

INDICE

Gli Autori	XIII
-------------------------	------

Parte I I CONGEDI

Sezione I **CONGEDI LEGATI ALLA GENITORIALITÀ**

1. Stato di gravidanza

di Marcella de Trizio	5
-----------------------------	---

1. Introduzione	5
-----------------------	---

2. Lo stato di gravidanza	6
---------------------------------	---

2.1. La sicurezza della lavoratrice	7
---	---

2.1.1. Lavori faticosi e insalubri	8
--	---

2.1.2. Assegnazione ad altre mansioni e interdizione anticipata	11
---	----

2.1.3. Valutazione dei rischi e informativa del datore di lavoro	12
--	----

2.1.4. Divieto di lavoro notturno	13
---	----

2.1.5. Controlli medici prenatali	14
---	----

2.2. Le dimissioni della lavoratrice madre e del lavoratore padre	15
---	----

2.3. Il divieto di licenziamento	17
--	----

2.4. Diritto al rientro	20
-------------------------------	----

2. Il congedo di maternità e le tutele che ne derivano

di Marcella de Trizio	21
-----------------------------	----

1. Introduzione	21
-----------------------	----

2. La tutela dalle discriminazioni	22
--	----

3. Il congedo di maternità (c.d. astensione obbligatoria)	23
---	----

3.1. Modalità "2+3"	25
---------------------------	----

3.2. L'anticipazione per ragioni legate alla salute della madre o del bambino.....	27
--	----

3.3. L'anticipazione del congedo disposta in relazione al contesto lavorativo	30
---	----

3.4. La proroga del congedo	35
-----------------------------------	----

3.5. Le modalità di fruizione c.d. "1+4"	38
--	----

3.6. Le modalità di fruizione c.d. "0+5"	40
--	----

4. Interruzione di gravidanza e decesso del bambino	45
4.1. Interruzione della gravidanza	46
4.2. Decesso del bambino	49
5. Ricovero del bambino: rinvio e sospensione del congedo di maternità.	49
6. Parto prematuro	53
7. Trattamento economico	54
7.1. Rapporto di lavoro sospeso o cessato	55
7.2. Quantificazione dell'indennità	59
7.3. Modalità di pagamento	62
7.4. L'integrazione del datore di lavoro	63
7.5. Mancato pagamento dell'indennità di maternità e prescrizione	64
7.6. Perdita del trattamento	67
8. Trattamento contributivo e fiscale	69
3. Congedi parentali	
di Marcella de Trizio	91
1. Congedo parentale (<i>ex astensione facoltativa</i>)	91
1.1. Il congedo parentale come diritto potestativo	92
1.2. Campo di applicazione	94
1.3. Durata	94
1.4. Fruizione	96
1.4.1. La fruizione su base oraria	99
1.5. Trattamento economico e normativo	102
1.5.1. La retribuzione di riferimento per il calcolo	109
1.5.2. Anticipo TFR	110
1.5.3. Ferie, riposi e mensilità aggiuntive	110
1.6. Proseguo per genitori di figli disabili	111
1.7. Parto gemellare o plurigemellare	112
1.8. Sospensione del trattamento	112
1.9. Perdita del trattamento	113
1.10. Adempimenti del lavoratore	113
1.10.1. Preavviso	114
1.10.2. Domanda	114
1.11. Sanzioni	114
2. Permessi per genitori di figli con handicap grave	115
2.1. Il Congedo straordinario	115
2.1.1. Beneficiari	116
2.1.2. Assistito	117
2.1.3. Durata	118

2.1.4. Trattamento economico	118
2.1.5. Altri permessi	118
4. Riposi giornalieri e malattia del bambino	
di Marcella de Trizio	121
1. Riposi giornalieri (ex permessi per allattamento)	121
1.1. La natura di diritto potestativo	121
1.2. Durata	122
1.3. Trattamento economico	124
1.4. Domanda	126
1.5. Genitori adottivi o affidatari	126
2. Malattia del bambino	127
2.1. Nozione	127
2.2. Modalità di fruizione	127
2.3. Certificazione medica	128
2.4. Trattamento normativo, economico e previdenziale	128
2.5. Adozioni e affidamenti	129
5. Il padre lavoratore	
di Marcella de Trizio	131
1. Introduzione	131
2. Il congedo di paternità alternativo	132
2.1. Madre lavoratrice autonoma	132
2.2. Parto prematuro	133
2.3. Ricovero	133
2.4. Domanda	133
3. Il congedo di paternità obbligatorio	134
3.1. Fruizione	135
3.2. Adempimenti del lavoratore	136
3.3. Sanzioni	136
3.4. Adozione e affidamento	137
3.5. Compatibilità con altri congedi	137
3.6. Trattamento economico e contributivo	138
4. Congedo parentale	139
5. Riposi giornalieri del padre	140
5.1. Parto plurimo	140
5.2. Madre lavoratrice autonoma	140
5.3. La madre che non si avvale dei permessi	141

5.4. La madre casalinga	142
5.5. Adempimenti del lavoratore	143
6. Permessi per malattia del bambino	144
6. Categorie e casi particolari	
di Marcella de Trizio	145
1. Categorie particolari	145
2. Lavoratori agricoli	145
3. Lavoratori domestici	148
3.1. Trattamento normativo	148
3.2. Trattamento economico	148
4. Genitori dello stesso sesso	149
5. Compatibilità con altri istituti	151

