

INDICE GENERALE

☐	RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	47
	Criteri di valutazione della subordinazione e della autonomia	47
	Casi particolari di accertamento della subordinazione	48
	Rapporto tra soci e società	52
	Presidente di cooperativa e rapporto di lavoro subordinato	54
	Rapporti lavorativi fra parenti e/o affini	55
	Collaborazioni occasionali di parenti entro il terzo grado	57
	Rapporto lavorativo subordinato tra fratelli	57
	Rapporto di lavoro tra genitori e figlio apprendista	58
	Impresa familiare	58
☐	CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE	59
	Quali elementi concorrono a determinare l'aliquota contributiva	59
	Come si calcolano i contributi dovuti	59
	Chi versa i contributi	60
	Principio dell'automaticità delle prestazioni	60
	Principio dell'autonomia del rapporto previdenziale	60
☐	ISCRIZIONE DEI DATORI DI LAVORO ALL'INPS	62
	Natura dichiarativa della domanda di iscrizione	62
	Aziende estere operanti in Italia	62
	Aziende estere che occupano personale dipendente in Italia, non aventi strutture operative	63
	Termini di presentazione	63
	Competenza territoriale	63
	Come segnalare l'attività all'atto dell'iscrizione	64
	Principio dell'unicità della posizione contributiva	64
	Costituzione di una nuova unità operativa con dipendenti	65
☐	ASSEGNAZIONE DELLA POSIZIONE CONTRIBUTIVA	66
	Numero di matricola	66
	Codice statistico contributivo (CSC)	66
	Codici di autorizzazione (C.A.)	67
	Codice tipo azienda	67
☐	INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE	69
	Principio dell'inquadramento unico	69
	Uniformità dei criteri di inquadramento	70
	Irrelevanza del contratto collettivo ai fini dell'inquadramento	70
	Settore Industria	71
	Settore Artigianato	71
	Settore Agricoltura	71
	Settore Terziario	72
	Settore Credito, Assicurazione e Tributi appaltati	72
	Settore attività varie	72
	Inquadramento automatizzato dei datori di lavoro	73
	Domande di iscrizione presentate in ritardo	73
☐	VARIAZIONI DI INQUADRAMENTO	74
	Principio di irretroattività delle variazioni di inquadramento	74
	Attribuzione codice di autorizzazione 3V	75
☐	VARIAZIONE DELL'ATTIVITÀ ECONOMICA E DELLA DENOMINAZIONE AZIENDALE	76
	Variazioni anagrafiche e contributive	76
	Variazione della ragione e della denominazione sociale	76
☐	COMUNICAZIONE UNICA PER LA NASCITA DELL'IMPRESA	78
	Il flusso procedurale di ComUnica	78
	Chi può inviare la Comunicazione Unica	78
	Adempimenti assolti tramite ComUnica	79
	Imprese che operano con il sistema UniEmens e Aziende agricole	79

☐	DELEGHE AD ASSISTERE	81
	Titolari di azienda e legali rappresentanti	81
	Deleghe aziende con dipendenti per i professionisti	81
	Modalità di attivazione della “Delega master” procedura Ve.R.A.	82
	Deleghe per aziende con dipendenti nei gruppi di imprese	82
	Deleghe per la gestione di consorzi di società cooperative	82
	Consorzi e cooperative della pesca	82
	Deleghe per associazioni di categoria	83
	Tipologia di deleghe ammissibili per artigiani e commercianti.....	83
	Delega ai soggetti ex lege n. 12/1979 e a soggetti che hanno sottoscritto un accordo con l’INPS	84
	Delega per i soggetti che non hanno sottoscritto accordi con l’INPS, non soggetti alla Legge n. 12/1979	84
	Delega Artigiani e Commercianti per le Associazioni di Categoria.....	85
	Deleghe Gestione separata	85
	Modalità di attivazione della delega per la Gestione separata	86
	Società tra professionisti – STP	87
	Studio associato	87
	Delega datori di lavoro agricolo.....	88
☐	COMPILAZIONE DEL MODELLO F24 E TERMINI PER IL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI	89
	Modalità di versamento dei contributi.....	89
	Denunce mensili parzialmente insolute.....	90
	Denunce mensili passive (saldo a credito dell’azienda)	90
	Sanzioni	91
	Modello F24 EP (per Enti pubblici).....	91
☐	DIFFERIMENTO DEL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI	93
	Differimento dei termini per ferie collettive	93
	Presentazione della domanda	93
	Versamento dei contributi	94
	Differimento dei termini per novità legislative	94
	Differimento dei termini per i cittadini vittime di atti estorsivi o usura	94
☐	DIFFERIMENTO DEL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PER CALAMITÀ NATURALI	96
	Soggetti interessati	96
	Oggetto della sospensione contributiva.....	96
	Recupero contributi sospesi	97
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	97
	Modalità di versamento dei contributi con Modello F24	97
☐	INQUADRAMENTO: CASI PARTICOLARI	98
	Concetto di ausiliarietà.....	98
	Esercizio di attività plurime	98
	Acquaponica	99
	Attività di restauro di opere d’arte	99
	Autorimesse	99
	Avis.....	99
	Casse edili, scuole edili e comitati paritetici della sicurezza.....	100
	Concessionarie di auto con annessa officina	101
	Consulenza alle imprese diretta alla promozione del tessuto industriale.....	101
	Attività di consulenza.....	101
	Croce Rossa	102
	Facchinaggio.....	102
	Idroponica	102
	Manutenzione aree verdi.....	103
	Panetterie con forno	103
	Pizzerie a taglio e rosticcerie.....	104
	Pubblicità e affissione	104
	Pulizie industriali	104
☐	SETTORE ARTIGIANATO	105
	Definizione dell’imprenditore artigiano	105
	Definizione dell’impresa artigiana	105
	Iscrizione all’albo delle imprese artigiane.....	106
	L’Artigiano di fatto	107

Ditta/società con Responsabile Tecnico diverso dal titolare/socio.....	107
Perdita dei requisiti – Continuazione attività da parte degli eredi	108
Commissione provinciale per l'artigianato	108
Cooperative Consorzi e società consortili tra imprese artigiane.....	108
Limiti dimensionali per le imprese artigiane.....	109
Superamento dei limiti dimensionali.....	111
Regioni a statuto speciale e province autonome di Trento e Bolzano	111
☐ SETTORE AGRICOLTURA	112
Imprenditore agricolo.....	112
Classificazione previdenziale.....	112
Allevamento di animali e acquacoltura	113
Ciclo biologico.....	113
Attività di agriturismo.....	114
Attività agromeccanica	114
Vendita di prodotti agricoli	115
Attività connesse all'attività agricola.....	115
Società agricola che produce energia fotovoltaica	116
Criterio di connessione e prevalenza.....	116
Cooperative di imprenditori agricoli e i loro consorzi.....	116
Società agricole	117
Contratto di soccida	117
Organizzazioni di produttori	117
Assunzioni congiunte in agricoltura.....	118
Anticipo delle prestazioni previdenziali.....	118
☐ OPERAI AGRICOLI DIPENDENTI DA AZIENDE NON AGRICOLE	119
Imprese agricole per connessione	119
Effetti previdenziali.....	120
Aziende che operano con contratto di appalto.....	121
☐ COOPERATIVE LEGGE 240/84 DI MANIPOLAZIONE E TRASFORMAZIONE DI PRODOTTI AGRICOLI E ZOOTECNICI	122
Inquadramento previdenziale	122
Particolarità contributive.....	123
Inquadramento e modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	124
☐ AZIENDE AGRICOLE OPERANTI NELLE ZONE MONTANE E IN ZONE SVANTAGGIATE	125
Cooperative di trasformazione, manipolazione e commercializzazione prodotti agricoli e zootecnici, Legge 240/1984.....	126
Operai agricoli dipendenti da aziende non agricole (art. 6 Legge 31.3.1979, n. 92)	126
Tabella dei benefici spettanti	127
Regolarità contributiva.....	127
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	127
☐ SETTORE DELLA PESCA	128
Personale soggetto al regime contributivo Legge 413/84.....	128
Soggetti esclusi dall'obbligo contributivo ex lege n. 413/1984.....	129
Costituzione della posizione contributiva della azienda nave	129
Versamento dei contributi ex lege n. 413/1984.....	130
Armatore e proprietario armatore imbarcati.....	130
Piloti dei porti	131
Determinazione della contribuzione per le aziende esercenti la pesca	131
Inquadramento delle aziende esercenti il trasporto marittimo.....	132
Inquadramento delle aziende esercenti la pesca	133
Inquadramento cooperative piccola pesca Legge 13.3.1958, n. 250	133
☐ COOPERATIVE DELLA PICCOLA PESCA LEGGE 250/58 – PESCATORI AUTONOMI	134
Soggetti interessati	134
Contribuzione dovuta per i soci dipendenti.....	135
Contributi pescatori autonomi.....	135
Soci autonomi di società della pesca non costituite in forma di cooperative.....	135
Armatori e proprietari-armatori.....	135
Consolidamento della posizione contributiva	136
Iscrizione dei pescatori autonomi.....	136

Inquadramento previdenziale	136
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	137
☐ AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE	138
Assetto delle contribuzioni previdenziali e assistenziali minori	138
Classificazione previdenziale	139
Modalità di compilazione del flusso UniEmens	139
☐ LAVORO TEMPORANEO PORTUALE	141
Inquadramento previdenziale	141
Obblighi contributivi per gli ammortizzatori sociali	141
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	142
☐ CLASSIFICAZIONE DELLE IMPRESE FACENTI PARTE DI “GRUPPI INDUSTRIALI” - HOLDING	143
Società capogruppo per scorporo di attività	143
Società di servizi e di distribuzione	143
Inquadramento unico	144
Aggregazione avvenuta sulla base dell’acquisto di pacchetti azionari	144
☐ AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	145
Amministrazioni dello Stato	145
Istituzioni universitarie	145
Enti territoriali	146
Istituti autonomi case popolari (IACP)	146
Camere di Commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni	146
Enti pubblici non economici	146
Amministrazioni, aziende ed enti del servizio sanitario nazionale	146
L’Aran e le agenzie fiscali	147
Autorità bancarie centrali	147
Autorità amministrative indipendenti	147
Enti privatizzati - Regime delle opzioni	147
☐ AZIENDE SPECIALI - AZIENDE PRIVATIZZATE DELLO STATO E DEGLI ENTI PUBBLICI	148
Natura giuridica delle aziende speciali	148
Effetti della trasformazione societaria sul regime previdenziale dei lavoratori	149
Contribuzione previdenziale	149
Classificazione previdenziale	152
☐ AUTORITÀ AMMINISTRATIVE INDIPENDENTI	153
Obblighi assicurativi	153
Tipologia di personale	154
Obblighi contributivi INPS	154
☐ CONSORZI DI BONIFICA	155
Contribuzione dovuta	155
Inquadramento previdenziale	156
Modalità di compilazione del flusso UniEmens	156
☐ ASSOCIAZIONI ED ENTI SENZA SCOPO DI LUCRO	157
Esonero dal versamento della CUAF	157
Come ottenere l’esonero della CUAF	157
Tabella delle attività e dei CSC corrispondenti	158
☐ ORDINI E COLLEGI PROFESSIONALI	159
Gestione previdenziale ai fini pensionistici	159
Assetto delle contribuzioni previdenziali e assistenziali minori	159
☐ BASI NATO E BASI MILITARI CONCESSE AGLI USA	161
Classificazione del personale civile	161
Contribuzioni previdenziali e assistenziali dovute per il personale a “statuto locale”	161
Classificazione ai fini previdenziali delle Basi NATO e delle Basi militari concesse agli U.S.A. in territorio italiano	162
☐ IMPRESE DEL SETTORE INFORMATICO	163
Settore Industria e Artigianato	163
Settore Terziario	164

❑	PRODUZIONE E VENDITA DI GELATERIA E PASTICCERIA	165
	Inquadramento previdenziale di gelaterie e pasticcerie	165
	Riflessi previdenziali sulla posizione contributiva del titolare artigiano	166
❑	AZIENDE DELLO SPETTACOLO	167
	Quando i lavoratori sono iscritti al Fondo pensioni spettacolo (FPLS) e quando al Fondo pensioni INPS (FPLD)	167
	Lavoratori da iscrivere obbligatoriamente al FPLS	168
	Lavoratori iscritti al FPLS che svolgono attività didattica	169
	Attività remunerate di carattere promozionale	170
	Classificazione dei lavoratori iscritti al FPLS	170
	Codici di categoria dei lavoratori iscrivibili	171
	Datori di lavoro iscrivibili al FPLS	174
	Iscrizione all'INPS dei datori di lavoro dello spettacolo	174
❑	INQUADRAMENTO PREVIDENZIALE NEL SETTORE DELLO SPETTACOLO	175
	Addetti agli impianti sportivi	175
	Agenzie ippiche e sale da corsa – Ricevitorie di scommesse in genere – Case da gioco	175
	Animatori dei villaggi turistici	176
	Apprendisti di aziende dello Spettacolo	176
	Artigiani dello spettacolo	176
	Assistenti ai bagnanti nelle strutture alberghiere	177
	Autori di testi/autori televisivi	177
	Aziende che esercitano attività di commercio di abbigliamento, biancheria e pellicce che organizzano sfilate di moda	177
	Baby parking	178
	Cantanti di musica leggera, presentatori e disk-jockey	178
	Cantanti e complessi orchestrali	178
	Circoli ippici	179
	Direttori tecnici e massaggiatori	180
	Enti Lirici	180
	Enti Pubblici o Enti non aventi fine di lucro	180
	Federazioni sportive nazionali	181
	Fondazioni lirico-sinfoniche	181
	Formazioni dilettantistiche o amatoriali – Gruppi folkloristici	181
	Istruttori sportivi	182
	Maestri di sci	182
	Maestri sportivi	182
	Palestre	183
	Parchi di divertimento	183
	Personale addetto alla preparazione di notiziari	183
	Piscine	184
	Prestazioni artistiche in sala di incisione	185
	Realizzazione di spot pubblicitari	185
	Ristoranti, bar, caffè, discoteche, sale da ballo, night club e simili, con annesso intrattenimento e spettacolo	185
	Rumoristi o creatori di suoni	185
	Sale Bingo	186
	Televenditori	186
	Totalizzatori degli ippodromi, cinodromi, sale corsa e agenzie ippiche	186
❑	SPETTACOLO, CATEGORIE PARTICOLARI DI LAVORATORI	187
	Lavoratori autonomi esercenti attività musicali	187
	Lavoratori a progetto e Collaboratori	187
	Lavoratori dello spettacolo somministrati	187
❑	CONTRIBUZIONE PER I LAVORATORI DELLO SPETTACOLO	188
	IVS	188
	ASpI – Assicurazione Sociale per l'Impiego	188
	TFR - Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto	188
	CUAF - Cassa Unica Assegni familiari	188
	Indennità economica di Malattia	189
	Indennità economica di Maternità	190
	CIG, CIGS e Fondo Integrazione salariale	190
	Sgravi e riduzioni contributive	190

☐	CERTIFICATO DI AGIBILITÀ	191
	Chi può richiedere il certificato di agibilità.....	191
	Formazioni dilettantistiche o amatoriali.....	192
	Lavoratori stranieri.....	192
	Lavoratori autonomi esercenti attività musicali.....	193
	Sanzioni.....	193
☐	RAPPORTO DI LAVORO SPORTIVO	194
	Individuazione delle aree professionistica e dilettantistica.....	194
	Lavoratori sportivi.....	194
	Lavoro subordinato sportivo.....	195
	Rapporto di lavoro sportivo nei settori professionistici.....	195
	Rapporto di lavoro sportivo nell'area del dilettantismo.....	196
	Prestazioni sportive dei volontari.....	196
	Lavoratori dipendenti delle Amministrazioni pubbliche.....	196
	Istruttori e direttori tecnici iscritti al FPLS che passano al FPSP – Esercizio del diritto di opzione.....	197
☐	REGIME CONTRIBUTIVO-PREVIDENZIALE LAVORO SPORTIVO	198
	Inquadramento previdenziale.....	198
	Contribuzione dovuta per i lavoratori dipendenti.....	199
	Lavoratori sportivi Collaboratori coordinati e continuativi.....	200
	Professionisti titolari di partita IVA.....	201
	Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di carattere amministrativo-gestionale.....	202
☐	LAVORO SPORTIVO E APPRENDISTATO	203
	Regime contributivo dell'Apprendistato di primo e terzo livello.....	203
	Apprendistato professionalizzante.....	204
☐	SPORTIVI GIÀ ISCRITTI ALLA EX SPORTASS	205
	Prestazioni.....	205
☐	AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO	206
	Caratteristiche.....	206
	Divieti.....	207
	Forma del contratto di somministrazione.....	207
	Forma e tipologia del contratto di lavoro.....	208
	Trattamento economico e normativo.....	208
	Contribuzione e prestazioni previdenziali.....	209
	Inquadramento aziendale.....	210
	Sanzioni.....	210
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	210
	Lavoratori agricoli.....	210
	Lavoratori dello spettacolo.....	211
	Lavoratori domestici.....	211
	Modalità di esposizione dei dati per i lavoratori domestici.....	211
☐	COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO	213
	Regolamento interno.....	213
	Socio lavoratore di cooperativa.....	214
	Trattamento economico del socio lavoratore.....	214
	Ristorno.....	214
	Determinazione dell'imponibile previdenziale.....	214
	Stabilità dell'orario di lavoro dei soci.....	214
	Sospensione del rapporto di lavoro con i soci lavoratori.....	215
	Applicazione contratti collettivi.....	215
	Stato di crisi delle cooperative.....	215
	Riforma della vigilanza sulle cooperative.....	216
	Albo informatico delle società cooperative.....	216
	Particolarità contributive.....	217
	Agevolazioni contributive.....	217
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	217
☐	COOPERATIVE ARTIGIANE – ISCRIZIONE SOCI ALLA GESTIONE ARTIGIANI	218
	La precedente posizione dell'INPS.....	218

