

## INDICE

<b>1. Avviamento al lavoro</b> .....	pag.	61
1.1 Struttura e organi di collocamento.....	»	61
1.1.1 Rete dei servizi per le politiche del lavoro.....	»	62
1.1.2 Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) .....	»	63
1.1.3 Sistema informativo unitario .....	»	64
1.1.4 Cliclavoro.....	»	65
1.2 Il Centro per l'impiego e l'Elenco anagrafico.....	»	65
1.2.1 Centri per l'impiego (Cpi) .....	»	65
1.2.2 Elenco anagrafico .....	»	66
1.2.3 SIISL.....	»	67
1.3 Agenzie per il lavoro e gli altri operatori autorizzati.....	»	68
1.3.1 Soggetti legittimati e requisiti necessari.....	»	68
1.3.2 Autorizzazione all'attività .....	»	69
1.3.3 Altri operatori autorizzati.....	»	69
1.3.4 Albo Informatico .....	»	70
1.3.5 Accreditamenti .....	»	71
1.3.6 Obblighi dei soggetti esercenti attività di selezione e intermediazione.....	»	72
1.3.7 Divieto di transazione commerciale tra agenzie .....	»	72
1.3.8 Comunicazione dei dati .....	»	73
1.4 Assunzioni obbligatorie.....	»	73
1.4.1 Soggetti obbligati.....	»	74
1.4.2 Criteri di calcolo .....	»	77
1.4.3 Soggetti aventi titolo all'iscrizione negli elenchi.....	»	80
1.4.4 Soggetti privi della vista .....	»	83
1.4.4.1 Centralinisti telefonici e operatori della comunicazione con qualifiche equipollenti minorati della vista.....	»	83
1.4.4.2 Terapisti non vedenti.....	»	85
1.4.4.3 Massaggiatori e massofisioterapisti non vedenti .....	»	86
1.4.5 Iscrizione alle liste speciali per il collocamento dei disabili e graduatorie .....	»	86
1.4.6 Procedura per le assunzioni .....	»	87
1.4.6.1 Assunzione nominativa.....	»	87
1.4.6.2 Assunzione mediante convenzioni.....	»	90
1.4.6.3 Cooperative sociali .....	»	92
1.4.6.4 Convenzioni di inserimento lavorativo .....	»	93
1.4.7 Agevolazioni economiche per il datore di lavoro.....	»	95
1.4.8 Modalità di svolgimento del rapporto.....	»	95
1.4.9 Sospensione dell'obbligo .....	»	95
1.4.10 Esonero parziale .....	»	97

1.4.10.1	Procedure per richiedere l'esonero .....	»	98
1.4.10.2	Esonero autocertificato.....	»	100
1.4.11	Compensazione territoriale.....	»	102
1.4.12	Licenziamento dell'invalide.....	»	103
1.4.13	Prospetto informativo annuale.....	»	103
1.4.14	Partecipazione a bandi per appalti pubblici.....	»	105
1.4.15	Sanzioni.....	»	106
1.4.16	Profughi, orfani e care leavers .....	»	108
1.4.16.1	Profughi.....	»	108
1.4.16.2	Orfani e coniugi superstiti .....	»	108
1.4.16.3	Care Leavers .....	»	109
<b>2.</b>	<b>Sgravi e incentivi all'assunzione.....</b>	<b>pag.</b>	<b>110</b>
2.1	Principi generali per la fruizione degli incentivi.....	»	111
2.1.1	De minimis.....	»	111
2.2	Apprendistato.....	»	113
2.2.1	Incentivi economici e retributivi .....	»	113
2.2.2	Misura della contribuzione a carico del datore di lavoro .....	»	113
2.2.2.1	Regime generale.....	»	113
2.2.2.2	Datori di lavoro che occupano un numero di dipendenti pari o inferiore a nove, anche con contratto di apprendistato di primo livello.....	»	114
2.2.2.3	Datori di lavoro soggetti a CIGO, CIGS, Fondi di solidarietà.....	»	118
2.2.2.4	Misura della contribuzione nel caso di assunzione in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, di lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione.....	»	119
2.2.3	Misura della contribuzione a carico dell'apprendista .....	»	120
2.3	Sgravio contributivo per l'assunzione di studenti post alternanza scuola-lavoro.....	»	120
2.4	Giovani genitori .....	»	121
2.5	Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani fino a trentacinque anni (Bonus Giovani) .....	»	122
2.5.1	Datori di lavoro che possono accedere agli incentivi.....	»	123
2.5.2	Rapporti di lavoro incentivati.....	»	123
2.5.3	Assetto degli incentivi.....	»	125
2.5.4	Condizioni di spettanza degli incentivi.....	»	127
2.5.5	Condizioni generali .....	»	127
2.5.6	Condizioni specifiche .....	»	129
2.5.7	Condizioni per il riconoscimento del diritto agli incentivi. Casi particolari .....	»	130
2.5.8	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato. Incentivo previsto dall'articolo 22, comma 1, del Decreto Legge n. 60/2024.....	»	133
2.5.9	Incentivo previsto dall'articolo 22, comma 3, del Decreto Legge n. 60/2024 - ZES UNICA .....	»	133
2.5.10	Coordinamento con altri incentivi.....	»	136
2.5.11	Procedimento di ammissione agli incentivi. Adempimenti dei datori di lavoro.....	»	137

2.6	Incentivi per l'autoimprenditorialità - autoimpiego Centro Nord Italia e Resto al Sud 2.0..... »	137
2.7	Lavoratori con disabilità..... »	139
2.7.1	Lavoratori per i quali spetta l'incentivo..... »	139
2.7.2	Rapporti incentivati..... »	140
2.7.3	Misura e durata dell'incentivo..... »	141
2.7.4	Condizioni di spettanza dell'incentivo..... »	142
2.7.5	Condizioni derivanti dai principi generali di fruizione degli incentivi previsti dall'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015..... »	142
2.7.6	Incremento occupazionale netto..... »	143
2.7.7	Coordinamento con altri incentivi..... »	144
2.7.8	Procedimento di ammissione all'incentivo. Adempimenti dei datori di lavoro..... »	145
2.7.9	Indicazioni per la fruizione dell'incentivo..... »	147
2.7.10	Fondo per il riconoscimento di un contributo al Terzo Settore..... »	147
2.8	Assunzioni particolari nelle cooperative sociali..... »	148
2.8.1	Esonero contributivo per il personale assunto in seguito alla costituzione di nuove cooperative..... »	148
2.9	Assunzioni di detenuti, internati, ex degenti degli ospedali psichiatrici, condannati e internati ammessi al lavoro esterno..... »	149
2.9.1	Credito d'imposta..... »	151
2.10	Donne vittime di violenza di genere..... »	152
2.10.1	Lavoratrici per la cui assunzione spetta l'esonero..... »	153
2.10.2	Rapporti di lavoro esonerabili..... »	154
2.10.3	Assetto, misura e durata dell'esonero..... »	154
2.10.4	Durata dell'agevolazione..... »	156
2.10.5	Limite risorse finanziate..... »	156
2.10.6	Condizioni di spettanza dell'esonero..... »	156
2.10.7	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato..... »	158
2.10.8	Coordinamento con altri esoneri..... »	158
2.11	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri..... »	159
2.11.1	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli..... »	159
2.11.1.1	Modalità di richiesta..... »	160
2.11.2	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di due o più figli..... »	163
2.12	Bonus Mamme 2025..... »	163
2.12.1	Requisiti di accesso..... »	164
2.12.2	Numero di figli..... »	164
2.12.3	Attività di lavoro..... »	165
2.12.4	Requisito economico..... »	166
2.12.5	Assetto e misura..... »	167
2.12.6	Presentazione e gestione delle domande..... »	167
2.12.7	Regime fiscale e non rilevanza ai fini dell'indicatore ISEE..... »	169
2.12.8	Finanziamento degli oneri..... »	169
2.12.9	Scheda riassuntiva..... »	169

2.13	Bonus Mamme 2026.....	»	170
2.14	Decontribuzione Sud.....	»	170
2.14.1	Decontribuzione Sud PMI.....	»	173
2.14.1.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio .....	»	173
2.14.1.2	Datori di lavoro con sede legale in Regione diversa dalle Regioni ammesse. Attribuzione del codice autorizzazione “0L” .....	»	175
2.14.1.3	Somministrazione di lavoro.....	»	175
2.14.1.4	Assetto e misura dell’esonero .....	»	176
2.14.1.5	Natura dell’esonero e condizioni di spettanza.....	»	178
2.14.2	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato .....	»	180
2.14.3	Coordinamento con altri incentivi.....	»	181
2.15	Esonero contributivo per assunzioni nella ZES unica .....	»	182
2.16	Esonero contributivo parziale a favore dei giovani, donne svantaggiate e ZES Unica, previsti dalla Legge di Bilancio 2026.....	»	184
2.17	Lavoratori Over 50 .....	»	185
2.18	Occupazione femminile.....	»	185
2.18.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio.....	»	187
2.18.2	Lavoratrici per le quali spetta l’incentivo .....	»	187
2.18.3	Rapporti di lavoro incentivati .....	»	188
2.18.4	Assetto e misura dell’incentivo.....	»	189
2.18.5	Condizioni di spettanza dell’incentivo .....	»	190
2.18.6	L’incremento occupazionale netto.....	»	192
2.18.7	Coordinamento con altri incentivi.....	»	194
2.18.8	Assunzione di donne svantaggiate.....	»	195
2.18.8.1	Procedimento di ammissione agli esoneri. Adempimenti dei datori di lavoro .....	»	207
2.19	Assunzione in sostituzione di lavoratori assenti per maternità o paternità.....	»	208
2.20	Lavoratori beneficiari di CIGS.....	»	211
2.20.1	Imprese e Cooperative.....	»	211
2.20.2	Ricollocazione lavoratori di aziende in crisi.....	»	212
2.20.3	Assunzione di lavoratori in CIGS durante o al termine del periodo formativo .....	»	213
2.21	Lavoratori in NASpI .....	»	214
2.22	Esonero contributivo a favore dei lavoratori dipendenti (riduzione del cuneo contributivo).....	»	216
2.23	Incentivi all’occupazione giovanile (assunzione a tempo indeterminato di “Neet”) .....	»	216
2.24	Assunzione lavoratori beneficiari dell’Assegno di inclusione e del Supporto per la formazione e il lavoro .....	»	217
2.24.1	Datori di lavoro che possono accedere all’esonero.....	»	218
2.24.2	Rapporti di lavoro esonerabili .....	»	221
2.24.3	Misura e durata dell’esonero .....	»	222
2.24.4	Condizioni di spettanza dell’esonero .....	»	225
2.24.5	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato .....	»	228
2.24.6	Coordinamento con altri esoneri.....	»	229
2.24.7	Portale delle agevolazioni .....	»	231

2.24.8	Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero contributivo nella sezione "PosContributiva" del flusso UniEmens..... »	233
2.25	Esonero contributivo per le assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di lavoratori ex dipendenti di Alitalia - Società aerea italiana Spa e di Alitalia Cityliner Spa..... »	233
2.26	Riduzione contributiva per le aziende in possesso della certificazione di parità di genere..... »	233
2.26.1	Esonero contributivo in favore delle aziende private in possesso della certificazione di genere..... »	234
2.26.2	Presentazione delle domande di ammissione e misura del beneficio »	234
2.26.3	Controlli e sanzioni..... »	236
2.26.4	Interventi finalizzati alla promozione della parità salariale di genere e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro..... »	236
2.27	Esonero contributivo assunzione badanti..... »	237
2.28	Maxideduzione per nuove assunzioni..... »	238
2.28.1	Ambito soggettivo..... »	239
2.28.2	Presupposti oggettivi: incremento occupazionale e incremento occupazionale complessivo..... »	241
2.28.3	Determinazione dell'incremento occupazionale e dell'incremento occupazionale complessivo..... »	242
2.28.4	Gruppi..... »	243
2.28.5	Casi particolari..... »	244
2.28.6	Determinazione della maggiorazione..... »	247
2.28.7	Determinazione della maggiorazione in presenza di lavoratori meritevoli di maggior tutela..... »	249
2.28.8	Determinazione della maggiorazione per il "gruppo interno"..... »	251
2.28.9	Altri casi di determinazione della maggiorazione..... »	251
2.28.10	Adempimenti e controlli..... »	252
2.28.11	Proroga e determinazione degli acconti..... »	252
<b>3.</b>	<b>Costituzione del rapporto di lavoro..... pag.</b>	<b>254</b>
3.1	Il lavoro subordinato..... »	254
3.1.1	Praticantato e lavoro subordinato..... »	255
3.2	Le fonti che regolano il rapporto di lavoro..... »	256
3.2.1	Costituzione della Repubblica Italiana..... »	256
3.2.2	Legge e atti aventi pari forza..... »	256
3.2.3	Leggi comunitarie..... »	256
3.2.4	La contrattazione collettiva..... »	256
3.2.5	Usi, equità e autonomia individuale..... »	257
3.2.6	I regolamenti aziendali..... »	257
3.2.7	Circolari..... »	257
3.2.8	La legge applicabile ai contratti di lavoro..... »	258
3.3	Documentazione da produrre da parte dei lavoratori addetti a particolari attività o in possesso di specifici requisiti e/o condizioni..... »	261
3.3.1	Guardie giurate..... »	262
3.3.2	Portieri e custodi..... »	263
3.3.3	Conduttori di apparecchi a pressione..... »	263

3.3.4	Addetti all'impiego, custodia, conservazione e trasporto di gas tossici .....	»	263
3.3.5	Autisti .....	»	264
3.3.6	Infermieri .....	»	264
3.3.7	Addetti alla preparazione, produzione e vendita di sostanze alimentari.....	»	264
3.3.8	Lavoratori a contatto con minori .....	»	265
3.4	Visita medica preventiva in fase preassuntiva .....	»	265
3.4.1	Modalità .....	»	266
3.4.2	Vaccinazione antitetanica .....	»	267
3.4.3	Sanzioni.....	»	267
3.5	Stipulazione del contratto .....	»	267
3.5.1	Forma del contratto.....	»	269
3.6	Periodo di prova.....	»	269
3.6.1	Durata.....	»	271
3.6.2	Recesso durante il periodo di prova .....	»	275
3.6.3	Diritti del lavoratore in prova .....	»	276
3.6.4	Conferma in servizio .....	»	276
3.7	Annullabilità o nullità del contratto.....	»	276
3.7.1	Annullabilità .....	»	277
3.7.2	Nullità del contratto per illiceità della prestazione .....	»	278
3.8	Certificazione del contratto di lavoro.....	»	278
3.8.1	Campo di applicazione.....	»	279
3.8.2	Organi abilitati.....	»	281
3.8.3	Procedura.....	»	282
3.8.4	Efficacia giuridica dell'accertamento.....	»	283
3.8.5	Incidenza della certificazione sul processo del lavoro .....	»	284
3.9	Comunicazioni obbligatorie (COB) e adempimenti.....	»	284
3.9.1	Comunicazione al Centro per l'impiego .....	»	284
3.9.1.1	Termini e modalità di trasmissione.....	»	287
3.9.1.2	Soggetti abilitati .....	»	294
3.9.1.3	Accentramento dell'invio presso un unico portale.....	»	294
3.9.2	Contratti di rete - comunicazioni obbligatorie del rapporto di lavoro in regime di codatorialità .....	»	295
3.9.3	Lavoro a chiamata - comunicazioni obbligatorie .....	»	296
3.9.4	Lavoro occasionale accessorio - comunicazione preventiva obbligatoria .....	»	296
3.9.5	Informazione sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro e sulle condizioni di lavoro.....	»	296
3.9.5.1	Definizioni.....	»	297
3.9.5.2	Modalità di comunicazione delle informazioni .....	»	297
3.9.5.3	Modifiche al Decreto Legislativo 26 maggio 1997, n. 152....	»	298
3.9.6	Obblighi informativi nel caso di utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati .....	»	302
3.9.7	Informativa per prestazioni di lavoro all'estero .....	»	304
3.9.8	Sanzioni.....	»	305
3.9.9	Lavoratori domestici .....	»	306

3.10	Lavoro irregolare: sanzioni..... »	306
3.10.1	Mancata o ritardata comunicazione obbligatoria (COB)..... »	306
3.10.2	Maxi sanzione per lavoro irregolare..... »	306
3.10.2.1	Ambito temporale di applicazione della maxisanzione ..... »	332
<b>4.</b>	<b>Libri e documenti di lavoro ..... pag.</b>	<b>333</b>
4.1	Libro Unico del Lavoro ..... »	333
4.1.1	Finalità..... »	333
4.1.2	Soggetti obbligati..... »	334
4.1.3	Soggetti da registrare ..... »	335
4.1.3.1	Lavoratori inclusi ..... »	335
4.1.3.2	Lavoratori esclusi ..... »	336
4.1.4	Modalità di tenuta e conservazione ..... »	337
4.1.5	Tempi di conservazione ..... »	338
4.1.6	Soggetti delegati alla tenuta (conservazione) del Libro Unico..... »	339
4.1.7	Vidimazione ..... »	341
4.1.8	Numerazione sequenziale ..... »	342
4.1.9	Numerazione unitaria da parte degli operatori abilitati ..... »	343
4.1.10	Luogo di tenuta (conservazione)..... »	343
4.1.11	Composizione del Libro Unico ..... »	345
4.1.12	Dati da registrare sul Libro Unico..... »	345
4.1.13	Il layout del Libro Unico..... »	351
4.1.14	I tempi e le modalità di registrazione ..... »	351
4.1.15	Modalità di stampa ..... »	353
4.1.16	La consegna al lavoratore ..... »	354
4.1.17	Elenchi riepilogativi..... »	354
4.1.18	Sanzioni..... »	355
4.2	Busta o prospetto paga ..... »	360
4.2.1	Sanzioni..... »	361
4.3	Registro infortuni ..... »	362
4.4	Documentazione per la tutela della salute sul luogo di lavoro ..... »	362
4.4.1	Cartella sanitaria di rischio..... »	363
4.5	Fascicolo elettronico del lavoratore ..... »	364
4.6	Tesserino di riconoscimento nei cantieri e negli appalti ..... »	364
<b>5.</b>	<b>Contratto di apprendistato ..... pag.</b>	<b>367</b>
5.1	Nozione..... »	367
5.2	Tipologie del contratto di apprendistato ..... »	367
5.2.1	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art. 43 D.Lgs. n. 81/2015) ..... »	368
5.2.1.1	Durata ..... »	369
5.2.1.2	Protocollo con istituzione formativa ..... »	369
5.2.1.3	Attività stagionali ..... »	370
5.2.1.4	Trasformazione in apprendistato professionalizzante ..... »	370
5.2.1.5	Alternanza scuola-lavoro (ridenominata "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento")..... »	372

5.2.2	Apprendistato professionalizzante.....	»	373
5.2.2.1	Durata .....	»	373
5.2.2.2	Lavoro stagionale.....	»	374
5.2.2.3	Beneficiari di indennità o trattamento di disoccupazione. ....	»	374
5.2.2.4	Apprendistato professionalizzante dei giovani lavoratori sportivi.....	»	375
5.2.3	Apprendistato di alta formazione e ricerca (art. 45 D.Lgs. n. 81/2015) .....	»	375
5.2.3.1	Durata .....	»	375
5.2.3.2	Protocollo con istituzione formativa .....	»	376
5.3	Campo di applicazione e limiti all'assunzione.....	»	376
5.3.1	Conseguenze del superamento dei limiti numerici .....	»	377
5.3.2	Clausola legale di stabilizzazione .....	»	378
5.4	Disciplina generale e principi fondamentali .....	»	378
5.5	Costituzione del rapporto di lavoro .....	»	379
5.5.1	Forma e contenuto del contratto .....	»	379
5.5.2	Durata.....	»	380
5.5.3	Apprendisti minorenni .....	»	381
5.5.4	Comunicazioni Obbligatorie .....	»	381
5.6	Svolgimento del rapporto di lavoro.....	»	382
5.6.1	Retribuzione.....	»	382
5.6.2	Obblighi di registrazione.....	»	382
5.6.3	Retribuzione per festività .....	»	382
5.6.4	Retribuzione per ferie.....	»	382
5.6.5	Gratifica natalizia .....	»	382
5.6.6	Congedo matrimoniale.....	»	383
5.6.7	Orario di lavoro .....	»	383
5.6.8	Lavoro straordinario.....	»	383
5.6.9	Sicurezza sul luogo di lavoro .....	»	383
5.6.10	Formazione e informazione dell'apprendista in materia di sicurezza .....	»	383
5.7	Formazione .....	»	384
5.7.1	La formazione nell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore .....	»	384
5.7.2	La formazione nell'apprendistato professionalizzante .....	»	385
5.7.3	La formazione nell'apprendistato di alta formazione e ricerca.....	»	388
5.7.4	Tutor.....	»	388
5.7.5	Fascicolo elettronico del lavoratore.....	»	389
5.8	Assistenza e previdenza sociale.....	»	389
5.9	Ammortizzatori Sociali .....	»	390
5.10	Estinzione del rapporto .....	»	391
5.10.1	Recesso prima della scadenza del periodo formativo .....	»	391
5.10.2	Recesso al termine del periodo formativo .....	»	391
5.10.3	Conclusione o conferma anticipata del rapporto di apprendistato.....	»	392
5.11	Regime Sanzionatorio .....	»	392

