

INDICE

❑ Introduzione	pag.	11
■ La registrazione del cedolino paga.....	»	12

Sezione Prima - ASPETTI GENERALI

❑ I campi del cedolino paga	pag.	16
■ Dati anagrafici	»	17
■ Elementi retributivi	»	17
■ Sviluppo del cedolino paga	»	17
■ Calcolo contributi previdenziali	»	18
■ Totali	»	18
■ Calcolo delle imposte	»	18
■ Netto in busta	»	18
■ Gestione ferie e permessi.....	»	18
■ Sezione delle presenze	»	18
❑ Il Libro Unico del Lavoro	pag.	19
■ Datori di lavoro obbligati.....	»	19
■ Datori di lavoro esclusi.....	»	20
■ Lavoratori interessati.....	»	20
■ Lavoratori esclusi	»	21
■ Contenuti del Libro Unico	»	22
■ Modalità di istituzione e tenuta.....	»	23
■ Termini di registrazione	»	23
❑ I principali elementi del cedolino paga	pag.	24
■ Dati relativi al lavoratore dipendente	»	25
■ Elementi della retribuzione	»	27
■ Sviluppo del cedolino paga	»	29
❑ La retribuzione	pag.	31
■ Principi generali.....	»	31
■ Forma della retribuzione	»	32
■ Pagamento della retribuzione	»	34
■ Aspetti contabili.....	»	36
❑ Le variabili del periodo di paga	pag.	38
■ Il tempo di lavoro	»	38
■ L'orario normale di lavoro.....	»	39
■ I tempi di riposo.....	»	43
■ Il lavoro straordinario	»	44

■ Il lavoro notturno.....	»	46
■ Gli esempi.....	»	48
■ Festività	»	52
■ Ferie.....	»	54
■ Riposo settimanale	»	58

Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI

☐ Il rapporto datore di lavoro - INPS	pag.	64
■ Iscrizione all'INPS	»	64
■ Posizione contributiva.....	»	66
■ Unità produttiva.....	»	67
■ Ammortizzatori sociali.....	»	68
■ Decontribuzione delle lavoratrici con figli (Legge di Bilancio 2024).....	»	72
■ Decontribuzione delle lavoratrici con figli (Legge di Bilancio 2025).....	»	73
■ Le tabelle aliquote in vigore dal 1° gennaio 2026.....	»	73
■ Armonizzazione delle basi imponibili	»	96
■ Principio di competenza e principio di cassa.....	»	96
■ Principio del lordo	»	97
■ Il minimale retributivo.....	»	98
■ Il massimale contributivo	»	102
■ Aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente.....	»	102
■ Esempio di calcolo	»	102
■ Aspetti contabili.....	»	104
☐ Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione.....	pag.	105
■ Le trasferte di lavoro.....	»	105
■ Servizio di mensa: il trattamento previdenziale.....	»	118
■ Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale	»	124
■ Le indennità di fine rapporto.....	»	124
☐ Assegno unico e universale e assegni al nucleo familiare (ANF)	pag.	126
■ Assegno al nucleo familiare (ANF).....	»	127
■ Assegno unico e universale.....	»	131

Sezione Terza - ASPETTI FISCALI

☐ La tassazione del normale periodo di paga.....	pag.	138
■ Regole di tassazione.....	»	138
■ Addizionali all'IRPEF	»	164
■ Aspetti contabili.....	»	169
☐ Casi particolari di determinazione dell'imponibile fiscale: la trasferta	pag.	170
☐ Trattamento integrativo.....	pag.	173
■ Lavoratori beneficiari	»	173