La modifica del quadro normativo ad opera della Legge n. 142/2001	218
Riconoscimento dello status di artigiano per il socio	219
Come avviene l'iscrizione dei soci nella Gestione artigiani	219
Su quale base imponibile versare i contributi	219
☐ COOPERATIVE PRODUZIONE E LAVORO RIENTRANTI NELLA DISCIPLINA DEL DPR 602/1970	220
Requisiti	220
Soci sovventori	220
Piccole società cooperative	220
Cooperative artigiane	221
Attività previste dal D.P.R. 602/1970 e successive modifiche e integrazioni	221
Attività plurime	222
Imponibile previdenziale	222
Imponibile nei casi di piani di crisi aziendale deliberati dall'assemblea	222
Soci con contratto di lavoro intermittente	223
Riduzione Contributo Cuaf	223
Contributo CIG	223
Contributo CIGS	224
Rapporto di lavoro dipendente con il Presidente della cooperativa	224
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	224
☐ COOPERATIVE SOCIALI	225
Ambito di intervento delle cooperative della tipologia a)	225
Ambito di intervento delle cooperative della tipologia b)	226
Cooperative sociali ad oggetto plurimo	226
Requisiti della base associativa della cooperativa	226
Regime previdenziale e benefici contributivi	227
Determinazione dell'imponibile retributivo per i soci	228
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	228
☐ FONDO GAS	229
Finanziamento del fondo	229
☐ FONDI ELETTRICI E TELEFONICI	230
Soggetti iscrivibili al fondo elettrici	230
Soggetti iscrivibili al fondo telefonici	230
Personale già iscritto ai fondi che transita ad altre aziende nei processi di riorganizzazione e ristrutturazione aziendale	231
Retribuzione imponibile	231
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo elettrici nel flusso UniEmens	231
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo telefonici nel flusso UniEmens	231
Lavoratori assunti da aziende elettriche e telefoniche iscritti al FPLD	232
☐ FONDO AUTOFERROTRANVIERI	233
Inquadramento previdenziale	233
Gestioni governative esercenti pubblici servizi di trasporto	234
Aziende di servizi costituite da aziende di autotrasporto	235
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo autoferrotrenvieri nel flusso UniEmens	235
☐ FONDO VOLO	236
Datori di lavoro tenuti a iscrivere i dipendenti al Fondo	236
Lavoratori iscritti al Fondo volo	236
Verifica della prevalenza	237
Retribuzione imponibile e minimali di retribuzione	237
Indennità di Volo e di Navigazione	237
Aliquote contributive pensionistiche	237
Contribuzione di maternità	238
Cassa integrazione straordinaria	238
Compatibilità tra CIGS e nuovo rapporto di lavoro	239
Lavoro in costanza di CIGS per la salvaguardia del brevetto di volo e dell'attestato di volo	239
Attività di istruttore di volo presso aero-club resa in forma gratuita	240
Inquadramento personale appartenente ad aziende diverse da quelle di navigazione aerea	240
Modalità di esposizione dei dati dei lavoratori iscritti al fondo volo nel flusso UniEmens	240
☐ FONDO SPECIALE "FERROVIE DELLO STATO S.P.A."	241
Inquadramento e codici di autorizzazione	241

☐	FONDO ESATTORIALI	243
	La riforma del sistema di riscossione del 1989	243
	La riforma della riscossione del decreto Legge n. 203/2005	244
	Iscrivibilità al Fondo	244
☐	FONDO CLERO	246
	Chi è obbligato all'iscrizione al Fondo clero	246
	Decorrenza dell'obbligo contributivo	246
	Come si versano i contributi al Fondo clero.....	247
	Modalità di effettuazione del pagamento cumulativo	247
	Modalità di versamento cumulativo e di gestione dell'INPS	248
☐	LAVORATORI EX IPOST	249
	Forme assicurative	249
	Aliquota CUAF per i lavoratori iscritti al Fondo speciale ex Ipost	249
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	250
☐	LAVORATORI MARITTIMI EX IPSEMA	251
	Platea dei destinatari	251
	Datori di lavoro tenuti al versamento dei contributi di malattia e maternità	252
	Datori di lavoro tenuti al versamento del solo contributo di maternità	252
	Retribuzione imponibile.....	252
	Imprese armatoriali e della pesca	253
	Imprese concessionarie di servizi di bordo	254
	Aziende navigazione aerea.....	254
	Concessionari dei servizi radiotelegrafici di bordo e aziende non armatoriali che forniscono il personale tecnico/operaio imbarcato	254
	Anticipazioni da parte del datore di lavoro	255
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	255
	Strutture territoriali INPS competenti per il personale imbarcato	255
☐	LAVORO PART TIME	257
	Forma del contratto	257
	Lavoro supplementare.....	257
	Lavoro straordinario.....	257
	Clausole elastiche.....	258
	Trasformazione del rapporto	258
	Conteggio dei lavoratori part time	258
	Minimali orari per il part-time	259
	Assegno al nucleo familiare	259
	Accredito contributi nel part time verticale e ciclico.....	259
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	260
☐	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	261
	Durata del contratto.....	261
	Prosecuzione oltre il termine.....	261
	Causali per la stipula del contratto	262
	Ulteriore contratto di 12 mesi stipulabile presso l'INL	262
	Limite quantitativo dei lavoratori a tempo determinato	262
	Superamento del limite percentuale	263
	Somministrazione di lavoro	263
	Proroghe e rinnovi.....	263
	Periodi di stacco tra un contratto e il successivo	264
	Diritti di precedenza.....	264
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	264
☐	CONTRIBUTO ADDIZIONALE LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO	265
	Contratti a termine esclusi dal versamento del contributo addizionale	265
	Aumento del contributo nei rinnovi di contratto a tempo determinato	266
	Misura dell'aumento del contributo addizionale	266
	Contratti a termine esclusi dall'incremento del contributo addizionale	267
	Nuovo contratto a termine dopo precedente contratto escluso dal contributo aggiuntivo del 1,40%	267
	Contratti a termine soggetti al versamento del contributo addizionale base ma esclusi dalla maggiorazione	268
	Lavoratori stagionali	268

Lavoratori a termine nel territorio della provincia di Bolzano	269
Lavoratori extra del settore turismo e pubblici esercizi.....	270
Assunzioni per la fornitura di lavoro portuale temporaneo	271
Recupero della contribuzione addizionale.....	272
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	272
☐ INFLUENCER E CREATORI DI CONTENUTI DIGITALI	274
Soggetti interessati e condizioni.....	274
Regime previdenziale della Gestione commercianti	275
Regime previdenziale della Gestione separata	275
Regime previdenziale dei lavoratori dello spettacolo.....	275
Attività di Digital marketing	276
☐ LAVORO A DOMICILIO	277
Caratteristiche del rapporto	277
Divieto di lavoro a domicilio	278
Obblighi del datore di lavoro	278
Aspetti previdenziali	278
Determinazione dell'imponibile e della misura dei contributi	279
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	280
☐ LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA	281
Soggetti interessati e attività ammesse.....	281
Caratteristiche e limiti	282
Compatibilità con benefici per assunzioni agevolate	282
Numero di giornate massimo di utilizzo	282
Retribuzione e indennità di disponibilità.....	283
Obblighi di comunicazione	283
Aspetti previdenziali	284
Computo dei lavoratori intermittenti ai fini della determinazione della forza aziendale	284
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	285
☐ LAVORO OCCASIONALE E LIBRETTO FAMIGLIA	287
Contratto di prestazione occasionale.....	287
Limite di importo	287
Limite orario	288
Limiti e divieti all'utilizzo del Contratto di prestazione occasionale	288
Misura del compenso e contribuzione dovuta	289
Comunicazioni relative al Contratto di prestazione occasionale	290
Steward e assistenti di calcio.....	290
Regime per l'agricoltura	291
Regime per aziende alberghiere e strutture ricettive del settore turismo	291
Regime per i settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento.....	291
Regime per gli Enti locali	292
Libretto Famiglia	293
Comunicazioni dell'utilizzatore del Libretto Famiglia.....	293
Gestione dei pagamenti da parte degli utilizzatori	293
Modalità di erogazione del compenso.....	294
Regime sanzionatorio.....	294
☐ LAVORO OCCASIONALE IN AGRICOLTURA	296
Prestatori di lavoro occasionale agricolo.....	296
Datori di lavoro che possono utilizzare il lavoro occasionale	297
Compenso per i lavoratori	297
Cumulo con i trattamenti pensionistici.....	298
Versamento dei contributi	298
Aspetti previdenziali e assistenziali	299
Sanzioni	299
☐ CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI	300
Procedura di certificazione.....	300
Modalità del procedimento di certificazione	301
Contestazione della certificazione da parte degli Enti previdenziali	301
Attività ispettiva in presenza di contratti certificati.....	301

☐	DISTACCO DI LAVORATORI E CONTRATTO DI RETE	302
	Il distacco.....	302
	Contratto di rete	302
	Il distacco nel contratto di rete	303
	La codatorialità nel contratto di rete.....	303
	Contratto di rete con causale di solidarietà.....	304
☐	CONTRIBUZIONE DEI GIORNALISTI	305
	Regime assicurativo e contributivo fino al 30 giugno 2022	305
	Obblighi contributivi nei confronti dell'INPS dal 1° luglio 2022	306
	Contribuzione IVS e retribuzione minima settimanale	307
	Particolarità sul massimale contributivo	307
	Assetto della contribuzione non pensionistica.....	308
	Contributo di disoccupazione e CIGS – Periodo transitorio.....	309
	Giornalisti dipendenti da Amministrazioni pubbliche.....	310
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	311
☐	DIRIGENTI DI AZIENDE INDUSTRIALI	313
	Aliquote contributive	313
	Contribuzione atipica	313
	Schema di sintesi sul corretto utilizzo dei codici qualifica “3” e “9”	314
☐	MAGISTRATI ONORARI	315
	Svolgimento di funzioni onorarie in regime di esclusività	315
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	316
	Svolgimento di funzioni onorarie NON in regime di esclusività	316
	Indennità di malattia, maternità/paternità e di congedo parentale	316
	Istruzioni operative e compilazione del flusso UniEmens.....	317
☐	LAVORATORI ITALIANI OCCUPATI NEI PAESI DELLA U.E.	318
	Principio fondamentale: la legislazione applicabile	318
	Ambito di applicazione	319
	Estensione della normativa ai cittadini di Paesi extracomunitari	319
	Fuoriuscita del Regno Unito dalla U.E. - BREXIT	320
	Principio dell'unicità della legislazione applicabile	321
	Affiliazione provvisoria	322
	Distacco all'estero dei lavoratori dipendenti – Regole e durata	322
	Nuove regole sulla durata del distacco.....	323
	Trasferita o distacco	323
	Legislazione applicabile per i lavoratori dell'aviazione civile	323
	Distacco all'estero dei lavoratori autonomi.....	324
	Distacco all'estero di lavoratori iscritti alla Gestione separata.....	325
	Distacco di Lavoratori somministrati.....	326
	Distacco nelle imprese di autotrasporto	327
	Lavoro contemporaneo in più stati, normativa comunitaria generale	327
	Esercizio di attività subordinata e di attività autonoma in due o più Stati membri.....	328
	Esercizio dell'attività subordinata in più stati	329
	Svolgimento di brevi periodi di lavoro dipendente in Germania.....	331
	Esercizio di attività autonoma in due o più Stati membri.....	331
	Procedure e modalità applicative in caso di attività in due o più Stati membri	332
	Agenti ausiliari (o contrattuali) delle comunità europee	332
	Lavoro transfrontaliero abituale.....	332
	Esercizio abituale dell'attività.....	333
	Mantenimento del legame organico con l'impresa distaccante	334
	Assunzione di lavoratore finalizzata al distacco.....	335
	Lavoratore autonomo che inizia l'attività in prospettiva del distacco	336
	Interruzione temporanea e nuovo distacco	336
	Proroga del periodo di distacco oltre 24 mesi	336
	Accordo Italo-Svizzero sull'abbreviazione della procedura art. 16 Reg. UE 883/2004	337
	Contribuzione dovuta.....	338
	La richiesta del certificato di distacco A1	338
	Formulario di distacco – Modello A1	339
	Valore probatorio del formulario A1.....	340
	Rilascio del modello A1 a posteriori.....	341
	Certificato A1 rilasciato sulla base di elementi fraudolenti.....	341

❑	LAVORATORI OCCUPATI IN PAESI EXTRA – U.E. NON CONVENZIONATI	342
	Datori di lavoro	342
	Lavoratori non di nazionalità Italiana	343
	Regime previdenziale – Retribuzioni convenzionali	343
	Particolarità contributive	345
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	345
❑	LAVORATORI OCCUPATI IN PAESI EXTRA – U.E. CONVENZIONATI, ANCHE PARZIALMENTE	346
	Contribuzione dovuta	346
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	346
	Massimale contributivo	347
❑	SINTESI DELLE CONVENZIONI E FORMULARI DI DISTACCO	348
	Albania	348
	Argentina	349
	Australia	350
	Bosnia Erzegovina (Convenzione Ex Jugoslavia)	351
	Brasile	352
	Canada	354
	Capoverde	355
	Corea	356
	Giappone	357
	Jersey e altre isole del canale (Guernsey, Alderney, Herm e Iethou)	359
	Israele	360
	Macedonia (Convenzione Ex Jugoslavia)	362
	Repubblica di Moldova	363
	Monaco	364
	Montenegro (Convenzione Ex Jugoslavia)	365
	Quebec	367
	San Marino	368
	Serbia (Convenzione Ex Jugoslavia)	369
	Stati Uniti d’America	370
	Tunisia	373
	Turchia	374
	Uruguay	375
	Vaticano	377
	Venezuela	378
❑	DISTACCO DI LAVORATORI COMUNITARI IN ITALIA	380
	Distacco da Paesi membri nell’ambito di una prestazione di servizi	381
	Distacco per stand temporanei e nell’ambito di fiere e mostre	381
	Autenticità del distacco	381
	Condizioni di lavoro e di occupazione	382
	Comunicazione preventiva	383
	Obbligo di disporre di un rappresentante domiciliato sul territorio dello Stato membro ospitante	383
	Obbligo di ottenere un’autorizzazione dalle autorità competenti dello Stato membro ospitante o di registrarsi presso di esse o altro obbligo equivalente	383
	Obbligo di fare una dichiarazione	384
	Obbligo di tenere e conservare documenti sociali sul territorio del paese ospitante e/o alle condizioni ivi applicabili	384
	Sanzioni	384
❑	LAVORATORI EXTRACOMUNITARI OCCUPATI IN ITALIA	385
	L’ingresso in Italia di lavoratori extracomunitari	385
	Versamento della contribuzione previdenziale	385
	Contributi dovuti in Italia da lavoratori provenienti dai paesi convenzionati, anche parzialmente	386
	Iscrizione all’INPS	387
	Esonero dal versamento dei contributi in Italia	387
❑	CONTRIBUZIONE PER I LAVORATORI STAGIONALI EXTRACOMUNITARI	389
	Lavoratori assunti a tempo determinato e indeterminato	389
	Lavoratori stagionali	389
	Inquadramento e codici di autorizzazione	390
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	390