<b>6. Tirocini formativi - stage</b> .....	<b>pag.</b>	<b>396</b>
6.1 Definizione, tipologie e soggetti coinvolti.....	»	396
6.2 Tirocini curriculari.....	»	398
6.2.1 Tirocini curriculari internazionali.....	»	399
6.3 Tirocini extra-curriculari.....	»	400
6.3.1 Le Linee Guida 2017.....	»	401
6.3.1.1 Durata e sospensione del tirocinio.....	»	401
6.3.1.2 Soggetti promotori.....	»	402
6.3.1.3 Soggetti ospitanti.....	»	402
6.3.1.4 Premialità.....	»	404
6.3.1.5 Comunicazioni obbligatorie.....	»	404
6.3.1.6 Interruzione del tirocinio.....	»	405
6.3.1.7 Divieti.....	»	405
6.3.1.8 Modalità di attivazione.....	»	406
6.3.1.9 Condizioni di attivazione.....	»	407
6.3.1.10 Garanzie assicurative.....	»	407
6.3.1.11 Modalità di attuazione.....	»	407
6.3.1.12 Tutorship.....	»	408
6.3.1.13 Attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite.....	»	409
6.3.1.14 Indennità di partecipazione o congrua indennità.....	»	409
6.3.1.15 Visita medica preventiva nei confronti di studenti minorenni partecipanti a tirocini formativi.....	»	410
6.3.1.16 La riforma delle Linee Guida del 2017.....	»	411
6.3.2 Tirocini extracurriculari: gli elementi di genuinità dedotti dal- le indicazioni fornite agli Ispettori.....	»	411
6.3.2.1 Disciplina sanzionatoria.....	»	413
6.4 Tirocini non curriculari all'estero.....	»	416
6.5 Tirocini a favore di stranieri.....	»	416
6.5.1 Ipotesi A - Straniero regolarmente soggiornante in Italia.....	»	417
6.5.2 Ipotesi B - Straniero che si trova all'estero.....	»	418
<b>7. Contratto a termine</b> .....	<b>pag.</b>	<b>420</b>
7.1 Definizione.....	»	420
7.2 Durata.....	»	420
7.3 Le causali.....	»	422
7.3.1 La disciplina.....	»	422
7.3.2 Il computo del termine dei 12 mesi per l'applicazione della di- sciplina introdotta dal D.L. 4 maggio 2023, n. 48.....	»	425
7.3.2.1 Tabella cronologica - Esempio concreto.....	»	427
7.3.3 Il concetto di stagionalità.....	»	427
7.3.4 Contratti di ricerca e incarichi post-doc.....	»	428
7.3.4.1 Incarichi post-doc di cui all'articolo 22-bis della Leg- ge n. 240/2010.....	»	430
7.3.5 Obblighi contributivi per i contratti di cui agli articoli 22 e 22- bis della Legge n. 240/2010.....	»	432
7.4 Casi in cui è vietata l'instaurazione del rapporto a termine.....	»	432
7.5 Costituzione del rapporto.....	»	432
7.6 Proroga e rinnovo del contratto.....	»	434

7.6.1	Proroga.....	»	434
7.6.2	Rinnovo.....	»	436
7.7	Scadenza del termine e successione dei contratti.....	»	437
7.8	Il contributo addizionale.....	»	437
7.9	Impugnazione per nullità del contratto a termine.....	»	440
7.10	Conversione del contratto a termine.....	»	440
7.11	Risoluzione del rapporto di lavoro.....	»	441
7.12	Diritti del lavoratore.....	»	441
7.13	Computo dei lavoratori a termine.....	»	441
7.14	Rapporti esclusi dall'applicazione della disciplina.....	»	442
7.15	Limiti quantitativi della stipula dei contratti a termine.....	»	443
7.16	Diritto di precedenza nelle assunzioni.....	»	445
7.17	Applicabilità di istituti contrattuali.....	»	447
7.18	Sanzioni.....	»	447
<b>8.</b>	<b>Lavoro a tempo parziale (part-time).....</b>	<b>pag.</b>	<b>449</b>
8.1	Nozione e disciplina.....	»	449
8.1.1	La forma del contratto.....	»	450
8.1.2	Comunicazioni.....	»	451
8.2	Modalità di svolgimento del rapporto.....	»	451
8.2.1	Lavoro supplementare.....	»	451
8.2.2	Lavoro straordinario.....	»	452
8.2.3	Clausole elastiche.....	»	452
8.2.4	Reperibilità.....	»	454
8.2.5	Riposo settimanale.....	»	454
8.2.6	Coesistenza di più rapporti di lavoro part-time.....	»	454
8.2.7	Lavoro notturno nel part-time verticale.....	»	455
8.2.8	Part-time e sfruttamento del lavoro.....	»	455
8.3	Principio di non discriminazione.....	»	456
8.4	Part-time e particolari rapporti di lavoro.....	»	457
8.4.1	Apprendistato.....	»	457
8.4.2	Dirigenti.....	»	457
8.4.3	Viaggiatori e piazzisti, dirigenti.....	»	457
8.4.4	Agricoltura.....	»	457
8.4.5	Edilizia.....	»	457
8.5	Trasformazione del rapporto e diritto di precedenza.....	»	459
8.5.1	Diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro.....	»	460
8.5.2	Priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro.....	»	460
8.5.3	Congedo parentale e part-time.....	»	461
8.6	Informativa in caso di assunzione di nuovo personale.....	»	461
8.7	Diritto di precedenza in caso di assunzione di nuovo personale.....	»	462
8.8	Criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale.....	»	462
8.9	Trattamento contributivo.....	»	463
8.10	Riflessi su istituti contrattuali e trattamenti previdenziali.....	»	464
8.10.1	Assegni familiari.....	»	464

8.10.2	Trattamento malattia, infortunio, maternità..... »	466
8.10.3	Rendita per inabilità permanente ..... »	466
8.10.4	CIG..... »	466
8.10.5	Ferie..... »	466
8.10.5.1	Ferie e trasformazione del rapporto di lavoro ..... »	467
8.10.6	Gratifica natalizia e mensilità aggiuntive..... »	467
8.10.7	Congedo matrimoniale..... »	468
8.10.8	Congedo parentale e part-time ..... »	468
8.10.9	CIGS Contratto di solidarietà..... »	468
8.10.10	Permessi giornalieri ex art. 33, co. 3, Legge n. 104/1992..... »	468
8.11	Sanzioni..... »	469
8.12	Part-time incentivato per l'accompagnamento alla pensione e il ricambio generazionale..... »	469
<b>9.</b>	<b>Lavoro a domicilio, telelavoro e lavoro agile..... pag.</b>	<b>471</b>
9.1	Lavoro a domicilio..... »	471
9.1.1	Definizione ..... »	471
9.1.1.1	Divieto di lavoro a domicilio ..... »	471
9.1.1.2	Obblighi dell'imprenditore ..... »	471
9.1.1.3	Differenze rispetto al lavoro autonomo..... »	471
9.1.2	Assunzione ..... »	472
9.1.3	Libri obbligatori ..... »	473
9.1.4	Retribuzione ..... »	473
9.1.5	Sicurezza sociale e prestazioni assicurative..... »	474
9.1.6	Cessazione del contratto ..... »	476
9.1.7	Sanzioni..... »	477
9.2	Telelavoro ..... »	477
9.2.1	Definizione e campo d'applicazione ..... »	478
9.2.2	Condizioni di lavoro e diritti collettivi..... »	478
9.2.3	Strumenti di lavoro ..... »	479
9.2.4	Protezione dei dati e diritto alla riservatezza ..... »	479
9.2.5	Salute e sicurezza ..... »	480
9.2.6	Organizzazione del lavoro..... »	480
9.2.7	Tutele previdenziali e assicurative..... »	481
9.3	Lavoro Agile (Smart working)..... »	481
9.3.1	Definizione ..... »	482
9.3.2	La disciplina normativa del lavoro agile..... »	482
9.3.2.1	Buoni pasto..... »	484
9.3.2.2	Ricorso allo smart working per lavoratori con disabilità, per lavoratori genitori di figli under dodici o di figli disabili senza limiti di età e per lavoratori caregivers ..... »	485
9.3.3	Comunicazione ed invio degli accordi di smart working al Ministero del Lavoro..... »	486
9.4	Smart working e medico competente..... »	487
9.5	Tutela della sicurezza sul lavoro prestato in modalità smartworking..... »	488

<b>10. Lavoro domestico</b> .....	<b>pag.</b>	<b>489</b>
10.1 Instaurazione del rapporto di lavoro domestico .....	»	489
10.1.1 Comunicazione obbligatoria di assunzione .....	»	490
10.1.2 App "INPS Mobile" .....	»	491
10.2 Tipologia del rapporto .....	»	491
10.3 Inquadramento .....	»	491
10.3.1 Forma e contenuti del contratto di lavoro .....	»	492
10.4 Procedure preliminari dell'assunzione .....	»	493
10.4.1 Lavoratori italiani o di paesi dell'Unione Europea .....	»	493
10.4.2 Lavoratori extracomunitari .....	»	493
10.4.3 Lavoratore extracomunitario irregolarmente presente in Italia .....	»	493
10.4.4 Lavoratore minorenne .....	»	494
10.5 Svolgimento del rapporto di lavoro .....	»	494
10.5.1 Retribuzione e mensilità aggiuntive .....	»	495
10.5.2 Riposo settimanale e giornaliero .....	»	496
10.5.3 Ferie .....	»	496
10.5.4 Permessi retribuiti .....	»	497
10.5.5 Congedo per le donne vittime di violenza di genere .....	»	497
10.5.6 Assenze ingiustificate .....	»	498
10.5.7 Orario di lavoro .....	»	498
10.5.8 Lavoro straordinario e lavoro notturno .....	»	498
10.5.9 Matrimonio .....	»	499
10.5.10 Somministrazione .....	»	499
10.5.11 Trasferta .....	»	499
10.6 Libretto famiglia .....	»	499
10.7 Obblighi contributivi e fiscali .....	»	500
10.7.1 Obblighi contributivi .....	»	500
10.7.1.1 Determinazione dei contributi da pagare .....	»	502
10.7.1.2 Contributo assistenza contrattuale .....	»	503
10.7.2 Obblighi fiscali .....	»	504
10.8 Prestazioni a carico INPS/INAIL .....	»	504
10.8.1 Malattia .....	»	505
10.8.2 Infortunio .....	»	505
10.8.3 Tutela delle condizioni di lavoro .....	»	505
10.8.4 Maternità, paternità e genitorialità .....	»	506
10.9 Risoluzione del rapporto di lavoro .....	»	508
10.9.1 Preavviso .....	»	508
10.9.2 Trattamento di Fine Rapporto .....	»	508
10.9.3 NASpI .....	»	509
10.9.4 Calcolo importo e durata .....	»	509
10.9.5 Presentazione domanda .....	»	510
10.10 Regime sanzionatorio .....	»	510
10.11 Agevolazioni contributive e fiscali per il datore di lavoro .....	»	511
<b>11. Lavoro intermittente o a chiamata</b> .....	<b>pag.</b>	<b>513</b>
11.1 Definizione e campo di applicazione .....	»	513
11.1.1 Divieti .....	»	516

11.2	Durata massima e computo delle giornate lavorate..... »	516
11.3	Contenuti del contratto, diritti e obblighi delle parti..... »	517
11.4	Comunicazione inizio prestazione di lavoro intermittente..... »	518
11.4.1	Comunicazione di inizio prestazione..... »	518
11.4.2	Comunicazione preventiva di assunzione..... »	520
11.5	Trattamento economico e normativo..... »	520
11.6	Indennità di disponibilità..... »	521
11.7	Tutela assicurativa..... »	522
11.8	Rapporti con gli istituti a sostegno del reddito..... »	522
11.8.1	Assegno Nucleo Familiare..... »	522
11.8.2	Congedo di maternità e paternità e malattia..... »	522
11.8.3	NASpI..... »	523
11.8.4	Integrazione salariale..... »	523
<b>12.</b>	<b>Utilizzo di manodopera esterna..... pag.</b>	<b>524</b>
12.1	Appalto di servizi..... »	524
12.1.1	La distinzione tra appalto e le altre tipologie di contratti..... »	524
12.1.2	Le caratteristiche dell'appalto..... »	528
12.1.3	Il confine tra appalto lecito ed illecito..... »	530
12.1.3.1	Esecuzione di prestazioni diverse da quelle oggetto dell'appalto..... »	531
12.1.3.2	Appalti di manodopera endoaziendali..... »	531
12.1.3.3	Interposizione illecita..... »	531
12.1.3.4	Normativa nazionale che impone agli appaltatori ed ai subappaltatori stabiliti in altro stato membro di obbligarsi a corrispondere al personale impiegato nell'esecuzione dell'appalto un salario minimo - inapplicabilità..... »	532
12.1.3.5	Utilizzo di lavoratori somministrati nell'ambito di un appalto di servizi o in caso di distacco..... »	532
12.1.3.6	Divieto di lavoro accessorio nel contratto di appalto..... »	532
12.1.4	Responsabilità solidale in ambito retributivo e contributivo..... »	533
12.1.4.1	Nuove disposizioni in tema di appalti..... »	538
12.1.4.2	Responsabilità solidale nel contratto di trasporto..... »	540
12.1.5	Responsabilità solidale in ambito fiscale e tributario..... »	541
12.1.5.1	Finalità perseguita dall'intervento normativo..... »	545
12.1.5.2	Ambito soggettivo di applicazione..... »	546
12.1.5.3	Ambito oggettivo di applicazione..... »	548
12.1.5.4	Obblighi..... »	555
12.1.5.5	Profili sanzionatori..... »	561
12.1.6	Cambio nella gestione degli appalti e la tutela dei diritti dei lavoratori..... »	564
12.1.6.1	Gli appalti pubblici..... »	567
12.1.6.2	Appalti pubblici - Art. 353-bis, Codice penale..... »	570
12.1.6.3	Appalti pubblici e PNRR..... »	570
12.1.6.4	Piattaforma MoCoa di monitoraggio degli appalti..... »	570
12.1.7	Sostegno del reddito..... »	571
12.1.8	Certificazione del rapporto..... »	571
12.1.9	Sicurezza sul lavoro..... »	572
12.1.10	Diffida accertativa..... »	572

12.2	Call center extra-UE .....	»	573
12.3	Distacco.....	»	575
12.3.1	Nozione e presupposti del distacco .....	»	575
12.3.1.1	Distacco infragruppo e transfer pricing.....	»	577
12.3.2	Posizione del lavoratore distaccato .....	»	579
12.3.3	Caratteristiche del distacco e presupposti di legittimità .....	»	580
12.3.4	Distacco finalizzato ad evitare riduzioni di personale.....	»	582
12.3.5	Il distacco nel contratto di rete.....	»	582
12.3.5.1	Comunicazioni obbligatorie, obblighi contrattuali e sanzioni.....	»	584
12.3.6	Tutela assicurativa.....	»	584
12.3.7	Sostegno del reddito .....	»	586
12.4	Distacco in Italia e all'estero.....	»	586
12.4.1	Autenticità del distacco ed elementi oggetto di verifica .....	»	588
12.4.2	Distacco non autentico.....	»	591
12.4.3	Condizioni di lavoro e di occupazione.....	»	593
12.4.4	Obblighi di comunicazione e sanzioni .....	»	597
12.4.4.1	Comunicazione di distacco in Italia .....	»	597
12.4.4.2	Comunicazione di distacco/missione in uno Stato UE.....	»	600
12.4.5	Distacco e somministrazione di manodopera.....	»	602
12.4.5.1	Somministrazione e distacchi a catena.....	»	602
12.4.6	Distacco UE e fornitura di manodopera .....	»	609
12.4.6.1	Distacco UE - fiere e manifestazioni.....	»	611
12.4.7	Distacco UE e apprendistato .....	»	612
12.4.7.1	Distacco e Brexit .....	»	613
12.5	Caporalato.....	»	616
12.6	Contratto di somministrazione .....	»	617
12.6.1	Definizione .....	»	618
12.6.2	Campo d'applicazione .....	»	618
12.6.3	Divieto di somministrazione di lavoro (art. 32, D.Lgs. n. 81/2015) .....	»	619
12.6.4	Soggetti autorizzati alla somministrazione .....	»	620
12.6.5	Somministrazione in deroga.....	»	621
12.6.6	Forma del contratto di somministrazione (art. 33, D.Lgs. n. 81/2015) .....	»	621
12.6.7	Comunicazione di assunzione .....	»	622
12.7	Disciplina del rapporto di lavoro (art. 34, D.Lgs. n. 81/2015).....	»	622
12.7.1	Trattamento economico e normativo del lavoratore somministrato... ..	»	624
12.7.2	Tutela del lavoratore somministrato .....	»	626
12.7.3	Oneri previdenziali (art. 37, D.Lgs. n. 81/2015) .....	»	627
12.7.4	Sostegno del reddito .....	»	628
12.7.4.1	Responsabilità civile (art. 35 comma 7, D.Lgs. n. 81/2015).. ..	»	629
12.7.5	Somministrazione irregolare (art. 27, D.Lgs. n. 276/2003).....	»	629
12.7.6	Sanzioni.....	»	630
<b>13.</b>	<b>Lavoro autonomo, parasubordinato o occasionale .....</b>	<b>pag.</b>	<b>633</b>
13.1	La configurazione giuridica del rapporto di lavoro autonomo .....	»	633
13.1.1	Testo Unico per la tutela del lavoro autonomo.....	»	633

13.2	Collaborazioni coordinate e continuative .....	»	635
13.2.1	Stabilizzazione collaborazioni a progetto e partite IVA.....	»	641
13.2.2	La costituzione e lo svolgimento del rapporto.....	»	642
13.2.2.1	Adempimenti del datore di lavoro.....	»	643
13.2.3	La cessazione del rapporto .....	»	643
13.3	Lavoro autonomo occasionale .....	»	643
13.3.1	Obbligo di comunicazione preventiva all’Ispettorato del lavoro competente per il territorio.....	»	644
13.3.2	Trattamento fiscale.....	»	646
13.3.3	Obblighi previdenziali .....	»	647
13.3.4	Trattamenti di famiglia .....	»	647
13.3.5	Maternità e malattia.....	»	648
13.3.6	Disoccupazione.....	»	648
13.3.7	Integrazione salariale .....	»	648
13.4	Associazione in partecipazione .....	»	648
13.5	Obbligo assicurativo, previdenziale e fiscale.....	»	649
13.5.1	L’obbligo assicurativo.....	»	649
13.5.2	La contribuzione obbligatoria .....	»	649
13.5.2.1	Contributi dovuti alla Gestione Separata per l’anno 2026..	»	650
13.5.3	Compensi corrisposti ai collaboratori entro il 12 gennaio 2023.....	»	652
13.5.4	Base imponibile e massimale contributivo.....	»	652
13.5.4.1	Minimale e accredito contributivo.....	»	652
13.5.5	Presupposti per la restituzione dei contributi previdenziali .....	»	653
13.5.5.1	Obbligo contributivo per collaborazioni svolte da non residenti .....	»	653
13.5.6	Versamenti periodici.....	»	656
13.5.7	Obbligo di denuncia.....	»	657
13.5.8	Prestazioni previdenziali a favore del lavoratore parasubordinato ...	»	658
13.5.8.1	Indennità di maternità .....	»	658
13.5.8.2	Maternità e proroga della durata del rapporto di col- laborazione.....	»	660
13.5.8.3	Interruzione della gravidanza.....	»	660
13.5.8.4	Indennità di paternità .....	»	660
13.5.8.5	Estensione della durata dell’indennità per lavoratori autonomi con redditi bassi .....	»	661
13.5.8.6	Congedo parentale.....	»	663
13.5.8.7	Assegno per il nucleo familiare .....	»	665
13.5.8.8	La domanda .....	»	665
13.5.8.9	Indennità di malattia in assenza di ricovero ospedaliero..	»	665
13.5.8.10	Criteri di erogazione .....	»	666
13.5.8.11	Procedura di pagamento diretto .....	»	667
13.5.8.12	Disoccupazione .....	»	668
13.5.8.13	Integrazione salariale.....	»	668
13.5.8.14	Il trattamento fiscale.....	»	668
13.6	Soci di società e amministratori.....	»	669
13.6.1	Compenso reversibile.....	»	672
13.7	Indennità Straordinaria di Continuità Reddittuale e Operativa (ISCRO) .....	»	673

