggettivo.....	»	309
1.4. Il licenziamento per GMO nelle aziende che rientrano nella tutela di cui all'articolo 18, Statuto dei Lavoratori: la forma e la procedura obbligatoria.....	»	312
1.5. Licenziamento per inidoneità sopravvenuta e l'obbligo di accomodamenti ragionevoli.....	»	313
1.6. Licenziamento per superamento del periodo di comportamento.....	»	314
2. Le cause di nullità dei licenziamenti .....	»	314
2.1. Il licenziamento discriminatorio, ritorsivo o sorretto da motivo illecito.....	»	315
2.2. Il licenziamento e la tutela della maternità e paternità e in caso di matrimonio .....	»	316
3. L'impugnazione del licenziamento .....	»	317
4. Le conseguenze del licenziamento illegittimo.....	»	318
4.1. Le tutele in caso di licenziamento discriminatorio, ritorsivo, nullo, sorretto da motivo illecito determinante o intimato in forma orale .....	»	319
4.2. Le tutele in caso di licenziamento illegittimo nelle Piccole Aziende.....	»	320
4.3. Le tutele in caso di licenziamento illegittimo nelle Grandi Aziende .....	»	321

5. Aree di libera recedibilità .....	»	326
5.1. Il recesso in periodo di prova.....	»	326
5.2. Il lavoro domestico.....	»	327
5.3. Il licenziamento degli apprendisti al termine del periodo di formazione .....	»	327
5.4. Il licenziamento dei lavoratori in possesso dei requisiti pensionistici.....	»	328
5.5. Il recesso nel rapporto di lavoro dirigenziale.....	»	328
6. Licenziamento in caso di liquidazione giudiziale .....	»	328
7. Le dimissioni .....	»	329
7.1. Risoluzione per assenza ingiustificata .....	»	330
 <b>Il licenziamento collettivo</b> .....	pag.	332
1. Procedura di licenziamento collettivo .....	»	332
 <b>Le controversie del lavoro davanti al giudice</b> .....	pag.	339
1. I fondamenti.....	»	339
2. Ambito di applicazione .....	»	341
3. La competenza per territorio.....	»	343
4. Il ricorso introduttivo .....	»	344
5. La costituzione in giudizio del convenuto .....	»	345
6. Lo svolgimento del processo .....	»	346
7. Le impugnazioni .....	»	347
8. I procedimenti speciali.....	»	348
 <b>Conciliazione e certificazione dei contratti di lavoro</b> .....	pag.	350
1. Introduzione .....	»	350
2. La conciliazione. Rinunce e transazioni.....	»	351
2.1. L'articolo 2113 C.c. e le conciliazioni escluse. La conciliazione giudiziale.....	»	351
2.2. La conciliazione in sede sindacale - Giurisprudenza di merito e di legittimità .....	»	353
2.3. La conciliazione amministrativa .....	»	356
2.4. La Riforma Fornero e il licenziamento per giustificato motivo oggettivo.....	»	358
2.5. L'offerta di conciliazione .....	»	360
2.6. La conciliazione monocratica.....	»	364
3. La certificazione dei contratti di lavoro .....	»	366

<b>NASpI e compatibilità con attività di lavoro</b> .....	pag.	369
1. Gli ammortizzatori sociali per la perdita del lavoro .....	»	369
1.1. La NASpI.....	»	369
1.2. Ambito soggettivo d'applicazione.....	»	370
1.3. Requisiti.....	»	371
1.4. Durata e importo.....	»	372
1.5. L'erogazione anticipata o "Incentivo all'autoimprenditorialità" ...	»	374
2. Attività lavorative compatibili con la NASpI.....	»	374
2.1. Prestazioni di lavoro subordinato.....	»	375
2.2. Prestazioni di lavoro autonomo.....	»	375
2.3. Prestazioni di lavoro occasionale .....	»	376
2.4. Borse di studio, borse lavoro, stage e tirocini professionali.....	»	377
2.5. Attività professionale ordinistica.....	»	377
3. Altri redditi compatibili con la NASpI.....	»	378
3.1. Redditi inerenti la funzioni di amministratore, consigliere e sindaco in ambito societario.....	»	378
3.2. Compensi del socio di società di persone .....	»	378
3.3. Compensi del socio di società di capitali .....	»	379
 <b>Il sistema pensionistico</b> .....	pag.	 380
1. Il sistema previdenziale italiano: dal sistema retributivo alla Legge Fornero .....	»	381
1.1. L'era dell'espansione e il modello retributivo (1898 - 1992).....	»	382
1.2. La crisi finanziaria e la svolta contributiva: le riforme Amato e Dini (1992 - 1995).....	»	383
1.3. La stabilizzazione finanziaria e il rigore della riforma Fornero....	»	384
1.4. I principi costituzionali: adeguatezza, proporzionalità e diritti quesiti .....	»	385
2. Sistemi di calcolo, cristallizzazione dei diritti e contenzioso pen- sionistico .....	»	386
2.1. I tre sistemi di calcolo: retributivo, misto e contributivo puro .....	»	387
2.2. Il calcolo del montante contributivo e i coefficienti di trasformazione.....	»	388
2.3. La cristallizzazione del diritto a pensione e la salvaguardia .....	»	389
2.4. Il contenzioso previdenziale: indebito pensionistico, prescrizione e decadenza.....	»	390
3. Il secondo pilastro: la previdenza complementare e il modello a capitalizzazione.....	»	391

3.1.	Normativa e ratio del sistema: dal D.Lgs. n. 124/1993 al D.Lgs. n. 252/2005 .....	»	391
3.2.	Le forme pensionistiche complementari: fondi negoziali, aperti e PIP .....	»	392
3.3.	Il conferimento del TFR e il meccanismo del Silenzio-Assenso ....	»	392
3.4.	Il regime fiscale: tassazione e deducibilità.....	»	393
3.5.	Anticipazioni, riscatti e la RITA (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata).....	»	394
3.6.	La portabilità e la totalizzazione .....	»	395
4.	La ricomposizione della carriera: ricongiunzione, totalizzazione, cumulo e computo.....	»	395
4.1.	La frammentazione delle carriere e la necessità dell'unificazione....	»	396
4.2.	La ricongiunzione: Legge n. 29/1979 e Legge n. 45/1990.....	»	396
4.3.	La totalizzazione: gratuità e calcolo contributivo.....	»	397
4.4.	Il cumulo dei periodi assicurativi: Legge n. 228/2012 e Legge n. 232/2016.....	»	398
4.5.	Il computo nella Gestione Separata.....	»	399
5.	Le prestazioni pensionistiche dirette: vecchiaia, anticipata e opzioni sperimentali.....	»	399
5.1.	La pensione di vecchiaia: requisiti anagrafici, contributivi e l'adeguamento alla speranza di vita .....	»	400
5.2.	La pensione anticipata ordinaria e il vincolo contributivo .....	»	401
5.3.	Le pensioni per i "precoci" (Quota 41) e i lavori usuranti .....	»	402
5.4.	Le misure sperimentali e di flessibilità in uscita: opzione donna, APE Sociale e Quota 103 .....	»	403
6.	Le prestazioni di invalidità e ai superstiti: il welfare assicurativo e la tutela della famiglia.....	»	405
6.1.	L'assegno ordinario di invalidità (AOI) e la pensione di inabilità.....	»	405
6.2.	La pensione ai superstiti: reversibilità e indiretta .....	»	406

