

INDICE

1. Avviamento al lavoro	pag.	61
1.1 Struttura e organi di collocamento.....	»	61
1.1.1 Rete dei servizi per le politiche del lavoro.....	»	62
1.1.2 Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)	»	63
1.1.3 Sistema informativo unitario	»	64
1.1.4 Cliclavoro.....	»	65
1.2 Il Centro per l'impiego e l'Elenco anagrafico.....	»	65
1.2.1 Centri per l'impiego (Cpi)	»	65
1.2.2 Elenco anagrafico	»	66
1.3 Agenzie per il lavoro e gli altri operatori autorizzati.....	»	67
1.3.1 Soggetti legittimati e requisiti necessari.....	»	68
1.3.2 Autorizzazione all'attività	»	68
1.3.3 Altri operatori autorizzati.....	»	69
1.3.4 Albo Informatico	»	70
1.3.5 Accreditalenti	»	70
1.3.6 Obblighi dei soggetti esercenti attività di selezione e intermediazione.....	»	71
1.3.7 Divieto di transazione commerciale tra agenzie	»	72
1.3.8 Comunicazione dei dati	»	72
1.4 Assunzioni obbligatorie.....	»	73
1.4.1 Soggetti obbligati.....	»	73
1.4.2 Criteri di calcolo	»	76
1.4.3 Soggetti aventi titolo all'iscrizione negli elenchi.....	»	80
1.4.4 Soggetti privi della vista.....	»	82
1.4.4.1 Centralinisti telefonici e operatori della comunicazione con qualifiche equipollenti minorati della vista.....	»	82
1.4.4.2 Terapisti non vedenti	»	84
1.4.4.3 Massaggiatori e massofisioterapisti non vedenti	»	85
1.4.5 Iscrizione alle liste speciali per il collocamento dei disabili e graduatorie	»	85
1.4.6 Procedura per le assunzioni	»	86
1.4.6.1 Assunzione nominativa.....	»	86
1.4.6.2 Assunzione mediante convenzioni.....	»	89
1.4.6.3 Cooperative sociali	»	91
1.4.6.4 Convenzioni di inserimento lavorativo	»	92
1.4.7 Agevolazioni economiche per il datore di lavoro.....	»	93
1.4.8 Modalità di svolgimento del rapporto.....	»	93
1.4.9 Sospensione dell'obbligo.....	»	94
1.4.10 Esonero parziale	»	96
1.4.10.1 Procedure per richiedere l'esonero	»	97
1.4.10.2 Esonero autocertificato.....	»	98

1.4.11	Compensazione territoriale.....	»	100
1.4.12	Licenziamento dell'invalido.....	»	102
1.4.13	Prospetto informativo annuale.....	»	102
1.4.14	Partecipazione a bandi per appalti pubblici.....	»	103
1.4.15	Sanzioni.....	»	104
1.4.16	Profughi, orfani e care leavers	»	106
1.4.16.1	Profughi.....	»	106
1.4.16.2	Orfani e coniugi superstiti	»	106
1.4.16.3	Care Leavers	»	107
2.	Sgravi e incentivi all'assunzione	pag.	108
2.1	Principi generali per la fruizione degli incentivi.....	»	109
2.2	Apprendistato.....	»	111
2.2.1	Incentivi economici e retributivi	»	111
2.2.2	Misura della contribuzione a carico del datore di lavoro	»	111
2.2.2.1	Regime generale.....	»	111
2.2.2.2	Datori di lavoro che occupano un numero di dipendenti pari o inferiore a nove, anche con contratto di apprendistato di primo livello.....	»	112
2.2.2.3	Datori di lavoro soggetti a CIGO, CIGS, Fondi di solidarietà.....	»	116
2.2.2.4	Misura della contribuzione nel caso di assunzione in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, di lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione.....	»	117
2.2.3	Misura della contribuzione a carico dell'apprendista	»	118
2.3	Sgravio contributivo per l'assunzione di studenti post Alternanza scuola-lavoro.....	»	118
2.4	Giovani genitori	»	119
2.5	Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani fino a trentacinque anni (Bonus Giovani)	»	120
2.6	Lavoratori con disabilità.....	»	136
2.6.1	Lavoratori per i quali spetta l'incentivo	»	136
2.6.2	Rapporti incentivati	»	136
2.6.3	Misura e durata dell'incentivo	»	137
2.6.4	Condizioni di spettanza dell'incentivo	»	138
2.6.5	Condizioni derivanti dai principi generali di fruizione degli incentivi previsti dall'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015.....	»	139
2.6.6	Incremento occupazionale netto	»	140
2.6.7	Coordinamento con altri incentivi.....	»	141
2.6.8	Procedimento di ammissione all'incentivo. Adempimenti dei datori di lavoro.....	»	142
2.6.9	Indicazioni per la fruizione dell'incentivo	»	143
2.6.10	Fondo per il riconoscimento di un contributo al Terzo Settore.....	»	144
2.7	Assunzioni particolari nelle cooperative sociali.....	»	145
2.7.1	Soggetti svantaggiati.....	»	145
2.7.2	Esonero contributivo per il personale assunto in seguito alla costituzione di nuove cooperative.....	»	146

2.8	Assunzioni di detenuti, internati, ex degenti degli ospedali psichiatrici, condannati e internati ammessi al lavoro esterno..... »	147
2.9	Donne vittime di violenza di genere..... »	148
2.9.1	Lavoratrici per la cui assunzione spetta l'esonero..... »	149
2.9.2	Rapporti di lavoro esonerabili »	150
2.9.3	Assetto, misura e durata dell'esonero..... »	150
2.9.4	Durata dell'agevolazione..... »	152
2.9.5	Limite risorse finanziate »	153
2.9.6	Condizioni di spettanza dell'esonero »	153
2.9.7	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato »	155
2.9.8	Coordinamento con altri esoneri..... »	156
2.10	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli..... »	157
2.10.1	Le precisazioni dell'INPS..... »	159
2.10.2	Esonero contributivo introdotto dalla Legge di Bilancio 2025..... »	160
2.11	Decontribuzione Sud..... »	161
2.11.1	Decontribuzione Sud PMI..... »	163
2.11.1.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio »	164
2.11.1.2	Datori di lavoro con sede legale in Regione diversa dalle Regioni ammesse. Attribuzione del codice autorizzazione "OL" »	165
2.11.1.3	Somministrazione di lavoro..... »	166
2.11.1.4	Assetto e misura dell'esonero..... »	167
2.11.1.5	Natura dell'esonero e condizioni di spettanza »	168
2.11.2	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato »	170
2.11.3	Coordinamento con altri incentivi..... »	172
2.12	Esonero contributivo per assunzioni nella ZES unica »	174
2.13	Lavoratori Over 50..... »	176
2.14	Occupazione femminile..... »	176
2.14.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio..... »	178
2.14.2	Lavoratrici per le quali spetta l'incentivo »	178
2.14.3	Rapporti di lavoro incentivati »	180
2.14.4	Assetto e misura dell'incentivo..... »	181
2.14.5	Condizioni di spettanza dell'incentivo »	182
2.14.6	L'incremento occupazionale netto..... »	183
2.14.7	Coordinamento con altri incentivi..... »	185
2.14.8	Assunzione di donne svantaggiate..... »	186
2.14.9	Procedimento di ammissione agli esoneri. Adempimenti dei datori di lavoro »	198
2.15	Assunzione in sostituzione di lavoratori assenti per maternità o paternità..... »	199
2.16	Lavoratori beneficiari di CIGS..... »	202
2.16.1	Imprese e Cooperative..... »	202
2.16.2	Ricollocazione lavoratori di aziende in crisi..... »	203
2.16.3	Assunzione di lavoratori in CIGS durante o al termine del periodo formativo..... »	205
2.17	Lavoratori in NASpI..... »	206

2.18	Esonero contributivo a favore dei lavoratori dipendenti (riduzione del cuneo contributivo)..... »	207
2.18.1	Soggetti che possono accedere all'esonero »	207
2.18.2	Assetto, misura e durata dell'esonero..... »	207
2.18.3	Determinazione del massimale della retribuzione imponibile in presenza di più denunce mensili..... »	209
2.18.4	Condizioni di spettanza dell'esonero »	210
2.18.5	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato »	210
2.18.6	Coordinamento con altri incentivi..... »	211
2.18.7	Possibilità di avvalersi dell'esonero per le ipotesi di lavoratori distaccati all'estero in Paesi extracomunitari non convenzionati o parzialmente convenzionati »	212
2.18.8	Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nel flusso UniEmens..... »	213
2.19	Incentivi all'occupazione giovanile (assunzione a tempo indeterminato di "Neet")..... »	213
2.19.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio..... »	214
2.19.2	Lavoratori per i quali si applica l'incentivo »	214
2.19.3	Ambito territoriale di ammissione all'incentivo e importi stanziati .. »	215
2.19.4	Rapporti di lavoro incentivati »	215
2.19.5	Assetto e misura dell'incentivo..... »	216
2.19.6	Condizioni di spettanza dell'incentivo »	217
2.19.7	Condizioni derivanti dai principi generali di fruizione degli incentivi previsti dall'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015..... »	217
2.19.8	Condizioni di regolarità previste dall'art. 1, commi 1175 e 1176, Legge n. 296/2006..... »	219
2.19.9	Incremento occupazionale netto »	219
2.19.10	Condizioni di compatibilità con il mercato interno »	220
2.19.11	Coordinamento con altri incentivi..... »	221
2.19.12	Procedimento di ammissione all'incentivo. Adempimenti dei datori di lavoro..... »	222
2.19.13	Definizione cumulativa posticipata delle prime istanze »	223
2.19.14	Modalità di esposizione dei dati relativi all'incentivo nella sezione <PosContributiva> del flusso UniEmens..... »	224
2.20	Assunzione lavoratori beneficiari dell'Assegno di inclusione e del Supporto per la formazione e il lavoro »	224
2.20.1	Datori di lavoro che possono accedere all'esonero..... »	225
2.20.2	Rapporti di lavoro esonerabili »	228
2.20.3	Misura e durata dell'esonero »	229
2.20.4	Condizioni di spettanza dell'esonero »	232
2.20.5	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato »	235
2.20.6	Coordinamento con altri esoneri..... »	237
2.20.7	Portale delle agevolazioni..... »	238
2.20.8	Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero contributivo nella sezione "PosContributiva" del flusso UniEmens..... »	240

2.21	Esonero contributivo per le assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di lavoratori ex dipendenti di Alitalia - Società aerea italiana Spa e di Alitalia Cityliner Spa	»	242
2.21.1	Datori di lavoro che possono accedere al beneficio.....	»	243
2.21.2	Rapporti di lavoro incentivati	»	243
2.21.3	Assetto e misura dell'esonero	»	244
2.21.4	Condizioni di spettanza dell'esonero	»	246
2.21.5	Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato	»	248
2.21.6	Coordinamento con altri esoneri.....	»	250
2.21.7	Portale delle agevolazioni	»	250
2.21.8	Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero contributivo nella sezione <PosContributiva> del flusso UniEmens.....	»	252
2.22	Riduzione contributiva per le aziende in possesso della certificazione di parità di genere	»	253
2.22.1	Esonero contributivo in favore delle aziende private in possesso della certificazione di genere.....	»	253
2.22.2	Presentazione delle domande di ammissione e misura del beneficio	»	254
2.22.3	Controlli e sanzioni.....	»	255
2.22.4	Interventi finalizzati alla promozione della parità salariale di genere e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro	»	256
2.23	Esonero contributivo assunzione badanti.....	»	256
2.24	Maxideduzione per nuove assunzioni nel 2024	»	257
2.24.1	Ambito soggettivo.....	»	258
2.24.2	Presupposti oggettivi: incremento occupazionale e incremento occupazionale complessivo	»	261
2.24.3	Determinazione dell'incremento occupazionale e dell'incremento occupazionale complessivo	»	262
2.24.4	Gruppi	»	262
2.24.5	Casi particolari.....	»	264
2.24.6	Determinazione della maggiorazione	»	266
2.24.7	Determinazione della maggiorazione in presenza di lavoratori meritevoli di maggior tutela.....	»	268
2.24.8	Determinazione della maggiorazione per il "gruppo interno"	»	270
2.24.9	Altri casi di determinazione della maggiorazione.....	»	270
2.24.10	Adempimenti e controlli	»	271
2.24.11	Proroga e determinazione degli acconti.....	»	272
3.	Costituzione del rapporto di lavoro	pag.	274
3.1	Il lavoro subordinato	»	274
3.1.1	Praticantato e lavoro subordinato	»	275
3.2	Le fonti che regolano il rapporto di lavoro.....	»	276
3.2.1	Costituzione della Repubblica Italiana	»	276
3.2.2	Legge e atti aventi pari forza	»	276
3.2.3	Leggi comunitarie	»	276
3.2.4	La contrattazione collettiva	»	276
3.2.5	Usi, equità e autonomia individuale	»	277

3.2.6	I regolamenti aziendali.....	»	277
3.2.7	Circolari	»	277
3.2.8	La legge applicabile ai contratti di lavoro	»	278
3.3	Documentazione da produrre da parte dei lavoratori addetti a particolari attività o in possesso di specifici requisiti e/o condizioni	»	281
3.3.1	Guardie giurate.....	»	282
3.3.2	Portieri e custodi.....	»	283
3.3.3	Conduttori di apparecchi a pressione.....	»	283
3.3.4	Addetti all'impiego, custodia, conservazione e trasporto di gas tossici.....	»	283
3.3.5	Autisti.....	»	284
3.3.6	Infermieri.....	»	284
3.3.7	Addetti alla preparazione, produzione e vendita di sostanze alimentari.....	»	284
3.3.8	Lavoratori a contatto con minori	»	285
3.4	Visita medica preventiva in fase preassuntiva.....	»	285
3.4.1	Modalità	»	286
3.4.2	Vaccinazione antitetanica	»	286
3.4.3	Sanzioni.....	»	287
3.5	Stipulazione del contratto	»	287
3.5.1	Forma del contratto.....	»	288
3.6	Periodo di prova.....	»	289
3.6.1	Durata.....	»	291
3.6.2	Recesso durante il periodo di prova	»	295
3.6.3	Diritti del lavoratore in prova	»	296
3.6.4	Conferma in servizio.....	»	296
3.7	Annullabilità o nullità del contratto.....	»	296
3.7.1	Annullabilità.....	»	297
3.7.2	Nullità del contratto per illiceità della prestazione	»	297
3.8	Certificazione del contratto di lavoro.....	»	298
3.8.1	Campo di applicazione.....	»	299
3.8.2	Organi abilitati.....	»	301
3.8.3	Procedura.....	»	302
3.8.4	Efficacia giuridica dell'accertamento	»	303
3.8.5	Incidenza della certificazione sul processo del lavoro	»	303
3.9	Comunicazioni obbligatorie (COB) e adempimenti.....	»	304
3.9.1	Comunicazione al Centro per l'impiego	»	304
3.9.1.1	Termini e modalità di trasmissione.....	»	307
3.9.1.2	Soggetti abilitati	»	313
3.9.1.3	Accentramento dell'invio presso un unico portale.....	»	314
3.9.2	Contratti di rete - comunicazioni obbligatorie del rapporto di lavoro in regime di codatorialità	»	315
3.9.3	Lavoro a chiamata - comunicazioni obbligatorie	»	315
3.9.4	Lavoro occasionale accessorio - comunicazione preventiva obbligatoria	»	315
3.9.5	Informazione sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro e sulle condizioni di lavoro.....	»	316

3.9.5.1	Definizioni.....	»	317
3.9.5.2	Modalità di comunicazione delle informazioni.....	»	317
3.9.5.3	Modifiche al Decreto Legislativo 26 maggio 1997, n. 152....	»	317
3.9.6	Obblighi informativi nel caso di utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.....	»	321
3.9.7	Informativa per prestazioni di lavoro all'estero.....	»	324
3.9.8	Sanzioni.....	»	325
3.9.9	Lavoratori domestici.....	»	325
3.10	Lavoro irregolare: sanzioni.....	»	326
3.10.1	Mancata o ritardata comunicazione obbligatoria (COB).....	»	326
3.10.2	Maxi sanzione per lavoro irregolare.....	»	326
3.10.2.1	Ambito temporale di applicazione della maxisanzione.....	»	352

4. Libri e documenti di lavoro pag. 353

4.1	Libro Unico del Lavoro.....	»	353
4.1.1	Finalità.....	»	353
4.1.2	Soggetti obbligati.....	»	354
4.1.3	Soggetti da registrare.....	»	355
4.1.3.1	Lavoratori inclusi.....	»	355
4.1.3.2	Lavoratori esclusi.....	»	356
4.1.4	Modalità di tenuta e conservazione.....	»	357
4.1.5	Tempi di conservazione.....	»	358
4.1.6	Soggetti delegati alla tenuta (conservazione) del Libro Unico.....	»	359
4.1.7	Vidimazione.....	»	361
4.1.8	Numerazione sequenziale.....	»	362
4.1.9	Numerazione unitaria da parte degli operatori abilitati.....	»	363
4.1.10	Luogo di tenuta (conservazione).....	»	363
4.1.11	Composizione del Libro Unico.....	»	365
4.1.12	Dati da registrare sul Libro Unico.....	»	365
4.1.13	Il layout del Libro Unico.....	»	371
4.1.14	I tempi e le modalità di registrazione.....	»	371
4.1.15	Modalità di stampa.....	»	374
4.1.16	La consegna al lavoratore.....	»	374
4.1.17	Elenchi riepilogativi.....	»	375
4.1.18	Sanzioni.....	»	375
4.2	Busta o prospetto paga.....	»	380
4.2.1	Sanzioni.....	»	381
4.3	Registro infortuni.....	»	382
4.4	Documentazione per la tutela della salute sul luogo di lavoro.....	»	382
4.4.1	Cartella sanitaria di rischio.....	»	383
4.5	Fascicolo elettronico del lavoratore.....	»	384
4.6	Tesserino di riconoscimento nei cantieri e negli appalti.....	»	384

5. Contratto di apprendistato pag. 387

5.1	Nozione.....	»	387
5.2	Tipologie del contratto di apprendistato.....	»	387

5.2.1	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art. 43 D.Lgs. n. 81/2015)	»	388
5.2.1.1	Durata	»	389
5.2.1.2	Protocollo con istituzione formativa	»	389
5.2.1.3	Attività stagionali	»	390
5.2.1.4	Trasformazione in apprendistato professionalizzante	»	390
5.2.1.5	Alternanza scuola-lavoro (ridenominata “Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento”).....	»	392
5.2.2	Apprendistato professionalizzante.....	»	393
5.2.2.1	Durata	»	393
5.2.2.2	Lavoro stagionale.....	»	394
5.2.2.3	Beneficiari di indennità o trattamento di disoccupazione.	»	394
5.2.2.4	Apprendistato professionalizzante dei giovani lavoratori sportivi.....	»	395
5.2.3	Apprendistato di alta formazione e ricerca (art. 45 D.Lgs. n. 81/2015)	»	395
5.2.3.1	Durata	»	395
5.2.3.2	Protocollo con istituzione formativa	»	396
5.3	Campo di applicazione e limiti all’assunzione.....	»	396
5.3.1	Conseguenze del superamento dei limiti numerici.....	»	397
5.3.2	Clausola legale di stabilizzazione	»	398
5.4	Disciplina generale e principi fondamentali	»	398
5.5	Costituzione del rapporto di lavoro	»	399
5.5.1	Forma e contenuto del contratto	»	399
5.5.2	Durata.....	»	400
5.5.3	Apprendisti minorenni	»	401
5.5.4	Comunicazioni Obbligatorie.....	»	401
5.6	Svolgimento del rapporto di lavoro.....	»	402
5.6.1	Retribuzione.....	»	402
5.6.2	Obblighi di registrazione.....	»	402
5.6.3	Retribuzione per festività	»	402
5.6.4	Retribuzione per ferie.....	»	403
5.6.5	Gratifica natalizia	»	403
5.6.6	Congedo matrimoniale.....	»	403
5.6.7	Orario di lavoro	»	403
5.6.8	Lavoro straordinario.....	»	403
5.6.9	Sicurezza sul luogo di lavoro	»	403
5.6.10	Formazione e informazione dell’apprendista in materia di sicurezza.	»	404
5.7	Formazione	»	404
5.7.1	La formazione nell’apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore	»	404
5.7.2	La formazione nell’apprendistato professionalizzante	»	405
5.7.3	La formazione nell’apprendistato di alta formazione e ricerca.....	»	407
5.7.4	Tutor.....	»	408
5.7.5	Fascicolo elettronico del lavoratore.....	»	408
5.8	Assistenza e previdenza sociale.....	»	408

