

# INDICE

☐ <b>Introduzione</b> .....	pag.	11
■ La registrazione del cedolino paga.....	»	12

## Sezione Prima - ASPETTI GENERALI

☐ <b>I campi del cedolino paga</b> .....	pag.	16
■ Dati anagrafici .....	»	17
■ Elementi retributivi .....	»	17
■ Sviluppo del cedolino paga .....	»	17
■ Calcolo contributi previdenziali .....	»	18
■ Totali .....	»	18
■ Calcolo delle imposte .....	»	18
■ Netto in busta .....	»	18
■ Gestione ferie e permessi .....	»	18
■ Sezione delle presenze .....	»	18
☐ <b>Il Libro Unico del Lavoro</b> .....	pag.	19
■ Datori di lavoro obbligati .....	»	19
■ Datori di lavoro esclusi .....	»	20
■ Lavoratori interessati .....	»	20
■ Lavoratori esclusi .....	»	21
■ Contenuti del libro unico .....	»	22
■ Modalità di istituzione e tenuta .....	»	23
■ Termini di registrazione .....	»	23
☐ <b>I principali elementi del cedolino paga</b> .....	pag.	24
■ Dati relativi al lavoratore dipendente .....	»	25
■ Elementi della retribuzione .....	»	27
■ Sviluppo del cedolino paga .....	»	29
☐ <b>La retribuzione</b> .....	pag.	31
■ Principi generali .....	»	31
■ Forma della retribuzione .....	»	32
■ Pagamento della retribuzione .....	»	34
■ Aspetti contabili .....	»	36
☐ <b>Le variabili del periodo di paga</b> .....	pag.	37
■ Il tempo di lavoro .....	»	37
■ L'orario normale di lavoro .....	»	38
■ I tempi di riposo .....	»	42
■ Il lavoro straordinario .....	»	43
■ Il lavoro notturno .....	»	45

■ Gli esempi.....	»	47
■ Festività .....	»	50
■ Ferie.....	»	52
■ Riposo settimanale .....	»	56

## Sezione Seconda - ASPETTI PREVIDENZIALI

<input type="checkbox"/> <b>Il rapporto datore di lavoro - INPS</b> .....	pag.	62
■ Soggetti obbligati .....	»	62
■ Inquadramento previdenziale .....	»	64
■ Posizione contributiva .....	»	64
■ Unicità della posizione contributiva .....	»	64
■ Ammortizzatori sociali .....	»	65
■ Lo sgravio contributivo per l'anno 2024 .....	»	70
■ Decontribuzione delle lavoratrici con figli .....	»	70
■ Le tabelle aliquote in vigore dal 1° gennaio 2024.....	»	71
■ Armonizzazione delle basi imponibili .....	»	91
■ Principio di competenza e principio di cassa.....	»	91
■ Il minimale retributivo.....	»	93
■ Il concetto di giornata retribuita.....	»	96
■ Quando il minimale non va rispettato .....	»	97
■ Il massimale contributivo .....	»	97
■ Aliquota aggiuntiva ivs a carico dipendente .....	»	97
■ Esempio di calcolo .....	»	98
■ Aspetti contabili.....	»	100
<input type="checkbox"/> <b>Imponibile previdenziale: casi particolari di determinazione</b> .....	pag.	101
■ Le trasferte di lavoro.....	»	101
■ Servizio di mensa: il trattamento previdenziale.....	»	111
■ Servizio di trasporto: il trattamento previdenziale .....	»	117
■ Le indennità di fine rapporto .....	»	117
<input type="checkbox"/> <b>Assegno unico e universale e assegni al nucleo familiare (ANF)</b> .....	pag.	119
■ Assegno al nucleo familiare (ANF) .....	»	120
■ Assegno unico e universale.....	»	123

## Sezione Terza - ASPETTI FISCALI

<input type="checkbox"/> <b>La tassazione del normale periodo di paga</b> .....	pag.	130
■ Regole di tassazione.....	»	130
■ Addizionali all'IRPEF .....	»	146
■ Aspetti contabili.....	»	151
<input type="checkbox"/> <b>Imponibile fiscale: casi particolari di determinazione</b> .....	pag.	152
■ Indennità di trasferta.....	»	152