<b>14. Lavoro sportivo</b> .....	pag.	675
14.1 Tipologia del rapporto di lavoro .....	»	675
14.1.1 Lavoro subordinato sportivo.....	»	675
14.1.2 Rapporto di lavoro sportivo nei settori professionistici.....	»	676
14.1.3 Rapporto di lavoro sportivo nell'area del dilettantismo .....	»	677
14.1.4 Prestazioni sportive dei volontari .....	»	678
14.1.5 Lavoro sportivo e apprendistato.....	»	679
14.2 Comunicazioni obbligatorie.....	»	680
14.3 Sicurezza dei lavoratori sportivi .....	»	681
14.4 Minori .....	»	682
14.5 Malattia e maternità .....	»	682
14.6 NASpI.....	»	683
14.7 Assicurazione contro gli infortuni .....	»	683
14.8 Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di carattere amministrativo-gestionale.....	»	683
14.9 Trattamento pensionistico e tributario .....	»	684
14.10 Trattamento contributivo .....	»	685
14.10.1 Lavoratori sportivi: valori per il calcolo del contributo di solidarietà, dell'aliquota aggiuntiva dell'1% e massimali giornalieri.....	»	687
14.10.1.1 Lavoratori sportivi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie dopo il 31 dicembre 1995.....	»	687
14.10.1.2 Lavoratori sportivi già iscritti a forme pensionistiche obbligatorie al 31 dicembre 1995 .....	»	688
<b>15. Prestazione di lavoro occasionale</b> .....	pag.	689
15.1 Definizione, limiti e disciplina .....	»	689
15.1.1 Divieti.....	»	690
15.1.2 Riposi e tutela della salute e della sicurezza .....	»	691
15.1.3 Assicurazioni sociali obbligatorie .....	»	691
15.1.4 Preventiva registrazione sul sito INPS.....	»	691
15.2 Libretto Famiglia (LF) .....	»	693
15.2.1 Comunicazioni dell'utilizzatore del Libretto Famiglia .....	»	693
15.3 Contratto di prestazione occasionale (CPO).....	»	694
15.3.1 Limiti all'utilizzo .....	»	695
15.3.2 Divieti.....	»	696
15.3.3 Comunicazioni relative al contratto di prestazione occasionale.....	»	696
15.3.4 Revoca della prestazione.....	»	698
15.4 Gestione dei pagamenti e riscossione dei compensi .....	»	698
15.5 Regimi speciali per l'utilizzo di prestazioni di lavoro occasionale .....	»	700
15.5.1 Società Sportive .....	»	700
15.5.2 Settore agricolo .....	»	700
15.5.3 Aziende alberghiere e strutture ricettive del settore turismo .....	»	701
15.5.4 Pubbliche amministrazioni ed Enti Locali.....	»	702
15.6 Sanzioni.....	»	703
<b>16. Dirigenti</b> .....	pag.	704
16.1 Criteri per la qualificazione del rapporto.....	»	704
16.1.1 Le altre figure direttive .....	»	705

	16.1.1.1	Impiegato con funzioni direttive .....	»	705
	16.1.1.2	Quadro .....	»	705
	16.1.1.3	L'assunzione di cariche sociali.....	»	705
16.2		Durata del rapporto di lavoro.....	»	706
	16.2.1	Contratto a tempo determinato .....	»	706
16.3		Periodo di prova.....	»	707
16.4		Mutamento di mansioni .....	»	707
16.5		Orario di lavoro.....	»	707
16.6		Riposo settimanale .....	»	708
16.7		Part-time .....	»	708
16.8		Applicabilità di istituti legali ai dirigenti.....	»	709
	16.8.1	Ferie.....	»	709
	16.8.2	Maternità e paternità .....	»	709
	16.8.3	Congedo parentale e riposi giornalieri.....	»	710
16.9		Cessazione del rapporto .....	»	710
	16.9.1	Recesso ad nutum.....	»	711
	16.9.2	Licenziamento disciplinare .....	»	712
	16.9.3	Licenziamento ingiustificato soggetto al regime di garanzia dei contratti collettivi.....	»	714
	16.9.4	Giusta causa del licenziamento del dirigente .....	»	715
	16.9.5	Licenziamento del dirigente per linguaggio scurrile e volgare.....	»	716
	16.9.6	Nozione di immediatezza del licenziamento del dirigente.....	»	716
	16.9.7	Licenziamento e dequalificazione unilaterale .....	»	717
	16.9.8	Licenziamento e obbligo di repêchage .....	»	717
	16.9.9	Procedura arbitrale .....	»	717
	16.9.10	Dimissioni volontarie .....	»	717
	16.9.11	Dimissioni per giusta causa .....	»	718
	16.9.12	Licenziamento collettivo.....	»	718
16.10		Rapporto previdenziale nelle aziende industriali.....	»	719
	16.10.1	Le forme assicurative obbligatorie .....	»	719
	16.10.1.1	PREVINDAI (Fondo previdenza integrativo dirigen- ti aziende industriali).....	»	719
	16.10.1.2	PREVINDAPI (Fondo previdenza integrativo diri- genti della piccola e media industria) .....	»	720
	16.10.1.3	FASI (Fondo assistenza sanitaria integrativa) .....	»	721
16.11		Rapporto previdenziale nelle aziende commerciali.....	»	723
	16.11.1	Fondo previdenza Mario Negri .....	»	724
	16.11.2	Assicurazione e previdenza Associazione Antonio Pastore (ex PREVIR).....	»	726
	16.11.3	Assistenza integrativa FASDAC (già Fondo Besusso).....	»	728
16.12		Dirigente e somministrazione di lavoro.....	»	729
<b>17.</b>		<b>Soci di cooperative.....</b>	<b>pag.</b>	<b>730</b>
	17.1	La società cooperativa.....	»	730
	17.2	Le cooperative di lavoro e il rapporto con i soci lavoratori .....	»	731
	17.3	Cooperative sociali .....	»	733
	17.4	Impresa sociale.....	»	733

17.5	Il regolamento interno della cooperativa .....	»	737
17.6	I diritti individuali e collettivi del socio lavoratore.....	»	738
17.6.1	Socio lavoratore e responsabilità in caso di infortunio .....	»	739
17.6.2	Soci di cooperative e diritti sindacali .....	»	739
17.6.3	Soci di cooperative e orario di lavoro .....	»	740
17.6.4	Amministratore di società e natura del rapporto.....	»	740
17.7	Modalità per l'instaurazione del rapporto di lavoro .....	»	741
17.8	Trattamento economico del socio lavoratore .....	»	741
17.8.1	Trattamenti economici aggiuntivi.....	»	742
17.9	Disposizioni in materia previdenziale.....	»	743
17.10	Inquadramento previdenziale e iscrizione all'INPS .....	»	746
17.11	Trattamento fiscale .....	»	746
17.12	Risoluzione del rapporto di lavoro .....	»	747
17.12.1	Licenziamento del socio lavoratore di società cooperativa .....	»	749
17.12.2	Impugnativa recesso della cooperativa.....	»	749
17.12.3	Licenziamento disciplinare intimato ad una socia lavoratrice di una cooperativa.....	»	750
17.12.4	Giudice competente per le controversie tra socio lavoratore e società Cooperativa.....	»	750
17.13	Attività di vigilanza sulle cooperative.....	»	750
17.14	Finanziamento agevolato per la nascita, sviluppo e consolidamento delle società cooperative di piccola e media dimensione.....	»	752
<b>18.</b>	<b>Qualifiche, categorie, mansioni.....</b>	<b>pag.</b>	<b>753</b>
18.1	Classificazione e principi generali.....	»	753
18.2	Assegnazioni alle mansioni di inquadramento .....	»	754
18.3	Assegnazione a mansioni superiori .....	»	755
18.4	Assegnazione a mansioni inferiori.....	»	756
18.4.1	Irriducibilità della retribuzione .....	»	763
18.5	Deroghe da accordi sindacali o contratti collettivi.....	»	764
<b>19.</b>	<b>Retribuzione .....</b>	<b>pag.</b>	<b>765</b>
19.1	Principi generali.....	»	765
19.1.1	Presunzione di onerosità della prestazione di lavoro .....	»	766
19.1.1.1	Presunzione di gratuità per prestazioni di collabo- razione familiare .....	»	766
19.1.1.2	Volontariato e gratuità della prestazione .....	»	768
19.1.1.3	Lavoratori del Terzo Settore.....	»	770
19.1.2	Retribuzione e mansioni .....	»	771
19.2	Concetto di omnicomprensività.....	»	772
19.2.1	Omnicomprensività della retribuzione e autonomia collettiva.....	»	773
19.3	Elementi essenziali, accessori e in natura .....	»	774
19.3.1	Stipendio o paga base .....	»	774
19.3.2	Cottimo .....	»	777
19.3.2.1	Tipologia di cottimo .....	»	777
19.3.2.2	Determinazione.....	»	777
19.3.2.3	La rilevazione dei tempi .....	»	779
19.3.2.4	Trasformazione del lavoro da cottimo a tempo.....	»	780

19.3.3	Indennità di contingenza..... »	781
19.3.4	Compensi derivanti da invenzioni..... »	781
19.3.5	Scatti di anzianità..... »	783
19.3.6	Premio di produzione..... »	783
19.3.7	Compenso per lavoro straordinario..... »	784
19.3.7.1	Definizione del lavoro straordinario..... »	786
19.3.7.2	Non cumulabilità delle maggiorazioni..... »	787
19.3.7.3	Incidenza dello straordinario sugli istituti contrattuali..... »	787
19.3.7.4	Trattamento integrativo sul lavoro notturno e festivo nel comparto turistico, termale o della somministrazione di alimenti e bevande (inclusi bar e ristoranti) ... »	787
19.3.8	Maggiorazione per lavori a turno..... »	788
19.3.9	Base di calcolo della retribuzione..... »	789
19.3.10	Indennità di cassa..... »	789
19.3.11	Indennità di lavorazioni nocive, disagiate o pericolose..... »	790
19.3.12	Indennità meccanografica ..... »	791
19.3.13	Indennità collegate al luogo di lavoro ..... »	791
19.3.14	Indennità per vacanza contrattuale..... »	792
19.3.15	Mensa in natura e prestazioni sostitutive..... »	792
19.3.15.1	Soggetti destinatari del buono pasto..... »	792
19.3.15.2	Limiti di utilizzo ..... »	793
19.3.15.3	Esercizi presso i quali può essere erogato il servizio sostitutivo di mensa ..... »	793
19.3.15.4	Caratteristiche dei buoni pasto ..... »	794
19.3.16	Compenso per ferie, indennità sostitutive di ferie non godute ..... »	799
19.3.17	Compenso per festività nazionali ed infrasettimanali, per indennità sostitutiva di festività non godute..... »	802
19.3.17.1	Corresponsione agli operai ..... »	803
19.3.17.2	Impiegati e lavoratori a paga fissa..... »	805
19.3.17.3	Festività abolite ..... »	806
19.3.17.4	Sanzioni ..... »	806
19.3.18	Trasferta..... »	806
19.3.18.1	Indennità di trasferta ..... »	807
19.3.18.2	Utilizzo illegittimo indennità di trasferta..... »	809
19.3.18.3	Rimborso a piè di lista e chilometraggio..... »	810
19.3.18.4	Trasferta nel settore dell'autotrasporto..... »	811
19.3.18.5	Trasfertisti ..... »	812
19.3.19	Trasferimento..... »	814
19.3.19.1	Indennità di trasferimento ..... »	815
19.3.20	Provvigioni..... »	816
19.3.21	Gratifica natalizia e tredicesima mensilità ..... »	816
19.3.21.1	Misura ..... »	817
19.3.21.2	Maturazione del diritto..... »	817
19.3.21.3	Assenze dal lavoro..... »	818
19.3.21.4	Elementi computabili nella retribuzione ..... »	818
19.3.21.5	Elementi computabili secondo i contratti collettivi..... »	819
19.3.21.6	Calcolo durante la malattia e l'infortunio ..... »	820
19.3.21.7	Calcolo durante l'assenza per maternità..... »	820
19.3.21.8	Calcolo durante la CIG..... »	821

19.3.21.9	Periodo di prova.....	»	822
19.3.21.10	Apprendisti.....	»	822
19.3.21.11	Lavoratori con prestazioni ridotte per contratto di solidarietà.....	»	822
19.3.21.12	Lavoratori a domicilio.....	»	822
19.3.21.13	Lavoratori a part-time.....	»	822
19.3.21.14	Lavoratori pensionati.....	»	823
19.3.21.15	Assegno per il nucleo familiare.....	»	823
19.3.21.16	Trattamento contributivo.....	»	823
19.3.22	Ulteriori mensilità aggiuntive.....	»	824
19.3.23	Congedo matrimoniale.....	»	824
19.3.24	Superminimo.....	»	825
19.3.25	Somme destinate dai clienti ai lavoratori dipendenti a titolo di liberalità (mance) nelle strutture ricettive e degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande.....	»	825
19.4	Fringe benefits.....	»	826
19.4.1	Auto aziendali.....	»	830
19.4.1.1	Autovettura aziendale in uso promiscuo.....	»	830
19.4.1.2	Deducibilità dal reddito d'impresa dell'auto aziendale.....	»	841
19.4.1.3	Veicoli in uso promiscuo a dipendenti e collaboratori (non amministratori) e parasubordinati.....	»	841
19.4.1.4	Veicolo esclusivamente aziendale.....	»	842
19.4.1.5	Veicolo uso promiscuo con fringe benefit.....	»	843
19.4.1.6	Veicoli concessi in uso esclusivo personale all'amministratore.....	»	843
19.4.1.7	Veicoli concessi in uso promiscuo all'amministratore.....	»	843
19.4.1.8	Veicoli (ed altri beni aziendali) concessi in godimento a soci e familiari dell'imprenditore.....	»	843
19.4.2	Prestiti agevolati ai dipendenti.....	»	845
19.4.3	Alloggio.....	»	849
19.4.3.1	Esenzione fiscale per somme corrisposte ai neoassunti in relazione a fabbricati.....	»	851
19.4.4	Azioni e stock options.....	»	851
19.4.4.1	Carried interest.....	»	860
19.4.4.2	Strumenti finanziari delle start up innovative e degli incubatori certificati.....	»	862
19.4.4.3	Emissioni di strumenti finanziari a fronte di apporto di opere e servizi nelle start up innovative e degli incubatori certificati.....	»	867
19.5	Premio di risultato.....	»	868
19.5.1	Ambito soggettivo di applicazione dell'agevolazione.....	»	868
19.5.2	Il valore del premio agevolabile.....	»	869
19.5.2.1	Anticipazioni e acconti di premi di risultato.....	»	873
19.5.2.2	I dipendenti interessati.....	»	873
19.5.3	Ambito oggettivo: le retribuzioni agevolabili.....	»	875
19.5.4	Somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.....	»	876
19.5.5	La contrattazione collettiva.....	»	877
19.5.5.1	La data di sottoscrizione dell'accordo.....	»	878
19.5.5.2	Deposito degli accordi.....	»	879
19.5.6	Welfare aziendale.....	»	880

19.5.6.1	Educazione ed istruzione .....	»	883
19.5.6.2	Assistenza .....	»	883
19.5.6.3	Beni e servizi.....	»	889
19.5.6.4	Fondi pensione .....	»	893
19.5.6.5	Sanità.....	»	893
19.5.6.6	Trasporto .....	»	897
19.5.6.7	Destinazione del premio di risultato a welfare aziendale..	»	898
19.5.6.8	Conversione del premio di risultato con beni e servizi di cui all'art. 51 del TUIR.....	»	899
19.5.6.9	Conversione del premio di risultato con contributi di assistenza sanitaria versati ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale.....	»	902
19.5.6.10	Conversione del premio di risultato con azioni .....	»	902
19.5.6.11	Conversione del premio di risultato con contributi alle forme pensionistiche complementari .....	»	904
19.5.6.12	Deducibilità ai fini IRES.....	»	906
19.6	Patto di non concorrenza art. 2125 C.c. ....	»	906
19.7	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	908
19.8	Somme in aggiunta al TFR o incentivo all'esodo .....	»	910
19.9	Somme corrisposte una tantum .....	»	912
19.10	Risarcimento danni al lavoratore dipendente .....	»	912
19.11	Compensi durante le assenze dal lavoro .....	»	914
19.12	Assunzione e cessazione nel corso del mese.....	»	915
19.13	Assenza per malattia e infortunio.....	»	916
19.14	Outplacement .....	»	916
19.15	Prescrizione .....	»	917
19.16	Crediti di lavoro .....	»	918
19.17	Cessione e pignoramento stipendio .....	»	919
19.18	Pagamento retribuzioni.....	»	922
<b>20.</b>	<b>Orario di lavoro .....</b>	<b>pag.</b>	<b>924</b>
20.1	Disposizioni generali .....	»	924
20.1.1	Campo di applicazione.....	»	925
20.2	Deroghe o esclusioni dalla disciplina dell'orario normale.....	»	925
20.3	Distribuzione dell'orario giornaliero, riposi giornalieri e pause .....	»	928
20.3.1	Prevedibilità minima del lavoro e condizioni più prevedibili, sicure e stabili.....	»	928
20.3.2	Riposi giornalieri.....	»	929
20.3.3	Pause .....	»	931
20.4	Lavoro straordinario .....	»	932
20.4.1	Retribuzione.....	»	933
20.4.1.1	Maggiorazioni retributive per lavoro straordinario, orario legale e contrattuale.....	»	933
20.4.1.2	Lavoro straordinario. Onere della prova.....	»	933
20.4.1.3	Lavoro straordinario forfettizzato .....	»	934
20.5	Riposi compensativi e banca delle ore .....	»	934
20.6	Lavoro notturno .....	»	935
20.6.1	Campo di applicazione.....	»	936

20.6.2	Divieti.....	»	936
20.6.2.1	Durata del lavoro notturno e retribuzione.....	»	937
20.6.2.2	Adempimenti procedurali.....	»	937
20.6.2.3	Obbligo di comunicazione annuale.....	»	938
20.6.2.4	Obblighi di registrazione dell'orario di lavoro.....	»	938
20.6.3	Tutela dei lavoratori addetti a lavoro notturno.....	»	939
20.7	Lavoro a turni.....	»	939
20.8	Riduzione dell'orario di lavoro.....	»	940
20.8.1	Mancato godimento riduzione orario.....	»	940
20.9	Orario flessibile ed orario elastico.....	»	941
20.10	Fondo Nuove Competenze.....	»	942
20.10.1	Destinatari.....	»	943
20.10.2	Requisiti dell'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro.....	»	944
20.10.3	Progetto per lo sviluppo delle competenze e soggetti erogatori.....	»	947
20.11	Norme speciali per alcune categorie di lavoratori.....	»	947
20.11.1	Autotrasporto - Lavoratori Mobili.....	»	948
20.12	Sanzioni.....	»	949
<b>21.</b>	<b>Riposo settimanale.....</b>	<b>pag.</b>	<b>953</b>
21.1	Campo di applicazione.....	»	953
21.1.1	Eccezioni e deroghe al riposo settimanale.....	»	954
21.2	Deroghe al riposo domenicale.....	»	955
21.2.1	Lavoro a turni.....	»	956
21.2.2	Deroghe per particolari attività, condizioni o status.....	»	957
21.2.3	Attività occasionali e di vigilanza.....	»	957
21.2.4	Casi di "forza maggiore".....	»	958
21.2.5	Attività industriali all'aperto.....	»	958
21.2.6	Riposo delle donne, dei bambini e degli adolescenti.....	»	958
21.2.7	Compenso per mancata fruizione del riposo settimanale.....	»	959
21.3	Particolari regimi per le confessioni religiose.....	»	961
21.3.1	Avventisti e Ebrei.....	»	961
21.3.2	Ortodossi, Induisti e Buddisti.....	»	962
21.4	Sanzioni.....	»	962
21.5	Ricorsi.....	»	964
<b>22.</b>	<b>Ferie, permessi e congedi.....</b>	<b>pag.</b>	<b>965</b>
22.1	Ferie.....	»	965
22.1.1	Durata delle ferie.....	»	965
22.1.2	Maturazione delle ferie.....	»	966
22.1.3	Modalità di fruizione delle ferie.....	»	967
22.1.3.1	Ferie e preventiva autorizzazione del datore di lavoro.....	»	969
22.1.3.2	Ferie e godimento parziale prima della cessazione del rapporto di lavoro.....	»	969
22.1.3.3	Periodo di preavviso.....	»	969
22.1.3.4	Cassa integrazione.....	»	970
22.1.3.5	Danno per mancata fruizione.....	»	970