## SEZIONE V - CATEGORIE PARTICOLARI

<b>Il lavoro marittimo: disciplina, collocamento e tutele .....</b>	<b>pag.</b>	<b>410</b>
1. Il collocamento e il contratto di arruolamento .....	»	410
1.1. Il collocamento della gente di mare .....	»	410
1.2. Il datore di lavoro.....	»	411
1.3. La convenzione di arruolamento e la natura del rapporto di lavoro marittimo .....	»	411
1.4. Sicurezza e salute.....	»	413

2.	Istituti contrattuali.....	»	414
2.1.	Orario di lavoro.....	»	414
2.2.	Sede di lavoro.....	»	415
2.3.	Cedolini paga e pagamento retribuzioni.....	»	416
2.4.	Contrattazione collettiva.....	»	416
2.5.	Retribuzione e tutele.....	»	416
3.	Previdenza, ammortizzatori sociali e tutele assistenziali e assicurative.....	»	417
3.1.	Sistema previdenziale.....	»	417
3.2.	Pensione di vecchiaia e anzianità di navigazione.....	»	418
3.3.	Pensione di inabilità.....	»	418
3.4.	Pensione ai superstiti.....	»	419
3.5.	Malattia.....	»	419
3.6.	Maternità e congedi parentali.....	»	420
3.7.	L'assicurazione INAIL.....	»	420
4.	Cessazione del rapporto, sbarco e tutele finali.....	»	422
4.1.	Cause di risoluzione del contratto di arruolamento.....	»	422
4.2.	Dimissioni del marittimo.....	»	422
4.3.	Licenziamento.....	»	422
	<b>Il contratto di agenzia.....</b>	pag.	424
1.	Nozione.....	»	424
2.	Le fonti.....	»	425
3.	Analisi del contratto di agenzia.....	»	425
3.1.	Particolarità del contratto di agenzia e distinzione da altre figure contrattuali.....	»	425
3.2.	Requisiti per l'esercizio della attività.....	»	428
3.3.	Segnalazione certificata di inizio attività.....	»	428
3.4.	Modalità di esercizio dell'attività di agente: in forma individuale, in forma collettiva.....	»	429
3.5.	Instaurazione e svolgimento del rapporto.....	»	430
3.6.	Obblighi delle parti.....	»	431
3.7.	Obblighi dell'agente.....	»	431
3.8.	Obblighi del preponente.....	»	432
4.	Clausole tipiche del contratto di agenzia.....	»	433
4.1.	Le provvigioni.....	»	433
4.2.	Diritti di esclusiva.....	»	436
4.3.	Patto di non concorrenza post contrattuale.....	»	437

4.4.	Clausola di garanzia.....	»	438
4.5.	La clausola risolutiva espressa.....	»	438
4.6.	La facoltà di riscossione.....	»	439
4.7.	La sospensione dell'attività.....	»	440
5.	La risoluzione del rapporto di agenzia.....	»	440
5.1.	Preavviso e termini.....	»	440
5.2.	Recesso per giusta causa.....	»	442
5.3.	Indennità di cessazione del rapporto.....	»	443
6.	Il sistema previdenziale.....	»	451
6.1.	L'INPS e la Gestione commercianti.....	»	451
6.2.	L'ENASARCO.....	»	451
<b>Lavoro in edilizia.....</b>			<b>pag. 453</b>
1.	Ambito di applicazione.....	»	453
2.	Il rapporto di lavoro.....	»	454
2.1.	L'assunzione e gli adempimenti preliminari.....	»	454
2.2.	Il corso preassuntivo obbligatorio.....	»	455
2.3.	La tessera di riconoscimento.....	»	455
3.	Svolgimento del rapporto.....	»	456
3.1.	L'orario di lavoro.....	»	456
3.2.	Il lavoro straordinario.....	»	457
3.3.	I permessi.....	»	457
3.4.	Il trasferimento.....	»	458
3.5.	La trasferta.....	»	458
4.	Le Casse edili e l'Edilcassa.....	»	459
4.1.	L'iscrizione alle Casse edili/Edilcassa.....	»	459
4.2.	I versamenti.....	»	460
4.3.	Accantonamento per ferie e gratifica natalizia.....	»	460
4.4.	L'anzianità professionale edile (APE).....	»	461
4.5.	I riposi annui degli operai.....	»	461
4.6.	Lelemento variabile della retribuzione (EVR).....	»	461
5.	La retribuzione virtuale.....	»	461
6.	La risoluzione del rapporto.....	»	463
6.1.	Il licenziamento.....	»	463
6.2.	Il preavviso.....	»	463
7.	Rapporti particolari.....	»	463
7.1.	L'apprendistato.....	»	463
7.2.	Il lavoro a termine.....	»	464

7.3. Il part-time .....	»	464
7.4. La somministrazione di lavoro .....	»	464
7.5. Le lavorazioni in appalto .....	»	465
8. Salute e sicurezza .....	»	465
8.1. Disciplina dei ruoli e delle responsabilità nell'ambito dei cantieri.....	»	465
8.2. Documentazione tecnica in materia di sicurezza.....	»	466
8.3. Il piano operativo di sicurezza (POS).....	»	466
9. La patente a crediti.....	»	467
9.1. Procedura di rilascio .....	»	467
9.2. Sospensione della patente.....	»	468
10. Sicurezza sociale .....	»	469
10.1. L'attestazione di regolarità contributiva.....	»	469
10.2. La congruità della manodopera .....	»	470
11. I contributi.....	»	470
11.1. Agevolazioni contributive .....	»	471
12. Malattia e infortunio .....	»	472
12.1. Malattia.....	»	472
12.2. Infortuni sul lavoro e malattie professionali.....	»	473
12.3. Integrazione salariale.....	»	474
13. Decreto sicurezza e altre disposizioni recenti.....	»	475
13.1. Lista di conformità presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e priorità ai subappalti .....	»	476
13.2. Tessera di riconoscimento digitale: rafforzamento della tracciabilità.....	»	476
13.3. Inasprimento del sistema sanzionatorio .....	»	477
13.4. Incremento delle sanzioni per mancanza o insufficienza di crediti .....	»	478
13.5. Individuazione di ulteriori settori a rischio elevato.....	»	478
<b>Il rapporto di lavoro domestico .....</b>	<b>pag.</b>	<b>479</b>
1. Evoluzione normativa e disciplina del lavoro domestico .....	»	479
2. L'instaurazione del rapporto di lavoro domestico .....	»	480
2.1. Schema dei Livelli e Profili Professionali (CCNL Lavoro Domestico).....	»	482
3. Trattamento economico e normativo .....	»	483
3.1. Retribuzione: come si compone e come si aggiorna .....	»	483
3.2. Scatti di anzianità .....	»	483
3.3. Risoluzione del rapporto e TFR .....	»	484

3.4. Ferie, festività, tredicesima.....	»	484
3.5. Permessi e formazione .....	»	485
4. Sospensioni lavorative.....	»	486
4.1. Maternità, paternità e genitorialità .....	»	486
4.2. Malattia e infortunio .....	»	486
5. Orario di lavoro, riposi e straordinario .....	»	487
6. Adempimenti contributivi.....	»	487

