

# INDICE

☐ <b>Introduzione</b> .....	pag.	9
-----------------------------	------	---

## Sezione Prima - MOTIVI FAMILIARI

☐ <b>Permessi per decesso o grave infermità</b> .....	pag.	12
■ La disciplina.....	»	12
■ Soggetti beneficiari .....	»	12
■ Durata .....	»	12
■ Modalità di utilizzo .....	»	13
■ Documentazione .....	»	14
■ Trattamento normativo .....	»	16
■ Trattamento economico.....	»	16
☐ <b>Congedo per gravi motivi familiari</b> .....	pag.	17
■ La disciplina.....	»	17
■ Soggetti beneficiari .....	»	17
■ Gravi motivi.....	»	17
■ Durata .....	»	18
■ Modalità di utilizzo .....	»	18
■ Documentazione .....	»	19
■ Trattamento normativo .....	»	21
■ Trattamento economico.....	»	22
■ Rientro al lavoro.....	»	22
☐ <b>Permessi per lavoratori disabili</b> .....	pag.	23
■ La disciplina.....	»	23
■ Soggetti beneficiari .....	»	23
■ Requisiti.....	»	24
■ Modalità di utilizzo .....	»	25
■ Modulistica .....	»	27
■ Compatibilità con altre agevolazioni .....	»	28
■ Trattamento economico.....	»	29
■ Esempi .....	»	29
■ Sede di lavoro e trasferimento .....	»	33
■ Diritto di priorità nell'accesso al lavoro agile .....	»	34

❑	<b>Permessi per assistere familiari disabili</b> .....	pag.	35
■	Presupposti .....	»	35
■	Congedo straordinario di 2 anni .....	»	37
■	Prolungamento del congedo parentale.....	»	44
■	Riposi orari giornalieri .....	»	50
■	Permessi mensili retribuiti .....	»	56
■	Funzionalità “rinuncia ai benefici” .....	»	66
■	Diritto di priorità nell’accesso al lavoro agile .....	»	67
❑	<b>Congedo per cure per gli invalidi</b> .....	pag.	68
■	La disciplina.....	»	68
■	Soggetti beneficiari .....	»	68
■	Documentazione .....	»	68
■	Trattamento economico e normativo .....	»	69
❑	<b>Le patologie oncologiche</b> .....	pag.	71
■	Congedo per cure.....	»	71
■	Stato di handicap grave e permessi retribuiti.....	»	72
■	Sede di lavoro e trasferimento .....	»	72
■	Passaggio da full-time a part-time .....	»	72
❑	<b>Congedo per le donne vittime di violenza di genere</b> .....	pag.	75
■	La disciplina.....	»	75
■	Destinatari.....	»	76
■	Durata e modalità di fruizione del congedo.....	»	76
■	Trattamento normativo .....	»	78
■	Trattamento economico.....	»	78
■	Esempi .....	»	79
■	Modalità di richiesta.....	»	87
■	Trasformazione del rapporto a part-time .....	»	89
❑	<b>Il congedo matrimoniale</b> .....	pag.	90
■	La disciplina.....	»	90
■	Soggetti beneficiari .....	»	90
■	Durata .....	»	90
■	Modalità di utilizzo .....	»	91
■	Trattamento normativo .....	»	91
■	Trattamento economico.....	»	92
■	Assegno per il congedo matrimoniale.....	»	92
■	Documentazione .....	»	93
■	Esempio .....	»	95
❑	<b>Aspettativa per lavoratori tossicodipendenti e loro familiari</b> .....	pag.	98
■	La disciplina.....	»	98

■ Soggetti beneficiari .....	»	98
■ Durata .....	»	98
■ Modalità di utilizzo .....	»	99
■ Documentazione .....	»	100
■ Trattamento normativo .....	»	100
■ Trattamento economico.....	»	101
■ Contratto a termine per sostituzione di lavoratori assenti.....	»	101

## Sezione Seconda - STUDIO E FORMAZIONE

<input type="checkbox"/> <b>Permessi per studio, congedi per formazione e formazione continua.....</b>	<b>pag.</b>	<b>104</b>
■ La disciplina.....	»	104
■ Permessi per i lavoratori studenti.....	»	104
■ Congedi per la formazione.....	»	107
■ Congedi per la formazione continua .....	»	109
■ Anticipazione del TFR e delle prestazioni .....	»	111
■ Divieto di licenziamento.....	»	113

