

INDICE

❑	Introduzione	pag.	7
❑	Il contratto a tempo determinato	pag.	9
■	Fonti normative: evoluzione.....	»	9
■	Ambito applicativo.....	»	18
■	Caratteristiche distintive	»	22
■	Adempimenti del datore di lavoro	»	68
■	Aspetti previdenziali.....	»	91
❑	L'apprendistato	pag.	99
■	Fonti normative	»	99
■	Definizione e tipologie	»	100
■	Disciplina generale	»	101
■	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, diploma d'istruzione secondaria superiore e certificato di specializzazione tecnica superiore	»	110
■	Apprendistato professionalizzante	»	115
■	Apprendistato di alta formazione e ricerca	»	123
■	Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze	»	126
■	Apprendistato con lavoratori in mobilità o in stato di disoccupazione.....	»	130
■	Adempimenti del datore di lavoro	»	131
■	Aspetti previdenziali e assicurativi	»	142
■	Il flusso UniEmens	»	155
■	Aspetti sanzionatori	»	162
❑	La somministrazione di lavoro	pag.	170
■	Fonti normative	»	170
■	Caratteristiche distintive	»	170
■	Soggetti legittimati alla somministrazione.....	»	171
■	Campo di applicazione	»	173
■	Durata massima	»	176
■	Somministrazione a tempo determinato e apposizione delle causali	»	177
■	Il contratto (commerciale) di somministrazione di lavoro	»	180
■	Il rapporto tra utilizzatore e lavoratore	»	186
■	La somministrazione in caso di appalto e distacco	»	187
■	Diritti sindacali e obblighi verso i sindacati	»	188
■	Trattamento retributivo e normativo	»	188
■	Aspetti previdenziali e assicurativi	»	190
■	Somministrazione nulla, irregolare e fraudolenta.....	»	192
■	Sanzioni	»	193

❑ Prestazioni di lavoro occasionale (ex voucher)	pag. 196
■ Le fonti normative.....	» 196
■ Caratteristiche distintive	» 198
■ Modalità di utilizzo.....	» 204
■ Aspetti fiscali, previdenziali, normativi e assicurativi	» 209
■ Adempimenti del committente/utilizzatore.....	» 210
■ Sanzioni.....	» 217
❑ Il lavoro a tempo parziale	pag. 220
■ Fonti normative	» 220
■ Caratteristiche distintive	» 220
■ Variazioni dell'orario di lavoro	» 226
■ Trasformazione del rapporto per particolari categorie	» 230
■ Trasformazione del rapporto a tempo parziale in luogo del congedo parentale	» 233
■ Principio di non discriminazione.....	» 234
■ Diritto di precedenza	» 235
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 235
■ Aspetti previdenziali.....	» 244
■ Calcolo del premio INAIL.....	» 247
■ Computo dei lavoratori part-time.....	» 248
■ Risoluzione del rapporto di lavoro.....	» 249
❑ Collaborazioni coordinate e continuative	pag. 250
■ Fonti normative	» 250
■ Caratteristiche distintive	» 251
■ Caratteristiche ex art. 2	» 253
■ Stabilizzazione delle collaborazioni.....	» 261
■ Adempimenti del committente.....	» 262
■ Aspetti previdenziali.....	» 266
■ Aspetti assicurativi.....	» 277
■ Aspetti fiscali.....	» 278
❑ Il lavoro intermittente	pag. 280
■ Fonti normative	» 280
■ Caratteristiche distintive	» 281
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 292
■ Trattamento economico e normativo	» 310
■ Aspetti previdenziali.....	» 313
■ Prestazioni previdenziali e assistenziali	» 317
■ Aspetti fiscali.....	» 321
■ Computo dei lavoratori intermittenti.....	» 322
■ Cumulo di impieghi	» 322

□ Il tirocinio	pag. 323
■ Fonti normative	» 323
■ Caratteristiche distintive	» 329
■ Adempimenti del soggetto ospitante	» 336
■ Aspetti previdenziali ed assicurativi	» 340
■ Aspetti retributivi	» 340
■ Aspetti fiscali	» 341
■ Aspetti sanzionatori	» 342
■ Tirocini non soggetti alle linee guida	» 344
□ Il telelavoro	pag. 349
■ Fonti normative	» 349
■ Caratteristiche distintive	» 349
■ Adempimenti del datore di lavoro	» 355
■ Aspetti previdenziali ed assicurativi	» 359
■ Ulteriori tutele del telelavoratore	» 359
■ Incentivi per il telelavoro	» 361
□ Il lavoro agile (o smart working)	pag. 363
■ Fonti normative	» 363
■ Caratteristiche distintive	» 363
■ Accordo individuale	» 364
■ Adempimenti	» 369
■ Trattamento economico e normativo	» 371
■ Incentivi fiscali e contributivi	» 372
■ Sicurezza sul lavoro	» 372
■ La procedura semplificata	» 373
■ Il diritto al lavoro agile	» 373
■ Il protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile	» 374
■ Il lavoro agile nell'attuale contrattazione collettiva	» 378