**Il lavoro dei soci e degli amministratori .....** pag. 489

1. I soci .....	»	489
1.1. Il socio d'opera.....	»	489
1.2. Il rapporto di lavoro subordinato tra soci e società.....	»	490
1.3. Aspetti previdenziali .....	»	495
2. Gli amministratori di società .....	»	503
2.1. La natura giuridica del rapporto tra amministratore e società....	»	503
2.2. Compatibilità tra la carica di amministratore e il rapporto di lavoro subordinato .....	»	504
2.3. Compenso .....	»	508
2.4. Aspetti previdenziali e fiscali .....	»	509
2.5. Il trattamento di fine mandato.....	»	510

**Il lavoro sportivo.....** pag. 511

1. Introduzione .....	»	511
2. Le prestazioni dilettantistiche .....	»	511
3. L'articolo 67 del TUIR alla prova del tempo .....	»	512
4. La riforma del lavoro sportivo del 2021 .....	»	514
4.1. Il lavoratore sportivo: definizione e tutele .....	»	515
4.2. Il rapporto di lavoro sportivo subordinato .....	»	516
4.3. Il lavoro sportivo in ambito dilettantistico: le collaborazioni coordinate e continuative sportive.....	»	518
4.4. Le collaborazioni di carattere amministrativo-gestionale .....	»	519
4.5. Amatori e volontari .....	»	519
4.6. Contratto a termine e contratto di apprendistato .....	»	521
4.7. Il Registro delle attività sportivo-dilettantistiche e gli obblighi assunzionali e di tenuta del Libro Unico del Lavoro .....	»	522
4.8. Fiscalità, previdenza ed assistenza .....	»	523

<b>Il CCNL per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi</b> .....	pag.	528
1. Introduzione .....	»	528
2. La filosofia contrattuale.....	»	530
3. La disciplina del rapporto di lavoro del dirigente del terziario .....	»	531
3.1. La lettera di assunzione .....	»	531
3.2. Il periodo di prova.....	»	532
3.3. Il contratto a tempo determinato.....	»	532
3.4. Contratto part-time.....	»	532
3.5. Il trattamento economico.....	»	533
3.6. Retribuzione variabile legata ai risultati.....	»	535
3.7. Prestazione lavorativa .....	»	535
3.8. Ferie.....	»	536
3.9. Festività .....	»	536
3.10. Permessi per festività sopresse.....	»	536
3.11. Lavoro festivo e notturno .....	»	536
3.12. Congedo matrimoniale .....	»	537
3.13. Aspettativa.....	»	537
3.14. Congedi per motivi familiari.....	»	537
3.15. Trasferimento della sede di lavoro .....	»	538
3.16. Trasferte e missioni .....	»	538
3.17. Malattia o infortunio.....	»	539
3.18. Maternità e paternità.....	»	540
3.19. Trasferimento di proprietà dell'azienda .....	»	540
3.20. Aggiornamento e formazione professionale .....	»	540
3.21. Politiche attive per la ricollocazione .....	»	541
3.22. Servizi di Welfare per il dirigente ed i familiari.....	»	541
3.23. Invecchiamento attivo.....	»	542
3.24. Responsabilità civili, penali ed erariali.....	»	542
3.25. Mutamento di posizione .....	»	543
3.26. Forme di tutela sindacale del rapporto di lavoro.....	»	543
4. Cessazione del rapporto di lavoro.....	»	543
4.1. Dimissioni volontarie .....	»	543
4.2. Dimissioni per giusta causa .....	»	544
4.3. Nozione di giusta causa .....	»	544
4.4. La comunicazione delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali .....	»	544
4.5. Licenziamento .....	»	545

4.6. Estensione ai dirigenti della normativa sui licenziamenti collettivi..... »	545
4.7. Licenziamento ingiustificato..... »	546
4.8. Decorrenza del preavviso..... »	546
4.9. I criteri di calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso di licenziamento..... »	547
4.10. I criteri di calcolo dell'indennità risarcitoria per licenziamento ingiustificato..... »	547
4.11. Trattamento di fine rapporto..... »	547
4.12. Indennità in caso di morte..... »	547
4.13. Comunicazione di cessazione ai Fondi/Enti contrattuali..... »	548
5. I Fondi contrattuali di previdenza, assistenza sanitaria e formazione... »	548
5.1. Le agevolazioni contributive contrattuali per favorire le nomine dirigenziali..... »	549
5.2. Come procedere alla nomina di un dirigente..... »	551
5.3. Trattamento fiscale e previdenziale dei contributi contrattuali... »	551
<b>La gestione del rapporto di lavoro nell'autotrasporto..... pag.</b>	<b>559</b>
1. La specialità del rapporto di lavoro nell'autotrasporto..... »	559
2. La nozione di orario di lavoro del lavoratore mobile..... »	559
3. Limiti di durata della prestazione e tutela della sicurezza..... »	561
4. Il ruolo del CCNL e la costruzione di regimi speciali per il personale viaggiante..... »	561
5. La contrattazione di secondo livello come strumento di Governo dell'organizzazione..... »	562
6. Obblighi di formazione, informazione e controllo sull'uso del cronotachigrafo..... »	563
7. Le mansioni del conducente..... »	564
8. La responsabilità del conducente..... »	564
9. Il controllo non si esaurisce sulla strada e coinvolge l'Ispettorato Nazionale del Lavoro..... »	565
10. Conclusioni..... »	565
<b>Dirigente (industria): inquadramento, dinamiche contrattuali e welfare integrativo..... pag.</b>	<b>567</b>
1. La figura del dirigente nel sistema delle categorie contrattuali..... »	567
1.1. Analisi giuridica: il perimetro della dirigenza tra codice e prassi... »	567
1.2. L'obbligo di diligenza e il vincolo fiduciario..... »	568
1.3. Dal tempo al risultato..... »	568

2. Il trattamento economico nel CCNL Industria: l'evoluzione del TMCG (2025-2027)..... »	568
2.1. Focus rinnovo 13 novembre 2024: il superamento della disciplina transitoria..... »	568
2.2. La struttura della retribuzione: TEI e benefit..... »	569
2.3. L'operazione di conguaglio e l'una tantum 2024..... »	569
2.4. L'obbligo dei sistemi MBO..... »	569
3. La previdenza complementare: il sistema PREVINDAI..... »	570
3.1. Struttura delle contribuzioni (aliquote 2025)..... »	570
3.2. Gestione del TFR e scelte individuali..... »	570
4. L'assistenza sanitaria integrativa: il fondo FASI..... »	571
4.1. Oltre il FASI: 4.MANAGER, Fondirigenti e polizze obbligatorie.... »	571
4.2. Responsabilità assicurative..... »	571
5. La costituzione e la risoluzione del rapporto dirigenziale..... »	572
5.1. La disciplina del recesso e la "giustificatazza"..... »	572
5.2. Tutele economiche e preavviso..... »	572
5.3. Casi speciali di risoluzione "qualificata"..... »	572