☐	RISCOSSIONE CONTRIBUTI PER CONTO DI ENTI BILATERALI E QUOTE ASSOCIATIVE	391
	Versamento contributi agli Enti bilaterali – Aziende non agricole.....	391
	Enti bilaterali dell'agricoltura	397
	Versamento quote associative.....	397
☐	UNIEMENS – DICHIARAZIONE MENSILE DEI DATI RETRIBUTIVI E CONTRIBUTIVI	401
	Struttura del flusso UniEmens.....	401
	Sezione <PosContributiva>.....	402
	Elemento <DenunciaAziendale>.....	402
	Dati di quadratura	403
	Elemento <DenunciaIndividuale>.....	403
	Soggetti obbligati alla presentazione del flusso UniEmens.....	403
	Soggetti incaricati della presentazione.....	404
	Dati a valenza retributiva e a valenza contributiva.....	404
	Modalità di invio e frazionamento delle denunce	404
	Termini per gli adempimenti.....	405
	Rettifiche e variazioni	405
	Criteri di univocità	406
	Gestione dei collaboratori	407
	UniEmens anticipato	407
☐	INTEGRAZIONE DEL SETTORE AGRICOLTURA NEL FLUSSO UNIEMENS	408
	Modalità di calcolo dei contributi e scadenze dei versamenti	408
	Cadenze temporali degli adempimenti.....	408
	Validazione del flusso UniEmens/PosAgri	410
	Denuncia aziendale e flusso UniEmens/PosAgri	410
	Flussi di variazione	411
	Estratto conto aziendale e recupero del credito.....	412
☐	MODELLO DM2013	413
	Quadratura degli importi del DM2013	413
	Gestione dei DM2013	414
☐	RACCOLTA E COMUNICAZIONE DATI SULLA RAPPRESENTANZA SINDACALE	415
	Contenuto della convenzione	415
	Istruzioni operative per i datori di lavoro	415
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	416
☐	IMPONIBILE RETRIBUTIVO E CONTRIBUTIVO	417
	Reddito di lavoro dipendente	417
	Gratifiche, conguagli e arretrati di retribuzione	418
	Redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente	419
	Esclusioni dalla base imponibile fiscale e previdenziale.....	421
	Corresponsione dei benefit mediante Voucher.....	424
	Esclusione dall'imponibile ai soli fini contributivi	425
	Fringe benefit.....	426
	Erogazione fringe benefit e premio di risultato a dipendenti cessati.....	429
	Determinazione in denaro dei valori	429
	Indennità per trasferte e missioni	432
	Trasfertisti.....	434
	Indennità di Volo e di Navigazione.....	435
	Indennità di trasferimento e di prima sistemazione.....	436
	Tabella degli importi che non concorrono a formare il reddito.....	436
☐	MANCE NEGLI ESERCIZI DI SOMMINISTRAZIONE DI ALIMENTI E BEVANDE	438
	Adempimenti del datore di lavoro e del lavoratore	438
	Attività di somministrazione e pubblici esercizi	438
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	439
☐	IMPONIBILE PREVIDENZIALE NEL SETTORE DELLO SPETTACOLO	441
	Massimali di retribuzione annua lavoratori iscritti dal 1.1.1996	441
	Massimali di retribuzione giornaliera lavoratori già iscritti al 31.12.1995.....	441
	Lavoratori con retribuzione superiore alla prima fascia di retribuzione pensionabile.....	442
	Retribuzioni convenzionali dei cantanti in sala d'incisione	443
	Esenzione contributiva per esibizioni musicali in spettacoli di intrattenimento.....	444

☐	REGIME CONTRIBUTIVO DEI COMPENSI PER DIRITTO D'AUTORE, IMMAGINE E REPLICA	445
	Imponibile previdenziale.....	445
	Categorie di lavoratori cui si applica il regime previdenziale differenziato	446
	Obbligo contributivo del diritto d'autore per esercenti arti e professioni	446
	Compensi relativi allo sfruttamento economico del diritto di immagine.....	448
☐	MODALITÀ DI CALCOLO DEI CONTRIBUTI NEI CONTRATTI A DURATA E CANTANTI IN SALA DI INCISIONE	449
	Modalità di calcolo dei contributi cantanti in sala di incisione	449
☐	IMPONIBILE PREVIDENZIALE LAVORATORI SPORTIVI	451
	Sportivi già iscritti al 31.12.1995	451
	Sportivi iscritti dopo il 31.12.1995	452
☐	MINIMALI GIORNALIERI DI RETRIBUZIONE	454
	Retribuzione imponibile e minimale contributivo sono due diverse categorie giuridiche	454
	Minimale giornaliero di retribuzione	454
	Minimali orari per il part-time	455
	Minimali giornalieri e Contratti di prossimità.....	455
	Retribuzione imponibile per i detenuti e internati ammessi al lavoro in carcere.....	455
	Riduzione dell'orario di lavoro e obbligazione contributiva	456
	Stato di crisi della cooperativa e minimale contributivo	456
	Libertà di scelta del contratto collettivo	456
	Applicazione di CCNL relativi ad ambiti di attività differenti rispetto a quello in cui opera l'impresa	456
☐	IMPORTO DEI MINIMALI GIORNALIERI	458
	Generalità dei lavoratori dipendenti	458
	Soci delle cooperative della piccola pesca	459
	Minimale settimanale per l'accreditamento dei contributi	459
	Minimali orari per il part time.....	460
☐	REGIME FISCALE E CONTRIBUTIVO STOCK OPTION E PIANI DI ASSEGNAZIONE DELLE AZIONI	461
	Assegnazione azioni a titolo gratuito	462
☐	MASSIMALE CONTRIBUTIVO	464
	Adempimenti del datore di lavoro e del lavoratore	464
	Procedura PRISMA per il controllo del regime previdenziale del lavoratore	465
	Rapporti di lavoro concomitanti o successivi nell'anno.....	465
	Rapporti con la Gestione separata	465
	Massimale contributivo per i giornalisti.....	466
	Massimale per lavoratori dello spettacolo.....	466
	Massimale per i lavoratori sportivi.....	466
	Indennità sostitutiva del preavviso	467
	Opzione del lavoratore per il sistema contributivo.....	467
	Lavoratori assunti dopo il 31.12.1995 che acquisiscono anzianità precedente al 1.1.1996.....	468
	Cosa deve fare il lavoratore.....	468
	Cosa deve fare il datore di lavoro.....	468
	Le conseguenze della decisione del lavoratore.....	468
	Riscatto laurea.....	469
	Rimborsabilità o convalida della contribuzione versata oltre il massimale.....	469
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	470
	Lavoratori all'estero	471
	Inesatta determinazione dell'imponibile nel corso dell'anno	471
	Esempi di compilazione del flusso UniEmens	473
☐	IMPONIBILE RETRIBUTIVO NEL SETTORE EDILIZIA	474
	Attività interessate	475
	Contratti di lavoro a tempo parziale	476
	Accantonamenti alla Cassa edile.....	477
	Riduzione contributiva per gli operai.....	477
	Calcolo della riduzione contributiva	478
	Tabella delle riduzioni contributive per l'edilizia anno 2026.....	478
	Modalità di richiesta del beneficio	479
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	479

☐	ELEMENTI VARIABILI DELLA RETRIBUZIONE – VARIABILI RETRIBUTIVE	480
	Utilizzo delle variabili retributive e principio di competenza	480
	Funzione e significato della variabile retributiva	481
	Ferie non godute	481
	Rol e festività non godute	481
	L'utilizzo delle variabili ante Circolare n. 106/2018.....	482
	La situazione attuale per l'utilizzo delle variabili	482
	Esempio di variabile riferita all'ipotesi di assunzione nel mese di dicembre.....	483
☐	PATTO DI NON CONCORRENZA	484
	Contenuto del patto di non concorrenza.....	484
	Riflessi previdenziali.....	484
☐	INDENNITÀ SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO	486
	Indennità sostitutiva del preavviso e massimale annuo di retribuzione.....	486
	Lavoratori in paesi non convenzionati	487
	Indennità sostitutiva del preavviso erogata ai superstiti del lavoratore	487
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	487
☐	DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE SUPERIORE ALLA PRIMA FASCIA DI RETRIBUZIONE PENSIONABILE	489
	Importi della prima fascia di retribuzione pensionabile	489
	Esempio di calcolo	489
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	490
	Conguaglio di fine anno	490
☐	FERIE NON GODUTE	491
	Individuazione della scadenza per il versamento dei contributi	491
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	492
☐	R.O.L. ED EX FESTIVITÀ NON GODUTE	493
	Disciplina contributiva	493
	Individuazione del termine di scadenza	494
	Fruizione dei permessi dopo la scadenza del versamento dei contributi	494
☐	DECONTRIBUZIONE DEI PREMI DI RISULTATO	495
	Requisiti dei datori di lavoro.....	495
	Requisiti dei lavoratori.....	495
	Condizioni per la decontribuzione	495
	Modalità di coinvolgimento dei lavoratori.....	496
	Somme rientranti nella decontribuzione.....	496
	Decontribuzione previdenziale.....	496
	Tetto per il lavoratore.....	497
	Contribuzione esclusa dalla decontribuzione	497
	Condizioni di regolarità contributiva	498
	Sostituzione del premio di risultato con misure di welfare	498
	Modalità di compilazione flusso UniEmens – Datori di lavoro privati	498
	Modalità di compilazione flusso UniEmens – Datori di lavoro Agricolo	499
☐	ACCANTONAMENTI PRESSO CASSE, FONDI E PREVIDENZA COMPLEMENTARE	500
	Importo e caratteristiche del contributo di solidarietà	500
	Quando versare il contributo	500
	Caratteristiche di Casse e Fondi	501
	Versamenti per Polizze per rischi professionali ed extraprofessionali	501
	Fondo di garanzia per la previdenza complementare	502
	Chi può chiedere l'intervento del Fondo di garanzia.....	502
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	502
☐	RIDUZIONE ED ESCLUSIONE DAL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO CUAF	504
	Esclusioni dal versamento	504
	Esonero CUAF dopo introduzione Assegno unico e universale.....	505
	Enti Ecclesiastici religiosi e ONLUS	505
	Nozione di finalità non lucrativa	506
	Versamento del contributo ridotto.....	506

Imprese commerciali.....	507
Imprese artigiane.....	508
Contributo cuaf del settore Credito e assicurazioni.....	509
Aliquota CUAF per i lavoratori iscritti al Fondo speciale ex Ipost.....	510
☐ RIDUZIONE CONTRIBUTIVA CUAF (0,80%), ARTICOLO 120, LEGGE N. 388/2000.....	511
Datori di lavoro per i quali il contributo CUAF è superiore all'esonero previsto.....	511
Datori di lavoro per i quali il contributo CUAF è inferiore all'esonero previsto.....	512
☐ RIDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO DELL'1%, LEGGE N. 266/2005.....	514
Soggetti beneficiari ed esclusioni.....	514
Particolarità.....	514
Modalità di compilazione delle denunce mensili.....	515
☐ FONDI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE CONTINUA.....	516
Modalità di adesione e revoca.....	516
Mobilità tra i fondi interprofessionali.....	516
Operazioni societarie.....	517
Tabella dei codici di adesione e revoca.....	518
☐ DURC - DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA.....	519
Chi può chiedere la certificazione.....	519
Chi rilascia il DURC.....	519
Cosa viene controllato.....	520
Tabella dei controlli e delle scadenze dei versamenti.....	520
Situazioni che non influiscono sulla regolarità.....	521
Scostamento non grave tra quanto versato e quanto accertato.....	522
Invito a regolarizzare.....	522
Come verificare la regolarità dei lavoratori autonomi che operano nell'impresa.....	523
Datori di lavoro e lavoratori iscritti alla Gestione agricoltura.....	523
Gestioni previdenziali e condizioni di sussistenza di regolarità.....	524
Tempi di rilascio.....	524
Durata della validità del DURC.....	524
Cause ostative alla regolarità.....	525
Procedure concorsuali – requisiti di regolarità.....	525
Iter procedurale in caso di mancato rilascio del DURC on line.....	526
Documento di non regolarità.....	526
Imprese dei settori dello Spettacolo e dello Sport professionistico.....	526
Valutazione della posizione dei soci nelle società.....	527
DURC rilasciato sulla base della certificazione dei crediti.....	527
Intervento sostitutivo delle stazioni appaltanti nel pagamento dei contributi.....	528
DURC per imprese con responsabilità solidale.....	528
DURC alle imprese straniere.....	529
DURC, Consorzi e associazione temporanea di imprese (ATI).....	529
DURC e rateazione presso l'Agente della riscossione.....	529
DURC alle imprese sequestrate alla mafia.....	530
☐ PROCEDURA VE.R.A. - SIMULAZIONE DURC.....	531
Accesso alla procedura.....	531
La "Delega Master" funzionalità.....	532
Simulazione DURC.....	532
Funzionalità Pre-DURC.....	533
☐ PROCEDURA VE.R.A. – CERTIFICAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI.....	534
Richiesta della certificazione dei debiti contributivi.....	534
Chi rilascia la certificazione.....	535
Termini per il rilascio della certificazione.....	535
Contenuto del Certificato unico dei debiti contributivi.....	535
☐ REGOLARIZZAZIONE CONTRIBUTIVA.....	536
In cosa consiste la regolarizzazione.....	536
Come si genera una regolarizzazione.....	537
Come funziona il sistema di regolarizzazione.....	537
Tabella dei dati richiesti e della documentazione da inviare.....	538
Istruttoria da parte dell'INPS.....	539

Costruzione dei DM10VIG da parte dell'INPS.....	539
La denuncia mensile sulla quale si deve regolarizzare deve essere quadrata	539
Come consultare e gestire i DM10VIG	540
Come versare i contributi connessi alla regolarizzazione.....	540
☐ COMPLIANCE NEL RAPPORTO INPS E AZIENDE	541
Regolamentazione della compliance	541
Sanzioni civili ridotte con l'adesione alla compliance	541
Controlli incrociati UniEmens-Unilav	542
☐ CONCILIAZIONE MONOCRATICA	543
Rispetto dei minimali	543
Pagamento dei contributi e sanzioni civili.....	543
☐ TRANSAZIONI E ACCORDI TRA DATORI DI LAVORO E LAVORATORI	544
Transazione semplice e transazione novativa – Cenni	544
Aspetti contributivi delle transazioni	544
Determinazione dell'imponibile.....	545
Criteri di gestione INPS	545
☐ COMPENSAZIONE TRA CREDITI E DEBITI NELL'INPS	547
Effetti della compensazione nei confronti dell'INPS	547
Casi particolari per l'accertamento del requisito della certezza e della liquidità.....	547
Divieto di compensazione mediante accollo e altri casi di crediti altrui.....	548
Denunce mensili passive (saldo a credito dell'azienda)	548
Compensazione tra UniEmens a credito e UniEmens insoluto	549
Note di rettifica passive.....	549
Compensazione della regolarizzazione a credito con altri contributi dovuti all'INPS	550
Sintesi delle regole per la compensazione dei crediti	550
☐ RATEAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI	551
Requisiti	551
Presentazione della domanda	551
Cosa si può rateizzare	552
Interessi di dilazione	552
Durata della rateazione.....	553
Estinzione anticipata	554
Competenza a decidere	554
Perfezionamento della domanda e versamento delle rate mensili	555
Annullamento del piano di ammortamento	555
Revoca del piano di ammortamento per mancata regolarità dei versamenti.....	556
Dilazione breve	556
Effetti della rateazione amministrativa sul DURC	557
Rateazione dei debiti iscritti a ruolo	557
Effetti della rateazione dei debiti iscritti a ruolo sul DURC.....	557
☐ TRANSAZIONE E RISTRUTTURAZIONE DEI DEBITI CONTRIBUTIVI	558
Soggetti interessati e ambito di applicazione	558
Proposta di transazione	558
Crediti oggetto della transazione.....	559
Modalità di pagamento.....	559
Condizioni per l'accettazione.....	559
Procedura della transazione fiscale e attribuzione del potere decisionale	560
Aspetti operativi per le sedi INPS	561
Adempimenti operativi a carico degli Agenti della riscossione	561
☐ REGIME SANZIONATORIO	562
La revisione del sistema sanzionatorio contributivo	562
Omissione contributiva	563
Evasione contributiva.....	564
Vigilanza documentale e ispettiva.....	566
Amministrazioni centrali e periferiche dello Stato e degli enti locali.....	566
Inapplicabilità degli interessi legali in luogo delle sanzioni civili.....	567
Pagamento della contribuzione ad altro ente previdenziale.....	567
Lavoratori in nero	567