☐ <b>Trattamento integrativo</b> .....	pag. 155
■ Lavoratori beneficiari .....	» 155
■ Condizioni richieste.....	» 155
■ Natura e misura del trattamento .....	» 157
■ Adempimenti dei sostituti d'imposta .....	» 158
■ Compilazione del Modello F24 .....	» 158
■ Aspetti contabili .....	» 159
■ Esempi di compilazione del cedolino .....	» 159
☐ <b>Detassazione dei premi</b> .....	pag. 163
■ Ambito soggettivo di applicazione .....	» 163
■ Somme agevolabili.....	» 164
■ Limiti massimi agevolabili .....	» 164
■ Contrattazione di secondo livello.....	» 165
■ Rilevanza delle somme detassate .....	» 165
■ Esempio: detassazione premio di risultato .....	» 165
☐ <b>Welfare aziendale</b> .....	pag. 168
■ Beni, servizi e prestazioni riconducibili ad un piano di welfare aziendale.....	» 168
■ Welfare aziendale come alternativa al premio di risultato.....	» 176
■ Esempio: fruizione di beni e servizi.....	» 177

## Sezione Quarta - INDENNITÀ INPS

☐ <b>Le principali indennità INPS</b> .....	pag. 182
■ La gestione dell'evento malattia.....	» 182
■ La gestione degli eventi maternità e paternità .....	» 212
■ La gestione dei permessi e congedi per disabilità (Legge n. 104/1992) .....	» 253

## Sezione Quinta - INDENNITÀ INAIL

☐ <b>Infortunio sul lavoro</b> .....	pag. 282
■ Adempimenti del medico che presta la prima assistenza .....	» 282
■ Adempimenti del lavoratore infortunato .....	» 282
■ Adempimenti a carico del datore di lavoro.....	» 283
■ Conseguenze dell'infortunio sul rapporto di lavoro.....	» 284
■ Esempi di gestione dell'evento infortunio.....	» 291

## Sezione Sesta - CONGUAGLIO

☐ <b>Il conguaglio di fine anno e di fine rapporto</b> .....	pag. 312
■ Il conguaglio di fine anno.....	» 312
■ Il conguaglio di fine rapporto .....	» 316

## Sezione Settima - RETRIBUZIONE DIFFERITA

❑ <b>Il concetto di retribuzione differita</b> .....	pag. 318
■ La determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive .....	» 318
■ Aspetti contabili.....	» 322

## Sezione Ottava - CONGUAGLIO 730

❑ <b>Operazioni di conguaglio 730</b> .....	pag. 324
■ Termini e modalità del conguaglio 730 .....	» 324
■ Effetti del conguaglio sulla busta paga .....	» 324
■ Aspetti contabili.....	» 328
■ Rateizzazione.....	» 328
■ Esposizione nel Mod. F24 dei debiti e dei crediti 730 .....	» 330
■ Seconda o unica rata d'acconto IRPEF e/o cedolare secca locazioni .....	» 330
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a credito .....	» 331
■ Liquidazione in presenza di sole imposte a debito.....	» 333
■ Liquidazione e rateizzazione delle imposte a debito.....	» 336
■ Incapienza della retribuzione .....	» 341

## Sezione Nona - TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

❑ <b>Trattamento di fine rapporto</b> .....	pag. 350
■ Fonti normative .....	» 350
■ Soggetti beneficiari.....	» 350
■ Retribuzione annua accantonabile.....	» 350
■ Calcolo quota annua.....	» 356
■ Rivalutazione del fondo TFR.....	» 357
■ Calcolo del fondo TFR.....	» 359
■ Tassazione del TFR .....	» 361
■ Aspetti contabili .....	» 372
❑ <b>Arretrati a tassazione separata</b> .....	pag. 373
❑ <b>Previdenza complementare</b> .....	pag. 376
■ Tipologie di fondi pensione.....	» 376
■ Finanziamento dei fondi pensione.....	» 378
■ Possibilità di scelta.....	» 379

