

INDICE

Gli Autori	IX
1. Compliance nel rapporto di lavoro	
di Federico Manfredi	1
1. Cosa si intende per <i>compliance</i> nel rapporto di lavoro	1
2. Mappatura normativa: dalle disposizioni alle persone	4
3. I principali processi aziendali di gestione delle risorse umane	6
4. La quantificazione e gestione del rischio giuridico	8
5. Il <i>turnaround</i> e la ripartenza	13
6. Correzione o ridefinizione delle prassi HR o di controllo	15
2. Il processo e la programmazione delle mansioni	
di Federico Manfredi	21
1. Introduzione	21
2. Internalizzazione ed esternalizzazione delle mansioni	30
3. Definizione dei tipi contrattuali	34
4. Il problema della subordinazione e para subordinazione	45
5. La titolarità del rapporto di lavoro: codatorialità e centro unico di imputazione	50
3. Il processo di ricerca e selezione delle risorse umane	
di Ivan Cartocci	55
1. Introduzione	55
2. La programmazione del personale attraverso l'attività diagnostica delle caratteristiche personali e professionali dei lavoratori	56
3. Le politiche di reclutamento delle nuove risorse all'interno e all'esterno dell'azienda	61
3.1. Il mercato interno del lavoro e il processo di fidelizzazione del lavoratore dipendente	62
3.2. Il superamento dei limiti della mobilità interna attraverso il ricorso al mercato esterno del lavoro	65
4. L'attività di selezione del personale: la fase di <i>screening</i> e di valutazione dei candidati	66
5. Bando di assunzione e vincoli precontrattuali	69
6. Il rispetto del diritto alla <i>privacy</i> del candidato e il divieto di discriminazione nella fase di ricerca e selezione del personale	72

7. Il diritto di precedenza di alcune categorie di lavoratori sulle nuove assunzioni	77
8. Il divieto di discriminazione: la tutela delle pari opportunità e il collocamento obbligatorio delle categorie protette di lavoratori	81
4. Il processo di assunzione	
di Ivan Cartocci	87
1. Introduzione	87
2. La lettera di impegno all'assunzione: contratto preliminare o proposta irrevocabile del datore di lavoro?	90
3. Il contratto di lavoro e le novità introdotte dal "Decreto Lavoro" in materia di obblighi informativi	93
4. I <i>benefits</i> : l'attribuzione dei beni aziendali come forma di retribuzione del lavoratore	95
5. Patti accessori al contratto di lavoro	99
6. La cessione del contratto	104
5. Il processo di sviluppo delle risorse umane	
di Federico Manfredi e Chiara Romeo	107
1. Introduzione	107
2. Le tre fasi del processo di sviluppo delle risorse umane	110
3. Strumenti e metodologie di Sviluppo delle risorse umane	120
4. La formazione quale strumento di sviluppo delle risorse	121
4.1. <i>Segue</i> : la formazione obbligatoria	125
4.2. <i>Segue</i> : la formazione facoltativa	134
5. I contratti di formazione	141
5.1. <i>Segue</i> : <i>Coaching e mentoring</i>	145
6. Sfide nello Sviluppo delle Risorse Umane	148
7. Risvolti in materia di Responsabilità amministrativa degli enti	151
6. Il processo di valutazione e valorizzazione delle risorse umane	
di Chiara Romeo	161
1. Introduzione	161
2. Il processo di <i>feedbacking</i> e il "problema" <i>whistleblowing</i> (cenni)	164
3. La valorizzazione delle risorse umane	175
4. Istituti di <i>retention</i>	178
5. Le modalità di promozione	202
6. La crescita salariale e l'istituto dell'assorbimento	211

7. Il processo di gestione della prestazione lavorativa	
di Ivan Cartocci	217
1. Introduzione	217
2. La prima fase del ciclo di gestione della prestazione: la pianificazione e contrattualizzazione degli obiettivi di <i>performance</i>	220
3. La revisione della prestazione e la comunicazione dell'esito della valutazione al dipendente	224
4. La variazione delle mansioni o del luogo di lavoro in risposta alle esigenze aziendali e al fabbisogno di sviluppo personale e professionale del lavoratore	230
5. La retribuzione variabile e i premi individuali quali strumenti di valutazione e incentivazione del lavoratore	236
6. Il licenziamento per scarsa <i>performance</i>	243
7. I processi di <i>whistleblowing</i> : analisi della nuova disciplina ex D.Lgs. 24/2023 e ipotesi di incentivazione economica	245
8. I processi di riorganizzazione e termine del rapporto di lavoro	
di Federico Manfredi e Chiara Romeo	255
1. Introduzione	255
2. La cessazione individuale del rapporto	258
3. Istituti conservativi in caso di riorganizzazione o crisi	291
4. Cessione dell'azienda o ramo d'azienda	299
9. Le relazioni industriali	
di Chiara Romeo	305
1. Introduzione	305
2. Gli attori delle relazioni industriali	307
2.1. Le Parti Sociali	311
2.2. I datori di lavoro: associazioni e organizzazioni di rappresentanza ..	312
2.3. I lavoratori: sindacati e altre forme di rappresentanza (RSA e RSU) .	315
2.4. Il Governo e le Istituzioni	322
2.5. Altri <i>Stakeholder</i>	328
3. Strumenti e Meccanismi delle Relazioni Industriali	331
3.1. Contrattazione Collettiva	337
3.2. Tipologie di Relazioni Industriali e modalità di esplicazione della dimensione collettiva	347
4. Le modalità di esplicazione della dimensione collettiva	356
5. Il ruolo legislativo della contrattazione collettiva	358

6. Gli istituti a tutela dell'associazionismo dei dipendenti	360
7. I principali processi di consultazione collettiva	367
10. La gestione delle controversie in materia di lavoro	
di Federico Manfredi e Ivan Cartocci	371
1. Introduzione	371
2. Le controversie rimesse al Giudice del Lavoro e i riti in materia di Lavoro .	372
2.1. Il campo di applicazione del rito speciale del lavoro	372
2.2. I limiti temporali all'esercizio dei diritti: decadenza e prescrizione ..	376
2.3. Il tentativo di conciliazione che anticipa la proposizione della domanda in giudizio	381
2.4. Il procedimento giudiziale: il c.d. "rito del lavoro"	381
2.5. Il procedimento cautelare d'urgenza ex art. 700 c.p.c.	399
3. Definizione stragiudiziale delle controversie	401
4. Definizione giudiziale delle controversie	404
4.1. La sentenza di primo grado	404
4.2. Le omissioni e gli errori materiali o di calcolo del giudice: il procedimento di correzione della sentenza	407
4.3. I mezzi di impugnazione della sentenza	408
5. Modalità di definizione del rischio di soccombenza	422