5.9	Ammortizzatori Sociali	»	409
5.10	Estinzione del rapporto	»	410
5.10.1	Recesso prima della scadenza del periodo formativo	»	410
5.10.2	Recesso al termine del periodo formativo	»	410
5.10.3	Conclusione o conferma anticipata del rapporto di apprendistato.....	»	411
5.11	Regime Sanzionatorio	»	412
6.	Tirocini formativi - stage.....	pag.	415
6.1	Definizione, tipologie e soggetti coinvolti.....	»	415
6.2	Tirocini curriculari.....	»	417
6.2.1	Tirocini curriculari internazionali.....	»	418
6.3	Tirocini extra-curriculari	»	419
6.3.1	Le Linee Guida 2017.....	»	420
6.3.1.1	Durata e sospensione del tirocinio	»	420
6.3.1.2	Soggetti promotori.....	»	421
6.3.1.3	Soggetti ospitanti	»	421
6.3.1.4	Premialità	»	422
6.3.1.5	Comunicazioni obbligatorie.....	»	423
6.3.1.6	Interruzione del tirocinio	»	423
6.3.1.7	Divieti.....	»	423
6.3.1.8	Modalità di attivazione.....	»	424
6.3.1.9	Condizioni di attivazione.....	»	425
6.3.1.10	Garanzie assicurative.....	»	425
6.3.1.11	Modalità di attuazione.....	»	426
6.3.1.12	Tutorship.....	»	427
6.3.1.13	Attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite	»	428
6.3.1.14	Indennità di partecipazione o congrua indennità	»	428
6.3.1.15	Visita medica preventiva nei confronti di studenti minorenni partecipanti a tirocini formativi	»	429
6.3.1.16	La riforma delle Linee Guida del 2017	»	429
6.3.2	Tirocini extracurriculari: gli elementi di genuinità dedotti dal- le indicazioni fornite agli Ispettori.....	»	430
6.3.2.1	Disciplina sanzionatoria.....	»	432
6.4	Tirocini non curriculari all'estero	»	435
6.5	Tirocini a favore di stranieri	»	435
7.	Contratto a termine	pag.	439
7.1	Definizione.....	»	439
7.2	Durata	»	439
7.3	Le causali.....	»	441
7.3.1	La disciplina	»	441
7.3.2	Il computo del termine dei 12 mesi per l'applicazione della di- sciplina introdotta dal D.L. 4 maggio 2023, n. 48.....	»	444
	Tabella cronologica - Esempio concreto.....	»	446
7.3.3	Il concetto di stagionalità.....	»	446
7.4	Casi in cui è vietata l'instaurazione del rapporto a termine	»	447
7.5	Costituzione del rapporto	»	448

7.6	Proroga e rinnovo del contratto	»	449
7.6.1	Proroga	»	449
7.6.2	Rinnovo	»	451
7.7	Scadenza del termine e successione dei contratti	»	452
7.8	Il contributo addizionale	»	453
7.9	Impugnazione per nullità del contratto a termine	»	455
7.10	Conversione del contratto a termine	»	456
7.11	Risoluzione del rapporto di lavoro	»	456
7.12	Diritti del lavoratore	»	456
7.13	Computo dei lavoratori a termine	»	457
7.14	Rapporti esclusi dall'applicazione della disciplina	»	458
7.15	Limiti quantitativi della stipula dei contratti a termine	»	458
7.16	Diritto di precedenza nelle assunzioni	»	460
7.17	Applicabilità di istituti contrattuali	»	462
7.18	Sanzioni	»	463
8.	Lavoro a tempo parziale (part-time)	pag.	465
8.1	Nozione e disciplina	»	465
8.1.1	La forma del contratto	»	466
8.1.2	Comunicazioni	»	467
8.2	Modalità di svolgimento del rapporto	»	467
8.2.1	Lavoro supplementare	»	467
8.2.2	Lavoro straordinario	»	468
8.2.3	Clausole elastiche	»	468
8.2.4	Reperibilità	»	470
8.2.5	Riposo settimanale	»	470
8.2.6	Coesistenza di più rapporti di lavoro part-time	»	470
8.2.7	Lavoro notturno nel part-time verticale	»	471
8.2.8	Part-time e sfruttamento del lavoro	»	471
8.3	Principio di non discriminazione	»	472
8.4	Part-time e particolari rapporti di lavoro	»	472
8.4.1	Apprendistato	»	472
8.4.2	Dirigenti	»	472
8.4.3	Viaggiatori e piazzisti, dirigenti	»	473
8.4.4	Agricoltura	»	473
8.4.5	Edilizia	»	473
8.5	Trasformazione del rapporto e diritto di precedenza	»	474
8.5.1	Diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro	»	475
8.5.2	Priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro	»	476
8.5.3	Congedo parentale e part-time	»	476
8.6	Informativa in caso di assunzione di nuovo personale	»	476
8.7	Diritto di precedenza in caso di assunzione di nuovo personale	»	476
8.8	Criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale	»	477
8.9	Trattamento contributivo	»	477
8.10	Riflessi su istituti contrattuali e trattamenti previdenziali	»	479

8.10.1	Assegni familiari.....	»	479
8.10.2	Trattamento malattia, infortunio, maternità.....	»	481
8.10.3	Rendita per inabilità permanente	»	481
8.10.4	CIG	»	481
8.10.5	Ferie.....	»	481
	8.10.5.1 Ferie e trasformazione del rapporto di lavoro	»	482
8.10.6	Gratifica natalizia e mensilità aggiuntive	»	482
8.10.7	Congedo matrimoniale.....	»	483
8.10.8	Congedo parentale e part-time	»	483
8.10.9	CIGS Contratto di solidarietà.....	»	483
8.10.10	Permessi giornalieri ex art. 33, co. 3, Legge n. 104/1992.....	»	483
8.11	Sanzioni.....	»	484
9.	Lavoro a domicilio, telelavoro e lavoro agile	pag.	485
9.1	Lavoro a domicilio	»	485
9.1.1	Definizione	»	485
	9.1.1.1 Divieto di lavoro a domicilio	»	485
	9.1.1.2 Obblighi dell'imprenditore	»	485
	9.1.1.3 Differenze rispetto al lavoro autonomo.....	»	485
9.1.2	Assunzione	»	486
9.1.3	Libri obbligatori	»	487
9.1.4	Retribuzione	»	487
9.1.5	Sicurezza sociale e prestazioni assicurative.....	»	488
9.1.6	Cessazione del contratto	»	490
9.1.7	Sanzioni.....	»	491
9.2	Telelavoro	»	491
9.2.1	Definizione e campo d'applicazione	»	492
9.2.2	Condizioni di lavoro e diritti collettivi.....	»	492
9.2.3	Strumenti di lavoro	»	493
9.2.4	Protezione dei dati e diritto alla riservatezza	»	493
9.2.5	Salute e sicurezza	»	494
9.2.6	Organizzazione del lavoro.....	»	495
9.2.7	Tutele previdenziali e assicurative.....	»	495
9.3	Lavoro Agile (Smart working).....	»	495
9.3.1	Definizione	»	496
9.3.2	La disciplina normativa del lavoro agile.....	»	496
	9.3.2.1 Buoni pasto.....	»	498
	9.3.2.2 Ricorso allo smart working per lavoratori fragili o immunodepressi e i genitori con figli under 14.....	»	499
9.3.3	Comunicazione ed invio degli accordi di smart working al Ministero del Lavoro.....	»	500
9.4	Smart working e medico competente.....	»	501
10.	Lavoro domestico	pag.	503
10.1	Instaurazione del rapporto di lavoro domestico	»	503
10.1.1	Comunicazione obbligatoria di assunzione	»	504

10.1.2	App "INPS Mobile"	»	505
10.2	Tipologia del rapporto	»	505
10.3	Inquadramento	»	505
10.3.1	Forma e contenuti del contratto di lavoro	»	506
10.4	Procedure preliminari dell'assunzione	»	506
10.4.1	Lavoratori italiani o di paesi dell'Unione Europea	»	506
10.4.2	Lavoratori extracomunitari	»	506
10.4.3	Lavoratore extracomunitario irregolarmente presente in Italia	»	507
10.4.4	Lavoratore minorenne	»	508
10.5	Svolgimento del rapporto di lavoro	»	508
10.5.1	Retribuzione e mensilità aggiuntive	»	509
10.5.2	Riposo settimanale e giornaliero	»	509
10.5.3	Ferie.....	»	510
10.5.4	Permessi retribuiti.....	»	510
10.5.5	Congedo per le donne vittime di violenza di genere.....	»	511
10.5.6	Assenze ingiustificate.....	»	511
10.5.7	Orario di lavoro	»	511
10.5.8	Lavoro straordinario e lavoro notturno	»	512
10.5.9	Matrimonio.....	»	512
10.5.10	Somministrazione	»	512
10.5.11	Trasferta	»	513
10.6	Libretto famiglia	»	513
10.7	Obblighi contributivi e fiscali.....	»	514
10.7.1	Obblighi contributivi	»	514
	10.7.1.1 Determinazione dei contributi da pagare	»	515
	10.7.1.2 Contributo assistenza contrattuale.....	»	516
10.7.2	Obblighi fiscali.....	»	516
10.8	Prestazioni a carico INPS/INAIL.....	»	517
10.8.1	Malattia	»	517
10.8.2	Infortunio	»	517
10.8.3	Tutela delle condizioni di lavoro	»	518
10.8.4	Maternità.....	»	518
10.9	Risoluzione del rapporto di lavoro	»	519
10.9.1	Preavviso	»	519
10.9.2	Trattamento di Fine Rapporto.....	»	520
10.9.3	NASpI	»	520
10.9.4	Calcolo importo e durata	»	521
10.9.5	Presentazione domanda.....	»	522
10.10	Regime sanzionatorio	»	522
10.11	Agevolazioni contributive e fiscali per il datore di lavoro	»	523
11.	Lavoro intermittente o a chiamata.....	pag.	525
11.1	Definizione e campo di applicazione	»	525
	11.1.1 Divieti.....	»	528
11.2	Durata massima e computo delle giornate lavorate	»	529

11.3	Contenuti del contratto, diritti e obblighi delle parti..... »	529
11.4	Comunicazione inizio prestazione di lavoro intermittente..... »	530
11.4.1	Comunicazione di inizio prestazione..... »	530
11.4.2	Comunicazione preventiva di assunzione..... »	532
11.5	Trattamento economico e normativo..... »	533
11.6	Indennità di disponibilità..... »	533
11.7	Tutela assicurativa..... »	534
11.8	Rapporti con gli istituti a sostegno del reddito..... »	535
11.8.1	Assegno Nucleo Familiare..... »	535
11.8.2	Congedo di maternità e paternità e malattia..... »	535
11.8.3	NASpI..... »	535
11.8.4	Integrazione salariale..... »	536
12.	Utilizzo di manodopera esterna..... pag.	537
12.1	Appalto di servizi..... »	537
12.1.1	La distinzione tra appalto e le altre tipologie di contratti..... »	537
12.1.2	Le caratteristiche dell'appalto..... »	540
12.1.3	Il confine tra appalto lecito ed illecito..... »	542
12.1.3.1	Esecuzione di prestazioni diverse da quelle oggetto dell'appalto..... »	543
12.1.3.2	Appalti di manodopera endoaziendali..... »	543
12.1.3.3	Interposizione illecita..... »	543
12.1.3.4	Normativa nazionale che impone agli appaltatori ed ai subappaltatori stabiliti in altro stato membro di obbligarsi a corrispondere al personale impiegato nell'esecuzione dell'appalto un salario minimo - inapplicabilità..... »	544
12.1.3.5	Utilizzo di lavoratori somministrati nell'ambito di un appalto di servizi o in caso di distacco..... »	544
12.1.3.6	Divieto di lavoro accessorio nel contratto di appalto..... »	544
12.1.4	Responsabilità solidale in ambito retributivo e contributivo..... »	545
12.1.4.1	Nuove disposizioni in tema di appalti..... »	549
12.1.4.2	Responsabilità solidale nel contratto di trasporto..... »	551
12.1.5	Responsabilità solidale in ambito fiscale e tributario..... »	552
12.1.5.1	Finalità perseguita dall'intervento normativo..... »	555
12.1.5.2	Ambito soggettivo di applicazione..... »	556
12.1.5.3	Ambito oggettivo di applicazione..... »	558
12.1.5.4	Obblighi..... »	565
12.1.5.5	Profili sanzionatori..... »	571
12.1.6	Cambio nella gestione degli appalti e la tutela dei diritti dei lavoratori..... »	574
12.1.6.1	Gli appalti pubblici..... »	576
12.1.6.2	Appalti pubblici - Art. 353-bis, Codice penale..... »	579
12.1.6.3	Appalti pubblici e PNRR..... »	579
12.1.6.4	Piattaforma MoCoa di monitoraggio degli appalti..... »	579
12.1.7	Sostegno del reddito..... »	580
12.1.8	Certificazione del rapporto..... »	580
12.1.9	Sicurezza sul lavoro..... »	581
12.1.10	Diffida accertativa..... »	581

12.2	Call Center extra-UE	»	582
12.3	Distacco.....	»	584
12.3.1	Nozione e presupposti del distacco	»	584
12.3.1.1	Distacco infragruppo e transfer pricing.....	»	586
12.3.2	Posizione del lavoratore distaccato	»	587
12.3.3	Caratteristiche del distacco e presupposti di legittimità	»	589
12.3.4	Distacco finalizzato ad evitare riduzioni di personale.....	»	591
12.3.5	Il distacco nel contratto di rete.....	»	591
12.3.5.1	Comunicazioni obbligatorie, obblighi contrattuali e sanzioni.....	»	592
12.3.6	Tutela assicurativa.....	»	593
12.3.7	Sostegno del reddito	»	594
12.4	Distacco in Italia e all'estero.....	»	595
12.4.1	Autenticità del distacco ed elementi oggetto di verifica	»	597
12.4.2	Distacco non autentico.....	»	600
12.4.3	Condizioni di lavoro e di occupazione.....	»	601
12.4.4	Obblighi di comunicazione e sanzioni	»	606
12.4.4.1	Comunicazione di distacco in Italia	»	606
12.4.4.2	Comunicazione di distacco/missione in uno Stato UE.....	»	609
12.4.5	Distacco e somministrazione di manodopera.....	»	611
12.4.5.1	Somministrazione e distacchi a catena.....	»	611
12.4.6	Distacco UE e fornitura di manodopera	»	618
12.4.6.1	Distacco UE - fiere e manifestazioni.....	»	619
12.4.7	Distacco UE e apprendistato	»	620
12.4.7.1	Distacco e Brexit	»	621
12.5	Caporalato.....	»	624
12.6	Contratto di somministrazione	»	626
12.6.1	Definizione	»	626
12.6.2	Campo d'applicazione	»	627
12.6.3	Divieto di somministrazione di lavoro (art. 32, D.Lgs. n. 81/2015)	»	628
12.6.4	Soggetti autorizzati alla somministrazione	»	628
12.6.5	Somministrazione in deroga.....	»	630
12.6.6	Forma del contratto di somministrazione (art. 33, D.Lgs. n. 81/2015)	»	630
12.6.7	Comunicazione di assunzione	»	630
12.7	Disciplina del rapporto di lavoro (art. 34, D.Lgs. n. 81/2015).....	»	631
12.7.1	Trattamento economico e normativo del lavoratore somministrato... ..	»	633
12.7.2	Tutela del lavoratore somministrato	»	634
12.7.3	Oneri previdenziali (art. 37, D.Lgs. n. 81/2015)	»	636
12.7.4	Sostegno del reddito	»	636
12.7.4.1	Responsabilità civile (art. 35 comma 7, D.Lgs. n. 81/2015).. ..	»	637
12.7.5	Somministrazione irregolare (art. 27, D.Lgs. n. 276/2003).....	»	637
12.7.6	Sanzioni.....	»	639
13.	Lavoro autonomo, parasubordinato o occasionale.....	pag.	642
13.1	La configurazione giuridica del rapporto di lavoro autonomo	»	642
13.1.1	Testo Unico per la tutela del lavoro autonomo.....	»	642

13.2	Collaborazioni coordinate e continuative	»	644
13.2.1	Stabilizzazione collaborazioni a progetto e partite IVA.....	»	650
13.2.2	La costituzione e lo svolgimento del rapporto.....	»	651
13.2.2.1	Adempimenti del datore di lavoro.....	»	651
13.2.3	La cessazione del rapporto	»	652
13.3	Lavoro autonomo occasionale	»	652
13.3.1	Obbligo di comunicazione preventiva all’Ispettorato del lavoro competente per il territorio.....	»	653
13.3.2	Trattamento fiscale.....	»	655
13.3.3	Obblighi previdenziali	»	655
13.3.4	Trattamenti di famiglia	»	656
13.3.5	Maternità e malattia.....	»	656
13.3.6	Disoccupazione.....	»	656
13.3.7	Integrazione salariale	»	656
13.4	Associazione in partecipazione	»	657
13.5	Obbligo assicurativo, previdenziale e fiscale.....	»	657
13.5.1	L’obbligo assicurativo.....	»	657
13.5.2	La contribuzione obbligatoria	»	657
13.5.2.1	Contributi dovuti alla Gestione Separata per l’anno 2025..	»	658
13.5.3	Compensi corrisposti ai collaboratori entro il 12 gennaio 2023.....	»	660
13.5.4	Base imponibile e massimale contributivo.....	»	661
13.5.4.1	Minimale e accredito contributivo.....	»	661
13.5.5	Presupposti per la restituzione dei contributi previdenziali	»	662
13.5.5.1	Obbligo contributivo per collaborazioni svolte da non residenti	»	662
13.5.6	Versamenti periodici.....	»	665
13.5.7	Obbligo di denuncia.....	»	666
13.5.8	Prestazioni previdenziali a favore del lavoratore parasubordinato ...	»	666
13.5.8.1	Indennità di maternità	»	666
13.5.8.2	Maternità e proroga della durata del rapporto di col- laborazione.....	»	668
13.5.8.3	Interruzione della gravidanza.....	»	669
13.5.8.4	Indennità di paternità	»	669
13.5.8.5	Estensione della durata dell’indennità per lavoratori autonomi con redditi bassi	»	669
13.5.8.6	Congedo parentale.....	»	672
13.5.8.7	Assegno per il nucleo familiare	»	673
13.5.8.8	La domanda	»	674
13.5.8.9	Indennità di malattia in assenza di ricovero ospedaliero..	»	674
13.5.8.10	Criteri di erogazione	»	675
13.5.8.11	Procedura di pagamento diretto	»	676
13.5.8.12	Disoccupazione	»	676
13.5.8.13	Integrazione salariale.....	»	676
13.5.8.14	Il trattamento fiscale.....	»	676
13.6	Soci di società e amministratori.....	»	677
13.6.1	Compenso reversibile.....	»	681
13.7	Indennità Straordinaria di Continuità Reddittuale e Operativa (ISCRO)	»	681

