

# INDICE

☐ <b>Introduzione</b> .....	pag.	11
■ La registrazione del cedolino paga.....	»	12

## Sezione Prima - ASPETTI GENERALI

☐ <b>I campi del cedolino paga</b> .....	pag.	16
■ Dati anagrafici.....	»	17
■ Elementi retributivi.....	»	17
■ Sviluppo del cedolino paga.....	»	17
■ Calcolo contributi previdenziali.....	»	18
■ Totali.....	»	18
■ Calcolo delle imposte.....	»	18
■ Netto in busta.....	»	18
■ Gestione ferie e permessi.....	»	18
■ Sezione delle presenze.....	»	18
☐ <b>Il Libro Unico del Lavoro</b> .....	pag.	19
■ Datori di lavoro obbligati.....	»	19
■ Datori di lavoro esclusi.....	»	20
■ Lavoratori interessati.....	»	20
■ Lavoratori esclusi.....	»	21
■ Contenuti del Libro Unico.....	»	22
■ Modalità di istituzione e tenuta.....	»	23
■ Termini di registrazione.....	»	23
☐ <b>I principali elementi del cedolino paga</b> .....	pag.	24
■ Dati relativi al lavoratore dipendente.....	»	25
■ Elementi della retribuzione.....	»	27
■ Sviluppo del cedolino paga.....	»	29
☐ <b>La retribuzione</b> .....	pag.	31
■ Principi generali.....	»	31
■ Forma della retribuzione.....	»	32
■ Pagamento della retribuzione.....	»	34
■ Aspetti contabili.....	»	36
☐ <b>Le variabili del periodo di paga</b> .....	pag.	37
■ Il tempo di lavoro.....	»	37
■ L'orario normale di lavoro.....	»	38
■ I tempi di riposo.....	»	42
■ Il lavoro straordinario.....	»	43
■ Il lavoro notturno.....	»	45

■ Gli esempi.....	»	47
■ Festività .....	»	50
■ Ferie.....	»	52
■ Riposo settimanale .....	»	56

## Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI

<input type="checkbox"/> <b>Il rapporto datore di lavoro - INPS</b> .....	pag.	62
■ Iscrizione all'INPS .....	»	62
■ Posizione contributiva.....	»	64
■ Unità produttiva.....	»	65
■ Ammortizzatori sociali.....	»	65
■ Decontribuzione delle lavoratrici con figli (Legge di Bilancio 2024).....	»	70
■ Decontribuzione delle lavoratrici con figli (Legge di Bilancio 2025).....	»	70
■ Le tabelle aliquote in vigore dal 1° gennaio 2025.....	»	71
■ Armonizzazione delle basi imponibili .....	»	90
■ Principio di competenza e principio di cassa.....	»	90
■ Principio del lordo .....	»	91
■ Il minimale retributivo.....	»	92
■ Il massimale contributivo .....	»	96
■ Aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente.....	»	96
■ Esempio di calcolo .....	»	97
■ Aspetti contabili.....	»	99
<input type="checkbox"/> <b>Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione</b> .....	pag.	100
■ Le trasferte di lavoro.....	»	100
■ Servizio di mensa: il trattamento previdenziale.....	»	110
■ Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale .....	»	116
■ Le indennità di fine rapporto.....	»	116
<input type="checkbox"/> <b>Assegno unico e universale e assegni al nucleo familiare (ANF)</b> .....	pag.	118
■ Assegno al nucleo familiare (ANF).....	»	119
■ Assegno unico e universale.....	»	122

## Sezione Terza - ASPETTI FISCALI

<input type="checkbox"/> <b>La tassazione del normale periodo di paga</b> .....	pag.	128
■ Regole di tassazione.....	»	128
■ Addizionali all'IRPEF.....	»	151
■ Aspetti contabili.....	»	156
<input type="checkbox"/> <b>Imponibile fiscale: casi particolari di determinazione</b> .....	pag.	157
■ Indennità di trasferta.....	»	157
<input type="checkbox"/> <b>Trattamento integrativo</b> .....	pag.	160
■ Lavoratori beneficiari .....	»	160
■ Condizioni richieste.....	»	160

■ Natura e misura del trattamento .....	»	162
■ Adempimenti dei sostituti d'imposta .....	»	163
■ Compilazione del Modello F24 .....	»	163
■ Aspetti contabili .....	»	164
■ Esempi di compilazione del cedolino .....	»	164
<b>□ Detassazione dei premi</b> .....	pag.	170
■ Ambito soggettivo di applicazione .....	»	170
■ Somme agevolabili .....	»	171
■ Limiti massimi agevolabili .....	»	171
■ Contrattazione di secondo livello .....	»	172
■ Rilevanza delle somme detassate .....	»	172
■ Esempio: detassazione premio di risultato .....	»	172
<b>□ Welfare aziendale</b> .....	pag.	175
■ Beni, servizi e prestazioni riconducibili ad un piano di welfare aziendale .....	»	175
■ Welfare aziendale come alternativa al premio di risultato .....	»	183
■ Esempio: fruizione di beni e servizi .....	»	184

