

INDICE

Capitolo I

Il regime di disponibilità dei diritti del lavoratore..... pag. 9

1. Premessa: l'inderogabilità e l'indisponibilità nel diritto del lavoro » 9
2. I diritti disponibili » 11
 - 2.1. Diritti pienamente disponibili » 12
 - 2.2. Diritti assolutamente indisponibili » 14
 - 2.3. Diritti relativamente indisponibili » 18
3. Gli atti dispositivi: rinunzie e transazioni » 19
 - 3.1. La rinuncia » 19
 - 3.2. La transazione » 20
 - 3.3. La conciliazione » 23
 - 3.4. Ulteriori clausole e atti abdicativi » 24

Capitolo II

Forme alternative di risoluzione delle controversie di lavoro

Le "sedi protette" pag. 26

1. La negoziazione assistita nelle controversie di lavoro (art. 2-ter, D.L. n. 132/2014)..... » 26
 - 1.1. Inquadramento..... » 26
 - 1.2. Finalità..... » 27
 - 1.3. Natura » 27
 - 1.4. Ambito di applicazione..... » 28
 - 1.5. Procedimento » 28
 - 1.6. Effetti » 32
2. La conciliazione amministrativa (art. 410 C.p.c.)..... » 35
 - 2.1. Inquadramento..... » 35
 - 2.2. Finalità..... » 36
 - 2.3. Natura » 36
 - 2.4. Ambito di applicazione..... » 36
 - 2.5. Sede competente » 37
 - 2.6. Procedimento » 38
 - 2.7. Effetti..... » 42

3. La conciliazione in sede sindacale (artt. 411, 412-ter C.p.c.)	»	46
3.1. Inquadramento.....	»	46
3.2. Finalità.....	»	47
3.3. Natura	»	47
3.4. Ambito di applicazione.....	»	47
3.5. Sede competente	»	47
3.6. Procedimento	»	48
3.7. Effetti	»	49
4. La conciliazione giudiziale (art. 420 C.p.c.)	»	50
4.1. Inquadramento.....	»	50
4.2. Finalità.....	»	51
4.3. Natura	»	52
4.4. Ambito di applicazione.....	»	52
4.5. Sede competente	»	52
4.6. Procedimento	»	53
4.7. Effetti	»	55
5. La conciliazione monocratica (art. 11, D.Lgs. n. 124/2004)	»	56
5.1. Inquadramento.....	»	56
5.2. Finalità.....	»	57
5.3. Natura	»	57
5.4. Ambito di applicazione.....	»	58
5.5. Sede competente	»	59
5.6. Procedimento	»	59
5.7. Effetti	»	62
6. La conciliazione su diffida accertativa (art. 12, D.Lgs. n. 124/2004)	»	64
6.1. Inquadramento.....	»	64
6.2. Finalità.....	»	65
6.3. Natura	»	65
6.4. Ambito di applicazione.....	»	65
6.5. Sede competente	»	67
6.6. Procedimento	»	67
6.7. Effetti	»	69
7. L'arbitrato innanzi la commissione di conciliazione (art. 412 C.p.c.).....	»	70
7.1. Inquadramento.....	»	70
7.2. Finalità.....	»	71
7.3. Natura	»	71
7.4. Ambito di applicazione.....	»	71

7.5. Sede competente	»	71
7.6. Procedimento	»	72
7.7. Effetti.....	»	75
8. L'arbitrato sindacale (art. 412-ter C.p.c.).....	»	77
8.1. Inquadramento.....	»	77
8.2. Natura	»	78
8.3. Sede competente	»	78
8.4. Ambito di applicazione.....	»	78
8.5. Procedimento	»	79
8.6. Effetti.....	»	79
9. L'arbitrato ad hoc e la conciliazione in sede arbitrale (art. 412-quater C.p.c.)	»	80
9.1. Inquadramento.....	»	80
9.2. Finalità.....	»	81
9.3. Natura	»	81
9.4. Ambito di applicazione.....	»	81
9.5. Sede competente	»	81
9.6. Procedimento	»	83
9.7. Effetti.....	»	86
10. L'arbitrato in base a clausole compromissorie certificate (art. 31, comma 10, della Legge n. 183/2010).....	»	87
10.1. Inquadramento.....	»	87
10.2. Finalità.....	»	88
10.3. Natura	»	88
10.4. Ambito di applicazione.....	»	88
10.5. Sede competente	»	89
10.6. Procedimento	»	90
10.7. Effetti	»	92
11. Camere arbitrali presso organi di certificazione (art. 31, comma 12, della Legge n. 183/2010)	»	92
11.1. Inquadramento.....	»	92
11.2. Finalità.....	»	93
11.3. Natura	»	93
11.4. Ambito di applicazione.....	»	93
11.5. Sede competente	»	93
11.6. Procedimento	»	94
11.7. Effetti.....	»	94