Lavoratori privi di permesso di soggiorno o con permesso irregolare	568
Licenziamento dichiarato illegittimo e reintegra	568
Mancato pagamento degli Assegni familiari	568
Prestazioni conguagliate ma non corrisposte	569
Pagamento in contanti della retribuzione	569
Provvedimento di sospensione dell'attività	570
Violazione obblighi formativi nell'Apprendistato	571
Datori di lavoro che occupano irregolarmente lavoratori in CIG	571
Violazione dei Tirocini formativi	572
Appalto illecito	572
Distacco irregolare di lavoratori comunitari	573
Somministrazione irregolare o fraudolenta	573
Reato di caporalato	576
Sanzioni penali	576
☐ RIDUZIONE DELLE SANZIONI CIVILI	578
Organi competenti a decidere	578
Rilevanti oggettive incertezze nell'obbligo contributivo	578
Fatto doloso del terzo denunciato all'Autorità giudiziaria	579
Aziende in situazioni di crisi, riorganizzazione, riconversione o ristrutturazione aziendale	579
Crisi che presentano particolare rilevanza sociale ed economica	579
Fondazioni lirico sinfoniche in stato di crisi	579
Criteri di graduazione della riduzione	580
☐ VIGILANZA ISPETTIVA PREVIDENZIALE	581
Diritto di accedere ai locali di lavoro	581
Acquisizione delle dichiarazioni	581
Accesso alle dichiarazioni dei lavoratori	582
Esame e acquisizione della documentazione	582
Verbale di primo accesso	582
Verbale unico di accertamento e notificazione	583
☐ ILLECITI PENALI E AMMINISTRATIVI	584
Sanzione amministrativa	584
Orientamento giurisprudenziale sull'individuazione del periodo di osservazione	585
Illeciti dei datori di lavoro agricolo	586
Illeciti dei committenti di Gestione Separata	586
Contestazione dell'illecito in via amministrativa	586
Accertamento dell'illecito in occasione di visita ispettiva	587
Responsabile dell'illecito penale o amministrativo	587
Illeciti e richiesta di dilazione amministrativa	587
Sanzioni penali	588
Principali pronunciamenti giurisprudenziali	588
☐ RESPONSABILITÀ SOLIDALE	590
Committente-Appaltatore - D.Lgs. n. 276/2003 articolo 29, comma 2	590
Responsabilità solidale per lavoratori autonomi	590
Responsabilità solidale e DURC	591
Responsabilità solidale TFR e sanzioni civili e amministrative	591
Subappalto e rilascio del DURC	591
Contratto di logistica e responsabilità solidale	591
Responsabilità solidale con il consorzio di cooperative e consorziata affidataria	592
Responsabilità solidale Enti pubblici in appalti pubblici	593
Responsabilità solidale nei contratti di subfornitura	593
Rilevazione della solidarietà da parte dell'INPS	593
Modalità di versamento dei contributi per responsabilità solidale	593
☐ PROCEDURA DI MONITORAGGIO CONGRUITÀ OCCUPAZIONALE APPALTI (MOCOA)	594
Come funziona	594
Documento di Congruietà Occupazionale Appalto	594
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	595
☐ AVVISO DI ADDEBITO	596
Sanzioni civili	596

Avviso bonario - Avviso di addebito da omissione contributiva.....	596
Avviso di addebito da accertamento ispettivo.....	596
Modalità e termini di consegna agli agenti della riscossione	597
Termini di decadenza.....	598
Avviso di addebito in presenza di ricorso amministrativo	598
Ricorso giudiziario avverso l'avviso di addebito	598
☐ PRESCRIZIONE DEI CONTRIBUTI	599
Denuncia del lavoratore	599
Effetti della denuncia	600
Atti interruttivi della prescrizione	600
Casi particolari di riconoscimento del debito	601
Richiesta di rimborso di somme a credito del datore di lavoro	601
Termine di prescrizione per le amministrazioni pubbliche	602
Prescrizione contributi Gestione separata liberi professionisti.....	602
Sospensione della prescrizione dei contributi	602
☐ RICORSI AMMINISTRATIVI E AUTOTUTELA	603
Il Regolamento INPS sui ricorsi amministrativi.....	603
Modalità di presentazione del ricorso	603
Termini per la presentazione	604
Ricorso in materia di cassa integrazione	605
Termini per la decisione del ricorso	606
Caratteristiche del ricorso	606
Inammissibilità, improcedibilità e cessata materia del contendere.....	607
Organi dell'INPS competenti per i ricorsi.....	607
Ricorsi avverso l'inquadramento previdenziale	610
Ricorsi amministrativi da presentare all'Ispettorato Nazionale del Lavoro – INL	610
Ricorsi sulla sussistenza e qualificazione del rapporto di lavoro	610
Contenzioso amministrativo in materia di sussistenza e qualificazione dei rapporti di lavoro in agricoltura	612
Esercizio dell'autotutela.....	613
☐ SCELTA SULLA DESTINAZIONE DEL TFR	615
Termini e modalità di scelta	615
A chi deve essere effettuato il versamento.....	616
☐ VERSAMENTO TFR AL FONDO DI TESORERIA	617
Innovazioni legge di bilancio 2026	617
Datori di lavoro obbligati al versamento.....	618
Limite dimensionale dei 50 dipendenti	618
Casi particolari di obbligo di versamento.....	620
Lavoratori per i quali sussiste obbligo di versamento	622
Quando è dovuto il contributo al fondo Tesoreria.....	622
Base imponibile e modalità di versamento.....	622
Sgravio contrattazione di secondo livello e Fondo di Tesoreria.....	623
Recupero arretrati assunzioni agevolate e rapporti con il Fondo di Tesoreria.....	623
Codifica delle aziende.....	623
Datori di lavoro che hanno versato al Fondo senza esservi obbligati.....	624
Portabilità delle quote TFR ad altro Fondo complementare.....	624
☐ LIQUIDAZIONE DEL TFR ACCANTONATO AL FONDO TESORERIA	625
Anticipazioni del TFR.....	625
Pagamento mensile del TFR e rapporto con il Fondo tesoreria.....	626
Liquidazione del TFR in caso di incapacienza	626
Procedure concorsuali	626
☐ FONDO DI TESORERIA – ADEMPIMENTI IN CASO DI OPERAZIONI SOCIETARIE	627
Gestione del TFR versato al Fondo di Tesoreria.....	627
Versamento della contribuzione al Fondo di Tesoreria.....	627
Rivalutazione delle quote di TFR.....	627
Liquidazione del TFR	628
☐ MISURE COMPENSATIVE PER VERSAMENTI TFR A FONDO DI TESORERIA E PREVIDENZA COMPLEMENTARE	629
Riduzione contributiva sul TFR	629

Misura compensativa in caso di assunzioni agevolate	630
Ulteriore misura compensativa.....	630
☐ IL TFR NEL FLUSSO UNIEMENS	632
Come indicare la scelta del lavoratore nel flusso UniEmens.....	632
Rettificare e cancellare una scelta precedente.....	635
Come indicare importo e destinazione del TFR del mese	635
Conguaglio TFR erogato ai lavoratori.....	638
Subentro in appalto di trasporto pubblico locale	639
☐ FONDO DI GARANZIA DEL TFR – PAGAMENTO TFR NELLE PROCEDURE CONCORDATARIE	640
Il trattamento di fine rapporto	640
I soggetti assicurati.....	640
I presupposti per l'intervento del Fondo di garanzia.....	641
La richiesta di intervento.....	641
Intervento del Fondo di garanzia nei trasferimenti di azienda.....	642
Dipendenti di aziende sequestrate o confiscate alla criminalità organizzata	642
Prescrizione.....	643
☐ CREDITI DI LAVORO DIVERSI DAL TFR	644
I crediti garantiti dal Fondo.....	644
Importo massimo erogabile.....	645
La richiesta di intervento.....	645
Prescrizione.....	645
☐ REQUISITI GENERALI PER LE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE	646
Assunzioni effettuate in attuazione ovvero in violazione di preesistenti obblighi.....	646
Quadro sinottico delle norme sul diritto di precedenza	647
Datore di lavoro che intende assumere in presenza di diritti di precedenza	648
Assunzioni effettuate in presenza di sospensioni dell'attività lavorativa per crisi o riorganizzazione	648
Coincidenza degli assetti proprietari e rapporti di coordinamento e controllo	649
Contratto di somministrazione e benefici de minimis	649
Assunzioni agevolate e incremento occupazionale	649
Cumulo dei benefici contributivi.....	649
Invio tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie.....	649
Accertamento ispettivo e fruizione degli sgravi contributivi.....	650
DURC, norme a tutela delle condizioni di lavoro e agevolazione contributiva.....	650
Mancato versamento alla previdenza complementare	650
Obbligo di registrazione preventiva sul SIISL	650
☐ DURC PER AGEVOLAZIONI E DICHIARAZIONE PREVENTIVA AGEVOLAZIONI (D.P.A.)	651
Regolarità contributiva per le agevolazioni.....	651
Sanzione accessoria – Tutela condizioni di lavoro.....	652
Salvaguardia delle agevolazioni in caso di DURC non regolare.....	652
Dichiarazione preventiva agevolazioni (D.P.A.).....	652
Come funziona il controllo dell'INPS.....	653
In cosa consiste la D.P.A.....	653
☐ RISPETTO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA PER LE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE	655
Mancato rispetto della contrattazione collettiva.....	655
Come effettuare il controllo del rispetto del contratto leader	656
Indici di valutazione della equivalenza dei CCNL.....	656
Rispetto dei contratti collettivi per imprese artigiane e commerciali	656
☐ AMMISSIONE ALLE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE QUALIFICABILI COME AIUTI DI STATO	657
Obiettivi della normativa sugli aiuti di stato	657
Aiuti dichiarati illegittimi.....	657
Il Regolamento n. 651/2014 sugli aiuti ammessi	657
Aiuti all'assunzione di lavoratori svantaggiati sotto forma di integrazioni salariali.....	658
Come valutare gli aiuti ricevuti e gli sgravi per assunzioni agevolate.....	659
Registro nazionale degli aiuti di Stato.....	659
Controlli dell'INPS per le agevolazioni che costituiscono aiuti di stato	659
Modalità di versamento degli aiuti illegittimi nel conto bloccato	660

☐	AIUTI DI STATO “DE MINIMIS”	661
	Limiti economici degli aiuti de minimis	661
	Il concetto di “impresa unica”	662
	Periodo di osservazione	662
	Cumulabilità con altri aiuti.....	662
☐	MODALITÀ DI CALCOLO DELLE UNITÀ LAVORO ANNUO (U.L.A.)	663
	Condizioni generali di verifica dell’incremento occupazionale	663
	Come conteggiare la media e quali lavoratori considerare	663
☐	LAVORATORI SVANTAGGIATI	665
	Lavoratori svantaggiati	665
	Lavoratori molto svantaggiati	665
☐	APPRENDISTATO	666
	Disciplina generale.....	666
	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	667
	Apprendistato professionalizzante	667
	Apprendistato di alta formazione e di ricerca.....	668
	Apprendistato percettori di un trattamento di disoccupazione	668
	Apprendistato per lavoratori provenienti da aziende in CIGS per transizione occupazionale.....	669
	Limiti numerici	669
	Clausola di stabilizzazione.....	669
	Diritto di precedenza.....	669
	Orario di lavoro.....	670
	Sospensione del rapporto di lavoro per maternità e ammortizzatori sociali	670
	Apprendistato e distacco	670
	Incentivi normativi.....	671
	Regime assicurativo-previdenziale.....	671
	Misura dei contributi.....	672
	Agevolazioni per apprendistato di base.....	673
	Criteri per il calcolo dei dipendenti.....	674
	Trasformazione da apprendistato di base ad apprendistato professionalizzante – Regime contributivo	674
	Trasformazione da apprendistato di base ad apprendistato di alta formazione e ricerca	675
	Esonero contributivo per le ore di formazione esterna e calcolo dei contributi.....	675
	Lavoratori che cessano al termine del periodo formativo.....	676
	Mantenimento in servizio degli apprendisti al termine del periodo formativo.....	676
	Mantenimento in servizio dell’apprendista con diritto all’esonero stabile giovani	677
	Sanzioni	677
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	678
	Codici Tipo Contribuzione da indicare nel flusso UniEmens	678
☐	APPRENDISTI E LAVORATORI CON CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO ASSUNTI DALLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	681
	Obblighi contributivi.....	681
	Modalità operative	681
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	681
☐	INCENTIVO UNDER 30 PER L’OCCUPAZIONE GIOVANILE	683
	Datori di lavoro beneficiari dell’esonero contributivo	683
	Requisiti del datore di lavoro	683
	Requisiti del lavoratore	684
	Riqualificazione del rapporto di lavoro.....	684
	Rapporti di lavoro incentivati.....	685
	Utility per la verifica dei requisiti	685
	Durata e misura dell’esonero.....	685
	Portabilità dell’incentivo.....	686
	Mantenimento in servizio degli apprendisti al termine del periodo formativo.....	686
	Condizioni di spettanza dell’esonero	687
	Coordinamento con altri incentivi	688
	Casi particolari per il riconoscimento del diritto all’incentivo	688
	Contribuzione esclusa dall’esonero.....	689
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	689

❑	BONUS GIOVANI	691
	Datori di lavoro ammessi	691
	Requisiti dei lavoratori	691
	Misura e durata dell'agevolazione	691
	Contribuzione esclusa dall'esonero	692
	Condizioni	693
	Compatibilità con la normativa U.E. sugli aiuti di stato	693
	Coordinamento con altri incentivi	693
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	694
❑	BONUS DONNE	695
	Datori di lavoro agevolabili	695
	Requisiti delle lavoratrici	695
	Tipologia contrattuale	696
	Misura e durata del beneficio	696
	Contribuzione esclusa dall'incentivo	697
	Condizioni per la fruizione	697
	Compatibilità con la disciplina degli aiuti di Stato	698
	Compatibilità e cumulabilità	698
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	698
❑	ESONERO CONTRIBUTIVO E INCENTIVO ALL'AUTOIMPIEGO PER LE IMPRESE DEI SETTORI STRATEGICI PER LO SVILUPPO DI NUOVE TECNOLOGIE	700
	Datori di lavoro interessati	700
	Attività rientranti tra i settori strategici e requisiti dimensionali dell'impresa	701
	Rapporti di lavoro incentivati	701
	Misura e durata dell'incentivo	701
	Contribuzione esclusa dall'esonero	701
	Condizioni di spettanza dell'esonero	702
	Coordinamento con altri incentivi	703
	Procedura per la richiesta dell'incentivo	703
	Beneficio economico per l'avvio dell'attività	703
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	704
❑	BONUS ZONA ECONOMICA SPECIALE PER IL MEZZOGIORNO - ZES UNICA	705
	Requisiti dei datori di lavoro	705
	Requisiti dei lavoratori	705
	Tipologia del rapporto di lavoro	705
	Misura e durata dell'agevolazione	706
	Condizioni	706
	Cumulabilità con altre agevolazioni	706
	Compatibilità con la normativa U.E. sugli aiuti di stato	706
	Decreto ministeriale di attuazione	706
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	706
❑	ASSUNZIONI E TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO NELLA ZONA ZES	707
	Finalità	707
	Decreto ministeriale	707
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	707
❑	ESONERO CONTRIBUTIVO PER I PROCESSI DI AGGREGAZIONE DELLE IMPRESE	708
	Datori di lavoro	708
	Durata e misura dell'esonero	708
	Modalità di accesso all'incentivo	708
	Contenuto del progetto industriale	708
	Condizioni specifiche	709
	Ricollocazione dei lavoratori presso altre aziende	709
	Rispetto del Quadro generale per la fruizione degli incentivi	709
	Compatibilità e cumulabilità	709
	Regolarità contributiva e compatibilità con la normativa U.E. in materia di aiuti di stato	710
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	710