Sezione II

CONGEDI LEGATI ALLA DISABILITÀ**7. Disabilità: permessi orari o giornalieri retribuiti**

di Luca Barbieri e Massimiliano Arlati	157
1. Evoluzione recente del quadro normativo	157
2. Permessi giornalieri od orari - Ambito soggettivo d'applicazione	163
2.1. Riflessi organizzativi	165
2.2. Lavoratore con disabilità e con necessità di sostegno elevato o molto elevato	168
2.2.1. Fruizione frazionata - Limite orario massimo di permessi fruibili nel caso di orario di lavoro settimanale	169
2.2.2. Fruizione frazionata - Limite orario massimo di permessi fruibili nel caso di orario di lavoro multiperiodale	170
2.2.3. Modalità di fruizione dei permessi retribuiti orari nel caso di turni di lavoro	170
2.2.4. Riproporzionamento dei permessi retribuiti nell'ipotesi di lavoro a tempo parziale	171
2.2.5. Fruizione frazionata dei permessi retribuiti spettanti ad un lavoratore a tempo parziale	173
2.2.6. Regime di cumulabilità	173
2.3. Lavoratore che assiste un soggetto con disabilità e necessità di sostegno elevato o molto elevato	174
2.3.1. Regime di cumulabilità	178

2.3.2. Fruizione frazionata dei permessi giornalieri retribuiti e ripro- porzionamento del numero di ore di permesso retribuito	179
2.3.3. Ricovero a tempo pieno della persona con disabilità e necessità di sostegno intensivo	180
2.4. Genitore lavoratore di un figlio con necessità di sostegno intensivo .	180
3. Accertamento della condizione di disabilità con necessità di sostegno elevato o molto elevato	183
4. Presentazione della domanda telematica per la fruizione dei permessi retribuiti	187
5. Misura dell'indennità e trattamento previdenziale	189
6. Diritto alla conservazione del posto	190
7. Sede di lavoro e trasferimento	191
8. Ipotesi di decadenza dal diritto a fruire dei permessi retribuiti	194
9. Orientamenti giurisprudenziali	196
10. Accomodamenti ragionevoli	203
11. Principi e criteri direttivi del disegno di riforma della legislazione vigente in materia di disabilità	215
11.1. Impianto definitorio	216
11.2. Il procedimento (unitario) valutativo di base	217
11.3. La valutazione multidimensionale e il progetto di vita individuale personalizzato e partecipato	218
11.4. Lavoratore o lavoratrice con disabilità e l'adozione di accomo- damenti ragionevoli	220

Sezione III

CONGEDI LEGATI AD ALTRI MOTIVI

8. Diritto all'astensione dal lavoro in caso di donazione di sangue e donazione di midollo osseo

di Rosamaria Bevante e Aurora Mamprin	227
1. Astensione dal lavoro in caso di donazione di sangue	227
1.1. Condizioni di fruizione e durata della giornata di riposo	228
1.2. Profili retributivi	229
1.2.1. Modalità e termini per la richiesta di rimborso	229
1.3. Inidoneità del lavoratore alla donazione di sangue	230
1.4. Profili procedurali	231
2. Permesso retribuito per donazione di midollo osseo	232
2.1. Profili retributivi, contributivi e procedurali	233

9. Congedo per lavoratrici vittime di violenza di genere

di Rosamaria Bevante e Aurora Mamprin	235
1. Introduzione	235
2. Condizioni di fruizione del congedo	236
3. Durata del congedo	236
4. Modalità di fruizione del congedo	236
5. Obblighi della lavoratrice	237
6. Profili retributivi e contributivi	237
7. Disciplina dettata dalla contrattazione collettiva	238
8. Istruzioni operative	239
9. Diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro	239
10. Considerazioni conclusive	239

10. Altri permessi

di Rosamaria Bevante e Aurora Mamprin	241
1. Permesso per lutto e grave infermità	241
1.1. Condizioni e modalità di fruizione	243
1.2. Disciplina dettata dalla contrattazione collettiva	244
2. Permessi per lavoratori studenti	244
2.1. Disciplina dettata dalla contrattazione collettiva	245
3. Permessi per tutore volontario di minori stranieri non accompa- gnati	248

Parte II**LE ASPETTATIVE****11. Le aspettative**

di Rosamaria Bevante e Aurora Mamprin	251
1. Introduzione	251
2. Congedo per gravi e documentati motivi familiari	252
2.1. Definizione di gravi e documentati motivi	253
2.2. Procedura	253
2.3. Disciplina della contrattazione collettiva	255
3. Aspettativa del lavoratore chiamato a funzioni pubbliche elettive	256
3.1. Profili contributivi	257
3.2. Profili procedurali	258

4. Aspettativa del lavoratore chiamato a ricoprire cariche sindacali	260
4.1. Distacco sindacale retribuito	262
4.2. Permessi sindacali	263
5. Congedo per la formazione	264
6. Aspettativa per lavoratori tossicodipendenti o alcolodipendenti	267
6.1. Riflessi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	269