	22.1.3.6	Mancato godimento delle ferie e risarcimento del danno.. »	970
	22.1.3.7	La retribuzione utile ai fini delle ferie..... »	971
22.1.4		La malattia durante le ferie ..... »	972
	22.1.4.1	Malattia del lavoratore insorta durante le ferie. Ob- bligo di buona fede del lavoratore..... »	974
	22.1.4.2	Malattia e ferie: gli adempimenti del lavoratore ..... »	974
22.1.5		Aspetti contributivi..... »	974
	22.1.5.1	Indennità sostitutiva per ferie non godute, aspetti contributivi..... »	976
	22.1.6	Sanzioni..... »	976
	22.1.7	Cessione delle ferie..... »	976
22.2		Assenze dal lavoro..... »	977
22.3		Chiamata alle armi per servizio di leva ..... »	978
	22.3.1	Servizio di leva obbligatorio..... »	978
	22.3.2	Servizio civile..... »	978
	22.3.2.1	Obiezione di coscienza..... »	978
	22.3.2.2	Servizio civile universale ..... »	978
22.4		Volontari civili nei Paesi in via di sviluppo ..... »	980
22.5		Richiamo alle armi ..... »	981
22.6		Permessi e congedi per lavoratori studenti..... »	982
	22.6.1	Congedo per formazione ..... »	982
22.7		Permessi per cariche pubbliche..... »	983
	22.7.1	Eletti nelle amministrazioni locali..... »	984
	22.7.2	Divieto di trasferimento..... »	984
	22.7.3	Aspettativa ..... »	984
	22.7.3.1	Aspettativa non retribuita con pagamento degli oneri a carico dell'amministrazione presso la quale è svolto il mandato..... »	985
	22.7.3.2	Aspettativa non retribuita con pagamento degli one- ri a carico del lavoratore..... »	985
	22.7.4	Indennità e gettone di presenza (art. 82, D.Lgs. n. 267/2000) ..... »	985
	22.7.5	Permessi e trattamento economico (art. 80, D.Lgs. n. 267/2000)..... »	985
22.8		Congedo matrimoniale..... »	987
	22.8.1	Congedo a carico dell'INPS..... »	987
	22.8.1.1	Requisiti..... »	990
	22.8.1.2	Trattamento economico ..... »	990
	22.8.1.3	Adempimenti delle parti e trattamento contributivo e fiscale..... »	991
	22.8.2	Congedo a carico del datore di lavoro ..... »	992
22.9		Permessi elettorali ..... »	992
	22.9.1	Richiesta e durata dei permessi ..... »	992
	22.9.2	Trattamento economico..... »	992
22.10		Assenze per esercizio del diritto di voto..... »	993
22.11		Congedo per cure per gli invalidi..... »	993
22.12		Permessi sindacali ..... »	994
	22.12.1	Permessi non retribuiti..... »	996
	22.12.2	Aspettativa sindacale ..... »	996

22.13	Permessi ai lavoratori donatori di midollo osseo.....	»	997
22.13.1	Certificazione sanitaria.....	»	999
22.14	Permessi ai donatori di sangue.....	»	999
22.14.1	Retribuzione.....	»	1000
22.14.2	Rimborso delle somme erogate.....	»	1001
22.14.3	Rimborso in caso di inidoneità alla donazione sangue.....	»	1001
22.14.4	Contribuzione figurativa.....	»	1002
22.15	Volontariato.....	»	1003
22.15.1	Permessi ai volontari della protezione civile.....	»	1003
22.15.2	Permessi ai volontari del soccorso alpino.....	»	1005
22.16	Tutela del tossicodipendente e permessi ai familiari.....	»	1006
22.16.1	Sostituzione del lavoratore assente.....	»	1006
22.16.2	Aspettativa per i familiari.....	»	1007
22.17	Permessi e congedi per disabilità.....	»	1007
22.17.1	Permessi mensili retribuiti per l'assistenza di disabili in condizioni di gravità.....	»	1007
22.17.1.1	Soggetti beneficiari.....	»	1007
22.17.1.2	Ricovero del disabile a tempo pieno.....	»	1012
22.17.1.3	Continuità, esclusività e convivenza.....	»	1012
22.17.1.4	Riproporzionamento dei permessi per assistenza a disabili.....	»	1013
22.17.1.5	Scelta del luogo di lavoro.....	»	1014
22.17.1.6	Modalità di fruizione dei permessi.....	»	1014
22.17.1.7	Trattamento economico.....	»	1015
22.17.1.8	Decadenza dal diritto di fruire dei permessi.....	»	1015
22.17.1.9	Assistenza familiari disabili e trasferimento del lavoratore.....	»	1015
22.17.2	Congedo straordinario per assistenza persone affette da handicap ..	»	1016
22.17.2.1	Soggetti aventi diritto.....	»	1016
22.17.2.2	Requisito della convivenza.....	»	1018
22.17.2.3	Mancanza di beneficiari e assenza di patologie invalidanti.....	»	1019
22.17.2.4	Referente unico.....	»	1019
22.17.2.5	Durata.....	»	1019
22.17.2.6	Ricovero a tempo pieno.....	»	1020
22.17.2.7	Misura della prestazione.....	»	1020
22.17.2.8	Congedo straordinario per assistenza a disabile lavoratore.....	»	1022
22.17.2.9	Congedi in presenza di CIG.....	»	1022
22.17.2.10	Modalità di presentazione della domanda.....	»	1023
22.17.3	Dipendenti portatori di handicap.....	»	1023
22.17.4	Conservazione del posto e permessi retribuiti in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche.....	»	1024
22.17.4.1	Conservazione del posto di lavoro.....	»	1024
22.17.4.2	Permessi di lavoro per visite, esami strumentali e cure mediche.....	»	1025
22.18	Congedi per gravi motivi o infermità del coniuge, del convivente, di parenti o in caso di altri gravi motivi.....	»	1026
22.19	Permessi per lutto.....	»	1028

22.20	Congedi ai lavoratori genitori.....	»	1028
22.21	Permessi ai consiglieri di parità.....	»	1028
22.21.1	Permessi retribuiti.....	»	1028
22.21.2	Permessi non retribuiti.....	»	1029
22.22	Congedi per la formazione continua.....	»	1029
<b>23. Malattia</b>	.....	<b>pag.</b>	<b>1030</b>
23.1	Certificazione medica.....	»	1030
23.1.1	Soggetti tenuti alla trasmissione telematica.....	»	1031
23.1.2	Obblighi del lavoratore nei confronti del medico curante.....	»	1032
23.1.3	Obblighi del lavoratore nei confronti del datore di lavoro.....	»	1033
23.1.4	Obblighi dell'INPS nei confronti del lavoratore.....	»	1034
23.1.5	Obblighi del medico curante nei confronti del lavoratore.....	»	1035
23.1.6	Obblighi del medico curante nei confronti del datore di lavoro.....	»	1035
23.1.7	La responsabilità del medico in caso di mancata trasmissione del certificato medico.....	»	1035
23.1.8	Accreditamento del datore di lavoro all'INPS al fine di ricevere copia dei certificati di malattia.....	»	1036
23.1.9	Casi particolari in cui permane l'obbligo di inviare il certificato medico cartaceo.....	»	1037
23.1.10	Il servizio call-center a disposizione del medico.....	»	1038
23.1.11	Trasmissione del certificato medico in caso di rilascio da parte degli ospedali.....	»	1038
23.1.12	Day Hospital.....	»	1039
23.1.13	Day Service Ambulatoriale (DSA).....	»	1039
23.1.14	Ritardato invio della certificazione - conseguenze.....	»	1040
23.1.15	Certificato di guarigione anticipata dalla malattia.....	»	1042
23.1.16	Malattia insorta all'estero.....	»	1045
23.2	Visita medica di controllo.....	»	1047
23.2.1	Richiesta della visita medico di controllo.....	»	1048
23.2.2	Visita medica di controllo ambulatoriale (Circ. INPS n. 65/2005).....	»	1051
23.2.3	Sanzioni.....	»	1052
23.2.3.1	A carico del lavoratore.....	»	1052
23.2.3.2	A carico del datore di lavoro.....	»	1052
23.3	Conservazione del posto.....	»	1052
23.3.1	Superamento del periodo di comportamento.....	»	1053
23.3.2	Malattia e contestazione dell'addebito disciplinare.....	»	1053
23.3.3	Mancata adozione da parte del lavoratore di ogni cautela possibile per non ritardare la propria guarigione.....	»	1054
23.3.4	Lavoratore in malattia durante lo sciopero.....	»	1054
23.3.5	Malattia e Preavviso.....	»	1054
23.3.6	Malattia e richiesta di ferie nel periodo di comportamento.....	»	1054
23.3.7	Superamento del periodo di comportamento e infortunio in itinere.....	»	1055
23.3.8	Licenziamento per superamento del periodo di comportamento.....	»	1056
23.4	Trattamento retributivo a carico INPS.....	»	1056
23.4.1	Beneficiari.....	»	1056

23.4.2	Variazione di qualifica intervenuta nel corso della malattia.....	»	1057
23.4.3	Codici qualifica malattia sull'UniEmens .....	»	1058
23.4.4	Inizio e termine del diritto all'indennità di malattia.....	»	1058
23.4.5	Decorrenza e durata del diritto all'indennità di malattia.....	»	1058
23.4.6	Ricaduta nella malattia.....	»	1059
23.4.7	Malattia a cavaliere di due anni solari .....	»	1061
23.5	Misura dell'indennità di malattia.....	»	1062
23.5.1	Retribuzione media giornaliera.....	»	1062
23.5.1.1	Salari medi e convenzionali e altre retribuzioni o importi per l'anno 2025 .....	»	1064
23.5.1.2	Importi da prendere a riferimento, nell'anno 2025, per altre prestazioni .....	»	1065
23.5.2	Calcolo.....	»	1067
23.5.2.1	Quote aggiuntive.....	»	1068
23.5.3	Conguaglio delle indennità corrisposte con le somme dovute all'INPS .....	»	1069
23.5.4	Prescrizione.....	»	1070
23.5.4.1	Lavoratori a domicilio .....	»	1070
23.6	Esclusione dal diritto all'indennità .....	»	1070
23.7	Sospensione dal diritto all'indennità .....	»	1072
23.7.1	Assenza alla visita di controllo - decadenza dall'indennità.....	»	1073
23.7.2	Decorrenza e durata della sospensione (INPS, Circ. n. 134368/1981 e n. 183/1984) .....	»	1073
23.8	Integrazioni a carico del datore di lavoro.....	»	1075
23.8.1	Salariati c.d. lavoratori mensilizzati .....	»	1075
23.9	Disciplina nei confronti dei contratti a termine - part-time - CIG.....	»	1077
23.9.1	Lavoratori con contratto a tempo determinato .....	»	1077
23.9.1.1	Adempimenti.....	»	1078
23.9.2	Lavoratori part-time.....	»	1078
23.9.3	Lavoratori in Cassa integrazione guadagni .....	»	1079
23.10	Cure termali.....	»	1079
23.10.1	Lavoratori aventi diritto.....	»	1079
23.10.2	Cure termali e diritto all'indennità di malattia .....	»	1080
23.10.3	Cure termali e periodo feriale.....	»	1080
23.10.4	Modalità di erogazione .....	»	1081
23.11	Lavoratori in trattamento emodialitico .....	»	1083
23.11.1	Erogazione dell'indennità in caso di malattia sopravvenuta in corso di trattamento emodialitico .....	»	1083
23.12	Malattia tubercolare.....	»	1084
23.12.1	Trattamento economico.....	»	1084
23.12.2	Modalità.....	»	1086
23.13	Morbo di Cooley.....	»	1086
23.14	Malattia con diagnosi riconducibili a stati di tossicodipendenza.....	»	1087
23.15	Dipendenti affetti da patologie oncologiche.....	»	1087
23.15.1	Adeguamento del periodo di comporta.....	»	1087
23.15.2	Diritto al part-time.....	»	1088
23.15.3	Permessi e congedi.....	»	1088

23.16	Pagamento delle indennità da parte dell'INPS .....	»	1089
23.16.1	Lavoratori assunti a tempo determinato per i lavori stagionali .....	»	1091
23.17	Obblighi e sanzioni.....	»	1091
23.18	Malattia e Covid-19.....	»	1091
<b>24.</b>	<b>Tutela del lavoro minorile e tutela contro le discriminazioni e gli abusi ..</b>	<b>pag.</b>	<b>1093</b>
24.1	Tutela del lavoro minorile .....	»	1093
24.1.1	Campo di applicazione.....	»	1093
24.1.2	Ammissione al lavoro.....	»	1093
	24.1.2.1 Visita medica preassuntiva .....	»	1094
	24.1.2.2 Divieti.....	»	1095
24.1.3	Lotta agli abusi ed allo sfruttamento dei minori.....	»	1096
24.1.4	Retribuzione e altri istituti contrattuali .....	»	1096
	24.1.4.1 Orario di lavoro minori.....	»	1098
	24.1.4.2 Lavoro a turni .....	»	1099
	24.1.4.3 Lavoro notturno .....	»	1099
24.1.5	Sicurezza dei minori .....	»	1099
24.2	Tutela contro le discriminazioni e gli abusi.....	»	1100
24.2.1	Parità di retribuzione tra uomini e donne e trasparenza retributiva - la Direttiva UE.....	»	1100
24.2.2	Azioni positive.....	»	1101
24.2.3	Azioni in giudizio .....	»	1101
24.2.4	Discriminazione collettiva .....	»	1102
24.2.5	Concorsi pubblici e selezioni.....	»	1103
24.2.6	Disposizioni in materia di accesso al lavoro delle persone con disturbi specifici di apprendimento .....	»	1103
24.2.7	Molestie sessuali.....	»	1104
24.3	Consigliere di parità.....	»	1105
24.3.1	Nomina.....	»	1105
	24.3.1.1 Durata del mandato.....	»	1106
	24.3.1.2 Attività .....	»	1106
	24.3.1.3 Permessi ai consiglieri di parità .....	»	1107
	24.3.1.4 Costituzione di parte civile del Consigliere di Parità nel procedimento penale .....	»	1107
24.3.2	Rapporto biennale sulla situazione del personale .....	»	1107
24.4	Certificazione di parità di genere .....	»	1110
24.5	Le linee guida sulle pari opportunità generazionali e di genere nei contratti pubblici riservati.....	»	1112
24.6	Sanzioni per lavoro minorile irregolare e discriminazione.....	»	1113
24.7	Rispetto delle Linee Guida per favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa dei disabili nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC .....	»	1114
24.8	Reddito di libertà e agevolazioni per le assunzioni delle donne vittime di violenza .....	»	1120
24.8.1	Domanda.....	»	1121
24.8.2	Disciplina transitoria .....	»	1122
24.8.3	Esonero contributivo.....	»	1122

<b>25. Tutela delle lavoratrici madri, maternità e paternità.....</b>	<b>pag.</b>	<b>1124</b>
25.1 Maternità e paternità.....	»	1124
25.1.1 Soggetti .....	»	1124
25.1.2 Obblighi, divieti e concessioni .....	»	1125
25.1.3 Stato di maternità al momento dell'assunzione.....	»	1126
25.1.4 Lavori vietati e sicurezza sul lavoro .....	»	1126
25.1.4.1 Divieto lavori a rischio - Radiazioni ionizzanti.....	»	1128
25.1.4.2 Divieto di lavoro notturno .....	»	1128
25.1.4.3 Sicurezza sul lavoro.....	»	1131
25.1.5 Prestazioni sanitarie alle gestanti e puerpere e permessi per controlli prenatali.....	»	1132
25.1.6 Congedo di maternità (ex astensione obbligatoria).....	»	1132
25.1.6.1 Domanda di maternità.....	»	1133
25.1.6.2 Parto prematuro.....	»	1137
25.1.6.3 Interruzione del parto e decesso del bambino .....	»	1138
25.1.6.4 Ricovero del neonato .....	»	1139
25.1.7 Estensione del congedo di maternità e interdizione anticipata dal lavoro .....	»	1141
25.1.7.1 Domanda della lavoratrice per ottenere l'interdizio- ne anticipata.....	»	1142
25.1.8 Flessibilità del congedo di maternità.....	»	1144
25.1.9 Lavoro fino al parto.....	»	1149
25.1.10 Congedo di paternità.....	»	1151
25.1.10.1 Congedo di paternità obbligatorio.....	»	1152
25.1.10.2 Fruizione del congedo obbligatorio dei padri in caso di morte perinatale del figlio .....	»	1157
25.1.10.3 Modalità di richiesta .....	»	1158
25.1.11 Congedo parentale (ex astensione facoltativa).....	»	1158
25.1.11.1 Attività lavorativa intrapresa durante il congedo pa- rentale .....	»	1166
25.1.11.2 L'abuso del congedo parentale può essere causa del licenziamento .....	»	1166
25.1.11.3 Congedo parentale ad ore .....	»	1167
25.1.11.4 Congedo parentale frazionato .....	»	1168
25.1.11.5 Preavviso al datore di lavoro .....	»	1170
25.1.11.6 Presentazione della domanda .....	»	1170
25.1.11.7 Termini per la presentazione della domanda.....	»	1171
25.2 Congedo per malattia del figlio.....	»	1172
25.3 Riposi e permessi .....	»	1173
25.3.1 Riposi giornalieri della madre.....	»	1173
25.3.2 Riposi giornalieri del padre.....	»	1173
25.3.3 Parti plurimi.....	»	1175
25.3.4 Riposi e "banca ore" - part-time - pausa pranzo - sciopero.....	»	1176
25.3.5 Trattamento economico.....	»	1177
25.3.6 Rimborso da parte dell'INPS .....	»	1178
25.4 Congedi e permessi per genitori di bambini portatori di handicap.....	»	1179
25.4.1 Congedo a favore dei genitori di bambini portatori di handicap.....	»	1179
25.4.2 Congedo straordinario di cui al co. 5, art. 42 T.U.....	»	1181

25.4.3	Permessi a favore dei genitori di portatori di handicap..... »	1185
25.4.3.1	Termini e modalità di presentazione della domanda ..... »	1188
25.4.3.2	Trattamento economico ..... »	1190
25.4.3.3	Contributi figurativi ..... »	1191
25.5	Diritto alla conservazione del posto di lavoro ..... »	1192
25.6	Indennità a carico dell'INPS ..... »	1193
25.6.1	Misura ..... »	1195
25.6.1.1	Lavoratrici iscritte alla Gestione Separata INPS ..... »	1209
25.6.1.2	Lavoratrice con contratto di lavoro intermittente ..... »	1209
25.6.1.3	Lavoratrice in prova ..... »	1209
25.6.1.4	Lavoratrice in aspettativa sindacale o politica ..... »	1209
25.6.1.5	Trattamento di disoccupazione ..... »	1209
25.6.1.6	Operaie..... »	1209
25.6.1.7	Impiegate ..... »	1210
25.6.1.8	Giornate indennizzate..... »	1211
25.6.1.9	Apprendiste ..... »	1211
25.6.1.10	Lavoratrici a domicilio ..... »	1211
25.6.1.11	Salari medi e convenzionali e altre retribuzioni o importi per l'anno 2026 ..... »	1212
25.6.1.12	Lavoratrici part-time ..... »	1214
25.7	Integrazioni a carico del datore di lavoro..... »	1215
25.7.1	Operaie..... »	1215
25.7.2	Impiegate ..... »	1215
25.7.3	Anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto..... »	1216
25.8	Rapporto con gli altri istituti ..... »	1216
25.8.1	Assegni nucleo familiare ..... »	1216
25.8.2	Ferie, permessi e ROL ..... »	1216
25.8.3	Lavoratrice in Cassa integrazione guadagni..... »	1216
25.8.4	Assenza per malattia, infortunio e malattia professionale ..... »	1217
25.8.5	Assenza per TBC e indennità post-sanatoriale..... »	1217
25.8.6	Assegno per congedo matrimoniale..... »	1217
25.8.7	Distacco..... »	1217
25.8.8	Aspettativa sindacale ..... »	1217
25.9	Allattamento..... »	1218
25.10	Concessione dell'indennità giornaliera di maternità dopo la cessazione del rapporto di lavoro ..... »	1219
25.10.1	Sospensione o cessazione del rapporto durante l'interdizione anticipata dal lavoro previo accertamento medico e relativa proroga, per "gravi complicanze della gravidanza" (lett. a, c. 2, art. 17 T.U.) ..... »	1219
25.10.2	Cessazione del rapporto nel periodo di astensione obbligatoria connessa alle condizioni ambientali di lavoro (art. 17, co. 2, lett. b, T.U.) e al verificarsi dell'impossibilità di adibire la lavoratrice ad altre mansioni (art. 17, co. 2, lett. c, T.U.), secondo quanto previsto dall'art. 7 "lavori vietati" e dall'art. 12 "conseguenze della valutazione" »	1220
25.10.3	Cessazione del rapporto durante l'interdizione anticipata o sua proroga in considerazione della gravosità delle condizioni di lavoro e qualora non sia possibile spostare la lavoratrice ad altre mansioni, concessa ai sensi dell'art. 17, co. 2, lettere b) e c)..... »	1221