☐	PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO (ALTERNANZA SCUOLA -LAVORO)	711
	Beneficio per l'assunzione di giovani	711
	Datori di lavoro beneficiari dell'esonero contributivo	711
	Tipologia di rapporti agevolati	712
	Importo e durata del beneficio	712
	Condizioni di spettanza dell'incentivo e limiti di finanziamento	712
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	713
☐	ASSUNZIONE LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI DI AZIENDE IN CIGS DA ALMENO 6 MESI	714
	Datori di lavoro ammessi e requisiti dei lavoratori	714
	Tipologia di assunzione	714
	Beneficio	714
	Condizioni di spettanza dell'esonero	715
	Modalità di richiesta del beneficio	715
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	715
☐	ACCORDO DI RICOLLOCAZIONE – BONUS RIOCCUPAZIONE	716
	Accordo di ricollocazione	716
	Richiesta dell'attribuzione dell'assegno di ricollocazione	716
	Bonus rioccupazione per i lavoratori titolari dell'assegno	717
	Come accedere al beneficio economico	717
☐	ESONERO CONTRIBUTIVO PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI TITOLARI DI ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE	718
	Datori di lavoro beneficiari dell'esonero contributivo	718
	Rapporti di lavoro incentivati	718
	Misura e durata dell'incentivo	718
	Contribuzione esclusa dall'esonero	719
	Condizioni di spettanza dell'esonero	719
	Compatibilità con altre forme di incentivo all'occupazione	720
	Modalità di richiesta dello sgravio	720
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	721
☐	ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISOCCUPATI CON PIÙ DI 50 ANNI DI ETÀ	722
	Tipologia di rapporto di lavoro	722
	Misura e durata dell'incentivo	722
	Condizioni di spettanza dell'incentivo	722
	Compatibilità con la disciplina degli aiuti di Stato	723
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	723
☐	ASSUNZIONE DI DONNE SVANTAGGIATE	724
	Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti in regioni svantaggiate ..	724
	Donne in settori svantaggiati, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi	724
	Donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti	725
	Qualificazione di soggetto "privo di impiego regolarmente retribuito"	725
	Datori di lavoro interessati	725
	Tipologia di rapporto di lavoro	726
	Trasformazione precedente rapporto non agevolato	726
	Misura e durata dell'incentivo	726
	Condizioni di spettanza dell'incentivo	726
	Compatibilità con la disciplina degli aiuti di Stato	727
	Cumulabilità dell'esonero	727
	Come chiedere l'esonero	728
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	728
☐	ASSUNZIONE DI SOGGETTI PERCETTORI DI NASPI	729
	Per chi spetta l'incentivo	729
	Datori di lavoro beneficiari	730
	Importo del beneficio	730
	Durata del beneficio	730
	Cumulo con altri incentivi	730
	Condizioni di accesso al beneficio	730
	Modalità di richiesta del beneficio	731
	Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	731

☐	ASSUNZIONE DI SOGGETTI BENEFICIARI DI ASSEGNO DI INCLUSIONE E SUPPORTO FORMAZIONE LAVORO	732
	Datori di lavoro interessati dall'esonero	732
	Tipologia di rapporti di lavoro esonerabili	732
	Misura e durata dell'esonero	733
	Beneficio per le Agenzie per il lavoro	734
	Beneficio per patronati, Imprese sociali, Associazioni ed Enti del Terzo settore (D.Lgs. n. 276/2003, articolo 6, comma 1, lettera e))	734
	Contribuzione esclusa dall'esonero	734
	Condizioni di spettanza dell'esonero	735
	Consolidamento dell'incentivo	735
	Compatibilità con gli aiuti di stato	736
	Coordinamento con altri esoneri	737
	Modalità di richieste del beneficio	737
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	737
☐	INCENTIVI PER FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI	738
	Datori di lavoro beneficiari	738
	Tipologie di rapporti di lavoro incentivati	738
	Misura e durata dei benefici	739
	Condizioni di spettanza dell'incentivo	739
	Coordinamento con altri incentivi	740
	Modalità di richiesta del beneficio	740
	Tetto economico del beneficio	741
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	741
☐	SOCI E LAVORATORI SVANTAGGIATI NELLE COOPERATIVE SOCIALI	743
	Soggetti svantaggiati	743
	Requisiti della base associativa della cooperativa	743
	Regime previdenziale e benefici contributivi	744
	Condizioni di spettanza dell'incentivo	744
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	744
☐	SOSTITUZIONE DI LAVORATRICI IN MATERNITÀ	746
	Datori di lavoro	746
	Misura e durata del beneficio	747
	Assunzione di lavoratori part time	747
	Aumento delle ore per altri lavoratori a part time in luogo di una nuova assunzione	748
	Assunzione in sostituzione di lavoratori con mansioni diverse	748
	Lavoratrice in maternità che prosegue l'assenza per ferie	748
	Assunzione in sostituzione e lavoratrice sostituita che si avvale del congedo flessibile	749
	Proroga di altro contratto a termine già in essere	749
	Sostituzione lavoratrice che fruisce del congedo parentale a ore	749
	Diritto di precedenza	749
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	749
☐	ASSUNZIONE LAVORATRICI MADRI	751
	Requisiti delle lavoratrici	751
	Importo del beneficio	751
	Durata del beneficio	751
	Compatibilità e cumulabilità	751
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	751
☐	INCENTIVI PER FAVORIRE LA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	752
	Beneficio per il datore di lavoro	752
	Decreto ministeriale di attuazione	752
	Cumulabilità e compatibilità	752
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	752
☐	ASSUNZIONE DONNE VITTIME DI VIOLENZA, BENEFICIARIE DEL REDDITO DI LIBERTÀ	753
	Requisiti delle lavoratrici	753
	Tipologia di rapporto di lavoro	754
	Importo e durata dell'incentivo	754
	Contribuzione esclusa dallo sgravio	754

Condizioni di spettanza dell'incentivo	755
Compatibilità con la normativa U.E. in materia di aiuti di stato	755
Cumulabilità con altri sgravi e agevolazioni	755
Modalità di richiesta dell'incentivo	756
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	756
☐ AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI DETENUTI E INTERNATI	757
Datori di lavoro beneficiari	757
Soggetti interessati e rapporto di lavoro	757
Misura e durata del beneficio	758
Ributizione imponibile per i detenuti e internati ammessi al lavoro in carcere	758
Condizioni di spettanza dello sgravio e cumulabilità con altri incentivi	758
Prestazioni previdenziali spettanti ai detenuti che lavorano	759
Procedimento di ammissione allo sgravio contributivo	759
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	760
☐ SGRAVIO LAVORATORI IN SMART WORKING STABILMENTE IN COMUNI MONTANI	761
Importo del beneficio	761
Soggetti per i quali spetta il beneficio	761
Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di stato	761
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens	761
☐ DECONTRIBUZIONE SUD - PMI	762
Datori di lavoro interessati all'esonero	762
Somministrazione di lavoro	763
Lavoratori interessati	763
Importo e durata degli esoneri	764
Contribuzione esclusa dall'esonero	764
Condizioni di fruizione	764
Coordinamento con altri incentivi	765
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	765
☐ ESONERO IVS LAVORATRICI MADRI DI TRE O PIÙ FIGLI	766
Lavoratrici che possono accedere all'esonero	766
Tipologia di rapporto di lavoro	766
Misura dell'esonero	766
Condizioni di spettanza dell'esonero	767
Modalità di richiesta dell'esonero	767
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	767
☐ BONUS PER LAVORATRICI MADRI CON DUE O PIÙ FIGLI	769
Requisiti delle lavoratrici	769
Importo del bonus	769
Presentazione delle domande	769
☐ ESONERO CONTRIBUTIVO PER LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	770
Datori di lavoro che possono accedere al beneficio	770
Importo del beneficio	770
Condizioni di spettanza dell'esonero	771
Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato	771
Coordinamento con altri incentivi	772
Richiesta di autorizzazione all'esonero	772
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	772
☐ INCENTIVO AL POSTICIPO DEL PENSIONAMENTO	773
Chi può accedere al beneficio	773
Misura e durata dell'incentivo	773
Condizioni di spettanza dell'esonero	774
Coordinamento con altri incentivi	774
Domanda del lavoratore	774
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	774
☐ SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LE NAVI ISCRITTE NEL REGISTRO INTERNAZIONALE ITALIANO	776
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	776

☐	SGRAVIO PER NAVI ISCRITTE NEI REGISTRI DEGLI STATI DELLA UE O DELLA SEE	777
	Aziende interessate	777
	Conformità agli aiuti di stato.....	777
	Misura e decorrenza dell'agevolazione	777
	Codifica dei datori di lavoro	778
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	778
☐	SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LE IMPRESE ARMATORIALI CHE ESERCITANO LA PESCA OLTRE GLI STRETTI E LA PESCA MEDITERRANEA	779
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	779
☐	SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LA PESCA COSTIERA E NELLE ACQUE INTERNE E LAGUNARI	780
	Pesca costiera.....	780
	Pesca nelle acque interne e lagunari.....	781
	Lavoratori interessati dallo sgravio contributivo.....	781
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	781
☐	SGRAVI CONTRIBUTIVI PER LE IMPRESE DI SERVIZI MARITTIMI	782
	Soggetti beneficiari	782
	Attività date in appalto.....	782
	Modalità operative	783
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	783
☐	LAVORATORI IN ASPETTATIVA PER CARICHE PUBBLICHE O SINDACALI	784
	Cariche sindacali.....	784
	Distacco o aspettativa non retribuita	784
	Regole da rispettare per il distacco in aspettativa.....	785
	Domanda di accredito dei contributi figurativi.....	785
	Accredito contributi figurativi in presenza di altro rapporto di lavoro	786
	Riscatto periodi non accreditati.....	786
	Calcolo della retribuzione figurativa da accreditare.....	787
	Effetti pensionistici	787
	Esposizione dei dati dei distaccati per cariche sindacali da parte dei datori di lavoro di lavoro	787
☐	CONTRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER I DISTACCATI SINDACALI	790
	Regole per il versamento della contribuzione aggiuntiva.....	790
	Come si calcola la contribuzione aggiuntiva.....	791
	Modalità operative per i lavoratori iscritti all'INPS nelle Gestioni private.....	792
	Versamento della contribuzione aggiuntiva.....	792
	Modalità di compilazione del flusso UniEmens.....	793
☐	DIPENDENTI PARLAMENTARI E CONSIGLIERI REGIONALI IN ASPETTATIVA	794
	Adempimenti del lavoratore.....	794
	Quanto versare e quando.....	795
	Gli effetti delle riforme regionali sull'obbligo di versamento della quota a carico	795
	Modalità di versamento dei contributi.....	796
	Esposizione dei dati nel flusso UniEmens per i distaccati per cariche elettive da parte dei datori di lavoro privato.....	797
	Lavoratori iscritti alla Gestione pubblica (ex INPDAP).....	797
	Aspettativa dei docenti universitari per mandato elettivo	798
☐	AMMINISTRATORI DELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI E DIRETTORI IRCCS	799
	Modalità di versamento dei contributi per i lavoratori in aspettativa (comma 11).....	799
	Modalità di versamento dei contributi per i lavoratori non in aspettativa, iscritti al FPLD (comma 12).....	800
	Direttore scientifico degli IRCCS di diritto pubblico	800
	Massimali imponibili annui.....	801
☐	PERMESSI PER AMMINISTRATORI DEGLI ENTI LOCALI E ONERI PREVIDENZIALI	802
	Amministratori con rapporto di lavoro dipendente	802
	Permessi retribuiti e non retribuiti.....	803
	Oneri per i permessi retribuiti	803
	Amministratori in aspettativa non retribuita.....	804
	Adempimenti da parte dell'ente locale e del datore di lavoro	804
	Adempimenti per il versamento per i lavoratori autonomi e iscritti alla Gestione separata	805
	Amministratori che continuano a essere iscritti alla Gestione Artigiani e Commercianti	805
	Codifica dei liberi professionisti nel flusso UniEmens	805

☐	PERMESSI PER VOLONTARI DELLA PROTEZIONE CIVILE, SOCCORSO ALPINO E VIGILI DEL FUOCO	806
	Volontari della protezione civile	806
	Volontari del soccorso alpino e speleologico	807
	Vigile del Fuoco Volontario.....	808
☐	PERMESSI PER I LAVORATORI IMPEGNATI NEI SEGGI ELETTORALI	809
	Esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	809
☐	ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE	810
	Requisiti per beneficiare dell'assegno.....	810
	Compatibilità dell'assegno con le prestazioni sociali e con il Reddito di cittadinanza	810
	Presentazione delle domande e decorrenza dell'assegno	811
	Modalità di erogazione dell'assegno	811
	Importo dell'assegno.....	812
☐	ASSEGNO AL NUCLEO FAMILIARE – NORMATIVA VALIDA DAL 1.3.2022	813
	Le nuove regole per gli Assegni al nucleo familiare	813
	Richieste di ANF per i periodi dal 1° marzo 2022	814
	Autorizzazioni ANF	814
	Obbligo di pagamento per il datore di lavoro e sanzioni per mancato pagamento	815
	Prescrizione.....	815
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	815
☐	ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	817
	Condizioni reddituali.....	817
☐	INDENNITÀ ECONOMICA DI MALATTIA	818
	Contribuzione per malattia.....	818
	Categorie aventi diritto all'indennità.....	819
	Rilascio dei certificati medici.....	820
	Certificazioni rilasciate da strutture ospedaliere	821
	Decorrenza della malattia.....	823
	Lavoratori che si ammalano in Paesi facenti parte della U.E.	823
	Lavoratori che si ammalano in Paesi extra U.E. convenzionati	823
	Lavoratori che si ammalano all'estero in Paesi non convenzionati	824
	Lavoratori ammalati che si trasferiscono all'estero.....	825
	Riduzione del periodo di prognosi riportato nel certificato	825
	Malattia insorta durante le ferie	825
	Malattia per cure termali	826
	Visite di controllo	827
	Sanzioni per assenza a visita di controllo.....	828
	Giustificazioni assenza a visita medica di controllo.....	828
	Decorrenza dell'indennità di malattia e carenza.....	829
	Calcolo dell'indennità	829
	Importo spettante	831
	Indennità di malattia per i lavoratori sospesi e dopo la cessazione del rapporto di lavoro	831
	Giornate indennizzabili	832
	Periodo massimo indennizzabile.....	832
	Superamento periodo di comportamento	833
	Malattia a cavaliere dell'anno solare.....	833
	Lavoratori a tempo determinato	833
	Indennità lavoratori a tempo parziale.....	834
	Variazioni da Part time a tempo pieno	835
	Indennità lavoratori somministrati	835
	Lordizzazione dell'indennità di malattia	836
	Contributi figurativi per Malattia e infortunio sul lavoro	836
	Prescrizione.....	837
	Conguaglio delle indennità – Pagamento diretto.....	837
	Esposizione dei dati dei lavoratori aventi diritto all'indennità economica di malattia	838
	Nuove modalità di esposizione della malattia nel flusso UniEmens	839
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	841
☐	MALATTIA NEL SETTORE DELLO SPETTACOLO	842
	A chi spetta l'indennità economica di malattia	842

Requisiti	842
Decorrenza e durata dell'indennità di malattia	843
Durata per i lavoratori a tempo determinato	843
Misura dell'indennità giornaliera di malattia	843
Calcolo dell'indennità	844
Modalità di pagamento	845
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	845
☐ MALATTIA PER LAVORATORI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	847
Lavoratori sportivi	847
Requisito contributivo	847
Sospensione dei versamenti per malattia o infortunio grave	847
Indennità di degenza ospedaliera	848
Indennità di malattia	848
Malattie oncologiche e malattie invalidanti al 100%	849
☐ PRESTAZIONI DI MALATTIA PER I MARITTIMI	850
Indennità per inabilità temporanea assoluta per malattia fondamentale	850
Indennità per inabilità temporanea assoluta da malattia complementare	851
Indennità per inabilità temporanea da malattia per i marittimi in continuità di rapporto di lavoro	852
Temporanea inidoneità all'imbarco conseguente a malattia comune	852
Certificazione di malattia	852
Comunicazione integrativa malattia marittimi	854
Trasferimento all'estero in stato di malattia	854
☐ DONAZIONE DEL MIDOLLO OSSEO	855
Misura dell'indennità e altri benefici previdenziali	855
Adempimenti a carico dei datori di lavoro	855
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	856
☐ INDENNITÀ DI MALATTIA TUBERCOLARE (TBC)	857
Chi ha diritto al trattamento	857
Indennità giornaliera (IG)	857
Misura e durata	858
Incompatibilità della IG con altre prestazioni	858
Indennità Post-Sanatoriale (IPS)	859
Compatibilità e cumulabilità con altre prestazioni	859
Assegno di Cura o Sostentamento (ACS)	859
Incompatibilità con altre prestazioni	860
Assegno Natalizio (AN)	860
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	860
☐ PERMESSI PER MALATTIE ONCOLOGICHE, INVALIDANTI E RARE	861
Requisiti per il diritto ai permessi indennizzati	861
Permessi retribuiti	861
Modalità di compilazione del flusso UniEmens	862
☐ INDENNITÀ DI MATERNITÀ E CONGEDI PARENTALI	863
Requisiti	863
Esami prenatali	863
Astensione obbligatoria	864
Flessibilità dell'astensione obbligatoria (un mese prima e quattro dopo)	864
Astensione obbligatoria esclusivamente dopo il parto	865
Interruzione della flessibilità in caso di malattia	866
Precisazione parto/aborto	867
Astensione anticipata e prolungamento	867
Astensione obbligatoria in caso di adozioni e affidamenti	868
Astensione obbligatoria in caso di parti prematuri	869
Parto fortemente prematuro	869
Collocamento temporaneo in famiglia	869
Lavoratrici a domicilio	870
Congedo di paternità alternativo	870
Assunzione durante l'astensione obbligatoria	870
Diritto alla maternità durante la CIG con sospensione dal lavoro	871