14. Lavoro sportivo	pag.	684
14.1 Tipologia del rapporto di lavoro	»	684
14.1.1 Lavoro subordinato sportivo.....	»	684
14.1.2 Rapporto di lavoro sportivo nei settori professionistici.....	»	685
14.1.3 Rapporto di lavoro sportivo nell'area del dilettantismo	»	686
14.1.4 Prestazioni sportive dei volontari	»	687
14.1.5 Lavoro sportivo e apprendistato.....	»	688
14.2 Comunicazioni obbligatorie.....	»	689
14.3 Sicurezza dei lavoratori sportivi	»	690
14.4 Minori	»	690
14.5 Malattia e maternità	»	691
14.6 NASpI.....	»	691
14.7 Assicurazione contro gli infortuni	»	691
14.8 Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di carattere amministrativo-gestionale.....	»	692
14.9 Trattamento pensionistico e tributario	»	692
14.10 Trattamento contributivo	»	694
15. Prestazione di lavoro occasionale	pag.	697
15.1 Definizione, limiti e disciplina	»	697
15.1.1 Divieti	»	698
15.1.2 Riposi e tutela della salute e della sicurezza	»	699
15.1.3 Assicurazioni sociali obbligatorie	»	699
15.1.4 Preventiva registrazione sul sito INPS.....	»	699
15.2 Libretto Famiglia (LF)	»	701
15.2.1 Comunicazioni dell'utilizzatore del Libretto Famiglia	»	701
15.3 Contratto di prestazione occasionale (CPO)	»	702
15.3.1 Limiti all'utilizzo	»	703
15.3.2 Divieti	»	704
15.3.3 Comunicazioni relative al contratto di prestazione occasionale	»	704
15.3.4 Revoca della prestazione.....	»	706
15.4 Gestione dei pagamenti e riscossione dei compensi	»	707
15.5 Regimi speciali per l'utilizzo di prestazioni di lavoro occasionale	»	708
15.5.1 Società Sportive	»	708
15.5.2 Settore agricolo	»	709
15.5.3 Aziende alberghiere e strutture ricettive del settore turismo	»	709
15.5.4 Pubbliche amministrazioni ed Enti Locali	»	711
15.6 Sanzioni	»	711
16. Dirigenti	pag.	713
16.1 Criteri per la qualificazione del rapporto.....	»	713
16.1.1 Le altre figure direttive	»	714
16.1.1.1 Impiegato con funzioni direttive	»	714
16.1.1.2 Quadro	»	714
16.1.1.3 L'assunzione di cariche sociali.....	»	714
16.2 Durata del rapporto di lavoro.....	»	715

16.2.1	Contratto a tempo determinato	»	715
16.3	Periodo di prova.....	»	716
16.4	Mutamento di mansioni	»	716
16.5	Orario di lavoro.....	»	717
16.6	Riposo settimanale.....	»	717
16.7	Part-time.....	»	717
16.8	Applicabilità di istituti legali ai dirigenti.....	»	718
16.8.1	Ferie.....	»	718
16.8.2	Maternità e paternità	»	718
16.8.3	Congedo parentale e riposi giornalieri.....	»	719
16.9	Cessazione del rapporto	»	719
16.9.1	Recesso ad nutum.....	»	720
16.9.2	Licenziamento disciplinare.....	»	721
16.9.3	Licenziamento ingiustificato soggetto al regime di garanzia dei contratti collettivi.....	»	722
16.9.4	Giusta causa del licenziamento del dirigente	»	723
16.9.5	Licenziamento del dirigente per linguaggio scurrile e volgare.....	»	725
16.9.6	Nozione di immediatezza del licenziamento del dirigente.....	»	725
16.9.7	Licenziamento e dequalificazione unilaterale	»	725
16.9.8	Licenziamento e obbligo di repêchage	»	725
16.9.9	Procedura arbitrale	»	726
16.9.10	Dimissioni volontarie	»	726
16.9.11	Dimissioni per giusta causa	»	727
16.9.12	Licenziamento collettivo.....	»	727
16.10	Rapporto previdenziale nelle aziende industriali.....	»	727
16.10.1	Le forme assicurative obbligatorie	»	727
16.10.1.1	PREVINDAI (Fondo previdenza integrativo dirigen- ti aziende industriali).....	»	727
16.10.1.2	PREVINDAPI (Fondo previdenza integrativo diri- genti della piccola e media industria)	»	729
16.10.1.3	FASI (Fondo assistenza sanitaria integrativa)	»	729
16.11	Rapporto previdenziale nelle aziende commerciali.....	»	732
16.11.1	Fondo previdenza Mario Negri	»	732
16.11.2	Assicurazione e previdenza Associazione Antonio Pastore (ex PREVIR).....	»	733
16.11.3	Assistenza integrativa FASDAC (già Fondo Besusso).....	»	734
16.12	Dirigente e somministrazione di lavoro.....	»	736
17.	Soci di cooperative.....	pag.	737
17.1	La società cooperativa.....	»	737
17.2	Le cooperative di lavoro e il rapporto con i soci lavoratori	»	738
17.3	Cooperative sociali	»	740
17.4	Impresa sociale.....	»	740
17.5	Il regolamento interno della cooperativa	»	743
17.6	I diritti individuali e collettivi del socio lavoratore.....	»	745
17.6.1	Socio lavoratore e responsabilità in caso di infortunio.....	»	745

17.6.2	Soci di cooperative e diritti sindacali	»	746
17.6.3	Soci di cooperative e orario di lavoro	»	746
17.6.4	Amministratore di società e natura del rapporto.....	»	746
17.7	Modalità per l'instaurazione del rapporto di lavoro	»	747
17.8	Trattamento economico del socio lavoratore	»	748
17.8.1	Trattamenti economici aggiuntivi.....	»	749
17.9	Disposizioni in materia previdenziale.....	»	749
17.10	Inquadramento previdenziale e iscrizione all'INPS	»	752
17.11	Trattamento fiscale	»	752
17.12	Risoluzione del rapporto di lavoro	»	753
17.12.1	Licenziamento del socio lavoratore di società cooperativa	»	755
17.12.2	Impugnativa recesso della cooperativa.....	»	756
17.12.3	Licenziamento disciplinare intimato ad una socia lavoratrice di una cooperativa.....	»	756
17.12.4	Giudice competente per le controversie tra socio lavoratore e società Cooperativa.....	»	756
17.13	Attività di vigilanza sulle cooperative.....	»	757
17.14	Finanziamento agevolato per la nascita, sviluppo e consolidamento delle società cooperative di piccola e media dimensione.....	»	758
18.	Qualifiche, categorie, mansioni	pag.	760
18.1	Classificazione e principi generali.....	»	760
18.2	Assegnazioni alle mansioni di inquadramento.....	»	761
18.3	Assegnazione a mansioni superiori	»	762
18.4	Assegnazione a mansioni inferiori.....	»	763
18.4.1	Irriducibilità della retribuzione.....	»	769
18.5	Deroghe da accordi sindacali o contratti collettivi.....	»	770
19.	Retribuzione.....	pag.	771
19.1	Principi generali.....	»	771
19.1.1	Presunzione di onerosità della prestazione di lavoro	»	772
19.1.1.1	Presunzione di gratuità per prestazioni di collaborazione familiare	»	772
19.1.1.2	Volontariato e gratuità della prestazione	»	774
19.1.1.3	Lavoratori del Terzo Settore.....	»	776
19.1.2	Retribuzione e mansioni	»	777
19.2	Concetto di omnicomprensività.....	»	778
19.2.1	Omnicomprendività della retribuzione e autonomia collettiva.....	»	779
19.3	Elementi essenziali, accessori e in natura	»	780
19.3.1	Stipendio o paga base	»	780
19.3.2	Cottimo	»	780
19.3.2.1	Tipologia di cottimo	»	780
19.3.2.2	Determinazione.....	»	781
19.3.2.3	La rilevazione dei tempi	»	782
19.3.2.4	Trasformazione del lavoro da cottimo a tempo.....	»	784
19.3.3	Indennità di contingenza.....	»	784
19.3.4	Compensi derivanti da invenzioni.....	»	785

19.3.5	Scatti di anzianità..... »	786
19.3.6	Premio di produzione..... »	787
19.3.7	Compenso per lavoro straordinario..... »	787
	19.3.7.1 Definizione del lavoro straordinario..... »	787
	19.3.7.2 Non cumulabilità delle maggiorazioni..... »	788
	19.3.7.3 Incidenza dello straordinario sugli istituti contrattuali..... »	788
19.3.8	Maggiorazione per lavori a turno..... »	789
19.3.9	Base di calcolo della retribuzione..... »	789
19.3.10	Indennità di cassa..... »	790
19.3.11	Indennità di lavorazioni nocive, disagiate o pericolose..... »	791
19.3.12	Indennità meccanografica..... »	791
19.3.13	Indennità collegate al luogo di lavoro..... »	792
19.3.14	Indennità per vacanza contrattuale..... »	793
19.3.15	Mensa in natura e prestazioni sostitutive..... »	793
	19.3.15.1 Soggetti destinatari del buono pasto..... »	793
	19.3.15.2 Limiti di utilizzo..... »	794
	19.3.15.3 Esercizi presso i quali può essere erogato il servizio sostitutivo di mensa..... »	794
	19.3.15.4 Caratteristiche dei buoni pasto..... »	795
19.3.16	Compenso per ferie, indennità sostitutive di ferie non godute..... »	800
19.3.17	Compenso per festività nazionali ed infrasettimanali, per in- dennità sostitutiva di festività non godute..... »	803
	19.3.17.1 Corresponsione agli operai..... »	804
	19.3.17.2 Impiegati e lavoratori a paga fissa..... »	805
	19.3.17.3 Festività abolite..... »	806
	19.3.17.4 Sanzioni..... »	807
19.3.18	Trasferta..... »	807
	19.3.18.1 Indennità di trasferta..... »	807
	19.3.18.2 Utilizzo illegittimo indennità di trasferta..... »	810
	19.3.18.3 Rimborso a piè di lista e chilometraggio..... »	811
	19.3.18.4 Trasferta nel settore dell'autotrasporto..... »	811
	19.3.18.5 Trasfertisti..... »	812
19.3.19	Trasferimento..... »	815
	19.3.19.1 Indennità di trasferimento..... »	815
19.3.20	Provvigioni..... »	816
19.3.21	Gratifica natalizia e tredicesima mensilità..... »	816
	19.3.21.1 Misura..... »	817
	19.3.21.2 Maturazione del diritto..... »	818
	19.3.21.3 Assenze dal lavoro..... »	818
	19.3.21.4 Elementi computabili nella retribuzione..... »	819
	19.3.21.5 Elementi computabili secondo i contratti collettivi..... »	819
	19.3.21.6 Calcolo durante la malattia e l'infortunio..... »	820
	19.3.21.7 Calcolo durante l'assenza per maternità..... »	821
	19.3.21.8 Calcolo durante la CIG..... »	821
	19.3.21.9 Periodo di prova..... »	822
	19.3.21.10 Apprendisti..... »	822
	19.3.21.11 Lavoratori con prestazioni ridotte per contratto di solidarietà..... »	822
	19.3.21.12 Lavoratori a domicilio..... »	822

	19.3.21.13	Lavoratori a part-time	»	823
	19.3.21.14	Lavoratori pensionati	»	823
	19.3.21.15	Assegno per il nucleo familiare	»	823
	19.3.21.16	Trattamento contributivo.....	»	823
	19.3.22	Ulteriori mensilità aggiuntive.....	»	824
	19.3.23	Congedo matrimoniale.....	»	824
	19.3.24	Superminimo	»	825
19.4		Fringe benefits.....	»	825
	19.4.1	Auto aziendali.....	»	829
	19.4.1.1	Autovettura aziendale in uso promiscuo	»	829
	19.4.1.2	Deducibilità dal reddito d'impresa dell'auto aziendale	»	839
	19.4.1.3	Veicoli in uso promiscuo a dipendenti e collaborato- ri (non amministratori) e parasubordinati.....	»	839
	19.4.1.4	Veicolo esclusivamente aziendale.....	»	840
	19.4.1.5	Veicolo uso promiscuo con fringe benefit.....	»	840
	19.4.1.6	Veicoli concessi in uso esclusivo personale all'ammi- nistratore	»	841
	19.4.1.7	Veicoli concessi in uso promiscuo all'amministratore	»	841
	19.4.1.8	Veicoli (ed altri beni aziendali) concessi in godimen- to a soci e familiari dell'imprenditore	»	841
	19.4.2	Prestiti agevolati ai dipendenti	»	843
	19.4.3	Alloggio.....	»	847
	19.4.3.1	Esenzione fiscale per somme corrisposte ai neoas- sunti in relazione a fabbricati	»	849
	19.4.4	Azioni e stock options	»	849
	19.4.4.1	Carried interest	»	855
	19.4.4.2	Strumenti finanziari delle start up innovative e de- gli incubatori certificati.....	»	857
	19.4.4.3	Emissioni di strumenti finanziari a fronte di appor- to di opere e servizi nelle start up innovative e degli incubatori certificati	»	862
19.5		Premio di risultato.....	»	862
	19.5.1	Ambito soggettivo di applicazione dell'agevolazione	»	862
	19.5.2	Il valore del premio agevolabile.....	»	863
	19.5.2.1	Anticipazioni e acconti di premi di risultato	»	866
	19.5.2.2	I dipendenti interessati	»	867
	19.5.3	Ambito oggettivo: le retribuzioni agevolabili	»	868
	19.5.4	Somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa	»	870
	19.5.5	La contrattazione collettiva	»	870
	19.5.5.1	La data di sottoscrizione dell'accordo	»	871
	19.5.5.2	Deposito degli accordi.....	»	873
	19.5.6	Welfare aziendale.....	»	873
	19.5.6.1	Educazione ed istruzione	»	876
	19.5.6.2	Assistenza	»	877
	19.5.6.3	Beni e servizi.....	»	881
	19.5.6.4	Fondi pensione	»	885
	19.5.6.5	Sanità.....	»	885
	19.5.6.6	Trasporto	»	888
	19.5.6.7	Destinazione del premio di risultato a welfare aziendale..	»	889

19.5.6.8	Conversione del premio di risultato con beni e servizi di cui all'art. 51 del TUIR..... »	891
19.5.6.9	Conversione del premio di risultato con contributi di assistenza sanitaria versati ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale..... »	894
19.5.6.10	Conversione del premio di risultato con azioni »	894
19.5.6.11	Conversione del premio di risultato con contributi alle forme pensionistiche complementari »	896
19.5.6.12	Deducibilità ai fini IRES..... »	897
19.6	Patto di non concorrenza art. 2125 C.c. »	898
19.7	Indennità sostitutiva del preavviso..... »	898
19.8	Somme in aggiunta al TFR o incentivo all'esodo »	901
19.9	Somme corrisposte una tantum »	902
19.10	Risarcimento danni al lavoratore dipendente »	903
19.11	Compensi durante le assenze dal lavoro »	905
19.12	Assunzione e cessazione nel corso del mese..... »	905
19.13	Assenza per malattia e infortunio..... »	906
19.14	Outplacement »	906
19.15	Prescrizione »	907
19.16	Crediti di lavoro »	908
19.17	Cessione e pignoramento stipendio »	909
19.18	Pagamento retribuzioni..... »	911
20. Orario di lavoro	pag.	914
20.1	Disposizioni generali »	914
20.1.1	Campo di applicazione..... »	915
20.2	Deroghe o esclusioni dalla disciplina dell'orario normale..... »	915
20.3	Distribuzione dell'orario giornaliero, riposi giornalieri e pause »	918
20.3.1	Prevedibilità minima del lavoro e condizioni più prevedibili, sicure e stabili..... »	918
20.3.2	Riposi consecutivi »	919
20.3.3	Pause..... »	921
20.4	Lavoro straordinario »	922
20.4.1	Retribuzione »	923
20.4.1.1	Maggiorazioni retributive per lavoro straordinario, orario legale e contrattuale..... »	923
20.4.1.2	Lavoro straordinario. Onere della prova..... »	923
20.4.1.3	Lavoro straordinario forfettizzato »	924
20.5	Riposi compensativi e banca delle ore »	924
20.6	Lavoro notturno..... »	925
20.6.1	Campo di applicazione..... »	926
20.6.2	Divieti..... »	926
20.6.2.1	Durata del lavoro notturno e retribuzione..... »	927
20.6.2.2	Adempimenti procedurali..... »	927
20.6.2.3	Obbligo di comunicazione annuale..... »	928
20.6.2.4	Obblighi di registrazione dell'orario di lavoro »	928
20.6.3	Tutela dei lavoratori addetti a lavoro notturno..... »	928
20.7	Lavoro a turni..... »	929

20.8	Riduzione dell'orario di lavoro..... »	929
20.8.1	Mancato godimento riduzione orario..... »	930
20.9	Orario flessibile ed orario elastico..... »	931
20.10	Fondo Nuove Competenze..... »	932
20.10.1	Destinatari..... »	933
20.10.2	Requisiti dell'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro..... »	934
20.10.3	Progetto per lo sviluppo delle competenze e soggetti erogatori..... »	937
20.11	Norme speciali per alcune categorie di lavoratori..... »	937
20.11.1	Autotrasporto - Lavoratori Mobili..... »	937
20.12	Sanzioni..... »	939
21.	Riposo settimanale..... pag.	943
21.1	Campo di applicazione..... »	943
21.1.1	Eccezioni e deroghe al riposo settimanale..... »	944
21.2	Deroghe al riposo domenicale..... »	945
21.2.1	Lavoro a turni..... »	946
21.2.2	Deroghe per particolari attività, condizioni o status..... »	947
21.2.3	Attività occasionali e di vigilanza..... »	947
21.2.4	Casi di "forza maggiore"..... »	948
21.2.5	Attività industriali all'aperto..... »	948
21.2.6	Riposo delle donne, dei bambini e degli adolescenti..... »	948
21.2.7	Compenso per mancata fruizione del riposo settimanale..... »	948
21.3	Particolari regimi per le confessioni religiose..... »	951
21.3.1	Avventisti e Ebrei..... »	951
21.3.2	Ortodossi, Induisti e Buddisti..... »	952
21.4	Sanzioni..... »	952
21.5	Ricorsi..... »	954
22.	Ferie, permessi e congedi..... pag.	955
22.1	Ferie..... »	955
22.1.1	Durata delle ferie..... »	955
22.1.2	Maturazione delle ferie..... »	956
22.1.3	Modalità di fruizione delle ferie..... »	957
22.1.3.1	Ferie e preventiva autorizzazione del datore di lavoro..... »	959
22.1.3.2	Ferie e godimento parziale prima della cessazione del rapporto di lavoro..... »	959
22.1.3.3	Periodo di preavviso..... »	959
22.1.3.4	Cassa integrazione..... »	960
22.1.3.5	Danno per mancata fruizione..... »	960
22.1.3.6	Mancato godimento delle ferie e risarcimento del danno.. »	960
22.1.3.7	La retribuzione utile ai fini delle ferie..... »	961
22.1.4	La malattia durante le ferie..... »	962
22.1.4.1	Malattia del lavoratore insorta durante le ferie. Obbligo di buona fede del lavoratore..... »	964
22.1.4.2	Malattia e ferie: gli adempimenti del lavoratore..... »	964
22.1.5	Aspetti contributivi..... »	964