25.11	Azioni a sostegno della natalità e dell'infanzia .....	»	1223
25.11.1	Concorso rette asilo nido e forme di supporto a casa .....	»	1223
25.11.2	Congedi parentali e lavoro agile.....	»	1233
25.11.3	Disposizioni in materia di decontribuzione di lavoratrici madri.....	»	1233
25.12	Adozioni e affidamento .....	»	1234
25.12.1	Congedo di maternità in caso di adozioni e affidamenti .....	»	1234
25.12.1.1	Adozioni e affidamenti preadottivi internazionali.....	»	1236
25.12.2	Congedo parentale in caso di adozioni e affidamenti .....	»	1237
25.12.3	Permessi per malattia del bambino per i genitori adottivi e affidatari .....	»	1238
25.12.4	Riposi giornalieri dei genitori adottivi e affidatari.....	»	1238
25.13	Congedo per le donne vittime di violenza di genere .....	»	1238
25.14	Sanzioni .....	»	1241
25.15	Dimissioni per maternità e paternità .....	»	1242
<b>26.</b>	<b>Obblighi e diritti delle parti .....</b>	<b>pag.</b>	<b>1246</b>
26.1	I poteri e i diritti del datore di lavoro.....	»	1246
26.1.1	Potere direttivo .....	»	1246
26.1.2	Potere di controllo e vigilanza .....	»	1247
26.1.2.1	Divieto del controllo a distanza .....	»	1249
26.1.2.2	Controlli difensivi e utilizzo di guardie giurate e personale di vigilanza.....	»	1254
26.1.2.3	Impianti audiovisivi .....	»	1257
26.1.2.4	Registrazioni telefoniche .....	»	1262
26.1.2.5	Controllo dell'uso del pc e della navigazione in internet del lavoratore.....	»	1264
26.1.2.6	Localizzazione mezzi aziendali .....	»	1268
26.1.2.7	Le pronunce dei Giudici.....	»	1271
26.2	Altre formule di tutela .....	»	1274
26.2.1	Prevedibilità minima del lavoro e transizione a forme di lavoro più prevedibili, sicure e stabili.....	»	1274
26.2.2	Formazione obbligatoria .....	»	1276
26.2.3	Meccanismi di risoluzione rapida e diritto di ricorso .....	»	1276
26.2.4	Protezione da trattamento o conseguenze sfavorevoli.....	»	1276
26.2.5	Protezione contro il licenziamento o contro il recesso del committente e onere della prova.....	»	1277
26.3	Visite personali di controllo.....	»	1277
26.4	Accertamenti sanitari.....	»	1279
26.4.1	Prevenzione e lotta contro l'AIDS.....	»	1279
26.4.2	Test genetici .....	»	1280
26.4.3	Accertamenti sullo stato di tossicodipendenza .....	»	1280
26.4.4	Sorveglianza sanitaria.....	»	1281
26.5	Sanzioni.....	»	1281
26.6	Potere disciplinare.....	»	1281
26.6.1	Affissione del codice disciplinare.....	»	1282
26.6.1.1	Illegittimità delle cosiddette forme equipollenti di pubblicizzazione, ove sostitutive dell'affissione in luogo accessibile a tutti .....	»	1284

26.6.2	Procedura di contestazione .....	»	1285
26.6.2.1	Contestazione dell'infrazione.....	»	1288
26.6.2.2	Potere disciplinare. Applicazione successiva per i medesimi fatti.....	»	1289
26.6.2.3	Proporzionalità della sanzione disciplinare.....	»	1289
26.6.2.4	Sospensione dal servizio e dalla retribuzione in pendenza di giudizio penale.....	»	1289
26.6.2.5	Licenziamento disciplinare.....	»	1289
26.6.2.6	Conciliazione.....	»	1289
26.7	Obblighi del lavoratore .....	»	1290
26.7.1	Obbligo di diligenza .....	»	1290
26.7.2	Obbligo di obbedienza .....	»	1291
26.7.3	Obbligo di fedeltà.....	»	1291
26.7.3.1	Obbligo di fedeltà e diritto di critica del lavoratore.....	»	1296
26.7.3.2	Obbligo di fedeltà e produzione in giudizio di documenti aziendali.....	»	1297
26.8	Tutela della privacy .....	»	1298
26.8.1	Liceità, pertinenza, trasparenza .....	»	1299
26.8.1.1	Sistemi algoritmici di scoring delle assenze.....	»	1300
26.8.2	Finalità.....	»	1300
26.8.3	Medico competente.....	»	1301
26.8.4	Comunicazione dei dati .....	»	1301
26.8.5	Stato di salute dei lavoratori.....	»	1302
26.8.6	Informativa.....	»	1303
26.8.7	Misure di sicurezza.....	»	1303
26.8.8	Accesso ai dati personali da parte del lavoratore.....	»	1303
26.8.9	Accesso ai dati personali del lavoratore da parte di terzi.....	»	1304
26.9	Mobbing.....	»	1304
26.9.1	Demansionamento e dequalificazione professionale.....	»	1306
26.9.2	Danno psico-fisico.....	»	1307
26.9.3	Tutela dalle malattie da mobbing.....	»	1307
26.9.4	Dignità della persona del lavoratore e danno esistenziale.....	»	1308
26.10	Tutela da atti discriminatori.....	»	1309
26.10.1	Ambito di applicazione.....	»	1310
26.10.2	Esclusioni.....	»	1311
26.10.3	Tutela giurisdizionale.....	»	1311
26.10.4	Specifica tutela per i lavoratori con disabilità.....	»	1312
26.10.4.1	Principio di "accomodamento ragionevole" per le persone disabili.....	»	1312
26.10.4.2	Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità.....	»	1314
26.10.4.3	Procedura di valutazione di base.....	»	1320
26.11	Tutela dalla discriminazione razziale o etnica.....	»	1322
26.11.1	Ambito di applicazione.....	»	1323
26.11.2	Esclusioni.....	»	1323
26.11.3	Tutela giurisdizionale dei diritti.....	»	1324
26.11.4	Soggetti istituzionali.....	»	1324

26.12	Discriminazione donne e minori.....	»	1324
26.13	Canale di segnalazione abusi e molestie - Whistleblowing.....	»	1324
26.14	Unioni civili e convivenze di fatto.....	»	1328
26.14.1	Unioni civili.....	»	1329
26.14.2	Convivenze di fatto.....	»	1331
26.14.3	Permessi per assistenza ai disabili e congedo straordinario.....	»	1333
26.15	Trasparenza retributiva.....	»	1338
<b>27.</b>	<b>Diritti sindacali.....</b>	<b>pag.</b>	<b>1343</b>
27.1	Libertà sindacale.....	»	1343
27.2	Attività sindacale.....	»	1343
27.2.1	Contratti collettivi di prossimità.....	»	1346
27.2.2	Rappresentanze sindacali.....	»	1347
27.2.3	Agibilità sindacale.....	»	1352
27.2.4	Diritto di assemblea.....	»	1352
27.2.5	Diritto di affissione.....	»	1353
27.2.6	Diritto ai locali.....	»	1354
27.2.7	Contributi sindacali.....	»	1354
27.3	Comitati aziendali europei.....	»	1355
27.4	Informazione e consultazione dei lavoratori.....	»	1355
27.5	Repressione della condotta antisindacale.....	»	1355
27.5.1	Parità di trattamento tra organizzazioni sindacali.....	»	1357
27.5.2	Condotta antisindacale. Principi di correttezza e buona fede.....	»	1358
27.5.3	Condotta antisindacale e class action.....	»	1358
27.6	Diritto di sciopero.....	»	1359
27.6.1	Sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	»	1360
27.7	La partecipazione dei lavoratori all'impresa.....	»	1361
27.7.1	La Partecipazione Gestionale.....	»	1361
27.7.2	La Partecipazione Economica e Finanziaria.....	»	1362
27.7.3	La Partecipazione Organizzativa.....	»	1362
27.7.4	La Partecipazione Consultiva.....	»	1363
27.7.5	Formazione e Supporto Istituzionale.....	»	1364
27.7.6	Disposizioni Finali e Copertura Finanziaria.....	»	1365
<b>28.</b>	<b>Sicurezza sul lavoro.....</b>	<b>pag.</b>	<b>1366</b>
28.1	Infortuni sul lavoro e responsabilità del datore di lavoro.....	»	1366
28.2	Campo di applicazione (art. 2 e 3 T.U.).....	»	1367
28.3	Disposizioni particolari (art. 3 T.U.).....	»	1368
28.4	Misure generali di tutele e obblighi del datore di lavoro (art. 15 e 18 T.U.).....	»	1369
28.4.1	Obblighi del datore di lavoro.....	»	1371
28.4.2	Delega delle funzioni.....	»	1374
28.4.2.1	Potere di funzioni e delega gestoria.....	»	1375
28.5	Valutazione dei rischi (art. 28 e 29 T.U.).....	»	1378
28.5.1	Valutazione dei rischi semplificata.....	»	1380
28.5.2	Contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi.....	»	1381

28.6	Imprese somministratrici e appaltatrici (art. 26 T.U.)..... »	1382
28.6.1	Valutazione semplificata dei rischi da interferenza - DUVRI ..... »	1383
28.7	Obblighi dei lavoratori (art. 20 T.U.)..... »	1383
28.8	Servizio di prevenzione e protezione (artt. da 30 a 35 T.U.) ..... »	1385
28.9	Partecipazione dei lavoratori..... »	1386
28.9.1	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (art. 47 e 50 T.U.) ..... »	1387
28.9.2	Tutela contro gli infortuni occorsi ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza ..... »	1389
28.10	Formazione dei lavoratori (art. 37 T.U.)..... »	1390
28.11	Prevenzione incendi (art. 46 T.U.)..... »	1400
28.12	Uso delle attrezzature..... »	1401
28.13	Dispositivi di protezione individuale (art. 74 T.U.)..... »	1402
28.14	Registri e documenti obbligatori..... »	1404
28.15	Sanzioni..... »	1404
28.15.1	Sospensione dell'attività d'impresa (art. 14 T.U.)..... »	1409
28.15.2	Confisca dei beni dell'impresa..... »	1425
28.16	Procedimento di estinzione delle contravvenzioni..... »	1425
28.17	Sicurezza nei cantieri ..... »	1426
28.17.1	Sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi tramite crediti..... »	1426
28.18	Segnaletica di sicurezza (artt. 161-164 T.U.) ..... »	1431
28.19	Sorveglianza sanitaria Covid-19 ..... »	1431
<b>29.</b>	<b>Igiene e salute nei luoghi di lavoro..... pag.</b>	<b>1432</b>
29.1	Campo di applicazione ..... »	1432
29.2	Organi di controllo ..... »	1432
29.3	Primo soccorso e gestione delle emergenze..... »	1433
29.3.1	Primo soccorso..... »	1433
29.3.2	Piano di emergenza ..... »	1433
29.3.3	Addetti alla gestione delle emergenze ..... »	1434
29.4	Servizi igienici (Allegato IV T.U.)..... »	1435
29.5	Luoghi di lavoro (artt. 62 - 67 T.U.)..... »	1435
29.6	Sorveglianza sanitaria (artt. da 38 a 42 T.U.)..... »	1436
29.7	Visite mediche ..... »	1437
29.8	Esposizione all'amianto..... »	1438
29.9	Protezione da agenti cancerogeni e mutageni..... »	1439
29.10	Protezione da agenti biologici ..... »	1440
29.11	Protezione da agenti chimici ..... »	1440
29.12	Protezione da vibrazioni meccaniche ..... »	1441
29.13	Movimentazione manuale dei carichi..... »	1441
29.14	Esposizione al rumore ..... »	1442
29.15	Videoterminali ..... »	1443
29.16	Stress lavoro correlato..... »	1444
29.17	Protocollo sul caldo ..... »	1446

<b>30. Lavoratori italiani all'estero e stranieri in Italia</b> .....	pag.	1447
30.1 Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento retributivo .....	»	1448
30.2 Tutela previdenziale ed assicurativa .....	»	1449
30.2.1 Lavoratori occupati nei Paesi dell'Unione Europea .....	»	1449
30.2.1.1 Procedure per la definizione della legislazione applicabile .....	»	1450
30.2.1.2 Lavoratori italiani distaccati nei Paesi dell'Unione Europea .....	»	1451
30.2.1.3 Esercizio di attività in due o più Stati Membri .....	»	1454
30.2.1.4 Totalizzazione dei periodi assicurativi .....	»	1463
30.2.2 Lavoratori occupati in Paesi extra UE convenzionati .....	»	1464
30.2.3 Lavoratori occupati in Paesi extra UE non convenzionati .....	»	1465
30.2.3.1 Calcolo dei contributi sociali sulle retribuzioni convenzionali .....	»	1466
30.2.3.2 Erogazione delle prestazioni previdenziali - Assicurazione malattia e maternità .....	»	1468
30.2.3.3 Malattia e maternità .....	»	1469
30.2.3.4 Adempimenti INPS del datore di lavoro in Paesi non convenzionati .....	»	1469
30.2.4 Distacco nel Regno Unito di Gran Bretagna (Brexit) .....	»	1470
30.2.5 Riconoscimento delle prestazioni assistenziali, a sostegno della famiglia, di inclusione sociale e di invalidità civile ai cittadini del Regno Unito .....	»	1471
30.2.6 Autorizzazione elettronica di viaggio (E.T.A.) .....	»	1475
30.2.7 Disciplina fiscale del lavoro prestato all'estero .....	»	1475
30.3 Lavoratori stranieri .....	»	1475
30.3.1 Lavoratori dell'Unione Europea .....	»	1475
30.4 Lavoratori extra UE .....	»	1478
30.4.1 Lavoratori extra UE non ancora presenti nel territorio nazionale .....	»	1478
30.4.1.1 Visto di ingresso .....	»	1479
30.4.1.2 Procedura per la richiesta di nulla osta .....	»	1480
30.4.1.3 Ricorsi .....	»	1492
30.4.1.4 Formazione dello straniero e titoli di prelazione .....	»	1492
30.4.2 Permesso di Soggiorno .....	»	1493
30.4.2.1 Rinnovo .....	»	1494
30.4.2.2 Conversione del permesso di soggiorno .....	»	1495
30.4.2.3 Permesso di soggiorno per studio .....	»	1497
30.4.2.4 Permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo .....	»	1499
30.4.2.5 Stranieri richiedenti asilo politico e rapporto di lavoro .....	»	1500
30.4.2.6 Nomadi digitali e lavoratori da remoto .....	»	1502
30.4.3 Lavoratori stagionali .....	»	1504
30.4.4 Permesso di soggiorno pluriennale .....	»	1507
30.4.4.1 Previdenza e assistenza degli stagionali .....	»	1508
30.4.5 Minori extracomunitari .....	»	1509
30.4.6 Perdita del posto di lavoro .....	»	1510
30.5 Ingresso per lavoro in casi particolari .....	»	1511
30.5.1 Ingresso di stranieri altamente qualificati .....	»	1512
30.6 Discriminazione del datore di lavoro .....	»	1518

30.7	Sanzioni.....	»	1518
30.7.1	Obbligo di controllo da parte del datore di lavoro al momento dell'assunzione del lavoratore straniero.....	»	1520
30.7.2	Occupazione di stranieri senza permesso di soggiorno.....	»	1521
<b>31.</b>	<b>Trasferimento del lavoratore.....</b>	<b>pag.</b>	<b>1522</b>
31.1	Nozione di unità produttiva.....	»	1524
31.2	Preavviso.....	»	1525
31.3	Forma.....	»	1526
31.4	Comunicazioni obbligatorie.....	»	1526
<b>32.</b>	<b>Competenze di fine rapporto.....</b>	<b>pag.</b>	<b>1527</b>
32.1	Nozioni generali.....	»	1527
32.1.1	Natura giuridica del diritto del trattamento di fine rapporto.....	»	1528
32.1.2	TFR e periodo di prova.....	»	1528
32.1.3	Individuazione della retribuzione.....	»	1528
32.2	Retribuzione utile ai fini del TFR e nozione di retribuzione.....	»	1529
32.2.1	Elementi computabili nella retribuzione annua utile.....	»	1530
32.2.1.1	Corresponsione in dipendenza del rapporto di lavoro.....	»	1531
32.2.1.2	Corresponsione a titolo non occasionale.....	»	1531
32.2.1.3	Premio di anzianità o di fedeltà.....	»	1531
32.2.1.4	Lavoro straordinario.....	»	1532
32.2.1.5	Compensi occasionali.....	»	1532
32.2.1.6	Compensi eccezionali.....	»	1533
32.2.1.7	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	1533
32.2.1.8	Prestazione di lavoro non occasionale.....	»	1535
32.2.1.9	Corresponsione a titolo di rimborso spese.....	»	1535
32.2.1.10	Corresponsione in natura.....	»	1536
32.2.1.11	Clausole dei contratti collettivi.....	»	1536
32.2.1.12	Stock option e Restricted Stock Unit (RSU).....	»	1537
32.3	Periodi di sospensione dell'attività lavorativa.....	»	1538
32.3.1	Servizio militare.....	»	1538
32.3.2	Rimborso del TFR maturato in CIGS.....	»	1539
32.3.3	Contratti di solidarietà assistita da intervento CIGS.....	»	1539
32.4	Calcolo del TFR.....	»	1539
32.4.1	Recupero del contributo aggiuntivo.....	»	1539
32.4.2	Rivalutazione del fondo accantonato.....	»	1539
32.4.3	Destinazione del TFR al finanziamento della previdenza integrativa.....	»	1540
32.5	Lavoratori a domicilio.....	»	1540
32.6	Lavoratori distaccati all'estero.....	»	1541
32.6.1	Indennità estero e beni in natura - e maturazione del TFR.....	»	1541
32.6.2	Tassazione del TFR dei distaccati all'estero.....	»	1542
32.6.3	Pagamento del TFR in valuta estera.....	»	1548
32.7	Accertamento degli accantonamenti per TFR durante il rapporto.....	»	1548
32.8	Anticipazioni sul trattamento di fine rapporto.....	»	1549
32.9	Altre competenze dovute al termine del rapporto di lavoro.....	»	1553

32.10	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	1555
32.10.1	Trattamento contributivo e fiscale.....	»	1555
32.10.2	Preavviso e altri trattamenti previdenziali.....	»	1556
32.11	Trattamento fiscale del TFR (aspetti generali).....	»	1558
32.11.1	Trattamento fiscale della rivalutazione.....	»	1560
32.11.2	Determinazione del “reddito di riferimento” per il calcolo dell’aliquota.....	»	1561
32.11.3	Anzianità convenzionali.....	»	1561
32.11.4	Eccedenze.....	»	1562
32.11.5	Determinazione dell’aliquota media.....	»	1562
32.11.6	Trattamento Fiscale del T.F.R.....	»	1563
32.11.7	Nuova tassazione del TFR, indennità equipollenti e delle altre somme corrisposte alla cessazione del rapporto di lavoro.....	»	1564
32.11.8	Riliquidazione del TFR.....	»	1566
32.12	Trattamento fiscale delle altre indennità e somme.....	»	1566
32.12.1	Incentivi alle dimissioni del lavoratore.....	»	1567
32.12.2	Transazioni e somme risarcitorie.....	»	1567
32.12.3	Indennità risarcitoria per licenziamento ingiustificato.....	»	1568
32.13	Trattamento fiscale delle anticipazioni.....	»	1568
32.13.1	Anticipazioni sul TFR e indennità equipollenti.....	»	1569
32.13.2	Anticipazioni sulle altre indennità e somme.....	»	1569
32.14	Acconti.....	»	1570
32.15	Fondo di garanzia per liquidazione del TFR.....	»	1570
32.15.1	Procedura di accertamento e richiesta.....	»	1572
32.16	Pagamento delle competenze.....	»	1573
32.16.1	Trattamento di fine rapporto. Maturazione del diritto.....	»	1573
32.17	Ricevuta liberatoria e prescrizioni.....	»	1574
32.17.1	Accordo di transazione. Legittimità.....	»	1575
32.17.2	TFR e decorrenza della prescrizione.....	»	1575
32.18	Indennità di fine collaborazione.....	»	1575
32.18.1	Trattamento di fine mandato amministratori di società e enti.....	»	1576
32.18.2	Anticipazioni.....	»	1576
32.18.3	Trattamento contributivo delle indennità di fine collaborazione/mandato.....	»	1576
32.18.4	Trattamento fiscale delle indennità di fine collaborazione e mandato.....	»	1578
32.18.5	Compensi per la carica di amministratore di società.....	»	1579
32.18.6	Rinuncia al trattamento di fine mandato da parte degli amministratori.....	»	1583
<b>33.</b>	<b>Risoluzione del rapporto di lavoro.....</b>	<b>pag.</b>	<b>1585</b>
33.1	Principi generali.....	»	1585
33.2	Il preavviso.....	»	1586
33.2.1	Durata e decorrenza del preavviso.....	»	1587
33.2.2	Prorogabilità del preavviso.....	»	1587
33.2.3	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	1588