**Il lavoro dei rider tra autonomia, etero-organizzazione e subordinazione** ..... pag. 574

1. La trasformazione del lavoro nell'economia delle piattaforme..... »	574
2. Le origini del dibattito: dal caso Foodora alla prima giurisprudenza.... »	575
3. L'articolo 2, D.Lgs. n. 81/2015 e la svolta della Cassazione n. 1663/2020..... »	576
4. L'intervento legislativo del 2019: il Capo V-bis del D.Lgs. n. 81/2015..... »	577
5. Le degenerazioni del sistema: il "caporalato digitale"..... »	578
6. La Direttiva (UE) n. 2024/2831 e il principio del "primato dei fatti"..... »	579
7. La Circolare del Ministero del Lavoro n. 9/2025: il raccordo fra diritto interno e diritto europeo..... »	580
8. L'autonomia genuina e la prospettiva sistemica..... »	581
9. Il ruolo della contrattazione collettiva..... »	582
10. Una prospettiva: dal binarismo alla tutela per gradi..... »	582

**Lavoro dei familiari** ..... pag. 584

1. La presunzione di gratuità: nozione e ratio..... »	584
2. Il rapporto di lavoro subordinato tra familiari..... »	585
3. Presunzione di gratuità previdenziale e assicurativa..... »	586
4. L'impresa familiare ex articolo 230-bis C.c..... »	588

<b>Il pubblico impiego: quadro generale .....</b>	<b>pag.</b>	<b>591</b>
1. Concetto di pubblico impiego .....	»	591
1.1. Definizione di pubblico impiego .....	»	591
1.2. Evoluzione storica in Italia .....	»	591
1.3. Differenze sostanziali tra lavoro pubblico e lavoro privato.....	»	592
1.4. Il ruolo della Pubblica Amministrazione nello Stato .....	»	592
2. Le amministrazioni pubbliche.....	»	592
2.1. Stato, Regioni, Enti locali .....	»	592
2.2. Enti pubblici e agenzie .....	»	592
2.3. Sanità, scuola, università .....	»	593
2.4. Società partecipate (cenni).....	»	593
3. Fonti del diritto del pubblico impiego .....	»	593
3.1. Costituzione (articoli 97-98) .....	»	593
3.2. Normativa principale (D.Lgs. n. 165/2001).....	»	593
3.3. Contrattazione collettiva.....	»	593
3.4. Regolamenti e codici di comportamento.....	»	593
4. Tipologie di rapporto di lavoro .....	»	594
4.1. Lavoro a tempo indeterminato (D.Lgs. n. 165/2001, articolo 35) ...	»	594
4.2. Lavoro a tempo determinato (D.Lgs. n. 165/2001, articolo 36).....	»	594
4.3. Part-time e lavoro flessibile (D.Lgs. n. 165/2001, articolo 53, comma 6 e articolo 36).....	»	594
4.4. Dirigenza pubblica (D.Lgs. n. 165/2001, articoli 19-23 e 28) .....	»	595
5. L'accesso al pubblico impiego.....	»	596
5.1. Principio del concorso pubblico.....	»	596
5.2. Reclutamento speciale e mobilità .....	»	602
5.3. Periodo di prova.....	»	602
6. Diritti del dipendente pubblico.....	»	603
6.1. Trattamento economico.....	»	603
6.2. Orario di lavoro e ferie .....	»	603
6.3. Permessi, congedi e aspettative .....	»	604
6.4. Formazione e carriera.....	»	604
7. Doveri e codice di comportamento .....	»	605
7.1. Imparzialità e buon andamento nel pubblico impiego .....	»	605
7.2. Obblighi di servizio nel pubblico impiego .....	»	605
7.3. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.....	»	605
7.4. Conflitto di interessi.....	»	606
8. Responsabilità del dipendente pubblico .....	»	606
8.1. Responsabilità disciplinare .....	»	606

8.2. Responsabilità civile.....	»	606
8.3. Responsabilità penale .....	»	606
8.4. Responsabilità amministrativo-contabile.....	»	607
9. Organizzazione degli uffici.....	»	607
9.1. Struttura gerarchica .....	»	607
9.2. Ruolo dei dirigenti .....	»	607
9.3. Pianificazione del fabbisogno di personale.....	»	608
10. Valutazione della performance.....	»	608
10.1. Performance individuale e organizzativa.....	»	608
10.2. Sistemi di valutazione .....	»	608
10.3. Premi e incentivi .....	»	608
11. Il sistema sindacale nella P.A. ....	»	609
11.1. Rappresentanza sindacale (D.Lgs. n. 165/2001, articolo 43) .....	»	609
11.2. Diritti sindacali .....	»	609
12. Contrattazione collettiva.....	»	610
12.1. CCNL del pubblico impiego.....	»	610
12.2. Livelli di contrattazione .....	»	611
12.3. Contrattazione integrativa .....	»	611
13. Digitalizzazione e lavoro pubblico.....	»	612
13.1. Amministrazione digitale .....	»	612
13.2. Smart working nella P.A. ....	»	612
13.3. Competenze digitali .....	»	613
14. Trasparenza, anticorruzione e riforme.....	»	613
14.1. Prevenzione della corruzione .....	»	614
14.2. Riforme recenti e prospettive future .....	»	614
<b>Il contratto di somministrazione di lavoro .....</b>	<b>pag.</b>	<b>618</b>
1. Il contratto di somministrazione di lavoro .....	»	618
1.1. Premessa.....	»	618
1.2. Forma e contenuto del contratto (tra agenzia e utilizzatore) di somministrazione di lavoro.....	»	619
1.3. Contratto di somministrazione a tempo indeterminato (c.d. Staff Leasing) - Limiti quantitativi e la c.d. a causalità generalizzata...	»	620
1.4. La somministrazione a tempo determinato tra agenzia e utilizzatore - I limiti quantitativi.....	»	621
2. La disciplina del rapporto di lavoro.....	»	623
2.1. La disciplina della somministrazione a tempo indeterminato ....	»	623

2.2.	La disciplina e il termine della somministrazione a tempo determinato.....	»	623
3.	Divieti e limiti alla somministrazione.....	»	625
3.1.	I divieti alla stipula del contratto di somministrazione .....	»	625
3.2.	La somministrazione irregolare .....	»	626
3.3.	Le sanzioni amministrative .....	»	627
3.4.	La somministrazione illecita.....	»	628
3.5.	Intermediazione illecita di badanti.....	»	628
4.	Rilevanza dei contratti collettivi nella somministrazione di lavoro.....	»	629
4.1.	La somministrazione di lavoro e i Contratti Collettivi.....	»	629
4.2.	IL CCNL Lavoratori Somministrati e i limiti di durata della somministrazione a tempo determinato .....	»	630
5.	La possibilità di costituire un rapporto di lavoro con l'utilizzatore al termine della missione.....	»	631
5.1.	La costituzione di un rapporto di lavoro con l'utilizzatore.....	»	631
5.2.	Le decadenze e le tutele previste dall'articolo 39, D.Lgs. n. 81/2015.....	»	631
5.3.	La successione di contratti di somministrazione di lavoro a termine e decorrenza del termine di decadenza .....	»	632
6.	La tutela del lavoratore.....	»	633
6.1.	Tutele del lavoratore in somministrazione .....	»	633
6.2.	Salute e sicurezza .....	»	633
6.3.	Adibizione a mansioni inferiori o superiori.....	»	633
6.4.	L'assunzione del lavoratore disabile in somministrazione e l'adempimento della c.d. "quota di riserva.....	»	633
<b>Appalto e rapporti di lavoro .....</b>			<b>pag. 635</b>
1.	Premessa.....	»	635
2.	Il contratto d'appalto: definizione ed elementi essenziali.....	»	636
2.1.	La nozione legale di appalto.....	»	636
2.2.	La distinzione tra appalto e somministrazione .....	»	636
2.3.	L'interposizione illecita di manodopera.....	»	638
2.4.	Appalto e trasferimento d'azienda.....	»	639
3.	La tutela del credito nell'ambito dei lavoratori nel contratto di appalto....	»	641
3.1.	La responsabilità solidale del committente nel Codice civile e nella Legge n. 1369/1960 .....	»	641
3.2.	L'articolo 29, D.Lgs. n. 276/2003.....	»	642
3.3.	Le modifiche introdotte dalla Legge Fornero.....	»	643
3.4.	Le modifiche introdotte dal D.L. n. 25/2017 .....	»	644