## Sezione Quarta - INDENNITÀ INPS

<b>□ Le principali indennità INPS</b> .....	pag.	188
■ La gestione dell'evento malattia .....	»	188
■ La gestione degli eventi maternità e paternità .....	»	218
■ La gestione dei permessi e congedi per disabilità (Legge n. 104/1992) .....	»	259

## Sezione Quinta - INDENNITÀ INAIL

<b>□ Infortunio sul lavoro</b> .....	pag.	286
■ Adempimenti del medico che presta la prima assistenza .....	»	286
■ Adempimenti del lavoratore infortunato .....	»	286
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro .....	»	287
■ Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro .....	»	288
■ Esempi di gestione dell'evento infortunio .....	»	295

## Sezione Sesta - CONGUAGLIO

<b>□ Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto</b> .....	pag.	316
■ Il conguaglio di fine anno .....	»	316
■ Il conguaglio di fine rapporto .....	»	320

## Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

<b>□ Il concetto di retribuzione differita</b> .....	pag.	322
■ Le mensilità supplementari .....	»	322
■ La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive .....	»	322
■ Aspetti contabili .....	»	326

**Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730**

<input type="checkbox"/> <b>Operazioni di conguaglio 730</b> .....	pag. 328
■ Termini e modalità del conguaglio 730 .....	» 328
■ Effetti del conguaglio sulla busta paga .....	» 328
■ Aspetti contabili .....	» 332
■ Rateizzazione.....	» 332
■ Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730 .....	» 334
■ Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni .....	» 334
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a credito .....	» 335
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a debito.....	» 337
■ Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito.....	» 340
■ Incapienza della retribuzione .....	» 345

**Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

<input type="checkbox"/> <b>Trattamento di fine rapporto</b> .....	pag. 354
■ Fonti normative .....	» 354
■ Soggetti beneficiari .....	» 354
■ Retribuzione annua accantonabile.....	» 354
■ Calcolo quota annua.....	» 360
■ Rivalutazione del fondo TFR.....	» 361
■ Calcolo del fondo TFR .....	» 363
■ Tassazione del TFR .....	» 365
■ Aspetti contabili.....	» 376
<input type="checkbox"/> <b>Arretrati a tassazione separata</b> .....	pag. 377
<input type="checkbox"/> <b>Previdenza complementare</b> .....	pag. 380
■ Tipologie di fondi pensione.....	» 380
■ Finanziamento dei fondi pensione.....	» 382
■ Possibilità di scelta.....	» 383

**Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO**

<input type="checkbox"/> <b>La disciplina del contratto di apprendistato</b> .....	pag. 390
■ Le tipologie di apprendistato .....	» 390
■ Finalità .....	» 390
■ Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato.....	» 391
■ Regime previdenziale e assicurativo .....	» 396
■ Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	» 403
■ Apprendistato professionalizzante .....	» 407
■ Apprendistato di alta formazione e ricerca .....	» 411
■ Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze .....	» 413

❑ <b>L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio</b> .....	pag. 417
■ Decorrenza.....	» 417
■ Disciplina generale.....	» 418
■ Apprendistato professionalizzante.....	» 423
■ Apprendistato professionalizzante per gli operatori di vendita.....	» 427
■ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca.....	» 428
■ La compilazione del cedolino.....	» 429

## Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

❑ <b>Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio</b> .....	pag. 436
■ Assunzione e contratto di lavoro.....	» 436
■ Durata della prestazione.....	» 438
■ Trattamento economico.....	» 440
■ Dirigenti di prima nomina.....	» 442
■ Agevolazioni contributive per nuove assunzioni o nomine.....	» 442
■ Fondi di previdenza e assistenza integrativi.....	» 444
■ Assicurazione previdenziale all'INPS.....	» 449
■ Assicurazione all'INAIL.....	» 450
■ La retribuzione del dirigente commercio.....	» 451

## Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA

❑ <b>La retribuzione nel settore edile</b> .....	pag. 458
■ Contrattazione collettiva.....	» 459
■ Gli importi del cedolino dell'operaio edile.....	» 460
■ Servizio di mensa e indennità sostitutiva.....	» 471
■ Servizio di trasporto.....	» 472
■ Ulteriori indennità.....	» 474
■ Ferie - la particolarità del settore edile.....	» 475
❑ <b>La Cassa edile</b> .....	pag. 478
■ L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile.....	» 478
■ Funzioni e prestazioni della Cassa edile.....	» 479
■ I contributi alla Cassa edile.....	» 484
■ La denuncia contributiva alla Cassa edile.....	» 493
❑ <b>Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia</b> .....	pag. 494
■ La contribuzione "virtuale".....	» 494
■ La riduzione contributiva del settore edile.....	» 496
■ Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile.....	» 501
❑ <b>Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia</b> .....	pag. 505
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile fino ad aprile 2021.....	» 505
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla Cassa edile da maggio 2021.....	» 506
■ Contribuzione al Fondo sanitario SANEDIL.....	» 507

☐ <b>La trasferta in edilizia</b> .....	pag. 510
■ La trasferta nel CCNL edilizia industria.....	» 510
■ Il ruolo della contrattazione collettiva territoriale.....	» 512
■ Il trattamento previdenziale e fiscale.....	» 513
☐ <b>L'evento malattia in edilizia</b> .....	pag. 517
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera.....	» 517
■ Percentuali di indennizzo INPS.....	» 519
■ Indennità Cassa edile.....	» 520
■ Malattia e trasferta.....	» 522
■ Le festività in malattia.....	» 522
■ Esempio di compilazione del cedolino.....	» 523
☐ <b>La gestione dell'evento infortunio</b> .....	pag. 538
■ Gli obblighi del datore di lavoro.....	» 538
■ Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta.....	» 539
■ L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione.....	» 539
■ Lavoratore pagato a ore.....	» 540
■ L'integrazione: la particolarità del settore edile.....	» 540
■ Festività durante l'evento infortunio.....	» 542
■ Esempio di compilazione del cedolino.....	» 543
☐ <b>La cassa integrazione guadagni nel settore edile</b> .....	pag. 547
■ Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie.....	» 547
■ Le cause di intervento.....	» 549
■ Durata massima.....	» 551
■ Richiesta di concessione dell'integrazione salariale.....	» 552
■ La misura dell'intervento.....	» 553
■ Il tetto mensile.....	» 554
■ La retribuzione di riferimento.....	» 554
■ Festività.....	» 555
■ Determinazione delle ore integrabili.....	» 556
■ Esempio di compilazione del cedolino.....	» 557

## Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA

☐ <b>I lavoratori agricoli</b> .....	pag. 562
■ Assunzioni congiunte in agricoltura.....	» 562
■ Lavoro occasionale a tempo determinato in agricoltura (LOAgri).....	» 563
☐ <b>Gli impiegati agricoli</b> .....	pag. 565
■ Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli.....	» 565
■ Particolarità retributive e previsioni territoriali.....	» 568
■ L'ENPAIA.....	» 569
■ L'INPS.....	» 571
■ Infortunio, malattia e maternità.....	» 573

❑ <b>Gli operai agricoli</b> .....	pag. 577
■ Tipo di rapporto .....	» 577
■ La retribuzione .....	» 580
■ Orario di lavoro .....	» 582
■ Lavoro straordinario, festivo, notturno .....	» 582
■ Festività .....	» 583
■ Welfare agricolo .....	» 584
■ Inquadramento previdenziale e assicurativo .....	» 585
■ Il cedolino dell'operaio agricolo .....	» 588
■ Malattia e infortunio .....	» 595
■ Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA) .....	» 604
❑ <b>Integrazione nell'UniEmens della dichiarazione della manodopera agricola</b> .....	pag. 611
■ DMAG UNICO .....	» 611
■ Passaggio dal DMAG all'UniEmens .....	» 611

### Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI

❑ <b>Il rapporto di lavoro con i giornalisti</b> .....	pag. 614
■ Il CCNL giornalisti .....	» 616
■ Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti .....	» 619
■ Assicurazione previdenziale all'INPS .....	» 621
■ CASAGIT .....	» 626
■ Fondo di perequazione .....	» 628
■ Fondo integrativo contrattuale "ex Fissa" .....	» 628
■ Assicurazione infortuni .....	» 629
■ Libri obbligatori .....	» 630
■ Esempi di calcolo .....	» 630

### Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO

❑ <b>I lavoratori dello spettacolo</b> .....	pag. 638
■ Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo .....	» 639
■ Certificato di agibilità .....	» 644
■ Iscrizione del lavoratore .....	» 647
■ Iscrizione del datore di lavoro .....	» 647
■ Retribuzione imponibile .....	» 648
■ Calcolo dei contributi .....	» 650
■ Indennità di malattia, maternità e disoccupazione .....	» 656