Sanzioni	871
Presentazione della domanda di congedo obbligatorio	871
Importo indennità giornaliera di maternità obbligatoria.....	872
Importo indennità di maternità lavoratrici a tempo parziale.....	873
Quota dell'indennità di maternità obbligatoria a carico dello Stato	874
Congedi parentali	874
Durata del congedo parentale.....	875
Congedo parentale per il "genitore solo"	875
Congedo parentale in caso di adozione o di affidamento	875
Parti gemellari o plurigemellari.....	876
Frazionabilità del periodo di congedo parentale e computo della durata	876
Presentazione della domanda di congedo parentale	878
Congedo parentale a ore.....	878
Presentazione della domanda di congedo parentale a ore.....	880
Svolgimento di attività lavorativa durante la fruizione del congedo parentale.....	881
Congedo parentale per lavoratori titolari di più rapporti di lavoro	881
Periodi indennizzabili per congedo parentale.....	882
Importo indennità giornaliera congedo parentale.....	882
Prescrizione.....	884
Contribuzione figurativa	884
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens – Maternità obbligatoria.....	885
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens – Congedi parentali dal 1° gennaio 2025	886
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens – Congedi parentali fino al 31.12.2024.....	888
☐ MATERNITÀ LAVORATRICI DELLO SPETTACOLO	890
Come individuare il trattamento spettante.....	890
Rapporti di lavoro cessati o sospesi	890
Rapporto di lavoro subordinato.....	890
Rapporto di lavoro autonomo.....	891
Congedo parentale lavoratrici autonome.....	891
Determinazione delle indennità giornaliere per i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato.....	891
Modalità di pagamento dell'indennità.....	892
☐ MATERNITÀ PER LAVORATRICI ISCRITTE ALLA GESTIONE SEPARATA	893
Requisito contributivo per l'indennità di maternità.....	893
Astensione obbligatoria.....	893
Astensione dal lavoro esclusivamente dopo il parto.....	894
Indennità di maternità	895
Congedo di paternità alternativo alla madre.....	895
Congedo parentale.....	896
Requisito contributivo per il congedo parentale.....	896
Indennità economica per congedo parentale	897
Contributi figurativi	897
Sospensione del rapporto di lavoro per maternità	897
Assegno di maternità dello Stato.....	898
☐ MATERNITÀ LAVORATRICI AUTONOME	899
Maternità in caso di complicanze.....	899
Condizioni.....	899
Misura dell'indennità	900
Congedo di paternità	900
Requisiti per il padre lavoratore autonomo	900
Congedo parentale.....	901
Prescrizione.....	901
☐ CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO	902
Durata e periodo di fruizione	902
Fruizione del congedo in caso di morte perinatale del figlio.....	902
Condizioni per il congedo obbligatorio.....	903
Trattamento economico e normativo.....	903
Presentazione della richiesta	903
Prescrizione e decadenza.....	903
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	904

☐	PERMESSI PER ALLATTAMENTO	905
	Misura dell'indennità	905
	Permessi giornalieri in caso di orario ridotto per sciopero	905
	Permessi giornalieri in caso di telelavoro	906
	Diritto ai riposi e banca ore	906
	Riposi giornalieri e part-time	906
	Diritto delle lavoratrici in distacco sindacale	906
	Permessi per allattamento fruiti dal padre lavoratore	907
	Parto plurimo	907
	Diritto del padre ai riposi in caso di parto plurimo	908
	Genitori adottivi e affidatari di più bambini	908
	Domanda e documentazione	908
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	909
☐	BONUS PER LE NUOVE NASCITE	910
	Caratteristiche del bonus	910
	Requisiti di cittadinanza e permesso di soggiorno	910
	Limiti di finanziamento	910
☐	BUONO ASILI NIDO E CONTRIBUTI PER BAMBINI SOTTO I TRE ANNI AFFETTI DA PATOLOGIE CRONICHE	911
	Contributo asilo nido	911
	Contributo per forme di supporto presso la propria abitazione	912
	Requisiti del soggetto richiedente	912
	Decadenza	914
	Pagamento del bonus	914
☐	CONGEDI PER LA MALATTIA DEL FIGLIO	915
	Beneficiari	915
	Adozioni e affidamenti	915
	Accredito dei contributi figurativi	915
☐	PERMESSI E CONGEDI PER GRAVI MOTIVI FAMILIARI	916
	Permessi per decesso o grave infermità	916
	Congedi per gravi motivi familiari	916
	Durata del congedo	917
	Documentazione	917
☐	PERMESSI PER L'ASSISTENZA DI PERSONE DISABILI (LEGGE N. 104/1992)	918
	Permessi per l'assistenza di figli disabili gravi	918
	Permessi per l'assistenza di familiari disabili gravi	920
	Principio del referente unico	921
	Condizione di genitore o coniuge mancante o affetto da patologia invalidante	921
	Coincidenza delle ferie programmate con permessi di assistenza a congiunto disabile	922
	Unioni civili tra persone dello stesso sesso e conviventi di fatto	922
	Requisiti oggettivi per il riconoscimento dei permessi	922
	Cumulo di permessi - Permessi per l'assistenza a più persone disabili in situazione di gravità	922
	Documentazione necessaria in caso di distanza dalla residenza della persona da assistere superiore a 150 km	923
	Permessi per persone disabili che lavorano	923
	Cumulo nello stesso mese di periodi di congedo straordinario con i permessi ex lege 104/1992	923
	Permessi giornalieri in caso di lavoro a turni	924
	Frazionabilità in ore - Fruizione mista nello stesso mese di permessi giornalieri e a ore	924
	Riproporzionamento dei permessi giornalieri in caso di part time	925
	Frazionabilità in ore dei permessi in caso di part-time	926
	Lavoratore disabile che fruisce dei permessi e fruizione degli stessi da parte di un soggetto che gli presta assistenza	927
	Estensione dei permessi a seguito emergenza COVID-19	927
	Riduzione dei permessi in caso di assenze nel mese	928
	Fruizione dei permessi in attesa dell'autorizzazione dell'ASL	929
	Revisione periodica dell'invalidità	929
	Modalità di richiesta dei permessi	929
	Fruizione dei permessi in presenza di verbale con revisione	930
	Misura dell'indennità e contributi figurativi	930
	Decadenza dalle prestazioni	931
	Prescrizione	931
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	931

☐	CONGEDO STRAORDINARIO PER L'ASSISTENZA DI PERSONE DISABILI	934
	Soggetti aventi diritto.....	934
	Requisiti oggettivi per il riconoscimento del congedo.....	935
	Ordine di priorità tra i soggetti aventi diritto.....	935
	Lavoratori iscritti ad altro ente di previdenza.....	936
	Durata della prestazione.....	936
	Misura della prestazione.....	937
	Accredito dei contributi figurativi.....	939
	Trattamento di fine rapporto (TFR) – Compatibilità con pensione.....	939
	Altri istituti contrattuali e previdenziali.....	939
	Domanda e documentazione.....	939
	Durata dell'autorizzazione.....	939
	Termini di prescrizione per la richiesta di rimborso all'INPS.....	940
	Compatibilità del congedo straordinario con altri permessi.....	940
	Rapporto tra congedo straordinario, malattia e congedo parentale.....	940
	Maternità iniziata dopo 60 gg dal congedo.....	940
	Congedo straordinario in corso di CIG.....	941
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	941
☐	INDENNITÀ MADRI DISOCCUPATE O MONOREDDITO CON FIGLI DISABILI A CARICO	943
	Ambito di applicazione.....	943
	Requisiti del soggetto richiedente.....	943
	Presentazione della domanda.....	944
	Misura del beneficio e modalità di erogazione.....	944
	Decadenza e sospensione del beneficio.....	944
☐	CONGEDO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE	945
	A chi spetta il congedo.....	945
	Per quanto spetta il congedo.....	945
	Modalità di fruizione del congedo.....	946
	Importo dell'indennità.....	946
	Adempimenti della lavoratrice.....	947
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	947
☐	DONATORI DI SANGUE	948
	Requisiti.....	948
	Lavoratore inidoneo alla donazione.....	948
	Misura del rimborso.....	948
	Accredito contributi figurativi.....	949
	Prescrizione.....	949
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	949
☐	ASSEGNO PER CONGEDO MATRIMONIALE	951
	Beneficiari.....	951
	Matrimonio all'estero di lavoratori extracomunitari.....	951
	Misura dell'assegno.....	952
	Compatibilità e cumulabilità con altre prestazioni e INAIL.....	952
	Accredito dei contributi.....	952
	Documentazione e rimborso.....	953
	Prescrizione.....	953
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	953
☐	TRATTAMENTO DI RICHIAMO ALLE ARMI	954
	Misura dell'indennità.....	954
	Contribuzione per i richiamati alle armi.....	955
	Adempimenti.....	955
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	956
	Vigili del fuoco.....	956
	Croce Rossa.....	956
☐	CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA	957
	Aziende destinatarie del trattamento.....	957
	Settore edile e lapideo.....	959
	Lavori edili svolti nell'ambito della U.E. o in Stati convenzionati.....	959

Lavoratori beneficiari.....	959
Requisiti soggettivi - 30 giorni di effettivo lavoro	960
Causali d'intervento della CIG.....	961
Criteri per la concessione della CIG – Valutazione delle causali	961
Causali non integrabili	966
Eventi oggettivamente non evitabili.....	967
Soste stagionali e contrazioni ricorrenti	967
Non imputabilità, transitorietà e previsione di ripresa.....	968
Durata del trattamento.....	969
CIG Fruita a giornate	969
Criteri per il conteggio del limite di durata	970
Durata massima complessiva	970
Utility per la verifica delle settimane	971
Limiti sul numero delle ore integrabili.....	971
Cumulo tra CIG e CIGS e tra CIG e contratti di solidarietà.....	972
Contributo ordinario.....	973
Contributo addizionale	973
Calcolo del limite dimensionale dei 50 dipendenti.....	974
Comunicazione e consultazione sindacale	975
Anticipazione del trattamento da parte del datore di lavoro.....	976
Pagamento diretto della CIG	976
Modalità e termini di presentazione della domanda	977
Relazione tecnica	977
Istruttoria delle domande.....	978
Ricorsi.....	979
La gestione della CIG con ticket	979
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	980
☐ CIG IN DEROGA SETTORE TESSILE, MODA, PELLETERIA E CONCIARIO	981
Aziende destinatarie.....	981
Codici ATECO ammessi.....	981
Domanda di intervento.....	982
Misura e durata del trattamento.....	982
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	982
☐ CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA	984
Imprese soggette alla disciplina CIGS	984
Partiti politici	986
Settore editoria.....	987
Imprese operanti in area di crisi industriale complessa	988
Gruppi di imprese con almeno 1000 dipendenti.....	988
Accordo di ristrutturazione dei debiti.....	989
Imprese in amministrazione straordinaria	989
Procedure concorsuali e CIGS	989
Modalità di calcolo dei limiti dimensionali.....	990
Lavoratori aventi diritto all'indennità	991
Causali di intervento per la CIGS	991
Concomitanza tra CIG e CIGS.....	992
Riorganizzazione aziendale.....	992
Processi di transizione – Accordo di transizione occupazionale	992
Crisi aziendale.....	993
Crisi aziendale per evento improvviso e imprevisto	993
Crisi aziendale con cessazione di attività	994
Contratto di solidarietà.....	994
Durata del trattamento straordinario.....	994
Durata massima complessiva	994
Criteri per il conteggio del limite di durata	995
Numero massimo di ore autorizzabili	996
Cumulo tra CIGO e CIGS	997
Formazione lavoratori durante la CIGS	997
Contributo ordinario.....	998
Contributo addizionale	998
Esonero contributo addizionale imprese in procedura concorsuale	999
Consultazione sindacale ed esame congiunto.....	999

Richiesta d'intervento e termini di presentazione	1000
Autorizzazione ministeriale e controlli	1000
Ricorsi avverso i provvedimenti d'integrazione salariale.....	1001
Pagamento della prestazione (conguaglio o pagamento diretto)	1001
Recupero del TFR	1001
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1001
❑ CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ	1004
Esclusioni.....	1004
Limiti orari individuali.....	1004
Durata del contratto di solidarietà	1005
Accordo sindacale.....	1005
Modifica dell'orario di lavoro durante il contratto di solidarietà	1005
Cumulo tra CIGO e contratti di solidarietà	1005
Presentazione della richiesta	1006
Trattamento economico per il lavoratore	1006
Beneficio a favore delle aziende	1006
Presentazione della domanda di sgravio contributivo	1007
Recupero TFR per i periodi di contratto di solidarietà.....	1008
Rapporto tra Contratto di solidarietà e gli altri istituti previdenziali e contrattuali	1008
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1009
❑ CIGS PER LE IMPRESE DI RILEVANTE INTERESSE STRATEGICO ECONOMICO	1011
Chi sono le imprese di rilevante interesse strategico.....	1011
Estensione della deroga ai Contratti di solidarietà	1011
Modalità di stipula degli accordi.....	1011
Condizioni per l'autorizzazione della CIGS oltre i limiti previsti.....	1012
Iter procedurale	1012
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1013
❑ CIGS IMPRESE DI RILEVANTE INTERESSE STRATEGICO NAZIONALE	1014
Aziende destinatarie.....	1014
Durata dell'intervento	1014
Aspetti contributivi	1014
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	1015
❑ SOSTEGNO AL REDDITO PER I LAVORATORI DEI CALL CENTER	1016
Modalità di richiesta.....	1016
Durata	1016
A chi spetta l'integrazione salariale	1017
Importo della prestazione.....	1017
Contributo addizionale	1017
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1017
❑ REGOLE COMUNI TRA CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA	1019
Unità produttiva, Criteri per l'individuazione	1019
Importo indennizzabile	1021
Massimale mensile.....	1022
Esempio di calcolo delle ore integrabili	1022
Esempio di calcolo della CIG.....	1023
Accredito dei contributi figurativi.....	1025
Termini di decadenza per il conguaglio della CIG ordinaria.....	1026
Termini di decadenza per il conguaglio della CIGS.....	1026
Termini di decadenza pagamento diretto	1027
Versamento contributo addizionale sui pagamenti diretti	1028
❑ UNIEMENS-CIG – PAGAMENTO DIRETTO AMMORTIZZATORI SOCIALI	1029
Termini di trasmissione del flusso “UniEmens-CIG”	1029
Caratteristiche del flusso “UniEmens-CIG”.....	1029
Utilizzo del “Ticket tipizzato”.....	1029
Invio nello stesso mese del flusso UniEmens standard e UniEmens-CIG.....	1030
Struttura e composizione del flusso UniEmens-CIG.....	1030
Controlli in accoglienza	1030
Variazioni del flusso “UniEmens-CIG”	1030
Eliminazione di un flusso già inviato.....	1031