3.5. Il rapporto tra l'articolo 29, comma 2, D.Lgs. n. 276/2003 e l'articolo 1676, C.c. .... »	645
3.6. La decadenza prevista dall'articolo 29, D.Lgs. n. 276/2003. Confini applicativi e giurisprudenza recente..... »	646
4. L'appalto e le ripercussioni sui rapporti di lavoro. Esternalizzazioni e clausole sociali..... »	646
4.1. La tutela occupazionale in caso di esternalizzazione nella giurisprudenza ..... »	647
4.2. La tutela occupazionale in caso di esternalizzazione nelle relazioni industriali ..... »	649
4.3. La successione nell'appalto. Le clausole sociali..... »	649
5. Esternalizzazioni e contratto collettivo applicabile..... »	651
6. Salute e sicurezza dei lavoratori nell'ambito degli appalti ..... »	652

## SEZIONE VI - IL RAPPORTO DI LAVORO DAL PUNTO DI VISTA DEL DATORE DI LAVORO

<b>Contribuzione e DURC</b> .....	pag. 656
1. Storia, evoluzione e fondamenti normativi del sistema previdenziale (1898 - 1995) .....	» 657
1.1. Storia della previdenza e l'evoluzione del Modello (1898 - 1995)... »	657
1.2. I fondamenti costituzionali e giuridici dell'obbligazione contributiva..... »	660
2. Soggetti obbligati, classificazione aziendale e la determinazione operativa della misura contributiva..... »	662
2.1. Soggetti obbligati e la complessa responsabilità datoriale..... »	663
2.2. La tecnica contributiva, base Imponibile e limiti legali..... »	665
3. Architettura finanziaria delle gestioni previdenziali: FPLD, Autonomi, Gestione Separata e tutele integrate..... »	667
3.1. Il Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti (FPLD): struttura finanziaria complessa e tutele integrate..... »	668
3.2. Le gestioni speciali per autonomi e la Gestione Separata: architettura e contenzioso sul reddito..... »	671
4. Il Flusso Dichiarativo UniEmens, il Versamento Unificato (F24) e la Gestione del Debito Corrente..... »	673
4.1. Il flusso UniEmens e la natura giuridica di dichiarazione di debito..... »	674
4.2. La scadenza, il pagamento unificato (F24) ..... »	676
4.3. Gestione del debito contributivo, compensazione e rateizzazione ... »	677

5.	L'omessa contribuzione, evasione e il regime sanzionatorio.....	»	679
5.1.	Omissione ed evasione: fondamenti dell'illecito contributivo.....	»	679
5.2.	Il regime delle sanzioni civili e il ravvedimento operoso .....	»	680
5.3.	Riscossione coattiva, riscossione indiretta e contenzioso: l'epilogo del debito contributivo .....	»	683
6.	Il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC): funzione di condizionalità, processo di verifica e contenzioso .....	»	685
6.1.	Definizione, funzione di filtro e architettura normativa del DURC.....	»	686
6.2.	I presupposti di regolarità, la soglia del debito e la procedura di verifica online .....	»	686
6.3.	La regolarità contributiva negli appalti.....	»	688

### **L'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie**

<b>professionali .....</b>	<b>pag.</b>	<b>690</b>
1.	Introduzione .....	» 690
2.	Principi costituzionali e genesi della tutela infortunistica.....	» 690
2.1.	Fondamenti costituzionali della tutela contro gli infortuni .....	» 690
2.2.	Evoluzione storica e costruzione del sistema INAIL.....	» 691
3.	Quadro normativo di riferimento .....	» 692
3.1.	Il Testo Unico D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 .....	» 692
3.2.	Il D.Lgs. 23 febbraio 2000, n. 38.....	» 692
3.3.	Il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (Testo unico sicurezza lavoro).....	» 693
3.4.	Normativa speciale: lavoro tramite piattaforme digitali (D.Lgs. n. 81/2015, Capo V-bis).....	» 693
4.	Natura giuridica, organizzazione e funzioni dell'INAIL.....	» 694
4.1.	INAIL come ente pubblico e gestore dell'assicurazione obbligatoria .....	» 694
4.2.	Funzioni ispettive, informative, consulenziali e formative .....	» 695
5.	Obbligo assicurativo, soggetti e ambito di copertura.....	» 695
5.1.	Obbligo assicurativo e soggetti obbligati .....	» 695
6.	Persone fisiche (imprenditori, artigiani, esercenti lavori in economia)....	» 696
7.	Persone giuridiche (società, cooperative, altre forme societarie).....	» 696
8.	Enti e organizzazioni particolari.....	» 697
9.	Settore agricolo .....	» 697
10.	Lavoratori dello spettacolo .....	» 697
11.	Soggetti assicurati .....	» 698
12.	Inquadramento INAIL: gestione tariffaria e rischio.....	» 699
12.1.	Attribuzione della voce di tariffa e del tasso.....	» 700

12.2. Casi particolari di lavoratori e attività.....	»	700
13. Infortunio sul lavoro e malattia professionale .....	»	700
13.1. Infortunio sul lavoro .....	»	700
14. Nesso causale e tipologie di rischio indennizzabili e non.....	»	701
14.1. Criterio dell'“equivalenza delle condizioni” .....	»	701
14.2. Rischi coperti (con nesso causale riconosciuto).....	»	702
14.3. Rischi non coperti (nesso causale escluso).....	»	702
14.4. Lavoratori part-time .....	»	703
14.5. Infortuni in itinere e lavoro agile .....	»	703
15. Soggetti obbligati e ruoli nella denuncia di infortunio.....	»	703
15.1. Datore di lavoro: principale obbligato verso l'INAIL.....	»	703
15.2. Lavoratore: obbligo informativo interno verso il datore.....	»	704
15.3. Medico e struttura sanitaria: certificato e flussi telematici .....	»	704
16. Termini di denuncia e dies a quo .....	»	704
16.1. Termini per la denuncia degli infortuni con prognosi superiore a tre giorni.....	»	704
16.2. Decorrenza dei termini dalla ricezione del certificato medico.....	»	704
17. Modalità di presentazione della denuncia.....	»	705
17.1. Obbligo di trasmissione telematica .....	»	705
17.2. Collegamento con l'invio telematico dei certificati medici.....	»	705
18. Contenuti essenziali della denuncia di infortunio .....	»	706
18.1. Dati identificativi del lavoratore infortunato .....	»	706
18.2. Dati relativi al certificato medico e alla prognosi.....	»	706
18.3. Dati sull'evento infortunistico (tempo, luogo, circostanze).....	»	707
18.4. Dati sulle conseguenze sanitarie e sulla capacità lavorativa .....	»	707
18.5. Dati retributivi e orario di lavoro .....	»	708
18.6. Altri elementi informativi utili o richiesti dal modello .....	»	708
19. Infortuni gravi e mortali: coordinamento con l'autorità di pubblica sicurezza.....	»	708
19.1. Infortuni mortali o con prognosi superiore a trenta giorni.....	»	708
19.2. Inchiesta dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro .....	»	708
20. Conseguenze dell'omessa o tardiva denuncia.....	»	709
20.1. Profili sanzionatori a carico del datore di lavoro.....	»	709
21. Nozione e funzione della malattia professionale.....	»	709
21.1. Definizione in senso INAIL.....	»	709
21.2. Rischio assicurato e rapporto con l'organizzazione del lavoro.....	»	709
22. Malattia professionale e infortunio sul lavoro: il discrimine .....	»	710
22.1. Causa violenta e causa lenta.....	»	710