	22.1.5.1	Indennità sostitutiva per ferie non godute, aspetti contributivi..... »	966
	22.1.6	Sanzioni..... »	966
	22.1.7	Cessione delle ferie..... »	967
22.2		Assenze dal lavoro..... »	967
22.3		Chiamata alle armi per servizio di leva »	968
	22.3.1	Servizio di leva obbligatorio..... »	968
	22.3.2	Servizio civile..... »	968
		22.3.2.1 Obiezione di coscienza..... »	968
		22.3.2.2 Servizio civile universale »	969
22.4		Volontari civili nei Paesi in via di sviluppo »	970
22.5		Richiamo alle armi »	971
22.6		Permessi e congedi per lavoratori studenti..... »	972
	22.6.1	Congedo per formazione »	972
22.7		Permessi per cariche pubbliche..... »	973
	22.7.1	Eletti nelle amministrazioni locali..... »	974
	22.7.2	Divieto di trasferimento..... »	974
	22.7.3	Aspettativa »	974
		22.7.3.1 Aspettativa non retribuita con pagamento degli oneri a carico dell'amministrazione presso la quale è svolto il mandato..... »	975
		22.7.3.2 Aspettativa non retribuita con pagamento degli oneri a carico del lavoratore..... »	975
	22.7.4	Indennità e gettone di presenza (art. 82, D.Lgs. n. 267/2000) »	975
	22.7.5	Permessi e trattamento economico (art. 80, D.Lgs. n. 267/2000)..... »	976
22.8		Congedo matrimoniale..... »	977
	22.8.1	Congedo a carico dell'INPS »	977
		22.8.1.1 Requisiti..... »	980
		22.8.1.2 Trattamento economico »	980
		22.8.1.3 Adempimenti delle parti e trattamento contributivo e fiscale..... »	981
	22.8.2	Congedo a carico del datore di lavoro »	982
22.9		Permessi elettorali »	982
	22.9.1	Richiesta e durata dei permessi »	982
	22.9.2	Trattamento economico..... »	982
22.10		Assenze per esercizio del diritto di voto..... »	983
22.11		Congedo per cure per gli invalidi..... »	983
22.12		Permessi sindacali »	984
	22.12.1	Permessi non retribuiti..... »	986
	22.12.2	Aspettativa sindacale »	986
22.13		Permessi ai lavoratori donatori di midollo osseo..... »	987
	22.13.1	Certificazione sanitaria »	988
22.14		Permessi ai donatori di sangue »	989
	22.14.1	Retribuzione..... »	989
	22.14.2	Rimborso delle somme erogate..... »	991
	22.14.3	Rimborso in caso di inidoneità alla donazione sangue..... »	991
	22.14.4	Contribuzione figurativa..... »	992

22.15	Volontariato	»	992
22.15.1	Permessi ai volontari della protezione civile.....	»	992
22.15.2	Permessi ai volontari del soccorso alpino	»	994
22.16	Tutela del tossicodipendente e permessi ai familiari	»	996
22.16.1	Sostituzione del lavoratore assente.....	»	996
22.16.2	Aspettativa per i familiari	»	997
22.17	Permessi e congedi per disabilità.....	»	997
22.17.1	Permessi mensili retribuiti per l'assistenza di disabili in condizioni di gravità.....	»	997
22.17.1.1	Soggetti beneficiari.....	»	997
22.17.1.2	Ricovero del disabile a tempo pieno.....	»	1002
22.17.1.3	Continuità, esclusività e convivenza	»	1002
22.17.1.4	Riproporzionamento dei permessi per assistenza a disabili	»	1003
22.17.1.5	Scelta del luogo di lavoro.....	»	1004
22.17.1.6	Modalità di fruizione dei permessi	»	1004
22.17.1.7	Trattamento economico	»	1005
22.17.1.8	Decadenza dal diritto di fruire dei permessi.....	»	1005
22.17.1.9	Assistenza familiari disabili e trasferimento del lavoratore	»	1006
22.17.2	Congedo straordinario per assistenza persone affette da handicap ..	»	1006
22.17.2.1	Soggetti aventi diritto	»	1006
22.17.2.2	Requisito della convivenza.....	»	1008
22.17.2.3	Mancanza di beneficiari e assenza di patologie invalidanti	»	1009
22.17.2.4	Referente unico.....	»	1009
22.17.2.5	Durata	»	1009
22.17.2.6	Ricovero a tempo pieno.....	»	1010
22.17.2.7	Misura della prestazione	»	1010
22.17.2.8	Congedo straordinario per assistenza a disabile lavoratore	»	1012
22.17.2.9	Congedi in presenza di CIG.....	»	1012
22.17.2.10	Modalità di presentazione della domanda	»	1013
22.17.3	Dipendenti portatori di handicap	»	1013
22.18	Congedi per gravi motivi o infermità del coniuge, del convivente, di parenti o in caso di altri gravi motivi	»	1014
22.19	Permessi per lutto	»	1016
22.20	Congedi ai lavoratori genitori.....	»	1017
22.21	Permessi ai consiglieri di parità.....	»	1017
22.21.1	Permessi retribuiti.....	»	1017
22.21.2	Permessi non retribuiti.....	»	1017
22.22	Congedi per la formazione continua.....	»	1018
23. Malattia	pag.	1019
23.1	Certificazione medica	»	1019
23.1.1	Soggetti tenuti alla trasmissione telematica.....	»	1020
23.1.2	Obblighi del lavoratore nei confronti del medico curante	»	1021
23.1.3	Obblighi del lavoratore nei confronti del datore di lavoro	»	1022
23.1.4	Obblighi dell'INPS nei confronti del lavoratore	»	1023

23.1.5	Obblighi del medico curante nei confronti del lavoratore	»	1024
23.1.6	Obblighi del medico curante nei confronti del datore di lavoro.....	»	1024
23.1.7	La responsabilità del medico in caso di mancata trasmissione del certificato medico.....	»	1024
23.1.8	Accreditamento del datore di lavoro all'INPS al fine di ricevere copia dei certificati di malattia	»	1025
23.1.9	Casi particolari in cui permane l'obbligo di inviare il certificato medico cartaceo	»	1026
23.1.10	Il servizio call-center a disposizione del medico.....	»	1026
23.1.11	Trasmissione del certificato medico in caso di rilascio da parte degli ospedali.....	»	1027
23.1.12	Day Hospital.....	»	1028
23.1.13	Day Service Ambulatoriale (DSA)	»	1028
23.1.14	Ritardato invio della certificazione - conseguenze	»	1029
23.1.15	Certificato di guarigione anticipata dalla malattia.....	»	1031
23.1.16	Malattia insorta all'estero	»	1034
23.2	Visita medica di controllo.....	»	1036
23.2.1	Richiesta della visita medico di controllo.....	»	1036
23.2.2	Visita medica di controllo ambulatoriale (Circ. INPS n. 65/2005).....	»	1040
23.2.3	Sanzioni.....	»	1041
	23.2.3.1 A carico del lavoratore	»	1041
	23.2.3.2 A carico del datore di lavoro.....	»	1041
23.3	Conservazione del posto	»	1041
23.3.1	Superamento del periodo di comportamento.....	»	1042
23.3.2	Malattia e contestazione dell'addebito disciplinare.....	»	1042
23.3.3	Mancata adozione da parte del lavoratore di ogni cautela possibile per non ritardare la propria guarigione	»	1042
23.3.4	Lavoratore in malattia durante lo sciopero	»	1043
23.3.5	Malattia e Preavviso	»	1043
23.3.6	Malattia e richiesta di ferie nel periodo di comportamento	»	1043
23.3.7	Superamento del periodo di comportamento e infortunio in itinere.....	»	1044
23.3.8	Licenziamento per superamento del periodo di comportamento	»	1044
23.4	Trattamento retributivo a carico INPS.....	»	1044
23.4.1	Beneficiari	»	1045
23.4.2	Variazione di qualifica intervenuta nel corso della malattia.....	»	1046
23.4.3	Codici qualifica malattia sull'UniEmens	»	1046
23.4.4	Inizio e termine del diritto all'indennità di malattia.....	»	1047
23.4.5	Decorrenza e durata del diritto all'indennità di malattia.....	»	1047
23.4.6	Ricaduta nella malattia.....	»	1048
23.4.7	Malattia a cavaliere di due anni solari	»	1050
23.5	Misura dell'indennità di malattia.....	»	1051
23.5.1	Retribuzione media giornaliera.....	»	1051
	23.5.1.1 Salari medi e convenzionali e altre retribuzioni o importi per l'anno 2025	»	1053
	23.5.1.2 Importi da prendere a riferimento, nell'anno 2025, per altre prestazioni	»	1054
23.5.2	Calcolo.....	»	1056

23.5.2.1	Quote aggiuntive.....	»	1057
23.5.3	Conguaglio delle indennità corrisposte con le somme dovute all'INPS	»	1058
23.5.4	Prescrizione	»	1058
23.5.4.1	Lavoratori a domicilio	»	1059
23.6	Esclusione dal diritto all'indennità	»	1059
23.7	Sospensione dal diritto all'indennità	»	1061
23.7.1	Assenza alla visita di controllo - decadenza dall'indennità.....	»	1062
23.7.2	Decorrenza e durata della sospensione (INPS, Circ. n. 134368/1981 e n. 183/1984)	»	1062
23.8	Integrazioni a carico del datore di lavoro.....	»	1063
23.8.1	Salariati c.d. lavoratori mensilizzati	»	1064
23.9	Disciplina nei confronti dei contratti a termine - part-time - CIG.....	»	1066
23.9.1	Lavoratori con contratto a tempo determinato	»	1066
23.9.1.1	Adempimenti.....	»	1067
23.9.2	Lavoratori part-time.....	»	1067
23.9.3	Lavoratori in Cassa integrazione guadagni	»	1068
23.10	Cure termali.....	»	1068
23.10.1	Lavoratori aventi diritto.....	»	1068
23.10.2	Cure termali e diritto all'indennità di malattia	»	1069
23.10.3	Cure termali e periodo feriale.....	»	1069
23.10.4	Modalità di erogazione	»	1070
23.11	Lavoratori in trattamento emodialitico	»	1072
23.11.1	Erogazione dell'indennità in caso di malattia sopravvenuta in corso di trattamento emodialitico	»	1072
23.12	Malattia tubercolare.....	»	1073
23.12.1	Trattamento economico.....	»	1073
23.12.2	Modalità	»	1074
23.13	Morbo di Cooley.....	»	1075
23.14	Malattia con diagnosi riconducibili a stati di tossicodipendenza.....	»	1076
23.15	Dipendenti affetti da patologie oncologiche.....	»	1076
23.15.1	Adeguamento del periodo di comporto.....	»	1076
23.15.2	Diritto al part-time	»	1076
23.15.3	Permessi e congedi.....	»	1077
23.16	Pagamento delle indennità da parte dell'INPS	»	1077
23.16.1	Lavoratori assunti a tempo determinato per i lavori stagionali	»	1079
23.17	Obblighi e sanzioni.....	»	1079
23.18	Malattia e Covid-19.....	»	1079
23.18.1	Patologie gravi che consentono il lavoro in smart working	»	1080
23.18.2	Quarantena/sorveglianza precauzionale e lavoro agile.....	»	1081
23.18.3	Quarantena all'estero.....	»	1082
23.18.4	Quarantena/sorveglianza e CIGO, CIGS, CIGS e Assegno ordinario	»	1082
24.	Tutela del lavoro minorile e tutela contro le discriminazioni e gli abusi....	pag.	1084
24.1	Tutela del lavoro minorile	»	1084
24.1.1	Campo di applicazione.....	»	1084

24.1.2	Ammissione al lavoro..... »	1084
24.1.2.1	Visita medica preassuntiva..... »	1085
24.1.2.2	Divieti..... »	1086
24.1.3	Lotta agli abusi ed allo sfruttamento dei minori..... »	1087
24.1.4	Retribuzione e altri istituti contrattuali..... »	1087
24.1.4.1	Orario di lavoro minori..... »	1089
24.1.4.2	Lavoro a turni..... »	1090
24.1.4.3	Lavoro notturno..... »	1090
24.1.5	Sicurezza dei minori..... »	1090
24.2	Tutela contro le discriminazioni e gli abusi..... »	1091
24.2.1	Parità di retribuzione tra uomini e donne e trasparenza retributiva - la Direttiva UE..... »	1091
24.2.2	Azioni positive..... »	1092
24.2.3	Azioni in giudizio..... »	1092
24.2.4	Discriminazione collettiva..... »	1093
24.2.5	Concorsi pubblici e selezioni..... »	1094
24.2.6	Disposizioni in materia di accesso al lavoro delle persone con disturbi specifici di apprendimento..... »	1094
24.2.7	Molestie sessuali..... »	1095
24.3	Consigliere di parità..... »	1096
24.3.1	Nomina..... »	1096
24.3.1.1	Durata del mandato..... »	1096
24.3.1.2	Attività..... »	1097
24.3.1.3	Permessi ai consiglieri di parità..... »	1097
24.3.1.4	Costituzione di parte civile del Consigliere di Parità nel procedimento penale..... »	1098
24.3.2	Rapporto biennale sulla situazione del personale..... »	1098
24.4	Certificazione di parità di genere..... »	1100
24.5	Le linee guida sulle pari opportunità generazionali e di genere nei contratti pubblici riservati..... »	1103
24.6	Sanzioni per lavoro minorile irregolare e discriminazione..... »	1104
24.7	Rispetto delle Linee Guida per favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa dei disabili nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC..... »	1105
24.8	Reddito di libertà e agevolazioni per le assunzioni delle donne vittime di violenza..... »	1111
24.8.1	Domanda..... »	1112
24.8.2	Disciplina transitoria..... »	1113
24.8.3	Esonero contributivo..... »	1114
25.	Tutela delle lavoratrici madri, maternità e paternità..... pag.	1115
25.1	Maternità e paternità..... »	1115
25.1.1	Soggetti..... »	1115
25.1.2	Obblighi, divieti e concessioni..... »	1116
25.1.3	Stato di maternità al momento dell'assunzione..... »	1117
25.1.4	Lavori vietati e sicurezza sul lavoro..... »	1117
25.1.4.1	Divieto lavori a rischio - Radiazioni ionizzanti..... »	1119
25.1.4.2	Divieto di lavoro notturno..... »	1119

	25.1.4.3	Sicurezza sul lavoro..... »	1122
25.1.5		Prestazioni sanitarie alle gestanti e puerpere e permessi per controlli prenatali..... »	1123
25.1.6		Congedo di maternità (ex astensione obbligatoria)..... »	1123
	25.1.6.1	Domanda di maternità..... »	1124
	25.1.6.2	Parto prematuro..... »	1128
	25.1.6.3	Interruzione del parto e decesso del bambino »	1128
	25.1.6.4	Ricovero del neonato..... »	1130
25.1.7		Estensione del congedo di maternità e interdizione anticipata dal lavoro »	1132
	25.1.7.1	Domanda della lavoratrice per ottenere l'interdizione anticipata..... »	1133
25.1.8		Flessibilità del congedo di maternità..... »	1135
25.1.9		Lavoro fino al parto..... »	1140
25.1.10		Congedo di paternità..... »	1142
	25.1.10.1	Congedo di paternità obbligatorio..... »	1143
	25.1.10.2	Fruizione del congedo obbligatorio dei padri in caso di morte perinatale del figlio »	1148
	25.1.10.3	Modalità di richiesta »	1148
25.1.11		Congedo parentale (ex astensione facoltativa)..... »	1149
	25.1.11.1	Attività lavorativa intrapresa durante il congedo parentale »	1156
	25.1.11.2	L'abuso del congedo parentale può essere causa del licenziamento »	1156
	25.1.11.3	Congedo parentale ad ore »	1157
	25.1.11.4	Congedo parentale frazionato..... »	1159
	25.1.11.5	Preavviso al datore di lavoro »	1160
	25.1.11.6	Presentazione della domanda »	1160
	25.1.11.7	Termini per la presentazione della domanda..... »	1162
25.2		Congedo per malattia del figlio..... »	1162
25.3		Riposi e permessi..... »	1163
	25.3.1	Riposi giornalieri della madre..... »	1163
	25.3.2	Riposi giornalieri del padre..... »	1164
	25.3.3	Parti plurimi..... »	1165
	25.3.4	Riposi e "banca ore" - part-time - pausa pranzo - sciopero..... »	1166
	25.3.5	Trattamento economico..... »	1168
	25.3.6	Rimborso da parte dell'INPS »	1169
25.4		Congedi e permessi per genitori di bambini portatori di handicap..... »	1169
	25.4.1	Congedo a favore dei genitori di bambini portatori di handicap..... »	1170
	25.4.2	Congedo straordinario di cui al co. 5, art. 42 T.U..... »	1171
	25.4.3	Permessi a favore dei genitori di portatori di handicap..... »	1175
	25.4.3.1	Termini e modalità di presentazione della domanda »	1177
	25.4.3.2	Trattamento economico »	1180
	25.4.3.3	Contributi figurativi..... »	1181
25.5		Diritto alla conservazione del posto di lavoro »	1182
25.6		Indennità a carico dell'INPS..... »	1183
	25.6.1	Misura »	1185
	25.6.1.1	Lavoratrici iscritte alla Gestione Separata INPS..... »	1196

	25.6.1.2	Lavoratrice con contratto di lavoro intermittente	»	1196
	25.6.1.3	Lavoratrice in prova	»	1197
	25.6.1.4	Lavoratrice in aspettativa sindacale o politica	»	1197
	25.6.1.5	Trattamento di disoccupazione	»	1197
	25.6.1.6	Operaie.....	»	1197
	25.6.1.7	Impiegate.....	»	1198
	25.6.1.8	Giornate indennizzate.....	»	1199
	25.6.1.9	Apprendiste	»	1199
	25.6.1.10	Lavoratrici a domicilio	»	1199
	25.6.1.11	Salari medi e convenzionali e altre retribuzioni o importi per l'anno 2024	»	1199
	25.6.1.12	Lavoratrici part-time	»	1202
25.7		Integrazioni a carico del datore di lavoro.....	»	1203
	25.7.1	Operaie.....	»	1203
	25.7.2	Impiegate	»	1203
	25.7.3	Anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto.....	»	1204
25.8		Rapporto con gli altri istituti	»	1204
	25.8.1	Assegni nucleo familiare	»	1204
	25.8.2	Ferie, permessi e ROL	»	1204
	25.8.3	Lavoratrice in Cassa integrazione guadagni.....	»	1204
	25.8.4	Assenza per malattia, infortunio e malattia professionale	»	1205
	25.8.5	Assenza per TBC e indennità post-sanatoriale.....	»	1205
	25.8.6	Assegno per congedo matrimoniale.....	»	1205
	25.8.7	Distacco.....	»	1205
	25.8.8	Aspettativa sindacale	»	1205
25.9		Allattamento.....	»	1206
25.10		Concessione dell'indennità giornaliera di maternità dopo la cessazione del rapporto di lavoro	»	1207
	25.10.1	Sospensione o cessazione del rapporto durante l'interdizione anticipata dal lavoro previo accertamento medico e relativa proroga, per "gravi complicanze della gravidanza" (lett. a, c, 2, art. 17 T.U.)	»	1207
	25.10.2	Cessazione del rapporto nel periodo di astensione obbligatoria connessa alle condizioni ambientali di lavoro (art. 17, co. 2, lett. b, T.U) e al verificarsi dell'impossibilità di adibire la lavoratrice ad altre mansioni (art. 17, co. 2, lett. c, T.U), secondo quanto previsto dall'art. 7 "lavori vietati" e dall'art. 12 "conseguenze della valutazione"	»	1208
	25.10.3	Cessazione del rapporto durante l'interdizione anticipata o sua proroga in considerazione della gravosità delle condizioni di lavoro e qualora non sia possibile spostare la lavoratrice ad altre mansioni, concessa ai sensi dell'art. 17, co. 2, lettere b) e c).....	»	1209
25.11		Azioni a sostegno della natalità e dell'infanzia	»	1211
	25.11.1	Concorso rette asilo nido e forme di supporto a casa	»	1211
	25.11.2	Congedi parentali e lavoro agile.....	»	1221
	25.11.3	Disposizioni in materia di decontribuzione di lavoratrici madri.....	»	1221
25.12		Adozioni e affidamento	»	1222
	25.12.1	Congedo di maternità in caso di adozioni e affidamenti	»	1222
	25.12.1.1	Adozioni e affidamenti preadottivi internazionali.....	»	1224