☐	COMPATIBILITÀ DELLA CIG CON LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ LAVORATIVA E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	1032
	Svolgimento di attività lavorativa durante la CIG: obbligo di comunicazione per il lavoratore.....	1032
	Personale dei vettori aerei	1033
	Lavoratori rioccupati in agricoltura.....	1033
	Cumulabilità totale dell'indennità con la retribuzione	1034
	Cumulabilità parziale tra integrazione salariale e reddito derivante da una nuova attività lavorativa	1034
	Cumulabilità con le prestazioni di lavoro occasionali	1035
	Sanzioni per il datore di lavoro	1035
☐	RAPPORTO CIG, CIGS E ALTRI ISTITUTI PREVIDENZIALI	1036
	CIG e periodo di prova.....	1036
	CIG e Integrazione del trattamento fino al 100% della retribuzione	1036
	CIG e Festività	1036
	CIG e Lavoro occasionale e libretto famiglia.....	1037
	CIG e Prestazione di malattia.....	1038
	CIG e Prestazione di maternità obbligatoria	1038
	CIG e Congedi parentali	1038
	CIG e Riposi giornalieri per allattamento	1038
	CIG e Permessi Legge n. 104/1992.....	1038
	CIG e Congedo straordinario ex articolo 42, comma 5, D.LGS. n. 151/2001	1039
	CIG e Infortunio sul lavoro	1040
	CIG e Donazione di sangue.....	1040
	CIG e Assegno al nucleo familiare	1040
	CIG e Congedo matrimoniale	1040
	CIG e Pensione	1040
	CIG e Ferie.....	1041
	TFR e Cassa integrazione straordinaria.....	1041
	TFR e Contratto di solidarietà.....	1041
	TFR e Fondo di tesoreria.....	1041
	CIG e Attività di volontariato.....	1042
	CIG e Attività svolta dai membri eletti a cariche delle Amministrazioni locali	1042
	CIG e Diritto d'autore	1042
	CIG e Assemblea	1042
	CIG e Distacco.....	1042
	CIG e Tirocini formativi	1043
	CIG e Corsi per la sicurezza sul lavoro	1043
	CIG e Lavoro nero	1043
	CIG e Stato di detenzione	1044
	CIG e Permessi per lutto o per grave infermità.....	1044
☐	INTEGRAZIONE SALARIALE AGRICOLA (CISOA)	1045
	Aziende destinatarie.....	1045
	Lavoratori beneficiari.....	1046
	Estensione CISOA ai lavoratori della pesca.....	1046
	Cause di sospensione dell'attività lavorativa	1047
	Ristrutturazione aziendale ed eccezionali calamità o avversità atmosferiche	1048
	Giornate oggetto di integrazione salariale.....	1048
	Requisito occupazionale	1049
	Misura del trattamento di integrazione salariale.....	1050
	Contribuzione di finanziamento	1050
	Domande di autorizzazione	1051
	Termine di presentazione	1051
	Decisione della domanda	1051
	Pagamento delle integrazioni	1052
☐	INDENNITÀ DI MANCATO AVVIAMENTO AL LAVORO PER I LAVORATORI PORTUALI - IMA	1053
	Soggetti destinatari.....	1053
	Importo e durata.....	1053
	Contribuzione di finanziamento	1054
☐	ISCRO - INDENNITÀ DI CONTINUITÀ REDDITUALE PER LAVORATORI AUTONOMI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	1055
	Beneficiari.....	1055

Importo, durata e decorrenza.....	1055
Domanda.....	1056
Misure di condizionalità.....	1056
Cause di cessazione.....	1056
Contribuzione di finanziamento.....	1056
☐ INDENNITÀ DI DISCONTINUITÀ LAVORATORI DELLO SPETTACOLO	1057
Lavoratori ai quali spetta l'indennità.....	1057
Requisiti per l'accesso all'indennità.....	1058
Durata della prestazione.....	1059
Misura dell'indennità.....	1059
Presentazione della domanda.....	1059
Contribuzione figurativa.....	1060
Regime delle incompatibilità e delle incumulabilità.....	1060
Ricorsi amministrativi.....	1060
☐ CONTRIBUZIONE DI FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI DISCONTINUITÀ	1061
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	1061
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ – REGOLE GENERALI	1063
Fondi di solidarietà obbligatori.....	1063
Fondi di solidarietà alternativi.....	1064
Fondi di solidarietà facoltativi.....	1064
Contribuzione di finanziamento dei Fondi obbligatori.....	1065
Soggetti tutelati dai Fondi.....	1065
Prestazioni garantite dai Fondi e durata.....	1065
Conteggio a giornate del frutto.....	1066
☐ FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE	1067
Settori e tipologie dei datori di lavoro iscritti al Fondo.....	1067
Beneficiari.....	1069
Contribuzione di finanziamento del Fondo.....	1069
Causali e prestazioni erogate dal Fondo.....	1071
Limiti dimensionali.....	1071
Assegno di integrazione salariale.....	1071
Criteri per l'esame delle causali straordinarie.....	1072
Conteggio del frutto a giornate.....	1075
Cumulo degli interventi ordinari e straordinari.....	1076
Compatibilità dell'assegno di integrazione salariale con altre prestazioni e istituti contrattuali.....	1076
Termini di decadenza.....	1078
Contribuzione correlata alle prestazioni.....	1078
Procedura di consultazione sindacale.....	1078
Presentazione della domanda.....	1079
Istruttoria da parte dell'INPS.....	1079
Codifica delle aziende tenute al versamento al Fondo.....	1079
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1079
☐ FONDO ALTERNATIVO SETTORE ARTIGIANATO - FSBA	1080
Datori di lavoro.....	1080
Prestazioni erogate dal Fondo.....	1080
Durata della prestazione.....	1081
Contribuzione di finanziamento.....	1081
Assegno integrazione salariale - AIS.....	1082
Prestazione ACIGS.....	1083
Pagamento delle prestazioni.....	1085
Contribuzione correlata.....	1085
Presentazione della domanda e Flusso di gestione delle prestazioni deliberate dal Fondo di solidarietà bilaterale dell'Artigianato.....	1086
Codifica delle aziende tenute al versamento.....	1086
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1086
☐ FONDO ALTERNATIVO IMPRESE DI SOMMINISTRAZIONE	1088
Prestazioni erogate dal Fondo.....	1088
Assegno di integrazione salariale.....	1088

Sostegno al reddito - SAR.....	1089
Mancanza di occasioni di lavoro – MOL (art. 25 CCNL).....	1089
Contribuzione di finanziamento.....	1090
Contribuzione correlata.....	1091
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL CREDITO ORDINARIO.....	1092
Prestazioni del Fondo.....	1092
Beneficiari.....	1093
Contribuzione di finanziamento.....	1093
Programmi formativi.....	1094
Assegno di integrazione salariale.....	1094
Assegno emergenziale.....	1095
Programmi di supporto alla ricollocazione professionale - outplacement.....	1096
Assegno straordinario di sostegno al reddito.....	1097
Liquidazione dell'assegno di esodo.....	1097
Adempimenti del datore di lavoro per l'esodo dei lavoratori.....	1098
Contribuzione correlata all'assegno di integrazione salariale e straordinario.....	1098
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura degli assegni straordinari.....	1098
Contratto di solidarietà espansiva.....	1099
Tetto aziendale.....	1099
Codifica dei datori di lavoro.....	1100
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1101
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL CREDITO COOPERATIVO.....	1104
Datori di lavoro interessati e beneficiari.....	1104
Prestazioni del Fondo.....	1104
Beneficiari.....	1105
Contribuzione di finanziamento.....	1105
Programmi formativi.....	1106
Assegno di integrazione salariale.....	1106
Assegno emergenziale.....	1108
Programmi di supporto alla ricollocazione professionale - outplacement.....	1109
Assegno straordinario di sostegno al reddito.....	1109
Liquidazione dell'assegno di esodo.....	1109
Adempimenti del datore di lavoro per l'esodo dei lavoratori.....	1110
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura degli assegni straordinari.....	1110
Tetto aziendale.....	1111
Contribuzione correlata all'assegno di integrazione salariale e straordinario.....	1111
Codifica dei datori di lavoro.....	1112
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1112
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ IMPRESE ASSICURATRICI.....	1113
Datori di lavoro e lavoratori interessati.....	1113
Agenzie di assicurazione e intermediari assicurativi.....	1113
Prestazioni.....	1113
Contributi di finanziamento del Fondo.....	1114
Programmi formativi.....	1114
Assegno di integrazione salariale.....	1115
Assegno straordinario di sostegno al reddito.....	1116
Contribuzione correlata all'assegno di integrazione salariale e straordinario.....	1116
Liquidazione dell'assegno di esodo.....	1116
Adempimenti del datore di lavoro per l'esodo dei lavoratori.....	1117
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura degli assegni straordinari.....	1117
Tetto aziendale.....	1118
Codifica dei datori di lavoro.....	1119
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1119
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ SERVIZIO DELLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI ERARIALI.....	1120
Datori di lavoro interessati.....	1120
Beneficiari delle prestazioni.....	1120
Prestazioni.....	1121
Contribuzione di finanziamento.....	1121
Programmi formativi.....	1121
Assegno di integrazione salariale.....	1122

Assegno straordinario	1124
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura degli assegni straordinari.....	1124
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1125
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ TRASPORTO AEREO E SISTEMA AEROPORTUALE	1126
Prestazioni del Fondo.....	1126
Contribuzione di finanziamento.....	1126
Addizionale comunale sui diritti di imbarco passeggeri.....	1127
Datori di lavoro	1127
Lavoratori interessati.....	1128
Misura della prestazione integrativa.....	1128
Individuazione della retribuzione lorda complessiva	1128
Modalità di presentazione delle domande	1129
Finanziamento dei programmi formativi.....	1129
Comunicazione svolgimento attività lavorativa	1130
Modalità di esposizione nel flusso UniEmens.....	1131
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ POSTE ITALIANE S.P.A.	1132
Datori di lavoro	1132
Prestazioni a carico del Fondo	1132
Beneficiari.....	1132
Contribuzione di finanziamento	1133
Programmi formativi.....	1133
Assegno di integrazione salariale.....	1133
Assegno straordinario di sostegno al reddito.....	1134
Requisiti del datore di lavoro	1134
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura degli assegni straordinari.....	1135
Codifica datori di lavoro	1135
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1135
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ SOCIETÀ DEL GRUPPO FERROVIE DELLO STATO	1137
Finalità e ambito di applicazione	1137
Prestazioni del Fondo.....	1137
Contribuzione di finanziamento	1138
Assegno di integrazione salariale.....	1138
Presentazione della domanda di assegno di integrazione salariale.....	1140
Termini di decadenza per il conguaglio dell'assegno di integrazione salariale.....	1140
Assegno straordinario di sostegno al reddito.....	1140
Contribuzione correlata.....	1141
Programmi formativi.....	1142
Codifica datori di lavoro	1142
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1143
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ DEL SETTORE MARITTIMO - SOLIMARE	1145
Datori di lavoro	1145
Beneficiari.....	1145
Contribuzione di finanziamento.....	1146
Assegno di integrazione salariale.....	1146
Concetto di Unità produttiva nel settore marittimo	1148
Tetto aziendale.....	1149
Contribuzione correlata alle prestazioni.....	1150
Codifica datori di lavoro	1150
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1150
☐ FONDO DI SOLIDARIETÀ GRUPPI ORMEGGIATORI E BARCAIOLI	1151
Finalità e ambito di applicazione	1151
Beneficiari.....	1151
Contribuzione di finanziamento	1151
Assegno di integrazione salariale.....	1152
Durata del trattamento.....	1152
Informazione e consultazione sindacale.....	1153
Presentazione della domanda di assegno di integrazione salariale.....	1153
Contribuzione correlata all'assegno di integrazione salariale	1153
Codifica dei datori di lavoro	1154
Modalità di compilazione del flusso UniEmens.....	1154

☐	FONDO DI SOLIDARIETÀ AZIENDE DI TRASPORTO PUBBLICO	1155
	Finalità e ambito di applicazione	1155
	Datori di lavoro	1155
	Beneficiari	1156
	Prestazioni del Fondo	1156
	Contribuzione di finanziamento	1156
	Assegno di integrazione salariale	1157
	Prestazioni integrative	1159
	Assegni straordinari	1161
	Contribuzione correlata	1161
	Tetto aziendale	1161
	Codifica delle aziende	1162
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	1162
☐	FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LE ATTIVITÀ PROFESSIONALI	1163
	Datori di lavoro rientranti nella competenza del Fondo	1163
	Lavoratori beneficiari	1164
	Contribuzione di finanziamento delle prestazioni	1164
	Assegno di integrazione salariale	1165
	Cause d'intervento	1165
	Misura della prestazione	1166
	Durata del trattamento	1166
	Procedura di comunicazione e consultazione sindacale	1166
	Termini e modalità di presentazione della domanda	1167
	Criteri di precedenza e turnazione	1167
	Codifica delle aziende	1167
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	1167
☐	FONDO DI SOLIDARIETÀ DEI SERVIZI AMBIENTALI	1169
	Prestazioni erogate dal fondo	1169
	Datori di lavoro interessati	1170
	Beneficiari	1170
	Contribuzione di finanziamento delle prestazioni	1171
	Assegno di integrazione salariale	1171
	Assegno straordinario	1173
	Programmi formativi	1174
	Prestazioni integrative	1175
	Versamento anticipato della provvista mensile a copertura degli assegni straordinari	1175
	Tetto aziendale	1176
	Codifica datori di lavoro	1176
	Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	1176
☐	FONDO DI SOLIDARIETÀ FILIERA DELLE TELECOMUNICAZIONI	1179
	Datori di lavoro interessati	1179
	Beneficiari	1180
	Prestazioni	1181
	Contribuzione di finanziamento	1181
	Assegno di integrazione salariale	1183
	Prestazioni facoltative e integrative	1185
	Programmi formativi	1186
	Prestazioni integrative della CIG, CIGS e dell'aIS	1187
	Prestazioni integrative della NASpI in termine di importi	1188
	Prestazioni integrative della NASpI in ordine alla durata	1189
	Presentazione della domanda delle prestazioni integrative	1189
	Assegno straordinario di sostegno al reddito	1190
	Liquidazione dell'assegno di esodo	1190
	Adempimenti del datore di lavoro per l'esodo dei lavoratori	1190
	Versamento anticipato della provvista mensile a copertura degli assegni straordinari	1191
	Contribuzione correlata	1191
	Codifica delle imprese	1191
	Modalità di compilazione del flusso UniEmens	1192
☐	FONDO TERRITORIALE PROVINCIA DI TRENTO	1194
	Datori di lavoro interessati	1194

Beneficiari.....	1194
Finalità e prestazioni del Fondo.....	1195
Assegno di integrazione salariale.....	1195
Durata dell'assegno di integrazione salariale.....	1196
Assegno straordinario.....	1197
Presentazione della domanda di assegno straordinario.....	1198
Assegno straordinario e pensione anticipata.....	1198
Tutele integrative delle prestazioni connesse alla perdita del posto di lavoro.....	1198
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura degli assegni straordinari.....	1199
Contribuzione correlata all'assegno di integrazione salariale e straordinario.....	1199
Contribuzione di finanziamento.....	1200
Codifica delle aziende.....	1200
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1201
☐ FONDO TERRITORIALE PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO-ALTO ADIGE.....	1202
Datori di lavoro interessati.....	1202
Beneficiari.....	1202
Prestazioni erogate dal Fondo.....	1203
Contribuzione di finanziamento.....	1203
Assegno di integrazione salariale.....	1204
Contribuzione correlata.....	1206
Termini e modalità di richiesta.....	1206
Codifica delle imprese.....	1206
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens.....	1206
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ – CONGUAGLIO DELLE PRESTAZIONI.....	1207
Termini di decadenza per il conguaglio.....	1207
Estensione del sistema con Ticket alle prestazioni dei Fondi.....	1207
Modalità operativa del sistema con Ticket.....	1208
Conguaglio delle prestazioni e versamento del contributo addizionale.....	1208
Conguaglio ANF.....	1208
Conguaglio contributi di finanziamento programmi formativi.....	1209
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ - VERSAMENTO CONTRIBUTO ADDIZIONALE SUI PAGAMENTI DIRETTI.....	1210
Modalità di pagamento.....	1210
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ - CONTRIBUZIONE CORRELATA.....	1211
Contribuzione correlata alle prestazioni assegno di integrazione salariale.....	1211
Contribuzione correlata alle prestazioni Assegno straordinario.....	1211
Esempio di calcolo della retribuzione di riferimento e della contribuzione correlata.....	1212
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ - RICHIESTA ASSEGNO STRAORDINARIO.....	1213
Presentazione dell'accordo alla Struttura territoriale INPS competente.....	1213
Domande di certificazione del diritto.....	1213
Domande di certificazione dell'importo.....	1214
Creazione del piano di esodo.....	1214
Presentazione delle domande di prestazione.....	1215
Stampa delle lettere di certificazione dei lavoratori.....	1215
☐ FONDI DI SOLIDARIETÀ - STAFFETTA GENERAZIONALE.....	1216
Modalità applicative.....	1216
Finanziamento della prestazione.....	1216
Rapporto con l'INPS.....	1216
☐ INCENTIVO ALL'ESODO DI LAVORATORI ANZIANI – ESODO FORNERO.....	1217
Caratteristiche dell'accordo sindacale.....	1217
Requisiti del datore di lavoro.....	1218
Requisiti del lavoratore.....	1218
Iter procedurale con l'INPS.....	1219
Incorporazione dell'azienda esodante in altra azienda.....	1220
Liquidazione della prestazione.....	1221
Clausola di garanzia per il lavoratore.....	1221
Determinazione della contribuzione correlata.....	1221
Modalità di composizione del flusso UniEmens.....	1222
Versamento anticipato della provvista mensile a copertura della prestazione di esodo.....	1223