23. Malattie tabellate e presunzione legale di origine professionale .....	»	710
23.1. Il sistema tabellare .....	»	710
23.2. Effetti della tabellazione: la presunzione a favore del lavoratore ...	»	710
23.3. Termini massimi di indennizzabilità .....	»	711
24. Malattie non tabellate e costruzione del nesso causale.....	»	711
24.1. Onere della prova a carico del lavoratore .....	»	711
24.2. Standard probatorio e ruolo della consulenza tecnica.....	»	711
25. Decorrenza della malattia professionale.....	»	711
25.1. Obblighi e termini di denuncia del lavoratore .....	»	712
25.2. Obblighi e termini di denuncia del datore di lavoro.....	»	712
25.3. Obblighi di certificazione e denuncia a carico del medico.....	»	712
26. Prestazioni INAIL in caso di malattia professionale.....	»	713
26.1. Tipologie di prestazioni e presupposti generali .....	»	713
26.2. Inabilità temporanea assoluta.....	»	713
26.3. Inabilità permanente: danno biologico e rendite.....	»	713
26.4. Rendite e prestazioni ai superstiti.....	»	714
27. Il ruolo del medico competente nella prevenzione e nell'emersione delle malattie professionali.....	»	714
27.1. Il medico competente nel sistema di prevenzione aziendale.....	»	714
27.2. Sorveglianza sanitaria e cartelle sanitarie e di rischio .....	»	714
27.3. Informazione, formazione e collaborazione con gli organi di vigilanza .....	»	714
27.4. Obbligo di segnalazione delle malattie professionali .....	»	715
28. INAIL, responsabilità civile del datore di lavoro e responsabilità dell'ente ex D.Lgs. n. 231/2001 .....	»	715
28.1. Esonero del datore di lavoro dalla responsabilità civile (articolo 10, D.P.R. n. 1124/1965).....	»	715
28.2. Rapporto tra indennizzo INAIL e azione civile del lavoratore ...	»	715
28.3. Responsabilità dell'ente ex D.Lgs. n. 231/2001 per reati in materia di sicurezza sul lavoro .....	»	716
28.4. Revisione e controllo delle prestazioni.....	»	716
28.5. Contenzioso contro l'INAIL .....	»	716
29. Coordinamento dell'assicurazione INAIL con altre tutele .....	»	717
29.1. Rapporti con INPS e SSN.....	»	717
29.2. Assicurazioni private e coperture integrative.....	»	717
<b>IRPEF, reddito di lavoro dipendente ed il ruolo del sostituto di imposta.....</b>	pag.	718
1. Cenni sull'IRPEF .....	»	718

2.	Il sostituto di imposta e le ritenute fiscali alla fonte .....	»	719
3.	Il reddito di lavoro dipendente .....	»	721
4.	Detrazioni fiscali per redditi di lavoro dipendente e assimilati .....	»	724
5.	Detrazioni per familiari fiscalmente a carico .....	»	725
5.1.	Le modifiche intervenute con la Legge di Bilancio 2025.....	»	726
5.2.	Le modifiche intervenute con il D.Lgs. n. 192/2025.....	»	727
6.	Oneri detraibili dall'imposta.....	»	727
7.	Il conguaglio fiscale .....	»	728
7.1.	Il conguaglio fiscale di fine anno .....	»	728
7.2.	Il conguaglio fiscale nei rapporti di lavoro iniziati o cessati in corso d'anno .....	»	730
8.	Le principali innovazioni in materia di redditi derivanti da lavoro subordinato introdotte dalla Legge di Bilancio 2025 e 2026.....	»	731
8.1.	Nuove aliquote, detrazioni e trattamento integrativo.....	»	731
8.2.	Bonus in caso di reddito complessivo fino a euro 20.000.....	»	732
9.	Ulteriore detrazione in caso di reddito complessivo superiore a 20.000 euro e fino a 40.000 euro .....	»	733
10.	Il riordino delle detrazioni fiscali con la Legge di Bilancio 2025.....	»	733
11.	L'intervento della Legge di Bilancio 2026 sui contribuenti con redditi superiori a 200.000 euro .....	»	734
<b>Le denunce annuali: CU, modello 770, autoliquidazione INAIL .....</b>			<b>pag. 736</b>
1.	La dichiarazione dei sostituti d'imposta: Certificazione Unica e Modello 770 .....	»	736
2.	Certificazione Unica .....	»	737
2.1.	Dati contenuti nella Certificazione Unica .....	»	738
2.2.	Termini e modalità di consegna della Certificazione Unica (sintetica) .....	»	738
2.3.	Termini e modalità di trasmissione della Certificazione Unica (ordinaria) .....	»	740
2.4.	Annullamento o sostituzione.....	»	740
2.5.	Sanzioni e ravvedimento operoso.....	»	741
3.	Modello 770 .....	»	742
3.1.	Termini e modalità di trasmissione .....	»	743
3.2.	Facoltà di suddividere il Mod. 770 .....	»	745
3.3.	Struttura del modello .....	»	746
3.4.	Dichiarazione integrativa .....	»	748
3.5.	Regime sanzionatorio.....	»	748
4.	Autoliquidazione INAIL .....	»	750

4.1. Procedimento di autoliquidazione del premio INAIL .....	»	750
4.2. Scadenze .....	»	751
4.3. Pagamento del premio e suo frazionamento (rate) .....	»	752
4.4. Compensazione .....	»	752

**Pari opportunità nel mondo del lavoro**..... pag. 753

1. Principi Costituzionali .....	»	753
2. Recepimenti da parte del Legislatore Italiano.....	»	754
3. Forme di Discriminazione di Genere e divieto di discriminazione .....	»	755
4. Divieto di Discriminazione .....	»	758
5. Pari opportunità.....	»	758
6. Obblighi in capo al datore di lavoro: rapporto pari opportunità .....	»	759
7. Certificazione di Parità e anche di modernità.....	»	760
8. L'indipendenza economica e l'inclusione lavorativa come contrasto alla violenza di genere.....	»	762
9. Reddito di Libertà e agevolazione per le aziende .....	»	763
10. L'assegno di inclusione per donne vittime di violenza e le agevolazioni per le aziende .....	»	764
11. Decreto Legge n. 159/2025: prevenzione condotte violente e molestie nei luoghi di lavoro .....	»	765