25.12.2	Congedo parentale in caso di adozioni e affidamenti	»	1225
25.12.3	Permessi per malattia del bambino per i genitori adottivi e affidatari	»	1226
25.12.4	Riposi giornalieri dei genitori adottivi e affidatari	»	1226
25.13	Congedo per le donne vittime di violenza di genere	»	1227
25.14	Sanzioni	»	1229
25.15	Dimissioni per maternità e paternità	»	1230
26.	Obblighi e diritti delle parti	pag.	1235
26.1	I poteri e i diritti del datore di lavoro	»	1235
26.1.1	Potere direttivo	»	1235
26.1.2	Potere di controllo e vigilanza	»	1236
26.1.2.1	Divieto del controllo a distanza	»	1238
26.1.2.2	Controlli difensivi e utilizzo di guardie giurate e personale di vigilanza	»	1243
26.1.2.3	Impianti audiovisivi	»	1246
26.1.2.4	Registrazioni telefoniche	»	1251
26.1.2.5	Controllo dell'uso del pc e della navigazione in internet del lavoratore	»	1253
26.1.2.6	Localizzazione mezzi aziendali	»	1257
26.1.2.7	Le pronunce dei Giudici	»	1259
26.2	Altre formule di tutela	»	1262
26.2.1	Prevedibilità minima del lavoro e transizione a forme di lavoro più prevedibili, sicure e stabili	»	1262
26.2.2	Formazione obbligatoria	»	1264
26.2.3	Meccanismi di risoluzione rapida e diritto di ricorso	»	1264
26.2.4	Protezione da trattamento o conseguenze sfavorevoli	»	1264
26.2.5	Protezione contro il licenziamento o contro il recesso del committente e onere della prova	»	1265
26.3	Visite personali di controllo	»	1265
26.4	Accertamenti sanitari	»	1267
26.4.1	Prevenzione e lotta contro l'AIDS	»	1267
26.4.2	Test genetici	»	1268
26.4.3	Accertamenti sullo stato di tossicodipendenza	»	1268
26.4.4	Sorveglianza sanitaria	»	1269
26.5	Sanzioni	»	1269
26.6	Potere disciplinare	»	1269
26.6.1	Affissione del codice disciplinare	»	1269
26.6.1.1	Illegittimità delle cosiddette forme equipollenti di pubblicizzazione, ove sostitutive dell'affissione in luogo accessibile a tutti	»	1272
26.6.2	Procedura di contestazione	»	1273
26.6.2.1	Contestazione dell'infrazione	»	1276
26.6.2.2	Potere disciplinare. Applicazione successiva per i medesimi fatti	»	1276
26.6.2.3	Proporzionalità della sanzione disciplinare	»	1277
26.6.2.4	Sospensione dal servizio e dalla retribuzione in pendenza di giudizio penale	»	1277
26.6.2.5	Licenziamento disciplinare	»	1277
26.6.2.6	Conciliazione	»	1277

26.7	Obblighi del lavoratore	»	1277
26.7.1	Obbligo di diligenza	»	1278
26.7.2	Obbligo di obbedienza	»	1278
26.7.3	Obbligo di fedeltà	»	1279
26.7.3.1	Obbligo di fedeltà e diritto di critica del lavoratore.....	»	1284
26.7.3.2	Obbligo di fedeltà e produzione in giudizio di documenti aziendali.....	»	1285
26.8	Tutela della privacy	»	1286
26.8.1	Liceità, pertinenza, trasparenza	»	1287
26.8.2	Finalità.....	»	1288
26.8.3	Medico competente	»	1288
26.8.4	Comunicazione dei dati	»	1289
26.8.5	Stato di salute dei lavoratori	»	1290
26.8.6	Informativa.....	»	1290
26.8.7	Misure di sicurezza.....	»	1290
26.8.8	Accesso ai dati personali da parte del lavoratore.....	»	1291
26.8.9	Accesso ai dati personali del lavoratore da parte di terzi.....	»	1291
26.9	Mobbing.....	»	1292
26.9.1	Demansionamento e dequalificazione professionale.....	»	1294
26.9.2	Danno psico-fisico	»	1294
26.9.3	Tutela dalle malattie da mobbing.....	»	1295
26.9.4	Dignità della persona del lavoratore e danno esistenziale.....	»	1296
26.10	Tutela da atti discriminatori	»	1296
26.10.1	Ambito di applicazione	»	1298
26.10.2	Esclusioni.....	»	1298
26.10.3	Tutela giurisdizionale.....	»	1298
26.10.4	Specifica tutela per i lavoratori con disabilità	»	1299
26.10.4.1	Principio di “accomodamento ragionevole” per le persone disabili.....	»	1299
26.10.4.2	Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità.....	»	1301
26.10.4.3	Procedura di valutazione di base.....	»	1307
26.11	Tutela dalla discriminazione razziale o etnica.....	»	1309
26.11.1	Ambito di applicazione	»	1310
26.11.2	Esclusioni.....	»	1310
26.11.3	Tutela giurisdizionale dei diritti.....	»	1311
26.11.4	Soggetti istituzionali.....	»	1311
26.12	Discriminazione donne e minori.....	»	1311
26.13	Canale di segnalazione abusi e molestie - Whistleblowing.....	»	1311
26.14	Unioni civili e convivenze di fatto.....	»	1315
26.14.1	Unioni civili.....	»	1316
26.14.2	Convivenze di fatto.....	»	1319
26.14.3	Permessi per assistenza ai disabili e congedo straordinario.....	»	1321
27. Diritti sindacali.....		pag.	1326
27.1	Libertà sindacale.....	»	1326
27.2	Attività sindacale.....	»	1326

27.2.1	Contratti collettivi di prossimità	»	1329
27.2.2	Rappresentanze sindacali	»	1330
27.2.3	Agibilità sindacale.....	»	1334
27.2.4	Diritto di assemblea	»	1335
27.2.5	Diritto di affissione	»	1335
27.2.6	Diritto ai locali	»	1336
27.2.7	Contributi sindacali	»	1336
27.3	Comitati aziendali europei	»	1337
27.4	Informazione e consultazione dei lavoratori	»	1337
27.5	Repressione della condotta antisindacale	»	1338
27.5.1	Parità di trattamento tra organizzazioni sindacali.....	»	1340
27.5.2	Condotta antisindacale. Principi di correttezza e buona fede	»	1340
27.5.3	Condotta antisindacale e class action.....	»	1341
27.6	Diritto di sciopero.....	»	1341
27.6.1	Sciopero nei servizi pubblici essenziali	»	1342
28.	Sicurezza sul lavoro	pag.	1344
28.1	Infortuni sul lavoro e responsabilità del datore di lavoro.....	»	1344
28.2	Campo di applicazione (art. 2 e 3 T.U.).....	»	1345
28.3	Disposizioni particolari (art. 3 T.U.).....	»	1346
28.4	Misure generali di tutele e obblighi del datore di lavoro (art. 15 e 18 T.U.)	»	1347
28.4.1	Obblighi del datore di lavoro	»	1348
28.4.2	Delega delle funzioni.....	»	1351
28.4.2.1	Potere di funzioni e delega gestoria	»	1352
28.5	Valutazione dei rischi (art. 28 e 29 T.U.)	»	1355
28.5.1	Valutazione dei rischi semplificata	»	1358
28.5.2	Contenuti del Documento di Valutazione dei Rischi.....	»	1358
28.6	Imprese somministratrici e appaltatrici (art. 26 T.U.).....	»	1359
28.6.1	Valutazione semplificata dei rischi da interferenza - DUVRI	»	1360
28.7	Obblighi dei lavoratori (art. 20 T.U.).....	»	1360
28.8	Servizio di prevenzione e protezione (artt. da 30 a 35 T.U.)	»	1362
28.9	Partecipazione dei lavoratori	»	1363
28.9.1	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (art. 47 e 50 T.U.)	»	1364
28.9.2	Tutela contro gli infortuni occorsi ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	»	1366
28.10	Formazione dei lavoratori (art. 37 T.U.).....	»	1367
28.11	Prevenzione incendi (art. 46 T.U.).....	»	1372
28.12	Uso delle attrezzature	»	1373
28.13	Dispositivi di protezione individuale (art. 74 T.U.).....	»	1374
28.14	Registri e documenti obbligatori.....	»	1375
28.15	Sanzioni	»	1375
28.15.1	Sospensione dell'attività d'impresa (art. 14 T.U.).....	»	1380
28.15.2	Confisca dei beni dell'impresa	»	1396
28.16	Procedimento di estinzione delle contravvenzioni.....	»	1396
28.17	Sicurezza nei cantieri	»	1397

28.17.1	Sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi tramite crediti..... »	1397
28.18	Segnaletica di sicurezza (artt. 161-164 T.U.)..... »	1402
28.19	Sorveglianza sanitaria Covid-19..... »	1402
29. Igiene e salute nei luoghi di lavoro	pag.	1403
29.1	Campo di applicazione..... »	1403
29.2	Organi di controllo..... »	1403
29.3	Primo soccorso e gestione delle emergenze..... »	1404
29.3.1	Primo soccorso..... »	1404
29.3.2	Piano di emergenza..... »	1404
29.3.3	Addetti alla gestione delle emergenze..... »	1405
29.4	Servizi igienici (Allegato IV T.U.)..... »	1405
29.5	Luoghi di lavoro (artt. 62 - 67 T.U.)..... »	1406
29.6	Sorveglianza sanitaria (artt. da 38 a 42 T.U.)..... »	1407
29.7	Visite mediche..... »	1407
29.8	Esposizione all'amianto..... »	1409
29.9	Protezione da agenti cancerogeni e mutageni..... »	1409
29.10	Protezione da agenti biologici..... »	1410
29.11	Protezione da agenti chimici..... »	1410
29.12	Protezione da vibrazioni meccaniche..... »	1411
29.13	Movimentazione manuale dei carichi..... »	1412
29.14	Esposizione al rumore..... »	1412
29.15	Videoterminali..... »	1413
29.16	Stress lavoro correlato..... »	1414
30. Lavoratori italiani all'estero e stranieri in Italia	pag.	1417
30.1	Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento retributivo..... »	1418
30.2	Tutela previdenziale ed assicurativa..... »	1419
30.2.1	Lavoratori occupati nei Paesi dell'Unione Europea..... »	1419
30.2.1.1	Procedure per la definizione della legislazione applicabile..... »	1420
30.2.1.2	Lavoratori italiani distaccati nei Paesi dell'Unione Europea..... »	1421
30.2.1.3	Esercizio di attività in due o più Stati Membri..... »	1424
30.2.1.4	Totalizzazione dei periodi assicurativi..... »	1433
30.2.2	Lavoratori occupati in Paesi extra UE convenzionati..... »	1434
30.2.3	Lavoratori occupati in Paesi extra UE non convenzionati..... »	1435
30.2.3.1	Calcolo dei contributi sociali sulle retribuzioni convenzionali..... »	1435
30.2.3.2	Erogazione delle prestazioni previdenziali - Assicurazione malattia e maternità..... »	1437
30.2.3.3	Malattia e maternità..... »	1438
30.2.3.4	Adempimenti INPS del datore di lavoro in Paesi non convenzionati..... »	1439
30.2.4	Distacco nel Regno Unito di Gran Bretagna (Brexit)..... »	1439

30.2.5	Riconoscimento delle prestazioni assistenziali, a sostegno della famiglia, di inclusione sociale e di invalidità civile ai cittadini del Regno Unito..... »	1441
30.2.6	Autorizzazione elettronica di viaggio (E.T.A.)..... »	1444
30.2.7	Disciplina fiscale del lavoro prestato all'estero..... »	1444
30.3	Lavoratori stranieri..... »	1445
30.3.1	Lavoratori dell'Unione Europea »	1445
30.4	Lavoratori extra UE »	1447
30.4.1	Lavoratori extra UE non ancora presenti nel territorio nazionale..... »	1447
30.4.1.1	Visto di ingresso..... »	1449
30.4.1.2	Procedura per la richiesta di nulla osta »	1449
30.4.1.3	Ricorsi..... »	1459
30.4.1.4	Formazione dello straniero e titoli di prelazione..... »	1459
30.4.2	Permesso di Soggiorno..... »	1461
30.4.2.1	Rinnovo..... »	1462
30.4.2.2	Conversione del permesso di soggiorno..... »	1462
30.4.2.3	Permesso di soggiorno per studio »	1464
30.4.2.4	Permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo »	1466
30.4.2.5	Stranieri richiedenti asilo politico e rapporto di lavoro..... »	1467
30.4.2.6	Nomadi digitali e lavoratori da remoto »	1470
30.4.3	Lavoratori stagionali..... »	1472
30.4.4	Permesso di soggiorno pluriennale »	1475
30.4.4.1	Previdenza e assistenza degli stagionali »	1476
30.4.5	Minori extracomunitari..... »	1476
30.4.6	Perdita del posto di lavoro..... »	1477
30.5	Ingresso per lavoro in casi particolari »	1478
30.5.1	Ingresso di stranieri altamente qualificati..... »	1480
30.6	Discriminazione del datore di lavoro »	1485
30.7	Sanzioni..... »	1486
30.7.1	Obbligo di controllo da parte del datore di lavoro al momento dell'assunzione del lavoratore straniero..... »	1487
30.7.2	Occupazione di stranieri senza permesso di soggiorno »	1488
31.	Trasferimento del lavoratore pag.	1490
31.1	Nozione di unità produttiva..... »	1492
31.2	Preavviso..... »	1493
31.3	Forma..... »	1493
31.4	Comunicazioni obbligatorie..... »	1494
32.	Competenze di fine rapporto pag.	1495
32.1	Nozioni generali..... »	1495
32.1.1	Natura giuridica del diritto del trattamento di fine rapporto..... »	1496
32.1.2	TFR e periodo di prova..... »	1496
32.1.3	Individuazione della retribuzione »	1497
32.2	Retribuzione utile ai fini del TFR e nozione di retribuzione »	1497
32.2.1	Elementi computabili nella retribuzione annua utile..... »	1498
32.2.1.1	Corresponsione in dipendenza del rapporto di lavoro..... »	1499

	32.2.1.2	Corresponsione a titolo non occasionale	»	1499
	32.2.1.3	Premio di anzianità o di fedeltà	»	1500
	32.2.1.4	Lavoro straordinario	»	1500
	32.2.1.5	Compensi occasionali.....	»	1500
	32.2.1.6	Compensi eccezionali.....	»	1501
	32.2.1.7	Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	1501
	32.2.1.8	Prestazione di lavoro non occasionale	»	1502
	32.2.1.9	Corresponsione a titolo di rimborso spese.....	»	1502
	32.2.1.10	Corresponsione in natura.....	»	1502
	32.2.1.11	Clausole dei contratti collettivi.....	»	1503
32.3		Periodi di sospensione dell'attività lavorativa.....	»	1504
	32.3.1	Servizio militare.....	»	1504
	32.3.2	Rimborso del TFR maturato in CIGS.....	»	1504
	32.3.3	Contratti di solidarietà assistita da intervento CIGS.....	»	1504
32.4		Calcolo del TFR	»	1505
	32.4.1	Recupero del contributo aggiuntivo	»	1505
	32.4.2	Rivalutazione del fondo accantonato.....	»	1505
	32.4.3	Destinazione del TFR al finanziamento della previdenza integrativa.....	»	1506
32.5		Lavoratori a domicilio.....	»	1506
32.6		Lavoratori distaccati all'estero.....	»	1507
	32.6.1	Indennità estero e maturazione del TFR.....	»	1507
	32.6.1.1	Natura giuridica dell'indennità estero.....	»	1508
	32.6.2	Tassazione del TFR dei distaccati all'estero.....	»	1508
	32.6.3	Pagamento del TFR in valuta estera.....	»	1514
32.7		Accertamento degli accantonamenti per TFR durante il rapporto.....	»	1514
32.8		Anticipazioni sul trattamento di fine rapporto.....	»	1515
32.9		Altre competenze dovute al termine del rapporto di lavoro	»	1519
32.10		Indennità sostitutiva del preavviso.....	»	1520
	32.10.1	Trattamento contributivo e fiscale.....	»	1521
	32.10.2	Preavviso e altri trattamenti previdenziali	»	1522
32.11		Trattamento fiscale del TFR (aspetti generali).....	»	1524
	32.11.1	Trattamento fiscale della rivalutazione	»	1526
	32.11.2	Determinazione del "reddito di riferimento" per il calcolo dell'aliquota	»	1527
	32.11.3	Anzianità convenzionali.....	»	1527
	32.11.4	Eccedenze	»	1528
	32.11.5	Determinazione dell'aliquota media	»	1528
	32.11.6	Trattamento Fiscale del T.F.R.....	»	1529
	32.11.7	Nuova tassazione del TFR, indennità equipollenti e delle altre somme corrisposte alla cessazione del rapporto di lavoro	»	1530
	32.11.8	Riliquidazione del TFR.....	»	1532
32.12		Trattamento fiscale delle altre indennità e somme.....	»	1532
	32.12.1	Incentivi alle dimissioni del lavoratore.....	»	1533
	32.12.2	Transazioni e somme risarcitorie	»	1533
	32.12.3	Indennità risarcitoria per licenziamento ingiustificato	»	1533
32.13		Trattamento fiscale delle anticipazioni.....	»	1534

32.13.1	Anticipazioni sul TFR e indennità equipollenti	»	1534
32.13.2	Anticipazioni sulle altre indennità e somme	»	1535
32.14	Acconti	»	1536
32.15	Fondo di garanzia per liquidazione del TFR	»	1536
32.15.1	Procedura di accertamento e richiesta	»	1538
32.16	Pagamento delle competenze	»	1539
32.16.1	Trattamento di fine rapporto. Maturazione del diritto.....	»	1539
32.17	Ricevuta liberatoria e prescrizioni.....	»	1540
32.17.1	Accordo di transazione. Legittimità	»	1541
32.17.2	TFR e decorrenza della prescrizione	»	1541
32.18	Indennità di fine collaborazione	»	1541
32.18.1	Trattamento di fine mandato amministratori di società e enti	»	1541
32.18.2	Anticipazioni.....	»	1542
32.18.3	Trattamento contributivo delle indennità di fine collaborazio- ne/mandato	»	1542
32.18.4	Trattamento fiscale delle indennità di fine collaborazione e mandato	»	1543
32.18.5	Compensi per la carica di amministratore di società.....	»	1545
32.18.6	Rinuncia al trattamento di fine mandato da parte degli ammi- nistratori.....	»	1549
33.	Risoluzione del rapporto di lavoro.....	pag.	1551
33.1	Principi generali.....	»	1551
33.2	Il preavviso	»	1552
33.2.1	Durata e decorrenza del preavviso	»	1553
33.2.2	Prorogabilità del preavviso	»	1553
33.2.3	Indennità sostitutiva del preavviso	»	1554
33.3	Rapporto con patto di durata minima garantita e prolungamento del pre- avviso.....	»	1557
33.4	Licenziamento individuale	»	1558
33.4.1	Giusta causa e giustificato motivo.....	»	1558
33.4.1.1	Giusta causa	»	1559
33.4.1.2	Giustificato motivo soggettivo.....	»	1566
33.4.1.3	Scarso rendimento	»	1567
33.4.2	Licenziamento per colpa c.d. disciplinare	»	1569
33.4.2.1	Campo di applicazione	»	1569
33.4.2.2	Procedura	»	1569
33.4.2.3	Immediatezza della contestazione.....	»	1570
33.4.2.4	Le pronunce dei Giudici.....	»	1570
33.4.2.5	Violazione della forma e/o della procedura di licen- ziamento	»	1572
33.4.2.6	La Sentenza della Corte Costituzione n. 150/2020.....	»	1574
33.4.2.7	La Sentenza della Corte Costituzionale n. 183/2022.....	»	1577
33.5	Giustificato motivo oggettivo	»	1577
33.5.1	Giustificato motivo oggettivo per ragioni economiche	»	1578
33.5.2	Onere della prova e repêchage	»	1579
33.5.3	Illegittimità del recesso e reintegrazione nel posto di lavoro	»	1582

