

## INDICE

<b>Premessa</b> .....	pag.	7
<b>Introduzione: licenziamento, nozione e requisiti</b> .....	pag.	8
<b>Le fonti normative</b> .....	pag.	10
<b>Le dichiarate finalità del Jobs Act</b> .....	pag.	11
<b>Legge Fornero e Jobs Act: i rispettivi ambiti di applicazione...</b>	pag.	15
<b>La procedura per l'irrogazione del licenziamento: gli oneri a carico del datore di lavoro</b> .....	pag.	19
1. Soggetto titolato ad irrogare il licenziamento.....	»	21
2. Modalità di invio/consegna.....	»	21
3. La procedura obbligatoria di conciliazione (obbligatoria non per tutti) .....	»	27
3.1. La procedura di conciliazione secondo le direttive ministeriali .....	»	29
3.2. Le comunicazioni obbligatorie .....	»	36
<b>La procedura per l'irrogazione del licenziamento: gli oneri a carico del lavoratore</b> .....	pag.	38
1. Impugnazione stragiudiziale .....	»	39
1.1. Eccezione alla regola .....	»	42
2. Impugnazione giudiziale .....	»	43
2.1. Natura dell'obbligo di repêchage .....	»	45
2.2. Giurisprudenza consolidata: onere della prova a carico del datore.....	»	45
2.3. Ambito soggettivo di applicazione del repêchage .....	»	46
2.4. Contenuto e limiti oggettivi dell'obbligo .....	»	46
2.5. Connessione con l'insussistenza del fatto: verso la reintegra.....	»	46
2.6. Repêchage rafforzato in casi di protezione sociale .....	»	47
<b>L'articolo 18 prima e dopo il Jobs Act</b> .....	pag.	48

1. La tutela reale non è costituzionalizzata .....	»	49
2. La tutela reale come conosciuta finora non è stata voluta da tutte le parti sociali.....	»	51
3. La tutela reale non riguarda tutti i lavoratori italiani.....	»	53
4. La tecnica legislativa della Legge Fornero .....	»	54
4.1. La reintegrazione piena.....	»	58
4.2. La c.d. reintegrazione depotenziata.....	»	70
4.3. Le applicazioni giurisprudenziali della Legge Fornero ...	»	77
4.4. L'indennità omnicomprensiva nella misura piena o ridotta.....	»	80
4.5. La reintegrazione nel caso di [manifesta] insussistenza del fatto posto alla base del licenziamento per gmo.....	»	94
4.6. La revoca del licenziamento .....	»	103
5. La tutela reale prevista dal Jobs Act.....	»	106
5.1. La reintegrazione piena.....	»	106
5.2. La reintegrazione depotenziata prevista dal Decreto.....	»	110
5.3. La revoca del licenziamento prevista dal Decreto .....	»	113

**Cosa sono oggi le tutele crescenti?** ..... pag. 115

1. Le tutele crescenti prima dell'intervento della Corte Costituzionale.....	»	115
1.1. L'obiettivo dichiarato del Decreto .....	»	116
1.2. Quando si erogava l'indennità "crescente" .....	»	118
1.3. Le tutele crescenti dopo la Sentenza della Corte Costituzionale n. 194 dell'8 novembre 2018.....	»	121
1.4. Il secondo intervento della Corte Costituzionale: la Sentenza n. 128 del 2024 .....	»	126
1.5. La derogabilità della tutela indennitaria e le clausole di anzianità convenzionale.....	»	128
1.6. I vizi formali e procedurali.....	»	130
1.7. Le piccole imprese e le novità introdotte da una nuova sentenza della Corte Costituzionale .....	»	132
1.8. Le organizzazioni di tendenza.....	»	134
1.9. Postilla.....	»	134

**La normativa sul licenziamento individuale in Francia, Germania, Regno Unito e Spagna** ..... pag. 138

1. Francia.....	»	139
-----------------	---	-----

2. Germania.....	»	140
3. Regno Unito .....	»	141
4. Spagna.....	»	142
4.1. Cause di licenziamento .....	»	142
4.2. Procedura di licenziamento .....	»	143
4.3. Ricorso al giudice .....	»	143
<b>La nuova procedura di conciliazione introdotta dal Jobs Act...</b>	pag.	146
1. I tempi .....	»	148
2. I luoghi.....	»	149
3. Gli effetti.....	»	150
4. Il trattamento fiscale e contributivo e la misura dell'erogazione .....	»	151
4.1. Prima del Decreto Dignità e della sentenza della Corte Costituzionale.....	»	151
4.2. Dopo l'intervento del Legislatore e della Corte Costituzionale .....	»	152
5. La nuova comunicazione obbligatoria .....	»	153
<b>Gli effetti delle nuove tutele sulla prescrizione dei crediti del lavoratore .....</b>	pag.	155
<b>Le novità in tema di licenziamenti collettivi nella Legge Fornero e nel Jobs Act .....</b>	pag.	162
1. L'invio della comunicazione finale .....	»	162
2. La sanabilità dei vizi della comunicazione iniziale .....	»	164
3. Il nuovo regime sanzionatorio .....	»	166
4. Il regime sanzionatorio nel Jobs Act.....	»	170
5. Le novità per i dirigenti.....	»	173
<b>La procedura per le dimissioni .....</b>	pag.	175
1. Le dimissioni della lavoratrice in gravidanza e dei genitori.....	»	178
2. Le dimissioni dei lavoratori che non sono neo genitori.....	»	180
3. La revoca delle dimissioni o della risoluzione consensuale ...	»	182
4. L'alterazione del modulo ad opera del datore di lavoro .....	»	183
<b>Il ticket di licenziamento .....</b>	pag.	184
1. Modalità di calcolo.....	»	185
2. Periodi utili ai fini del calcolo.....	»	185

3. Casi in cui il contributo è dovuto.....	»	186
4. Casi in cui il contributo non è mai dovuto .....	»	187
5. Casi particolari .....	»	188
5.1. Il rifiuto del trasferimento .....	»	188
6. Le dimissioni per giusta causa.....	»	188
<b>L'ex rito Fornero e le nuove previsioni della riforma Cartabia....</b>	pag.	190
1. I paletti posti al giudice del lavoro .....	»	192
2. Applicabilità delle nuove norme .....	»	194
3. I nuovi termini per l'impugnazione dei licenziamenti.....	»	197
<b>Pregi e difetti della Legge Fornero e del Jobs Act dal punto di vista di un avvocato .....</b>	pag.	199
1. Dal mondo dei diritti a quello dei diritti e doveri.....	»	199
2. La prospettiva di semplificazione del Jobs Act... frustrata dalla Corte Costituzionale .....	»	205
3. Infine... i numeri .....	»	206
<b>Bibliografia.....</b>	pag.	209