**La tutela dei dati personali azioni pratiche per garantire**

**la conformità**..... pag. 766

1. Introduzione .....	»	766
2. Le classi di dati trattati.....	»	767
2.1. Le classi di dati nel GDPR .....	»	767
3. La mappatura dei trattamenti.....	»	768
3.1. La mappatura dei trattamenti e modalità di effettuazione.....	»	768
3.2. Definire i processi con audit interni o di terza parte .....	»	769
3.3. Definire le ACP: aggregazioni concettuali privacy .....	»	769
3.4. Definire l'asset di trattamento.....	»	771
3.5. Maggiore precisione, minori rischi per il titolare.....	»	772
4. Rispetto dei principi .....	»	773
5. Legitimate Impact Assessment, il documento imprescindibile per validare il legittimo interesse.....	»	774
5.1. Valutazione del legittimo interesse.....	»	775
6. Il responsabile della protezione dati.....	»	777
6.1. DPO interno o esterno.....	»	777
6.2. Il conflitto di interessi per il DPO.....	»	778

7. Il registro dei trattamenti.....	»	778
7.1. Mappatura dei trattamenti .....	»	779
7.2. Analisi dei rischi e misure adottate .....	»	779
7.3. Norme procedurali .....	»	780
7.4. Rischi che permangono alti.....	»	781
8. La valutazione d’impatto .....	»	781
9. Interpello preventivo autorità garante.....	»	782
10. La violazione d’accesso: data breach .....	»	783
11. Il trasferimento dei dati all’estero.....	»	783
12. Privacy by design e by default .....	»	784

**Cybersicurezza e responsabilità d’impresa: tra prevenzione, compliance e sanzioni..... pag. 786**

1. Introduzione .....	»	786
2. Il quadro normativo: cosa è cambiato davvero .....	»	786
3. La Direttiva NIS2 e gli obblighi per le aziende .....	»	787
4. Il GDPR: non solo adempimenti burocratici .....	»	789
5. Il D.Lgs. n. 231/2001: quando l’azienda risponde “penalmente” .....	»	790
6. Come costruire una difesa efficace: il modello di compliance “integrato” a prova di cybercrime.....	»	790
7. Il ruolo strategico dell’organismo di vigilanza nel sistema integrato 231-GDPR-NIS2.....	»	792
8. L’efficacia del modello di compliance integrato .....	»	793
9. Casi studio: due modelli di gestione a confronto.....	»	793
9.1. Nota metodologica.....	»	793
9.2. Caso A - Alfa Spa: l’azienda che ha trasformato un attacco in opportunità .....	»	794
9.3. Caso B - Beta Srl: quando il risparmio diventa catastrofe.....	»	797
9.4. Due storie, una lezione.....	»	804

**Videosorveglianza: un difficile equilibrio tra presente passato e futuro... pag. 806**

**Igiene e sicurezza sul lavoro .....** pag. 819

1. Evoluzione normativa e le relative fonti.....	»	819
1.1. Le prime norme speciali: gli anni Cinquanta .....	»	820
1.2. Lo Statuto dei Lavoratori e la svolta garantista.....	»	820
1.3. La spinta europea: dagli anni Ottanta all’inizio del Duemila.....	»	820
1.4. La frammentazione normativa e il bisogno di un Testo Unico ....	»	821
1.5. Il D.Lgs. n. 81/2008: la sistematizzazione definitiva.....	»	821

1.6.	Gli ultimi cinque anni: nuovi rischi, nuova cultura prevenzionistica .....	»	821
2.	Disposizioni generali previste dal D.Lgs. n. 81/2008 .....	»	822
2.1.	Finalità e campo di applicazione.....	»	822
2.2.	Le novità del D.L. n. 159/2025 sulla figura dei volontari di protezione civile .....	»	824
2.3.	Obblighi e responsabilità nella piramide organizzativa aziendale .....	»	824
2.4.	Il datore di lavoro.....	»	825
2.5.	I dirigenti.....	»	825
2.6.	Il preposto: figura chiave della vigilanza operativa.....	»	826
2.7.	Il medico competente .....	»	828
2.8.	Il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) .....	»	830
2.9.	Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).....	»	833
2.10.	I lavoratori.....	»	835
2.11.	Sistema istituzionale e vigilanza.....	»	836
3.	La valutazione dei rischi: non solo un documento .....	»	837
3.1.	Obblighi, responsabilità: chi, come e quando? .....	»	837
3.2.	Diagramma decisionale - il DVR è obbligatorio? .....	»	840
3.3.	Analisi dei pericoli: raccolta dei dati statistici e quantificazione del rischio.....	»	841
3.4.	Come valutare i rischi? L'approccio tecnico-scientifico .....	»	842
3.5.	Misure di prevenzione e protezione .....	»	843
3.6.	Informazione e formazione: la chiave di volta della prevenzione .....	»	843
3.7.	Formazione come processo educativo .....	»	843
3.8.	Formazione come misura generale di tutela (articolo 37) .....	»	843
3.9.	Formazione come obbligo giuridico .....	»	844
3.10.	Le novità del D.L. n. 159/2025: formazione, tracciabilità e sorveglianza.....	»	846

**Il medico competente: funzioni e obblighi..... pag. 848**

1.	Introduzione .....	»	848
1.1.	Le origini della medicina del lavoro .....	»	848
1.2.	L'evoluzione normativa .....	»	848
1.3.	Il recepimento delle direttive comunitarie .....	»	848
1.4.	La nuova organizzazione aziendale .....	»	849
2.	La normativa vigente (D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. et al.) .....	»	849
2.1.	Il lavoratore .....	»	849
2.2.	Il medico aziendale.....	»	849

2.3.	Titoli e requisiti del medico competente .....	»	850
2.4.	Elenco medici competenti.....	»	850
2.6.	Il medico competente coordinatore.....	»	850
3.	Obblighi del medico competente.....	»	851
3.1.	Definizione di sorveglianza sanitaria .....	»	852
3.2.	Quando la sorveglianza sanitaria .....	»	852
3.3.	I soggetti da sottoporre a sorveglianza sanitaria .....	»	852
3.4.	Frequenza degli accertamenti.....	»	852
3.5.	La sorveglianza sanitaria comprende:.....	»	852
3.6.	Periodicità .....	»	853
3.7.	Altri controlli previsti .....	»	853
3.8.	Visite vietate.....	»	853
3.9.	Gli accertamenti complementari alla visita .....	»	853
4.	Il giudizio di idoneità .....	»	854
4.1.	Il ricorso al giudizio.....	»	854
4.2.	Il lavoratore inidoneo .....	»	854
5.	Lavoratori in distacco (Interpello n. 8/2016) .....	»	855
6.	Accertamenti alcol e droga .....	»	855
6.1.	Assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope: i soggetti interessati .....	»	855
6.2.	Assunzione di alcol: i soggetti interessati.....	»	856
7.	La gravidanza (D.Lgs. n. 151/2001, articolo 7).....	»	858
7.1.	Lavori vietati.....	»	858
7.2.	Valutazione dei rischi (articolo 11) .....	»	858
7.3.	Elenco dei lavori faticosi, pericolosi e insalubri di cui all'articolo 7 .....	»	859
7.4.	Elenco non esauriente di agenti, processi e condizioni di lavoro di cui all'articolo 11 .....	»	860
7.5.	Flessibilità del congedo di maternità.....	»	861
8.	Apprendisti minori.....	»	861
8.1.	Elenco lavori vietati .....	»	861
8.2.	D.Lgs. n. 345/1999: Allegato I con le modifiche del D.Lgs. n. 262/2000 .....	»	862
9.	Altri obblighi del medico competente .....	»	864
9.1.	Conservazione della cartella sanitaria .....	»	865
9.2.	La riunione annuale (articolo 35).....	»	865
9.3.	Il sopralluogo degli ambienti di lavoro .....	»	866
9.4.	Modalità attuative di particolari obblighi (articolo 104).....	»	866