Capitolo III

Forme alternative di risoluzione delle controversie di lavoro

Altre modalità di conciliazione e arbitrato	pag.	95
1. La proposta conciliativa di definizione del giudizio in cassazione (art. 380-bis C.p.c.).....	»	95
1.1. Inquadramento.....	»	95
1.2. Finalità.....	»	95
1.3. Natura	»	96
1.4. Ambito di applicazione.....	»	96
1.5. Procedimento	»	97
1.6. Effetti	»	99
2. L'offerta di conciliazione (art. 6 del D.Lgs. n. 23/2015)	»	99
2.1. Inquadramento.....	»	99
2.2. Finalità.....	»	100
2.3. Natura	»	100
2.4. Ambito di applicazione.....	»	100
2.5. Sede competente	»	101
2.6. Procedimento	»	102
2.7. Effetti	»	104
3. L'arbitrato a seguito di sanzione disciplinare (art. 7, commi 6-7, della Legge n. 300/1970)	»	105
3.1. Inquadramento.....	»	105
3.2. Finalità.....	»	106
3.3. Natura	»	106
3.4. Ambito di applicazione.....	»	106
3.5. Sede competente	»	107
3.6. Procedimento	»	107
3.7. Effetti.....	»	110
4. La conciliazione obbligatoria per i contratti certificati (art. 80, D.Lgs. n. 276/2003).....	»	112
4.1. Inquadramento.....	»	112
4.2. Finalità.....	»	113
4.3. Natura	»	113
4.4. Ambito di applicazione.....	»	114
4.5. Sede competente	»	115
4.6. Procedimento	»	116
4.7. Effetti	»	116

5. La conciliazione preventiva per giustificato motivo oggettivo di licenziamento (art. 7 della Legge n. 604/1966)..... »	117
5.1. Inquadramento..... »	117
5.2. Finalità..... »	118
5.3. Natura »	118
5.4. Ambito di applicazione..... »	118
5.5. Sede competente »	119
5.6. Procedimento »	120
5.7. Effetti..... »	122
6. Altri strumenti di conciliazione delle controversie di lavoro (cenni).. »	124
6.1. La conciliazione sindacale per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro precario »	125
6.2. La conciliazione in materia di discriminazione uomo/donna »	125
6.3. La consulenza tecnica preventiva ai fini della composizione della lite (art. 696-bis C.p.c.) »	126
6.4. Gli accordi di natura transattiva nell'ambito dell'azione di classe (art. 54, D.Lgs. n. 81/2015) »	126
6.5. Gli accordi di natura transattiva nell'ambito dell'azione di classe (art. 840- quaterdecies C.p.c.)..... »	126

Capitolo IV

I vizi degli accordi conciliativi e il regime dell'impugnazione ... pag. 127

1. L'impedimento della decadenza »	127
1.1. Termine di impugnazione..... »	127
1.2. Forma..... »	129
1.3. Legittimazione »	130
1.4. Effetti..... »	131
2. L'impugnazione dell'atto dispositivo »	131
3. L'impugnazione della transazione assistita »	132
3.1. Motivi di invalidità ex art. 2113 C.c..... »	133
3.1.1. Forma »	133
3.1.2. Procedimento..... »	134
3.1.3. L'assistenza al lavoratore »	135
3.1.3.1. L'effettiva assistenza sindacale..... »	136
3.1.3.2. La sede sindacale..... »	138
3.2. Motivi di nullità..... »	139
3.2.1. L'indisponibilità dei diritti..... »	139
3.2.2. Conciliazione illecita e in frode alla legge..... »	140

3.2.3.	Difetto di elementi essenziali della transazione.....	»	141
3.2.3.1	La res litigiosa.....	»	141
3.2.3.2	Le reciproche concessioni.....	»	141
3.2.3.3	L'indeterminatezza dell'oggetto	»	142
3.3.	Motivi di annullamento.....	»	143
3.3.1.	Vizi del consenso.....	»	143
3.3.1.1	L'errore	»	144
3.3.1.2	La violenza	»	146
3.3.1.3	Il dolo.....	»	147
3.3.2.	Incapacità delle parti.....	»	149

Capitolo V

Profili fiscali e contributivi.....	pag.	152
--	------	-----

1.	Profili fiscali.....	»	152
1.1.	Il quadro normativo: la base imponibile	»	152
1.2.	Redditi da lavoro e imposizione fiscale.....	»	154
1.3.	Risarcimento del danno e imposizione fiscale.....	»	156
1.4.	L'indisponibilità dell'obbligazione tributaria	»	162
2.	Profili contributivi	»	163
2.1.	Il principio di armonizzazione della base imponibile e le sue eccezioni.....	»	163
2.2.	L'indisponibilità della obbligazione contributiva	»	165
3.	Profili comuni.....	»	167
3.1.	La transazione novativa.....	»	167
3.2.	L'incentivo all'esodo	»	170
3.3.	Il contributo spese legali.....	»	173

Focus Le "conciliazioni telematiche"	pag.	174
---	------	-----

1.	L'art. 20 del "Collegato Lavoro" 2024.....	»	176
----	--	---	-----

Bibliografia.....	pag.	178
--------------------------	------	-----