33.5.4	Licenziamento annullabile se riferito a motivi oggettivi futuri..... »	1582
33.5.5	Licenziamento individuale plurimo e licenziamento collettivo - Differenze..... »	1582
33.5.6	Tentativo obbligatorio preventivo di conciliazione..... »	1583
33.6	Revoca del licenziamento..... »	1586
33.7	Forma ed efficacia del licenziamento..... »	1586
33.8	Licenziamento illegittimo e impugnazione..... »	1588
33.9	Tutela obbligatoria e tutela reale. Conseguenze del licenziamento illegittimo .. »	1594
33.9.1	Requisiti dimensionali del datore di lavoro per applicazione dell'art. 18, Legge n. 300/1970 (art. 18, c. 8)..... »	1595
33.9.2	Tutela reale - ex art. 18, Legge n. 300/1970 e tutela ex artt. 2 e 3 comma 2 del D.Lgs. n. 81/2015..... »	1598
33.9.2.1	Licenziamento di lavoratori in forza con contratto in essere al 7 marzo 2015..... »	1598
33.9.2.2	Licenziamento di lavoratori assunti a tempo inde- terminato a partire dal 7 marzo 2015..... »	1602
33.9.2.3	Indennità sostitutiva della reintegrazione..... »	1607
33.9.3	Tutela obbligatoria ex art. 8, Legge n. 604/1966 e tutela ex art. 9 D.Lgs. n. 23/2015..... »	1607
33.10	Conseguenze del licenziamento illegittimo intimato in relazione a condi- zioni di salute o allo stato psicofisico del lavoratore..... »	1608
33.11	Conseguenze del licenziamento illegittimo per motivi economici..... »	1609
33.11.1	Deroghe da parte della contrattazione collettiva..... »	1614
33.12	Casistica della risoluzione del rapporto di lavoro..... »	1616
33.12.1	Licenziamento in periodo di prova..... »	1616
33.12.2	Licenziamento per superamento del periodo di comporta..... »	1617
33.12.2.1	Licenziamento in caso di lavoro per altri datori di lavoro durante la malattia..... »	1621
33.12.2.2	Periodo di comporta e richiesta ferie..... »	1623
33.12.2.3	Comporta e part-time..... »	1623
33.12.3	Licenziamento a causa di matrimonio..... »	1623
33.12.4	Licenziamento per raggiunti limiti di età..... »	1625
33.12.5	Licenziamento degli invalidi..... »	1626
33.12.6	Licenziamento ingiurioso..... »	1631
33.12.7	Licenziamento dei membri delle RSA..... »	1632
33.12.7.1	Condotta antisindacale..... »	1634
33.12.8	Licenziamento di tossicodipendente..... »	1635
33.12.9	Licenziamento di sieropositivo o malato di AIDS..... »	1636
33.12.10	Licenziamento a seguito di arresto o reclusione..... »	1637
33.12.10.1	Effetti della sospensione cautelare..... »	1637
33.12.10.2	Custodia cautelare e licenziamento..... »	1638
33.12.10.3	Patteggiamento della pena e licenziamento..... »	1638
33.12.10.4	Reintegrazione nel posto di lavoro - Riparazione all'ingiusta detenzione..... »	1639
33.12.11	Licenziamento ad nutum..... »	1639
33.12.12	Licenziamento per rifiuto di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time e viceversa..... »	1640
33.12.13	Licenziamento per maternità..... »	1641

33.12.13.1	Effetti del licenziamento.....	»	1643
33.12.13.2	Licenziamento della lavoratrice madre	»	1644
33.12.13.3	Licenziamento della lavoratrice e fecondazione in vitro....	»	1644
33.12.13.4	Licenziamento della lavoratrice domestica	»	1645
33.12.13.5	Licenziamento causato da domanda di congedo	»	1645
33.12.13.6	Licenziamento delle lavoratrici stagionali	»	1645
33.13	Cessazione anticipata del contratto a tempo determinato	»	1646
33.14	Risoluzione del contratto di apprendistato.....	»	1646
33.15	Risoluzione del rapporto di lavoro a domicilio, telelavoro o smartworking	»	1647
33.16	Risoluzione consensuale, transazioni e rinunce	»	1648
33.17	Offerta conciliativa	»	1651
33.18	Outplacement	»	1653
33.19	Dimissioni	»	1655
33.19.1	Procedura di convalida delle dimissioni volontarie e delle risoluzioni consensuali	»	1656
33.19.1.1	Procedura di convalida da remoto.....	»	1659
33.19.1.2	Procedura di dimissioni per fatti concludenti.....	»	1660
33.19.2	Dimissioni per giusta causa	»	1669
33.19.3	Dimissioni durante la maternità	»	1671
33.19.3.1	Dimissioni del lavoratore padre.....	»	1671
33.19.3.2	Revoca delle dimissioni protette già convalidate	»	1673
33.19.4	Dimissioni a seguito di matrimonio	»	1673
33.20	Cessazione dell'attività aziendale.....	»	1675
33.21	Licenziamenti collettivi (per riduzione di personale).....	»	1675
33.21.1	Procedura.....	»	1677
33.21.1.1	Licenziamenti collettivi. Comunicazione.....	»	1680
33.21.1.2	Procedura di licenziamento collettivo per i dirigenti	»	1680
33.21.1.3	Procedura di licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali.....	»	1682
33.21.2	Criteri di scelta.....	»	1685
33.22	Impugnazione del licenziamento	»	1687
33.23	Procedure di licenziamento per le aziende che occupano almeno 250 dipendenti in caso di cessazione dell'attività o chiusura della sede di lavoro.....	»	1688
33.24	Trasferimento dell'azienda.....	»	1691
33.24.1	Definizione di trasferimento d'azienda: fattispecie	»	1694
33.24.2	Trasferimento d'azienda e successione ereditaria	»	1695
33.24.3	Trasferimento coattivo dell'azienda.....	»	1695
33.24.4	Trasferimento di azienda ed esternalizzazione dei servizi.....	»	1695
33.24.5	Trasformazioni societarie e crediti di lavoro.....	»	1696
33.24.6	Trasferimento di pacchetto azionario e trasferimento di azienda	»	1696
33.24.7	Trasferimento di azienda. Diritto dell'imprenditore di dismettere l'azienda.....	»	1696
33.24.8	Cessione di ramo d'azienda	»	1696
33.24.9	Cessione di ramo d'azienda - Nozione.....	»	1696
33.24.10	Distinzione tra cessione di ramo d'azienda e appalto.....	»	1697
33.24.11	Procedura per la cessione di aziende con più di 15 dipendenti	»	1698
33.24.11.1	Contenuto dell'informazione	»	1700

	33.24.11.2 Aziende in crisi o sottoposte a procedure concorsuali	»	1700
	33.24.11.3 Trasferimento di azienda in crisi e dirigenti.....	»	1702
33.25	Decesso del lavoratore	»	1704
34.	Cassa Integrazione Guadagni	pag.	1706
34.1	Finalità e tipologie	»	1706
34.2	Disposizioni comuni a CIGO e CIGS.....	»	1708
34.2.1	Lavoratori beneficiari ed esclusi.....	»	1708
34.2.2	Anzianità di effettivo lavoro.....	»	1710
34.2.3	Nozione di unità produttiva.....	»	1711
34.2.4	Durata massima complessiva.....	»	1713
34.2.5	Misura e modalità di calcolo delle integrazioni salariali.....	»	1714
	34.2.5.1 Massimale orario (Mo).....	»	1715
	34.2.5.2 Retribuzione oraria (RMo)	»	1715
	34.2.5.3 Retribuzione oraria presa a base per il calcolo della prestazione (RMoP)	»	1715
	34.2.5.4 Numero ore da integrare (OP).....	»	1715
	34.2.5.5 Calcolo della prestazione.....	»	1716
34.2.6	Determinazione del trattamento settimanale.....	»	1719
34.2.7	Corresponsione della integrazione sulle mensilità aggiuntive	»	1720
34.2.8	Criteri per i conteggi delle assenze	»	1722
34.2.9	Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni	»	1725
	34.2.9.1 UniEmens-CIG	»	1728
	34.2.9.2 Controlli in accoglienza flusso UniEmens e flusso “UniEmens-CIG”	»	1729
34.2.10	Cumulo dell’intervento straordinario e ordinario di integra- zione salariale	»	1731
34.2.11	Compatibilità con attività di lavoro e cumulabilità dei redditi	»	1731
34.2.12	Decadenza del diritto	»	1733
34.2.13	Contribuzione figurativa.....	»	1735
34.3	Contributo addizionale.....	»	1736
34.4	Riflessi su alcuni istituti contrattuali	»	1740
	34.4.1 Assegni per il nucleo familiare.....	»	1741
	34.4.2 Lavoratori pensionati.....	»	1741
	34.4.3 Riconoscimento di somme a titolo di arretrati.....	»	1741
	34.4.4 Quote di trattamento di fine rapporto per i lavoratori licenziati.....	»	1741
	34.4.5 Interazioni con il Fondo di Tesoreria	»	1743
	34.4.6 Pagamento delle quote di TFR destinate al finanziamento della previdenza complementare	»	1743
	34.4.6.1 Integrazioni salariali in casi particolari.....	»	1744
34.5	Adempimenti con l’INPS e procedura UniEmens	»	1751
	34.5.1 Rimborso per le aziende sospese o cessate.....	»	1752
34.6	Intervento ordinario (CIGO).....	»	1752
	34.6.1 Aziende destinatarie.....	»	1752
	34.6.2 Requisiti generali.....	»	1754
	34.6.2.1 Transitorietà dell’evento	»	1754

34.6.2.2	Ripresa dell'attività lavorativa.....	»	1755
34.6.2.3	Non imputabilità della causale.....	»	1756
34.6.3	Causali.....	»	1757
34.6.4	Durata.....	»	1765
34.6.5	Procedura di richiesta della CIG	»	1769
34.6.5.1	Consultazione sindacale.....	»	1769
34.6.5.2	Modalità di presentazione della domanda e concessione ..	»	1770
34.6.5.3	Relazione tecnica.....	»	1775
34.6.5.4	Sedi INPS abilitate al rilascio della concessione di CIGO ..	»	1779
34.6.5.5	Ricorsi.....	»	1780
34.6.5.6	Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni	»	1781
34.6.5.7	Contribuzione ordinaria.....	»	1781
34.6.5.8	Contribuzione addizionale.....	»	1782
34.6.5.9	Contribuzione figurativa	»	1782
34.7	Intervento straordinario	»	1782
34.7.1	Cause di intervento	»	1782
34.7.1.1	Riorganizzazione aziendale.....	»	1785
34.7.1.2	Crisi aziendale	»	1786
34.7.1.3	CIGS per cessazione dell'attività aziendale a seguito di crisi aziendale	»	1789
34.7.1.4	Contratto di solidarietà "difensivo"	»	1792
34.7.1.5	Procedure concorsuali.....	»	1801
34.7.1.6	Partiti e movimenti politici	»	1804
34.7.1.7	Criteri da osservare per specifici settori.....	»	1805
34.7.1.8	CIGS - Imprese con rilevanza economica strategica anche a livello regionale e con rilevanti problematiche occupazionali.....	»	1806
34.7.1.9	CIGS nell'editoria.....	»	1807
34.7.1.10	Misure di sostegno del reddito per i lavoratori dipendenti delle imprese del settore dei call center.....	»	1810
34.7.2	Procedura di richiesta della CIGS	»	1811
34.7.2.1	Consultazione sindacale.....	»	1811
34.7.2.2	Modalità di presentazione dell'istanza.....	»	1812
34.7.2.3	Istruttoria amministrativa	»	1813
34.7.2.4	Richiesta di riesame e ricorsi	»	1814
34.7.2.5	Modalità di erogazione del trattamento	»	1814
34.8	Verifiche ispettive	»	1815
34.9	Contribuzione.....	»	1825
34.10	Accordo di ricollocazione.....	»	1826
34.10.1	Agevolazione fiscale incentivo all'esodo erogato durante la CIGS nell'ambito di un percorso di politiche attive.....	»	1826
34.11	Bonus rioccupazione	»	1826
34.12	Accordo di transizione occupazionale.....	»	1827
34.13	Settore edile e lapideo	»	1827
34.13.1	Campo di applicazione.....	»	1828
34.13.2	Lavoratori destinatari	»	1828
34.13.3	Cause di intervento.....	»	1828
34.13.4	Durata.....	»	1828

34.13.5	Domanda.....	»	1829
34.13.6	Misura	»	1829
34.13.7	Contributo addizionale	»	1829
35.	Ammortizzatori sociali in deroga e misure speciali di sostegno al reddito	pag.	1830
35.1	Cassa integrazione e mobilità in deroga nelle aree di crisi complessa	»	1830
35.1.1	Lavoratori beneficiari.....	»	1832
35.1.2	Causali.....	»	1833
35.1.3	Aziende destinatarie.....	»	1833
35.1.4	Misura del trattamento.....	»	1834
35.1.5	Corresponsione della integrazione	»	1834
35.1.6	Contributo Addizionale	»	1834
35.1.7	Modalità di presentazione della domanda.....	»	1834
35.1.8	Trattamento di Fine Rapporto.....	»	1834
35.2	CIGS in deroga settore Moda.....	»	1835
35.3	Ammortizzatori sociali a favore di lavoratori di aziende sequestrate e confiscate	»	1837
35.4	Lavori socialmente utili.....	»	1839
35.5	Reddito di cittadinanza	»	1840
35.6	Assegno di inclusione (Adi).....	»	1840
35.6.1	Beneficiari	»	1841
35.6.1.1	Requisiti di cittadinanza, soggiorno e residenza	»	1843
35.6.1.2	Requisiti economici	»	1843
35.6.1.3	Requisiti ulteriori.....	»	1847
35.6.2	Svolgimento di attività lavorativa all'atto della presentazione della domanda e in corso di erogazione della prestazione.....	»	1848
35.6.3	Compatibilità.....	»	1848
35.6.4	Verifica dei requisiti.....	»	1848
35.6.5	Determinazione dell'importo del beneficio economico	»	1848
35.6.6	Percorso di attivazione digitale dei beneficiari Adi.....	»	1851
35.6.7	Patto di inclusione sociale.....	»	1855
35.6.8	Indirizzamento ai centri per l'impiego e sottoscrizione del patto di servizio personalizzato.....	»	1855
35.6.9	Offerte di lavoro e compatibilità con l'Adi.....	»	1857
35.6.10	Sanzioni e responsabilità penale, contabile e disciplinare	»	1858
35.6.11	Incentivi	»	1860
35.6.12	Supporto per la formazione e il lavoro	»	1861
35.7	Indennità straordinaria reddituale ISCRO	»	1863
35.7.1	Destinatari	»	1864
35.7.2	Requisiti	»	1864
35.7.3	Calcolo, misura, durata e decorrenza della prestazione	»	1867
35.7.4	Presentazione della domanda	»	1868
35.7.5	Decadenza dalla prestazione	»	1869
35.7.6	Regime delle incompatibilità	»	1870
35.7.7	Finanziamento e monitoraggio.....	»	1870
35.7.8	Misure di politiche attive connesse all'indennità ISCRO	»	1871
35.7.9	Ricorsi.....	»	1871
35.7.10	Regime fiscale	»	1871

36. Disoccupazione	pag.	1872
36.1 La Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI)	»	1872
36.1.1 Destinatari.....	»	1872
36.1.2 Requisiti	»	1875
36.1.2.1 Condizionalità.....	»	1877
36.1.3 Durata.....	»	1877
36.1.4 Decadenza.....	»	1878
36.1.5 Contribuzione figurativa.....	»	1878
36.1.6 Misura dell'indennità	»	1878
36.1.7 Decorrenza della prestazione	»	1879
36.1.7.1 Presentazione della domanda	»	1880
36.1.7.2 Modalità di presentazione della domanda di NASpI attraverso la piattaforma SIIL.....	»	1882
36.1.7.3 Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID), curriculum vitae, Patto di Attivazione Digita- le ed elementi utili per il Patto di Servizio Personalizzato	»	1883
36.1.7.4 Visualizzazione offerte di lavoro e proposte formati- ve sul SIISL	»	1884
36.1.7.5 Pubblicazione delle offerte di lavoro e incrocio do- manda offerta	»	1885
36.1.7.6 Attività formativa	»	1886
36.1.8 Incentivo all'autoimprenditorialità	»	1890
36.1.9 Compatibilità della NASpI con lo svolgimento di altre attività lavorative.....	»	1893
36.1.9.1 Compatibilità e cumulabilità con rapporto di lavoro subordinato	»	1893
36.1.9.2 Compatibilità e cumulabilità con lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma.....	»	1893
36.1.9.3 Nuove soglie di reddito da lavoro subordinato, pa- rasubordinato e autonomo ai fini della compatibilità con le prestazioni di disoccupazione NASpI e DIS-COLL ..	»	1894
36.1.10 Finanziamento dell'indennità.....	»	1894
36.1.10.1 Contributo ordinario.....	»	1895
36.1.10.2 Apprendisti	»	1895
36.2 L'assegno di disoccupazione (ASDI).....	»	1896
36.3 L'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collabora- zione coordinata e continuativa (DIS-COLL).....	»	1896
36.4 Procedura di liquidazione giudiziale e accesso alla NASpI.....	»	1902
36.5 Indennità di disoccupazione per lavoratori italiani all'estero e lavoratori stranieri in Italia.....	»	1905
36.6 Contributo addizionale per i rapporti di lavoro a tempo determinato.....	»	1907
36.7 Ticket licenziamento - contributo in caso di interruzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato	»	1909
36.7.1 Destinatari.....	»	1913
36.7.2 Misura del contributo	»	1913
36.7.3 Computo dell'anzianità lavorativa	»	1915
36.7.4 Termini di pagamento del ticket di licenziamento	»	1915
36.7.5 Regime fiscale	»	1915
36.7.6 Modalità di esposizione sul flusso UniEmens (INPS, Messag- gio n. 594 dell'8 febbraio 2018).....	»	1916

36.77	Misura del contributo nelle fattispecie di licenziamento collettivo.... »	1917
36.78	Licenziamenti effettuati in conseguenza di cambi di appalto..... »	1919
36.79	Interruzione di rapporti di lavoro nel settore delle costruzioni edili. »	1920
36.7.10	Obbligo di versamento del ticket di licenziamento e cessazione del rapporto per pensionamento »	1920
36.7.11	Ticket di licenziamento ed assegno ordinario di invalidità..... »	1921
36.7.12	Ticket di licenziamento in caso di accordo collettivo aziendale per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro »	1921
36.7.13	Cessazioni intervenute anteriormente alla pubblicazione del Messaggio INPS n. 528/2021..... »	1923
36.8	Revoca del licenziamento..... »	1924
36.9	Revoca giudiziale delle prestazioni..... »	1925
36.10	Ricorsi »	1925
36.11	Contributo a favore di genitori disoccupati o monoreddito con figli a carico con disabilità..... »	1926
36.11.1	Ambito di applicazione..... »	1926
36.11.2	Requisiti del soggetto richiedente..... »	1926
36.11.3	Presentazione della domanda..... »	1927
36.11.4	Gestione delle domande e verifica dei requisiti..... »	1928
36.11.5	Misura del beneficio e modalità di erogazione..... »	1928
36.11.6	Decadenza e sospensione del beneficio..... »	1929
36.11.7	Aspetti fiscali »	1930
37.	Procedure concorsuali pag.	1931
37.1	Il Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza..... »	1931
37.2	I nuovi istituti e la modifica di quelli già esistenti..... »	1932
37.2.1	L'adeguata verifica degli assetti organizzativi e le procedure di allerta e composizione assistita della crisi..... »	1933
37.2.2	Strumenti di regolazione della crisi..... »	1939
37.2.2.1	Il concordato preventivo e la liquidazione giudiziale..... »	1941
37.2.3	I crediti tributari e contributivi..... »	1942
37.3	Principi generali e competenze del Giudice »	1943
37.4	Verifica dei crediti di lavoro - aspetti processuali »	1945
37.5	Le categorie dei crediti del lavoratore subordinato »	1945
37.5.1	I documenti probatori dei crediti di lavoro subordinato »	1946
37.6	Licenziamento, indennità sostitutiva del preavviso e trasferimento del TFR..... »	1947
37.7	Ammissione al passivo (insinuazione tardiva) »	1950
37.8	Fondo di garanzia..... »	1950
37.9	Dies a quo..... »	1956
37.9.1	Tabella riassuntiva procedura di rimborso »	1956
37.9.1.1	Liquidazione giudiziale..... »	1956
37.9.1.2	Amministrazione Straordinaria..... »	1958
37.9.1.3	Liquidazione Coatta Amministrativa..... »	1960
37.9.1.4	Concordato preventivo »	1961
37.9.1.5	Procedura concorsuale aperta in un altro Stato membro UE »	1962
37.9.1.6	Esecuzione Individuale..... »	1964