9.5. La segnalazione di sospetta malattia professionale.....	»	866
9.6. Rapporti del medico competente con il Servizio sanitario nazionale (articolo 40) .....	»	867
10. Misure urgenti di tutela (articolo 15) .....	»	867
11. Obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti (parte generale) di cui all'articolo 18 .....	»	868
12. Delega di funzioni (articolo 16).....	»	871
12.1. Obblighi del datore di lavoro non delegabili (articolo 17) .....	»	871
13. Obblighi dei lavoratori (articolo 20).....	»	871
<b>L'accesso in azienda e i poteri dell'ispettore .....</b>	<b>pag.</b>	<b>873</b>
1. L'organo di vigilanza .....	»	873
2. L'accesso in azienda .....	»	874
3. L'acquisizione delle fonti di prova .....	»	875
4. I poteri dell'ispettore nello svolgimento dell'accertamento.....	»	877
5. La sospensione dell'attività imprenditoriale.....	»	877
6. La prescrizione .....	»	880
7. La diffida ad adempiere .....	»	882
8. La diffida amministrativa.....	»	884
9. La disposizione.....	»	888
10. La diffida accertativa .....	»	891
<b>Whistleblowing: una nuova frontiera per la legalità.....</b>	<b>pag.</b>	<b>893</b>
1. Premessa.....	»	893
2. La Direttiva (UE) 2019/1937 ed il suo recepimento in Italia ad opera del D.Lgs. n. 24/2023: dal modello settoriale alla disciplina organica .....	»	894
3. L'ambito soggettivo della disciplina.....	»	896
4. L'ambito oggettivo della segnalazione.....	»	897
5. I canali di segnalazione.....	»	899
5.1. Il canale interno.....	»	899
5.2. Il canale esterno .....	»	900
5.3. La divulgazione pubblica e la denuncia all'Autorità Giudiziaria .....	»	901
6. La tutela della riservatezza e la tutela contro le ritorsioni .....	»	901
7. Il ruolo dell'autorità nazionale anticorruzione (ANAC) ed il sistema sanzionatorio.....	»	903
8. Il regime transitorio .....	»	905
9. Whistleblowing e cultura della legalità.....	»	905

<b>La sfida delle nuove frontiere: l'intelligenza artificiale</b> .....	pag.	907
1. Introduzione .....	»	907
2. Regolamento (UE) 2024/1689.....	»	908
2.1. Rischio inaccettabile.....	»	909
2.2. Alto rischio.....	»	910
2.3. Rischio limitato .....	»	911
2.4. Rischio minimo o nullo .....	»	911
3. Le principali considerazioni relative al mondo del lavoro .....	»	912
4. Legge 23 settembre 2025, n. 132 .....	»	913

<b>Deontologia, concorrenza e responsabilità nell'era digitale</b> .....	pag.	917
1. Introduzione .....	»	917
2. Ordine professionale e regola etica di sistema.....	»	917
3. Lealtà, correttezza e funzione sociale.....	»	918
4. Concorrenza, mercato e limiti costituzionali .....	»	918
5. Società tra professionisti e responsabilità disciplinare.....	»	919
6. Social network e rilevanza deontologica.....	»	919
7. Conclusioni .....	»	920

## SEZIONE VII - IL LIBRO UNICO DEL LAVORO

<b>Il Libro Unico del Lavoro</b> .....	pag.	922
1. Normativa di riferimento .....	»	922
2. Funzione e obbligatorietà del LUL .....	»	922
2.1. Soggetti obbligati alla tenuta del LUL .....	»	924
2.2. Categorie specifiche.....	»	924
2.3. Soggetti da iscrivere obbligatoriamente sul LUL .....	»	924
2.4. Esclusione dall'obbligo di tenuta del LUL.....	»	925
3. La struttura del LUL e dati obbligatori .....	»	925
3.1. La testata .....	»	926
3.2. Il corpo .....	»	928
3.3. Il piede .....	»	929
3.4. Le presenze mensili .....	»	931
4. Ulteriori obblighi e approfondimenti .....	»	932
4.1. Registrazione delle presenze nel LUL .....	»	932
4.2. Termini e modalità di compilazione.....	»	933
4.3. Casi particolari.....	»	933

4.4.	Modalità di tenuta e conservazione.....	»	933
4.5.	Consulenti del lavoro e professionisti .....	»	935
4.6.	Esibizione ed elenchi riepilogativi .....	»	936
4.7.	Profili sanzionatori .....	»	937
5.	La retribuzione .....	»	939
5.1.	La retribuzione oraria .....	»	939
5.2.	Retribuzione mensilizzata.....	»	939
6.	Le variabili del periodo di paga.....	»	940
6.1.	Il lavoro straordinario .....	»	940
6.2.	Il lavoro supplementare .....	»	944
6.3.	Le festività.....	»	948
6.4.	Voci esenti da contribuzione ed imposizione fiscale.....	»	955
7.	Il calcolo della malattia, maternità e infortunio.....	»	959
7.1.	La malattia .....	»	959
7.2.	La maternità.....	»	965
7.3.	L'infortunio .....	»	974
8.	Le prestazioni a sostegno del nucleo familiare nel 2026: dall'ANF all'Assegno Unico e Universale.....	»	980
8.1.	Come si determina l'importo dell'Assegno Unico .....	»	980
8.2.	Modalità di presentazione della domanda .....	»	981
9.	Lo sviluppo del cedolino dal lordo al netto .....	»	981
9.1.	L'imponibile previdenziale.....	»	982
9.2.	L'imponibile fiscale .....	»	983
9.3.	Il calcolo dell'IRPEF e le detrazioni.....	»	983
9.4.	Somma integrativa e ulteriore detrazione d'imposta .....	»	988
9.5.	Il netto in busta .....	»	990
10.	Il costo del personale dipendente .....	»	995
10.1.	Ulteriori costi indirettamente collegati al personale.....	»	997
10.2.	Esempio di determinazione del costo del personale.....	»	997
10.3.	La contribuzione a carico dell'azienda .....	»	997
10.4.	Il premio assicurativo INAIL .....	»	998
10.5.	Il Trattamento di fine rapporto .....	»	998
10.6.	Oneri accessori contrattuali .....	»	998
10.7.	Il costo complessivo annuo.....	»	998
10.8.	Considerazione conclusiva .....	»	999
<b>Bibliografia.....</b>			<b>pag. 1000</b>