☐	NASpI - NUOVA ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO	1225
	Destinatari	1225
	NASpI lavoratori rimpatriati	1226
	Requisiti	1226
	Lavoratori dimessi da un rapporto a tempo indeterminato	1226
	Periodi di lavoro all'estero	1226
	Dimissioni della madre e del padre nel periodo tutelato	1227
	Dimissioni per giusta causa	1227
	Dimissioni di fatto per fatti concludenti	1227
	Licenziamento per assenza ingiustificata	1228
	Lavoratori cessati a seguito di liquidazione giudiziale	1228
	Risoluzione consensuale a seguito di conciliazione	1228
	Risoluzione a seguito di accordo collettivo	1229
	Licenziamento per giusta causa	1229
	Lavoratore che rifiuta il trasferimento oltre i 50 Km	1229
	Definizione di offerta di lavoro congrua	1230
	Lavoratore ammalato alla cessazione del rapporto di lavoro	1231
	Contribuzione utile e neutralizzazione dei periodi	1231
	Esemplificazione di periodi neutri maggiormente ricorrenti	1232
	Termini di presentazione della domanda	1233
	Importo del trattamento	1233
	Riduzione progressiva del trattamento (decalage)	1234
	Durata e decorrenza del trattamento	1235
	Contributi figurativi	1235
	Validità della domanda ai fini dell'iscrizione al C.P.I. e nel SIISL	1236
	Decadenza dalla NASpI - Condizionalità	1236
	Rapporto tra NASpI e pensionamento	1237
☐	NASpI - COMPATIBILITÀ E CUMULABILITÀ CON LAVORO E ALTRE INDENNITÀ	1239
	Compatibilità e cumulabilità con rapporto di lavoro subordinato	1239
	Lavoro intermittente	1240
	Compatibilità e cumulabilità con lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma	1240
	Lavoro occasionale agricolo	1240
	Tavola sinottica sulla compatibilità della NASpI con attività lavorativa	1241
	Lavoratori titolari di più rapporti di lavoro contestuali	1241
	Rapporto tra NASpI e situazioni lavorative particolari	1241
☐	NASpI - LIQUIDAZIONE ANTICIPATA DELL'INDENNITÀ	1244
	Beneficiari	1244
	Attività autonome per le quali è possibile riconoscere l'anticipazione	1244
	Coadiutore familiare	1245
	Lavoro associato in cooperativa	1245
	Esenzione dall'imponibilità fiscale per la sottoscrizione di quote di capitale sociale di una cooperativa	1246
	Modalità di richiesta	1246
	Liquidazione dell'indennità	1247
	Restituzione dell'indennità	1247
☐	NASpI - CONTRIBUZIONE ORDINARIA DI FINANZIAMENTO	1249
	Il contributo ordinario	1249
	Particolarità per gli apprendisti	1249
	Soci lavoratori delle Coop D.P.R. 602/1970 e artisti dipendenti	1250
	Contributo ASpI per i lavoratori a tempo determinato	1250
☐	TICKET LICENZIAMENTO - CONTRIBUTO PER L'INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	1251
	Anzianità aziendale	1251
	Lavoratori a tempo parziale	1252
	Apprendistato	1252
	Giornalisti	1252
	Rateazione del contributo	1252
	Tabella contributo da versare	1252
	Esclusione dall'obbligo di versamento del contributo	1253
	Esclusione dall'obbligo per le aziende in procedura concorsuale anni dal 2020 al 2023	1254
	Cessazioni attività produttive	1255

Casi particolari	1255
Ticket nella crisi di impresa e della insolvenza	1256
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	1258
Codici cessazione	1258
☐ DIS-COLL - INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE PER LAVORATORI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	1260
A chi spetta l'indennità di disoccupazione DIS-COLL	1260
Requisiti per l'accesso alla prestazione	1260
Durata	1261
Lavoratori che hanno beneficiato dell'anticipazione della NASpI in unica soluzione	1261
Importo della prestazione	1261
Decalage del trattamento	1262
Contribuzione figurativa	1262
Quando presentare la domanda	1262
Proroga dei termini in presenza di maternità o ricovero durante il rapporto di lavoro	1263
Proroga dei termini in caso di maternità o ricovero intervenuti entro i 68 giorni successivi alla cessazione	1263
Compatibilità con attività lavorativa	1263
Finanziamento	1264
Ricorsi	1264
☐ INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE AGRICOLA	1265
Beneficiari	1265
Domanda	1266
Requisiti	1266
Cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni	1266
Importo della prestazione	1267
Durata della prestazione	1267
Retribuzione di riferimento	1268
Contribuzione figurativa	1268
☐ SOSTEGNO AL REDDITO NELLE IMPRESE SEQUESTRATE O CONFISCATE	1269
Sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro	1269
Soggetti esclusi	1269
Sostegno al reddito in caso di cessazione del rapporto di lavoro	1270
Documento unico di regolarità contributiva	1270
Illeciti penali e amministrativi	1270
Comunicazioni e richiesta di informazioni	1270
☐ ASSEGNO PER IL SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO	1271
Requisiti di reddito e cittadinanza	1271
Altri requisiti soggettivi	1272
Richiesta del beneficio economico, prassi da seguire per la sottoscrizione del patto di attivazione digitale (PAD)	1273
Decorrenza e importo del Supporto per la formazione e il lavoro	1274
Obblighi del beneficiario per il mantenimento dell'indennità di partecipazione	1274
Variazioni da comunicare durante il godimento del beneficio	1274
Avvio di attività lavorativa da dipendente o autonoma	1275
Controlli e responsabilità	1275
Revoca, decadenza e sanzioni penali	1276
☐ ASSEGNO DI INCLUSIONE	1277
Destinatari della misura	1277
Requisiti per l'accesso alla misura	1277
Scala di equivalenza	1279
Composizione del nucleo familiare	1279
Requisiti relativi al godimento di beni durevoli	1280
Requisiti ulteriori	1280
Compatibilità	1280
Determinazione dell'importo del beneficio economico	1281
Modalità di erogazione del beneficio - la "Carta di inclusione"	1281
Percorso di attivazione digitale dei beneficiari Adi	1282
Offerte di lavoro e compatibilità con l'ADI	1286
Variazioni da comunicare durante il godimento del beneficio	1286
Controlli	1287

Revoca e decadenza	1288
Sospensione dell'erogazione del beneficio	1289
☐ TRATTENUTE AI PENSIONATI CHE LAVORANO E CUMULABILITÀ PENSIONE CON REDDITO	1290
Pensionati di invalidità che si rioccupano da dipendenti	1290
Titolari di Assegno ordinario di invalidità	1291
Redditi da lavoro dipendente non cumulabili con pensione di invalidità e assegno ordinario	1293
Pensione di inabilità	1293
Pensione anticipata "Quota 100" – "Quota 102" – "Quota 103"	1293
Pensione anticipata lavoratori precoci	1294
Ape sociale	1294
Pensione di reversibilità	1294
Cumulo della pensione con i redditi da lavoro autonomo	1296
Cumulabilità pensione reddito per i giornalisti professionisti Prepensionati	1296
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	1297
Sanzioni penali	1297
☐ CONTRIBUTI FIGURATIVI: MODALITÀ DI CALCOLO PER LE PRESTAZIONI A SOSTEGNO DEL REDDITO	1298
Modalità di calcolo dell'importo del contributo figurativo	1298
Validità dei contributi figurativi	1299
I contributi figurativi nel flusso UniEmens	1299
☐ GESTIONE SEPARATA	1301
Soggetti obbligati	1302
Soggetti esonerati dal versamento	1303
Iscrizione alla Gestione separata	1303
Collaboratori coordinati e continuativi	1304
Caratteri della etero-organizzazione	1305
Obblighi contributivi in caso di etero-organizzazione	1306
Riders autonomi e riders etero-organizzati	1306
Soggetti non residenti	1306
Categorie particolari	1307
Base imponibile per il versamento dei contributi	1309
Massimale e minimale contributivo	1310
Trattamento di fine mandato	1310
Contribuzione iscritti alla Gestione separata	1310
Illeciti penali dei committenti di Gestione Separata	1311
Rimborsi	1311
Accredito dei contributi nella Gestione separata	1311
Automaticità delle prestazioni	1312
Modalità di versamento dei contributi	1312
Modalità di esposizione dei dati nel flusso UniEmens	1313
☐ PROFESSIONISTI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA	1318
Professionisti in possesso della partita IVA	1318
Professionisti iscritti ad altra cassa professionale	1319
Professionisti non iscrivibili alla cassa dell'albo di riferimento	1319
Avvocati non iscritti alla Cassa forense	1320
Professionisti soggetti all'obbligo di iscrizione alla Gestione separata	1320
Gestione separata INPS-INARCASSA	1320
Beneficio economico per l'avvio dell'attività	1323
Modalità di versamento dei contributi	1323
Contribuzione necessaria per l'accreditamento di un anno di contributi	1325
☐ LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE	1326
Modalità di pagamento dei contributi e di denuncia dei rapporti	1326
Individuazione dei rapporti di lavoro autonomo occasionale	1326
Comunicazione preventiva lavoro autonomo occasionale	1326
☐ INCARICATI DELLE VENDITE A DOMICILIO	1327
Soggetti tenuti all'iscrizione	1327
Determinazione dell'imponibile	1327
Modalità di pagamento dei contributi e di denuncia dei rapporti	1328

☐	TUTELE PREVIDENZIALI DEL SOCIO AMMINISTRATORE DELLA SOCIETÀ	1329
	Rapporto di lavoro subordinato nella società di cui si è amministratore	1329
	Le tutele previdenziali per l'amministratore di società industriale.....	1330
	Soci amministratori di società commerciali	1330
☐	GESTIONE ARTIGIANI	1332
	Familiari coadiuvanti	1332
	Collaboratori familiari occasionali.....	1332
	Calcolo del grado di parentela e affinità.....	1333
	Attività artigiana svolta in forma societaria	1333
	Delibere delle Commissioni provinciali dell'artigianato inopponibili all'INPS	1334
	Sospensione della qualifica artigiana da parte delle CCIAA.....	1335
	Artigiano "di fatto" – obbligo di versamento	1335
	Ditta/società con Responsabile Tecnico diverso dal titolare/socio.....	1336
	Soci di S.n.c. non iscritta all'Albo Imprese Artigiane	1336
	Soci di S.r.l. pluripersonale	1336
☐	GESTIONE COMMERCianti	1337
	Requisiti	1337
	Parenti e affini iscritti alla Gestione commercianti	1338
	Collaboratori familiari occasionali.....	1338
	Attività commerciali	1339
	Registro delle imprese.....	1339
	Valutazione dei requisiti dell'abitudine e prevalenza.....	1339
	Svolgimento di varie attività autonome.....	1340
	Soci lavoratori e amministratori.....	1340
	Titolari d'impresa non iscrivibili alla Gestione.....	1341
	Esercenti attività stagionali	1341
	Promotori finanziari	1341
	Agenti di commercio.....	1342
	Farmacie.....	1342
	Parafarmacie	1343
	Affittacamere	1343
	Produttori di assicurazione di terzo e quarto gruppo	1343
	Guide turistiche.....	1344
	Maestri di sci.....	1344
	Investigatori privati	1345
	Palestre.....	1345
	Stato di liquidazione della società.....	1345
	Affitto di azienda	1345
	Affitto di immobili propri	1346
	Attività svolta in forma societaria	1346
	Come determinare l'importo dei contributi nelle S.r.l.....	1347
	Società tra professionisti (STP).....	1347
☐	INDENNIZZO PER LA CESSAZIONE DEFINITIVA DELL'ATTIVITÀ COMMERCIALE	1348
	Categorie beneficiarie del trattamento	1348
	Condizioni per l'erogazione dell'indennizzo	1349
	Presentazione della domanda	1349
	Importo e durata del trattamento	1350
	Finanziamento della prestazione	1350
☐	ARTIGIANI E COMMERCianti: ADEMPIMENTI CONTRIBUTIVI	1351
	Iscrizione alla Gestione speciale artigiani e commercianti.....	1351
	Imponibile previdenziale.....	1351
	Minimale contributivo.....	1352
	Contribuzione IVS sul reddito eccedente il minimale	1352
	Massimale contributivo.....	1353
	Pensionati ultrasessantacinquenni	1353
	Imprese con collaboratori.....	1354
	Regime contributivo agevolato Artigiani e commercianti.....	1354
	Soggetti che si iscrivono nel 2025.....	1356
	Decontribuzione lavoratrici madri 2025.....	1356
	Aliquote e importo dei contributi dovuti	1357

Periodi inferiori all'anno	1358
Esempio di calcolo dei contributi accreditati per periodi inferiori all'anno	1358
Termini e modalità di versamento	1359
Decesso del contribuente	1360
Rimborso contribuzione indebitamente versata	1360
Versamento con Modello F24	1360
☐ COLTIVATORI DIRETTI E IMPRENDITORE AGRICOLO PROFESSIONALE – I.A.P.	1362
Coltivatori diretti	1362
I requisiti oggettivi	1362
I requisiti soggettivi	1362
Coltivatori diretti assunti part time o stagionali in zone montane	1362
Imprenditore Agricolo Professionale – I.A.P.	1363
Accertamento dei requisiti dello I.A.P.	1363
Attribuzione qualifica I.A.P. alle società	1363
Attribuzione qualifica I.A.P. ai soci	1364
Come si versano i contributi	1364
Fasce di reddito	1364
Aliquote di finanziamento	1365
Come calcolare i contributi da versare	1365
Date di versamento	1366
Rimborso contribuzione indebitamente versata	1366
☐ ESONERO CONTRIBUTO GIOVANI AGRICOLTORI	1367
Requisiti	1367
Beneficio e durata	1367
Condizioni	1367
Fruizione dell'incentivo	1368
☐ LAVORATORI DOMESTICI	1369
Rapporto di lavoro tra familiari e conviventi	1369
Comunità militari di tipo familiare	1370
Comunità religiose e di assistenza	1370
Valutazione dell'assenza del fine di lucro	1370
Assistenza domiciliare di ASL e Comuni	1370
Assistenza domiciliare all'infanzia Provincia autonoma di Bolzano	1371
Obbligo della doppia iscrizione: lavoratore domestico e lavoratore comune	1371
Assunzione del lavoratore domestico	1371
Variazione del rapporto di lavoro	1372
Determinazione della retribuzione oraria per il versamento dei contributi	1372
Calcolo dei contributi da versare	1374
Tabelle dei contributi	1375
Contributi anno 2026	1376
Come si individua l'importo orario dei contributi	1376
Scadenza e modalità di pagamento dei contributi	1377
☐ ZONA FRANCA URBANA	1378
Imprese interessate	1378
Come funziona la ZFU	1378
Settori ammessi	1378
Le agevolazioni	1378
☐ CODICI TIPO CONTRIBUZIONE	1379
☐ CODICI DI AUTORIZZAZIONE	1383
Codici della serie 0	1383
Codici della serie 1	1384
Codici della serie 2	1387
Codici della serie 3	1389
Codici della serie 4	1392
Codici della serie 5	1394
Codici della serie 6	1396
Codici della serie 7	1398

Codici della serie 8.....	1400
Codici della serie 9.....	1401
☐ TABELLE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE.....	1404
Industria	1405
Industria armatoriale e della pesca	1413
Artigianato	1420
Agricoltura	1423
Agricoltura – Operai agricoli a tempo determinato (OTD) e indeterminato (OTI)	1426
Agricoltura – Concedenti piccoli coloni e compartecipanti familiari.....	1428
Credito e assicurazioni	1429
Commercio.....	1431
Cooperative D.P.R. n. 602/1970	1447
Spettacolo.....	1451
Società sportive	1456
Fondo elettrici	1457
Fondo telefonici	1458
Fondo autoferrotranvieri	1460
Settori ausiliari del trasporto aereo.....	1461
Personale all'estero in Paesi non convenzionati.....	1463
Aliquote contributive per i Paesi convenzionati, anche solo parzialmente.....	1466
☐ TABELLE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE APPRENDISTATO.....	1467
Apprendistato professionalizzante ed elevata formazione.....	1467
Apprendistato di base.....	1477
☐ ALIQUOTE CONTRIBUTIVE PER LA GESTIONE SEPARATA.....	1489
Collaboratori coordinati e continuativi.....	1489
Liberi professionisti	1490
Lavoratori sportivi	1490
☐ CODICI DI AUTORIZZAZIONE.....	1492
☐ CODICI UNIMENS – F24 – DM2013.....	1495
☐ INDICE ANALITICO.....	1504