37.10	Domanda presentata dagli eredi del lavoratore.....	»	1965
37.10.1	Definizione della domanda	»	1965
37.10.2	Pagamento	»	1966
37.10.3	Gestione fiscale	»	1966
37.10.4	Ricorsi	»	1966
37.10.5	Azione giudiziaria	»	1966
37.11	Crediti per danni conseguenti alla mancata regolarizzazione contributiva da parte del datore di lavoro	»	1966
38.	Fondi di solidarietà.....	pag.	1967
38.1	Fondo Integrazione Salariale (FIS)	»	1967
38.1.1	Datori di lavoro destinatari	»	1969
38.1.2	Requisito dimensionale del datore di lavoro.....	»	1970
38.1.3	Destinatari del Fondo di integrazione salariale	»	1972
38.1.3.1	Nozione di unità produttiva	»	1972
38.1.4	Prestazioni.....	»	1973
38.1.5	Misura delle prestazioni	»	1974
38.1.6	Durata massima complessiva della prestazione.....	»	1974
38.1.7	Autorizzazioni, pagamenti e rimborsi delle prestazioni	»	1975
38.1.8	Contribuzione correlata	»	1975
38.1.9	Finanziamento delle prestazioni.....	»	1976
38.1.9.1	Contribuzione ordinaria.....	»	1976
38.1.9.2	Contribuzione addizionale.....	»	1978
38.1.10	Adempimenti procedurali.....	»	1978
38.1.10.1	Codifica aziende.....	»	1978
38.1.10.2	Monitoraggio della spesa.....	»	1979
38.2	Fondi di solidarietà bilaterali	»	1979
39.	Prepensionamento.....	pag.	1986
39.1	APE sociale.....	»	1986
39.1.1	Esclusioni dall'indennità	»	1989
39.2	RITA - Rendita integrativa temporanea anticipata.....	»	1990
39.2.1	Regime di tassazione	»	1992
39.3	Incentivo all'esodo per prepensionamento	»	1992
39.4	Lavoratori precoci - quota 103	»	1995
39.5	Lavori usuranti.....	»	2001
39.6	Opzione donna	»	2002
39.6.1	Destinatari: requisiti e condizioni.....	»	2003
39.6.2	Lavoratrici che assistono una persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992 (lettera a) del comma 1-bis dell'art. 16 del D.L. n. 4/2019.....	»	2004
39.6.3	Lavoratrici licenziate o dipendenti da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale presso la struttura per la crisi d'impresa di cui all'art. 1, comma 852, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (lettera c) del comma 1-bis dell'art. 16 del D.L. n. 4/2019	»	2006
39.6.4	Decorrenza del trattamento pensionistico	»	2006
39.6.5	Domanda di pensione.....	»	2007

39.7	Prepensionamento dei lavoratori poligrafici..... »	2008
39.7.1	Termini e modalità di presentazione della domanda..... »	2009
39.8	Prepensionamento giornalisti..... »	2010
39.9	Prepensionamento a seguito di contratto di espansione..... »	2011
39.10	Accesso alla pensione nel sistema contributivo in favore delle lavoratrici madi..... »	2012
39.11	Pensione anticipata flessibile..... »	2013
40.	Rapporto previdenziale..... pag.	2015
40.1	Assicurazioni sociali..... »	2015
40.2	Gestioni previdenziali..... »	2016
40.3	Automaticità delle prestazioni..... »	2016
40.4	Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)..... »	2017
40.5	Iscrizione dell'azienda..... »	2017
40.6	Accentramento contributivo..... »	2020
40.7	Inquadramento previdenziale..... »	2022
40.7.1	Inquadramento delle imprese ai fini contributivi..... »	2023
40.7.2	Inquadramento ai fini previdenziali per le imprese esercenti attività ausiliarie di quelle industriali..... »	2023
40.7.2.1	Industria..... »	2024
40.7.2.2	Terziario (commercio)..... »	2024
40.7.2.3	Credito, assicurazione e servizi tributari appaltati..... »	2026
40.7.2.4	Artigianato..... »	2026
40.7.2.5	Proprietari di fabbricati e culto..... »	2028
40.7.2.6	Cooperative di trasformazione e commercializza- zione di prodotti agricoli e zootecnici..... »	2028
40.7.2.7	Servizi di informatica..... »	2028
40.7.2.8	Imprese di consulenza aziendale e imprese di factoring... »	2029
40.7.2.9	Attività pubblicitaria (Circ. INPS 8 ottobre 1986, n. 185).... »	2029
40.7.2.10	Noleggio di macchine agricole: autovetture e beni mobili (Circ. INPS 24 novembre 1983, n. 220)..... »	2029
40.7.2.11	Creazione, sistemazione e manutenzione di aree verdi (Circ. INPS 27 gennaio 1995, n. 30)..... »	2029
40.7.2.12	Scuole private..... »	2030
40.7.2.13	Aziende del settore video-cinematografico e televi- sivo (Circ. INPS 2 agosto 1997, n. 180)..... »	2030
40.7.2.14	Attività di facchinaggio (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70). »	2030
40.7.2.15	Attività artistiche (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70)..... »	2030
40.7.2.16	Restauro di opere d'arte (Circ. INPS 30 marzo 1998, n. 70). »	2030
40.7.2.17	Attività di mediazione, ricerca e selezione, ricolloca- zione del personale (Circ. Min. Lav. 24 maggio 2001, n. 57 e Circ. INPS 24 luglio 2001, n. 149)..... »	2030
40.7.2.18	Attività di gestione palestre (Circ. INPS 21 agosto 2001, n. 164; Nota Min. Lav. 10 luglio 2009, n. 59, Prot. 25/I/0009915)..... »	2031
40.7.2.19	Imprese appaltatrici di servizi di pulizia e manuten- zione su vagone ferroviari e altri ambienti di perti- nenza delle stazioni ferroviarie..... »	2032
40.7.2.20	Stabilimenti balneari (Circ. INPS 10 dicembre 2003, n. 187)..... »	2032
40.7.2.21	Case da gioco, sale scommesse e sale giochi..... »	2032

40.7.2.22	Gruppi di imprese.....	»	2033
40.7.2.23	Imprese edili ed iscrizione alla Cassa edile.....	»	2034
40.8	Ricorsi in materia previdenziale e contributiva.....	»	2034
41.	Contributi previdenziali	pag.	2036
41.1	Imponibile previdenziale.....	»	2036
41.1.1	Erogazioni di secondo livello.....	»	2037
41.2	Minimale contributivo.....	»	2038
41.2.1	Individuazione del minimale contributivo.....	»	2039
41.2.2	Dispensa dall'obbligo di osservare il minimale.....	»	2040
41.3	Massimale contributivo.....	»	2041
41.3.1	Dichiarazione rilasciata dal lavoratore e funzione PRISMA.....	»	2043
41.3.2	Modalità di calcolo.....	»	2046
41.4	Contributo aggiuntivo a carico dei lavoratori.....	»	2048
41.4.1	Pluralità di rapporti nell'anno.....	»	2049
41.4.2	Occupazione presso più datori di lavoro.....	»	2050
41.5	Contributo di solidarietà.....	»	2051
41.5.1	Accantonamenti presso Casse, Fondi o Gestioni.....	»	2051
41.5.2	Polizze assicurative.....	»	2052
41.5.3	Calcolo e versamento.....	»	2053
41.6	Contributi IVS.....	»	2055
41.7	Contribuzione e riduzioni per il settore edile.....	»	2055
41.7.1	Retribuzione minima imponibile.....	»	2055
41.7.2	Riduzione dei contributi previdenziali ed assistenziali.....	»	2057
41.7.3	Cassa edile.....	»	2059
41.8	Nettizzazione dei contributi.....	»	2060
42.	Adempimenti contributivi	pag.	2061
42.1	La procedura UniEmens.....	»	2061
42.1.1	Datori di lavoro obbligati.....	»	2061
42.2	Regolarizzazione contributiva Modello DM10/2 -V.....	»	2062
42.3	D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva).....	»	2063
42.3.1	Soggetti tenuti al rilascio del DURC.....	»	2063
42.3.2	Soggetti abilitati alla verifica di regolarità contributiva.....	»	2064
42.3.3	Modalità della verifica.....	»	2065
42.3.4	Validità del DURC.....	»	2065
42.3.5	Contenuti del DURC.....	»	2065
42.3.6	Verifica di regolarità contributiva.....	»	2065
42.3.6.1	Procedure concorsuali.....	»	2070
42.3.7	Cause ostative al rilascio del DURC.....	»	2070
42.3.7.1	Autocertificazione di assenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi a carico del datore di lavoro.....	»	2072
42.3.7.2	Benefici normativi e contributivi subordinati al possesso di DURC regolare.....	»	2073
42.3.7.3	Assenza di regolarità.....	»	2074
42.3.8	DURC interno.....	»	2077

42.3.9	Dichiarazione Preventiva di Agevolazione (D.P.A.)..... »	2079
42.3.10	DURC e Imprese edili straniere operanti nel territorio italiano..... »	2079
42.3.11	DURC estero..... »	2080
42.3.12	DURC e lavori edili privati..... »	2080
42.3.13	DURC e responsabilità solidale tra imprese in materia di appalto..... »	2081
42.3.14	DURC di congruità nel settore edile..... »	2082
42.4	Sanzioni in materia contributiva..... »	2083
42.5	Depenalizzazione..... »	2092
42.5.1	L'autore dell'illecito ha versato le ritenute omesse oggetto della prima contestazione..... »	2095
42.5.1.1	Contestazione di un illecito amministrativo per un importo inferiore ai 10.000 euro e successiva contestazione per un importo che sommato al precedente non supera la soglia dei 10.000 euro annui..... »	2095
42.5.1.2	Contestazione di un illecito amministrativo e successiva contestazione di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro che sommata alla precedente supera la soglia dei 10.000 euro l'anno o che da sola supera la soglia dei 10.000 euro annui..... »	2095
42.5.1.3	Accertamento di un illecito penale cui segua l'accertamento di una ulteriore omissione inferiore o superiore ai 10.000 euro..... »	2096
42.5.2	L'autore dell'illecito non ha versato entro i tre mesi le ritenute omesse per un importo inferiore ai 10.000 euro ma ha pagato la sanzione in misura ridotta..... »	2096
42.5.2.1	Contestazione di una ulteriore omissione che sommata all'importo già contestato con illecito amministrativo non superi la soglia dei 10.000 euro..... »	2096
42.5.2.2	Contestazione di una ulteriore omissione che da sola o sommata all'importo già contestato con illecito amministrativo superi la soglia dei 10.000 euro..... »	2096
42.5.3	L'autore dell'illecito non ha versato le quote oggetto della prima contestazione e non ha estinto il procedimento sanzionatorio ai sensi dell'art. 16 Legge n. 689/1981..... »	2097
42.5.3.1	Contestazione di un illecito amministrativo per un importo inferiore ai 10.000 euro e successiva contestazione di ulteriore omissione che sommata alla precedente non supera la soglia dei 10.000 euro annui..... »	2097
42.5.3.2	Contestazione di un illecito amministrativo e successiva contestazione di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro che sommata alla precedente supera la soglia di rilevanza penale..... »	2097
42.5.3.3	Accertamento di un illecito penale cui segua l'accertamento di una ulteriore omissione inferiore ai 10.000 euro oppure superiore..... »	2097
42.6	La Giurisprudenza..... »	2101
42.7	Costituzione della rendita vitalizia..... »	2103
42.8	Prescrizione..... »	2105
43. Altre forme previdenziali pag.	2108
43.1	Lavoratori dello spettacolo..... »	2108
43.1.1	Inquadramento previdenziale - Content creator..... »	2111

	43.1.1.1	Attività di digital marketing e pubblicità..... »	2112
43.1.2		Attività di insegnamento retribuite o di formazione svolte in Enti accreditati presso le amministrazioni pubbliche o da queste organizzate..... »	2112
43.1.3		Attività remunerate di carattere promozionale di spettacoli dal vivo, cinematografici, televisivi o del settore audiovisivo, nonché di altri eventi organizzati o promossi da soggetti pubblici o privati che non hanno come scopo istituzionale o sociale l'organizzazione e la diffusione di spettacoli o di attività educative collegate allo spettacolo..... »	2113
43.1.4		Adempimenti contributivi..... »	2115
	43.1.4.1	INPS..... »	2116
	43.1.4.2	Massimale giornaliero per i contributi di malattia e maternità dei lavoratori dello spettacolo con contratto a tempo determinato..... »	2117
	43.1.4.3	Certificazione della retribuzione giornaliera e dei contributi versati..... »	2118
	43.1.4.4	Indennità di discontinuità..... »	2119
43.2		Giornalisti professionisti..... »	2126
	43.2.1	Assicurazioni sociali obbligatorie - INPGI..... »	2127
	43.2.2	Congedo straordinario per assistenza ai familiari disabili..... »	2128
	43.2.3	Decontribuzione SUD..... »	2128
	43.2.4	Indennità e sussidi di disoccupazione..... »	2128
	43.2.4.1	Destinatari dell'indennità di disoccupazione (articolo 22 del Regolamento)..... »	2129
	43.2.4.2	Indennità di disoccupazione ordinaria e sussidio straordinario (articoli 22 e 23 del Regolamento)..... »	2129
	43.2.4.3	Misura giornaliera dell'indennità di disoccupazione (articolo 24 del Regolamento)..... »	2130
	43.2.4.4	Sospensione dell'indennità di disoccupazione (articolo 24 del Regolamento)..... »	2131
	43.2.4.5	Cumulo dell'indennità con redditi da lavoro autonomo (articolo 24 del Regolamento)..... »	2132
	43.2.4.6	Domanda e decorrenza dell'indennità di disoccupazione (articolo 25 del Regolamento)..... »	2133
	43.2.4.7	Decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione..... »	2135
	43.2.4.8	Prestazioni accessorie..... »	2136
	43.2.4.9	Regime delle incompatibilità e delle incumulabilità..... »	2136
	43.2.4.10	Ricorsi..... »	2137
	43.2.4.11	Regime fiscale..... »	2137
	43.2.5	Trattamento di disoccupazione per i dipendenti da aziende in crisi, fallite o in liquidazione..... »	2138
	43.2.6	Pagamento del TFR e delle ultime tre mensilità di retribuzione ai giornalisti ex dipendenti di aziende sottoposte a procedura concorsuale..... »	2139
	43.2.6.1	Modalità per la richiesta del TFR e delle ultime tre mensilità di retribuzione..... »	2139
	43.2.7	Assicurazione infortuni..... »	2140
	43.2.8	Previdenza integrativa - CASAGIT..... »	2141
	43.2.9	Limite di cumulo tra reddito e pensione..... »	2141

43.2.10	Gestione INPGI Co.co.co. - Valori minimi e massimi retributivi e contributivi	»	2141
43.3	Agenti e rappresentanti di commercio (ENASARCO)	»	2143
43.3.1	Contributi previdenziali	»	2145
43.3.2	Agenti che operano in forma individuale o in forma di società di persone	»	2145
43.3.3	Agenti operanti in forma di società di capitali	»	2147
43.3.4	Termini di versamento	»	2147
43.3.5	Fondo Indennità Risoluzione Rapporto (F.I.R.R.)	»	2148
43.3.6	Denuncia e versamento dei contributi	»	2149
43.3.7	Sanzioni per evasione o omissione contributiva	»	2149
43.3.8	Contributo facoltativo	»	2151
43.4	Fondi di previdenza complementare	»	2151
43.4.1	Destinatari	»	2151
43.4.2	Istituzione	»	2151
43.4.3	Regolamento dei fondi, modalità di partecipazione, trasferimenti, riscatti	»	2152
43.4.4	Prestazioni	»	2153
43.4.5	Finanziamenti	»	2153
43.4.6	Trattamento contributivo e fiscale delle somme versate ai fondi	»	2154
43.4.7	Agevolazioni per i lavoratori di prima occupazione	»	2155
43.5	Le prestazioni della previdenza complementare	»	2157
43.5.1	TFR e Previdenza Complementare	»	2157
43.5.2	Regole generali	»	2157
43.5.3	Dipendenti e percorso decisionale	»	2158
43.5.4	L'accantonamento e le prestazioni	»	2160
43.5.5	Adempimenti dei datori di lavoro	»	2164
43.5.6	Conguaglio delle somme anticipate dal datore di lavoro	»	2165
43.5.7	Agevolazioni sgravi contributivi e fiscali per i datori di lavoro	»	2167
43.5.8	Trattamento fiscale per i lavoratori dipendenti	»	2168
43.5.9	Operazioni societarie che comportano il trasferimento di lavoratori	»	2169
43.5.10	Regime fiscale delle prestazioni erogate dai fondi pensione. Aspetti generali	»	2170
43.5.11	Prestazioni in forma di capitale	»	2171
43.5.12	Il regime fiscale delle anticipazioni erogate dai fondi pensione	»	2172
43.5.13	Reintegro delle somme percepite a titolo di anticipazione	»	2175
43.6	Il riscatto della posizione individuale	»	2175
43.6.1	Il regime fiscale dei riscatti	»	2176
43.6.2	Riscatto dei periodi non coperti da contribuzione	»	2177
43.6.2.1	Beneficiari	»	2177
43.6.2.2	Durata del periodo riscattato e ulteriori requisiti	»	2178
43.6.2.3	Efficacia del periodo riscattato ai fini pensionistici	»	2179
43.6.2.4	Determinazione dell'onere di riscatto	»	2179
43.6.2.5	Presentazione della domanda di riscatto	»	2180
43.6.2.6	Modalità di versamento dell'onere	»	2180
43.7	Cumulo dei periodi assicurativi	»	2181