33.3	Rapporto con patto di durata minima garantita e prolungamento del pre-avviso .....	»	1591
33.4	Licenziamento individuale .....	»	1592
33.4.1	Giusta causa e giustificato motivo.....	»	1592
33.4.1.1	Giusta causa .....	»	1592
33.4.1.2	Giustificato motivo soggettivo.....	»	1601
33.4.1.3	Scarso rendimento .....	»	1601
33.4.2	Licenziamento per colpa c.d. disciplinare .....	»	1603
33.4.2.1	Campo di applicazione .....	»	1603
33.4.2.2	Procedura .....	»	1604
33.4.2.3	Immediatezza della contestazione.....	»	1604
33.4.2.4	Le pronunce dei Giudici.....	»	1605
33.4.2.5	Violazione della forma e/o della procedura di licenziamento .....	»	1606
33.4.2.6	La Sentenza della Corte Costituzione n. 150/2020.....	»	1609
33.4.2.7	La Sentenza della Corte Costituzionale n. 183/2022.....	»	1612
33.4.2.8	La Sentenza della Corte Costituzionale n. 118/2025: l'eliminazione del tetto massimo di sei mensilità per i piccoli datori di lavoro .....	»	1612
33.5	Giustificato motivo oggettivo .....	»	1613
33.5.1	Giustificato motivo oggettivo per ragioni economiche .....	»	1613
33.5.2	Onere della prova e repêchage .....	»	1615
33.5.3	Illegittimità del recesso e reintegrazione nel posto di lavoro .....	»	1619
33.5.4	Licenziamento annullabile se riferito a motivi oggettivi futuri.....	»	1619
33.5.5	Licenziamento individuale plurimo e licenziamento collettivo - Differenze.....	»	1619
33.5.6	Tentativo obbligatorio preventivo di conciliazione.....	»	1619
33.6	Revoca del licenziamento.....	»	1622
33.7	Forma ed efficacia del licenziamento.....	»	1623
33.8	Licenziamento illegittimo e impugnazione.....	»	1626
33.9	Tutela obbligatoria e tutela reale. Conseguenze del licenziamento illegittimo ..	»	1631
33.9.1	Requisiti dimensionali del datore di lavoro per applicazione dell'art. 18, Legge n. 300/1970 (art. 18, c. 8).....	»	1633
33.9.2	Tutela reale - ex art. 18, Legge n. 300/1970 e tutela ex artt. 2 e 3 comma 2 del D.Lgs. n. 81/2015 .....	»	1635
33.9.2.1	Licenziamento di lavoratori in forza con contratto in essere al 7 marzo 2015 .....	»	1635
33.9.2.2	Licenziamento di lavoratori assunti a tempo indeterminato a partire dal 7 marzo 2015 .....	»	1640
33.9.3	Indennità sostitutiva della reintegrazione.....	»	1644
33.9.4	Tutela obbligatoria ex art. 8, Legge n. 604/1966 e tutela ex art. 9 D.Lgs. n. 23/2015.....	»	1645
33.10	Conseguenze del licenziamento illegittimo intimato in relazione a condizioni di salute o allo stato psicofisico del lavoratore .....	»	1648
33.11	Conseguenze del licenziamento illegittimo per motivi economici.....	»	1649
33.11.1	Deroghe da parte della contrattazione collettiva .....	»	1653
33.12	Casistica della risoluzione del rapporto di lavoro .....	»	1655
33.12.1	Licenziamento in periodo di prova.....	»	1655
33.12.2	Licenziamento per superamento del periodo di comporto .....	»	1656

33.12.2.1	La Sentenza Cass. SS.UU. 22 maggio 2018, n. 12568.....	»	1661
33.12.2.2	Licenziamento in caso di lavoro per altri datori di lavoro durante la malattia.....	»	1662
33.12.2.3	Periodo di comporto e richiesta ferie .....	»	1665
33.12.2.4	Comporto e part-time.....	»	1665
33.12.3	Licenziamento a causa di matrimonio .....	»	1665
33.12.4	Licenziamento per raggiunti limiti di età.....	»	1667
33.12.5	Licenziamento degli invalidi.....	»	1670
33.12.6	Licenziamento ingiurioso.....	»	1679
33.12.7	Licenziamento dei membri delle RSA .....	»	1680
33.12.7.1	Condotta antisindacale.....	»	1682
33.12.8	Licenziamento di tossicodipendente .....	»	1683
33.12.9	Licenziamento di sieropositivo o malato di AIDS.....	»	1683
33.12.10	Licenziamento a seguito di arresto o reclusione .....	»	1684
33.12.10.1	Effetti della sospensione cautelare .....	»	1685
33.12.10.2	Custodia cautelare e licenziamento.....	»	1685
33.12.10.3	Patteggiamento della pena e licenziamento .....	»	1686
33.12.10.4	Reintegrazione nel posto di lavoro - Riparazione all'ingiusta detenzione.....	»	1687
33.12.11	Licenziamento ad nutum.....	»	1687
33.12.12	Licenziamento per rifiuto di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time e viceversa .....	»	1688
33.12.13	Licenziamento per maternità.....	»	1689
33.12.13.1	Effetti del licenziamento.....	»	1691
33.12.13.2	Licenziamento della lavoratrice madre .....	»	1691
33.12.13.3	Licenziamento della lavoratrice e fecondazione in vitro....	»	1691
33.12.13.4	Licenziamento della lavoratrice domestica.....	»	1692
33.12.13.5	Licenziamento causato da domanda di congedo .....	»	1693
33.12.13.6	Licenziamento delle lavoratrici stagionali.....	»	1693
33.13	Cessazione anticipata del contratto a tempo determinato .....	»	1693
33.14	Risoluzione del contratto di apprendistato.....	»	1694
33.15	Risoluzione del rapporto di lavoro a domicilio, telelavoro o smartworking.....	»	1695
33.16	Risoluzione consensuale, transazioni e rinunce .....	»	1695
33.17	Offerta conciliativa.....	»	1698
33.18	Outplacement .....	»	1701
33.19	Dimissioni.....	»	1703
33.19.1	Procedura di convalida delle dimissioni volontarie e delle risoluzioni consensuali .....	»	1703
33.19.1.1	Procedura di convalida da remoto.....	»	1707
33.19.1.2	Procedura di dimissioni per fatti concludenti.....	»	1708
33.19.2	Dimissioni per giusta causa .....	»	1719
33.19.3	Dimissioni durante la maternità .....	»	1721
33.19.3.1	Dimissioni del lavoratore padre.....	»	1722
33.19.3.2	Revoca delle dimissioni protette già convalidate .....	»	1723
33.19.4	Dimissioni a seguito di matrimonio .....	»	1724
33.20	Cessazione dell'attività aziendale.....	»	1726
33.21	Licenziamenti collettivi (per riduzione di personale).....	»	1726
33.21.1	Procedura.....	»	1728

33.21.1.1	Licenziamenti collettivi. Comunicazione..... »	1731
33.21.1.2	Procedura di licenziamento collettivo per i dirigenti..... »	1731
33.21.1.3	Procedura di licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali..... »	1733
33.21.2	Criteri di scelta..... »	1736
33.22	Impugnazione del licenziamento..... »	1737
33.23	Procedure di licenziamento per le aziende che occupano almeno 250 dipendenti in caso di cessazione dell'attività o chiusura della sede di lavoro..... »	1739
33.24	Trasferimento dell'azienda..... »	1742
33.24.1	Definizione di trasferimento d'azienda: fattispecie..... »	1746
33.24.2	Trasferimento d'azienda e successione ereditaria..... »	1746
33.24.3	Trasferimento coattivo dell'azienda..... »	1746
33.24.4	Trasferimento di azienda ed esternalizzazione dei servizi..... »	1747
33.24.5	Trasformazioni societarie e crediti di lavoro..... »	1747
33.24.6	Trasferimento di pacchetto azionario e trasferimento di azienda..... »	1747
33.24.7	Trasferimento di azienda. Diritto dell'imprenditore di dismettere l'azienda..... »	1747
33.24.8	Cessione di ramo d'azienda..... »	1747
33.24.9	Cessione di ramo d'azienda - Nozione..... »	1748
33.24.10	Distinzione tra cessione di ramo d'azienda e appalto..... »	1749
33.24.11	Procedura per la cessione di aziende con più di 15 dipendenti..... »	1749
33.24.11.1	Contenuto dell'informazione..... »	1751
33.24.11.2	Aziende in crisi o sottoposte a procedure concorsuali..... »	1752
33.24.11.3	Trasferimento di azienda in crisi e dirigenti..... »	1753
33.25	Decesso del lavoratore..... »	1755
<b>34.</b>	<b>Cassa Integrazione Guadagni..... pag.</b>	<b>1757</b>
34.1	Finalità e tipologie..... »	1757
34.2	Disposizioni comuni a CIGO e CIGS..... »	1759
34.2.1	Lavoratori beneficiari ed esclusi..... »	1759
34.2.2	Anzianità di effettivo lavoro..... »	1760
34.2.3	Nozione di unità produttiva..... »	1762
34.2.4	Durata massima complessiva..... »	1763
34.2.5	Misura e modalità di calcolo delle integrazioni salariali..... »	1765
34.2.5.1	Massimale orario (Mo)..... »	1765
34.2.5.2	Retribuzione oraria (RMo)..... »	1766
34.2.5.3	Retribuzione oraria presa a base per il calcolo della prestazione (RMoP)..... »	1766
34.2.5.4	Numero ore da integrare (OP)..... »	1766
34.2.5.5	Calcolo della prestazione..... »	1766
34.2.6	Determinazione del trattamento settimanale..... »	1769
34.2.7	Corresponsione della integrazione sulle mensilità aggiuntive..... »	1770
34.2.8	Criteri per i conteggi delle assenze..... »	1772
34.2.9	Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni..... »	1775
34.2.9.1	UniEmens-CIG..... »	1778
34.2.9.2	Controlli in accoglienza flusso UniEmens e flusso "UniEmens-CIG"..... »	1779

34.2.10	Cumulo dell'intervento straordinario e ordinario di integrazione salariale .....	»	1782
34.2.11	Compatibilità con attività di lavoro e cumulabilità dei redditi .....	»	1782
34.2.12	Decadenza del diritto .....	»	1784
34.2.13	Contribuzione figurativa.....	»	1786
34.3	Contributo addizionale.....	»	1786
34.4	Riflessi su alcuni istituti contrattuali.....	»	1791
34.4.1	Assegni per il nucleo familiare.....	»	1791
34.4.2	Lavoratori pensionati.....	»	1791
34.4.3	Riconoscimento di somme a titolo di arretrati.....	»	1792
34.4.4	Quote di trattamento di fine rapporto per i lavoratori licenziati.....	»	1792
34.4.5	Interazioni con il Fondo di Tesoreria .....	»	1794
34.4.6	Pagamento delle quote di TFR destinate al finanziamento della previdenza complementare .....	»	1794
34.4.6.1	Integrazioni salariali in casi particolari.....	»	1794
34.5	Adempimenti con l'INPS e procedura UniEmens .....	»	1802
34.5.1	Rimborso per le aziende sospese o cessate.....	»	1803
34.6	Intervento ordinario (CIGO).....	»	1803
34.6.1	Aziende destinatarie.....	»	1803
34.6.2	Requisiti generali.....	»	1805
34.6.2.1	Transitorietà dell'evento .....	»	1805
34.6.2.2	Ripresa dell'attività lavorativa.....	»	1806
34.6.2.3	Non imputabilità della causale.....	»	1807
34.6.3	Causali.....	»	1808
34.6.4	Durata.....	»	1817
34.6.5	Procedura di richiesta della CIG .....	»	1821
34.6.5.1	Consultazione sindacale.....	»	1821
34.6.5.2	Modalità di presentazione della domanda e concessione ..	»	1822
34.6.5.3	Relazione tecnica.....	»	1826
34.6.5.4	Sedi INPS abilitate al rilascio della concessione di CIGO ..	»	1831
34.6.5.5	Ricorsi.....	»	1831
34.6.5.6	Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni .....	»	1832
34.6.5.7	Contribuzione ordinaria.....	»	1832
34.6.5.8	Contribuzione addizionale.....	»	1833
34.6.5.9	Contribuzione figurativa .....	»	1833
34.7	Intervento straordinario .....	»	1833
34.7.1	Cause di intervento.....	»	1833
34.7.1.1	Riorganizzazione aziendale.....	»	1836
34.7.1.2	Crisi aziendale.....	»	1838
34.7.1.3	CIGS per cessazione dell'attività aziendale a seguito di crisi aziendale .....	»	1840
34.7.1.4	Contratto di solidarietà "difensivo" .....	»	1845
34.7.1.5	Procedure concorsuali.....	»	1854
34.7.1.6	Partiti e movimenti politici .....	»	1856
34.7.1.7	Criteri da osservare per specifici settori.....	»	1857
34.7.1.8	CIGS - Imprese con rilevanza economica strategica anche a livello regionale e con rilevanti problematiche occupazionali.....	»	1858

	34.7.1.9	CIGS nell'editoria .....	»	1861
	34.7.1.10	Misure di sostegno del reddito per i lavoratori dipendenti delle imprese del settore dei call center.....	»	1863
	34.7.2	Procedura di richiesta della CIGS .....	»	1864
	34.7.2.1	Consultazione sindacale.....	»	1864
	34.7.2.2	Modalità di presentazione dell'istanza.....	»	1865
	34.7.2.3	Istruttoria amministrativa .....	»	1865
	34.7.2.4	Richiesta di riesame e ricorsi .....	»	1866
	34.7.2.5	Modalità di erogazione del trattamento .....	»	1866
34.8		Verifiche ispettive .....	»	1868
	34.8.1	Riorganizzazione aziendale .....	»	1869
	34.8.2	Crisi aziendale .....	»	1871
	34.8.3	Contratto di solidarietà .....	»	1872
	34.8.4	Imprese appaltatrici di servizi di mensa e servizi di pulizia.....	»	1873
	34.8.5	Imprese artigiane .....	»	1873
	34.8.6	Partiti politici e movimenti politici e loro rispettive articolazioni e sezioni territoriali .....	»	1873
	34.8.7	Procedure concorsuali.....	»	1874
	34.8.8	Rotazione. Articolo 24, comma 6. D.Lgs. n. 148/2015. Decreto Interministeriale n. 94956 del 10 marzo 2016.....	»	1874
	34.8.9	Pagamento diretto. Articolo 7, comma 5, D.Lgs. 148/2015 e Circolare Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 24 del 5 ottobre 2015.....	»	1875
	34.8.10	Termini procedurali .....	»	1876
	34.8.11	Competenza territoriale.....	»	1877
	34.8.12	Regime transitorio.....	»	1877
34.9		Contribuzione.....	»	1877
34.10		Accordo di ricollocazione.....	»	1878
	34.10.1	Agevolazione fiscale incentivo all'esodo erogato durante la CIGS nell'ambito di un percorso di politiche attive .....	»	1879
34.11		Bonus rioccupazione .....	»	1879
34.12		Accordo di transizione occupazionale.....	»	1879
34.13		Settore edile e lapideo .....	»	1880
	34.13.1	Campo di applicazione.....	»	1880
	34.13.2	Lavoratori destinatari.....	»	1880
	34.13.3	Cause di intervento .....	»	1881
	34.13.4	Durata.....	»	1881
	34.13.5	Domanda.....	»	1881
	34.13.6	Misura .....	»	1881
	34.13.7	Contributo addizionale .....	»	1882
<b>35.</b>		<b>Ammortizzatori sociali in deroga e misure speciali di sostegno al reddito ....</b>	<b>pag.</b>	<b>1883</b>
	35.1	Cassa integrazione e mobilità in deroga nelle aree di crisi complessa .....	»	1883
	35.1.1	Lavoratori beneficiari.....	»	1885
	35.1.2	Causali.....	»	1885
	35.1.3	Aziende destinatarie.....	»	1885
	35.1.4	Misura del trattamento.....	»	1886

35.1.5	Corresponsione della integrazione .....	»	1886
35.1.6	Contributo Addizionale .....	»	1886
35.1.7	Modalità di presentazione della domanda.....	»	1887
35.1.8	Trattamento di Fine Rapporto.....	»	1887
35.2	CIGS in deroga settore Moda.....	»	1887
35.3	Ammortizzatori sociali a favore di lavoratori di aziende sequestrate e confiscate.....	»	1890
35.4	Lavori socialmente utili.....	»	1892
35.5	Reddito di cittadinanza .....	»	1892
35.6	Assegno di inclusione (Adi).....	»	1893
35.6.1	Beneficiari .....	»	1893
35.6.1.1	Requisiti di cittadinanza, soggiorno e residenza.....	»	1895
35.6.1.2	Requisiti economici .....	»	1896
35.6.1.3	Requisiti ulteriori.....	»	1899
35.6.2	Svolgimento di attività lavorativa all'atto della presentazione della domanda e in corso di erogazione della prestazione.....	»	1900
35.6.3	Compatibilità.....	»	1900
35.6.4	Verifica dei requisiti.....	»	1901
35.6.5	Determinazione dell'importo del beneficio economico .....	»	1901
35.6.6	Percorso di attivazione digitale dei beneficiari Adi.....	»	1904
35.6.7	Patto di inclusione sociale.....	»	1908
35.6.8	Indirizzamento ai centri per l'impiego e sottoscrizione del patto di servizio personalizzato.....	»	1908
35.6.9	Offerte di lavoro e compatibilità con l'Adi.....	»	1910
35.6.10	Sanzioni e responsabilità penale, contabile e disciplinare .....	»	1911
35.6.11	Incentivi .....	»	1913
35.6.12	Supporto per la formazione e il lavoro .....	»	1914
35.7	Indennità straordinaria reddituale ISCRO .....	»	1916
35.7.1	Destinatari.....	»	1917
35.7.2	Requisiti .....	»	1917
35.7.3	Calcolo, misura, durata e decorrenza della prestazione .....	»	1920
35.7.4	Presentazione della domanda.....	»	1921
35.7.5	Decadenza dalla prestazione .....	»	1922
35.7.6	Regime delle incompatibilità .....	»	1922
35.7.7	Finanziamento e monitoraggio.....	»	1923
35.7.8	Misure di politiche attive connesse all'indennità ISCRO .....	»	1923
35.7.9	Ricorsi.....	»	1924
35.7.10	Regime fiscale .....	»	1924
<b>36.</b>	<b>Disoccupazione .....</b>	<b>pag.</b>	<b>1925</b>
36.1	La Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) .....	»	1925
36.1.1	Destinatari.....	»	1925
36.1.2	Requisiti .....	»	1928
36.1.2.1	Condizionalità.....	»	1930
36.1.3	Durata.....	»	1930
36.1.4	Decadenza.....	»	1931

36.1.5	Contribuzione figurativa.....	»	1931
36.1.6	Misura dell'indennità .....	»	1931
36.1.7	Decorrenza della prestazione .....	»	1933
	36.1.7.1 Presentazione della domanda .....	»	1933
	36.1.7.2 Modalità di presentazione della domanda di NASpI attraverso la piattaforma SIIIL.....	»	1935
	36.1.7.3 Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID), curriculum vitae, Patto di Attivazione Digita- le ed elementi utili per il Patto di Servizio Personalizzato .....	»	1936
	36.1.7.4 Visualizzazione offerte di lavoro e proposte formati- ve sul SIIISL .....	»	1937
	36.1.7.5 Pubblicazione delle offerte di lavoro e incrocio do- manda offerta .....	»	1938
	36.1.7.6 Attività formativa .....	»	1939
36.1.8	Incentivo all'autoimprenditorialità .....	»	1943
36.1.9	Compatibilità della NASpI con lo svolgimento di altre attività lavorative.....	»	1946
	36.1.9.1 Compatibilità e cumulabilità con rapporto di lavoro subordinato .....	»	1946
	36.1.9.2 Compatibilità e cumulabilità con lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma.....	»	1947
	36.1.9.3 Nuove soglie di reddito da lavoro subordinato, pa- rasubordinato e autonomo ai fini della compatibilità con le prestazioni di disoccupazione NASpI e DIS-COLL .	»	1948
36.1.10	Finanziamento dell'indennità.....	»	1948
	36.1.10.1 Contributo ordinario.....	»	1948
	36.1.10.2 Apprendisti.....	»	1949
36.2	L'assegno di disoccupazione (ASDI).....	»	1949
36.3	L'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collabora- zione coordinata e continuativa (DIS-COLL).....	»	1950
36.4	Procedura di liquidazione giudiziale e accesso alla NASpI.....	»	1956
36.5	Indennità di disoccupazione per lavoratori italiani all'estero e lavoratori stranieri in Italia.....	»	1959
36.6	Contributo addizionale per i rapporti di lavoro a tempo determinato.....	»	1961
36.7	Ticket licenziamento - contributo in caso di interruzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato .....	»	1963
	36.7.1 Destinatari .....	»	1967
	36.7.2 Misura del contributo .....	»	1967
	36.7.3 Computo dell'anzianità lavorativa.....	»	1969
	36.7.4 Termini di pagamento del ticket di licenziamento .....	»	1969
	36.7.5 Regime fiscale .....	»	1970
	36.7.6 Modalità di esposizione sul flusso UniEmens (INPS, Messag- gio n. 594 dell'8 febbraio 2018).....	»	1970
	36.7.7 Misura del contributo nelle fattispecie di licenziamento collettivo....	»	1971
	36.7.8 Licenziamenti effettuati in conseguenza di cambi di appalto.....	»	1974
	36.7.9 Interruzione di rapporti di lavoro nel settore delle costruzioni edili.	»	1974
	36.7.10 Obbligo di versamento del ticket di licenziamento e cessazione del rapporto per pensionamento .....	»	1975
	36.7.11 Ticket di licenziamento ed assegno ordinario di invalidità.....	»	1976