## Sezione Decima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON GLI APPRENDISTI DEL COMMERCIO

❑ <b>La disciplina del contratto di apprendistato</b> .....	pag. 386
■ Le tipologie di apprendistato .....	» 386
■ Finalità.....	» 386
■ Disciplina comune a tutte le tipologie di apprendistato.....	» 387
■ Regime previdenziale e assicurativo .....	» 392

■ Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.....	»	399
■ Apprendistato professionalizzante .....	»	402
■ Apprendistato di alta formazione e ricerca .....	»	406
■ Standard professionali e formativi e certificazione delle competenze.....	»	408
<b>□ L'apprendistato nel CCNL Terziario Confcommercio .....</b>	<b>pag.</b>	<b>412</b>
■ Decorrenza.....	»	412
■ Disciplina generale .....	»	413
■ Apprendistato professionalizzante .....	»	418
■ Apprendistato professionalizzante per gli operatori di vendita .....	»	421
■ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistato di alta formazione e ricerca.....	»	423
■ La compilazione del cedolino.....	»	424

## Sezione Undicesima - IL RAPPORTO DI LAVORO CON I DIRIGENTI DEL COMMERCIO

<b>□ Il rapporto di lavoro con i dirigenti del commercio.....</b>	<b>pag.</b>	<b>432</b>
■ Assunzione e contratto di lavoro.....	»	432
■ Durata della prestazione.....	»	434
■ Trattamento economico.....	»	436
■ Dirigenti di prima nomina .....	»	438
■ Agevolazioni contributive per nuove assunzioni o nomine.....	»	438
■ Fondi di previdenza e assistenza integrativi.....	»	440
■ Assicurazione previdenziale all'INPS .....	»	445
■ Assicurazione all'INAIL .....	»	446
■ La retribuzione del dirigente commercio.....	»	447

## Sezione Dodicesima - IL SETTORE DELL'EDILIZIA

<b>□ La retribuzione nel settore edile .....</b>	<b>pag.</b>	<b>454</b>
■ Contrattazione collettiva.....	»	455
■ Gli importi del cedolino dell'operaio edile.....	»	456
■ Servizio di mensa e indennità sostitutiva.....	»	467
■ Servizio di trasporto.....	»	468
■ Ulteriori indennità .....	»	470
■ Ferie - la particolarità del settore edile .....	»	471
<b>□ La Cassa edile.....</b>	<b>pag.</b>	<b>474</b>
■ L'obbligo di iscrizione alla Cassa edile .....	»	474
■ Funzioni e prestazioni della Cassa edile.....	»	475
■ I contributi alla Cassa edile .....	»	481
■ La denuncia contributiva alla Cassa edile .....	»	489
<b>□ Il rapporto con l'INPS per il settore dell'edilizia.....</b>	<b>pag.</b>	<b>490</b>
■ La contribuzione "virtuale" .....	»	490

