

INDICE

❑	Introduzione	pag.	7
❑	Il contratto a tempo determinato	pag.	9
■	Fonti normative: evoluzione	»	9
■	Ambito applicativo.....	»	15
■	Caratteristiche distintive	»	17
■	Adempimenti del datore di lavoro	»	55
■	Aspetti previdenziali.....	»	79
❑	L'apprendistato	pag.	87
■	Fonti normative	»	87
■	Definizione e tipologie	»	89
■	Disciplina generale	»	90
■	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, diploma d'istruzione secondaria superiore e certificato di specializzazione tecnica superiore	»	99
■	Apprendistato professionalizzante	»	105
■	Apprendistato di alta formazione e ricerca	»	114
■	Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze	»	116
■	Apprendistato con lavoratori in mobilità o in stato di disoccupazione.....	»	120
■	Adempimenti del datore di lavoro	»	122
■	Aspetti previdenziali e assicurativi	»	134
■	Il flusso UniEmens	»	147
■	Aspetti sanzionatori	»	154
❑	La somministrazione di lavoro	pag.	162
■	Fonti normative	»	162
■	Caratteristiche distintive	»	162
■	Soggetti legittimati alla somministrazione.....	»	163
■	Campo di applicazione	»	165
■	Durata massima	»	168
■	Somministrazione a tempo determinato e apposizione delle causali	»	170
■	Il contratto (commerciale) di somministrazione di lavoro	»	172
■	Il rapporto tra utilizzatore e lavoratore	»	179
■	La somministrazione in caso di appalto e distacco	»	180
■	Diritti sindacali e obblighi verso i sindacati	»	181
■	Trattamento retributivo e normativo	»	181

■ Aspetti previdenziali e assicurativi	»	183
■ Somministrazione nulla, irregolare e fraudolenta.....	»	185
■ Sanzioni.....	»	186
❑ Prestazioni di lavoro occasionali (ex voucher)	pag.	190
■ Le fonti normative.....	»	190
■ Caratteristiche distintive	»	193
■ Modalità di utilizzo	»	198
■ Aspetti fiscali, previdenziali, normativi e assicurativi	»	203
■ Adempimenti del committente/utilizzatore.....	»	203
■ Sanzioni.....	»	210
❑ Il lavoro a tempo parziale	pag.	214
■ Fonti normative	»	214
■ Caratteristiche distintive	»	214
■ Variazioni dell'orario di lavoro	»	219
■ Diritto alla trasformazione del rapporto	»	222
■ Trasformazione del rapporto a tempo parziale in luogo del congedo parentale	»	226
■ Principio di non discriminazione.....	»	226
■ Diritto di precedenza	»	227
■ Adempimenti del datore di lavoro	»	227
■ Pluralità di rapporti part-time	»	236
■ Aspetti previdenziali.....	»	237
■ Calcolo del premio INAIL.....	»	239
■ Computo dei lavoratori part-time.....	»	240
■ Risoluzione del rapporto di lavoro.....	»	241
❑ Collaborazioni coordinate e continuative.....	pag.	242
■ Fonti normative	»	242
■ Il rapporto tra collaboratore e committente	»	243
■ Caratteristiche distintive	»	245
■ L'applicazione della disciplina del rapporto di lavoro subordinato: quali istituti e quali conseguenze?.....	»	246
■ Certificazione dell'assenza dei requisiti della subordinazione.....	»	249
■ Stabilizzazione delle collaborazioni.....	»	252
■ Adempimenti del committente.....	»	253
■ Aspetti previdenziali.....	»	257
■ Aspetti assicurativi.....	»	269
■ Aspetti fiscali.....	»	270
❑ Il lavoro intermittente	pag.	271
■ Fonti normative	»	271
■ Caratteristiche distintive	»	272

■ Adempimenti del datore di lavoro	»	285
■ Trattamento economico e normativo	»	303
■ Aspetti previdenziali.....	»	306
■ Prestazioni previdenziali e assistenziali	»	310
■ Aspetti fiscali.....	»	314
■ Computo dei lavoratori intermittenti.....	»	315
■ Cumulo di impieghi	»	315
□ Il tirocinio	pag.	316
■ Fonti normative	»	316
■ Caratteristiche distintive	»	321
■ Adempimenti del soggetto ospitante.....	»	329
■ Aspetti previdenziali ed assicurativi.....	»	332
■ Aspetti retributivi.....	»	332
■ Aspetti fiscali.....	»	334
■ Aspetti sanzionatori	»	334
■ Tirocini non soggetti alle linee guida	»	336
□ Il telelavoro	pag.	341
■ Fonti normative	»	341
■ Caratteristiche distintive	»	341
■ Adempimenti del datore di lavoro	»	347
■ Aspetti previdenziali ed assicurativi.....	»	351
■ Ulteriori tutele del telelavoratore.....	»	351
■ Incentivi per il telelavoro	»	353
□ Il lavoro agile (o smart working).....	pag.	355
■ Fonti normative	»	355
■ Caratteristiche distintive	»	355
■ Accordo individuale	»	356
■ Adempimenti.....	»	361
■ Diritto al lavoro agile.....	»	363
■ Priorità per l'accesso al lavoro agile	»	364
■ Trattamento economico e normativo	»	366
■ Incentivi fiscali e contributivi	»	366
■ Sicurezza sul lavoro	»	366
■ Il protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile	»	366
■ Il lavoro agile nell'attuale contrattazione collettiva	»	370