■ Condizioni richieste.....	»	173
■ Natura e misura del trattamento.....	»	175
■ Adempimenti dei sostituti d'imposta.....	»	176
■ Compilazione del Modello F24.....	»	176
■ Aspetti contabili.....	»	177
■ Esempi di compilazione del cedolino.....	»	177
☐ Trattamento integrativo speciale settore turismo.....	pag.	183
■ Lavoratori beneficiari e limite reddituale.....	»	183
■ Somme interessate al beneficio.....	»	184
■ Adempimenti dei sostituti d'imposta.....	»	184
■ Compilazione del Modello F24.....	»	184
■ Aspetti contabili.....	»	185
■ Esempio di compilazione del cedolino.....	»	185
☐ Detassazione di aumenti contrattuali, maggiorazioni/indennità lavoro notturno, festivo e a turni, straordinari infermieri.....	pag.	188
■ Detassazione degli aumenti contrattuali.....	»	188
■ Detassazione maggiorazioni e indennità per lavoro notturno, festivo e a turni.....	»	194
■ Detassazione compensi per lavoro straordinario degli infermieri.....	»	200
☐ Detassazione dei premi.....	pag.	201
■ Ambito soggettivo di applicazione.....	»	201
■ Somme agevolabili.....	»	202
■ Limiti massimi agevolabili.....	»	202
■ Contrattazione di secondo livello.....	»	203
■ Rilevanza delle somme detassate.....	»	203
■ Aspetti contabili.....	»	203
■ Esempio: detassazione premio di risultato.....	»	204
☐ Welfare aziendale.....	pag.	206
■ Beni, servizi e prestazioni riconducibili ad un piano di welfare aziendale.....	»	206
■ Welfare aziendale come alternativa al premio di risultato.....	»	216
■ Esempio: fruizione di beni e servizi.....	»	217

Sezione Quarta - INDENNITÀ INPS

☐ Le principali indennità INPS.....	pag.	222
■ La gestione dell'evento malattia.....	»	222
■ La gestione degli eventi maternità e paternità.....	»	252
■ La gestione dei permessi e congedi per disabilità (Legge n. 104/1992).....	»	294

Sezione Quinta - INDENNITÀ INAIL

☐ Infortunio sul lavoro.....	pag.	322
■ Adempimenti del medico che presta la prima assistenza.....	»	322

■ Adempimenti del lavoratore infortunato	»	322
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro.....	»	322
■ Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro.....	»	323
■ Esempi di gestione dell'evento infortunio.....	»	332

Sezione Sesta - CONGUAGLIO

☐ Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto	pag.	352
■ Il conguaglio di fine anno.....	»	352
■ Il conguaglio di fine rapporto	»	357

Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

☐ Il concetto di retribuzione differita.....	pag.	360
■ Le mensilità supplementari.....	»	360
■ La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive	»	360
■ Aspetti contabili.....	»	364

Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730

☐ Operazioni di conguaglio 730.....	pag.	366
■ Termini e modalità del conguaglio 730	»	366
■ Effetti del conguaglio sulla busta paga	»	366
■ Aspetti contabili.....	»	370
■ Rateizzazione.....	»	370
■ Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730	»	372
■ Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni	»	372
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a credito	»	373
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a debito.....	»	375
■ Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito.....	»	378
■ Incapienza della retribuzione	»	383

Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

☐ Trattamento di fine rapporto	pag.	392
■ Fonti normative	»	392
■ Soggetti beneficiari.....	»	392
■ Retribuzione annua accantonabile	»	392
■ Calcolo quota annua.....	»	398
■ Rivalutazione del fondo TFR.....	»	399
■ Calcolo del fondo TFR	»	401
■ Tassazione del TFR	»	403
■ Aspetti contabili.....	»	414
☐ Arretrati a tassazione separata	pag.	415

☐ Previdenza complementare	pag. 418
■ Tipologie di fondi pensione	» 418
■ Finanziamento dei fondi pensione	» 420
■ Possibilità di scelta	» 421

Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO

☐ La disciplina del contratto di apprendistato	pag. 428
■ Le tipologie di apprendistato	» 428
■ Finalità	» 428
■ Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato	» 429
■ Regime previdenziale e assicurativo	» 434
■ Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	» 441
■ Apprendistato professionalizzante	» 445
■ Apprendistato di alta formazione e ricerca	» 449
■ Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze	» 451
☐ L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio	pag. 455
■ Decorrenza	» 455
■ Disciplina generale	» 456
■ Apprendistato professionalizzante	» 461
■ Apprendistato professionalizzante per gli operatori di vendita	» 465
■ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca.....	» 466
■ La compilazione del cedolino	» 467

Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

☐ Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio	pag. 474
■ Assunzione e contratto di lavoro	» 474
■ Durata della prestazione.....	» 476
■ Trattamento economico.....	» 478
■ Nuove assunzioni o nomine di dirigenti: agevolazioni contributive.....	» 480
■ Fondi di previdenza e assistenza integrativi.....	» 481
■ Assicurazione previdenziale all'INPS	» 487
■ Assicurazione all'INAIL	» 488
■ La retribuzione del dirigente commercio.....	» 489

Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA

☐ La retribuzione nel settore edile	pag. 496
■ Contrattazione collettiva.....	» 497
■ Gli importi del cedolino dell'operaio edile.....	» 498
■ Servizio di mensa e indennità sostitutiva	» 509

■ Servizio di trasporto.....	»	510
■ Ulteriori indennità	»	512
■ Ferie - la particolarità del settore edile	»	513
❑ La Cassa edile.....	pag.	516
■ L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile	»	516
■ Funzioni e prestazioni della Cassa edile	»	517
■ I contributi alla Cassa edile	»	522
■ La denuncia contributiva alla Cassa edile	»	531
❑ Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia	pag.	533
■ La contribuzione "virtuale"	»	533
■ La riduzione contributiva del settore edile	»	535
■ Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile	»	541
❑ Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia	pag.	545
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile fino ad aprile 2021	»	545
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile da maggio 2021	»	546
■ Contribuzione al Fondo sanitario SANEDIL	»	547
❑ La trasferta in edilizia	pag.	550
■ La trasferta nel CCNL edilizia industria.....	»	550
■ Il ruolo della contrattazione collettiva territoriale	»	553
■ Il trattamento previdenziale e fiscale.....	»	554
❑ L'evento malattia in edilizia.....	pag.	557
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera.....	»	557
■ Percentuali di indennizzo INPS	»	559
■ Indennità Cassa edile	»	560
■ Malattia e trasferta.....	»	562
■ Le festività in malattia.....	»	562
■ Esempio di compilazione del cedolino	»	563
❑ La gestione dell'evento infortunio.....	pag.	580
■ Gli obblighi del datore di lavoro.....	»	580
■ Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta.....	»	581
■ L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione.....	»	581
■ Lavoratore pagato a ore.....	»	582
■ L'integrazione: la particolarità del settore edile	»	582
■ Festività durante l'evento infortunio.....	»	584
■ Esempio di compilazione del cedolino	»	585
❑ La cassa integrazione guadagni nel settore edile.....	pag.	589
■ Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie.....	»	589
■ Le cause di intervento	»	591
■ Durata massima	»	593
■ Richiesta di concessione dell'integrazione salariale.....	»	594
■ La misura dell'intervento.....	»	595
■ Il tetto mensile	»	596

■ La retribuzione di riferimento	»	596
■ Festività	»	597
■ Determinazione delle ore integrabili	»	598
■ Esempio di compilazione del cedolino	»	599

Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA

□ I lavoratori agricoli	pag.	604
■ Assunzioni congiunte in agricoltura	»	604
■ Lavoro occasionale a tempo determinato in agricoltura (LOAgri)	»	605
□ Gli impiegati agricoli	pag.	607
■ Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli	»	607
■ Particolarità retributive e previsioni territoriali	»	610
■ L'ENPAIA	»	611
■ L'INPS	»	613
■ Infortunio, malattia e maternità	»	614
□ Gli operai agricoli	pag.	619
■ Tipo di rapporto	»	619
■ La retribuzione	»	622
■ Orario di lavoro	»	624
■ Lavoro straordinario, festivo, notturno	»	624
■ Festività	»	625
■ Welfare agricolo	»	626
■ Inquadramento previdenziale e assicurativo	»	627
■ Il cedolino dell'operaio agricolo	»	630
■ Malattia e infortunio	»	637
■ Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA)	»	646
□ Integrazione nell'UniEmens della dichiarazione della manodopera agricola	pag.	653
■ DMAG Unico	»	653
■ Passaggio dal DMAG all'UniEmens	»	653

Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI

□ Il rapporto di lavoro con i giornalisti	pag.	656
■ Il CCNL giornalisti	»	658
■ Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti	»	661
■ Assicurazione previdenziale all'INPS	»	663
■ CASAGIT	»	668
■ Fondo di perequazione	»	670
■ Fondo integrativo contrattuale "ex Fissa"	»	671
■ Assicurazione infortuni	»	671
■ Libri obbligatori	»	673
■ Esempi di calcolo	»	673

Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO

■ I lavoratori dello spettacolo.....	pag. 680
■ Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo.....	» 681
■ Content creator	» 686
■ Certificato di agibilità.....	» 690
■ Iscrizione del lavoratore.....	» 692
■ Iscrizione del datore di lavoro.....	» 693
■ Retribuzione imponibile	» 694
■ Calcolo dei contributi	» 696
■ Indennità di malattia, maternità e disoccupazione	» 702