■ La riduzione contributiva del settore edile .....	»	492
■ Il trattamento previdenziale dei contributi alla Cassa edile .....	»	497
<b>□ Il rapporto con l'Amministrazione finanziaria per il settore dell'edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>501</b>
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla cassa edile fino ad aprile 2021 .....	»	501
■ Il trattamento fiscale dei contributi alla cassa edile da maggio 2021 .....	»	502
■ Contribuzione al Fondo sanitario SANEDIL .....	»	503
<b>□ La trasferta in edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>506</b>
■ La trasferta nel CCNL edilizia industria .....	»	506
■ Il ruolo della contrattazione collettiva territoriale .....	»	507
■ Il trattamento previdenziale e fiscale .....	»	508
<b>□ L'evento malattia in edilizia .....</b>	<b>pag.</b>	<b>512</b>
■ Il calcolo della retribuzione media globale giornaliera .....	»	512
■ Percentuali di indennizzo INPS .....	»	514
■ Indennità cassa edile .....	»	515
■ Malattia e trasferta .....	»	517
■ Le festività in malattia .....	»	517
■ Esempio di compilazione del cedolino .....	»	518
<b>□ La gestione dell'evento infortunio .....</b>	<b>pag.</b>	<b>533</b>
■ Gli obblighi del datore di lavoro .....	»	533
■ Il trattamento economico nell'ipotesi di inabilità temporanea assoluta .....	»	534
■ L'indennità INAIL: decorrenza, misura e modalità di determinazione .....	»	534
■ Lavoratore pagato a ore .....	»	535
■ L'integrazione: la particolarità del settore edile .....	»	535
■ Festività durante l'evento infortunio .....	»	537
■ Esempio di compilazione del cedolino .....	»	538
<b>□ La cassa integrazione guadagni nel settore edile .....</b>	<b>pag.</b>	<b>543</b>
■ Lavoratori beneficiari e aziende destinatarie .....	»	543
■ Le cause di intervento .....	»	545
■ Durata massima .....	»	547
■ Richiesta di concessione dell'integrazione salariale .....	»	548
■ La misura dell'intervento .....	»	549
■ Il tetto mensile .....	»	550
■ La retribuzione di riferimento .....	»	550
■ Festività .....	»	551
■ Determinazione delle ore integrabili .....	»	552
■ Esempio di compilazione del cedolino .....	»	553

## Sezione Tredicesima - IL SETTORE DELL'AGRICOLTURA

<b>□ I lavoratori agricoli .....</b>	<b>pag.</b>	<b>558</b>
■ Assunzioni congiunte in agricoltura .....	»	558
■ Lavoro occasionale a tempo determinato in agricoltura (LOAgri) .....	»	559

❑	<b>Gli impiegati agricoli</b> .....	pag. 561
■	Contrattazione collettiva quadri ed impiegati agricoli .....	» 561
■	Particolarità retributive e previsioni territoriali .....	» 564
■	L'ENPAIA .....	» 565
■	L'INPS .....	» 567
■	Infortunio, malattia e maternità .....	» 568
❑	<b>Gli operai agricoli</b> .....	pag. 573
■	Tipo di rapporto .....	» 573
■	La retribuzione .....	» 576
■	Orario di lavoro .....	» 578
■	Lavoro straordinario, festivo, notturno .....	» 578
■	Festività .....	» 579
■	Welfare agricolo .....	» 580
■	Inquadramento previdenziale e assicurativo .....	» 581
■	Il cedolino dell'operaio agricolo .....	» 584
■	Malattia e infortunio .....	» 591
■	Cassa Integrazione Straordinaria Operai Agricoli (CISOA).....	» 600
❑	<b>Integrazione nell'UniEmens della dichiarazione della manodopera agricola</b> .....	pag. 606
■	DMAG UNICO .....	» 606
■	Passaggio dal DMAG all'UniEmens .....	» 606

## Sezione Quattordicesima - IL SETTORE DEI GIORNALISTI

❑	<b>Il rapporto di lavoro con i giornalisti</b> .....	pag. 610
■	Il CCNL giornalisti .....	» 612
■	Il fondo di previdenza obbligatoria dei giornalisti.....	» 616
■	Assicurazione previdenziale all'INPS .....	» 618
■	CASAGIT .....	» 624
■	Fondo integrativo contrattuale "ex Fissa" .....	» 625
■	Fondo di perequazione.....	» 626
■	Assicurazione infortuni .....	» 627
■	Libri obbligatori.....	» 628
■	Esempi di calcolo.....	» 628

## Sezione Quindicesima - IL SETTORE DELLO SPETTACOLO

❑	<b>I lavoratori dello spettacolo</b> .....	pag. 636
■	Raggruppamenti dei lavoratori dello spettacolo.....	» 637
■	Certificato di agibilità.....	» 642
■	Iscrizione del lavoratore.....	» 644
■	Iscrizione del datore di lavoro.....	» 645
■	Retribuzione imponibile .....	» 646
■	Lavoratori "discontinui" .....	» 647
■	Calcolo dei contributi .....	» 648
■	Indennità di malattia, maternità e disoccupazione.....	» 655