36.7.12	Ticket di licenziamento in caso di accordo collettivo aziendale per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro .....	»	1977
36.7.13	Cessazioni intervenute anteriormente alla pubblicazione del Messaggio INPS n. 528/2021.....	»	1979
36.8	Revoca del licenziamento.....	»	1979
36.9	Revoca giudiziale delle prestazioni.....	»	1980
36.10	Ricorsi .....	»	1980
<b>37.</b>	<b>Procedure concorsuali.....</b>	<b>pag.</b>	<b>1982</b>
37.1	Il Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza .....	»	1982
37.2	I nuovi istituti e la modifica di quelli già esistenti.....	»	1983
37.2.1	L'adeguata verifica degli assetti organizzativi e le procedure di allerta e composizione assistita della crisi.....	»	1984
37.2.2	Strumenti di regolazione della crisi.....	»	1990
37.2.2.1	Il concordato preventivo e la liquidazione giudiziale.....	»	1992
37.2.3	I crediti tributari e contributivi.....	»	1993
37.3	Principi generali e competenze del Giudice .....	»	1994
37.4	Verifica dei crediti di lavoro - aspetti processuali .....	»	1996
37.5	Le categorie dei crediti del lavoratore subordinato .....	»	1996
37.5.1	I documenti probatori dei crediti di lavoro subordinato .....	»	1997
37.6	Licenziamento, indennità sostitutiva del preavviso e trasferimento del TFR.....	»	1998
37.7	Ammissione al passivo (insinuazione tardiva) .....	»	2001
37.8	Fondo di garanzia.....	»	2001
37.9	Dies a quo .....	»	2007
37.9.1	Tabella riassuntiva procedura di rimborso .....	»	2008
37.9.1.1	Liquidazione giudiziale.....	»	2008
37.9.1.2	Amministrazione Straordinaria.....	»	2010
37.9.1.3	Liquidazione Coatta Amministrativa .....	»	2011
37.9.1.4	Concordato preventivo .....	»	2013
37.9.1.5	Procedura concorsuale aperta in un altro Stato membro UE .....	»	2014
37.9.1.6	Esecuzione Individuale.....	»	2015
37.10	Domanda presentata dagli eredi del lavoratore.....	»	2016
37.10.1	Definizione della domanda .....	»	2017
37.10.2	Pagamento .....	»	2017
37.10.3	Gestione fiscale .....	»	2017
37.10.4	Ricorsi.....	»	2017
37.10.5	Azione giudiziaria .....	»	2018
37.11	Crediti per danni conseguenti alla mancata regolarizzazione contributiva da parte del datore di lavoro .....	»	2018
<b>38.</b>	<b>Fondi di solidarietà .....</b>	<b>pag.</b>	<b>2019</b>
38.1	Fondo Integrazione Salariale (FIS) .....	»	2019
38.1.1	Datori di lavoro destinatari .....	»	2021
38.1.2	Requisito dimensionale del datore di lavoro.....	»	2023
38.1.3	Destinatari del Fondo di integrazione salariale .....	»	2024
38.1.3.1	Nozione di unità produttiva .....	»	2025
38.1.4	Prestazioni.....	»	2026

38.1.5	Misura delle prestazioni .....	»	2027
38.1.6	Durata massima complessiva della prestazione.....	»	2027
38.1.7	Autorizzazioni, pagamenti e rimborsi delle prestazioni .....	»	2027
38.1.8	Contribuzione correlata .....	»	2028
38.1.9	Finanziamento delle prestazioni .....	»	2029
	38.1.9.1 Contribuzione ordinaria.....	»	2029
	38.1.9.2 Contribuzione addizionale.....	»	2030
38.1.10	Adempimenti procedurali .....	»	2031
	38.1.10.1 Codifica aziende.....	»	2031
	38.1.10.2 Monitoraggio della spesa.....	»	2032
38.2	Fondi di solidarietà bilaterali .....	»	2032
<b>39.</b>	<b>Prepensionamento .....</b>	<b>pag.</b>	<b>2039</b>
39.1	APE sociale.....	»	2039
	39.1.1 Esclusioni dall'indennità .....	»	2042
39.2	RITA - Rendita integrativa temporanea anticipata.....	»	2043
	39.2.1 Cumulo tra RITA e trattamenti pensionistici anticipati.....	»	2045
	39.2.2 Il requisito dell'inoccupazione e il nuovo quadro su disoccupazione/non occupazione .....	»	2046
	39.2.3 Regime di tassazione .....	»	2048
39.3	Incentivo all'esodo per prepensionamento .....	»	2048
39.4	Lavoratori precoci - quota 103 .....	»	2051
39.5	Lavori usuranti.....	»	2057
39.6	Opzione donna.....	»	2058
	39.6.1 Destinatari: requisiti e condizioni.....	»	2059
	39.6.2 Lavoratrici che assistono una persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992 (lettera a) del comma 1-bis dell'art. 16 del D.L. n. 4/2019.....	»	2061
	39.6.3 Lavoratrici licenziate o dipendenti da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale presso la struttura per la crisi d'impresa di cui all'art. 1, comma 852, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (lettera c) del comma 1-bis dell'art. 16 del D.L. n. 4/2019 .....	»	2062
	39.6.4 Decorrenza del trattamento pensionistico .....	»	2062
	39.6.5 Domanda di pensione.....	»	2063
39.7	Prepensionamento dei lavoratori poligrafici .....	»	2064
	39.7.1 Termini e modalità di presentazione della domanda.....	»	2066
39.8	Prepensionamento giornalisti .....	»	2066
39.9	Prepensionamento a seguito di contratto di espansione.....	»	2067
39.10	Accesso alla pensione nel sistema contributivo in favore delle lavoratrici madri.....	»	2068
39.11	Incentivo alla prosecuzione volontaria per i lavoratori che hanno maturato il requisito per accedere alla pensione di anzianità ordinaria e flessibile.....	»	2068
<b>40.</b>	<b>Rapporto previdenziale .....</b>	<b>pag.</b>	<b>2071</b>
40.1	Assicurazioni sociali .....	»	2071
40.2	Gestioni previdenziali .....	»	2072
40.3	Automaticità delle prestazioni .....	»	2072

40.4	Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) .....	»	2073
40.5	Iscrizione dell'azienda .....	»	2073
40.6	Accentramento contributivo .....	»	2076
40.7	Inquadramento previdenziale.....	»	2078
40.7.1	Inquadramento delle imprese ai fini contributivi .....	»	2079
40.7.2	Inquadramento ai fini previdenziali per le imprese esercenti attività ausiliarie di quelle industriali.....	»	2080
40.7.2.1	Industria .....	»	2080
40.7.2.2	Terziario (commercio) .....	»	2081
40.7.2.3	Credito, assicurazione e servizi tributari appaltati .....	»	2082
40.7.2.4	Artigianato .....	»	2083
40.7.2.5	Proprietari di fabbricati e culto .....	»	2084
40.7.2.6	Cooperative di trasformazione e commercializzazione di prodotti agricoli e zootecnici.....	»	2085
40.7.2.7	Servizi di informatica .....	»	2085
40.7.2.8	Imprese di consulenza aziendale e imprese di factoring ...	»	2085
40.7.2.9	Attività pubblicitaria (Circ. INPS 8 ottobre 1986, n. 185) ....	»	2085
40.7.2.10	Noleggio di macchine agricole: autovetture e beni mobili (Circ. INPS 24 novembre 1983, n. 220).....	»	2086
40.7.2.11	Creazione, sistemazione e manutenzione di aree verdi (Circ. INPS 27 gennaio 1995, n. 30) .....	»	2086
40.7.2.12	Scuole private.....	»	2086
40.7.2.13	Aziende del settore video-cinematografico e televisivo (Circ. INPS 2 agosto 1997, n. 180).....	»	2086
40.7.2.14	Attività di facchinaggio (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70). »	»	2086
40.7.2.15	Attività artistiche (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70).....	»	2087
40.7.2.16	Restauro di opere d'arte (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70). »	»	2087
40.7.2.17	Attività di mediazione, ricerca e selezione, ricollocazione del personale (Circ. Min. Lav. 24 maggio 2001, n. 57 e Circ. INPS 24 luglio 2001, n. 149) .....	»	2087
40.7.2.18	Attività di gestione palestre (Circ. INPS 21 agosto 2001, n. 164; Nota Min. Lav. 10 luglio 2009, n. 59, Prot. 25/1/0009915) .....	»	2087
40.7.2.19	Imprese appaltatrici di servizi di pulizia e manutenzione su vagoni ferroviari e altri ambienti di pertinenza delle stazioni ferroviarie.....	»	2088
40.7.2.20	Stabilimenti balneari (Circ. INPS 10 dicembre 2003, n. 187) .....	»	2088
40.7.2.21	Casas da gioco, sale scommesse e sale giochi.....	»	2088
40.7.2.22	Gruppi di imprese.....	»	2089
40.7.2.23	Imprese edili ed iscrizione alla Cassa edile .....	»	2091
40.8	Ricorsi in materia previdenziale e contributiva.....	»	2091
40.8.1	Ricorso e autotutela: due piani che non si sovrappongono .....	»	2094
40.8.2	Istruttoria, decisione, esecuzione e sospensione delle decisioni .....	»	2094
40.9	I pignoramenti della somme erogate dall'INPS.....	»	2097
40.9.1	La gestione dei pignoramenti presso terzi: inquadramento normativo e limiti operativi .....	»	2097
40.9.2	L'impignorabilità parziale delle prestazioni previdenziali sostitutive della retribuzione .....	»	2098
40.9.2.1	Limiti alla pignorabilità.....	»	2098
40.9.2.2	Natura retributiva delle prestazioni sostitutive.....	»	2099
40.9.2.3	Implicazioni operative .....	»	2099

40.9.3	Pignorabilità per crediti alimentari – Inquadramento normativo e giurisprudenziale..... »	2100
40.9.4	2.3 Regime di pignorabilità dell’anticipazione NASpl ..... »	2101
40.9.5	Sequestro conservativo su somme dovute a titolo previdenziale ..... »	2101
40.9.6	Modalità di applicazione delle trattenute per pignoramento presso terzi ..... »	2102
40.9.7	Pagamento diretto dell’assegno di mantenimento da parte di un terzo debitore..... »	2102
40.10	Concorso di pignoramenti sulla medesima prestazione ..... »	2103
40.10.1	Vincoli già esistenti e dichiarazione del terzo pignorato..... »	2103
40.10.2	Limite massimo pignorabile in caso di concorso ..... »	2103
40.10.3	Esecuzione dell’ordinanza di assegnazione e priorità temporale..... »	2103
	40.10.3.1 Verifica delle inadempienze ex art. 48-bis del D.P.R. n. 602/1973..... »	2104
	40.10.3.2 Ambito soggettivo e oggettivo di applicazione..... »	2104
<b>41.</b>	<b>Contributi previdenziali..... pag.</b>	<b>2105</b>
41.1	Imponibile previdenziale..... »	2105
	41.1.1 Erogazioni di secondo livello ..... »	2106
41.2	Minimale contributivo..... »	2107
	41.2.1 Individuazione del minimale contributivo ..... »	2108
	41.2.2 Dispensa dall’obbligo di osservare il minimale ..... »	2110
41.3	Massimale contributivo ..... »	2110
	41.3.1 Dichiarazione rilasciata dal lavoratore e funzione PRISMA..... »	2113
	41.3.2 Modalità di calcolo ..... »	2116
41.4	Contributo aggiuntivo a carico dei lavoratori..... »	2118
	41.4.1 Pluralità di rapporti nell’anno..... »	2118
	41.4.2 Occupazione presso più datori di lavoro ..... »	2119
41.5	Contributo di solidarietà ..... »	2120
	41.5.1 Accantonamenti presso Casse, Fondi o Gestioni..... »	2121
	41.5.2 Polizze assicurative ..... »	2121
	41.5.3 Calcolo e versamento ..... »	2122
41.6	Contributi IVS..... »	2124
41.7	Contribuzione e riduzioni per il settore edile ..... »	2125
	41.7.1 Retribuzione minima imponibile ..... »	2125
	41.7.2 Riduzione dei contributi previdenziali ed assistenziali..... »	2126
	41.7.3 Cassa edile ..... »	2129
41.8	Nettizzazione dei contributi..... »	2129
<b>42.</b>	<b>Adempimenti contributivi..... pag.</b>	<b>2130</b>
42.1	La procedura UniEmens..... »	2130
	42.1.1 Datori di lavoro obbligati ..... »	2130
42.2	Regolarizzazione contributiva Modello DM10/2 -V ..... »	2131
42.3	D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva)..... »	2132
	42.3.1 Soggetti tenuti al rilascio del DURC ..... »	2133
	42.3.2 Soggetti abilitati alla verifica di regolarità contributiva ..... »	2133

42.3.3	Modalità della verifica..... »	2134
42.3.4	Validità del DURC..... »	2134
42.3.5	Contenuti del DURC..... »	2135
42.3.6	Verifica di regolarità contributiva..... »	2135
42.3.6.1	Procedure concorsuali..... »	2139
42.3.7	Cause ostative al rilascio del DURC..... »	2140
42.3.7.1	Autocertificazione di assenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi a carico del datore di lavoro..... »	2141
42.3.7.2	Benefici normativi e contributivi subordinati al possesso di DURC regolare..... »	2143
42.3.7.3	Assenza di regolarità..... »	2144
42.3.8	DURC interno..... »	2147
42.3.9	Dichiarazione Preventiva di Agevolazione (D.P.A.)..... »	2148
42.3.10	DURC e Imprese edili straniere operanti nel territorio italiano..... »	2149
42.3.11	DURC estero..... »	2150
42.3.12	DURC e lavori edili privati..... »	2150
42.3.13	DURC e responsabilità solidale tra imprese in materia di appalto..... »	2151
42.3.14	DURC di congruità nel settore edile..... »	2151
42.4	Sanzioni in materia contributiva..... »	2153
42.5	Depenalizzazione..... »	2162
42.5.1	L'autore dell'illecito ha versato le ritenute omesse oggetto della prima contestazione..... »	2165
42.5.1.1	Contestazione di un illecito amministrativo per un importo inferiore ai 10.000 euro e successiva contestazione per un importo che sommato al precedente non supera la soglia dei 10.000 euro annui..... »	2166
42.5.1.2	Contestazione di un illecito amministrativo e successiva contestazione di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro che sommata alla precedente supera la soglia dei 10.000 euro l'anno o che da sola supera la soglia dei 10.000 euro annui..... »	2166
42.5.1.3	Accertamento di un illecito penale cui segua l'accertamento di una ulteriore omissione inferiore o superiore ai 10.000 euro..... »	2166
42.5.2	L'autore dell'illecito non ha versato entro i tre mesi le ritenute omesse per un importo inferiore ai 10.000 euro ma ha pagato la sanzione in misura ridotta..... »	2167
42.5.2.1	Contestazione di una ulteriore omissione che sommata all'importo già contestato con illecito amministrativo non superi la soglia dei 10.000 euro..... »	2167
42.5.2.2	Contestazione di una ulteriore omissione che da sola o sommata all'importo già contestato con illecito amministrativo superi la soglia dei 10.000 euro..... »	2167
42.5.3	L'autore dell'illecito non ha versato le quote oggetto della prima contestazione e non ha estinto il procedimento sanzionatorio ai sensi dell'art. 16 Legge n. 689/1981..... »	2167
42.5.3.1	Contestazione di un illecito amministrativo per un importo inferiore ai 10.000 euro e successiva contestazione di ulteriore omissione che sommata alla precedente non supera la soglia dei 10.000 euro annui..... »	2168

42.5.3.2	Contestazione di un illecito amministrativo e successiva contestazione di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro che sommata alla precedente supera la soglia di rilevanza penale..... »	2168
42.5.3.3	Accertamento di un illecito penale cui segua l'accertamento di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro oppure superiore..... »	2168
42.6	La Giurisprudenza..... »	2172
42.7	Costituzione della rendita vitalizia..... »	2174
42.8	Prescrizione..... »	2176
<b>43.</b>	<b>Altre forme previdenziali..... pag.</b>	<b>2179</b>
43.1	Lavoratori dello spettacolo..... »	2179
43.1.1	Inquadramento previdenziale - Content creator..... »	2182
43.1.1.1	Attività di digital marketing e pubblicità..... »	2183
43.1.2	Attività di insegnamento retribuite o di formazione svolte in Enti accreditati presso le amministrazioni pubbliche o da queste organizzate..... »	2183
43.1.3	Attività remunerate di carattere promozionale di spettacoli dal vivo, cinematografici, televisivi o del settore audiovisivo, nonché di altri eventi organizzati o promossi da soggetti pubblici o privati che non hanno come scopo istituzionale o sociale l'organizzazione e la diffusione di spettacoli o di attività educative collegate allo spettacolo..... »	2184
43.1.4	Adempimenti contributivi..... »	2186
43.1.4.1	INPS..... »	2187
43.1.4.2	Massimale giornaliero per i contributi di malattia e maternità dei lavoratori dello spettacolo con contratto a tempo determinato..... »	2188
43.1.4.3	Certificazione della retribuzione giornaliera e dei contributi versati..... »	2189
43.1.4.4	Indennità di discontinuità..... »	2190
43.2	Giornalisti professionisti..... »	2197
43.2.1	Assicurazioni sociali obbligatorie - INPGI..... »	2197
43.2.2	Congedo straordinario per assistenza ai familiari disabili..... »	2198
43.2.3	Decontribuzione SUD..... »	2199
43.2.4	Indennità e sussidi di disoccupazione..... »	2199
43.2.5	Assicurazione infortuni..... »	2200
43.2.6	Previdenza integrativa - CASAGIT..... »	2200
43.2.7	Limite di cumulo tra reddito e pensione..... »	2200
43.2.8	Gestione INPGI Co.co.co. - Valori minimi e massimi retributivi e contributivi..... »	2201
43.3	Agenti e rappresentanti di commercio (ENASARCO)..... »	2203
43.3.1	Contributi previdenziali..... »	2205
43.3.2	Agenti che operano in forma individuale o in forma di società di persone..... »	2205
43.3.3	Agenti operanti in forma di società di capitali..... »	2207
43.3.4	Termini di versamento..... »	2207
43.3.5	Fondo Indennità Risoluzione Rapporto (F.I.R.R.)..... »	2208
43.3.6	Denuncia e versamento dei contributi..... »	2209

43.3.7	Sanzioni per evasione o omissione contributiva .....	»	2209
43.3.8	Contributo facoltativo.....	»	2211
43.4	Fondi di previdenza complementare .....	»	2211
43.4.1	Destinatari.....	»	2211
43.4.2	Istituzione .....	»	2211
43.4.3	Regolamento dei fondi, modalità di partecipazione, trasferimenti, riscatti .....	»	2212
43.4.4	Prestazioni.....	»	2212
43.4.5	Finanziamenti.....	»	2213
43.4.6	Trattamento contributivo e fiscale delle somme versate ai fondi .....	»	2213
43.4.7	Agevolazioni per i lavoratori di prima occupazione .....	»	2215
43.5	Le prestazioni della previdenza complementare.....	»	2219
43.5.1	TFR e Previdenza Complementare .....	»	2219
43.5.2	Regole generali.....	»	2219
43.5.3	Dipendenti e percorso decisionale .....	»	2220
43.5.4	L'accantonamento e le prestazioni.....	»	2224
43.5.5	Adempimenti dei datori di lavoro.....	»	2231
43.5.6	Conguaglio delle somme anticipate dal datore di lavoro .....	»	2232
43.5.7	Agevolazioni sgravi contributivi e fiscali per i datori di lavoro .....	»	2234
43.5.8	Trattamento fiscale per i lavoratori dipendenti .....	»	2235
43.5.9	Operazioni societarie che comportano il trasferimento di lavoratori .....	»	2236
43.5.10	Regime fiscale delle prestazioni erogate dai fondi pensione.		
	Aspetti generali .....	»	2237
43.5.11	Prestazioni in forma di capitale.....	»	2239
43.5.12	Il regime fiscale delle anticipazioni erogate dai fondi pensione .....	»	2241
43.5.13	Reintegro delle somme percepite a titolo di anticipazione.....	»	2243
43.6	Il riscatto della posizione individuale.....	»	2244
43.6.1	Il regime fiscale dei riscatti.....	»	2245
43.6.2	Riscatto dei periodi non coperti da contribuzione.....	»	2246
	43.6.2.1 Beneficiari.....	»	2246
	43.6.2.2 Durata del periodo riscattato e ulteriori requisiti.....	»	2247
	43.6.2.3 Efficacia del periodo riscattato ai fini pensionistici.....	»	2248
	43.6.2.4 Determinazione dell'onere di riscatto.....	»	2248
	43.6.2.5 Presentazione della domanda di riscatto .....	»	2249
	43.6.2.6 Modalità di versamento dell'onere .....	»	2249
43.7	Cumulo dei periodi assicurativi.....	»	2250
<b>44.</b>	<b>Assegno Unico Universale (AUU) e Assegno per il Nucleo Familiare (ANF).</b> pag.		<b>2252</b>
44.1	Beneficiari.....	»	2252
44.2	Requisiti soggettivi del richiedente.....	»	2254
44.3	Criteri per la determinazione dell'assegno unico e universale .....	»	2256
44.4	Modalità di presentazione della domanda ed erogazione del beneficio .....	»	2258
44.5	Compatibilità rispetto alle prestazioni sociali .....	»	2263
44.6	Neutralità fiscale.....	»	2264
44.7	Abrogazioni e modificazioni .....	»	2264
44.8	Assegni familiari per speciali categorie .....	»	2264