## Sezione Terza - ATTIVITÀ SOCIALI

<input type="checkbox"/> <b>Funzioni presso i seggi elettorali .....</b>	<b>pag.</b>	<b>116</b>
■ La disciplina.....	»	116
■ Trattamento economico e normativo .....	»	116
■ Documentazione .....	»	117
■ CCNL del terziario: gestione dei permessi elettorali.....	»	119
<input type="checkbox"/> <b>Consiglieri di parità.....</b>	<b>pag.</b>	<b>122</b>
■ La disciplina.....	»	122
■ Soggetti beneficiari .....	»	122
■ Durata .....	»	123
■ Trattamento normativo .....	»	123
■ Trattamento economico.....	»	123
■ Modalità di utilizzo .....	»	124
<input type="checkbox"/> <b>Incarichi sindacali.....</b>	<b>pag.</b>	<b>125</b>
■ La disciplina.....	»	125
■ Soggetti beneficiari .....	»	125
■ Durata .....	»	127
■ Modalità di utilizzo .....	»	128
■ Trattamento economico.....	»	130
■ Esposizione in UniEmens .....	»	130
■ Esempio .....	»	131

☐ <b>La donazione sangue</b> .....	pag. 133
■ Durata .....	» 133
■ Condizioni di godimento.....	» 133
■ Trattamento normativo .....	» 134
■ Trattamento economico.....	» 134
■ Documentazione .....	» 135
■ Trattamento previdenziale e fiscale .....	» 137
■ Inidoneità del lavoratore .....	» 137
■ Esempio 1 - Lavoratore mensilizzato .....	» 139
■ Esempio 2 - Lavoratori orari.....	» 141
☐ <b>La donazione di midollo osseo</b> .....	pag. 143
■ Durata .....	» 143
■ Condizioni di godimento.....	» 143
■ Trattamento normativo .....	» 144
■ Trattamento economico.....	» 144
■ Istruzioni INPS.....	» 144
■ Adempimenti a carico dei datori di lavoro .....	» 145
■ Esposizione in UniEmens .....	» 145
■ Documentazione .....	» 146
■ Esempio - lavoratore mensilizzato .....	» 146
☐ <b>Cariche e funzioni pubbliche - Membri del Parlamento o di assemblee regionali</b> .....	pag. 149
■ La disciplina.....	» 149
■ Documentazione .....	» 149
■ Aspettativa non retribuita e contribuzione figurativa .....	» 150
☐ <b>Cariche e funzioni pubbliche - Amministratori locali</b> .....	pag. 155
■ La disciplina.....	» 155
■ Amministratori locali con rapporto di lavoro dipendente .....	» 155
■ Oneri relativi ai permessi retribuiti e documentazione.....	» 158
■ Permessi non retribuiti.....	» 160
■ Aspettativa non retribuita .....	» 160
■ Trattamento economico a carico dell'ente .....	» 161
■ Divieto di trasferimento.....	» 162
☐ <b>Volontari della protezione civile</b> .....	pag. 163
■ La disciplina.....	» 163
■ Soggetti beneficiari .....	» 164
■ Assenze dal lavoro - durata massima .....	» 166
■ Modalità di utilizzo .....	» 166
■ Trattamento normativo .....	» 167
■ Trattamento economico.....	» 168
■ Lavoratori autonomi .....	» 171

❑ <b>Volontari del soccorso alpino</b> .....	pag. 173
■ La disciplina.....	» 173
■ Soggetti beneficiari .....	» 173
■ Operazione di soccorso alpino.....	» 173
■ Durata .....	» 174
■ Documentazione .....	» 174
■ Trattamento economico.....	» 174
■ Lavoratori autonomi .....	» 181
❑ <b>Richiamo alle armi</b> .....	pag. 186
■ La disciplina.....	» 186
■ Soggetti beneficiari .....	» 186
■ Trattamento normativo .....	» 187
■ Trattamento economico.....	» 188
■ Esposizione in UniEmens .....	» 189
■ Esempio .....	» 190
■ Adempimenti del datore e del lavoratore.....	» 191
■ Copertura pensionistica.....	» 192
■ Sanzioni .....	» 192