44. Assegno Unico Universale (AUU) e Assegno per il Nucleo Familiare (ANF)	pag.	2183
44.1 Beneficiari.....	»	2183
44.2 Requisiti soggettivi del richiedente.....	»	2185
44.3 Criteri per la determinazione dell'assegno unico e universale.....	»	2187
44.4 Modalità di presentazione della domanda ed erogazione del beneficio.....	»	2189
44.5 Compatibilità rispetto alle prestazioni sociali.....	»	2195
44.6 Neutralità fiscale.....	»	2195
44.7 Abrogazioni e modificazioni.....	»	2195
44.8 Assegni familiari per speciali categorie.....	»	2196
44.9 Assegno al Nucleo Familiare dei Comuni.....	»	2197
44.10 L'assegno al coniuge.....	»	2198
44.11 L'assegno per il nucleo familiare (ANF).....	»	2198
44.11.1 Beneficiari.....	»	2198
44.11.2 Richiesta di preventiva autorizzazione da parte dell'INPS.....	»	2201
44.11.3 Determinazione del reddito familiare.....	»	2202
44.11.4 Diritto e misura dell'Assegno per il nucleo familiare per fami- liari residenti in un Paese terzo.....	»	2204
44.11.5 Livelli di reddito e misura degli assegni.....	»	2207
44.11.6 Pagamento.....	»	2208
44.11.7 Decorrenza del diritto per i lavoratori dipendenti.....	»	2209
44.11.8 Documentazione e modalità di presentazione della domanda.....	»	2211
44.11.9 Adempimenti del datore di lavoro.....	»	2212
44.11.10 Richiesta ANF arretrati.....	»	2212
44.11.11 Prescrizione.....	»	2213
44.11.12 Ricorsi.....	»	2213
44.11.13 Sanzioni.....	»	2213
45. INAIL	pag.	2215
45.1 Campo di applicazione.....	»	2215
45.2 Lavoratori assicurati.....	»	2217
45.2.1 Cooperative.....	»	2219
45.2.2 Lavoratori parasubordinati.....	»	2219
45.2.2.1 Tavola esplicativa per il calcolo dell'imponibile.....	»	2221
45.2.3 Lavoratori dell'area dirigenziale.....	»	2225
45.2.4 Lavoratori soggetti a rischio ambientale.....	»	2225
45.2.5 Lavoratori sportivi professionisti.....	»	2226
45.3 Datori di lavoro obbligati.....	»	2226
45.4 Inquadramento dei datori di lavoro ai fini tariffari dei premi dovuti all'INAIL.....	»	2228
45.5 Responsabilità civile e penale del datore di lavoro.....	»	2231
45.5.1 Azione di regresso dell'INAIL.....	»	2232
45.5.2 Diritto degli eredi al risarcimento del danno biologico in caso di morte.....	»	2233
45.5.3 Lesioni a carico del lavoratore.....	»	2234
45.5.4 Il rischio elettivo.....	»	2235

45.6	Infortunio in itinere..... »	2237
45.6.1	Trasferta ed infortunio in itinere..... »	2241
45.6.1.1	Infortunio occorsi durante il tragitto dall'abitazione al luogo in cui deve essere svolta la prestazione lavorativa e viceversa »	2241
45.6.1.2	Infortunio occorsi durante gli spostamenti effettuati dal lavoratore per recarsi dall'albergo al luogo in cui deve essere svolta la prestazione lavorativa e viceversa..... »	2242
45.6.1.3	Infortunio occorsi all'interno della stanza d'albergo in cui il lavoratore si trova a dimorare temporaneamente. »	2242
45.6.2	Sostegno economico ai familiari degli studenti deceduti a seguito di infortuni occorsi, successivamente al 1° gennaio 2018, durante le attività formative..... »	2243
45.6.3	Tutela assicurativa degli studenti e del personale del sistema nazionale di istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore. »	2245
45.7	Adempimenti del datore di lavoro..... »	2247
45.7.1	Inizio dell'attività »	2247
45.7.2	Variazioni successive »	2248
45.7.3	Cessazione dell'attività..... »	2249
45.7.4	Personale in trasferta e distacco »	2249
45.7.5	Lavoro all'estero..... »	2250
45.7.6	Assicurazione infortuni domestici..... »	2250
45.7.7	Denuncia nominativa del personale assicurato..... »	2251
45.7.8	Pagamento del premio e denuncia delle retribuzioni..... »	2252
45.7.9	L'autoliquidazione »	2252
45.7.9.1	Versamento dei premi e rateizzazione »	2255
45.7.9.2	Nozione di retribuzione..... »	2257
45.8	Tariffe dei premi, riduzioni e richiesta di variazioni..... »	2258
45.8.1	Comunicazione annuale del tasso..... »	2259
45.8.2	Riduzione del premio per le aziende artigiane..... »	2259
45.9	Altre disposizioni in tema di agevolazioni contributive »	2260
45.9.1	Sostegno della maternità e della paternità e per la sostituzione di lavoratori in congedo »	2260
45.10	Contenzioso Amministrativo..... »	2260
45.10.1	Ricorsi avverso obbligo assicurativo..... »	2260
45.10.2	Ricorso avverso classificazione e premio..... »	2261
45.11	Obblighi e denunce in caso di infortunio..... »	2261
45.11.1	Obbligo di comunicazione dell'infortunio anche di un solo giorno... »	2263
45.11.2	Infortunio sul lavoro e obbligo di reperibilità »	2264
45.11.3	Modalità per la denuncia..... »	2264
45.11.4	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed infortunio sul lavoro..... »	2265
45.12	Trattamento economico »	2269
45.12.1	Trattamento economico a carico del datore di lavoro..... »	2269
45.12.1.1	Retribuzione media giornaliera »	2270
45.12.2	Quota gratifica natalizia o tredicesima mensilità da trattenere »	2271

45.12.2.1	Compensi per ferie e festività.....	»	2271
45.13	Prestazioni dell'INAIL.....	»	2271
45.13.1	Indennità giornaliera per l'inabilità temporanea.....	»	2272
45.13.2	Rendita per inabilità permanente.....	»	2272
45.13.3	Assegno per l'assistenza personale continuativa.....	»	2273
45.13.4	Rendita ai superstiti ed assegno in caso di morte.....	»	2273
45.13.5	Rivalutazione delle rendite.....	»	2274
45.13.6	Rettifica per errore.....	»	2274
45.13.7	Cure mediche e chirurgiche, compresi accertamenti clinici.....	»	2274
45.13.8	Fornitura di apparecchi di protesi.....	»	2274
45.13.9	Interventi riabilitativi.....	»	2275
45.13.10	Indennizzo in rendita per la menomazione dell'integrità psico-fisica (danno biologico) e per le sue conseguenze patrimoniali.....	»	2275
45.14	Assicurazione contro le malattie professionali.....	»	2276
45.14.1	Obblighi e denunce.....	»	2276
45.14.2	Presupposti per il riconoscimento della malattia professionale.....	»	2277
45.14.3	Malattia professionale e prova della causa di lavoro.....	»	2278
45.14.3.1	Nesso di causalità tra mansioni e malattia professionale. Onere della prova.....	»	2278
45.14.4	Retribuzione a carico del datore di lavoro.....	»	2279
45.14.5	Prestazioni dell'INAIL.....	»	2279
45.15	Silicosi e asbestosi.....	»	2279
45.15.1	Obblighi del datore di lavoro.....	»	2280
45.15.2	Fondo vittime dell'amianto.....	»	2281
45.16	Assistenza ai grandi invalidi.....	»	2281
45.17	Sanzioni.....	»	2282
45.17.1	Mancata segnalazione delle retribuzioni effettive.....	»	2287
45.18	Prescrizione dei premi.....	»	2288
45.19	Fondo infortuni sul lavoro.....	»	2290
46.	Ritenute fiscali.....	pag.	2292
46.1	Definizione di reddito da lavoro dipendente.....	»	2292
46.2	Determinazione del reddito imponibile e cause di esclusione.....	»	2293
46.2.1	Elementi esclusi dalla base imponibile.....	»	2295
46.3	Soggetti obbligati ad effettuare le ritenute.....	»	2299
46.4	Criteri per la tassazione dei redditi da lavoro dipendente.....	»	2300
46.5	Tassazione del reddito da lavoro dipendente, pensione e lavoro autonomo.....	»	2301
46.5.1	Addizionali regionali e comunali.....	»	2302
46.6	Detrazioni dall'imposta.....	»	2303
46.6.1	Detrazioni d'imposta sul reddito di lavoro dipendente.....	»	2303
46.6.2	Detrazioni per carichi di famiglia.....	»	2305
46.6.2.1	Gerarchia delle detrazioni.....	»	2306
46.6.2.2	Casi particolari.....	»	2307
46.6.2.3	Calcolo della detrazione effettiva per carichi di famiglia..	»	2308
46.6.2.4	Coniuge a carico: detrazioni teoriche e base di calcolo.....	»	2308

	46.6.2.5	Altri familiari a carico..... »	2309
	46.6.2.6	Detrazioni per figli di età pari o superiore a 21 anni ed inferiore a 30 anni..... »	2309
	46.6.3	Detrazione per redditi da pensione »	2311
	46.6.4	Altri redditi assimilati, lavoro autonomo, impresa minore e commerciale e di lavoro autonomo occasionale art. 13 TUIR..... »	2312
	46.6.5	Detrazioni per oneri..... »	2314
		Massimale della detrazione fiscale su oneri e spese..... »	2315
	46.6.6	Somma esente da prelievo contributivo e fiscale e ulteriore detrazione..... »	2317
	46.6.7	Regolamentazione delle unioni civili »	2318
	46.6.8	Dichiarazione del lavoratore »	2318
46.7		Modalità di calcolo delle ritenute fiscali sulla retribuzione corrente..... »	2320
	46.7.1	Tassazione di mensilità aggiuntive..... »	2320
	46.7.2	Applicazione delle ritenute..... »	2320
	46.7.3	Pluralità di rapporti nel corso dell'anno »	2321
	46.7.4	Conguaglio dell'imposta..... »	2321
	46.7.5	Calcolo dell'imposta..... »	2322
	46.7.6	Termine per il conguaglio..... »	2322
	46.7.7	Datori di lavoro in regime forfetario »	2323
46.8		Tassazione separata..... »	2323
	46.8.1	Emolumenti arretrati anni precedenti..... »	2323
	46.8.2	Somme conseguite a titolo di rimborso di imposte o di oneri dedotti dal reddito complessivo »	2325
		Risposta ad Interpello AdE, 7 marzo 2024 n. 62..... »	2325
	46.8.3	Somme erogate in sede di riparto fallimentare »	2326
46.9		Corresponsione agli eredi di lavoratore defunto »	2326
46.10		Assistenza fiscale ai lavoratori dipendenti ed assimilati »	2327
	46.10.1	Assistenza fiscale da parte dei CAF..... »	2327
46.11		Tattamento fiscale dei redditi prodotti da residenti all'estero »	2327
		Individuazione della residenza fiscale »	2332
46.12		Tattamento fiscale dei redditi prodotti all'estero da soggetti residenti..... »	2340
	46.12.1	Dividendi di fonte estera..... »	2343
	46.12.2	Lavoratori frontalieri »	2343
	46.12.3	Residenti a Campione d'Italia »	2344
	46.12.4	Residenti transfrontalieri Italia-Svizzera..... »	2345
46.13		Regime fiscale agevolato per i lavoratori impatriati..... »	2346
	46.13.1	Requisiti soggettivi ed oggettivi..... »	2347
	46.13.2	Misura, durata ed ambito temporale di applicazione dell'agevolazione..... »	2351
	46.13.3	Fondo controesodo..... »	2353
	46.13.4	Ulteriore quinquennio agevolabile »	2353
		46.13.4.1 Presenza figli a carico..... »	2355
		46.13.4.2 Acquisto unità immobiliare..... »	2355
	46.13.5	Trasferimento della residenza in una delle Regioni del centro e sud Italia..... »	2356

46.13.6	Mancata iscrizione all'anagrafe degli italiani residenti all'estero (AIRE)	»	2357
46.13.7	Modalità di fruizione dell'agevolazione.....	»	2359
46.13.8	Contribuenti che rientrano a seguito di distacco all'estero	»	2360
46.13.9	Conseguimento del titolo di studio dopo il periodo di ventiquattro mesi.....	»	2362
46.13.10	Datore di lavoro non residente.....	»	2363
46.13.11	Redditi soggetti all'aliquota addizionale di cui all'art. 33 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78	»	2363
46.13.12	Emolumenti variabili percepiti nel periodo di imposta di acquisizione della residenza fiscale in Italia, riferibili a periodi di imposta in cui l'impatriato era residente all'estero.	»	2364
46.13.13	Bonus maturato nell'ultimo anno di fruizione del regime agevolato degli impatriati ma percepito in annualità successive.....	»	2364
46.13.14	Luogo e momento di trasferimento della residenza in Italia.....	»	2366
46.13.15	Cittadini stranieri.....	»	2366
46.13.16	Contribuenti che rientrano a seguito di aspettativa non retribuita	»	2366
46.13.17	Estensione del periodo agevolato per i lavoratori che hanno già trasferito la residenza in Italia prima dell'anno 2020 e che al 31 dicembre 2019 risultano beneficiari del regime agevolato di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 147/2015.....	»	2367
46.13.18	Smart working e residenza fiscale.....	»	2371
46.13.19	Le modifiche introdotte dal D.Lgs. 27 dicembre 2023, n. 209	»	2372
	46.13.19.1 La nuova nozione di residenza fiscale.....	»	2372
	46.13.19.2 Il nuovo regime fiscale agevolato per i lavoratori impatriati.....	»	2373
46.14	Imposta sostitutiva sui redditi prodotti all'estero realizzati da persone fisiche che trasferiscono la propria residenza fiscale in Italia	»	2379
46.15	Modalità di ripetizione dell'indebito su prestazioni previdenziali e retribuzioni assoggettate a ritenuta alla fonte a titolo di acconto.....	»	2380
46.16	Ritenute fiscali (altre disposizioni).....	»	2383
46.17	Tattamento integrativo.....	»	2385
	46.17.1 Rilevanza fiscale del trattamento integrativo	»	2389
	46.17.2 Codice tributo per il conguaglio.....	»	2389
47. IRAP		pag.	2390
47.1	Presupposto dell'applicazione dell'imposta	»	2390
	47.1.1 Presupposti cardine dell'imposta sono quindi: l'esercizio abituale e l'organizzazione.....	»	2390
47.2	Dichiarazione IRAP.....	»	2392
47.3	Determinazione dell'imponibile.....	»	2394
47.4	Calcolo dell'imposta.....	»	2398
47.5	Compensazione.....	»	2400
47.6	Aiuti di Stato.....	»	2401
47.7	Concordato preventivo biennale e ravvedimento speciale	»	2401

48. F24 - CU - Ravvedimento operoso - 730 - 770 - Dichiarazione correttiva e integrativa	pag.	2403
48.1 Versamenti unificati - Mod. F24	»	2403
48.1.1 Modalità di versamento e presentazione.....	»	2403
48.1.1.1 Contribuenti non titolari di partita IVA.....	»	2403
48.1.1.2 Contribuenti titolari di partita IVA.....	»	2403
48.1.2 Modalità di presentazione del Modello F24 in caso di utilizzo di crediti in compensazione per i titolari di partita IVA.....	»	2404
48.1.3 Modalità di presentazione del Modello F24 in caso di utilizzo di crediti in compensazione per i non titolari di partita IVA.....	»	2404
48.1.4 Presentazione dei Modelli F24, contenenti crediti d'imposta utilizzati in compensazione (art. 3, commi da 1 a 3, D.L. 26 ottobre 2016, n. 124).....	»	2404
48.1.5 Mancata presentazione F24 con saldo a zero.....	»	2405
48.1.6 Sospensione Mod. F24 con compensazioni a rischio	»	2406
48.1.7 Rateizzazioni.....	»	2407
48.1.8 Semplificazione dei modelli di dichiarazione relativi alle imposte sui redditi, all'IRAP e all'IVA	»	2408
48.2 Compilazione libri obbligatori	»	2409
48.3 Certificazione Unica.....	»	2409
48.4 Dichiarazione dei redditi precompilata (Mod. 730).....	»	2412
48.5 Dichiarazione dei redditi (ex Mod. UNICO).....	»	2417
48.6 Modello 770.....	»	2417
48.6.1 Modello 770 Semplificato mensile.....	»	2418
48.6.2 Presentazione della dichiarazione annuale Mod. 770: sanzioni e ravvedimento	»	2420
48.7 Revisione dei termini di presentazione delle dichiarazioni	»	2421
48.8 Ravvedimento operoso	»	2422
48.8.1 Controllo delle dichiarazioni e tax compliance	»	2423
48.8.2 Comunicazione emessa a seguito di controllo automatico.....	»	2426
48.8.3 Comunicazione emessa a seguito di controllo formale.....	»	2427
48.8.4 Comunicazione emessa a seguito liquidazione delle imposte sui redditi soggetti a tassazione separata	»	2427
48.8.5 Iscrizioni a ruolo.....	»	2427
48.8.5.1 Effetti della rateizzazione.....	»	2431
48.8.5.2 Decadenza	»	2431
48.8.6 Autotutela	»	2432
49. Processo sanzionatorio	pag.	2433
49.1 L'attività ispettiva	»	2433
49.1.1 Gli organi istituzionali	»	2433
49.1.2 Direzioni Interregionali del Lavoro.....	»	2435
49.1.3 Ispettorati Area Metropolitana e Ispettorati Territoriali del Lavoro ..	»	2436
49.1.4 Comando carabinieri per la tutela del lavoro.....	»	2438
49.1.5 I poteri degli ispettori del lavoro.....	»	2439
49.2 Diffida accertativa per crediti retributivi.....	»	2439

49.3	Diffida obbligatoria in materia di sanzioni amministrative..... »	2443
49.4	Prescrizione obbligatoria in materia penale..... »	2444
49.5	Prescrizione dell’Ispettore del lavoro..... »	2444
49.6	Potere di disposizione..... »	2445
49.7	Il diritto di interpello e la conciliazione monocratica..... »	2447
49.7.1	Diritto di interpello..... »	2447
49.7.2	Conciliazione monocratica..... »	2447
49.7.3	Il processo verbale di accertamento..... »	2452
49.7.4	Verbale di accertamento. Accesso del datore di lavoro alle di-	
	chiarazioni dei lavoratori..... »	2456
49.7.4.1	Verbale di accertamento. Obbligo di motivazione..... »	2457
49.8	Rapporto alla Guardia di Finanza..... »	2459
49.9	Formalizzazione del processo di notifica..... »	2459
49.10	Sanzioni amministrative, civili e penali..... »	2460
49.11	Ricorso amministrativo..... »	2462
49.12	Semplificazione dei controlli sulle attività economiche..... »	2465
49.12.1	Ambito di applicazione..... »	2465
49.12.2	Semplificazione degli adempimenti amministrativi..... »	2465
49.12.3	Sistema di identificazione e valutazione del livello di rischio “basso”..... »	2466
49.12.4	Fascicolo informatico di impresa e obblighi di consultazione del soggetto che effettua i controlli..... »	2466
49.12.5	Principi generali del procedimento di controllo delle attività economiche..... »	2466
49.12.6	Violazioni sanabili e casi di non punibilità per errore scusabile..... »	2468
49.12.6.1	Campo di applicazione..... »	2469
49.12.6.2	Procedimento..... »	2470
49.12.7	Ulteriori disposizioni (artt. 7-11)..... »	2471
50.	Processo del lavoro..... pag.	2473
50.1	Aspetti generali..... »	2473
50.2	Principi del processo del lavoro..... »	2474
50.3	Competenza del giudice del lavoro..... »	2474
50.4	Conciliazione e arbitrato..... »	2476
50.4.1	Procedura di conciliazione..... »	2477
50.4.2	Arbitrato rituale..... »	2479
50.4.3	Arbitrato irrituale..... »	2480
50.4.4	Stipulazione di clausole compromissorie..... »	2480
50.5	Negoziiazione assistita nelle controversie di lavoro..... »	2481
50.5.1	La procedura di negoziiazione assistita..... »	2481
50.6	Procedimento del processo del lavoro..... »	2482
50.6.1	Procedimento di primo grado..... »	2482
50.6.1.1	Competenza territoriale nelle controversie di lavoro..... »	2483
50.6.1.2	Controversie individuali di lavoro: libera scelta di uno dei fori alternativi ex art. 413 C.p.c..... »	2483

50.6.1.3	Competenza territoriale nelle cause di lavoro: applicazione del foro della sede aziendale	»	2484
50.6.1.4	Domanda in via riconvenzionale	»	2484
50.6.1.5	Udienza: poteri del giudice	»	2484
50.6.1.6	Processo del lavoro. Interrogatorio libero delle parti.....	»	2486
50.6.1.7	Udienza di discussione	»	2486
50.6.1.8	Sentenza.....	»	2486
50.6.2	Appello	»	2487
50.6.3	Ricorso in Cassazione.....	»	2489
50.7	Controversie in materia di licenziamento	»	2490
50.7.1	L'impugnazione dei licenziamenti con domanda di reintegrazione ..	»	2490
50.7.2	Il licenziamento del socio di cooperativa.....	»	2491
50.7.3	Il licenziamento discriminatorio.....	»	2491