44.9	Assegno al Nucleo Familiare dei Comuni.....	»	2265
44.10	L'assegno al coniuge.....	»	2265
44.11	L'assegno per il nucleo familiare (ANF).....	»	2266
44.11.1	Beneficiari.....	»	2266
44.11.2	Richiesta di preventiva autorizzazione da parte dell'INPS.....	»	2269
44.11.3	Determinazione del reddito familiare.....	»	2270
44.11.4	Diritto e misura dell'Assegno per il nucleo familiare per familiari residenti in un Paese terzo.....	»	2272
44.11.5	Livelli di reddito e misura degli assegni.....	»	2275
44.11.6	Pagamento.....	»	2276
44.11.7	Decorrenza del diritto per i lavoratori dipendenti.....	»	2277
44.11.8	Documentazione e modalità di presentazione della domanda.....	»	2278
44.11.9	Adempimenti del datore di lavoro.....	»	2279
44.11.10	Richiesta ANF arretrati.....	»	2280
44.11.11	Prescrizione.....	»	2280
44.11.12	Ricorsi.....	»	2281
44.11.13	Sanzioni.....	»	2281
<b>45. INAIL</b>		<b>pag.</b>	<b>2282</b>
45.1	Campo di applicazione.....	»	2282
45.2	Lavoratori assicurati.....	»	2284
45.2.1	Cooperative.....	»	2286
45.2.2	Lavoratori parasubordinati.....	»	2286
45.2.2.1	Tavola esplicativa per il calcolo dell'imponibile.....	»	2288
45.2.3	Lavoratori dell'area dirigenziale.....	»	2292
45.2.4	Lavoratori soggetti a rischio ambientale.....	»	2292
45.2.5	Lavoratori sportivi professionisti.....	»	2293
45.3	Datori di lavoro obbligati.....	»	2294
45.4	Inquadramento dei datori di lavoro ai fini tariffari dei premi dovuti all'INAIL.....	»	2295
45.5	Responsabilità civile e penale del datore di lavoro.....	»	2298
45.5.1	Azione di regresso dell'INAIL.....	»	2299
45.5.2	Diritto degli eredi al risarcimento del danno biologico in caso di morte.....	»	2300
45.5.3	Lesioni a carico del lavoratore.....	»	2301
45.5.4	Il rischio elettivo.....	»	2302
45.6	Infortunio in itinere.....	»	2305
45.6.1	Trasferta ed infortunio in itinere.....	»	2308
45.6.1.1	Infortuni occorsi durante il tragitto dall'abitazione al luogo in cui deve essere svolta la prestazione lavorativa e viceversa.....	»	2308
45.6.1.2	Infortuni occorsi durante gli spostamenti effettuati dal lavoratore per recarsi dall'albergo al luogo in cui deve essere svolta la prestazione lavorativa e viceversa.....	»	2309
45.6.1.3	Infortuni occorsi all'interno della stanza d'albergo in cui il lavoratore si trova a dimorare temporaneamente.....	»	2309
45.6.2	Sostegno economico ai familiari degli studenti deceduti a seguito di infortuni occorsi, successivamente al 1° gennaio 2018, durante le attività formative.....	»	2310

45.6.3	Tutela assicurativa degli studenti e del personale del sistema nazionale di istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore. .... »	2312
45.7	Adempimenti del datore di lavoro..... »	2315
45.7.1	Inizio dell'attività ..... »	2315
45.7.2	Variazioni successive ..... »	2316
45.7.3	Cessazione dell'attività..... »	2316
45.7.4	Personale in trasferta e distacco ..... »	2317
45.7.5	Lavoro all'estero..... »	2317
45.7.6	Assicurazione infortuni domestici..... »	2318
45.7.7	Denuncia nominativa del personale assicurato..... »	2319
45.7.8	Pagamento del premio e denuncia delle retribuzioni..... »	2319
45.7.9	L'autoliquidazione ..... »	2320
45.7.9.1	Versamento dei premi e rateizzazione ..... »	2323
45.7.9.2	Nozione di retribuzione..... »	2324
45.8	Tariffe dei premi, riduzioni e richiesta di variazioni..... »	2325
45.8.1	Comunicazione annuale del tasso..... »	2326
45.8.2	Riduzione del premio per le aziende artigiane..... »	2326
45.9	Altre disposizioni in tema di agevolazioni contributive..... »	2327
45.9.1	Sostegno della maternità e della paternità e per la sostituzione di lavoratori in congedo ..... »	2327
45.10	Contenzioso Amministrativo..... »	2328
45.10.1	Ricorsi avverso obbligo assicurativo..... »	2328
45.10.2	Ricorso avverso classificazione e premio..... »	2329
45.11	Obblighi e denunce in caso di infortunio..... »	2329
45.11.1	Obbligo di comunicazione dell'infortunio anche di un solo giorno... »	2331
45.11.2	Infortunio sul lavoro e obbligo di reperibilità ..... »	2331
45.11.3	Modalità per la denuncia ..... »	2332
45.11.4	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed infortunio sul lavoro..... »	2333
45.12	Trattamento economico ..... »	2336
45.12.1	Trattamento economico a carico del datore di lavoro..... »	2336
45.12.1.1	Retribuzione media giornaliera ..... »	2337
45.12.2	Quota gratifica natalizia o tredicesima mensilità da trattenere ..... »	2338
45.12.2.1	Compensi per ferie e festività ..... »	2338
45.13	Prestazioni dell'INAIL..... »	2339
45.13.1	Indennità giornaliera per l'inabilità temporanea ..... »	2339
45.13.2	Rendita per inabilità permanente ..... »	2339
45.13.3	Assegno per l'assistenza personale continuativa ..... »	2340
45.13.4	Rendita ai superstiti ed assegno in caso di morte ..... »	2340
45.13.5	Rivalutazione delle rendite..... »	2341
45.13.6	Rettifica per errore ..... »	2341
45.13.7	Cure mediche e chirurgiche, compresi accertamenti clinici ..... »	2341
45.13.8	Fornitura di apparecchi di protesi ..... »	2341
45.13.9	Interventi riabilitativi ..... »	2342

45.13.10	Indennizzo in rendita per la menomazione dell'integrità psico-fisica (danno biologico) e per le sue conseguenze patrimoniali .....	»	2342
45.14	Assicurazione contro le malattie professionali .....	»	2343
45.14.1	Obblighi e denunce .....	»	2343
45.14.2	Presupposti per il riconoscimento della malattia professionale .....	»	2345
45.14.3	Malattia professionale e prova della causa di lavoro.....	»	2345
45.14.3.1	Nesso di causalità tra mansioni e malattia professionale. Onere della prova.....	»	2346
45.14.4	Retribuzione a carico del datore di lavoro.....	»	2346
45.14.5	Prestazioni dell'INAIL.....	»	2346
45.15	Silicosi e asbestosi.....	»	2347
45.15.1	Obblighi del datore di lavoro .....	»	2347
45.15.2	Fondo vittime dell'amianto.....	»	2348
45.16	Assistenza ai grandi invalidi.....	»	2348
45.17	Sanzioni.....	»	2350
45.17.1	Mancata segnalazione delle retribuzioni effettive.....	»	2355
45.18	Prescrizione dei premi.....	»	2356
45.19	Fondo infortuni sul lavoro .....	»	2357
<b>46.</b>	<b>Ritenute fiscali.....</b>	<b>pag.</b>	<b>2359</b>
46.1	Definizione di reddito da lavoro dipendente.....	»	2359
46.2	Determinazione del reddito imponibile e cause di esclusione.....	»	2360
46.2.1	Elementi esclusi dalla base imponibile .....	»	2362
46.3	Soggetti obbligati ad effettuare le ritenute.....	»	2365
46.4	Criteri per la tassazione dei redditi da lavoro dipendente.....	»	2366
46.4.1	Tassazione dei redditi pertinenti al normale periodo di imposta .....	»	2367
46.5	Tassazione del reddito da lavoro dipendente, pensione e lavoro autonomo .....	»	2367
46.5.1	Addizionali regionali e comunali.....	»	2368
46.6	Detrazioni dall'imposta.....	»	2370
46.6.1	Detrazioni d'imposta sul reddito di lavoro dipendente.....	»	2370
46.6.2	Detrazioni per carichi di famiglia.....	»	2372
46.6.2.1	Gerarchia delle detrazioni.....	»	2373
46.6.2.2	Casi particolari .....	»	2374
46.6.2.3	Calcolo della detrazione effettiva per carichi di famiglia..	»	2375
46.6.2.4	Coniuge a carico: detrazioni teoriche e base di calcolo.....	»	2375
46.6.2.5	Altri familiari a carico.....	»	2376
46.6.2.6	Detrazioni per figli di età pari o superiore a 21 anni ed inferiore a 30 anni.....	»	2376
46.6.3	Detrazione per redditi da pensione .....	»	2378
46.6.4	Altri redditi assimilati, lavoro autonomo, impresa minore e commerciale e di lavoro autonomo occasionale art. 13 TUIR.....	»	2378
46.6.5	Detrazioni per oneri.....	»	2381
46.6.5.1	Massimale della detrazione fiscale su oneri e spese.....	»	2381
46.6.6	Somma esente da prelievo contributivo e fiscale e ulteriore detrazione.....	»	2383
46.6.7	Regolamentazione delle unioni civili .....	»	2385
46.6.8	Dichiarazione del lavoratore .....	»	2385

46.7	Modalità di calcolo delle ritenute fiscali sulla retribuzione corrente..... »	2386
46.7.1	Tassazione di mensilità aggiuntive..... »	2386
46.7.2	Applicazione delle ritenute..... »	2387
46.7.3	Pluralità di rapporti nel corso dell'anno ..... »	2387
46.7.4	Conguaglio dell'imposta..... »	2388
46.7.5	Calcolo dell'imposta..... »	2388
46.7.6	Termine per il conguaglio..... »	2388
46.7.7	Datori di lavoro in regime forfetario ..... »	2389
46.8	Tassazione separata..... »	2390
46.8.1	Emolumenti arretrati anni precedenti..... »	2390
46.8.2	Somme conseguite a titolo di rimborso di imposte o di oneri dedotti dal reddito complessivo ..... »	2392
	46.8.2.1 Risposta ad Interpello AdE, 7 marzo 2024 n. 62 ..... »	2392
46.8.3	Somme erogate in sede di riparto fallimentare ..... »	2393
46.9	Corresponsione agli eredi di lavoratore defunto ..... »	2393
46.10	Assistenza fiscale ai lavoratori dipendenti ed assimilati ..... »	2393
46.10.1	Assistenza fiscale da parte dei CAF..... »	2394
46.11	Trattamento fiscale dei redditi prodotti da residenti all'estero ..... »	2394
46.11.1	Individuazione della residenza fiscale..... »	2398
46.12	Trattamento fiscale dei redditi prodotti all'estero da soggetti residenti..... »	2407
46.12.1	Dividendi di fonte estera..... »	2411
46.12.2	Lavoratori frontalieri ..... »	2411
46.12.3	Residenti a Campione d'Italia ..... »	2412
46.12.4	Residenti transfrontalieri Italia-Svizzera..... »	2413
46.13	Regime fiscale agevolato per i lavoratori impatriati..... »	2414
46.13.1	Il regime agevolato ante 2023..... »	2415
	46.13.1.1 Requisiti oggettivi..... »	2415
	46.13.1.2 Ambito soggettivo ..... »	2417
	46.13.1.3 Durata ..... »	2421
	46.13.1.4 Contribuenti che rientrano a seguito di distacco all'estero »	2430
	46.13.1.5 Misura ..... »	2433
	46.13.1.6 Modalità di fruizione dell'agevolazione ..... »	2435
46.13.2	Le modifiche introdotte dal D.Lgs. 27 dicembre 2023, n. 209 ..... »	2436
	46.13.2.1 La nuova nozione di residenza fiscale..... »	2437
	46.13.2.2 Il nuovo regime fiscale agevolato per i lavoratori impatriati..... »	2437
46.13.3	Incentivi per il rientro in Italia di ricercatori residenti all'estero ..... »	2442
46.13.4	Approfondimenti..... »	2443
	46.13.4.1 Bonus maturato nell'ultimo anno di fruizione del regime agevolato degli impatriati ma percepito in annualità successive ..... »	2443
	46.13.4.2 Regime impatriati e tassazione delle somme percepite alla cessazione del rapporto: chiarimenti dall'Agenzia delle Entrate ..... »	2445
	46.13.4.3 Cumulo dell'agevolazione ex D.Lgs. n. 209/2023 per i lavoratori autonomi con quella per i docenti e ricercatori.. »	2445
	46.13.4.4 Regime agevolato per i lavoratori della BERS..... »	2446
	46.13.4.5 Regime agevolato e attività collaterali ..... »	2446

46.13.4.6	Erogazioni di bonus differiti dopo il trasferimento della residenza all'estero..... »	2447
46.13.4.7	Proroghe del regime impatriati e per docenti/ricercatori.. »	2447
46.13.4.8	Nuovo regime impatriati e rientro dopo aspettativa non retribuita..... »	2448
46.13.4.9	Regime impatriati e distacco all'estero: il limite della prassi amministrativa..... »	2448
46.14	Imposta sostitutiva sui redditi prodotti all'estero realizzati da persone fisiche che trasferiscono la propria residenza fiscale in Italia..... »	2449
46.15	Modalità di ripetizione dell'indebito su prestazioni previdenziali e retribuzioni assoggettate a ritenuta alla fonte a titolo di acconto..... »	2450
46.16	Ritenute fiscali (altre disposizioni)..... »	2454
46.16.1	Controlli preventivi su Mod. 730 con rimborso superiore a euro 4.000..... »	2454
46.17	Trattamento integrativo..... »	2455
46.17.1	Rilevanza fiscale del trattamento integrativo..... »	2460
46.17.2	Codice tributo per il conguaglio..... »	2460
<b>47. IRAP.....</b>	<b>pag.</b>	<b>2461</b>
47.1	Presupposto dell'applicazione dell'imposta..... »	2461
47.1.1	Presupposti cardine dell'imposta sono quindi: l'esercizio abituale e l'organizzazione..... »	2461
47.2	Dichiarazione IRAP..... »	2463
47.3	Determinazione dell'imponibile..... »	2465
47.4	Calcolo dell'imposta..... »	2470
47.5	Compensazione..... »	2472
47.6	Aiuti di Stato..... »	2473
47.7	Concordato preventivo biennale e ravvedimento speciale..... »	2473
<b>48. F24 - CU - Ravvedimento operoso - 730 - 770 - Dichiarazione correttiva e integrativa.....</b>	<b>pag.</b>	<b>2475</b>
48.1	Versamenti unificati - Mod. F24..... »	2475
48.1.1	Modalità di versamento e presentazione..... »	2475
48.1.1.1	Contribuenti non titolari di partita IVA..... »	2475
48.1.1.2	Contribuenti titolari di partita IVA..... »	2475
48.1.2	Modalità di presentazione del Modello F24 in caso di utilizzo di crediti in compensazione per i titolari di partita IVA..... »	2476
48.1.3	Modalità di presentazione del Modello F24 in caso di utilizzo di crediti in compensazione per i non titolari di partita IVA..... »	2476
48.1.4	Presentazione dei Modelli F24, contenenti crediti d'imposta utilizzati in compensazione (art. 3, commi da 1 a 3, D.L. 26 ottobre 2016, n. 124)..... »	2476
48.1.5	Mancata presentazione F24 con saldo a zero..... »	2477
48.1.6	Sospensione Mod. F24 con compensazioni a rischio..... »	2478
48.1.7	Rateizzazioni..... »	2479
48.1.8	Semplificazione dei modelli di dichiarazione relativi alle imposte sui redditi, all'IRAP e all'IVA..... »	2480
48.2	Compilazione libri obbligatori..... »	2481
48.3	Certificazione Unica..... »	2481

48.4	Dichiarazione dei redditi precompilata (Mod. 730).....	»	2484
48.5	Dichiarazione dei redditi (ex Mod. UNICO).....	»	2488
48.6	Modello 770.....	»	2488
48.6.1	Modello 770 Semplificato mensile.....	»	2490
48.6.2	Presentazione della dichiarazione annuale Mod. 770: sanzioni e ravvedimento .....	»	2491
48.7	Termine di presentazione delle dichiarazioni.....	»	2492
48.8	Ravvedimento operoso.....	»	2492
48.8.1	Controllo delle dichiarazioni e tax compliance.....	»	2493
48.8.2	Comunicazione emessa a seguito di controllo automatico.....	»	2496
48.8.3	Comunicazione emessa a seguito di controllo formale.....	»	2497
48.8.4	Comunicazione emessa a seguito liquidazione delle imposte sui redditi soggetti a tassazione separata .....	»	2497
48.8.5	Iscrizioni a ruolo.....	»	2497
48.8.5.1	Effetti della rateizzazione.....	»	2501
48.8.5.2	Decadenza.....	»	2501
48.8.6	Autotutela.....	»	2502
<b>49.</b>	<b>Processo sanzionatorio .....</b>	<b>pag.</b>	<b>2503</b>
49.1	L'attività ispettiva .....	»	2503
49.1.1	Gli organi istituzionali .....	»	2503
49.1.2	Direzioni Interregionali del Lavoro .....	»	2505
49.1.3	Ispettorati Area Metropolitana e Ispettorati Territoriali del Lavoro ..	»	2506
49.1.4	Comando carabinieri per la tutela del lavoro.....	»	2508
49.1.5	I poteri degli ispettori del lavoro .....	»	2509
49.2	Diffida accertativa per crediti retributivi .....	»	2509
49.3	Diffida obbligatoria in materia di sanzioni amministrative.....	»	2513
49.4	Prescrizione obbligatoria in materia penale .....	»	2514
49.5	Prescrizione dell'Ispettore del lavoro.....	»	2514
49.6	Potere di disposizione.....	»	2515
49.7	Il diritto di interpello e la conciliazione monocratica .....	»	2517
49.7.1	Diritto di interpello.....	»	2517
49.7.2	Conciliazione monocratica .....	»	2517
49.7.3	Il processo verbale di accertamento.....	»	2522
49.7.4	Verbale di accertamento. Accesso del datore di lavoro alle dichiarazioni dei lavoratori.....	»	2527
49.7.4.1	Verbale di accertamento. Obbligo di motivazione.....	»	2527
49.8	Rapporto alla Guardia di Finanza .....	»	2529
49.9	Formalizzazione del processo di notifica.....	»	2529
49.10	Sanzioni amministrative, civili e penali.....	»	2530
49.11	Ricorso amministrativo .....	»	2532
49.12	Semplificazione dei controlli sulle attività economiche .....	»	2534
49.12.1	Ambito di applicazione .....	»	2534
49.12.2	Semplificazione degli adempimenti amministrativi .....	»	2534
49.12.3	Sistema di identificazione e valutazione del livello di rischio "basso" .....	»	2535

49.12.4	Fascicolo informatico di impresa e obblighi di consultazione del soggetto che effettua i controlli..... »	2535
49.12.5	Principi generali del procedimento di controllo delle attività economiche..... »	2536
49.12.6	Violazioni sanabili e casi di non punibilità per errore scusabile..... »	2537
	49.12.6.1 Campo di applicazione..... »	2538
	49.12.6.2 Procedimento..... »	2539
49.12.7	Ulteriori disposizioni (artt. 7-11)..... »	2540
<b>50.</b>	<b>Processo del lavoro..... pag.</b>	<b>2542</b>
50.1	Aspetti generali..... »	2542
50.2	Principi del processo del lavoro..... »	2543
50.3	Competenza del giudice del lavoro..... »	2543
50.4	Conciliazione e arbitrato..... »	2545
	50.4.1 Procedura di conciliazione..... »	2546
	50.4.2 Arbitrato rituale..... »	2548
	50.4.3 Arbitrato irrituale..... »	2549
	50.4.4 Stipulazione di clausole compromissorie..... »	2549
50.5	Negoziazione assistita nelle controversie di lavoro..... »	2550
	50.5.1 La procedura di negoziazione assistita..... »	2550
50.6	Procedimento del processo del lavoro..... »	2551
	50.6.1 Procedimento di primo grado..... »	2551
	50.6.1.1 Competenza territoriale nelle controversie di lavoro..... »	2552
	50.6.1.2 Controversie individuali di lavoro: libera scelta di uno dei fori alternativi ex art. 413 C.p.c..... »	2552
	50.6.1.3 Competenza territoriale nelle cause di lavoro: applicazione del foro della sede aziendale..... »	2553
	50.6.1.4 Domanda in via riconvenzionale..... »	2553
	50.6.1.5 Udienza: poteri del giudice..... »	2553
	50.6.1.6 Processo del lavoro. Interrogatorio libero delle parti..... »	2555
	50.6.1.7 Udienza di discussione..... »	2555
	50.6.1.8 Sentenza..... »	2555
	50.6.2 Appello..... »	2556
	50.6.3 Ricorso in Cassazione..... »	2558
50.7	Controversie in materia di licenziamento..... »	2559
	50.7.1 L'impugnazione dei licenziamenti con domanda di reintegrazione .. »	2559
	50.7.2 Il licenziamento del socio di cooperativa..... »	2560
	50.7.3 Il licenziamento discriminatorio..... »	2560