

INDICE SOMMARIO

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	IX

CAPITOLO PRIMO NOZIONE ED ORIGINE DEL DIRITTO SINDACALE

1.	La nozione di diritto sindacale	1
2.	L'origine del sindacato	5
3.	L'azione sindacale nel periodo precorporativo	7
4.	Il sindacato nell'ordinamento corporativo	9
5.	Il sindacato nella Costituzione repubblicana	12
6.	Il sindacalismo dei dipendenti pubblici	15

CAPITOLO SECONDO L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE DEL LAVORO PRIVATO

7.	La libertà sindacale	21
8.	La mancata attuazione dell'art. 39 della Costituzione	27
9.	La teoria dell'interesse collettivo	31
10.	Interesse collettivo dei lavoratori e interesse dei datori di lavoro	35
11.	L'organizzazione sindacale	38
12.	La funzione tipica dell'organizzazione sindacale	40
13.	L'organizzazione sindacale di tipo associativo	43
14.	L'organizzazione sindacale di tipo istituzionale: a) le commissioni interne	47
15.	<i>Segue:</i> b) le rappresentanze sindacali aziendali	49
16.	<i>Segue:</i> c) le rappresentanze sindacali unitarie	52
17.	<i>Segue:</i> d) la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie	53
18.	<i>Segue:</i> e) il funzionamento delle rappresentanze sindacali unitarie	55
19.	I comitati aziendali europei e le forme di rappresentanza dei lavoratori dipendenti dalle società europee	56
20.	Partecipazione alla gestione delle aziende e bilateralità	59
21.	Informazione e consultazione sindacale	63

	<i>pag.</i>
22. L'attività e i diritti sindacali nei luoghi di lavoro	64
23. La tutela dei rappresentanti sindacali aziendali	72
24. La repressione della condotta antisindacale: a) la fattispecie	75
25. <i>Segue</i> : b) il procedimento	80
26. La partecipazione del sindacato alla funzione pubblica	83
27. La concertazione	86
28. Rappresentanza e rappresentatività del sindacato	90
29. I sindacati maggiormente rappresentativi	93
30. La crisi della nozione di maggiore rappresentatività e l'emersione della rappresentatività comparata	96
31. La rappresentanza sindacale in azienda dopo i <i>referendum</i> popolari	103
32. La rappresentanza sindacale in azienda dopo la sentenza della Corte cost. n. 231 del 2013	107
33. La rappresentatività sindacale negli accordi interconfederali e nel c.d. Testo Unico del 10 gennaio 2014	112

CAPITOLO TERZO

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE DEL PUBBLICO IMPIEGO

34. La libertà e l'azione sindacale nel pubblico impiego	117
35. Organizzazione sindacale di tipo associativo e di tipo istituzionale	121
36. L'organizzazione sindacale delle pubbliche amministrazioni	123
37. La rappresentatività dei sindacati dei pubblici dipendenti	125

CAPITOLO QUARTO

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DEL LAVORO PRIVATO

38. Il contratto collettivo postcorporativo detto di diritto comune	129
39. La stipulazione del contratto collettivo dei dipendenti dai datori di lavoro privati	134
40. Sul diritto dei lavoratori a vedersi applicato il contratto collettivo stipulato dal sindacato al quale sono iscritti	138
41. Autonomia privata collettiva e contratto collettivo	141
42. L'inderogabilità del contratto collettivo	144
43. L'efficacia <i>erga omnes</i> del contratto collettivo	149
44. L'estensione dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo ad opera della giurisprudenza	151
45. L'estensione dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo ad opera del legislatore	154

pag.

46. Legge e contrattazione collettiva. I contratti collettivi «delegati» o «regolamento»	161
47. Nuove funzioni del contratto collettivo	167
48. Il contratto collettivo di diritto comune nel sistema delle fonti	170
49. L'efficacia temporale del contratto collettivo: disdetta, ultrattività e decorrenza	175
50. Successione di contratti collettivi nel tempo	180
51. L'interpretazione del contratto collettivo. Le questioni concernenti l'efficacia e la validità, l'interpretazione di un contratto o accordo collettivo nazionale nell'impiego privato	183
52. Parte normativa e parte obbligatoria del contratto collettivo	189
53. I diversi livelli della contrattazione collettiva	193
54. La disciplina dei rapporti tra contratti collettivi di diverso livello: a) la giurisprudenza	198
55. <i>Segue:</i> b) gli accordi sindacali	202
56. <i>Segue:</i> c) la legge: l'art. 8 del d.l. n. 138 del 2011	207
57. Criteri di individuazione dei trattamenti di miglior favore	211
58. Stipulazione ed efficacia del contratto collettivo nazionale nella disciplina sindacale	213
59. Stipulazione ed efficacia del contratto collettivo aziendale nella disciplina sindacale	216

CAPITOLO QUINTO

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DEL PUBBLICO IMPIEGO

60. La contrattazione collettiva per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni	219
61. Efficacia e inderogabilità della contrattazione collettiva del pubblico impiego	223
62. I livelli di contrattazione collettiva del pubblico impiego	225
63. La procedura per la stipulazione dei contratti collettivi del pubblico impiego	227
64. La formazione del consenso per la contrattazione collettiva del pubblico impiego	231
65. Le procedure per l'interpretazione dei contratti collettivi e per la soluzione delle questioni relative alla loro validità ed efficacia	232
66. La specialità della contrattazione collettiva dei pubblici dipendenti	234

CAPITOLO SESTO

LO SCIOPERO

67. Libertà e diritto di sciopero	237
68. La proclamazione dello sciopero	242
69. La struttura del diritto di sciopero	244

	<i>pag.</i>
70. Titolarità del diritto di sciopero	246
71. Sciopero a fini contrattuali, sciopero politico, sciopero di solidarietà	250
72. I limiti di esercizio del diritto di sciopero	255
73. Crumiraggio	260
74. Forme di lotta sindacale diverse dallo sciopero	263
75. L'autoregolamentazione del diritto di sciopero	268
76. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali: a) i limiti legali	270
77. <i>Segue:</i> b) la precettazione	282
78. La serrata	284